



**TÜRKİYE İŞ KURUMU
İLE
TÜRKİYE VAKIFLAR BANKASI T.A.O.
ARASINDA
İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ**

TÜRKİYE İŞ KURUMU
İLE
TÜRKİYE VAKIFLAR BANKASI T.A.O.
ARASINDA
İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

TARAFLAR

MADDE 1- (1) Bu Protokolün tarafları, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile Türkiye Vakıflar Bankası Türk Anonim Ortaklığı (VakıfBank)'dır. Tarafların her türlü tebligat ve haberleşme adresleri aşağıdaki gibidir:

a) Türkiye İş Kurumu

Adres : Emniyet Mahallesi Mevlana Bulvarı No: 42 Yenimahalle / ANKARA

Kep : turkiyeiskurumu@hs01.kep.tr

E-Posta : isvemeslek.dairebsk@iskur.gov.tr

b) Türkiye Vakıflar Bankası Türk Anonim Ortaklığı

Adres : Finanskent Mahallesi Finans Caddesi No:40/1 Ümraniye / İSTANBUL

Kep : vakifbanktao@hs01.kep.tr

E-Posta : gB362KUL@vakifbank.com.tr

AMAC

MADDE 2- (1) Bu Protokol; "Kalkınma Odaklı Değer Bankacılığı" ürünlerinden faydalanan veya faydalanması muhtemel kişi ve işletmelerin, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından sunulan istihdam hizmetleri, iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri, iş kulübü faaliyetleri, işe yerleştirme hizmetleri, işbaşı eğitim programı, mesleki eğitim kursu ve diğer aktif işgücü programları ile yürürlükte bulunan istihdam teşvikleri hakkında Türkiye Vakıflar Bankası Türk Anonim Ortaklığı (VakıfBank) tarafından bilgilendirilmesi; Kalkınma Odaklı Değer Bankacılığı modeli kapsamındaki kadın ve genç istihdamı finansman ürün ve hizmetlerinin ise faydalanması muhtemel kişi ve işletmelere Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından tanıtılması amacıyla akdedilmiştir.

DAYANAK

MADDE 3- (1) Bu Protokol; 4 sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu, Aktif İşgücü Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ile Türkiye Vakıflar Bankası Türk Anonim Ortaklığı Esas Sözleşmesi hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

TANIMLAR

MADDE 4- (1) Protokol'de geçen;

a) İŞKUR: Türkiye İş Kurumu'nu,

b) VakıfBank: Türkiye Vakıflar Bankası Türk Anonim Ortaklığı'nı,

c) Kalkınma Odaklı Değer Bankacılığı Modeli: Türkiye Vakıflar Bankası Türk Anonim Ortaklığı tarafından uygulanan; bölgesel kalkınmayı, kadın ve genç girişimciliğinin desteklenmesini. KOBİ'lerin güçlendirilmesini. genç ve kadın istihdamının

artırılmasını ve toplumsal faydanın desteklenmesini amaçlayan ürün, hizmet, program ve faaliyetler bütünü,

- ç) İl Etkinlikleri: Protokol kapsamında tarafların uygun görmesi halinde müştereken düzenlenebilecek; işverenlere yönelik bilgilendirme, tanıtım, istihdam buluşması, seminer veya benzeri faaliyetleri,

d) Taraflar: Türkiye İş Kurumu ve Türkiye Vakıflar Bankası Türk Anonim Ortaklığı'nı ifade eder.

TARAFLARIN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

MADDE 5- (1) Tarafların, kendi görev ve yetki alanları ile kurumsal uygunlukları ve tabi oldukları yasal düzenlemelerdeki sınırlamalar dahilinde bilgi paylaşımı, tanıtım ve koordinasyon odaklı iş birliği yükümlülükleri aşağıda belirtilmektedir:

(A) Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)

- a) VakıfBank'ın Kalkınma Odaklı Değer Bankacılığı Modeli kapsamında sunduğu finansman ürün ve hizmetleri hakkında faydalanması muhtemel kişi ve işletmelere bilgilendirme yapmak.
- b) İŞKUR hizmetleri ile ilgili dağıtılması planlanan basılı ve dijital materyalleri hazırlamak ve VakıfBank'a iletmek.
- c) VakıfBank tarafından yönlendirilen iş arayanlara iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vermek; İŞKUR tarafından uygun bulunan iş arayanları iş kulübü hizmetinden ve aktif işgücü programlarından faydalandırmak.
- ç) VakıfBank tarafından yönlendirilen işletmelerden işgücü talebi olanlara aday havuz sistemi ve açık iş ilanları aracılığıyla uygun iş arayanları bulmak.

