

2025 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

AMASYA





İL DÜZEYİNDE İŞGÜCÜ TALEBİNİN EĞİLİMİNİ BELİRLİYORUZ



Amasya ilinde **20 ve daha fazla** çalışanı olan **310 işyerinin** mevcut durumunu, işgücü ihtiyaçlarının özelliklerini, hangi mesleklerde işverenlerin eleman temininde güçlük çektiklerini ve işverenlerin 1 yıl sonraki işgücü tahminlerini ortaya koyuyoruz.

17 sektörde **2-9 ve 10-19** çalışanı olan işyerleri **Türkiye geneli** sonuç verecek şekilde **örnekleme yöntemi**, **il bazında** sonuç verecek şekilde ise **20 ve daha fazla** çalışanı olan Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Kocaeli ve Antalya illerinde bulunan işyerleri örnekleme yöntemi, diğer 75 il (Ardahan, Bayburt, Gümüşhane, Hakkari, Kars, Kilis, ve Tunceli illeri 10+) **tam sayım yöntemi** ile araştırma kapsamına dahil edilmiştir.

Araştırma Takvimi:



14 Nisan-16 Mayıs 2025

310 işyerinden:



20 bin 864 çalışana ulaşıldı.



319 kişilik açık iş,



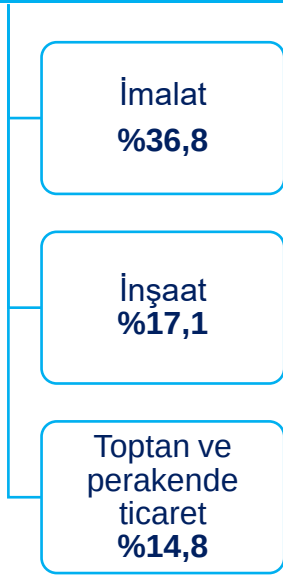
431 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edildi.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM



Amasya ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **310 işyerinde 20 bin 864 çalışan** tespit edildi.

En fazla işyeri olan ilk 3 sektör



En fazla çalışanı olan ilk 3 sektör



İşyerlerinin %36,8'i imalat sektöründe, mevcut istihdamın %50,1'i imalat faaliyetlerinde bulunmaktadır.

Mevcut istihdamın %30,9'u kadın, %69,1'i erkeklerden oluşmaktadır.



%30,9



%69,1



Çalışan kadınların %57,2'si imalat sektöründe bulunmaktadır.

İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler ile eğitim sektöründe kadın çalışan sayısı erkeklerden fazladır.



İhracat Yapan İşveren Oranı



Kısmi Süreli Çalışma Yapan İşveren Oranı



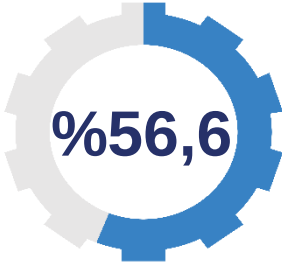
Uzaktan Çalışma Yapan İşyeri Oranı



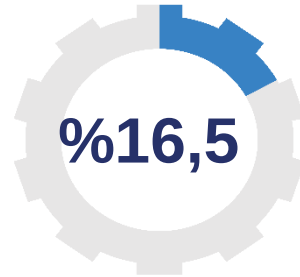
E-Ticaret Yapan İşyeri Oranı



İş Süreçlerinde Dijital Teknolojiyi Kullanan İşyeri Oranı



Yeşil Dönüşüme İlişkin Sertifikası Olan İşyeri Oranı



AR-GE Çalışmaları Olan İşyeri Oranı





Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı



İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyeri Oranı



Danışmanlık ve Yönlendirme	%81,2	Teşvikler	%12,9
Eleman Temini	%80	Mesleki Eğitim Kursu	%0,6
İşbaşı Eğitim Programları	%21,2	Diğer	%0,6



Amasya ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **73 işyerinde 319 kişilik açık iş** tespit edildi.

