



2016

KIRIKKALE

İŞGÜCÜ PİYASASI  
ARAŞTIRMA RAPORU

# KIRIKKALE ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

## İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

2016

### YAZARLAR

**İSMAİL ÜNAL**  
İş ve Meslek Danışmanı

**A. ALTUĞ ALTUNDAĞ**  
İş ve Meslek Danışmanı

## SUNUŞ



Günümüz dünyasının değişmez bir sorunu haline gelmiş olan işsizlik, gelişmişlik düzeylerine göre birtakım farklılıklar gösteriyor olsa da küresel anlamda, hem sanayileşmiş-gelişmiş ülkeler için hem de gelişmekte olan ülkeler için itinayla çözüm üretilmesi gereken bir konudur.

İstihdamın artırılıp, işsizliğin azaltılmasında etkin ve verimli çalışmalar yapabilmek ve aynı zamanda çağa ayak uydurarak yenilikçi ve kalifiye işgücü yetiştirmek elbette ki eğitim ve istihdam politikalarının eşgüdümlü olarak planlanması ve uygulanmasından geçmektedir. Ülkemizi bu anlamda stratejik hedeflere ulaştıracak olan lokomotifler ise iller bazında yapılan bu işgücü Piyasa Analizi çalışmalarıdır.

İşgücü Piyasasına ilişkin verileri yerel ve ulusal temelde derleme, analiz etme ve raporlama çalışmalarını asli görevlerinden biri olarak belirlemiş olan İŞKUR, işverenin beklentilerini, işlerin niteliklerini ve çalışan işgücünün özelliklerini tespit ederek geleceğe dair etkili ve verimli planlamalar yapabilmektedir.

İŞKUR sunduğu hizmetleri daha etkin sunabilmek ve il düzeyinde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun yönlendirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Talep Araştırması gerçekleştirmiştir. İl düzeyinde işgücü arzı ve talebi verilerini içeren bu çalışmanın raporu bu konuda genel bir rehber olmuştur.

Bu çalışmanın ortaya çıkmasında gösterdikleri özenli çalışma nedeniyle Kırıkkale Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü personeline, araştırma sürecinde işyeri bilgi formlarına titiz bir şekilde yanıt veren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyor, Kırıkkale İşgücü Piyasası Talep Araştırması Analiz Çalışmasının ilimiz ve tüm ilgililer için yararlı olmasını diliyorum.

**M. İlker HAKTANKAÇMAZ**  
Kırıkkale Valisi

## ÖNSÖZ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), ulusal istihdam politikasının oluşturulması, istihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetlerinde rol alan işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biridir. Kurumumuz hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamusal hizmet sunmaktadır. İşsizlik sigortası işlemlerini yürüten, işgücü piyasası verilerini yerel ve ulusal bazda derleyen, analiz eden, yorumlayan, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler icra eden, üstlendiği yasal, yönetsel ve sosyal sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerini özveri ile sürdürmektedir.

İŞKUR, işgücü piyasası araştırmaları aracılığıyla işverenle yüz yüze görüşerek işgücü taleplerini derlemektedir. İşgücü piyasası analizlerinin etkin bir şekilde yapılabilmesi sadece İŞKUR için değil sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için sağlıklı öngörü ve planlama yapılması açısından önemli ve gereklidir. Bu noktadan hareketle 2016 yılı Nisan-Mayıs aylarında, Türkiye genelinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden 72 bin 951 işyerine, kurum personelimiz işveren veya işveren temsilcisi ile görüşme gerçekleştirmeye çalışmıştır. İlimizde bu kapsamda 204 işyeri tespit edilmiş ve 183 işyerine ulaşılmıştır.

Türkiye Geneli ve il düzeyinde çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiş, işverenin eleman ihtiyacı anında karşılanmaya çalışılmıştır. Ayrıca işgücü yetiştirme kurslarının da piyasa ihtiyaçları doğrultusunda açılmasının sağlanması için veriler derlenmiştir.

Bu çerçevede, hazırlanan bu Rapor 2016 yılı “Türkiye İşgücü Piyasası Analizi” hem işgücü talebine ilişkin eğilimler hakkında bazı değerlendirmeleri hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız sorumluluğunda ve Kurum personelimiz vasıtasıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri kapsamaktadır. 81 il için ayrı ayrı il düzeyindeki verilerin analiz edildiği raporların da kamuoyuyla paylaşılması planlanmaktadır.

Bu vesileyle Türkiye İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının tüm kullanıcılara faydalı ve hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında zamanını ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum alışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ederim.

**Nazım ULU**  
**Kırıkkale alışma ve İş Kurumu**  
**İl Müdürü**

# İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	i
ÖNSÖZ .....	ii
İÇİNDEKİLER.....	iv
TABLolar LİSTESİ.....	v
ŞEKİLLER LİSTESİ .....	vi
KISALTMALAR .....	vii
YÖNETİCİ ÖZETİ .....	viii
GİRİŞ .....	1
İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ .....	2
İŞKUR GÖSTERGELERİ.....	3
Kayıtlı İşsiz.....	4
Açık İşler .....	5
İşe Yerleştirmeler.....	7
Mesleki Eğitim Faaliyetleri.....	8
İşsizlik Ödeneği .....	10
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI .....	12
İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM.....	14
İşyeri Verileri.....	14
Mevcut İstihdam.....	23
AÇIK İŞLER.....	27
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER.....	46
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİMLERİ .....	53
SONUÇ .....	60
KAYNAKÇA .....	65
EKLER .....	66
EK 1: 2016 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU .....	66
EK 2: ÖRNEKLEME YAPILAN İLLER LİSTESİ VE ÖRNEK SAYILARI .....	74
EK 3: TANIM VE KAVRAMLAR SÖZLÜĞÜ.....	78

## TABLolar LİSTESİ

Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri (2008-2013).....	2
Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2015).....	5
Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2015) .....	6
Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2015) .....	8
Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2010-2015).....	9
Tablo 6: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2015) .....	10
Tablo 7: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2015).....	10
Tablo 8: Sektörlere Göre İşyeri Sayıları .....	14
Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları .....	22
Tablo 10: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı .....	24
Tablo 11: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları .....	26
Tablo 12: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı.....	26
Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler .....	27
Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı .....	28
Tablo 15: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı.....	29
Tablo 16: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi.....	33
Tablo 17: Açık İş Arama Süresinin Cinsiyete Göre Dağılımı .....	34
Tablo 18: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi .....	36
Tablo 19: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Sıralaması.....	38
Tablo 20: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı .....	38
Tablo 21: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları.....	39
Tablo 22: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyet Göre Dağılımı.....	40
Tablo 23: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi.....	42
Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları .....	43
Tablo 25: En Fazla Açık İş Olan Meslekler ve Bu Mesleklerden İstenen Beceri Sıralaması .....	44
Tablo 26: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler .....	45
Tablo 27: Açık İşlerde Cinsiyete Göre İstenen Beceriler.....	46
Tablo 28: Sektörlere Göre Eleman Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı .....	48
Tablo 29: En Fazla Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler .....	49
Tablo 30: Meslek Grubuna Göre Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri.....	52
Tablo 31: Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri .....	53
Tablo 32: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri .....	54
Tablo 33: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi.....	55
Tablo 34: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi.....	56
Tablo 35: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler .....	57

## ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri (2008-2013) .....	3
Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2015) .....	4
Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2015) .....	6
Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2015) .....	7
Şekil 5: İşyerlerinin Yaşa Göre Dağılımı .....	15
Şekil 6: Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı.....	16
Şekil 7: Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinde Kadın İstihdamı .....	17
Şekil 8: Vardiyalı Çalışma Yapan İşyerlerinin Sektörlere Göre Dağılımı.....	18
Şekil 9: Vardiyalı Çalışma Yapan İşyerlerinde Kadın İstihdamı .....	19
Şekil 10: İhracat Yapan İşyerlerinin Sektörlere Göre Dağılımı .....	20
Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları.....	20
Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları .....	21
Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Durumu.....	23
Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları .....	25
Şekil 15: Sektörlere Göre Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı.....	28
Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları .....	30
Şekil 17: İhracat, Part-Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları .....	30
Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi.....	31
Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı .....	31
Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı .....	32
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Süresine Göre Dağılımı.....	34
Şekil 22: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı.....	35
Şekil 23: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı .....	37
Şekil 24: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı .....	47
Şekil 25: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı .....	47
Şekil 26: Meslek Gruplarına Göre Eleman Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Dağılımı .....	49
Şekil 27: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı.....	50
Şekil 28: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri .....	51
Şekil 29: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO .....	58
Şekil 30: İşverenlerin Bir Yıl Sonraki İstihdam Değişim Beklentilerine Göre Beş Yıl Sonraki Beklentileri .....	58



## KISALTMALAR

EUROSTAT	Avrupa Birliği İstatistik Ofisi
İEP	İşbaşı Eğitim Programı
İKO	İşgücüne Katılma Oranı
İO	İşsizlik Oranı
İPA	İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
NACE	Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistik Sınıflaması
NİDO	Net İstihdam Değişim Oranı
RİP	Resmi İstatistik Programı
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu
TYP	Toplum Yararına Program

## YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek amacıyla hem arz hem de talep verilerini içeren bu raporda arz tarafının verilerini yayınlayan TÜİK'in rakamları ile İŞKUR'un idari kayıtlarında tuttuğu verilerinden hareket ederek işgücü piyasasının arz boyutu incelenmiştir. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır. İl düzeyinde yayımlanan en son veri olan 2013 yılı verilerine göre Kırıkkale ilinde İşgücüne Katılma Oranı yüzde 44,7; İstihdam Oranı yüzde 41,1 ve İşsizlik Oranı yüzde 8,0 olarak gerçekleşmiştir. Bu oranlarla birlikte Kırıkkale ili; işgücüne katılma oranı ve istihdam oranı bakımından Türkiye ortalamasının altında bulunmaktadır. Ancak işsizlik oranı bakımından Türkiye ortalamasına göre daha iyi durumdadır. 2013 yılında Türkiye'de işsizlik oranı yüzde 9,0 olarak gerçekleşmiştir.

İşgücünün arz boyutuna ilişkin diğer veriler İŞKUR idari kayıtlarından üretilmektedir. Bu veriler Kurumun sunmuş olduğu hizmetler ile yürütmüş olduğu faaliyetlere ilişkindir. Kırıkkale ilinde 2015 yılında İŞKUR verilerine göre kayıtlı işsiz sayısı 12 bin 535'dir. Bu sayının yüzde 46'sı kadınlardan, yüzde 54'ü de erkeklerden oluşmaktadır. En fazla kayıtlı işsiz Beden İşçisi (Genel) mesleğinde bulunmaktadır. 2015 yılında Kırıkkale ilinde 10 bin 970 kişilik bir açık iş alınmış olup, en fazla açık iş Beden İşçisi (Genel) mesleğinde bulunmaktadır. İşe yerleştirme rakamı ise 2015 yılında 5 bin 268 kişi olarak gerçekleşmiştir. 2015 yılında İŞKUR tarafından işe yerleştirilenlerin yüzde 17,1'ini kadınlar, yüzde 82,9'unu ise erkekler oluşturmaktadır. En fazla işe yerleştirme yapılan meslek ise Beden İşçisi (Genel) olmuştur. Kırıkkale İl Müdürlüğüne düzenlenen eğitim programları kapsamında ilk sırada İşbaşı Eğitim Programları gelmektedir. Toplam açılan programların yüzde 86,8'i bu programlardan oluşmaktadır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin kayıtlı olduğu ilk üç meslek ise Beden İşçisi (Genel), Satış Danışmanı ve Beden İşçisi (Temizlik) meslekleri olmuştur.

İşgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin verileri ise Kırıkkale İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında veri derlenen işyeri sayısı 204 olup 183 işyerinden cevap alınmıştır. Bu işyerleri 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri olup il genelinde 15 sektörde tam sayım yapılmıştır. Kırıkkale ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 11 bin 18 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 9 bin 11 çalışan erkeklerden, 2 bin 7 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Erkekler yüzde 40,4 oranında en fazla İmalat sektöründe çalışırken, kadınlar ise yüzde 27,1 oranında Bilgi ve İletişim sektöründe istihdam edilmektedir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 60,2 kişi istihdam edilmektedir. Ortalama çalışan sayısı en fazla Bilgi ve İletişim sektöründe olup bu sektördeki işyerlerinde ortalama 137,4'dür. Kırıkkale ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ve Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde çalışanlardır.

Kırıkkale ilinde açık iş oranı yüzde 1,8 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 1,5 olup, Kırıkkale ili açık iş oranı bakımından 0,3 puanlık bir farkla Türkiye ortalamasının üstündedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 7,3 ile

Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri sektörüdür. Kırıkkale ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 34,6'dır. Bunların birlikte açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grubu yüzde 5,1 ile aynı şekilde Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubudur. Kırıkkale ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Garson (Servis Elemanı), İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle), Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı), Makineci (Dikiş), Boru Kaynakçısı, Kamyon Şoförü, Beton Trans Mikser Operatörü, Ön Muhasebeci ve Kuruyemiş İmal İşçisidir. İl genelinde açık işlerin yüzde 39,3'ü için Genel Lise eğitim düzeyi talep edilmektedir.

Kırıkkale ilinde temininde güçlük çekilen meslekleri sektörlere göre incelendiğinde en fazla İmalat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Bu sektördeki işyerlerinin yüzde 67,9'u eleman temininde güçlük çekmektedir. Kırıkkale ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 31,9'u söz konusu meslek grubunda yer almaktadır. Kırıkkale ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği sırasıyla Garson (Servis Elemanı) ve Makineci (Dikiş) meslekleri takip etmektedir. Kırıkkale ilinde teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekl Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 17,7'si istihdamın artacağı, yüzde 3,9'u azalacağı yönünde cevap verirken Kırıkkale ilinde işverenlerin yüzde 30,3'ü istihdamın artacağını, yüzde 3,4 oranında ise azalacağını öngörmüştür.

# GİRİŞ

Kırıkkale İşgücü Piyasası Araştırması sonucu derlenen veriler ile il işgücü piyasasının sorunlarına ışık tutulabilecektir. Alınacak kararların ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliği için bu araştırma sonucunda elde edilen verilerin kıymeti bir hayli büyüktür. Kırıkkale İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu da bu önemli bilgileri içeren ve il düzeyinde politika yapıcılara ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. Zira etkin bir işgücü piyasası için işgücü piyasasının aktörlerini oluşturan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadan beklediklerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde bir zemine oturtturmak, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

Bu bağlamda İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İşKUR düzeyindeki politikalara değil, Türkiye’de işgücü piyasası konusuyla ilgilenen her kuruma önemli katkılar sağlamaktadır. İşKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye’de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum olarak İşKUR’u görmekteyiz.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından beri periyodik olarak sürdürölmektedir. Her sene periyodik olarak yapılan bu araştırmalar kapsamında 2016 yılı için Kırıkkale ilinde 8 Nisan-6 Mayıs 2016 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiştir. Akabinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu rapor iki bölüm olarak ele alınmıştır.

Birinci bölümde, ilin işgücü piyasasını etkileyen temel unsurlardan işgücü göstergelerinin yanında İşKUR verileri ile birlikte il işgücü piyasasının genel görünümü analiz edilmiştir.

İkinci bölümde, İşgücü Araştırması sonuçları analiz edilerek Kırıkkale ilinin işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır. İşgücü Piyasası Araştırmasının amacı işverenlerin mevcut istihdam ve açık işlerini tespit etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişimleri izlemektir.

## BİRİNCİ BÖLÜM

### İŞGÜCÜ PİYASASININ GENEL GÖRÜNÜMÜ

İşgücü arzı ve talebinin karşılaşılarak işgücünün fiyatı olan ücret düzeyinin ve çalışma koşullarının belirlendiği piyasalara işgücü piyasası denmektedir. İşgücünü arz edenler ile işgücünü talep edenlerin buluştuğu ortam olan işgücü piyasaların etkin işleyişi için arz ve talep yönünün nitelik ve nicelik anlamında analizlerinin yapılmasını gerekli kılmaktadır. Ancak işgücü piyasası çok fazla değişkeni bulunan bir ortam olduğundan analizleri de zorlaşmaktadır. Gerek demografik yapı gerekse sosyal ve ekonomik şartlar işgücü piyasasını etkilemektedir.

İşgücü piyasasında aktif bir şekilde bulunan işgücü kavramı, istihdam edilenler ve işsizlerden; işgücü talebi ise işgücünü istihdam etmek isteyen işverenlerden oluşmaktadır. Bu bölümde işgücünün arz tarafına ilişkin verilere yer verilecek olup işgücünün arz tarafını etkileyen tüm değişkenlerin bilgisine il bazında ulaşılacaktır. Türkiye İstatistik Bölge Birimleri Sınıflandırması (İBBS) çerçevesinde 26 bölgeden oluşmaktadır. İBBS sınıflandırmasında Kırıkkale, Aksaray, Kırşehir, Nevşehir, Niğde TR71 bölgesindedir. İşgücü arzına ilişkin verileri üreten TÜİK, bölgesel veri setleri yanında il bazında temel işgücü göstergelerini yayınlamaktadır. Bu bölümde Kırıkkale ilinin işgücü piyasası hakkında bilgi sahibi olunabilecek temel veriler ile İŞKUR verilerine yer verilecektir.

**Tablo 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri (2008-2013)**

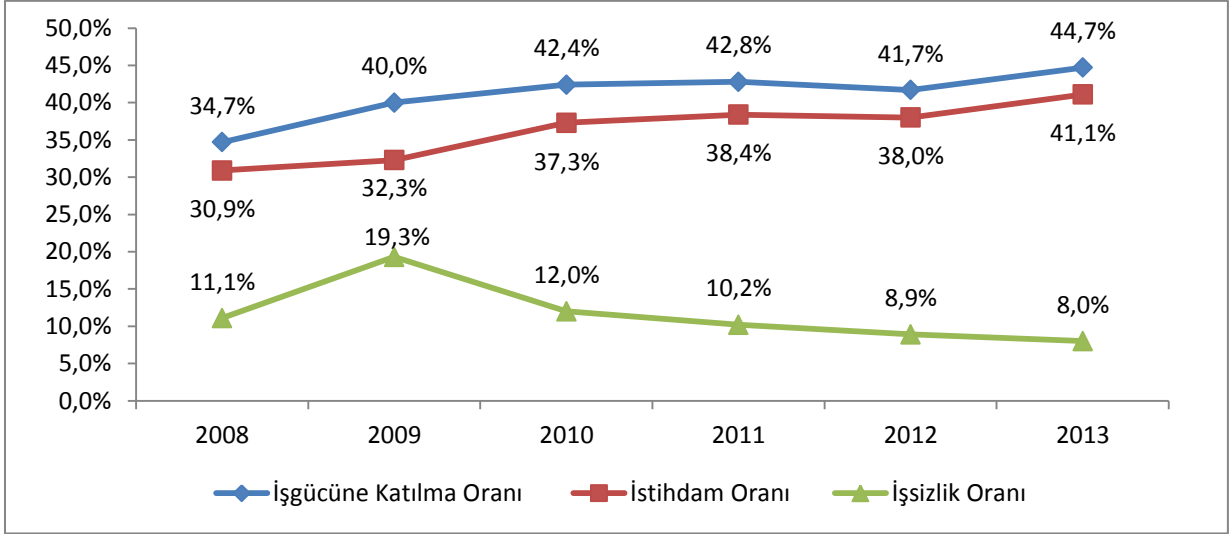
Yıllar/Göstergeler	İşgücüne Katılma Oranı	İstihdam Oranı	İşsizlik Oranı
2008	34,7	30,9	11,1
2009	40,0	32,3	19,3
2010	42,4	37,3	12,0
2011	42,8	38,4	10,2
2012	41,7	38,0	8,9
2013	44,7	41,1	8,0

Kaynak: TÜİK

Tablo 1’de Kırıkkale ili için TÜİK’in yayımlamış olduğu temel işgücü göstergelerinden işgücüne katılma oranı, istihdam ve işsizlik oranlarına yer verilmiştir. İşgücüne katılma oranı, istihdam edilenler ve işsizlerden oluşan işgücünün çalışma çağındaki nüfusa oranlanmasıyla elde edilmektedir. Bir ülkede işgücüne katılma oranının yükselmesi, çalışma çağındaki nüfus içerisindeki daha çok kişinin

işgücü piyasasında bulunması ve atıl durumda olan işgücünün istihdam olma şansının artması anlamına gelmektedir. İstihdam oranı ise istihdam edilenlerin çalışma çağındaki nüfusa; işsizlik oranı da işsizlerin işgücüne oranlanması suretiyle hesaplanmaktadır. Yalnız işgücüne katılma oranı, istihdam oranı ve işsizlik oranları tek başına bir anlam ifade etmemekte, tüm bu oranlar eğitim durumu, cinsiyet, medeni hal, sahip olunan beceriler, sektörün durumu gibi faktörlerle beraber analize dâhil edilmelidir.