(B) Türkiye Vakıflar Bankası Türk Anonim Ortaklığı (VakıfBank)

- a) İŞKUR'un sunduğu hizmetler hakkında faydalanması muhtemel kişi ve işletmelere bilgilendirme yapmak.
- b) Kalkınma Odaklı Değer Bankacılığı Modeli ile ilgili dağıtılması planlanan basılı ve dijital materyalleri hazırlamak ve İŞKUR'a iletmek.
- c) İŞKUR tarafından yönlendirilen kişi ve işletmelere Kalkınma Odaklı Değer Bankacılığı Modeli ürünleri hakkında detaylı bilgi vermek ve finansman desteği için Bankanın kredi politikaları, tahsis kriterleri, mevzuat hükümleri ve mali değerlendirmeleri çerçevesinde uygun bulunan kişi ve işletmelerin finansman başvurularını değerlendirmek.

(C) Ortak Yükümlülükler

- a) Protokole konu ürün ve hizmetler hakkında Tarafların temsilcilerinin katılımıyla iç bilgilendirme toplantıları düzenlemek.
- b) Kadın ve genç istihdamının artırılmasına katkı sağlayabilecek program, ürün ve faaliyetlerin ilgili hedef kitlelere duyurulması için Tarafların belirleyeceği iletişim kanallarını kullanmak.
- c) Tarafların kendi görev alanları kapsamında yürüttükleri; kadınların, gençlerin, KOBİ'lerin ve girişimcilik ekosisteminin güçlenmesine katkı sağlayabilecek çalışmalar hakkında karşılıklı görüş alışverişinde bulunmak.

ç) Türkiye'nin ekonomik kalkınmasına, kadın ve genç istihdamının artırılmasına ve girişimcilik ekosisteminin geliştirilmesine katkı sağlayabilecek il etkinlikleri planlanmak; bu halde il etkinliklerinin yeri, tarihi, katılımcı profili, kapsamı ve diğer detayları karşılıklı mutabakat ile belirlemek.

(2) Bu Protokolde belirtilen iş birliği alanları; Taraflara belirli bir faaliyeti gerçekleştirme, finansman sağlama, ortak proje yürütme, müşteri veya başvuru yönlendirme, bütçe ayırma ya da sonuç taahhüdünde bulunma yükümlülüğü getirmez. Tarafların gerçekleştireceği yönlendirmeler bilgilendirme mahiyetinde olup herhangi bir kişinin İŞKUR hizmetlerinden veya Vakıfbank finansman ürünlerinden kesin olarak yararlanacağı anlamına gelmez.

(3) Protokol kapsamında yürütülebilecek her türlü çalışma, Tarafların tabi olduğu yasal düzenlemeler ve iç düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla yazılı (basılı ya da e-posta) mutabakatı çerçevesinde değerlendirilecektir.

SÜRE

MADDE 6- (1) Protokol, imzalandığı tarihten itibaren 2 (iki) yıl süre ile geçerlidir. Protokol süre bitiminden önce Taraflardan herhangi birinin yazılı talebinin olması durumunda Tarafların mutabakatı ile belirlenen süre kadar uzatılabilir.

(2) Taraflardan her biri, 30 gün önceden yazılı bildirimde bulunmak suretiyle Protokolü tek tarafı olarak sona erdirebilir.

PROTOKOLDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI

MADDE 7- (1) Taraflardan herhangi biri, ihtiyaç duyması halinde diğer tarafa yazılı bildirimde bulunmak suretiyle Protokolün yeniden değerlendirilmesini veya güncellenmesini önerebilir.

(2) Değişiklik ve ilaveler ek protokol ile düzenlenir ve Taraflarca imzalanmasıyla hüküm ve sonuç doğurur. Değişikliklerin ve eklerin süresi ve geçerliliği, İşbu Protokolün süre ve geçerliliğine tabidir.

ANLAŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ

MADDE 8- (1) Protokolün uygulanması sırasında ortaya çıkabilecek görüş ayrılıkları veya uygulamaya ilişkin ihtiyaçlar; Taraflar arasında karşılıklı mutabakat ve iş birliği çerçevesinde değerlendirilerek çözüme kavuşturulur.

YÜRÜTME VE YÜRÜRLÜK

MADDE 9- (1) İşbu Protokol hükümlerini İŞKUR ve VakıfBank müştereken yürütür.

(2) Taraflarca 2 (iki) nüsha olarak 04/08/2026 tarihinde imzalanan işbu Protokol 9 (dokuz) maddeden ibaret olup imzalandığı tarihte yürürlüğe girer.

Samet GÜNEŞ
Türkiye İş Kurumu
Genel Müdürü

Osman ARSLAN
Türkiye Vakıflar Bankası T.A.O.
Genel Müdürü