

2025 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

KONYA





İL DÜZEYİNDE İŞGÜCÜ TALEBİNİN EĞİLİMİNİ BELİRLİYORUZ



Konya ilinde **20 ve daha fazla** çalışanı olan **2 bin 510 işyerinin** mevcut durumunu, işgücü ihtiyaçlarının özelliklerini, hangi mesleklerde işverenlerin eleman temininde güçlük çektiklerini ve işverenlerin 1 yıl sonraki işgücü tahminlerini ortaya koyuyoruz.

17 sektörde **2-9 ve 10-19** çalışanı olan işyerleri **Türkiye geneli** sonuç verecek şekilde **örnekleme yöntemi**, **il bazında** sonuç verecek şekilde ise **20 ve daha fazla** çalışanı olan Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Kocaeli ve Antalya illerinde bulunan işyerleri örnekleme yöntemi, diğer 75 il (Ardahan, Bayburt, Gümüşhane, Hakkari, Kars, Kilis, ve Tunceli illeri 10+) **tam sayım yöntemi** ile araştırma kapsamına dahil edilmiştir.

Araştırma Takvimi:



14 Nisan-16 Mayıs 2025

2 bin 510 işyerinden:



184 bin 746 çalışana ulaşıldı.



3 bin 96 kişilik açık iş,



3 bin 439 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edildi.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM



Konya ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **2 bin 510 işyerinde 184 bin 746 çalışan** tespit edildi.

En fazla işyeri olan ilk 3 sektör

İmalat
%44,3

Toptan ve
perakende
ticaret
%17,4

İnşaat
%11,4

En fazla çalışanı olan ilk 3 sektör

İmalat
%47,9

Toptan ve
perakende
ticaret
%13,7

İdari ve destek
hizmet
faaliyetleri
%12,4



İşyerlerinin %44,3'ü olan İmalat sektöründe, mevcut istihdamın %47,9'u çalışmaktadır.

Mevcut istihdamın %24,4'ü kadın, %75,6'sı erkeklerden oluşmaktadır.



%24,4



%75,6



Çalışan kadınların %37,4'ü **İmalat sektöründe** bulunmaktadır.

Eğitim ile insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışan sayısı erkeklerden fazladır.



