

2025 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

BURDUR





İL DÜZEYİNDE İŞGÜCÜ TALEBİNİN EĞİLİMİNİ BELİRLİYORUZ



Burdur ilinde **20 ve daha fazla** çalışanı olan **254 işyerinin** mevcut durumunu, işgücü ihtiyaçlarının özelliklerini, hangi mesleklerde işverenlerin eleman temininde güçlük çektiklerini ve işverenlerin 1 yıl sonraki işgücü tahminlerini ortaya koyuyoruz.

17 sektörde **2-9 ve 10-19** çalışanı olan işyerleri **Türkiye geneli** sonuç verecek şekilde **örnekleme yöntemi**, **il bazında** sonuç verecek şekilde ise **20 ve daha fazla** çalışanı olan Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Kocaeli ve Antalya illerinde bulunan işyerleri örnekleme yöntemi, diğer 75 il (Ardahan, Bayburt, Gümüşhane, Hakkari, Kars, Kilis, ve Tunceli illeri 10+) **tam sayım yöntemi** ile araştırma kapsamına dahil edilmiştir.

Araştırma Takvimi:



14 Nisan-16 Mayıs 2025

254 işyerinden;



14 bin 621 çalışana ulaşıldı.



258 kişilik açık iş,



406 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edildi.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM



Burdur ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **254 işyerinde 14 bin 621 çalışan** tespit edildi.

En fazla işyeri olan ilk 3 sektör

İmalat
%39

Toptan ve
perakende
ticaret
%17,3

Madencilik ve
taş ocakçılığı
%14,2

En fazla çalışanı olan ilk 3 sektör

İmalat
%46

Toptan ve
perakende
ticaret
%17,1

Madencilik ve
taş ocakçılığı
%13,7



İşyerlerinin %39'u olan İmalat sektöründe, mevcut istihdamın %46'sı çalışmaktadır.

Mevcut istihdamın %27,7'si kadın, %72,3'ü erkeklerden oluşmaktadır.



%27,7



%72,3



Çalışan kadınların %46,6'sı imalat sektöründe bulunmaktadır.

Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, eğitim, insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışan sayısı erkeklerden fazladır.



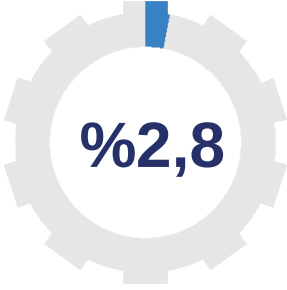
İhracat Yapan İşveren Oranı



Kısmi Süreli Çalışma Yapan İşveren Oranı



Uzaktan Çalışma Yapan İşyeri Oranı



E-Ticaret Yapan İşyeri Oranı



İş Süreçlerinde Dijital Teknolojiyi Kullanan İşyeri Oranı



Yeşil Dönüşüme İlişkin Sertifikası Olan İşyeri Oranı



AR-GE Çalışmaları Olan İşyeri Oranı





Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı



İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyeri Oranı



Eleman Temini	%88,6	İşbaşı Eğitim Programları	%4,1
Danışmanlık ve Yönlendirme	%71	Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP)	%0,5
Teşvikler	%44	Kısa Çalışma Ödeneği	%0,5



Burdur ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **81 işyerinde 258 kişilik açık iş** tespit edildi.

Açık işlerin sektörel dağılımı

İmalat
%65,1

Madencilik ve
taş ocakçılığı
%13,2

Toptan ve
perakende
ticaret
%10,8

Açık işi olan işyeri oranı

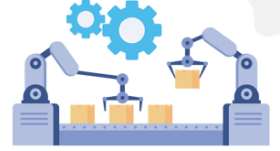
İnsan sağlığı ve
sosyal hizmet
faaliyetleri
%75