**Şekil 1: İl Düzeyinde Temel İşgücü Göstergeleri (2008-2013)**



Kaynak: TÜİK

İl düzeyinde temel işgücü göstergelerinde 2008 yılı ile 2013 yıllarına ait verileri bulunmaktadır. Kırıkkale ili için Şekil 1'deki eğilimler incelenecek olursa; 2008 küresel krizinden sonra işsizlik oranlarındaki artış görülmektedir. 2009 yılındaki olumsuzluklar 2010 yılında bertaraf edilmiş olup işsizlik oranında yaklaşık 6,7 puanlık azalış, istihdam oranında yaklaşık 5,0 puanlık artış görülmektedir. 2010 yılı itibariyle işsizlik oranındaki azalış işgücü piyasasının toparlanmaya başladığının göstergesidir. 2013 yılında Türkiye'de istihdam oranı ise yüzde 43,9 olarak gerçekleşmiş olup, Kırıkkale ili 2,8 puanlık bir farkla bu oranın altındadır.

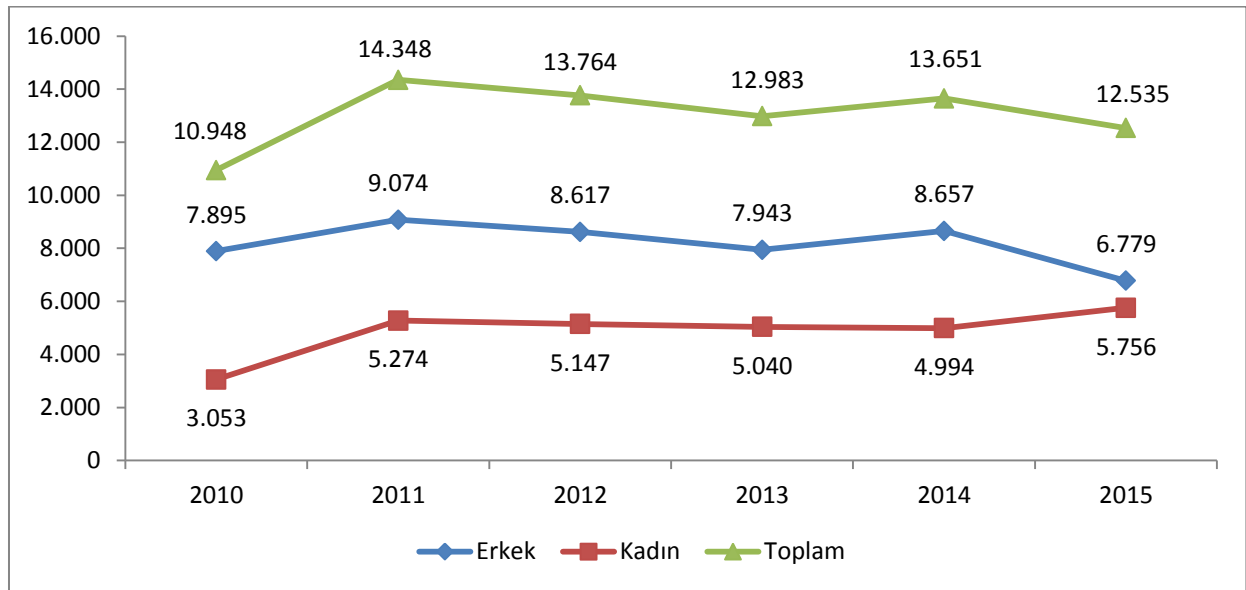
## İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerinin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgisine ulaşılabilmektedir.

## Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı işsizler, işsiz olup İŞKUR'a iş aramak için başvuruda bulunan kişileri kapsamaktadır. Bir kişi Kuruma kayıt olduktan sonra 12 ay boyunca herhangi bir işlemlerde bulunmazsa kayıtlarda aktif durumdan pasif duruma geçmektedir. Daha önce 18 ay olarak belirlenen aktif kayıtlı kalma süresi 2016 yılı Ocak ayı ile birlikte 12 aya düşürülmüştür. Şekil 2'de yıllar itibariyle Kırıkkale ili için İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin cinsiyete göre dağılımı verilmiştir.

**Şekil 2: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2010-2015)**



Kaynak: İŞKUR

2010 yılında Kırıkkale ilinde İŞKUR'a kayıtlı işsiz 10 bin 948 kişinin 7 bin 895'i erkeklerden, geri kalan 3 bin 53 kişisi ise kadınlardan oluşmaktadır. 2015 yılında ise toplam 12 bin 535 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının da baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişmenin, İŞKUR olarak işsizlere daha doğru ve etkin politika üretmek noktasında faydalı olacağı düşünülmektedir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta kadınların kayıtlı işsiz olarak İŞKUR kayıtlarındaki önemli artışıdır. 2010 yılında 3 bin 53 kadın kayıtlarda işsiz olarak yer almışken bu sayı 2015 yılında yüzde 88,5 oranında artışla 5 bin 756'ya yükselmiştir. Kurum kayıtlarında kayıtlı kadın işsizlerin sayısının bu denli artışının sebepleri; kurumumuzun düzenlediği TYP (Toplum Yararına Program) kapsamında alım sayısının artışta olması ve kurum hizmetlerinin daha iyi tanıtılması olarak görülebilir.

**Tablo 2: Mesleklere Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2015)**

Meslekler	Kayıtlı İşsiz
Beden İşçisi (Genel)	2.332
Beden İşçisi (Temizlik)	1.076
Diğer Tahmil-Tahliye Ve İlgili Yük Taşıma İşçileri	611
Satış Danışmanı	606
Cephane Islahatçısı	579
Büro Memuru (Genel)	474
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	377
Sekreter	298
Şoför-Yük Taşıma	208
Aşçı Yardımcısı	205
Diğer Meslekler	5.769
<b>Toplam</b>	<b>12.535</b>

Kaynak: İŞKUR

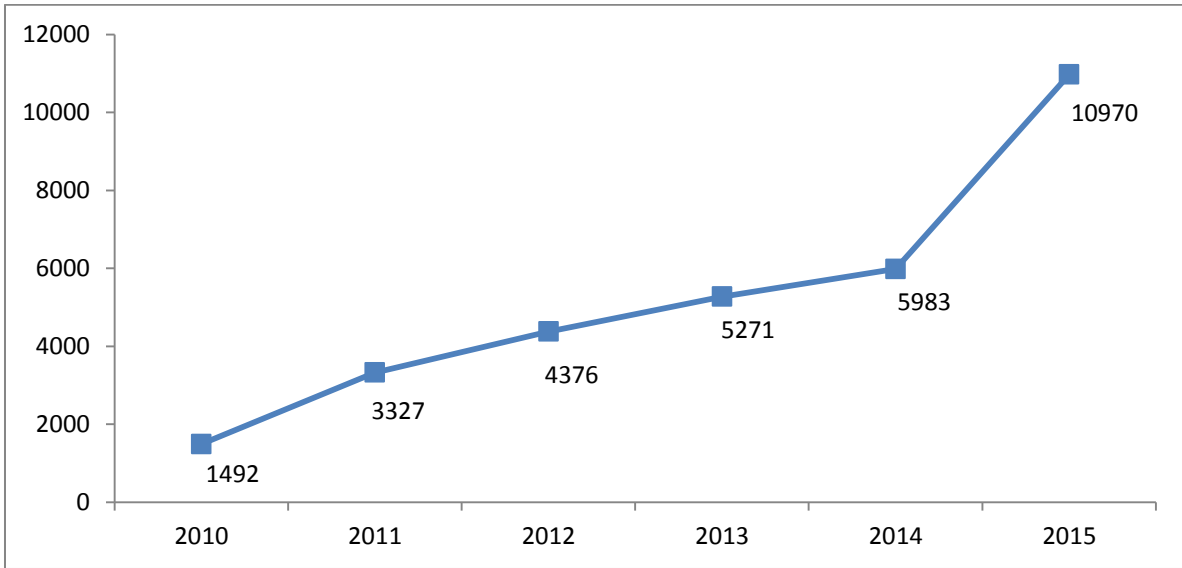
Tablo 2’de Kırıkkale ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları mevcuttur. En fazla kayıtlı işsiz olduğu ilk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Kırıkkale ilinde Kuruma kayıtlı 2 bin 332 işsiz bulunmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Temizlik) ve Diğer Tahmil-Tahliye Ve İlgili Yük Taşıma İşçileri gibi nitelik gerektirmeyen meslekler takip etmiştir. Bu meslekleri de daha sonra Satış Danışmanı, Cephane Islahatçısı, Büro Memuru (Genel), Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Sekreter, Şoför-Yük Taşıma ve Aşçı Yardımcısı meslekleri izlemiştir. Kırıkkale ilinde işsiz olarak kayıt olan kişiler içerisinde ilk üç sırayı vasıfsız mesleklerin almasının sebeplerini Kırıkkale İşgücü piyasasının profesyonelleşememesi ve firmaların insan kaynakları politikasında yaşadığı eksiklikler olarak görülebilir. Ayrıca 2015 TÜİK (15 ve üzeri yaş) verilerine göre Kırıkkale ilinde ortaöğretim eğitim seviyesinin altında bulunan kişi sayısının, 15 yaş üzeri toplam nüfusa oranı yüzde 58’dir. Dolayısıyla işgücüne katılan nüfusun eğitim düzeyinin düşüklüğü, ilk üç sırada neden vasıfsız mesleklerin bulunduğunu izah etmekte kullanılabilir.

## **Açık İşler**

Açık iş; en basit tanımlama ile Kuruma işverenler tarafından verilen işgücü talebidir. Açık iş sayısının artması kendisini işe yerleştirmede göstermekte ve işverenlerin İŞKUR ile çalışma isteklerinin arttığı yönünde izlenim vermektedir.



### Şekil 3: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2010-2015)



Kaynak: İŞKUR

Şekil 3'te görüleceği üzere 2010 yılında bin 492 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2015 yılına gelindiğinde 10 bin 970 kişiye yükselmiştir. Bu yükseliş eğiliminin arkasında İŞKUR'un işverenler nezdinde tanınırlığının ve İŞKUR hizmetlerinin çeşitlenmesi ile işverenlerin İŞKUR ile olan çalışma isteklerinin artışı yer almaktadır.

### Tablo 3: Mesleklere Göre Açık İş Sayıları (2015)

Meslekler	Açık İş
Beden İşçisi (Genel)	4.670
Satış Danışmanı	1.139
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	983
Beden İşçisi (Temizlik)	378
Garson (Servis Elemanı)	262
Güvenlik Görevlisi	223
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	169
Elektrikçi (Genel)	162
Şoför-Yük Taşıma	152
Parkomat Görevlisi	114
Diğer Meslekler	2.718
<b>Toplam</b>	<b>1.0970</b>

Kaynak: İŞKUR

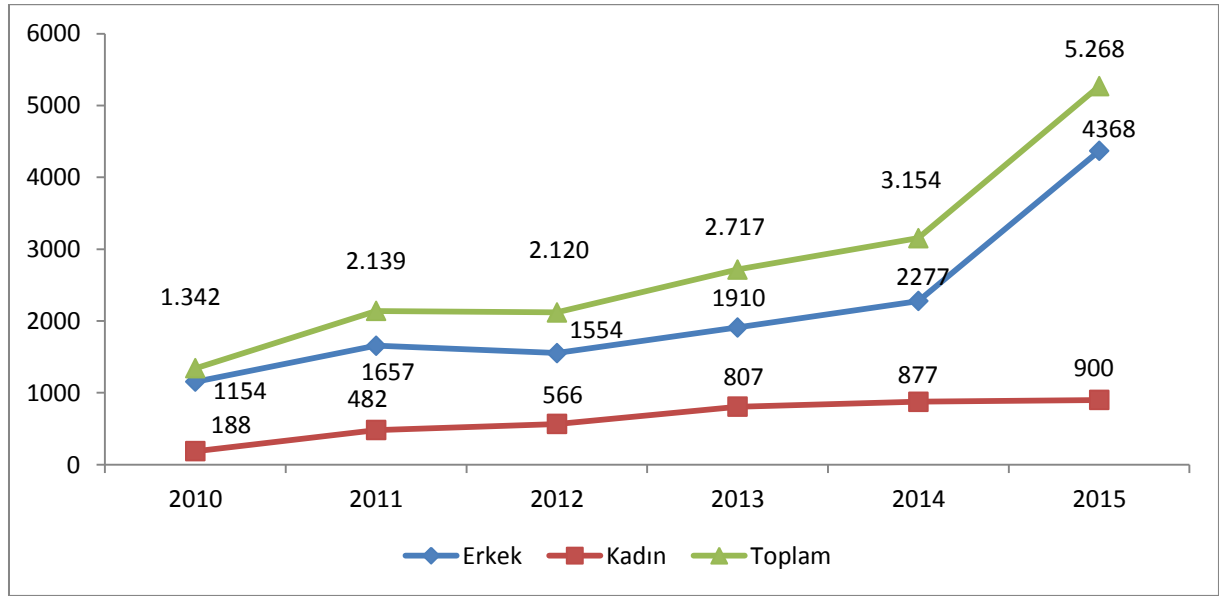
Kırıkkale ilinde 2015 yılında 10 bin 970 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, kayıtlı işsizlerde olduğu gibi ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almaktadır. Bu mesleği Satış Danışmanı, Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Beden İşçisi (Temizlik), Garson (Servis

Elemanı), Güvenlik Görevlisi, Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik), Elektrikçi (Genel), Şoför-Yük Taşıma ve Parkomat Görevlisi meslekleri takip etmiştir.

## İşe Yerleştirmeler

İşe yerleştirme sayılarının artışı için işverenlerden alınan açık işlerin artışının önemli olduğu bilinmektedir. Kırıkkale ilinde de açık iş sayılarının artışı ile beraber işe yerleştirme rakamlarında da artış eğilimi göze çarpmaktadır.

**Şekil 4: Yıllar İtibari ile Cinsiyete Göre İşe Yerleştirme Sayısı (2010-2015)**



Kaynak: İŞKUR

2010 yılındaki işe yerleştirme sayısı bin 342 olan Kırıkkale ilinde işe yerleştirilenlerin bin 157'si erkeklerden, geri kalan 188 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. 2015 yılında ise Kırıkkale ilinde 5 bin 268 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. Bu sayının yüzde 82,9'sini erkekler, yüzde 17,1'ini ise kadınlar oluşturmaktadır. Şekil 4'te görüleceği üzere 2010 – 2015 yılları arasında işe yerleştirme rakamlarında genel bir artış yaşanmıştır.

**Tablo 4: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2015)**

Meslekler	İşe Yerleştirme
Beden İşçisi (Genel)	3.130
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	307
Satış Danışmanı	300
Elektrikçi (Genel)	141
Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	126
Garson (Servis Elemanı)	101
Büro Memuru (Genel)	97
Beden İşçisi (Temizlik)	91
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	85
Parkomat Görevlisi	77
Diğer Meslekler	813
<b>Toplam</b>	<b>5.268</b>

Kaynak: İŞKUR

Kırıkkale ilinde hem kayıtlı işsiz hem de alınan açık işlerde meslek bilgisine bakıldığında ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleği öne çıkmıştır. Kırıkkale ili için Beden İşçisi (Genel) mesleğinde; en fazla kayıtlı işsiz olması ve en fazla açık işin işverenler tarafından verilmesi doğal olarak kendisini işe yerleştirmede göstermiş olup 5 bin 268 işe yerleştirmenin 3 bin 130' u bu meslekte gerçekleşmiştir. Bu mesleği Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Satış Danışmanı, Elektrikçi (Genel), Güvenlik Görevlisi (Silahsız), Garson (Servis Elemanı), Büro Memuru (Genel), Beden İşçisi (Temizlik), Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik), Parkomat Görevlisi meslekleri takip etmektedir.

## Mesleki Eğitim Faaliyetleri

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla işgücü piyasasında becerileri eskimiş ya da hiçbir niteliği olmayan işgücüne beceri kazandırarak daha kolay iş bulmasına imkân vermekte ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır.

Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır. Toplum yararına programlar ise işsizliğin yoğun olduğu yerlerde ve dönemlerde işgücünün, işgücü piyasasından uzak kalmasını önlemede önemli bir araçtır.

Tablo 5'te İŞKUR'un aktif işgücü piyasası programları kapsamında Kırıkkale ilinde gerçekleştirdiği faaliyetlerin verileri yer almaktadır.

**Tablo 5: Kurs ve Kursiyer Göstergeleri (2010-2015)**

Yıllar	Aktif İşgücü Programları								Toplum Yararına Programlar	
	Mesleki Eğitim Kurs Sayısı	Mesleki Eğitim Kursiyer Sayısı	İEP Program Sayısı	İEP Katılımcı Sayısı	Girişimcilik Eğitimi Program Sayısı	Girişimcilik Eğitimi Katılımcı Sayısı	Toplam Kurs Sayısı	Toplam Kursiyer Sayısı	TYP Sayısı	TYP Katılımcı Sayısı
2015	87	1.671	629	1.095	8	210	724	2.976	143	4.618
2014	66	1.630	260	406	4	103	330	2.139	80	919
2013	41	1.742	180	439	6	157	227	2.338	53	459
2012	79	975	52	140	6	160	137	1.275	57	503
2011	73	1.431	51	180	9	225	133	1.836	31	371
2010	86	1.671	6	23	1	25	93	1.719	18	336

Kaynak: İŞKUR

2015 yılında aktif işgücü piyasası programı kapsamında toplam 724 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan 2 bin 976 kişi faydalanmıştır. Bu sayılarda 2010 yılına göre önemli ölçüde artış meydana gelmiştir. 2010 yılında 93 kurs düzenlenirken 2015 yılında bu sayının 724'lere çıkması ve aynı zamanda 2010 yılındaki kursiyer sayısı bin 719 iken 2015 yılında 2 bin 976 kişi olması İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

Bu süreçte özellikle işbaşı eğitim programlarında önemli bir artış yaşanmıştır. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak karşımıza çıkmaktadır. 2010 yılında 6 programın açıldığı ve bu programlardan 23 katılımcının faydalandığı görülmektedirken, 2015 yılında 629 program açılmış ve bin 95 kişi işbaşı eğitim programlarından katılımcı olarak yararlanmıştır.