İhracat Yapan İşveren Oranı



Kısmi Süreli Çalışma Yapan İşveren Oranı



Uzaktan Çalışma Yapan İşyeri Oranı



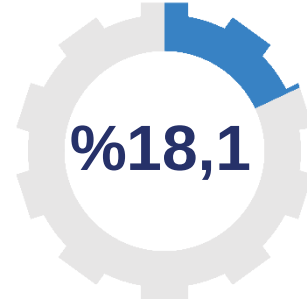
E-Ticaret Yapan İşyeri Oranı



İş Süreçlerinde Dijital Teknolojiyi Kullanan İşyeri Oranı



Yeşil Dönüşüme İlişkin Sertifikası Olan İşyeri Oranı

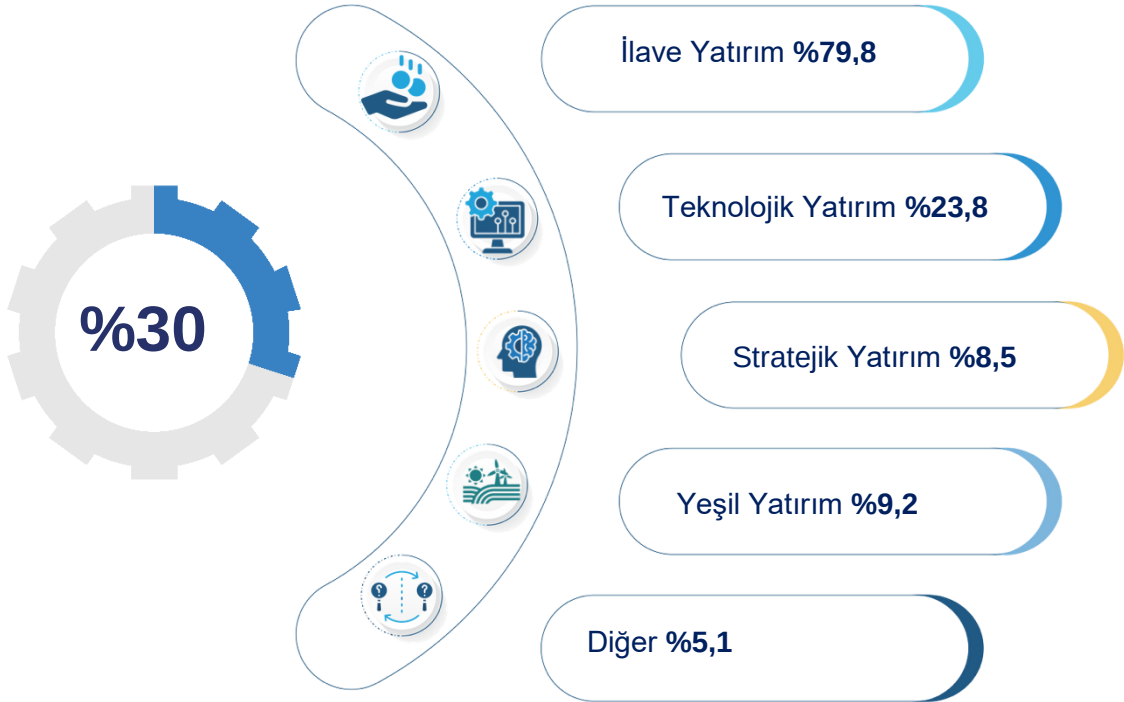


AR-GE Çalışmaları Olan İşyeri Oranı





Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı



İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyeri Oranı





Konya ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **668 işyerinde 3 bin 96 kişilik açık iş** tespit edildi.

Açık işlerin sektörel dağılımı

İmalat
%66,7

Toptan ve
perakende
ticaret
%13

Konaklama ve
yiyecek hizmeti
faaliyetleri
%4,6

Açık işi olan işyeri oranı

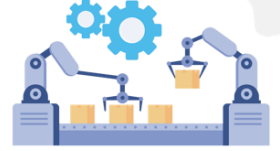
İmalat
%36,3

İnsan sağlığı ve
sosyal hizmet
faaliyetleri
%31,6

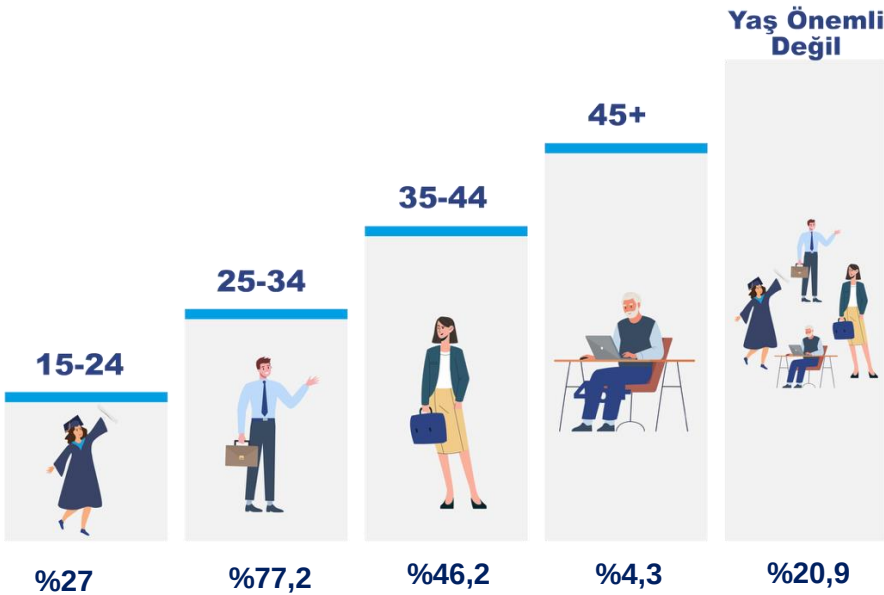
Diğer hizmet
faaliyetleri
%27,8



İmalat sektöründe, işyerlerinin **%36,3'ünde açık iş** bulunmaktadır. Açık işlerin **%66,7'si imalat sektöründe** bulunmaktadır.