Açık işlerin sektörel dağılımı

İmalat
%61,7

Konaklama ve
yiyecek hizmeti
faaliyetleri
%15,7

Toptan ve
perakende
ticaret
%12,8

Açık işi olan işyeri oranı

Gayrimenkul
faaliyetleri
%100

Konaklama ve
yiyecek hizmeti
faaliyetleri
%38,5

Eğitim
%33,3

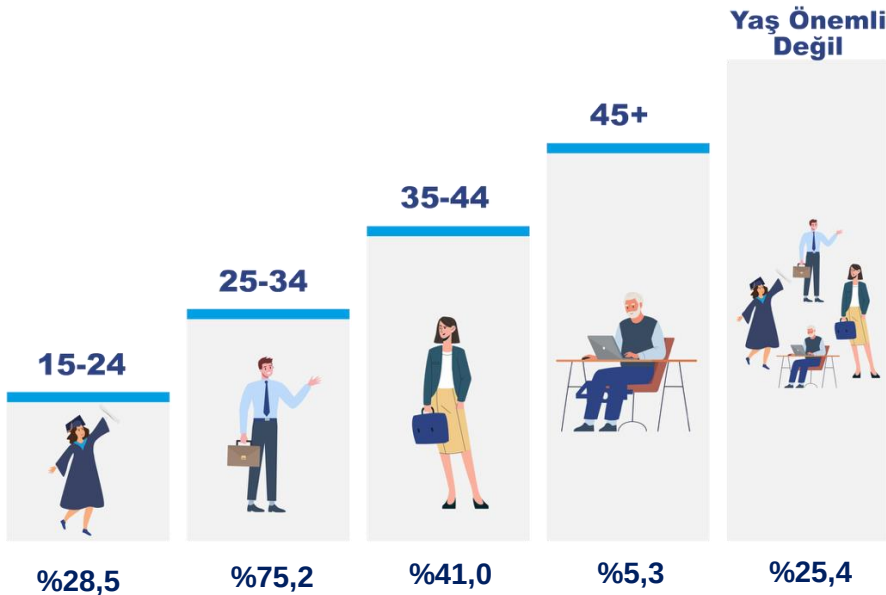


Gayrimenkul faaliyetleri sektöründe işyerlerinin **%100'ünde açık iş** bulunmaktadır.

Açık işlerin **%61,7'si imalat sektöründe** bulunmaktadır.



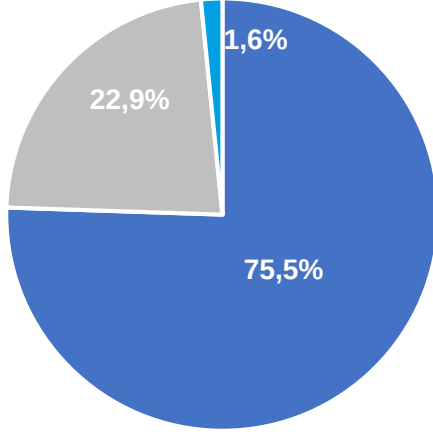
Açık İşlerin Yaş Grubuna Göre Dağılımı



Ücret Düzeyine Göre Açık İşler



İşverenler açık işlerin %22,9'unda asgari ücretin 1,5 katı, %75,5'inde ise asgari ücret düzeyinde ödeme yapmayı düşünmektedir.



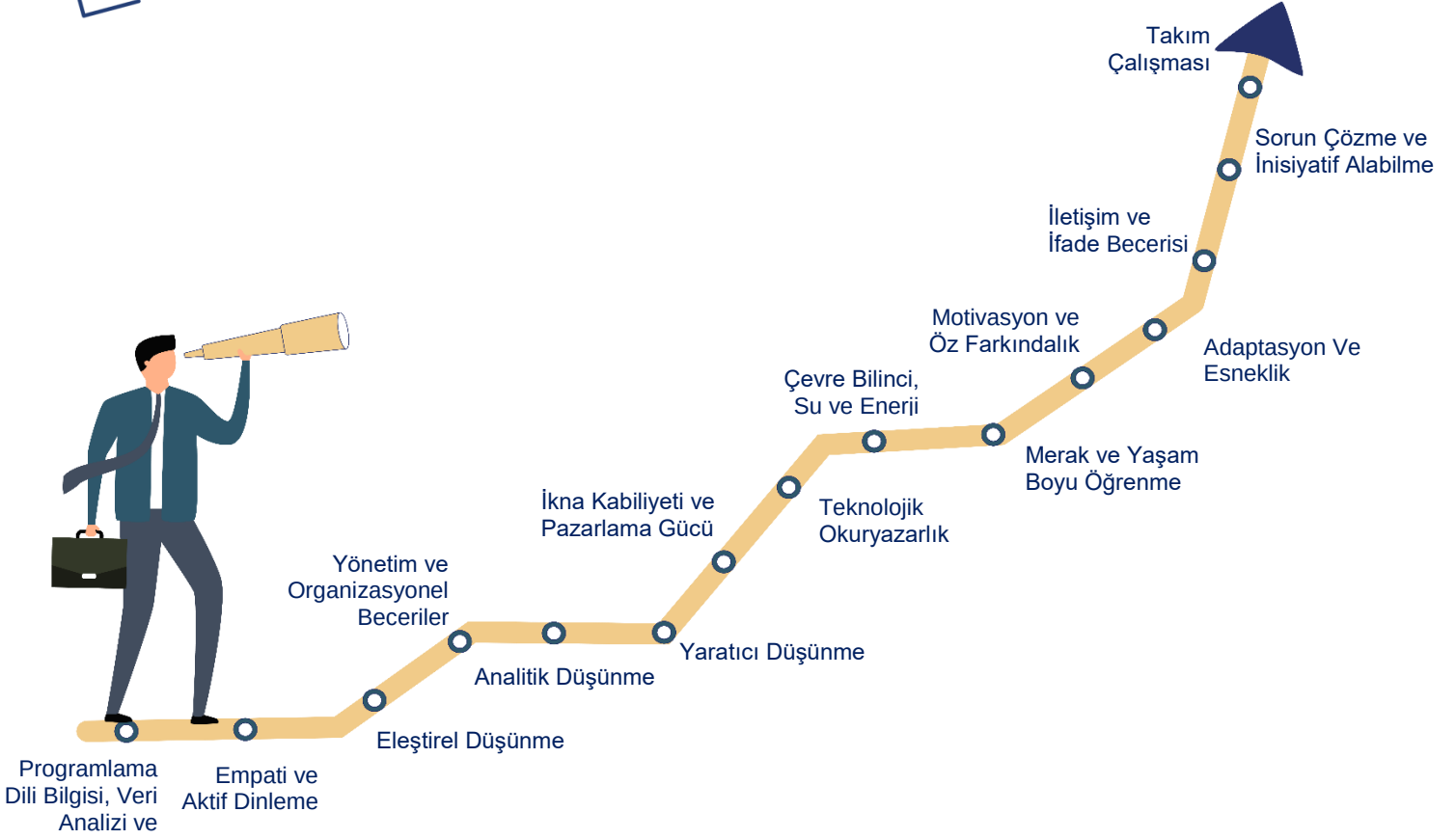
- Asgari Ücret
- Asgari Ücret x 1,5
- Asgari Ücret x 2 ve Üzeri

