

2025 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

MUĞLA





İL DÜZEYİNDE İŞGÜCÜ TALEBİNİN EĞİLİMİNİ BELİRLİYORUZ



Muğla ilinde **20 ve daha fazla** çalışanı olan **1.756 işyerinin** mevcut durumunu, işgücü ihtiyaçlarının özelliklerini, hangi mesleklerde işverenlerin eleman temininde güçlük çektiklerini ve işverenlerin 1 yıl sonraki işgücü tahminlerini ortaya koyuyoruz.

17 sektörde **2-9 ve 10-19** çalışanı olan işyerleri **Türkiye geneli** sonuç verecek şekilde **örnekleme yöntemi**, **il bazında** sonuç verecek şekilde ise **20 ve daha fazla** çalışanı olan Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Kocaeli ve Antalya illerinde bulunan işyerleri örnekleme yöntemi, diğer 75 il (Ardahan, Bayburt, Gümüşhane, Hakkari, Kars, Kilis, ve Tunceli illeri 10+) **tam sayım yöntemi** ile araştırma kapsamına dahil edilmiştir.

Araştırma Takvimi:



14 Nisan-16 Mayıs 2025

1.756 işyerinden:



134 bin 384 çalışana ulaşıldı.



2 bin 126 kişilik açık iş,



2 bin 4 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edildi.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM



Muğla ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **1.756 işyerinde 134 bin 384 çalışan** tespit edildi.

En fazla işyeri olan ilk 3 sektör

Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
%33,4

Toptan ve perakende ticaret
%17,1

İnşaat
%11,6

En fazla çalışanı olan ilk 3 sektör

Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
%36,3

Toptan ve perakende ticaret
%15,4

İdari ve destek hizmet faaliyetleri
%12,2



İşyerlerinin **%33,4'ü** olan konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetlerinde, mevcut istihdamın **%36,3'ü** çalışmaktadır.

Mevcut istihdamın **%33,6'sı** kadın, **%66,4'ü** erkeklerden oluşmaktadır.



%33,6



%66,4

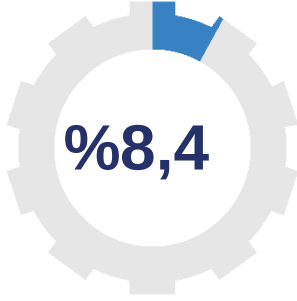


Çalışan kadınların **%37,7'si** konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe bulunmaktadır.

Eğitim, insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, finans ve sigorta faaliyetleri ve diğer hizmet faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışan sayısı erkeklerden daha fazladır.



İhracat Yapan İşveren Oranı



Kısmi Süreli Çalışma Yapan İşveren Oranı



Uzaktan Çalışma Yapan İşyeri Oranı



E-Ticaret Yapan İşyeri Oranı



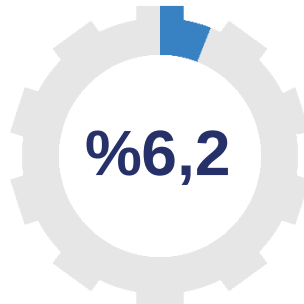
İş Süreçlerinde Dijital Teknolojiyi Kullanan İşyeri Oranı



Yeşil Dönüşüme İlişkin Sertifikası Olan İşyeri Oranı



AR-GE Çalışmaları Olan İşyeri Oranı





Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı



İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyeri Oranı





Muğla ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **416 işyerinde 2 bin 126 kişilik açık iş** tespit edildi.

Açık işlerin sektörel dağılımı

Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri
%49,3

Toptan ve Perakende Ticaret
%23,7

İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri
%6,8

Açık işi olan işyeri oranı

Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri
%34

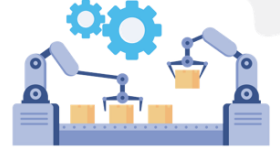
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı
%30