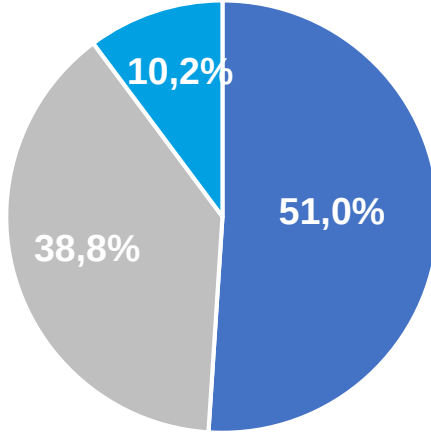
Açık İşlerin Yaş Grubuna Göre Dağılımı



Ücret Düzeyine Göre Açık İşler



İşverenler açık işlerin %10,2'sinde asgari ücretin 2 katı ve üzerinde, %51'inde ise asgari ücret düzeyinde ödeme yapmayı düşünmektedir.



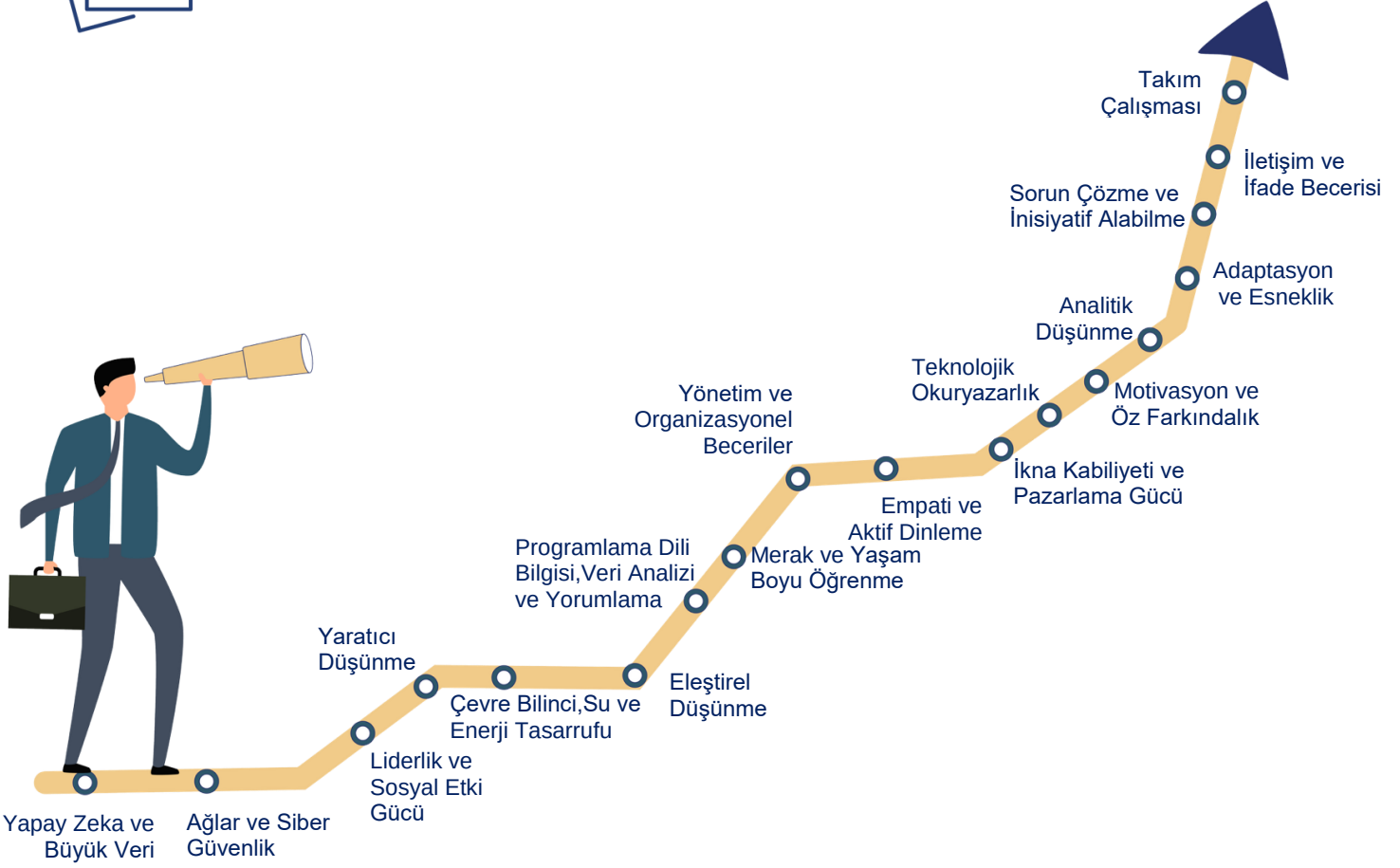
- Asgari Ücret
- Asgari Ücret x 1,5
- Asgari Ücret x 2 ve Üzeri