Konaklama ve
yiyecek hizmeti
faaliyetleri
%46,7

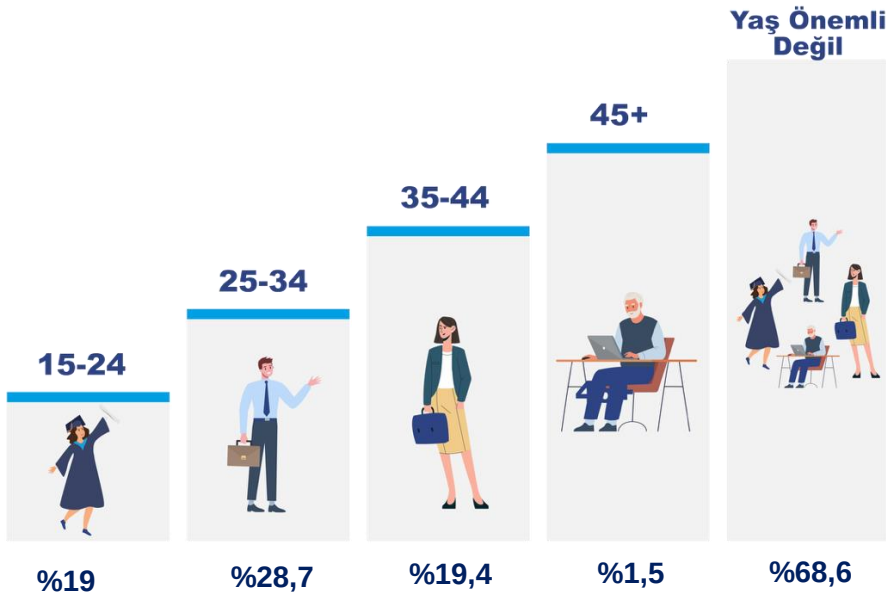
İmalat
%42,4



İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetlerinde, işyerlerinin **%75'inde açık iş** bulunmaktadır. Açık işlerin **%65,1'i ise imalat sektöründe** bulunmaktadır.



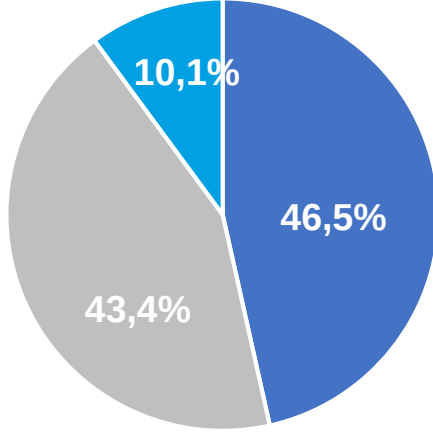
Açık İşlerin Yaş Grubuna Göre Dağılımı



Ücret Düzeyine Göre Açık İşler



İşverenler açık işlerin **%46,5'inde asgari ücretin 1,5 katı düzeyinde, %43,4'ünde ise asgari ücret düzeyinde ödeme yapmayı düşünmektedir.**



■ Asgari Ücretin 1,5 Katı

■ Asgari Ücret

■ Asgari Ücretin 2 Katı ve üzeri

En Fazla Açık İş Olan 10 Meslek ve Ücret Düzeyleri

	1	2	3
Mermer İşçisi	Asgari Ücret X 1,5 %80,4	Asgari Ücret %10,7	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %8,9
Mermerci ve Süsleme Taşçısı	Asgari Ücret X 1,5 %100	Asgari Ücret %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Mermer Ocakçısı	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %76,9	Asgari Ücret X 1,5 %23,1	Asgari Ücret %0
Makine Montaj İşçisi	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %34,5	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Gazaltı Kaynakçısı (MIG-MAG Kaynakçısı)	Asgari Ücret X 1,5 %100	Asgari Ücret %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Ağaç Kurutma İşçisi (Garson)	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Satış Elemanı / Danışmanı	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Servis Elemanı (Garson)	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Aşçı Yardımcısı	Asgari Ücret %85,7	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %14,3	Asgari Ücret X 1,5 %0
Hızarcı	Asgari Ücret X 1,5 %83,3	Asgari Ücret %16,7	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 beceri**; takım çalışması, sorun çözme ve inisiyatif alabilme ile iletişim ve ifade becerisidir.