Mesleki eğitim kurslarından ise 2015 yılında 87 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan bin 671 kişi faydalanmıştır.

Diğer bir aktif işgücü hizmeti olan girişimcilik eğitim programı kapsamında 2010 yılında 1 program düzenlenmişken bu sayı 2015 yılında 8'e yükselmiş ve katılımcı sayıları da 25'ten 210'a yükselmiştir. Girişimcilik eğitim programları vasıtasıyla İŞKUR, kendi işini kurmak isteyenlerin de yanında olarak girişimcilik konusunda destek sağlamaktadır.

Toplum yararına programlar dâhilinde ise 2015 yılında 143 program düzenlenmiş olup bu programlardan 4 bin 618 kişi faydalanmıştır.

## İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur. Kırıkkale ilinde 2015 yılında toplam 2 bin 704 kişi işsizlik ödeneğine başvurmuş, bu kişilerden bin 417'si işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğine başvuru ve hak eden sayısı yıllar itibari ile artmıştır.

**Tablo 6: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Başvuru ve Hak Eden Sayısı (2010-2015)**

Yıllar	İşsizlik Ödeneği Başvuru Sayısı	İşsizlik Ödeneği Hak eden Sayısı
2015	2.704	1.417
2014	2.189	1.353
2013	1.514	894
2012	1.268	812
2011	900	702
2010	1.217	1.006

Kaynak: İŞKUR

Tablo 7'de ise işsizlik ödeneğini hak edenlerin meslek bilgileri yer almaktadır. İşsizlik ödeneğini hak edenler içerisinde ilk sırada Beden İşçisi (Genel) mesleğindeki bulunmektedir.

**Tablo 7: Mesleklere Göre İşsizlik Ödeneğini Hak Eden Sayıları (2015)**

Meslekler	İşsizlik Ödeneği Hak Edenler
Beden İşçisi (Genel)	302
Satış Danışmanı	55
Beden İşçisi (Temizlik)	46
Şoför-Yük Taşıma	43
Beden İşçisi (İnşaat)	34
Diğer Tahmil-Tahliye Ve İlgili Yük Taşıma İşçileri	29
Garson (Servis Elemanı)	26
Muhasebeci	25
Büro Memuru (Genel)	24
Aşçı	20
Diğer Meslekler	813
<b>Toplam</b>	<b>1.417</b>

Kaynak: İŞKUR

Kırıkkale ili işgücü piyasası içinde Beden İşçisi (Genel) mesleği ön planda olduğu önceki tablolarda görülmekteydi. Zira alınan açık işlerde ve işe yerleştirmelerde bu meslek ilk sırada yer

almıştı. İşsizlik ödeneğini hak edenler içinde de bu mesleğin ön planda olduğu görölmektedir. Beden İşçisi (Genel) mesleğinde 302 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. Bu meslekleri ise Satış Danışmanı, Beden İşçisi (Temizlik), şoför-Yük Taşıma, Beden İşçisi (İnşaat), Diğer Tahmil-Tahliye Ve İlgili Yük Taşıma İşçileri, Garson (Servis Elemanı), Muhasebeci, Büro Memuru (Genel) ve Aşçı meslekleri takip etmiştir.

## İKİNCİ BÖLÜM

### İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin kurulması yolu ile daha etkin işleyişi sağlamak adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek önemli bir konuyu oluşturmaktadır. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın yarattığı etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak amacıyla İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

4904 sayılı Kanunda Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından beri İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007'den beri devam ettirilen araştırmalar 2009 yılından itibaren yılda iki defa yapılmaya başlanmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve

gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biride İŞKUR dışında da diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2016 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 8 Nisan – 6 Mayıs 2016 tarihleri arasında Türkiye genelinde 88 bin 966 işyeri ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistik Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri ile Uluslararası Örgütler ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri dışındaki 17 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işyerlerinde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır. Bu tabakalarda il düzeyinde bir sonuç elde edilmemiştir.

İşyerleriyle, Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen “İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu” kapsamında,

- Temel işyeri bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet, Arama Süresi)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- 30 Nisan 2017 tarihleri itibariyle artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.



## İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Kırıkkale ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işyerleri ile işyerlerinde çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşyerlerinin kuruluş yılı, İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işyerlerinin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları ile part-time çalışanın bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Kırıkkale ilinde 183 işyeri için veri derlenmiştir. Bu işyerlerinde 11 bin 18 çalışan tespit edilmiştir.

### İşyeri Verileri

Kırıkkale ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işyerleri için veri üretilmiştir. Tablo 8'de Kırıkkale ilinde araştırma kapsamında olan işyerlerinin sektörel dağılımı incelenecektir.

**Tablo 8: Sektörlere Göre İşyeri Sayıları**

Sektörler	İşyeri Sayısı
Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	41
İnşaat	35
İmalat	35
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	18
Eğitim	11
Ulaştırma ve depolama	10
Bilgi ve iletişim	7
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	7
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	6
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	4
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	3
Madencilik ve taş ocakçılığı	2
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2
Diğer hizmet faaliyetleri	1
Kültür, sanat eğlence, dinlenme ve spor	1
<b>Genel Toplam</b>	<b>183</b>

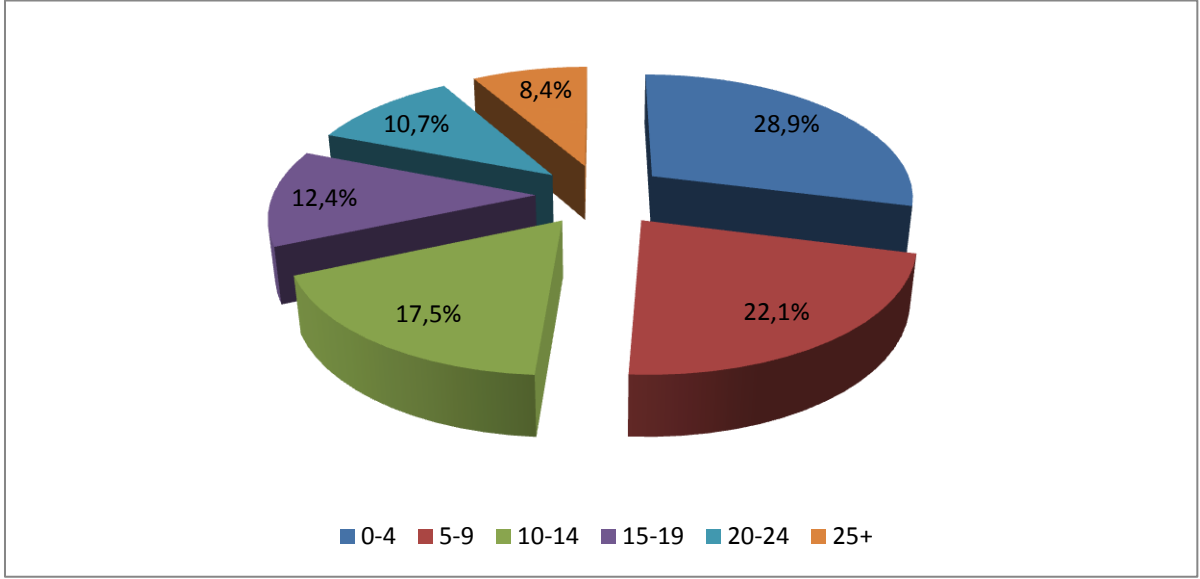
Kaynak: İPA 2016

Kırıkkale ilinde Toptan ve Perakende Ticaret, İnşaat ve İmalat sektörlerinin önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Kırıkkale ilindeki çalışma kapsamına giren işyerlerinin yüzde 22,4'ü Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe, yüzde 19,1'er de İnşaat ve İmalat sektörlerinde yer almaktadır. Arz verileri incelenirken kayıtlı işsiz, açık iş ve işe yerleştirme verilerinde bu üç sektörün Kırıkkale ili için önemi ortaya çıkmıştır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işyerleri içerisinde Toptan ve Perakende Ticaret yüzde

22,4; İnşaat yüzde 19,1; İmalat ise yüzde 30,7'dir. Kırıkkale ili, Toptan ve Perakende Ticaret ile İnşaat sektörlerinde Türkiye ortalamasının üstünde olduğu, imalatta ise ortalamasının altında kaldığı görülmektedir.

En az işyeri ise Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor ile Diğer hizmet faaliyetleri sektörlerinde bulunmaktadır. Ancak bu tablo okunurken Kırıkkale ili düzeyinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işyerleri araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

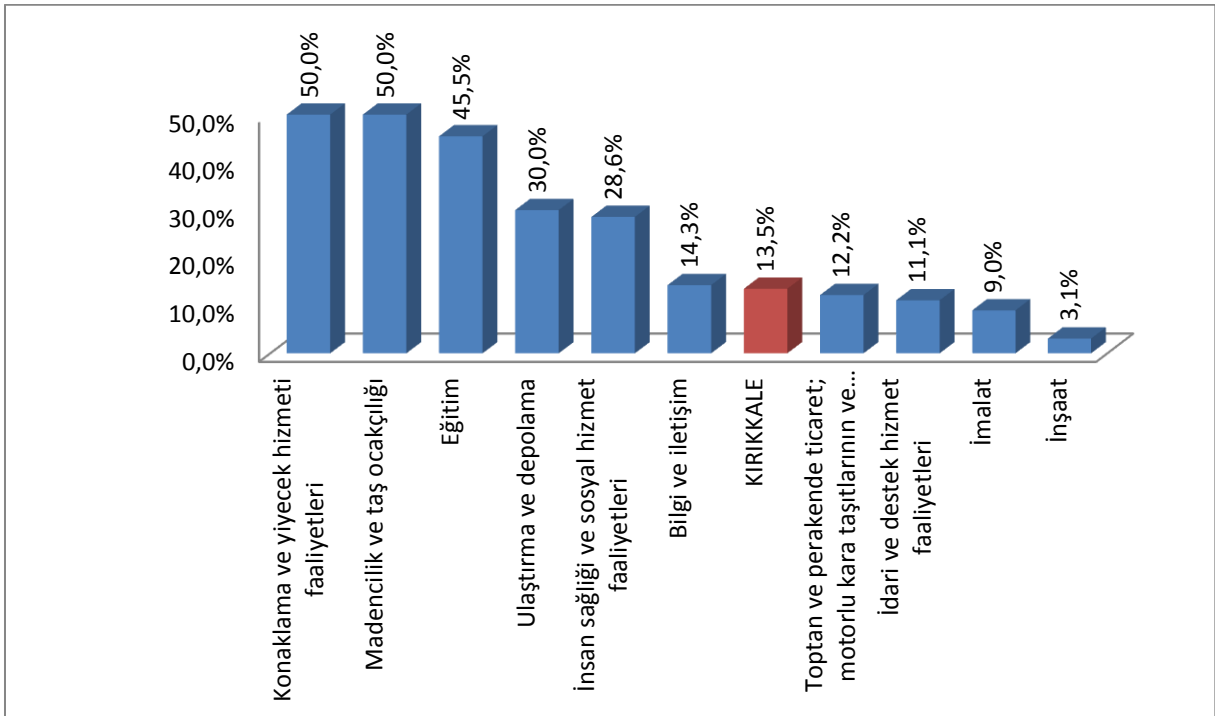
#### Şekil 5: İşyerlerinin Yaşa Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2016

Grafik 5'te görüldüğü üzere Kırıkkale ilinde araştırma kapsamında yer alan işyerlerinin yüzde 28,9'ü 0-4 yaş arasındaki işyerlerinden oluşmaktadır. 5-9 yaş arasında olan işyerlerinin ağırlığı ise yüzde 22,1'dir. İşyerlerinin yaklaşık yarısı 0-9 yaş aralığındadır. Yaklaşık her 5 işyerinden biri ise 20 ve daha fazla yıldır faaliyet göstermektedir.

**Şekil 6: Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinin Sektörel Dağılımı**

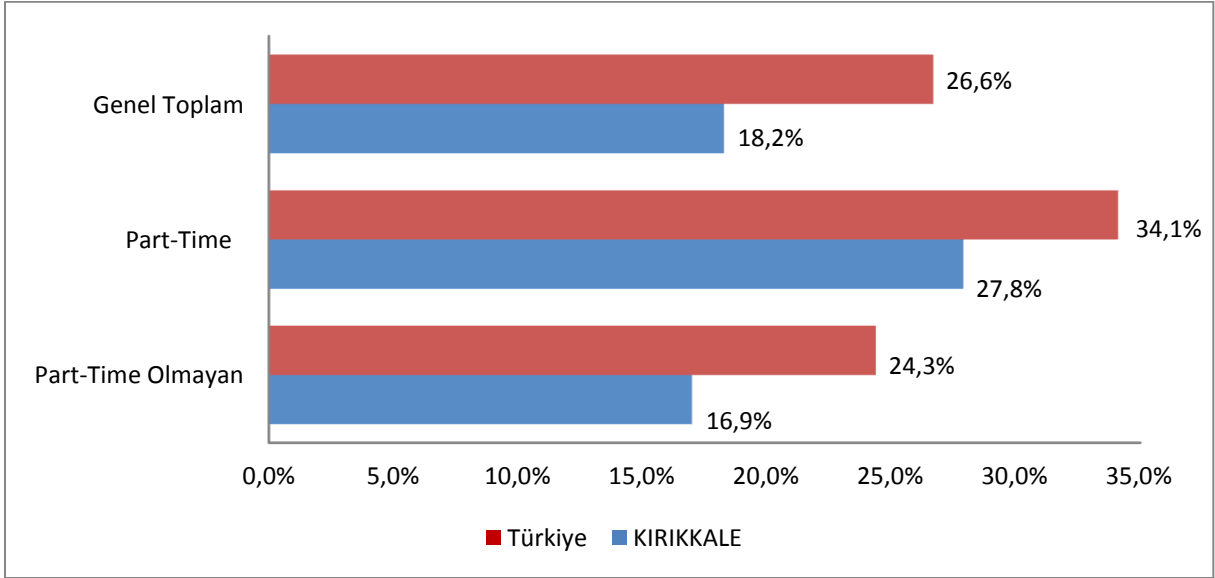


Kaynak: İPA 2016

Kırıkkale ilinde Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe, Madencilik ve Taş Ocaklığı sektöründe yer alan işyerlerinin yüzde 50,0'sinde part-time çalışan bulunmaktadır. Kırıkkale ili genelinde bu oran yüzde 13,5 olarak gerçekleşmiştir. İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü Türkiye genelinde de bu konuda öne çıkmış ve yüzde 38,2 ile birinci sırada yer almıştır. Kırıkkale ilinde ikinci sırada Eğitim sektörü yer almıştır. Bu sektörde işyerlerinin yüzde 45,5'ünde part-time çalışanı bulunmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 30,0 ile Ulaştırma ve Depolama, dördüncü sırada İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri yer almıştır. Bu sektörlerde bulunan işyerlerinde part-time çalışan olmasının sebebi bu alanların part-time çalışmaya uygun olmasıdır. Özellikler çalışma şartları ve ücret düzeyi, part-time çalışma yönünde işgücünü sevk etmemektedir.

Part-time çalışmalar, esnek bir çalışma şekli olup işgücü piyasasında kadınlar tarafından oldukça talep edilmektedir. Gerek ailevi yükümlülükler gerekse işgücü piyasasında işverenlerin kadın emeğinden sürekli olarak faydalanabilme yönündeki olumsuz algısı kadınları, part-time şeklinde istihdam biçimlerine yönlendirmektedir. Grafik 7'de part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranları bulunmaktadır.

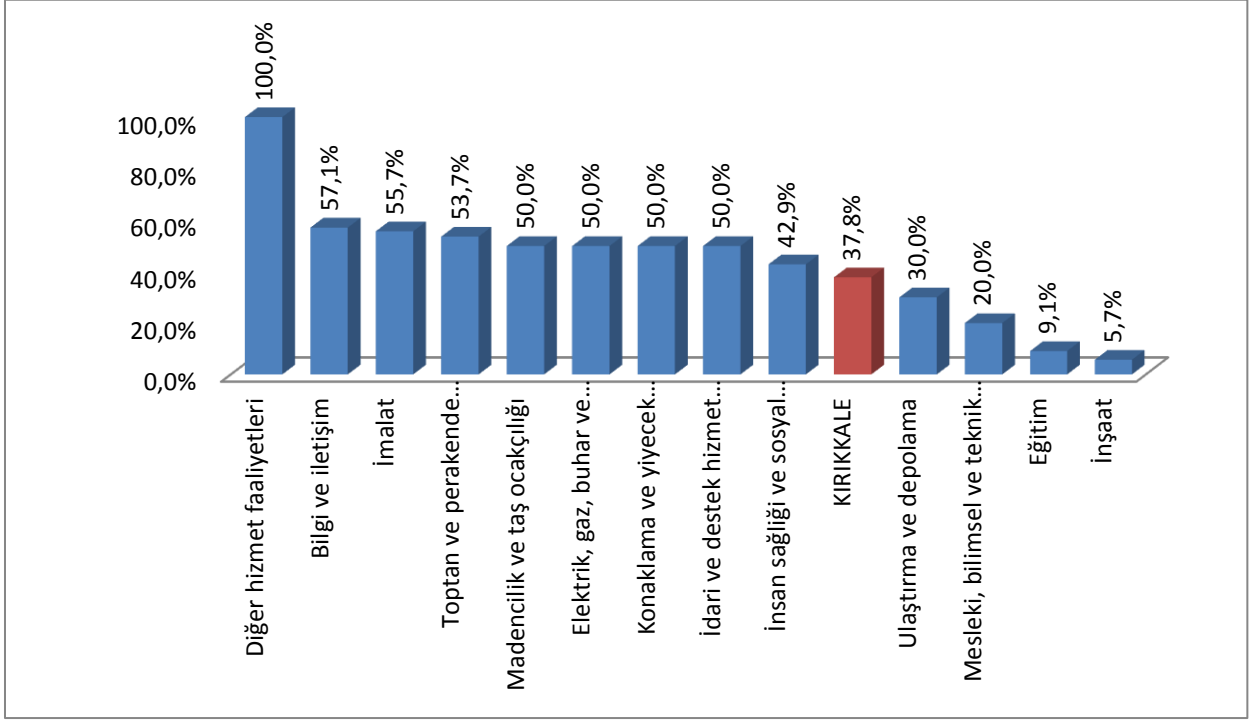
### Şekil 7: Part-Time Çalışanı Olan İşyerlerinde Kadın İstihdamı



Kaynak: İPA 2016

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların yüzde 26,6'sını kadınlar oluşturmaktayken Kırıkkale ilinde bu oran yüzde 18,2 olarak gerçekleşmiştir. Part-time çalışma yapma durumlarına göre Kırıkkale ili verileri incelendiğinde ise bu esnek çalışma şeklini kullanan işyerlerinde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 27,8 iken bu çalışma şeklini kullanmayan işyerlerindeki kadın çalışanların oranı yüzde 16,9 olarak tespit edilmiştir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışma yapan işyerlerinde kadın çalışanların oranı yüzde 34,1 iken bu oran part-time çalışma yapmayan işyerlerinde yüzde 24,3'te kalmıştır. Kırıkkale ilinde part-time çalışma kadın istihdamını kısmen olumlu etkilemektedir. Türkiye genelinin tersi bir durum söz konusudur.