Toptan ve Perakende Ticaret
%27,5

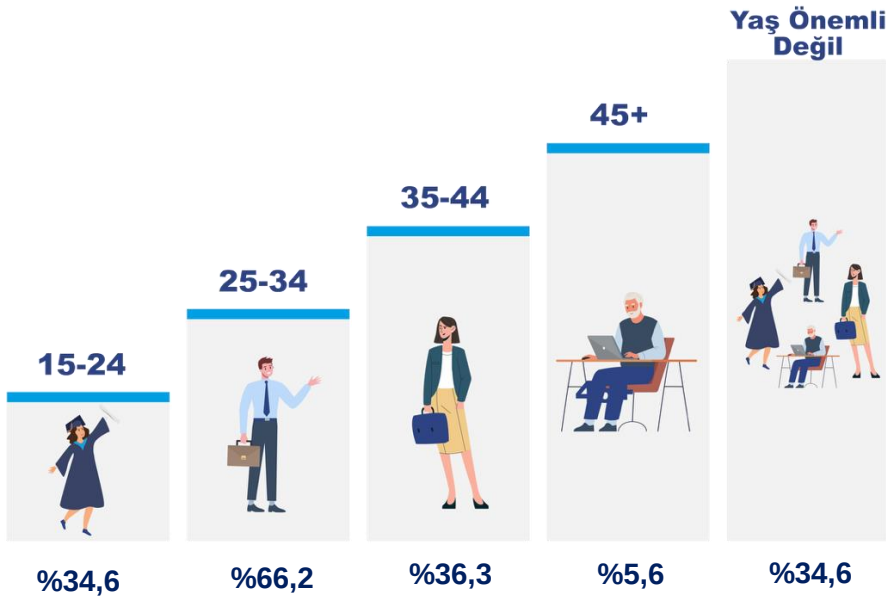


Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründeki işyerlerinin **%34'ünde açık iş** bulunmaktadır.

Açık işlerin **%49,3'ü bu sektörde** bulunmaktadır.



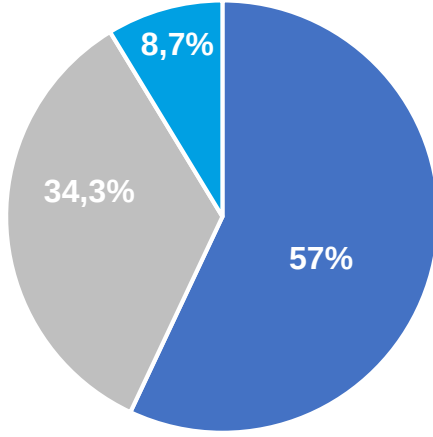
Açık İşlerin Yaş Grubuna Göre Dağılımı



Ücret Düzeyine Göre Açık İşler



İşverenler açık işlerin %57'sinde asgari ücret, %34,3'ünde ise asgari ücretin 1,5 katı düzeyinde ödeme yapmayı düşünmektedir.



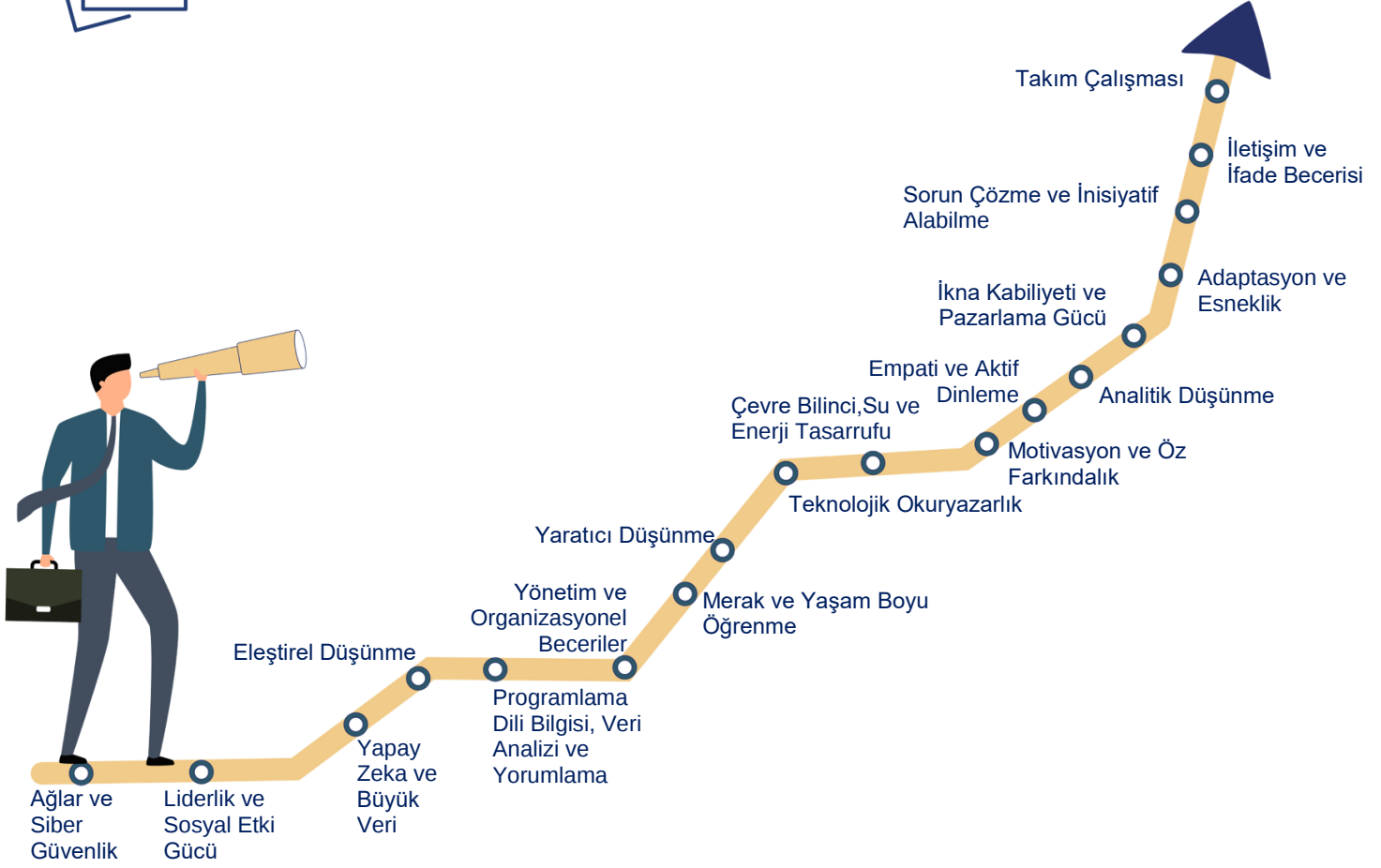
- Asgari Ücret
- Asgari Ücret x 1,5
- Asgari Ücret x 2 ve Üzeri