En Fazla Açık İş Olan İlk 3 Meslekte İlk 5 Becerinin Sıralaması

Mermer İşçisi

- Takım çalışması
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- Adaptasyon ve Esneklik
- İletişim ve İfade Becerisi
- Yönetim ve Organizasyonel Beceriler

Mermerci ve Süsleme Taşçısı

- Takım çalışması
- Adaptasyon ve Esneklik
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme

Mermer Ocakçısı

- Takım çalışması
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- Motivasyon ve Öz Farkındalık
- Çevre Bilinci, Su ve Enerji Tasarrufu
- Adaptasyon ve Esneklik

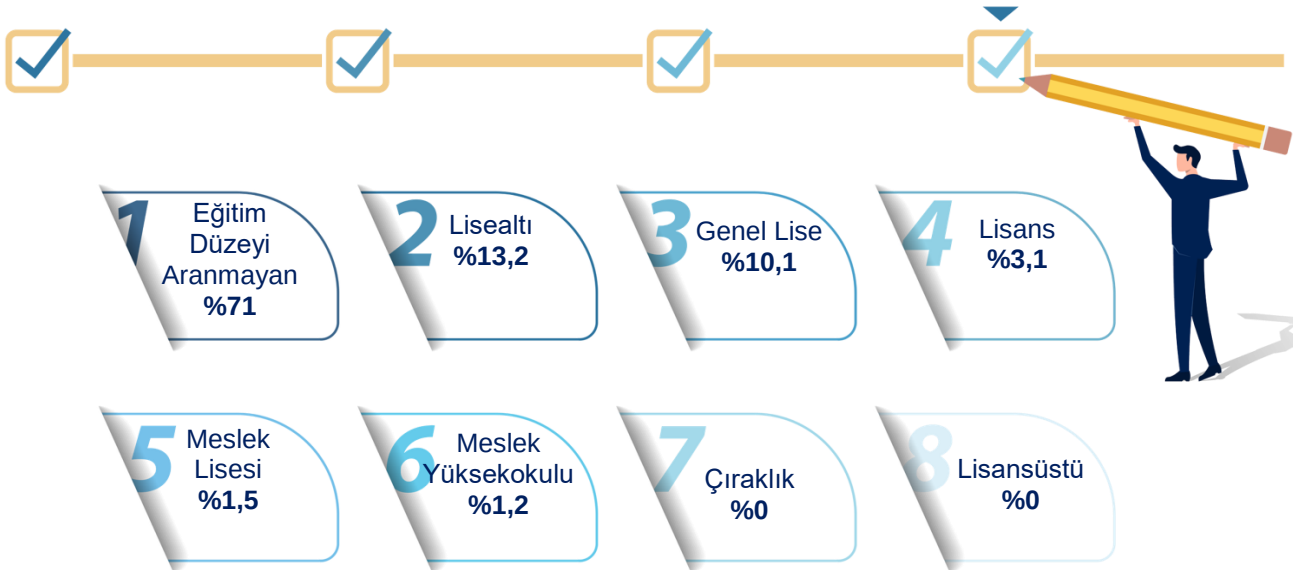
Açık İşlerde Öncelik Kriterleri ve En Çok Talep Edilen Meslekler



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 kriter**; fiziki ve bedensel yeterlilik, iş tecrübesi ve yeterli mesleki bilgidir.

(1) Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	(2) İş Tecrübesi	(3) Yeterli Mesleki Bilgi	(4) Meslek Sertifikaları	(5) Eğitim	(6) Yabancı Dil
Mermer İşçisi	Mermer İşçisi	Mermer İşçisi	Mermer İşçisi	Mermerci ve Süsleme Taşçısı	Müşteri Temsilcisi
Makine Montaj İşçisi	Gazaltı Kaynakçısı (MIG-MAG Kaynakçısı)	Mermer Ocakçısı	Mermerci ve Süsleme Taşçısı	Market Elemanı	
Satış Elemanı / Danışmanı	Mermer Ocakçısı	Gazaltı Kaynakçısı (MIG-MAG Kaynakçısı)	Mermer Ocakçısı	Ön Muhasebeci	
Ağaç Kurutma İşçisi	Satış Elemanı / Danışmanı	Satış Elemanı / Danışmanı	Elektrik Tesisatçısı ve Pano Montörü/ Elektrik Tesisatçısı	Beton Transmikser Operatörü	
Mermer Ocakçısı	Aşçı Yardımcısı	Mermerci Ve Süsleme Taşçısı	Argon Kaynakçısı (TIG Kaynakçısı)	Reyon Görevlisi	

Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Eğitim Düzeyi Aranmayan ve Yükseköğretim Düzeyinde Talep Edilen Meslekler

