

2025 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

ANTALYA





İL DÜZEYİNDE İŞGÜCÜ TALEBİNİN EĞİLİMİNİ BELİRLİYORUZ



Antalya ilinde **20 ve daha fazla** çalışanı olan **4 bin 556 işyerinin** mevcut durumunu, işgücü ihtiyaçlarının özelliklerini, hangi mesleklerde işverenlerin eleman temininde güçlük çektiklerini ve işverenlerin 1 yıl sonraki işgücü tahminlerini ortaya koyuyoruz.

17 sektörde **2-9 ve 10-19** çalışanı olan işyerleri **Türkiye geneli** sonuç verecek şekilde **örnekleme yöntemi**, **il bazında** sonuç verecek şekilde ise **20 ve daha fazla** çalışanı olan Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Kocaeli ve Antalya illerinde bulunan işyerleri örnekleme yöntemi, diğer 75 il (Ardahan, Bayburt, Gümüşhane, Hakkari, Kars, Kilis, ve Tunceli illeri 10+) **tam sayım yöntemi** ile araştırma kapsamına dahil edilmiştir.

Araştırma Takvimi:



14 Nisan-16 Mayıs 2025

4 bin 556 işyerinden;



466 bin 903 çalışana ulaşıldı.



6 bin 389 kişilik açık iş,



5 bin 993 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edildi.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM



Antalya ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **4 bin 556 işyerinde 466 bin 903 çalışan** tespit edildi.

En fazla işyeri olan ilk 3 sektör

Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
%22,2

Toptan ve perakende ticaret
%20

İnşaat
%15,4

En fazla çalışanı olan ilk 3 sektör

Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
%40,6

Toptan ve perakende ticaret
%14,7

İdari ve destek hizmet faaliyetleri
%10,4



İşyerlerinin **%22,2'si** olan konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetlerinde, mevcut istihdamın **%40,6'sı** çalışmaktadır.

Mevcut istihdamın **%31,6'sı** kadın, **%68,4'ü** erkeklerden oluşmaktadır.



%35,9



%64,1



Çalışan kadınların **%40,3'ü** konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe bulunmaktadır.

Eğitim, insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, finans ve sigorta faaliyetleri ve diğer hizmet faaliyetleri sektörlerinde kadınlar erkeklerden daha fazla çalışmaktadır.



İhracat Yapan İşveren Oranı



Kısmi Süreli Çalışma Yapan İşveren Oranı



Uzaktan Çalışma Yapan İşyeri Oranı



E-Ticaret Yapan İşyeri Oranı



İş Süreçlerinde Dijital Teknolojiyi Kullanan İşyeri Oranı



Yeşil Dönüşüme İlişkin Sertifikası Olan İşyeri Oranı



AR-GE Çalışmaları Olan İşyeri Oranı





Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı



İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyeri Oranı





Antalya ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **961 işyerinde 6 bin 389 kişilik açık iş** tespit edildi.

Açık işlerin sektörel dağılımı

Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
%32,9

İmalat
%18,5

Toptan ve perakende ticaret
%11

Açık işi olan işyeri oranı

Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
%42,9

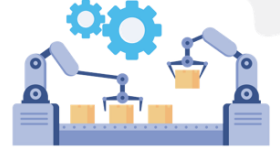
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
%35

İmalat
%26,6

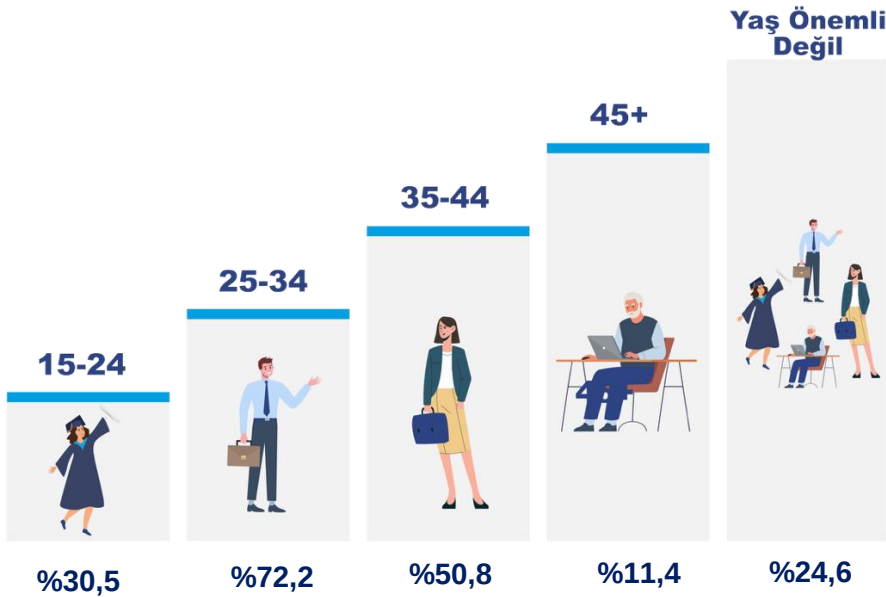


Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründeki işyerlerinin **%35'inde açık iş** bulunmaktadır.