**Şekil 8: Vardiyalı Çalışma Yapan İşyerlerinin Sektörlere Göre Dağılımı**



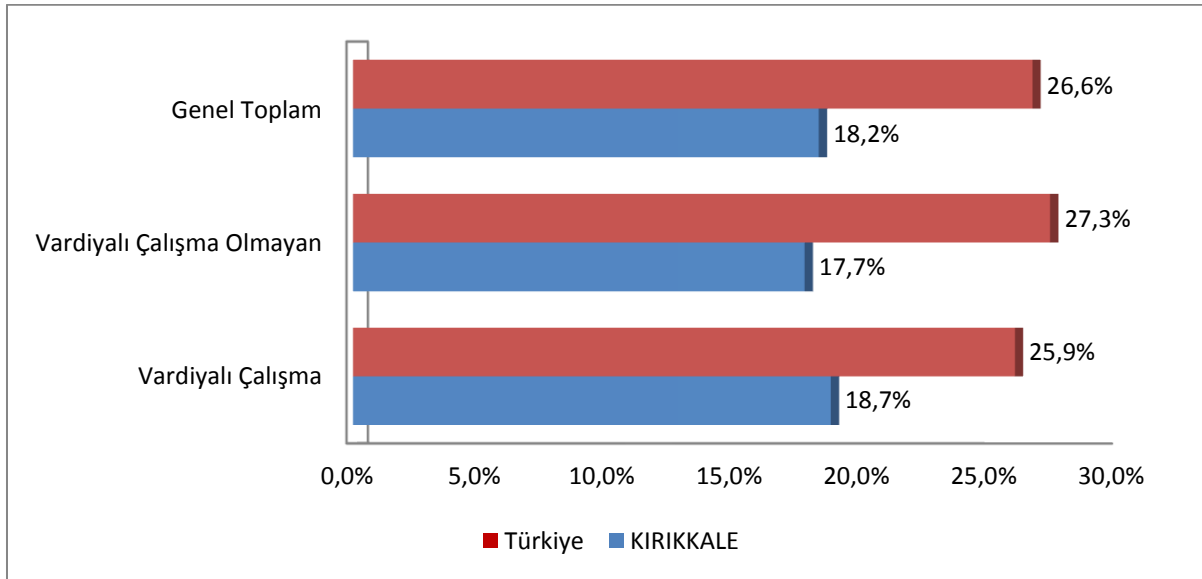
Kaynak: İPA 2016

Kırıkkale ilinde işyerlerinin yüzde 37,8'inde vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işyerleri için Türkiye genelinde yüzde 51,5'tir. Kırıkkale ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işyeri Diğer Hizmet Faaliyetleri sektöründeki işyerlerinde görünmektedir. Bu sektörde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı tüm işyerlerinde vardiyalı çalışma söz konusudur.

İnşaat sektörü ise en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur. İnşaat sektöründe bu oranın düşük olmasının nedeni işgücünden gün içinde belirli saatlerde verim alınabilmesi olarak söylenebilir.

Kırıkkale ili genelinde vardiyalı çalışma yapma oranının altında olan sektörler; Ulaştırma ve Depolama, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler, Eğitim ve İnşaat sektörleri olmuştur.

### Şekil 9: Vardiyalı Çalışma Yapan İşyerlerinde Kadın İstihdamı



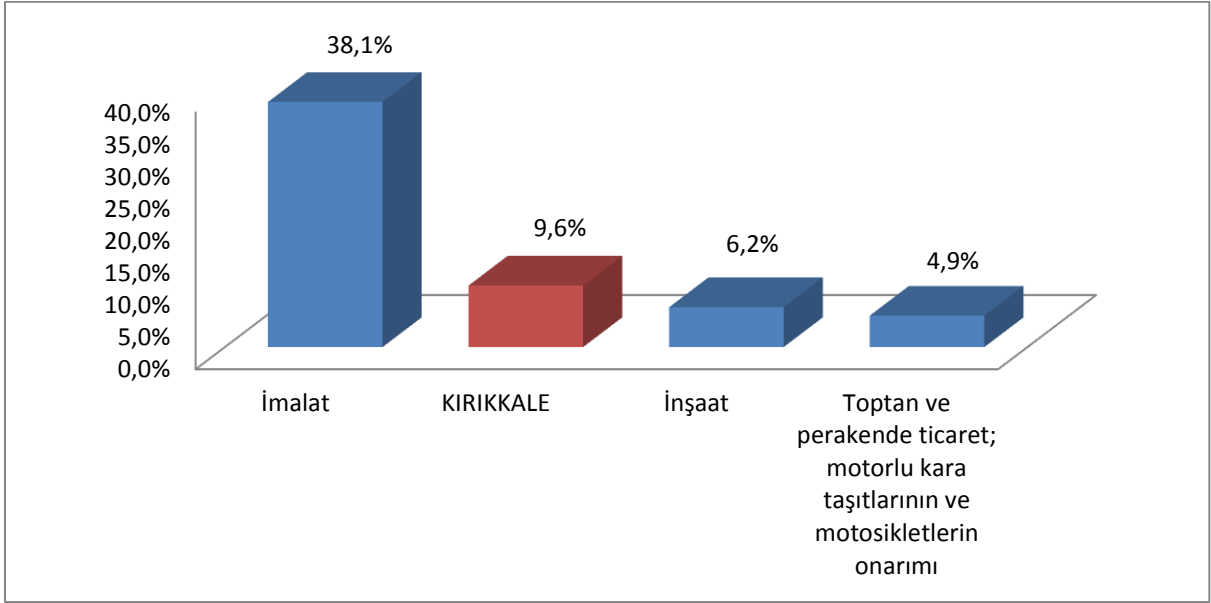
Kaynak: İPA 2016

Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadın işçilerin gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde erkek işgücünün daha fazla çalışması beklendik bir durumdur. Gündüz vardiyalarında bu husus geçerli olmasa da genel olarak erkek işgücü tercihinde bir eğilim söz konusudur.

Şekil 9'da söz konusu eğilim göze çarpmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerleri için kadınların çalışma oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine kıyasla daha fazladır. Vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde çalışanların yüzde 18,7'si kadın, yüzde 81,3'i ise erkeklerden oluşmaktadır.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işyerlerindeki kadınların çalışma durumlarında belirgin bir fark bulunmamaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerindeki çalışanlarda kadınların oranı, vardiyalı çalışma yapılan işyerlerine göre sadece 1,4 puan bir farkla fazladır.

**Şekil 10: İhracat Yapan İşyerlerinin Sektörlere Göre Dağılımı**



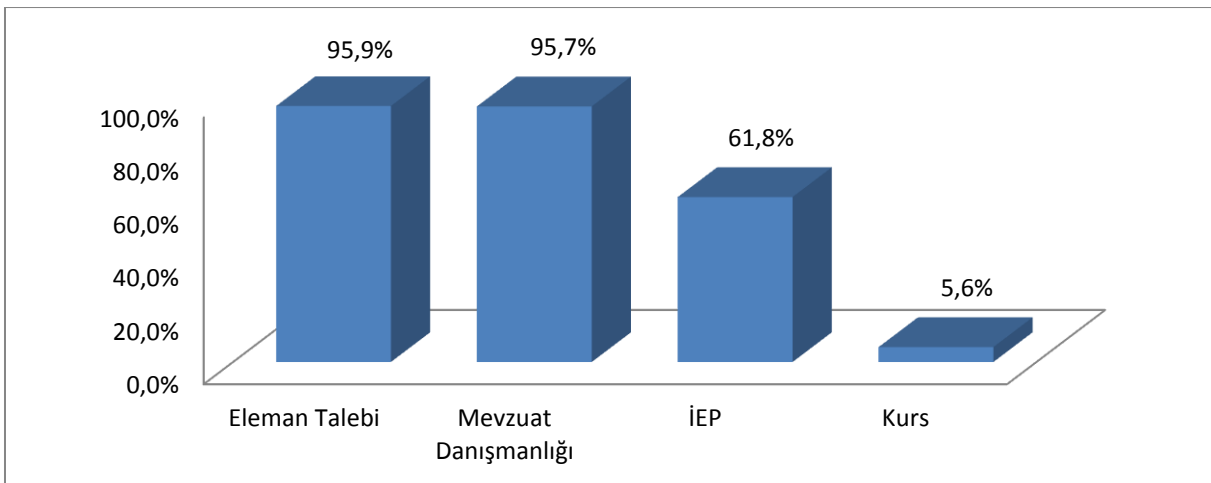
Kaynak: İPA 2016

Kırıkkale ilinde 14 sektörden 3 sektörde bulunan işyerleri ihracat yapmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işyerlerinin yüzde 38,1'ü ihracat yapmakta ve bu sektör ihracat yapma oranı anlamında Kırıkkale ili ortalamasına göre yüksek seviyededir.

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 24,2'si ihracat yapmakta ve Kırıkkale ilinde bu oran yüzde 9,6 seviyesinde kalmıştır.

Kırıkkale ilinde ihracat yapan işyerlerinin oranının düşük olmasının sebepleri arasında büyük çaplı firmaların fazla olmaması diyebiliriz.

**Şekil 11: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları**

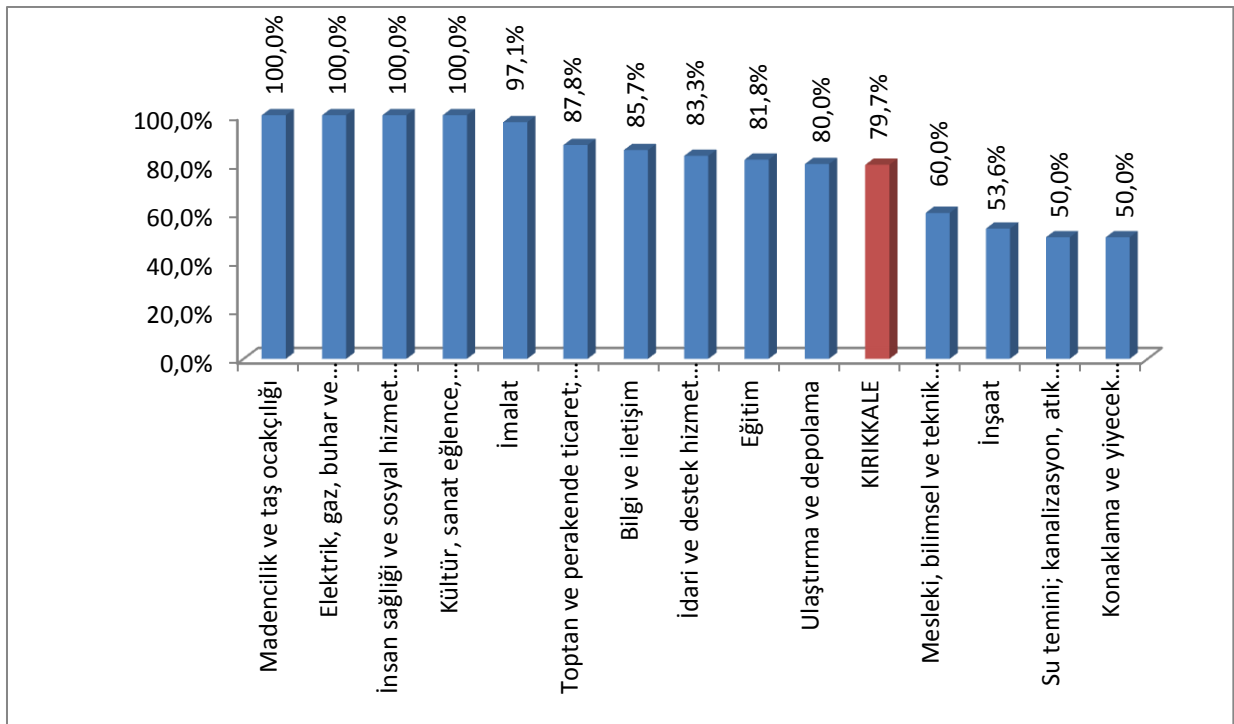


Kaynak: İPA 2016

Kırıkkale ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 79,7'si İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Türkiye genelinde ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 50,9 olarak gerçekleşerek, bu oran Kırıkkale ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

İŞKUR hizmetlerinden faydalanmış olan bu işyerleri ise en çok İŞKUR'dan eleman talebi noktasında hizmet almıştır. Bu işyerlerinin yüzde 95,9'u İŞKUR'dan eleman talebinde bulunmuşlarken yüzde 95,7'si mevzuat danışmanlığı alanında İŞKUR ile iletişime geçmişlerdir. Özellikle son dönemlerde işverenlerin işbaşı eğitim programlarına olan ilgisi Kırıkkale ilinde yüzde 61,8 oranında kendisini göstermiştir.

### Şekil 12: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları



Kaynak: İPA 2016

Şekil 12'de ise İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Kırıkkale ilinde Madencilik ve Taş Ocakçılığı; Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme üretimi ve dağıtımı, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Kültür, sanat eğlence dinlenme ve spor sektöründe bulunan 20+ istihdamlı işyerlerinin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmışlardır. En az oranda faydalanan sektörler ise Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri ve Konaklama ve yiyecek hizmetleri sektörlerindeki işyerleri olmuştur.



**Tablo 9: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanma Oranları**

Sektörler	Eleman Talebi	İEP	Kurs	Mevzuat Danışmanlığı
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	100,0%	50,0%	0,0%	100,0%
İmalat	97,1%	57,6%	6,0%	87,6%
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı	50,0%	50,0%	0,0%	100,0%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri	100,0%	50,0%	0,0%	100,0%
İnşaat	100,0%	28,9%	5,8%	100,0%
Toptan Ve Perakende Ticaret	97,2%	75,0%	8,3%	97,2%
Ulaştırma Ve Depolama	75,0%	87,5%	0,0%	87,5%
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%
Bilgi Ve İletişim	100,0%	50,0%	33,3%	100,0%
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	100,0%	53,3%	0,0%	100,0%
Eğitim	88,9%	77,8%	0,0%	100,0%
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	100,0%	71,4%	0,0%	100,0%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlenme Ve Spor	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
<b>Genel Toplam</b>	<b>95,9%</b>	<b>61,8%</b>	<b>5,6%</b>	<b>95,7%</b>

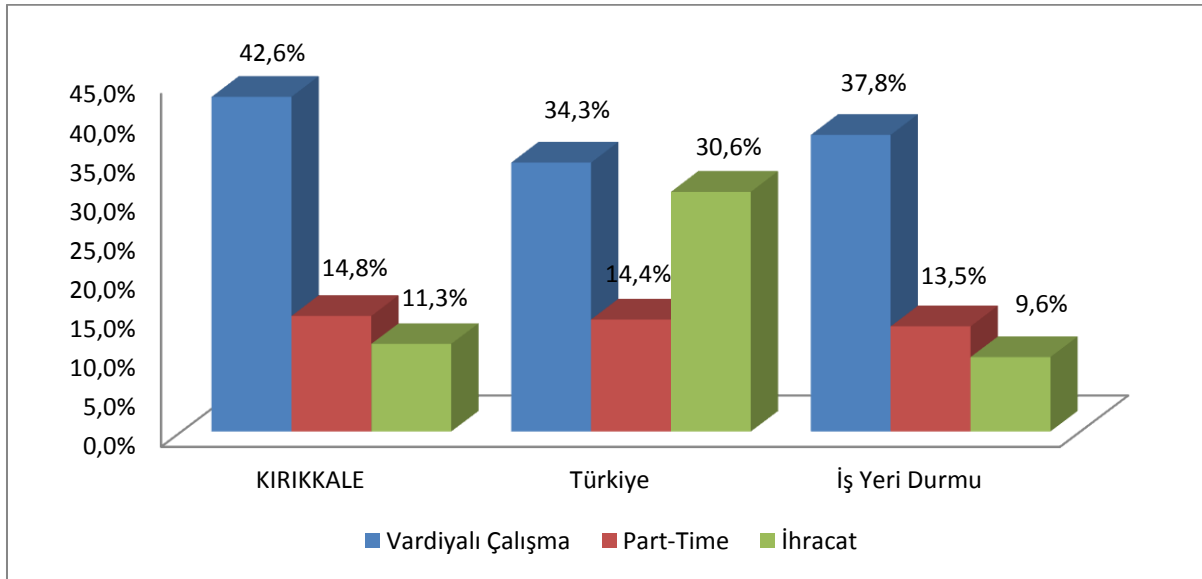
Kaynak: İPA 2016

Kırıkkale ilinde 14 sektörde faaliyet gösteren işyerlerinin İŞKUR'un Eleman Talebi, İşbaşı Eğitim Programı , Kurs ve Mevzuat Danışmanlığı hizmetlerinden faydalanma oranı verilmiştir.

İŞKUR'un Eleman Talebi ve Mevzuat Danışmanlığı hizmetlerinden yüzde 95,9 ve yüzde 95,7 oranında yoğun bir faydalanma gerçekleştiğini, İşbaşı Eğitim Programından yüzde 61,8, Kurs programından yüzde 5,6 oranında faydalanıldığını tablo 9'da belirtilmiştir.

Eleman talebi ve mevzuat danışmanlığı hizmetlerinden yararlanmak isteyen işyerlerinden herhangi bir şart aranmaksızın bu hizmetin verilebilir olması, İşbaşı Eğitim Programı ve Kurs Programlarından yararlanmak isteyen işyerlerinin belli şartları taşıması gerektiğinden hizmetlerden yararlanma oranı farklılık göstermiştir.

### Şekil 13: İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyerlerinin Durumu



Kaynak: İPA 2016

Türkiye genelinde İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin yüzde 34,3'ü vardiyalı çalışma yapmaktadır. Kırıkkale ilinde ise bu oran yüzde 42,6 olarak gerçekleşmiştir. Ancak Kırıkkale ilindeki araştırma kapsamına giren tüm işyerlerinin yüzde 37,8'i vardiyalı çalışma yapmaktadır.

Bu farklar part-time ve vardiyalı çalışma yapılan işyerleri için belirgin olmamakla birlikte ihracat yapma durumu için aynı husus söz konusu değildir.

Kırıkkale ilinde İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerleri il geneline göre daha yüksek oranda vardiyalı çalışma yapmaktadır. Ancak part-time çalışanı olan ve ihracat yapan işyeri oranı İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinde daha düşüktür.