En Fazla Açık İş Olan 10 Meslek ve Ücret Düzeyleri

	1	2	3
	Asgari Ücret %65,3	Asgari Ücret X 1,5 %28,9	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %5,8
Paketleme İşçisi	Asgari Ücret %58,8	Asgari Ücret X 1,5 %41,2	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	Asgari Ücret X 1,5 %50,4	Asgari Ücret %38,5	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %11,1
CNC Torna Tezgahı Operatörü	Asgari Ücret X 1,5 %63	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %26,8	Asgari Ücret %10,2
Gazaltı Kaynakçısı (MIG-MAG Kaynakçısı)	Asgari Ücret %71,9	Asgari Ücret X 1,5 %28,1	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Bilgisayarlı Makine (CNC Operatörü)	Asgari Ücret %69,1	Asgari Ücret X 1,5 %18,5	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %12,3
Makine Montaj İşçisi	Asgari Ücret %79,2	Asgari Ücret X 1,5 %20,8	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Satış Danışmanı / Uzmanı Yardımcısı	Asgari Ücret %81,8	Asgari Ücret X 1,5 %18,2	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Reyon Görevlisi	Asgari Ücret %93,2	Asgari Ücret X 1,5 %6,8	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %6,6
Temizlik Görevlisi	Asgari Ücret %96,5	Asgari Ücret X 1,5 %3,5	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %3
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı			



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 beceri**; takım çalışması, iletişim ve ifade becerisi ve sorun çözme ve inisiyatif alabilme becerisidir.



En Fazla Açık İş Olan İlk 3 Meslekte İlk 5 Becerinin Sıralaması

Paketleme İşçisi

- Takım çalışması
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- İletişim ve İfade Becerisi
- Adaptasyon ve Esneklik
- Eleştirel Düşünme

Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)

- Takım çalışması
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- Motivasyon ve Öz Farkındalık
- Adaptasyon ve Esneklik
- İletişim ve İfade Becerisi

CNC Torna Tezgahı Operatörü

- Takım çalışması
- İletişim ve İfade Becerisi
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- Adaptasyon ve Esneklik
- Analitik Düşünme

Açık İşlerde Öncelik Kriterleri ve En Çok Talep Edilen Meslekler



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 kriter**; iş tecrübesi, fiziki ve bedensel yeterlilik ve yeterli mesleki bilgidir.

(1) İş Tecrübesi	(2) Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	(3) Yeterli Mesleki Bilgi	(4) Meslek Sertifikaları	(5) Eğitim	(6) Yabancı Dil
Bilgisayarlı Makine (CNC Operatörü)	Paketleme İşçisi	CNC Torna Tezgahı Operatörü	Bilgisayarlı Makine (CNC Operatörü)	Kasap	Dış Ticaret Elemanı
CNC Torna Tezgahı Operatörü	Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	Gazaltı Kaynakçısı (MIG-MAG Kaynakçısı)	Elektrikçi (Genel)	Satış Danışmanı / Uzmanı Yardımcısı	Makine Mühendisi
Gazaltı Kaynakçısı (MIG-MAG Kaynakçısı)	Gazaltı Kaynakçısı (MIG-MAG Kaynakçısı)	Bilgisayarlı Makine (CNC Operatörü)	Kasap	CNC Freze Tezgahı Operatörü	Dış Ticaret Uzmanı
Paketleme İşçisi	Beden İşçisi (İnşaat)	Paketleme İşçisi	Özel Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	Kat Hizmetleri Elemanı	İmalat Mühendisi/Üretim Mühendisi
Satış Danışmanı / Uzmanı Yardımcısı	CNC Torna Tezgahı Operatörü	Kasap	CNC Torna Tezgahı Operatörü	Makine Bakım ve Onarımcısı	İngilizce Öğretmeni

Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Yükseköğretim ve Çıraklık Eğitim Düzeyinde Talep Edilen Meslekler