Açık işlerin **%32,9'u bu sektörde** bulunmaktadır.



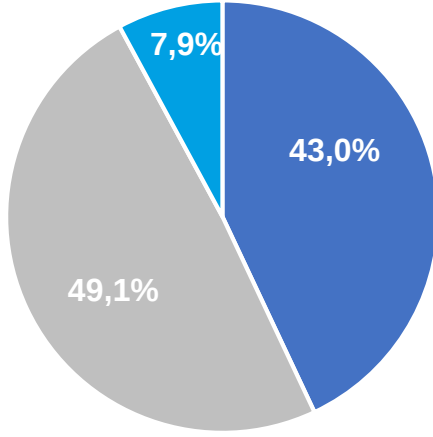
Açık İşlerin Yaş Grubuna Göre Dağılımı



Ücret Düzeyine Göre Açık İşler



İşverenler açık işlerin **%49,1**'inde **asgari ücretin 1,5 katı**, **%43**'ünde ise **asgari ücret düzeyinde** ödeme yapmayı düşünmektedir.



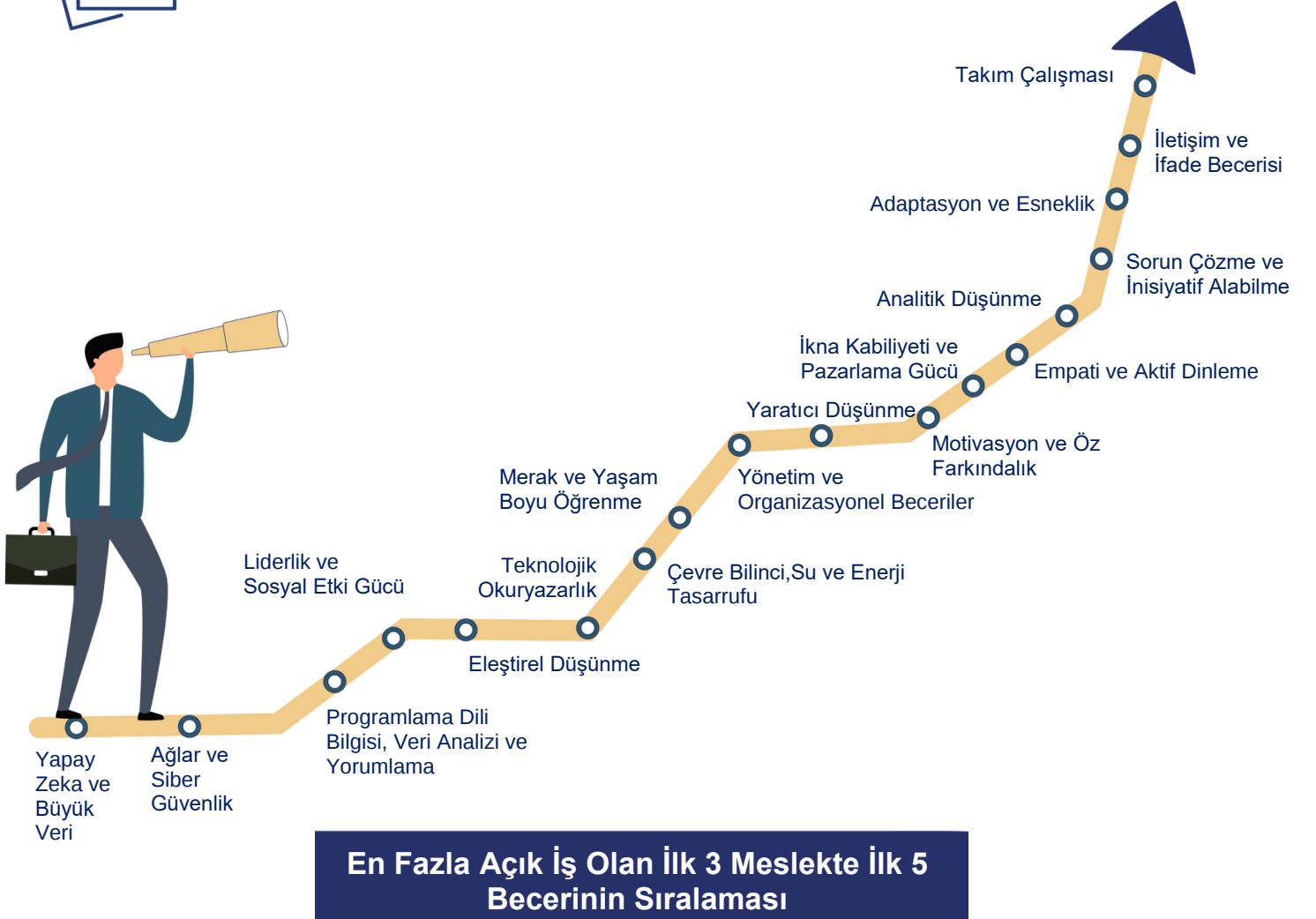
- **Asgari Ücret**
- **Asgari Ücret x 1,5**
- **Asgari Ücret x 2 ve Üzeri**