### Mevcut İstihdam

Kırıkkale ilinde araştırma kapsamına dâhil olan 20+ istihdamlı işyerlerinde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Kırıkkale ilinde 20+ istihdamlı işyerleri için toplam çalışan sayısı 11 bin 18 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 9 bin 11 çalışan erkeklerden, 2 bin 7 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

**Tablo 10: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı**

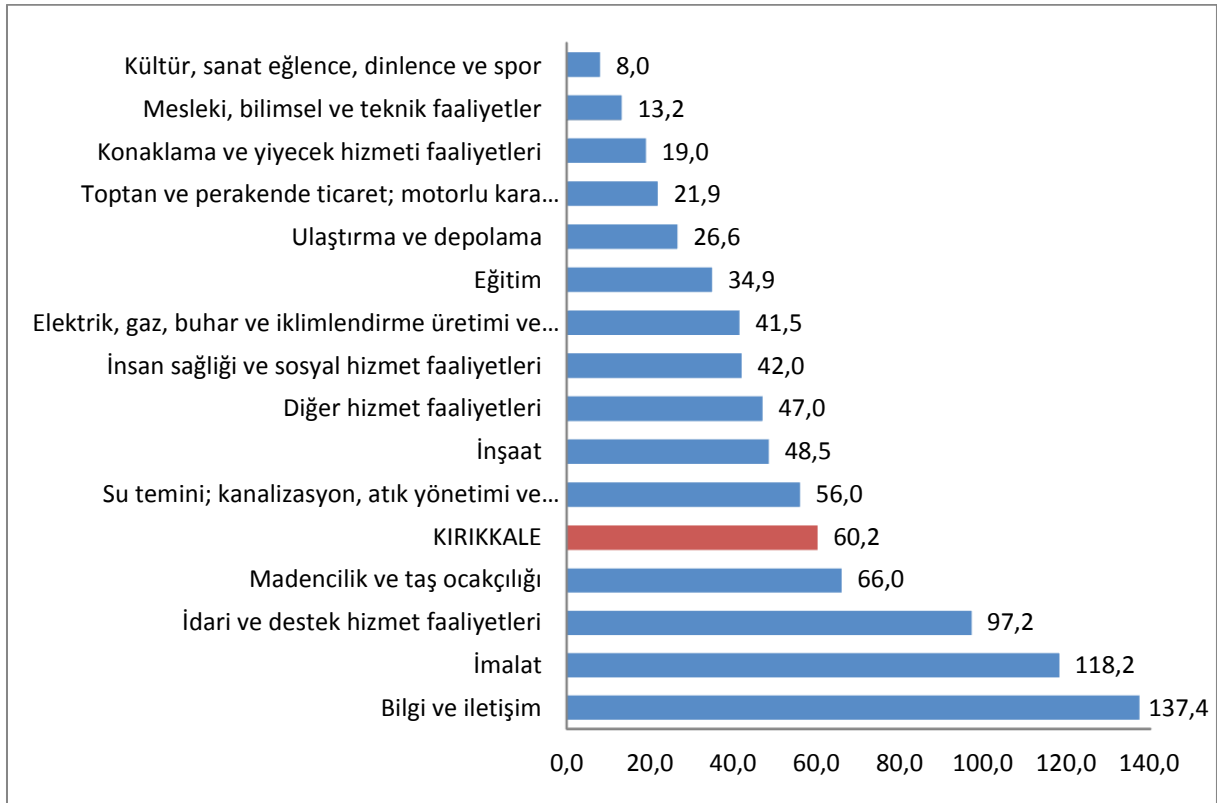
Sektörler	Erkek	Kadın	Toplam
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	125	7	132
İmalat	3.643	495	4.138
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtım	79	4	83
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri	216	8	224
İnşaat	1.656	42	1.698
Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının	716	180	896
Ulaştırma Ve Depolama	222	44	266
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	39	18	57
Bilgi Ve İletişim	418	544	962
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	66	13	79
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	1.426	324	1.750
Eğitim	197	187	384
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	155	139	294
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlenme Ve Spor	7	1	8
Diğer Hizmet Faaliyetleri	46	1	47
<b>Genel Toplam</b>	<b>9.011</b>	<b>2.007</b>	<b>11.018</b>

Kaynak: İPA 2016

Sektörlere göre dağılımda ise; Kırıkkale ilinde çalışanların önemli bir ağırlığı İmalat sektöründe istihdam edilmektedir. İmalat sektörünün Kırıkkale ili için önemi bu verilerden de anlaşılmaktadır. Erkeklerde yüzde 40 oranında İmalat sektöründe istihdam edilme durumu söz konusudur.

Tablo 10 incelendiğinde sadece Bilgi ve İletişim sektörlerinde kadın çalışan sayısının erkek çalışan sayısından daha yüksek olduğu görülmektedir. Bu sektörde çalışan kadınların sayısının, çalışan kadınların toplam sayısına oranı ise yüzde 27 olduğu görülmektedir.

**Şekil 14: Sektörlere Göre Ortalama Çalışan Sayıları**



Kaynak: İPA 2016

Yukarıdaki şekil 14'te Kırıkkale ilinde bulunan 20+ istihdamlı işyerlerindeki ortalama çalışan sayıları gösterilmiştir. İl geneline bakıldığında her işyerinde ortalama olarak 60,2 kişi istihdam edilmektedir. Sektörler özelinde incelendiğinde; ortalama çalışan sayısı en fazla Bilgi ve İletişim sektöründe bulunmaktadır. Bu sektördeki işyerlerinde ortalama 137,8; ikinci sırada bulunan İmalat sektöründe 118,2; üçüncü sırada bulunan İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe 97,2 kişi ve dördüncü sırada bulunan Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe istihdam edilmektedir. Bu dört sektör il geneli ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

İl genelindeki çalışan sayıları, sektörlerden sonra meslek grubu bazında da tablo 11'deki veriler üzerinden değerlendirilebilir.

**Tablo 11: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları**

Meslek Grubu	Erkek	Kadın	Toplam
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	624	641	1.266
Hizmet Ve Satış Elemanları	949	329	1.278
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	1.819	411	2.230
Nitelikli Tarım, Ormanlık Ve Su Ürünleri Çalışanları	105	5	110
Profesyonel Meslek Mensupları	606	281	887
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	2.651	44	2.695
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	954	83	1.036
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	1.177	196	1.374
Yöneticiler	125	17	142
<b>Genel Toplam</b>	<b>9.011</b>	<b>2.007</b>	<b>11.018</b>

Kaynak: İPA 2016

Toplam çalışanların içerisinde Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda çalışanlar önemli bir oranda bulunmaktadır. Toplam çalışanların yüzde 24,4'ü, erkek çalışanların yüzde 29,4'ü bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubu yer almakta ve yüzde 20,2 oranında çalışanı barındırmaktadır.

Kadın çalışanlar en fazla Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda çalışmakta olup toplam çalışan kadınların yüzde 31,9'unu oluşturmaktadır.

Çalışan sayısının en az olduğu meslek grubu ise Nitelikli Tarım, Ormanlık ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur. Kırıkkale ilinin sosyo-ekonomik yapısında ve coğrafi konum itibarıyla ormanlık ya da tarımsal faaliyet anlamında önemli bir ağırlıkta istihdam gerçekleşmemiştir.

**Tablo 12: İşyeri Yaşına ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı**

İşyeri Yaşı	Erkek	Kadın	Toplam
0-4	3.094	1.125	4.219
5-9	1.465	327	1.792
10-14	1.443	191	1.634
15-19	333	112	445
20-24	1.486	134	1.620
25+	1.189	118	1.307
<b>Genel Toplam</b>	<b>9.011</b>	<b>2.007</b>	<b>11.018</b>

Kaynak: İPA 2016

Tablo 12'de ise çalışanların istihdam edildiği işyerlerinin yaş bilgileri bulunmaktadır. Bu tabloda öne çıkan en önemli husus; işyeri yaşı büyüdükçe toplam çalışan sayısında genellikle azalma meydana gelmesidir. Uzun süredir faaliyet gösteren firma sayısının az olması çalışan sayısının az

çıkmasında etkili olmaktadır. 25 ve daha fazla yıldır faaliyet gösteren işyerlerinin toplam işyerleri içindeki oranı yüzde 8,4'tür.

Kadın çalışanların toplam çalışanlar içerisindeki sayısal oranına bakacak olursak; 0-4 yaş arasında olan işyerlerinde çalışanların yüzde 26,6'sı kadınlardan oluşmaktayken, 5-9 yaş arasındaki işyerlerinde çalışanların içindeki kadınların oranı yüzde 18,2; 10-14 yaş için yüzde 11,6; 15-19 yaş için yüzde 25,1 olarak gerçekleşmiştir. 20-24 yaş arasında olan işyerlerinde kadınların oranı yüzde 8,2; 25+ yaş için yüzde 9 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 13'de ise Kırıkkale ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışılan meslekler görülmektedir. Erkek çalışanların en fazla Temizlik Görevlisi ve Elektrikçi (Genel) mesleklerinde çalıştığı, kadın çalışanların ise en fazla Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi ve Temizlik Görevlisi mesleklerinde çalıştığı görülmektedir.

**Tablo 13: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler**

Erkek	Kadın	Genel
Temizlik Görevlisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Temizlik Görevlisi
Elektrikçi (Genel)	Temizlik Görevlisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
Muamele İşçisi (Petrol Rafinesi)	Makineci (Dikiş)	Elektrikçi (Genel)
Ahşap Mobilya İmalatçısı	Veri Giriş Kontrol İşletmeni	Muamele İşçisi (Petrol Rafinesi)
Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	Temizlik Görevlisi (Hastane)	Ahşap Mobilya İmalatçısı
Beden İşçisi (İnşaat)	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi (Banka)	Güvenlik Görevlisi (Silahsız)
Boru Döşemecisi	Satış Danışmanı	Garson (Servis Elemanı)
Garson (Servis Elemanı)	Sekreter	Temizlik Görevlisi (Hastane)
Şoför-Yük Taşıma	Engelli Bakım Elemanı	Beden İşçisi (İnşaat)
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Büro Memuru (Genel)	Veri Giriş Kontrol İşletmeni

Kaynak: İPA 2016

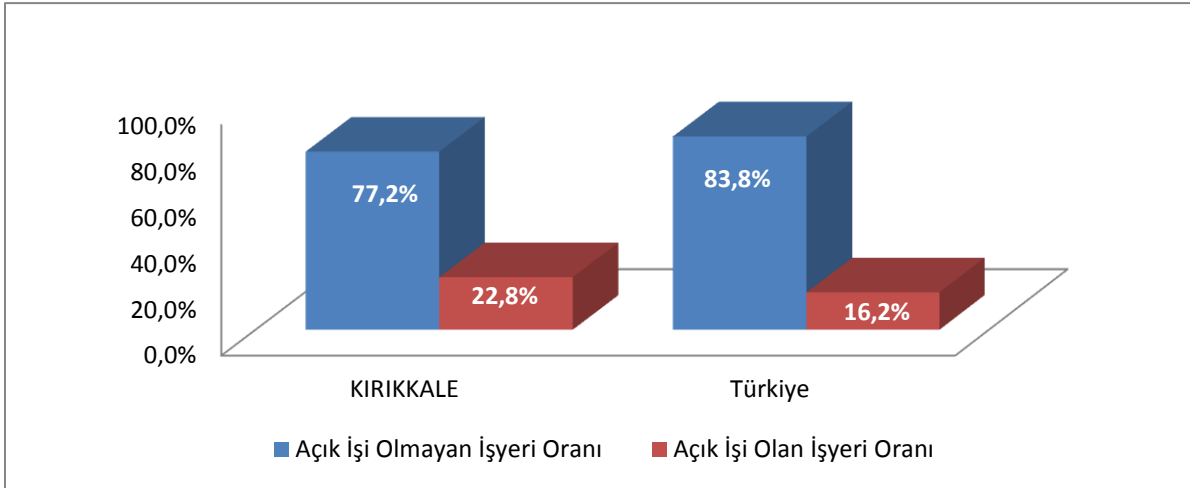
Toplam çalışanlar içinde en fazla istihdamı barındıran üçüncü meslek Elektrikçi (Genel) ve bu mesleği de takip eden diğer meslekler; Muamele İşçisi (Petrol Rafinerisi), Ahşap Mobilya İmalatçısı, Güvenlik Görevlisi (Silahsız), Garson (Servis Elemanı), Temizlik Görevlisi (Hastane), Beden İşçisi (İnşaat) ve Veri Giriş Kontrol İşletmeni olarak görülmektedir.

## AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yönlendirmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işyerlerine ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve işyerlerine açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları ve aranma süresi de sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

**Şekil 15: Sektörlere Göre Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı**



Kaynak: İPA 2016

Kırıkkale ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 22,8'inde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasına göre yüksek olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 16,2 olarak gerçekleşmiştir.

Kırıkkale ilinde 183 işyerinden 198 kişilik açık iş tespit edilmiş olup, sektörlere göre açık iş sayıları tablo 14'te gösterilmiştir.

**Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı**

Sektörler	Toplam Açık İş Sayısı
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	10
İmalat	30
İnşaat	22
Toptan Ve Perakende Ticaret	43
Ulaştırma Ve Depolama	3
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	5
Bilgi Ve İletişim	60
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	5
Eğitim	10
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	11
<b>Genel Toplam</b>	<b>198</b>

Kaynak: İPA 2016

Kırıkkale ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda en fazla açık iş sayısı Bilgi ve İletişim sektöründe olduğu görülmektedir. Bilgi ve İletişim sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 198 kişilik açık işin yüzde 30,3'üne tekabül eden 60 kişilik kısmı Bilgi ve İletişim sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Toptan ve Perakende Ticaret ve İmalat sektörü olduğu görülmektedir.

Tablo 15'te ise sektörler özelinde açık iş oranları ile ilgili sektördeki işyerlerinin açık iş verme oranları gösterilmiştir.

**Tablo 15: Sektörlere Göre Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşyeri Oranı**

Sektörler	Açık İş Oranı	Açık İş Olan İşyeri Oranı
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	7,0%	50,0%
İmalat	0,7%	29,6%
İnşaat	1,3%	18,3%
Toptan Ve Perakende Ticaret	4,6%	24,4%
Ulaştırma Ve Depolama	1,1%	10,0%
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	7,3%	50,0%
Bilgi Ve İletişim	5,9%	28,6%
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	5,7%	40,0%
Eğitim	2,5%	27,3%
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	3,6%	57,1%
<b>Genel Toplam</b>	<b>1,8%</b>	<b>22,8%</b>

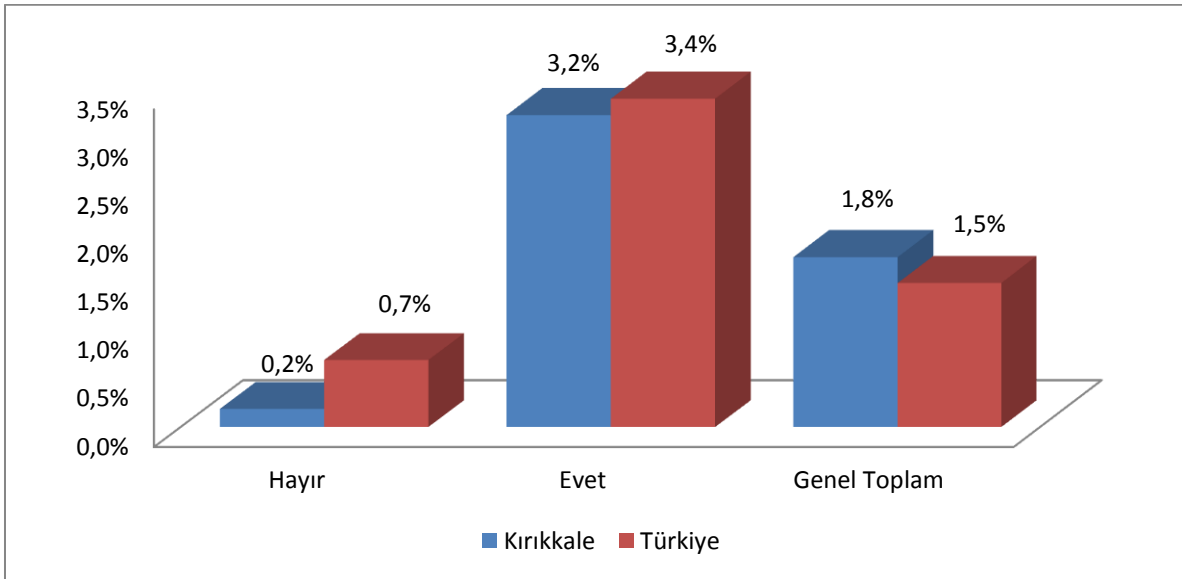
Kaynak: İPA 2016

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 15'ten de görüleceği üzere Kırıkkale ilinde açık iş oranı yüzde 1,8 olarak tespit edilmiş olup, bu oran Kırıkkale ilindeki 20+ istihdamlı işyerleri bağlamında yaklaşık her 98 kişilik dolu kadronun yanında 2 kişilik doldurulmayı bekleyen kadronun bulunduğu anlamına gelmektedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 7 ile Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektörü olarak tespit edilmiştir.

Açık iş verme oranında ise İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Madencilik ve Taş Ocakçılığı ve Konaklama ve Yiyecek Hizmet Faaliyetleri sektörü ön plana çıkmıştır. Bu sektördeki yaklaşık her 2 işyerinden 1'inde açık iş bulunmaktadır.



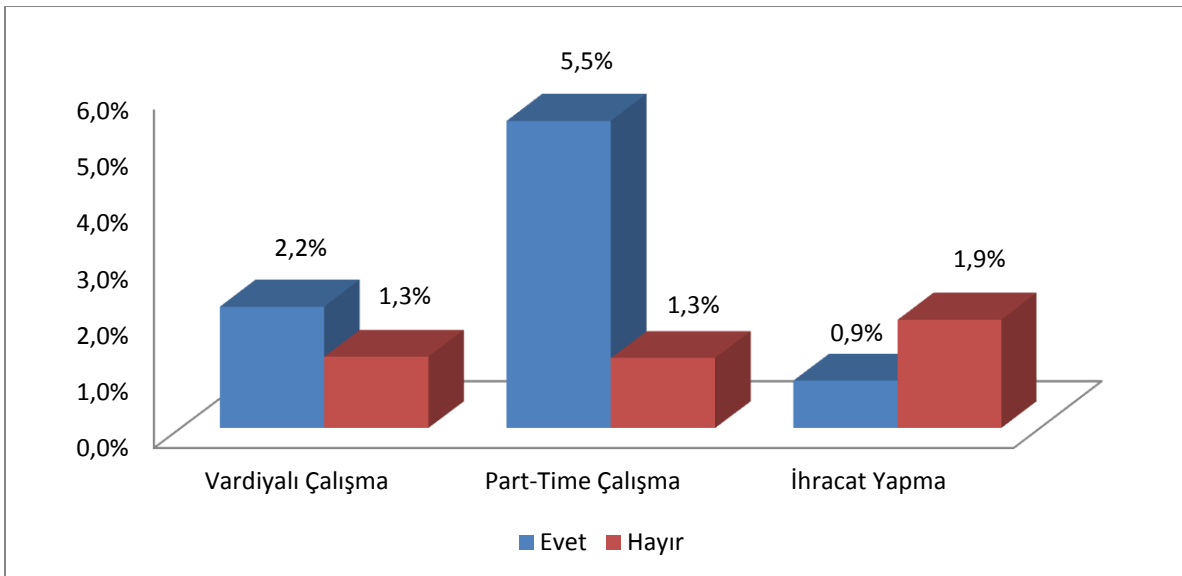
**Şekil 16: TGÇM Durumuna Göre Açık İş Oranları**



Kaynak: İPA 2016

Kırıkkale ilinde ihtiyaç duydukları mesleklerin temininde güçlük çektiğini bildiren işyerlerinin açık iş oranı yüzde 3,2; teminde güçlük çekmeyen işyerlerinin açık iş oranı ise yüzde 0,2 olarak gerçekleşmiştir. Kırıkkale ilinin bu oranları Türkiye ortalamasının altında kalmıştır. Teminde güçlük çeken işyerlerinde doldurulmayı bekleyen boş pozisyonların daha çok olması doğaldır. İşverenlerin ihtiyaç duydukları alanlarda talep ettiği personeli muhtelif nedenlerle istihdam edememesi bir anlamda söz konusu kadronun boş kalması anlamına gelecektir.