Yükseköğretim

- Satış Danışmanı / Uzmanı
- Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
- Makine Mühendisi
- Yazılım Mühendisi
- Pazarlama Yetkilisi (Banka)



Çıraklık

- Otomotiv Montaj İşçisi
- Alüminyum Kaynakçısı
- Argon Kaynakçısı (TIG Kaynakçısı)
- Gazaltı Kaynakçısı (MIG-MAG Kaynakçısı)
- CNC Torna Tezgahı Operatörü



Cinsiyete Göre En Fazla Açık İş Olan Meslekler



- Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
- Kat Hizmetleri Elemanı
- Temizlik Görevlisi
- Satış Danışmanı / Uzmanı
- Paketleme İşçisi



- Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)
- Gazaltı Kaynakçısı (MIG-MAG Kaynakçısı)
- CNC Torna Tezgahı Operatörü
- Makine Montaj İşçisi
- Bilgisayarlı Makine (CNC Operatörü)



- Paketleme İşçisi
- Satış Danışmanı / Uzmanı
- Reyon Görevlisi
- Bilgisayarlı Makine (CNC Operatörü)
- Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı

Arama Kanalına Göre Açık İşler

- | | |
|-----------------------------------|-------|
| ○ İŞKUR Aracılığıyla | %68,6 |
| ○ İnternet-Sosyal Medya | %51,5 |
| ○ Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla | %29,1 |
| ○ Akraba-Eş Dost | %22,8 |
| ○ Gazete-İlan vb. | %16,1 |
| ○ Özel İstihdam Büroları | %12,9 |



TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER



Konya ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **878 işyerinde 3 bin 439 kişinin temininde güçlük çekildiği** tespit edildi.

Eleman Temininde En Fazla Güçlük Çeken İlk 5 Sektör

- 1 İmalat
- 2 Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri
- 3 Diğer Hizmet Faaliyetleri
- 4 Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler
- 5 Eğitim



Eleman Temininde Güçlük Çeken İlk 10 Meslek, Sektörler ve Güçlük Çekme Nedenleri

Gazaltı Kaynakçısı (MIG-MAG Kaynakçısı)	%87,8'i İmalat sektöründe	Aranılan tecrübede eleman bulunamaması
CNC Torna Tezgahı Operatörü	%98,7'si İmalat sektöründe	Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması
Paketleme İşçisi	%96,2'si İmalat sektöründe	Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	%85,4'ü İmalat sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	%100'ü İmalat sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması
Dökümcü	%98,6'sı İmalat sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması
Şoför-Yük Taşıma	%72'si Ulaştırma ve depolama sektöründe	Aranılan tecrübede eleman bulunamaması
Kasap	%73,2'si İmalat sektöründe	Aranılan tecrübede eleman bulunamaması
İnşaat İşçisi	%100'ü İnşaat sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması
Servis Elemanı (Garson)	%71,8'i Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ



Konya ilinde **1 yıl sonra işverenler 6 bin 453 kişilik net istihdam artışı** beklemektedir.

Her **100 çalışanı olan işyerinde 3,5 kişilik istihdam artışı** beklenmektedir.

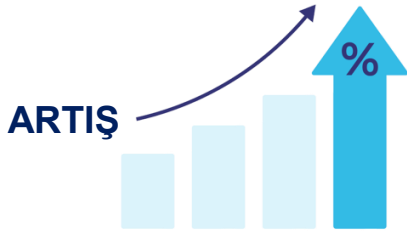


Sektörlerin Net İstihdam Değişim Oranları

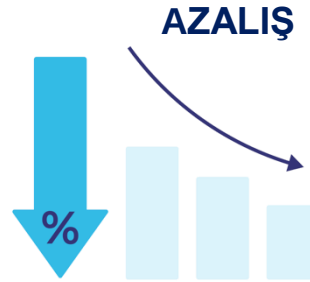
○ İnşaat	%7
○ Finans ve sigorta faaliyetleri	%5,3
○ Madencilik ve taş ocakçılığı	%4,7
○ İmalat	%4,2