En Fazla Açık İş Olan 10 Meslek ve Ücret Düzeyleri

	1	2	3
	Asgari Ücret X 1,5 %71,1	Asgari Ücret %25,9	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %2,9
Servis Elemanı (Garson)	Asgari Ücret %83,1	Asgari Ücret X 1,5 %15,9	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %1
Turizm ve Otelcilik Elemanı	Asgari Ücret X 1,5 %43,9	Asgari Ücret %39,6	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %16,5
Kat Hizmetleri Elemanı	Asgari Ücret %56,1	Asgari Ücret X 1,5 %43,9	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Servis Komisi	Asgari Ücret %99	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %1	Asgari Ücret X 1,5 %0
Satış Elemanı / Danışmanı	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Mağaza Satış Alanı Geliştirme Sorumlusu	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Perakende Satış Elemanı (Gıda)	Asgari Ücret X 1,5 %77,6	Asgari Ücret %22,4	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Özel Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	Asgari Ücret %85,7	Asgari Ücret X 1,5 %14,3	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Meydancı	Asgari Ücret X 1,5 %52	Asgari Ücret %46	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %2
Bulaşıkçı (Stevard)			



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 beceri**; takım çalışması, iletişim ve ifade becerisi ile sorun çözme ve inisiyatif alabilme becerisidir.



En Fazla Açık İş Olan İlk 3 Meslekte İlk 5 Becerinin Sıralaması

Servis Elemanı (Garson)

- İletişim ve İfade Becerisi
- Takım Çalışması
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- Adaptasyon ve Esneklik
- Analitik Düşünme

Turizm ve Otelcilik Elemanı

- Adaptasyon ve Esneklik
- İletişim ve İfade Becerisi
- Takım Çalışması
- Merak ve Yaşam Boyu Öğrenme
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme

Kat Hizmetleri Elemanı

- Takım Çalışması
- İletişim ve İfade Becerisi
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- Adaptasyon ve Esneklik
- Empati ve Aktif Dinleme

Açık İşlerde Öncelik Kriterleri ve En Çok Talep Edilen Meslekler



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 kriter**; iş tecrübesi, fiziki ve bedensel yeterlilik ile yeterli mesleki bilgidir.

(1) İş tecrübesi	(2) Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	(3) Yeterli Mesleki Bilgi	(4) Meslek Sertifikaları	(5) Eğitim	(6) Yabancı Dil
Turizm ve Otelcilik Elemanı	Turizm ve Otelcilik Elemanı	Turizm ve Otelcilik Elemanı	Özel Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	Satış Elemanı/ Danışmanı	Servis Elemanı (Garson)
Servis Elemanı (Garson)	Kat Hizmetleri Elemanı	Servis Elemanı (Garson)	Kamyon Şoförü	Perakende Satış Elemanı (Tezgahtar)	Kat Hizmetleri Elemanı
Kat Hizmetleri Elemanı	Mağaza Satış Alanı Geliştirme Sorumlusu	Servis Komisi	Teknik Servis Elemanı	Perakende Satış Elemanı (Gıda)	Perakende Satış Elemanı (Tezgahtar)
Satış Elemanı/ Danışmanı	Servis Elemanı (Garson)	Perakende Satış Elemanı (Gıda)	Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı	Acil Tıp Teknisyeni	Perakende Satış Elemanı (Gıda)
Perakende Satış Elemanı (Gıda)	Servis Komisi	Kat Hizmetleri Elemanı	Şoför-Yük Taşıma	Diğer Garsonlar, Barmenler ve İlgili İşçiler	Ön Büro Görevlisi (Otel Resepsiyon)

Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Yükseköğretim ve Çıraklık Eğitim Düzeyinde Talep Edilen Meslekler

Yükseköğretim

- Satış Elemanı/Danışmanı
- Ön Büro Görevlisi (Otel Resepsiyon)
- Büro İşçisi
- İş Güvenliği Uzmanı (C Sınıfı)
- Satış Temsilcisi (Plasiyer)



Çıraklık

- Servis Komisi
- Aşçı Yardımcısı



Cinsiyete Göre En Fazla Açık İş Olan Meslekler



- Kat Hizmetleri Elemanı
- Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
- Temizlik Görevlisi
- Satış Danışmanı/Uzmanı
- Masaj Uygulayıcısı (Masör / Masöz)



- Özel Güvenlik Görevlisi (Silahsız)
- Kamyon Şoförü
- Şoför – Yük Taşıma
- Teknik Servis Elemanı
- Servis Komisi



- Servis Elemanı (Garson)
- Turizm ve Otelcilik Elemanı
- Satış Elemanı/Danışmanı
- Mağaza Satış Alanı Geliştirme Sorumlusu
- Servis Komisi

Arama Kanalına Göre Açık İşler

- İŞKUR Aracılığıyla %71,9
- İnternet-Sosyal Medya %45,5
- Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla %41,7
- Akraba-Eş Dost %27,3
- Özel İstihdam Büroları %12,3
- Gazete-İlan vb. %9,2



TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER



Muğla ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **333 işyerinde 2 bin 4 kişinin temininde güçlük çekildiği** tespit edildi.

Eleman Temininde En Fazla Güçlük Çeken İlk 5 Sektör

- Bilgi ve İletişim
- İmalat
- İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
- Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri
- Toptan ve Perakende Ticaret

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5



Eleman Temininde Güçlük Çeken İlk 10 Meslek, Sektörler ve Güçlük Çekme Nedenleri

Kat Hizmetleri Elemanı	%100'ü Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetlerinde	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması ve İşin Belirli Süreli/Mevsimlik/Geçici Olması
Temizlik Görevlisi	%87,3'ü Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetlerinde	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması ve İşin Belirli Süreli/Mevsimlik/Geçici Olması
Satış Temsilcisi / Plasiyer	%100'ü Toptan ve Perakende Ticaret Sektöründe	Talep Edilen Ücretin Yüksek Olması, Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması
Paketleme İşçisi	%100'ü Ulaştırma ve Depolama sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması, Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi
Bulaşıkçı (Stevard)	%97,9'u Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetlerinde	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması, Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması
Servis Elemanı (Garson)	%93,7'si Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetlerinde	Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması, Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru
Mermer İşçisi	%74,4'ü İmalat Sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması, Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi
Çekici Tahrikli Ağır Nakliye (Low-Bed) İş Makinesi Operatörü	%100'ü Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması, Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi
Kamyon Şoförü	%85,2'si Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması, Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi
Su Ürünleri Mühendisi	%98'i Ulaştırma ve Depolama sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması, Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ



Muğla ilinde **1 yıl sonra işverenler 2 bin 347 kişilik net istihdam artışı** beklemektedir.

Her **100 çalışanı olan işyerinde 1,7 kişilik istihdam artışı** beklenmektedir.

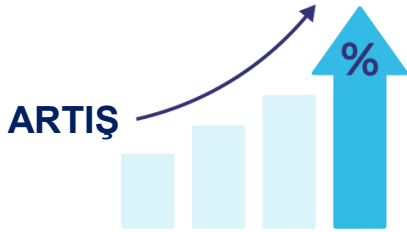


Sektörlerin Net İstihdam Değişim Oranları

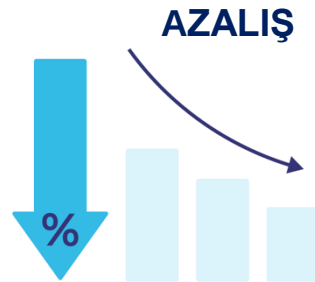
- Gayrimenkul Faaliyetleri **%18,9**
- İnşaat **%4,8**
- Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri **%3,7**
- Madencilik ve Taş Ocakçılığı **%2,8**



Net İstihdam Artışı / Azalışı Beklenen Meslekler



- Servis Elemanı (Garson)
- İnşaat İşçisi
- Beden İşçisi (Temizlik)
- Özel Güvenlik Görevlisi (Silahsız)
- Kat Hizmetleri Elemanı



- İnşaat Ustası
- İş Güvenliği Uzmanı
- Elektrik Teknisyeni
- Dağıtım Elemanı (Gıda – İçecek)
- Hamal / Elle Taşıma

GELECEĞİN MESLEKLERİ



444^{75 87}
İŞKUR
İletişim Hattı

ALO
170



TurkiyelisKurumu

www.iskur.gov.tr