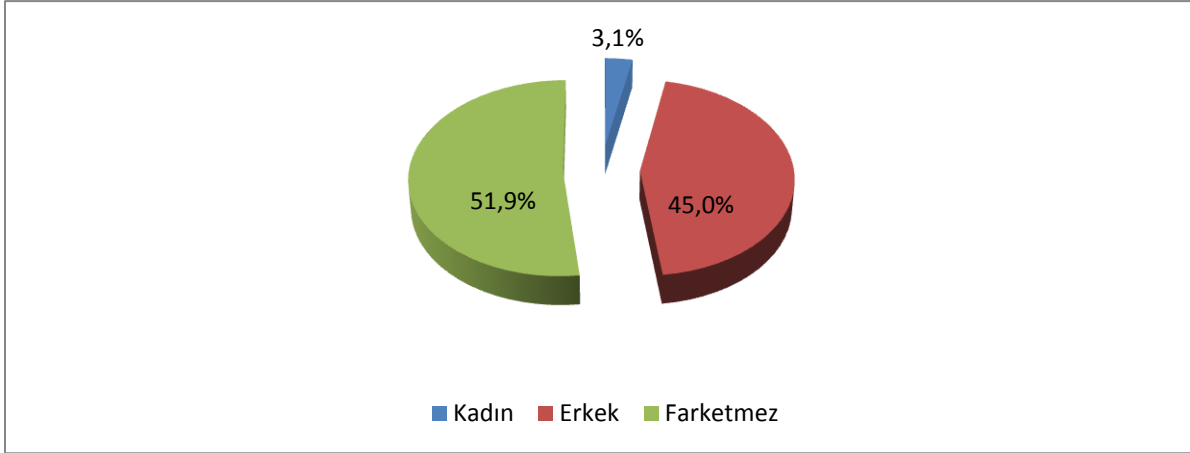
**Şekil 17: İhracat, Part-Time Çalışma, Vardiyalı Çalışma Yapma Durumuna Göre Açık İş Oranları**



Kaynak: İPA 2016

Kırıkkale ilinde vardiyalı çalışma yapan 20+ istihdamlı işyerlerinin açık iş oranı yüzde 2,2, vardiyalı çalışma yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 1,3 olarak tespit edilmiştir. Part-time çalışma yapılan işyerlerinde ise açık iş oranı yüzde 5,5, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 1,3'tür. İhracat yapılan işyerlerinde de açık iş oranı yüzde 0,9, yapılmayan işyerlerinde ise yüzde 1,9 olarak tespit edilmiştir.

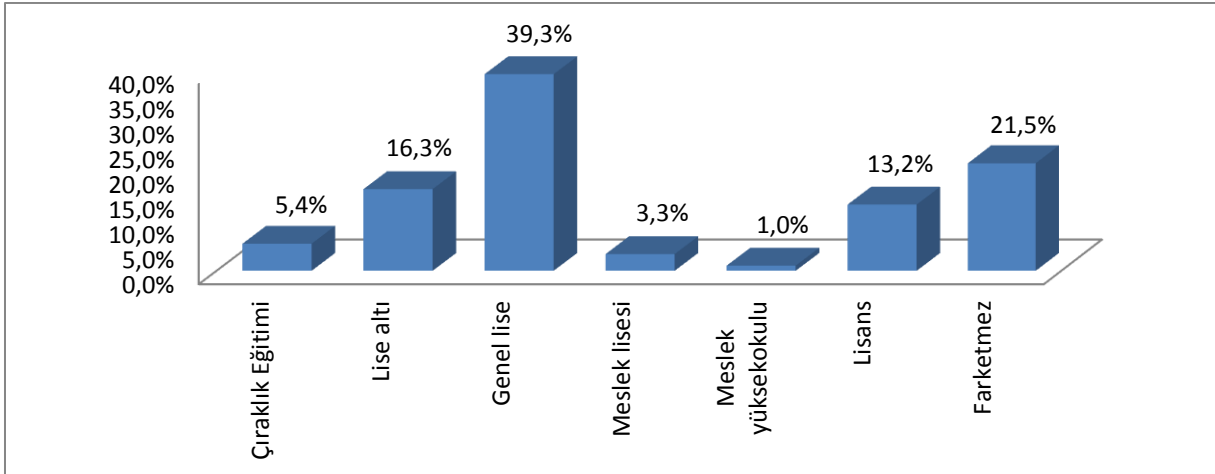
**Şekil 18: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi**



Kaynak: İPA 2016

Şekil 18'de ise Kırıkkale ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde işverenlerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Açık işlerin yüzde 45'inde işverenlerin erkek işgücü talebi ortaya çıkmaktadır. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise oldukça düşük düzeyde kalmış ve bu oran yüzde 3,1 olarak tespit edilmiştir. İşverenler açık işlerinde yüzde 51,9 oranında belli bir cinsiyet tercihinde bulunmamışlardır. Bu oranlar işverenlerin tercihini analiz etmek anlamında tek başına yeterli olmamaktadır. Zira açık işlerde daha çok hangi meslekte ve hangi beceri düzeyinde talebin olduğu cinsiyet analizinde özellikle gerekli görülmektedir.

**Şekil 19: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı**

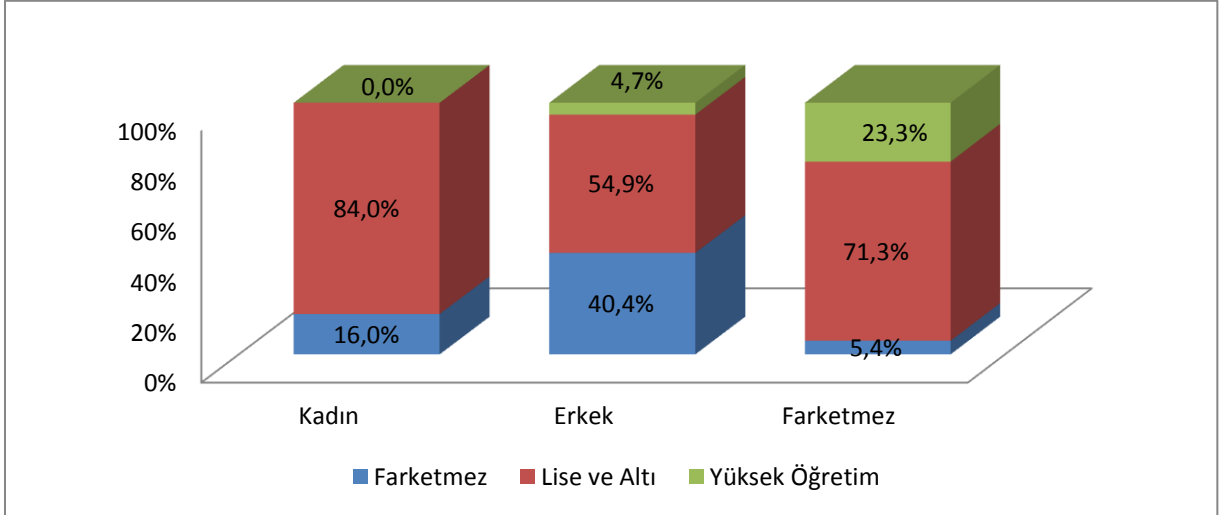


Kaynak: İPA 2016

İşverenlerin ihtiyaç duyduğu ve muhtelif açık iş arama kanallarını kullanarak işgücü talebini ilettikleri açık işlerinde asgari eğitim düzeyi de önemli bir tarafı oluşturmaktadır.

Kırıkkale ilindeki açık işlerin yüzde 39,3'ünde işverenler asgari genel lise mezunu işgücü talep etmiştir. En fazla oranda ikinci sırada bulunan eğitim düzeyinin fark etmediği açık işler oluşturmaktadır.

### Şekil 20: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2016

Şekil 20'de görüleceği üzere lise ve altı seviyesi genel olarak ağırlıkta talep edilmiştir. Kadın ve erkek işgücü talebi için bir değerlendirme yapılacak olursa; kadınlarda erkeklere nazaran daha fazla oranda lise ve altı seviyesinde işgücü talep edilmiş, ayrıca yükseköğretim seviyesinde de kadın işgücü için bir talepte bulunulmamıştır. Grafikte öne çıkan bir diğer husus da; herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayarak verilen açık işlerde yükseköğretim seviyesindeki işgücü talepleri, cinsiyet tercihinde bulunulan açık işlerdeki yükseköğretim tercihinin göre daha fazladır. Zira bu eğilimin nedeni, eğitimli işgücünün talep edildiği sektör ve mesleklerdeki "beyaz yakalı" istihdamı ön plana çıkmasıyla işgücü talebinde cinsiyet tercihinin eğitim tercihinin yanında çok bir anlam ifade etmemesi olarak söylenebilir.

Açık işlerdeki eğitim talepleri cinsiyete göre farklılaşabildiği gibi sektörel düzeyde de birtakım hususları öne çıkarmaktadır. Bazı sektörlerde yüksek düzeyde bir eğitim talebinde bulunulmaktayken bazılarında da işverenler nezdinde herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bile bulunulması önem ifade etmemektedir. Tablo 16'da Kırıkkale ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerde sektörlerimize göre talep edilmiş olan eğitim düzeylerine ait veriler bulunmaktadır.

**Tablo 16: Açık İşlerde Sektörlere Göre Talep Edilen Eğitim Düzeyi**

Sektörler	Fark Etmez	Lise Ve Altı	Yükseköğretim
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	100,0%	0,0%	0,0%
İmalat	3,5%	73,1%	23,4%
İnşaat	0,0%	100,0%	0,0%
Toptan Ve Perakende Ticaret	62,8%	30,2%	7,0%
Ulaştırma Ve Depolama	0,0%	100,0%	0,0%
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	100,0%	0,0%	0,0%
Bilgi Ve İletişim	0,0%	100,0%	0,0%
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	0,0%	75,0%	25,0%
Eğitim	0,0%	20,0%	80,0%
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	0,0%	18,2%	81,8%
<b>Genel Toplam</b>	<b>21,5%</b>	<b>64,3%</b>	<b>14,2%</b>

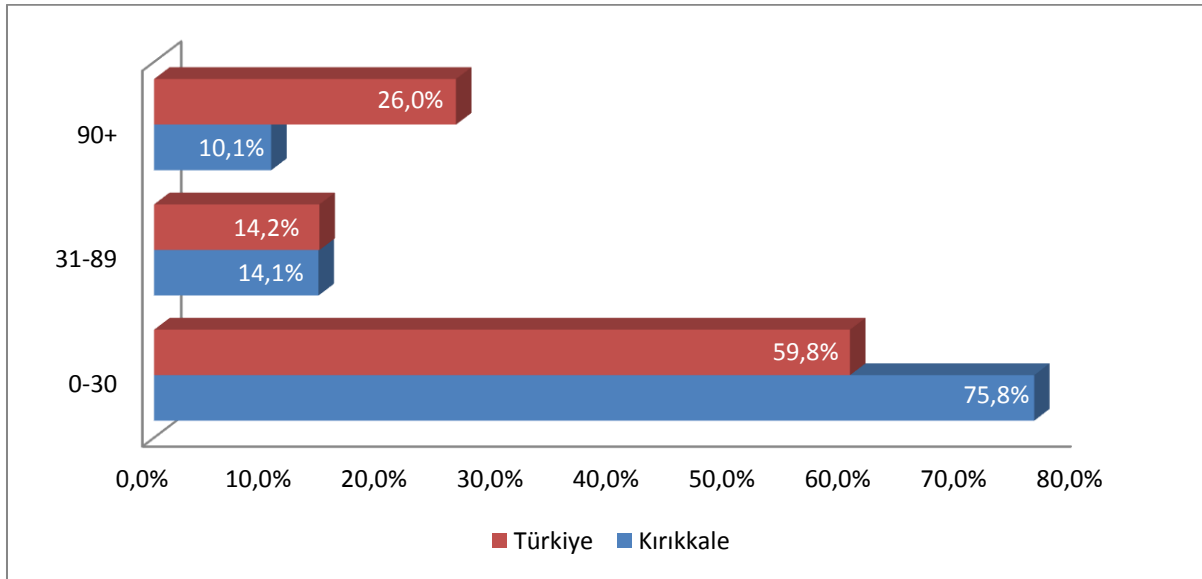
Kaynak: İPA 2016

İşyerlerinden alınan açık işlerin yükseköğretim seviyesinde talep verilen en çok iki sektör İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ve Eğitim sektörleri olmuştur. Tamamen lise ve altı seviyesinde açık iş verilen sektörler ise İnşaat, Ulaştırma ve Bilgi ve İletişim sektörleri olmuştur.

Madencilik ve Taş Ocakçılığı ve Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründeki açık işlerin tamamında herhangi bir eğitim düzeyi talebinde bulunulmamıştır. Bu husus da aslında bu işlerin çok nitelik gerektirmeyen meslekler olduğunu ifade etmektedir. Bir diğer ifadeyle lise altı ya da üniversite mezunu işgücü de işe başvuru yapsa işveren nezdinde çok bir anlam ifade etmeyecektir. İşe başvuru yapacak kişiler açısından ise; işin düşük nitelikli olmasından dolayı ortalama ya da daha yüksek bir eğitim seviyesine sahip olanların bu işlere başvuru yapmayacağı da göz önünde bulundurulmalıdır.

Açık işlerinde işverenlerin mutlaka belirli bir eğitim seviyesinde talep verdikleri sektörler ise; İnşaat, Ulaştırma ve Depolama ve Bilgi ve İletişim sektörleri olmuştur.

## Şekil 21: Açık İşlerin Arama Süresine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2016

Açık işlerin arama sürelerine göre dağılımı incelendiğinde; Kırıkkale ilinde açık işlerin yüzde 75,8'i 0-30 gün arasında aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneline göre daha yüksek tespit edilmiştir. 31-89 gün arasında aranan açık işlerin oranı ise yüzde 14,1'dir. Bu oran Türkiye geneline göre yaklaşık aynıdır. 90 ve daha fazla günde aranan açık işlerin oranına bakıldığında bu sefer Kırıkkale'de gerçekleşen oran Türkiye geneline göre düşük kalmıştır. Yani Kırıkkale ilinde açık işlerin Türkiye geneline göre daha kısa sürede karşılandığı söylenebilir.

**Tablo 17: Açık İş Arama Süresinin Cinsiyete Göre Dağılımı**

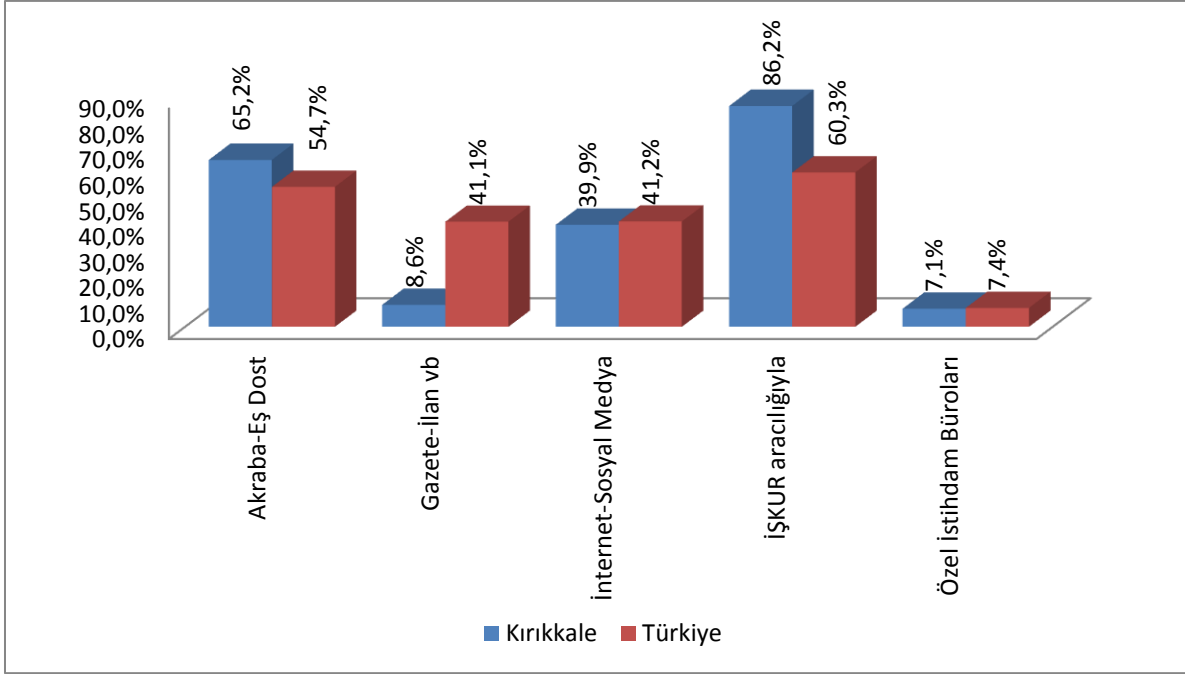
Açık İş Arama Süresi	Kadın	Erkek	Fark etmez	Genel Toplam
0-30	100%	75,7%	74,4%	75,8%
31-89	0,0%	18,0%	11,7%	14,1%
90+	0,0%	6,3%	13,9%	10,1%
<b>Genel Toplam</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Kaynak: İPA 2016

Açık işlerin arama süresi cinsiyet bazında değerlendirilebilir. Kadın işgücü tercihinde bulunmuş olan açık işlerde arama süresinde 0-30 gün yüzde 100 oranında gerçekleşmiştir. Erkek işgücü taleplerinde ise bu oran yüzde 75,7 olarak tespit edilmiştir. Kadınlarda 31-89 gün arasında açık iş arama süresi bulunmazken erkeklerde yüzde 18 oranında gerçekleşmiştir. 90 gün ve daha fazla süredir aranan açık işlerde kadınlarda iş arama süresi bulunmazken erkeklerde yüzde 6,3 oranında

gerçekleşmiştir. Herhangi bir cinsiyet tercihi bulunmamış açık işlerde arama süresinde 0-30 gün yüzde 20,7 oranında gerçekleşmiştir.

**Şekil 22: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı**



Kaynak: İPA 2016

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu da özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 22’de Kırıkkale ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Kırıkkale ilinde 20+ istihdamlı işyerlerinden alınan açık işlerin yüzde 86,2 gibi büyük bir oranı İŞKUR’a verilmiştir. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 60,3 olarak gerçekleşmiştir. Kırıkkale ilinde işverenler daha sonra Akraba-Eş Dost ile İnternet-Sosyal Medya arama kanallarını kullanmıştır. Bu sıralama Türkiye genelinde de aynı şekilde gerçekleşmiştir. Bu üç arama kanalı için İŞKUR ve Akraba-Eş Dost kanalları Türkiye gerçekleştirmelerinin üstünde olup İnternet-Sosyal Medya arama kanalı Türkiye gerçekleştirmelerinin altında kalmıştır. Ancak özel istihdam bürolarının kullanılması hem Kırıkkale ili hem de Türkiye geneli için yakın oranlarda olduğu tespit edilmiştir.