Net İstihdam Artışı / Azalışı Beklenen Meslekler

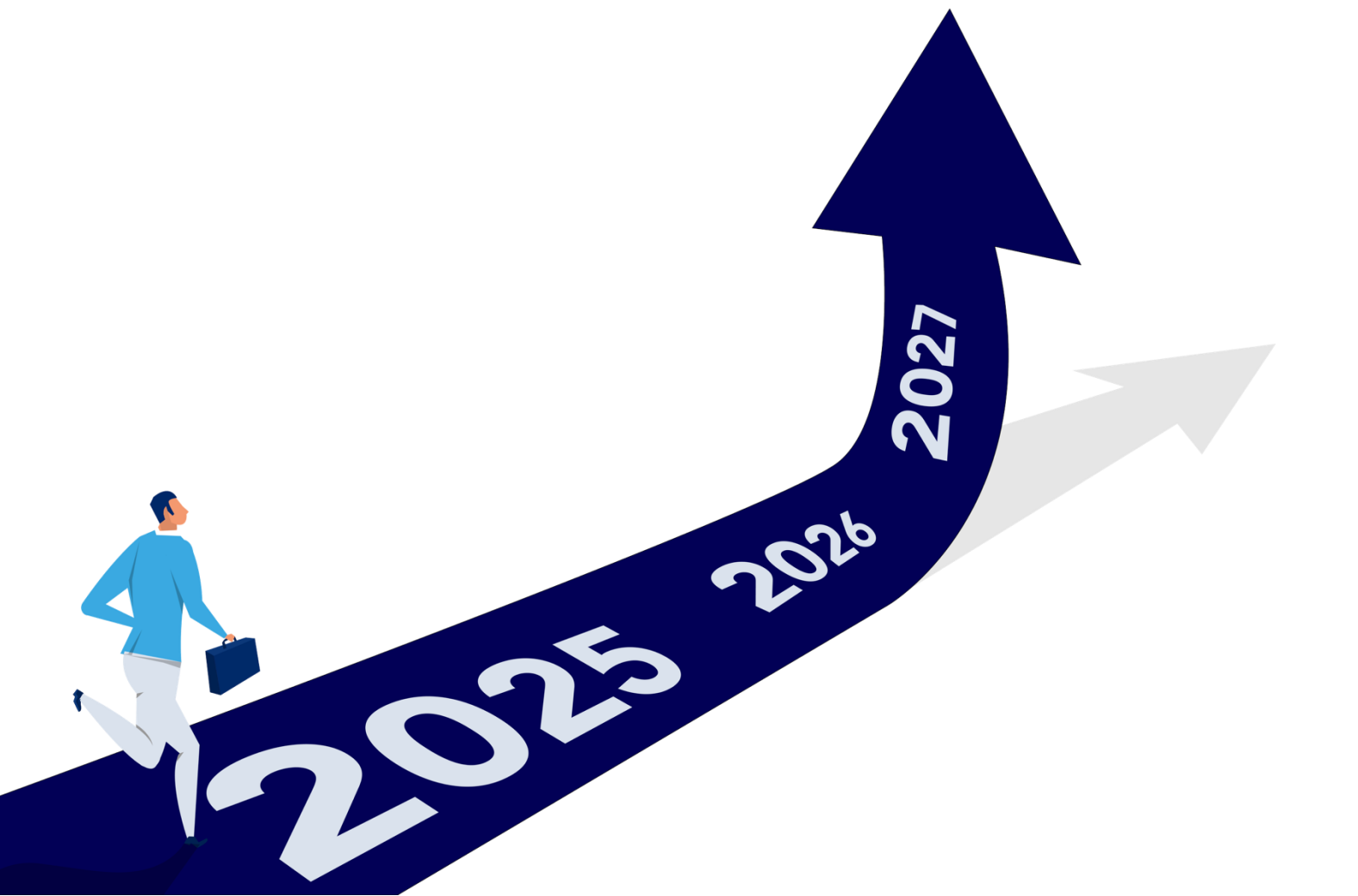


- Paketleme İşçisi
- Gazaltı Kaynakçısı (MIG-MAG Kaynakçısı)
- CNC Torna Tezgahı Operatörü
- İnşaat İşçisi
- Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)



- Diğer İnşaat Mühendisleri
- Lojistik Elemanı
- Mermer İşçisi
- Servis Şoförü (Okul)
- Briket-Bims İmalat İşçisi

GELECEĞİN MESLEKLERİ



444^{75 87}
İŞKUR
İletişim Hattı

ALO
170



TurkiyelisKurumu

www.iskur.gov.tr