En Fazla Açık İş Olan 10 Meslek ve Ücret Düzeyleri

	1	2	3
	Asgari Ücret X 1,5 %62,7	Asgari Ücret %37,3	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Kat Hizmetleri Elemanı	Asgari Ücret X 1,5 %56,3	Asgari Ücret %38,1	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %5,6
Servis Elemanı (Garson)	Asgari Ücret X 1,5 %69,1	Asgari Ücret %30,9	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Bulaşıkçı (Stevard)	Asgari Ücret X 1,5 %100	Asgari Ücret %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Diğer Süthane İşçileri	Asgari Ücret X 1,5 %80,5	Asgari Ücret %19,5	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Çamaşırhane Görevlisi	Asgari Ücret %80,4	Asgari Ücret X 1,5 %19,6	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Meydancı (Otel)	Asgari Ücret %65,7	Asgari Ücret X 1,5 %34,3	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Temizlik Görevlisi	Asgari Ücret %57,1	Asgari Ücret X 1,5 %42,9	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Turizm ve Otelcilik Elemanı	Asgari Ücret X 1,5 %62,4	Asgari Ücret %37,6	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Meydancı	Asgari Ücret %88,7	Asgari Ücret X 1,5 %11,3	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Kasiyer			



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 beceri**; takım çalışması, iletişim ve ifade becerisi ile adaptasyon ve esneklik becerisidir.



Kat Hizmetleri Elemanı

- Takım Çalışması
- Adaptasyon ve Esneklik
- İletişim ve İfade Becerisi
- Motivasyon ve Öz farkındalık
- Analitik Düşünme

Servis Elemanı (Garson)

- İletişim ve İfade Becerisi
- Takım Çalışması
- Adaptasyon ve Esneklik
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- Analitik Düşünme

Bulaşıkçı (Stevard)

- Takım Çalışması
- Adaptasyon ve Esneklik
- İletişim ve İfade Becerisi
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- Çevre Bilinci, Su ve Enerji Tasarrufu

Açık İşlerde Öncelik Kriterleri ve En Çok Talep Edilen Meslekler



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 kriter**; fiziki ve bedensel yeterlilik, iş tecrübesi ve yeterli mesleki bilgidir.

(1) Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	(2) İş tecrübesi	(3) Yeterli Mesleki Bilgi	(4) Meslek Sertifikaları	(5) Eğitim	(6) Yabancı Dil
Kat Hizmetleri Elemanı	Kat Hizmetleri Elemanı	Kat Hizmetleri Elemanı	Diğer Süthane İşçileri	Kat Hizmetleri Elemanı	Servis Elemanı (garson)
Diğer Süthane İşçileri	Diğer Süthane İşçileri	Servis elemanı (garson)	Çamaşırhane Görevlisi	Temizlik Görevlisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
Çamaşırhane Görevlisi	Servis elemanı (garson)	Kasiyer	Özel Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	Market Elemanı	Satış Danışmanı/ Uzmanı
Bulaşıkçı (stevard)	Çamaşırhane Görevlisi	Özel Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	Cankurtaran	Sigorta Satış Temsilcisi- Sağlık, Hayat	Perakende Satış Elemanı (tezgahtar)
Servis elemanı (garson)	Meydancı (otel)	Reyon Görevlisi	Özel Güvenlik Görevlisi (Silahlı)	Kablo Ağı Bantlama Elemanı	Çağrı Merkezi Elemanı

Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Yükseköğretim ve Çıraklık Eğitim Düzeyinde Talep Edilen Meslekler

Yükseköğretim

- Satış Danışmanı/Uzmanı
- Sigorta Satış Temsilcisi-Sağlık, Hayat
- Uçak Teknikeri
- Bankacılık Meslek Elemanı
- Diğer Hemşireler