Yükseköğretim

- Dil ve Konuşma Terapisti
- Ön Muhasebeci
- Laborant (Gıda)
- Sınıf Öğretmeni
- Gıda Teknolojisi Teknikeri



Eğitim Düzeyi Aranmayan

- Mermer İşçisi
- Mermer Ocakçısı
- Mermerci ve Süsleme Taşçısı
- Makine Montaj İşçisi
- Gazaltı Kaynakçısı (MIG-MAG Kaynakçısı)



Cinsiyete Göre En Fazla Açık İş Olan Meslekler



- Mermer İşçisi
- Paketleme İşçisi
- Temizlik Görevlisi
- Satış Temsilcisi / Plasiyer
- Müşteri Temsilcisi



- Mermer Ocakçısı
- Gazaltı Kaynakçısı (MIG-MAG Kaynakçısı)
- Makine Montaj İşçisi
- Mermer İşçisi
- Hızarcı



- Mermer İşçisi
- Mermerci ve Süsleme Taşçısı
- Satış Elemanı / Danışmanı
- Ağaç Kurutma İşçisi
- Servis Elemanı (Garson)

Arama Kanalına Göre Açık İşler

- | | |
|-----------------------------------|-------|
| ○ İŞKUR Aracılığıyla | %94,6 |
| ○ Akraba-Eş Dost | %56,2 |
| ○ Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla | %36,1 |
| ○ İnternet-Sosyal Medya | %29,4 |
| ○ Gazete-İlan vb. | %4,3 |
| ○ Özel İstihdam Büroları | %1,2 |



TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER



Burdur ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **114 işyerinde 406 kişinin temininde güçlük çekildiği** tespit edildi.

Eleman Temininde En Fazla Güçlük Çeken İlk 5 Sektör



Eleman Temininde Güçlük Çeken İlk 10 Meslek, Sektörler ve Güçlük Çekme Nedenleri

Mermer İşçisi	%100'ü İmalat sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması ve Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması
Mermer Ocakçısı	%100'ü Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması
Hızarcı	%100'ü İmalat sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması
Paketleme İşçisi	%90,9'u İmalat sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması
Gazaltı Kaynakçısı (MIG-MAG Kaynakçısı)	%100'ü İmalat sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	%52,9'u Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması
Makine Bakım ve Onarımcısı	%47,1'i İmalat sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Aranılan Tecrübeye Eleman Bulunamaması
Mermerci ve Süsleme Taşçısı	%100'ü İmalat sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması, Aranılan Tecrübeye Eleman Bulunamaması ve Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması
Kaynakçı	%53,6'sı Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Aranılan Tecrübeye Eleman Bulunamaması
Makineci (Dikiş)	%100'ü İmalat sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması, Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Aranılan Tecrübeye Eleman Bulunamaması

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ



Burdur ilinde **1 yıl sonra işverenler 645 kişilik net istihdam artışı** beklemektedir.

Her **100 çalışanı olan işyerinde 4,4 kişilik istihdam artışı** beklenmektedir.

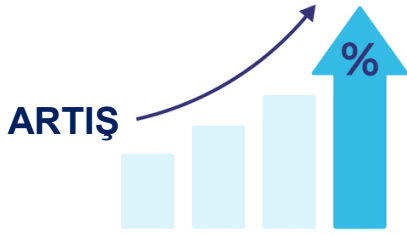


Sektörlerin Net İstihdam Değişim Oranları

- | | |
|---|-------|
| ○ Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | %10,7 |
| ○ Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | %8,2 |
| ○ Bilgi ve iletişim | %7,9 |
| ○ İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | %6,9 |
| ○ Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı | %6,7 |



Net İstihdam Artışı / Azalışı Beklenen Meslekler



- Satış Elemanı / Danışmanı
- Makine Bakım Onarım Teknisyeni/Endüstriyel Mekanik Teknisyeni
- Süthane/ Mandıra İşçisi
- Mermer İşçisi
- Servis Elemanı



- Kaya Kamyonu Operatörü
- Minibüs Şoförü
- İş Makineleri Yağcısı
- Tuğla İmal İşçisi
- Reyon Görevlisi

GELECEĞİN MESLEKLERİ



444^{75 87}
İŞKUR
İletişim Hattı

ALO
170



TurkiyelisKurumu

www.iskur.gov.tr