En Fazla Açık İş Olan 10 Meslek ve Ücret Düzeyleri

	1	2	3
	Asgari Ücret %63,6	Asgari Ücret X 1,5 %36,4	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Konfeksiyon İşçisi	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Endüstriyel Hava Yastığı İmal İşçisi	Asgari Ücret %85,7	Asgari Ücret X 1,5 %14,3	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Servis Elemanı (Garson)	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Reyon Görevlisi	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Ambalajcı (Makine ile)	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Mermer Ebatlandırma İşçisi	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Satış Danışmanı / Uzmanı	Asgari Ücret %75	Asgari Ücret X 1,5 %25	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Marangoz	Asgari Ücret %57,3	Asgari Ücret X 1,5 %42,7	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Mutfak Görevlisi	Asgari Ücret %71,5	Asgari Ücret X 1,5 %28,5	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)			



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 beceri**; takım çalışması, sorun çözme ve inisiyatif alabilme ve iletişim ve ifade becerisidir.



En Fazla Açık İş Olan İlk 3 Meslekte İlk 5 Becerinin Sıralaması

Konfeksiyon İşçisi

- Takım çalışması
- Motivasyon ve Öz Farkındalık
- Merak ve Yaşam Boyu Öğrenme
- Adaptasyon ve Esneklik
- Analitik Düşünme

Endüstriyel Hava Yastığı İmal İşçisi

- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- Takım çalışması
- Çevre Bilinci, Su ve Enerji Tasarrufu

Servis Elemanı (Garson)

- Takım çalışması
- İletişim ve İfade Becerisi
- Adaptasyon ve Esneklik
- Empati ve Aktif Dinleme

Açık İşlerde Öncelik Kriterleri ve En Çok Talep Edilen Meslekler



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 kriter**; iş tecrübesi, yeterli mesleki bilgi ve fiziki ve bedensel yeterliliktir.

(1) İş Tecrübesi	(2) Yeterli Mesleki Bilgi	(3) Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	(4) Meslek Sertifikaları	(5) Eğitim	(6) Yabancı Dil
Konfeksiyon İşçisi	Endüstriyel Hava Yastığı İmal İşçisi	Konfeksiyon İşçisi	Konfeksiyon İşçisi	Konfeksiyon İşçisi	Ön Büro Görevlisi (Otel Resepsiyoncusu)
Servis Elemanı (Garson)	Servis Elemanı (Garson)	Endüstriyel Hava Yastığı İmal İşçisi	Endüstriyel Yuvarlak Örme Operatörü	Makine Bakım Onarım Teknisyeni	İthalat-ihracat Meslek Elemanı
Reyon Görevlisi	Mutfak Görevlisi	Ambalajcı (Makine İle)	Gıda Mühendisi	Elektrikçi (Genel)	
Mermer Ebatlandırma İşçisi	Mermer Ebatlandırma İşçisi	Mermer Ebatlandırma İşçisi	Ütücü	Gıda Mühendisi	
Kasap	Elektrikçi (Genel)	Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-boşaltma)	Engelli Bakıcısı	Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	

Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Eğitim Düzeyi Aranmayan ve Yükseköğretim Düzeyinde Talep Edilen Meslekler

Yükseköğretim

- Gıda Mühendisi
- Üretim Planlama Memuru
- Seyahat Acentesi Elemanı
- Ön Muhasebeci
- İmalat/Üretim Mühendisi



Eğitim Düzeyi Aranmayan

- Konfeksiyon İşçisi
- Servis Elemanı (Garson)
- Mermer Ebatlandırma İşçisi
- İnşaat Kalıpcısı (Ahşap)
- Soğuk Demirci/ Çelik Yapılandırmacı



Cinsiyete Göre En Fazla Açık İş Olan Meslekler



- Konfeksiyon İşçisi
- Mermer İşçisi
- Kat Hizmetleri Elemanı
- Mutfak Görevlisi
- Güzellik Uzmanı/ Cilt Bakımı Uzmanı



- Ambalajcı (Makine İle)
- Marangoz
- Mermer Ebatlandırma İşçisi
- Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)
- Elektrikçi (Genel)



- Endüstriyel Hava Yastığı İmal İşçisi
- Konfeksiyon İşçisi
- Servis Elemanı (Garson)
- Reyon Görevlisi
- Satış Danışmanı/ Uzmanı

Arama Kanalına Göre Açık İşler

- | | |
|-----------------------------------|-------|
| ○ İŞKUR Aracılığıyla | %82,4 |
| ○ Akraba - Eş Dost | %41,1 |
| ○ Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla | %37,6 |
| ○ İnternet - Sosyal Medya | %30,1 |
| ○ Gazete - İlan vb. | %10,6 |
| ○ Özel İstihdam Büroları | %4,7 |



TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER



Amasya ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **100 işyerinde 431 kişinin temininde güçlük çekildiği** tespit edildi.

Eleman Temininde En Fazla Güçlük Çeken İlk 5 Sektör

- Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler
- İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
- Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
- İmalat
- Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı

1

2

3

4

5



Eleman Temininde Güçlük Çeken İlk 10 Meslek, Sektörler ve Güçlük Çekme Nedenleri

Mermer Ebatlandırma İşçisi	%100'ü İmalat sektöründe	Bu Meslekte İşeYeterli Başvuru Yapılmaması ve Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması
Sıvacı	%100'ü İnşaat sektöründe	Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması ve Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	%75'i İmalat sektöründe	Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması ve Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması
Kalıpçı-Pres	%72,6'sı İnşaat sektöründe	Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması ve Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması
Servis Elemanı (Garson)	%77,6'sı Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe	Bu Meslekte İşeYeterli Başvuru Yapılmaması ve Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması
Şoför-Yük Taşıma	%50'si Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe	Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması ve Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması
Makineci (Dikiş)	%100'ü İmalat sektöründe	Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması ve Bu Meslekte İşeYeterli Başvuru Yapılmaması
Ahşap Mobilya İmalat Ustası	%100'ü İmalat sektöründe	Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması
İnşaat Ustası	%100'ü İnşaat sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması ve Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması
Gazaltı Kaynakçısı (Mıg-Mag Kaynakçısı)	%100'ü İmalat sektöründe	Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması ve Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ



Amasya ilinde **1 yıl sonra işverenler 1.332 kişilik net istihdam artışı** beklemektedir.

Her **100 çalışanı olan işyerinde 6,4 kişilik istihdam artışı** beklenmektedir.

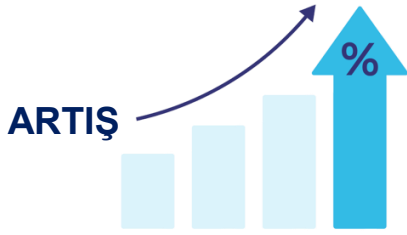


Sektörlerin Net İstihdam Değişim Oranları

- Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri **%13,8**
- İmalat **%8,6**
- Gayrimenkul faaliyetleri **%5,7**
- İnşaat **%5,3**



Net İstihdam Artışı / Azalışı Beklenen Meslekler



- Makineci (Dikiş)
- Yenilenebilir Enerji Uzmanı
- Endüstriyel Hava Yastığı İmal İşçisi
- Beden İşçisi (İnşaat)
- Galvanizli/Galvanizsiz Tel Ürünleri Üretim İşçisi



- İnşaat Ustası
- Elektrikçi (Genel)
- Mekanik Bakım ve Onarımcısı (Motorlu Taşıtlar Hariç)
- Maya İmalat İşçisi
- Metal Sac İşleme İşçisi

GELECEĞİN MESLEKLERİ



444^{75 87}
İŞKUR
İletişim Hattı

ALO
170



TurkiyelisKurumu

www.iskur.gov.tr