Çıraklık

- Bulaşıkçı (Stevard)
- Makineci (Dikiş)
- Meydancı (Otel)
- Kat Hizmetleri Elemanı
- Bahçıvan



Cinsiyete Göre En Fazla Açık İş Olan Meslekler



- Kat Hizmetleri Elemanı
- Temizlik Görevlisi
- Mağaza Müdürü
- Meyve Sebze Doğrama İşçisi
- Kasiyer



- Diğer Süthane İşçileri
- Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü
- Uçak Yükleme İşçisi
- Plastik Mamuller İmal İşçisi
- Metal Mamuller Montaj İşçisi



- Servis Elemanı (garson)
- Kat Hizmetleri Elemanı
- Bulaşıkçı (stevard)
- Çamaşırhane Görevlisi
- Turizm ve Otelcilik elemanı

Arama Kanalına Göre Açık İşler

- | | |
|-----------------------------------|-------|
| ○ İŞKUR Aracılığıyla | %63,2 |
| ○ İnternet-Sosyal Medya | %56,1 |
| ○ Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla | %45,6 |
| ○ Akraba-Eş Dost | %23,7 |
| ○ Gazete-İlan vb. | %18,2 |
| ○ Özel İstihdam Büroları | %16,5 |



TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER



Antalya ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **942 işyerinde 5 bin 993 kişinin temininde güçlük çekildiği** tespit edildi.

Eleman Temininde En Fazla Güçlük Çeken İlk 5 Sektör

- 1 Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
- 2 İmalat
- 3 Konaklama ve yiyecek hizmetleri
- 4 Bilgi ve iletişim
- 5 İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri



Eleman Temininde Güçlük Çeken İlk 10 Meslek, Sektörler ve Güçlük Çekme Nedenleri

Kat Hizmetleri Elemanı	%79,3'ü Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetlerinde	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması
Bulaşıkçı (Stevard)	%76,1'i Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetlerinde	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması ve İşin Belirli Süreli/Mevsimlik/Geçici Olması
Servis Elemanı (Garson)	%91,3'ü Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetlerinde	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması
Diğer Süthane İşçileri	%100'ü İmalat sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	%62,4'ü Ulaştırma ve Depolama sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması
Özel Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	%94,9'u İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması
Aşçı	%96,3'ü Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetlerinde	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması
Genel Alan Temizleme Görevlisi (Meydancı)	%79,9'u Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması
Kablo Ağı Bantlama Elemanı	%100'ü İmalat sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması Talep Edilen Ücretin Yüksek Olması
Diğer Garsonlar, Barmenler ve İlgili İşçiler	%100'ü Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ



Antalya ilinde **1 yıl sonra işverenler 10 bin 653 kişilik net istihdam artışı** beklemektedir.

Her **100 çalışanı olan işyerinde 2,3 kişilik istihdam artışı** beklenmektedir.

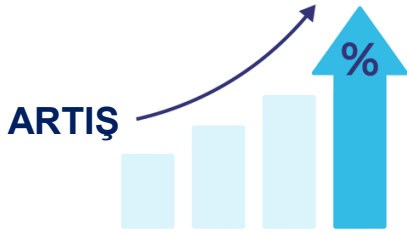


Sektörlerin Net İstihdam Değişim Oranları

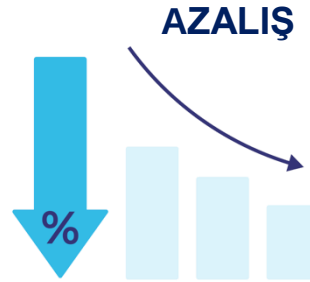
- | | |
|---|------|
| ○ Mesleki, Bilimsel ve Teknik faaliyetler | %8,4 |
| ○ Madencilik ve Taş Ocakçılığı | %5,1 |
| ○ Ulaştırma ve Depolama | %4,6 |
| ○ Diğer Hizmet Faaliyetleri | %4,2 |



Net İstihdam Artışı / Azalışı Beklenen Meslekler



- Servis Elemanı (Garson)
- Satış Danışmanı/Uzmanı
- Hava Limanı Yolcu Hizmetleri Görevlisi
- Temizlik Görevlisi
- Kat Hizmetleri Elemanı



- Elektrik Tesisat Ustası
- İlaç Üretim Operatörü
- Kasiyer
- Diğer Mühendisler
- Ütücü

GELECEĞİN MESLEKLERİ



2027

2026

444^{75 87}
İŞKUR
İletişim Hattı

ALO
170



TurkiyelisKurumu

www.iskur.gov.tr