**Tablo 18: Açık İşlerde Talep Edilen Eğitim Düzeyleri ve Arama Kanalları İlişkisi**

Eğitim Düzeyi/Arama Kanalları	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb.	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları
Çıraklık Eğitimi	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Lise Altı	100,0%	12,4%	0,0%	78,3%	12,4%
Genel Lise	22,9%	5,1%	77,1%	94,5%	0,0%
Meslek Lisesi	100,0%	0,0%	15,9%	84,1%	0,0%
Meslek Yüksekokulu	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%
Lisans	69,5%	26,7%	61,1%	46,6%	38,2%
Fark etmez	97,6%	4,8%	0,0%	97,5%	0,0%
<b>Genel Toplam</b>	<b>65,2%</b>	<b>8,6%</b>	<b>39,9%</b>	<b>86,2%</b>	<b>7,1%</b>

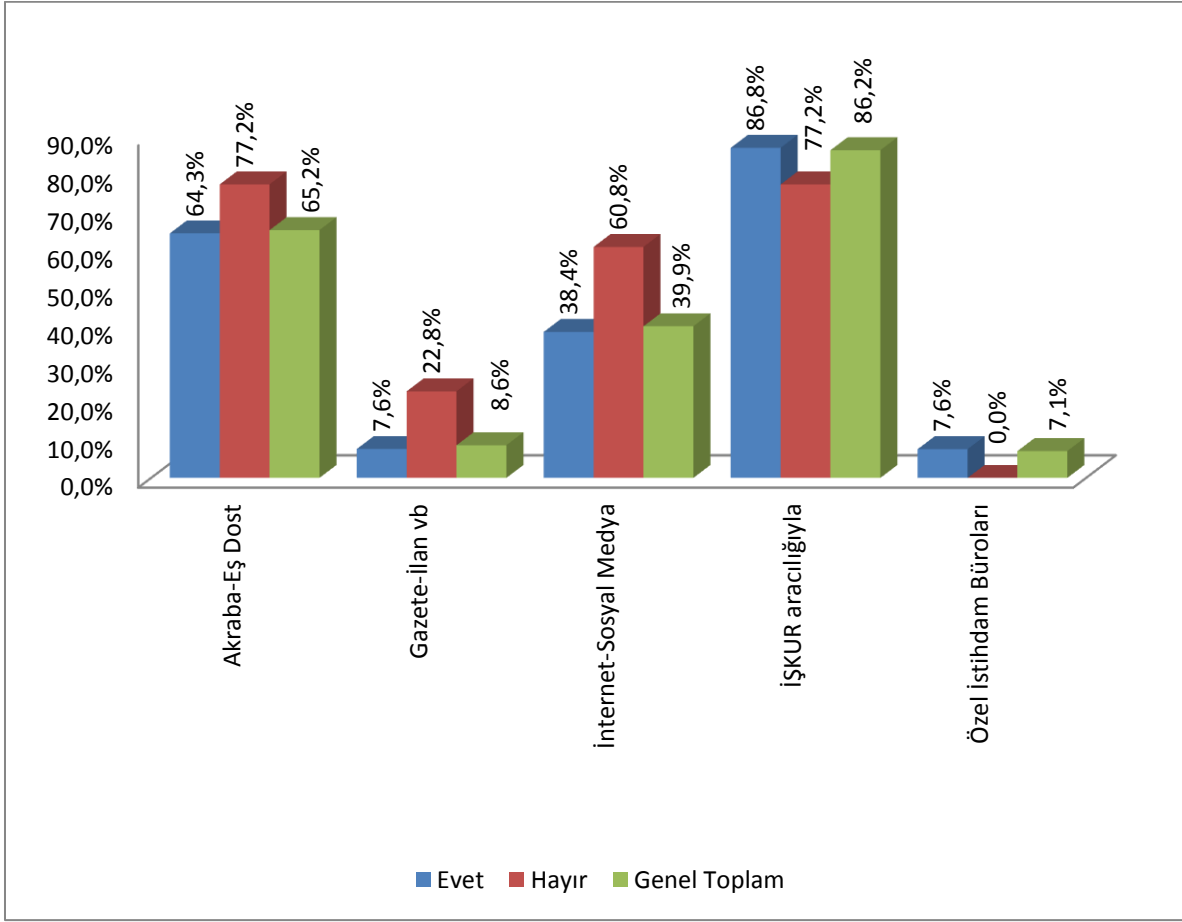
Kaynak: İPA 2016

Çıraklık eğitiminde talep verilen açık işlerde özel istihdam büroları hiç kullanılmazken, yüzde 100,0 oranında İŞKUR ve Akraba-Eş Dost kanalları kullanılmıştır. Lise altı seviyelerinde ise işverenler açık işlerini yüzde 100,0 oranında Akraba-Eş Dost, yüzde 78,3 ise İŞKUR aracılığıyla karşılamaya çalışmışlardır. Özel istihdam büroları özelinde eğitim seviyesi arttıkça daha fazla açık işin bu kanal üzerinden piyasaya sunulduğu bilgisine ulaşılmaktadır. Lise altı seviyelerde yüzde 12,4 iken lisans seviyesinde bu oran yüzde 38,2'ye çıkmıştır. Bir diğer ifadeyle daha nitelikli ve yüksek eğitim derecesine sahip işgücünü istihdam etmek isteyenler özel istihdam bürolarına eğilim göstermektedir.

Herhangi bir eğitim seviyesi tercihinde bulunulmayan açık işler için işverenler çoğunlukla İŞKUR'u ve Akraba-Eş Dost yöntemini arama kanalı olarak kullanmaktayken özel istihdam büroları hiç tercih edilmemiştir.

Şekil 23'te ise İŞKUR hizmetlerinden yararlanan ve yararlanmayan işverenlerin açık işlerindeki arama kanallarının dağılımı incelenecektir.

**Şekil 23: Hizmetlerden Yararlanma Durumuna Göre Arama Kanallarının Dağılımı**



Kaynak: İPA 2016

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerlerinin açık işlerinde yüzde 86,2 gibi önemli bir oranda İŞKUR'un arama kanalı olarak kullanıldığı tespit edilmiştir. Bu oran İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri için yüzde 77,2 olarak tespit edilmiştir. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmış olan işverenler açık işlerini de Kuruma bildirme yönünde eğilim sergilemişlerdir.

İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işyerleri açık işleri için özel istihdam bürolarını yüzde 7,6 oranında kullanmışlarken, Kurum hizmetlerinden yararlanmayan işyerleri açık işlerinde özel istihdam bürolarını hiç kullanmamışlardır.



**Tablo 19: Arama Kanallarından İstenen Becerilerin Sıralaması**

Beceriler	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan Vb.	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi Ve Tecrübe	1	1	4	1	1	1
İletişim Ve İfade Yeteneği	4	4	2	2	4	2
Bilgisayar Kullanımı	10	*	1	3	*	3
Takım Çalışması	3	3	3	4	3	4
Fiziki Ve Bedensel Yeterlilik	2	2	*	5	2	5
Proje Tabanlı Çalışma	5	7	8	6	5	6
Sorun Çözme Ve İnisiyatif Alabilme	6	9	7	8	6	7
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	7	5	*	9	7	8
Satış Ve Pazarlama Becerisi	8	8	6	7	*	9
Yabancı Dil	9	6	5	10	8	10

Kaynak: İPA 2016

\*Her hangi bir veri bulunmamaktadır.

Açık işlerde talep edilen asgari eğitim seviyesinden sonra işverenlerin istihdam etmeyi düşündüğü işgücünde aranılan beceriler de planlanacak politikalar için stratejik alanı oluşturmaktadır.

Kırıkkale ilinde genel olarak açık işlerde istenen becerilerde ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi gelmektedir. İkinci sırada ise İletişim ve İfade Yeteneği daha sonra Bilgisayar Kullanımı becerisi gelmektedir.

Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe sadece İnternet-Sosyal Medya arama kanalı için ilk sırada değil dördüncü sırada yer almıştır. Diğer bütün arama kanalları için bu beceri hep ilk sırada yerini almıştır.

**Tablo 20: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı**

Meslek Grubu	Açık İş Sayısı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	69
Hizmet Ve Satış Elemanları	42
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	7
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	3
Profesyonel Meslek Mensupları	26
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	25
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	3
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	22
Yöneticiler	1
<b>Genel Toplam</b>	<b>198</b>

Kaynak: İPA 2016

Kırıkkale ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 34,6'dır. İkinci sırada ise Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubu bulunmaktadır.

Açık sayısının yanında daha çok açık iş oranları önemlidir. Tablo 21'de meslek gruplarına göre açık iş oranları bulunmaktadır.

Kırıkkale ili için tespit edilen yüzde 1,8 açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde açık iş oranının en yüksek oranda yüzde 5,1 ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubunda olduğu görülmektedir. Daha sonra ise sırayla Hizmet ve Satış Elemanları ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar gelmektedir.

**Tablo 21: Meslek Gruplarına göre Açık İş Oranları**

Meslek Grupları	Açık İş Oranı
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	5,1%
Hizmet ve Satış Elemanları	3,2%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	0,3%
Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları	2,7%
Profesyonel Meslek Mensupları	2,9%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	0,9%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	0,3%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	1,6%
Yöneticiler	0,7%
<b>Genel Toplam</b>	<b>1,8%</b>

Kaynak: İPA 2016

İl geneli açık iş oranı yüzde 1,8'in altında bulunan meslek grupları Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ile Yöneticiler meslek gruplarıdır.

İl geneli açık iş oranı olan yüzde 1,8'in üstünde bulunan meslek grupları Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar, Hizmet ve Satış Elemanları, Profesyonel Meslek Mensupları ile Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grupları gelmektedir.

**Tablo 22: Açık İşlerin Meslek Gruplarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı**

Meslek Grubu	Kadın	Erkek	Fark Etmez	Genel Toplam
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	67,9%	4,8%	58,3%	34,6%
Hizmet Ve Satış Elemanları	*	35,2%	10,2%	21,1%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	32,1%	5,7%	*	3,6%
Nitelikli Tarım, Ormanlık Ve Su Ürünleri Çalışanları	*	3,4%	*	1,5%
Profesyonel Meslek Mensupları	*	3,6%	22,4%	13,2%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	*	25,7%	2,0%	12,6%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	*	2,4%	1,0%	1,6%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	*	18,1%	6,1%	11,3%
Yöneticiler	*	1,1%	*	0,5%
<b>Genel Toplam</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Kaynak: İPA 2016

\*Herhangi bir veri bulunmamaktadır.

İşverenler kadın işgücü tercihinde buldukları açık işlerinde yüzde 67,9 oranında Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar; yüzde 32,1 oranında Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubunda istihdam etmek istediğini bildirmişlerdir. Erkek işgücü taleplerinin ise daha fazla meslek grubunda olduğu görülmektedir. Örneğin; Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubunda kadın işgücü tercihinde bulunulan açık işlerde hiç talep bulunmazken, erkek işgücü taleplerinde yüzde 35,2'si bu meslek grubunda verilmiştir.

Ayrıca yukarıdaki tabloda Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar ile Profesyonel Meslek Mensupları meslek grupları, herhangi bir cinsiyet tercihinde, en fazla oranda bulunmayan alanlar olmuştur.

En fazla oranda erkek işgücü tercihinde bulunmuş olan meslek grupları ise Hizmet ve Satış Elemanları, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grupları olmuştur.

Tablo 23'te ise meslek gruplarında talep edilen beceriler öncelik sıralamasına göre sıralanmıştır. Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar için ilk sırada Bilgisayar Kullanımı, ikinci sırada İletişim ve İfade Yeteneği gelmiştir. Daha sonra ise Takım Çalışması becerisi ön plana çıkmıştır.

Hizmet ve Satış Elemanları için ise ilk sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe, daha sonra Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ile İletişim ve İfade Yeteneği becerileri önemlidir.

Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerde Fiziki ve Bedensel Yeterlilik ve Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ön plana çıkmıştır.

Profesyonel Meslek Mensupları ile Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları ise yabancı dil becerisinin talep edildiği tek meslek grupları olmuştur.

Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda ise ilk öncelik Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe olmuştur. İkinci sırada ise Proje Tabanlı Çalışma gelmektedir.

Ayrıca Yöneticiler meslek grubu için talep edilen beceriler arasında sadece Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ile Takım Çalışması olmuştur.

**Tablo 23: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerde Talep Edilen Beceri Düzeyi**

Beceriler	Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	Hizmet Ve Satış Elemanları	Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	Nitelikli Tarım, Ormanlık Ve Su Ürünleri Çalışanları	Profesyonel Meslek Mensupları	Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	Yöneticiler	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/ Teknik Bilgi Ve Tecrübe	4	1	2	*	1	1	1	1	1	1
İletişim Ve İfade Yeteneği	2	3	4	*	2	*	*	6	*	2
Bilgisayar Kullanımı	1	*	*	*	*	*	*	*	*	3
Takım Çalışması	3	6	3	2	4	4	6	3	2	4
Fiziki Ve Bedensel Yeterlilik	7	2	1	1	*	3	5	2	*	5
Proje Tabanlı Çalışma	*	*	*	*	*	2	3	4	*	6
Sorun Çözme Ve İnişyatif Alabilme	8	7	*	*	5	5	2	5	*	7
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	6	5	*	*	6	*	*	*	*	8
Satış Ve Pazarlama Becerisi	5	4	*	*	*	*	*	*	*	9
Yabancı Dil	*	*	*	*	3	*	4	*	*	10

Kaynak: İPA 2016

\*Herhangi bir veri bulunmamaktadır.

**Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları**

Meslek Grupları	Akraba-Eş Dost	Gazete-İlan vb	İnternet-Sosyal Medya	İŞKUR aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	12,5%	0,0%	87,5%	98,4%	0,0%
Hizmet ve Satış Elemanları	100,0%	9,5%	0,0%	97,6%	0,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	85,9%	14,1%	0,0%	85,9%	0,0%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	73,3%	26,7%	57,3%	46,6%	38,2%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	100,0%	4,2%	4,0%	91,8%	0,0%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	100,0%	0,0%	65,4%	31,9%	0,0%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	100,0%	17,9%	0,0%	77,3%	17,9%
Yöneticiler	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2016

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; Kırıkkale ilinde İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grubu Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları olmuştur. Bu meslek grubundaki açık işlerin yüzde 100,0'ü İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Ayrıca tabloda dikkat edilmesi gereken bir husus bulunmaktadır. Nitelikli Tarım, Ormancılık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubunda açık iş sayısı 3 olup, işyerleri bu 3 kişilik açık işi de İŞKUR aracılığıyla ya da Akraba-Eş Dost aracılığıyla aradığı için yüzde 100,0 gibi yüksek bir orana sahip olunmuştur.

Bu tabloda öne çıkan bir diğer husus arama kanalları içinde meslek grupları bazında en yüksek oranda kullanılan iki arama kanalı mevcuttur. Bunlardan birisi İŞKUR diğeri de Akraba-Eş Dosttur. İş arama kanallarında yüzde 86,2 ile İŞKUR ilk sırayı alırken, yüzde 65,2 ile İŞKUR'u Akraba-Eş Dost takip etmiştir. Ayrıca Yöneticiler meslek grubu için işyerleri sadece İnternet-Sosyal Medya arama kanalını kullanmaktadır.

**Tablo 25: En Fazla Açık İş Olan Meslekler ve Bu Mesleklerden İstenen Beceri Sıralaması**

Meslekler	Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	İletişim ve İfade Yeteneği	Bilgisayar kullanımı	Takım Çalışması	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Proje Tabanlı Çalışma	Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	Satış ve Pazarlama Becerisi	Yabancı Dil
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	*	2	1	3	*	*	*	*	4	*
Garson (Servis Elemanı)	1	3	*	4	2	*	*	*	*	*
İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle)	1	*	*	*	2	3	*	*	*	*
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	1	2	*	*	3	*	*	4	4	*
Makineci (Dikiş)	1	*	*	2	3	*	*	*	*	*
Boru Kaynakçısı	1	*	*	2	*	3	*	*	*	*
Ön Muhasebeci	1	*	3	*	*	*	*	2	*	*
Beton Trans Mikser Operatörü	1	*	*	*	2	*	*	*	*	*
Kamyon Şoförü	1	*	*	*	2	*	*	*	*	*
Kuruyemiş İmal İşçisi	*	*		2	1	3	*	*	*	*

Kaynak: İPA 2016

\*Herhangi bir veri bulunmamaktadır

Tablo 25'te Kırıkkale ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi mesleğinde becerilerdeki ilk öncelik Bilgisayar Kullanımı yer almaktadır. Kuruyemiş İmal İşçisi mesleğinde ise talep edilen becerilerin başında Fiziki ve Bedensel Yeterlilik gelmektedir. Tablo 25'teki diğer meslekler için ise sadece Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi talep edilmiştir.

**Tablo 26: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler**

Kadın	Erkek	Genel Toplam
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Garson (Servis Elemanı)	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
Ön Muhasebeci	İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle)	Garson (Servis Elemanı)
Bulaşıkçı (Stevard)	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle)
Temizlik Görevlisi	Boru Kaynakçısı	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)
*	Beton Trans Mikser Operatörü	Makineci (Dikiş)
*	Kamyon Şoförü	Boru Kaynakçısı
*	Kuruyemiş İmal İşçisi	Kamyon Şoförü
*	Ön Muhasebeci	Beton Transmikser Operatörü
*	Diğer Tahmil-Tahliye Ve İlgili Yük Taşıma İşçileri	Ön Muhasebeci
*	Kümes Hayvanları Yetiştirme İşçisi (Genel)	Kuruyemiş İmal İşçisi

Kaynak: İPA 2016

\*Herhangi bir veri bulunmamaktadır.

Kırıkkale ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Garson (Servis Elemanı), İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle), Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı), Makineci (Dikiş), Boru Kaynakçısı, Kamyon Şoförü, Beton Transmikser Operatörü, Ön Muhasebeci ve Kuruyemiş İmal İşçisidir.

İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde buldukları en fazla açık iş olan meslekler ise Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Ön Muhasebeci, Bulaşıkçı (Stevard) ve Temizlik Görevlisidir.

Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu en fazla açık iş olan meslekler de Garson (Servis Elemanı), İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle), Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı), Boru Kaynakçısı, Beton Transmikser Operatörü, Kamyon Şoförü, Kuruyemiş İmal İşçisi, Ön Muhasebeci, Diğer Tahmil-Tahliye ve İlgili Yük Taşıma İşçileri ile Kümes Hayvanları Yetiştirme İşçisi (Genel) meslekleridir.



**Tablo 27: Açık İşlerde Cinsiyete Göre İstlenen Beceriler**

Beceriler	Kadın	Erkek	Fark etmez	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	4	1	4	1
Takım Çalışması	1	3	2	2
İletişim ve İfade Yeteneği	2	5	1	3
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	5	2	8	4
Bilgisayar kullanımı	6	8	3	5
Proje Tabanlı Çalışma	*	4	10	6
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	*	6	6	7
Satış ve Pazarlama Becerisi	3	9	5	8
Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	7	7	9	9
Yabancı Dil	*	10	7	10

Kaynak: İPA 2016

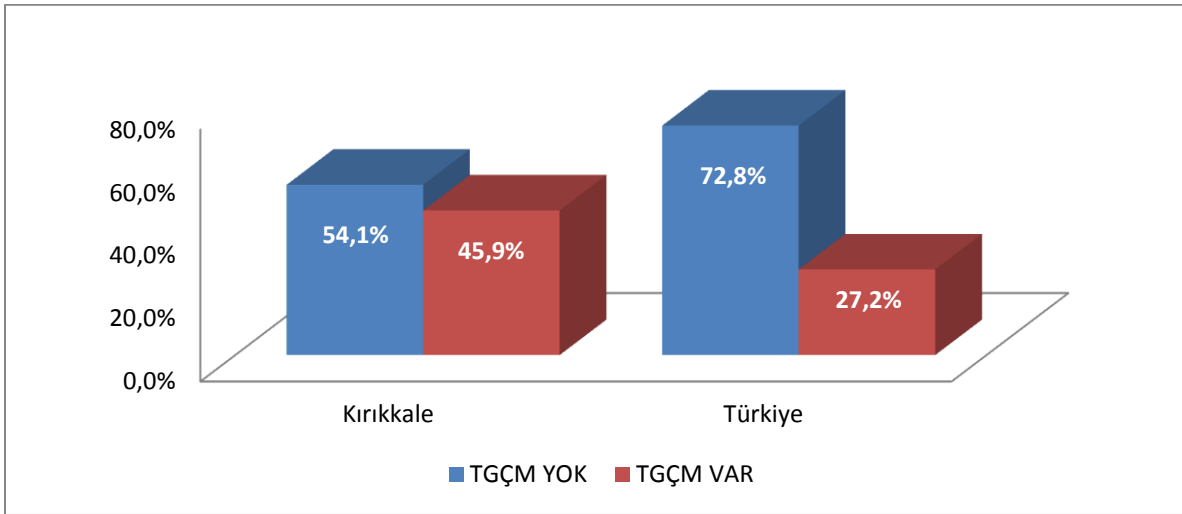
\*Herhangi bir veri bulunmamaktadır.

Kadın ve erkekler için genel toplama göre becerilerde öncelik sıralaması ilk iki sırada farklılık göstermektedir. Kadınlarda ilk öncelik Takım Çalışması becerisi iken, erkeklerde ilk öncelik Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe olarak tespit edilmiştir. Herhangi bir cinsiyet tercihinde bulunulmayan açık işlerde ise ilk öncelik İletişim ve İfade Yeteneği, ikinci öncelik de Takım Çalışması becerisi olarak görülmektedir.

## TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklere eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Kırıkkale ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

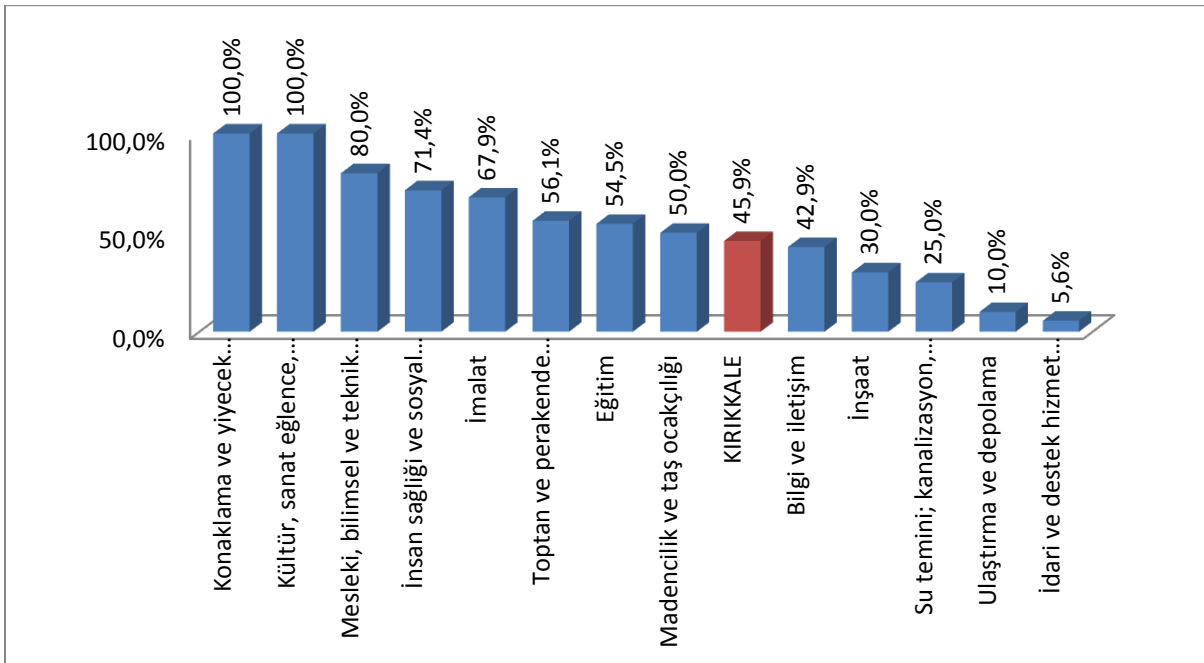
**Şekil 24: Eleman Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı**



Kaynak: İPA 2016

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye geneli 20+ istihdamlı 95 bin 620 işyerine ulaşılmıştır. Bu işyerlerinden 25 bin 970 tanesinde eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Kırıkkale ilinde ise 20+ istihdamlı 183 işyeri çalışmaya cevap vermiş, bunlardan 84 tanesi temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmişlerdir. Yüzde 45,9 ile Kırıkkale ilinin eleman temininde ülke genelinden daha fazla güçlük çektiği görülmektedir.

**Şekil 25: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çeken İşyeri Oranı**



Kaynak: İPA 2016

Kırıkkale ilinde eleman temininde güçlük çeken işyerlerini sektörel olarak incelediğimizde; Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım ile Diğer Hizmet Faaliyetleri bulunan

işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde en fazla oranda güçlük çeken işyerlerinin Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri ile Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor sektöründe olduğu görülmektedir. Söz konusu sektördeki mevcut işyerlerinin az olması ile birlikte bu alanda çalışabilecek yeterli beceriye sahip elemanın bulunamaması faktörleri, sektörün temininde güçlük çekme oranının yükselmesine neden olmuştur.

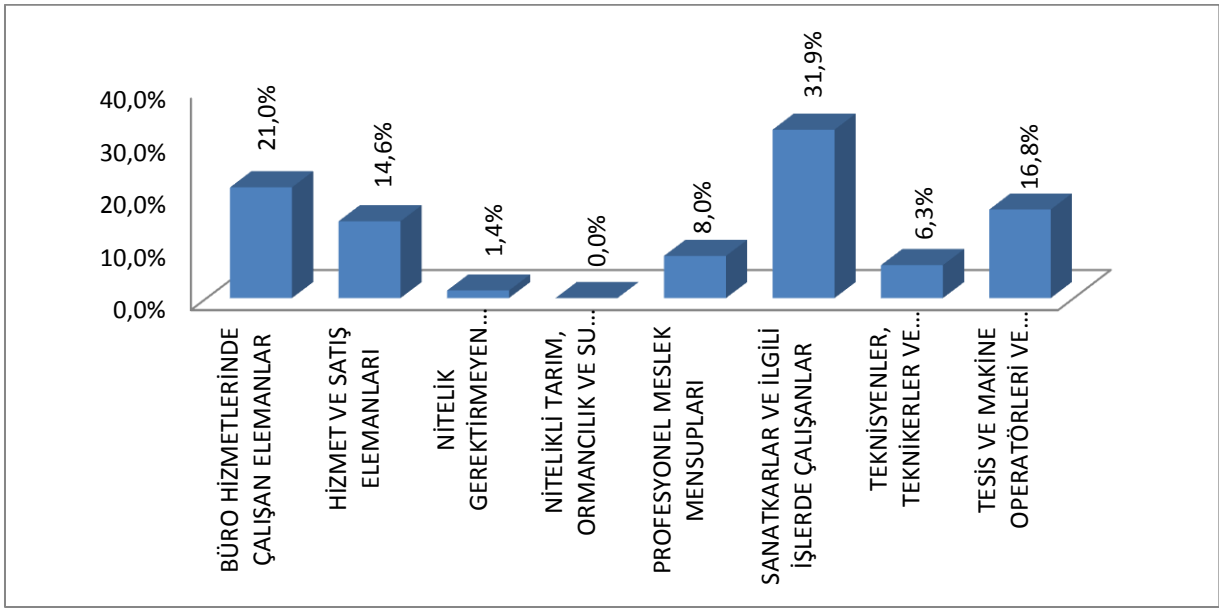
**Tablo 28: Sektörlere Göre Eleman Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı**

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	157
Bilgi Ve İletişim	96
İnşaat	89
Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı	84
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	23
Eğitim	21
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	10
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	6
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	6
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri	5
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	5
Ulaştırma Ve Depolama	2
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence Ve Spor	1
<b>Genel Toplam</b>	<b>505</b>

Kaynak: İPA 2016

Kırıkkale ilinde 505 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları, sektör bazında incelendiğinde İmalat, Bilgi ve İletişim, İnşaat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde yoğunlaştığı görülmektedir. Bu iki sektörün temininde güçlük çektiği eleman sayısı, Kırıkkale ilinde toplam temininde güçlük çekilen sayının yüzde 84,4'ünü oluşturmaktadır. Söz konusu sektörlerde çalışan sayısının fazla olması sebebi ile temininde güçlük çekilen kişi sayısı da fazladır. Öyle ki Kırıkkale ilinde toplam çalışanların yüzde 69,8'i bu sektörlerde çalışmaktadırlar. Araştırma sonuçlarına göre özellikle İmalat sektörü, Türkiye geneli verilerde de sayısal olarak mevcut istihdamı en fazla olan ve eleman temininde de en çok güçlük çekilen sektör olarak karşımıza çıkmaktadır.

**Şekil 26: Meslek Gruplarına Göre Eleman Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Dağılımı**



Kaynak: İPA 2016

Kırıkkale ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 161 kişi ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 31,9'u bu meslek grubunda yer almaktadır.

Türkiye genelinde de 20+ istihdamlı işyerlerinde eleman temininde güçlük çekilme oranı en yüksek ikinci sırada Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunun olması, bu meslek grubunun ihtiyaçlarının sadece Kırıkkale ili ile sınırlı olmadığını göstermektedir. Benzer şekilde araştırma sonuçları göstermektedir ki Nitelikli Tarım, Ormanlık ve Su Ürünleri Çalışanları meslek grubu hem ülke geneli hem de Kırıkkale ilinde eleman temininde en az güçlük çeken meslek grubudur.

**Tablo 29: En Fazla Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler**

Meslekler	TGÇM Dağılımı
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	18,8%
Garson (Servis Elemanı)	6,9%
Makineci (Dikiş)	4,2%
İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle)	4,0%
Ahşap Kalıpcı	4,0%
Gaz Altı Kaynakçısı	4,0%
Soğuk Demirci	2,9%
Satış Danışmanı	2,4%
Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu)	2,3%
Boru Döşemecisi	2,0%

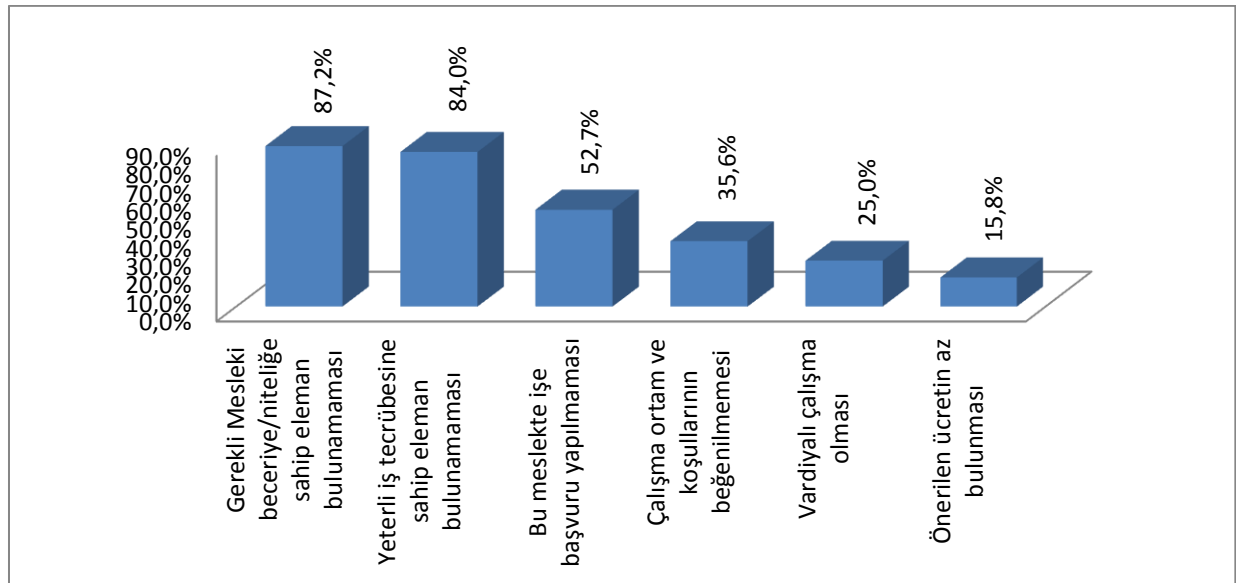
Kaynak: İPA 2016

Kırıkkale ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 95 kişi ile Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi mesleği yer almaktadır. Bu mesleği sırasıyla 35 kişi ile Garson (Servis Elemanı), 21 kişi ile Makineci (Dikiş) meslekleri takip etmektedirler.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Makineci (Dikiş), Satış Danışmanı, Garson (Servis Elemanı) ve Gaz Altı Kaynakçısı olmak üzere toplam dört mesleğin yine değişmeyerek ilk onda yer aldıkları görülmektedir. Kırıkkale ilinde söz konusu meslekler, son iki yıldır temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Garson (Servis Elemanı) ve Makineci (Dikiş) mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında ilk onda yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına dikkate değer bir bilgi şeklindedir.

### Şekil 27: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



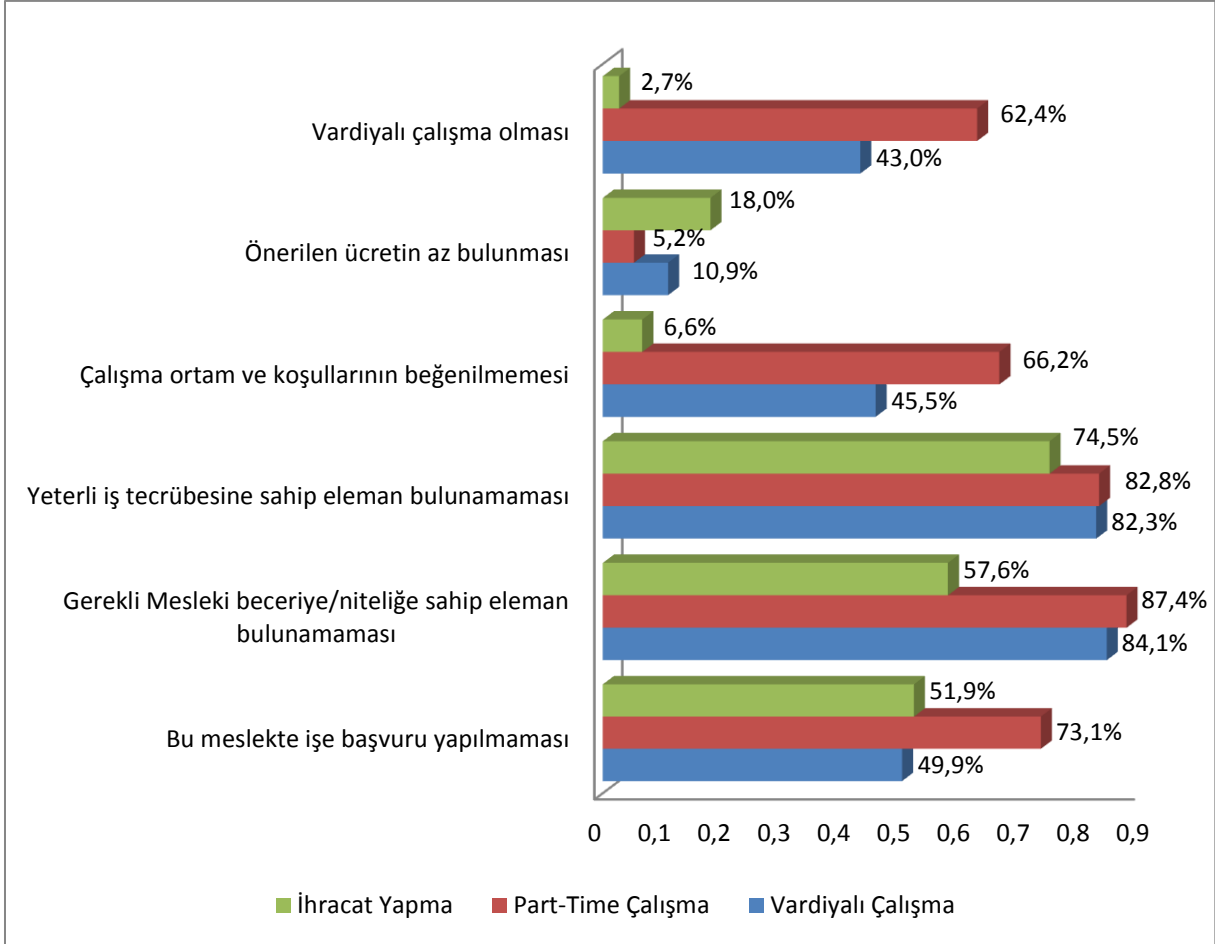
Kaynak: İPA 2016

Kırıkkale ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır. Bu neden Türkiye geneli 20+ istihdamlı işyerlerinin TGÇM Nedenleri Dağılımı ile de benzerlik göstermektedir.

Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelenirken, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu ifade edilmiştir. TGÇM Nedenlerinin Dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması gelmektedir. Öyle ki bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif

işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için gereken mesleki beceriye/niteliğe sahip bireyler sağlandığında sadece il geneli değil ülke çapında da talep ve arz dengelenmiş olacaktır.

**Şekil 28: İşyeri Durumuna Göre TGÇM Nedenleri**



Kaynak: İPA 2016

Kırıkkale ilinde işyerlerinin part-time veya vardiyalı çalışanı olması, işyerinin ihracat yapıp yapmaması gibi işyeri durumuna göre eleman temininde güçlük çekme nedenlerine bakılacak olursa; her üç duruma sahip işyerlerinde de oranları değişmektedir. İhracat yapan işyerlerinde TGÇM nedenlerinden ilk sırada yüzde 74,5 oranla Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunmaması gelirken bunu Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunmaması yüzde 57,6 oranla takip etmektedir. Part-time çalışma ve vardiyalı çalışma yapan işyerlerinin TGÇM nedenlerinden ilk sırada ise Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunmaması yer almaktadır. Ayrıca Kırıkkale ili hatta ülke geneli işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmelerinin de aynı nedene dayanması sebebiyle, bu husus genel bir problem halini almaktadır.

**Tablo 30: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri**

Meslek Grupları	Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması	Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması	Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi	Önerilen Ücretin Az Bulunması	Vardiyalı Çalışma Olması
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	75,4%	100,0%	98,1%	77,3%	0,0%	89,5%
Hizmet ve Satış Elemanları	29,9%	66,0%	63,3%	46,2%	23,1%	38,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	0,0%	30,6%	30,6%	69,4%	27,8%	27,8%
Profesyonel Meslek Mensupları	54,9%	60,0%	42,5%	12,4%	15,3%	0,0%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	47,3%	98,1%	96,8%	9,3%	21,7%	0,6%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	38,5%	100,0%	93,7%	6,9%	20,2%	0,0%
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	63,0%	81,7%	80,6%	42,9%	15,7%	0,0%
<b>Genel Toplam</b>	<b>52,7%</b>	<b>87,2%</b>	<b>84,0%</b>	<b>35,6%</b>	<b>15,8%</b>	<b>25,0%</b>

Kaynak: İPA 2016

Kırıkkale ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekme nedenlerine bakılacak olursa Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması nedeni en çok tercih edilen nedenlerdendir. Öyle ki, yedi meslek grubundan altı tanesi için en yüksek oranda söz konusu neden işaretlenmiştir.

**Tablo 31: Mesleklere Göre Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri**

Meslekler	Bu Meslekte İşe Başvuru Yapılmaması	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması	Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması	Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi	Önerilen Ücretin Az Bulunması	Vardiyalı Çalışma Olması
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	84,2%	100,0%	100,0%	84,2%	0,0%	100,0%
Garson (Servis Elemanı)	57,8%	30,6%	30,6%	69,4%	20,2%	63,6%
Makineci (Dikiş)	100,0%	100,0%	100,0%	50,0%	0,0%	0,0%
İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle)	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Ahşap Kalıpcı	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Gaz Altı Kaynakçısı	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Soğuk Demirci	68,6%	100,0%	100,0%	14,9%	14,9%	0,0%
Satış Danışmanı	0,0%	100,0%	100,0%	50,0%	58,3%	16,7%
Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu)	100,0%	100,0%	100,0%	45,5%	0,0%	0,0%
Boru Döşemecisi	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2016

Kırıkkale ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, Garson (Servis Elemanı) mesleği dışındaki meslekler için temininde güçlük çekilme nedenlerinin en yüksek oranda Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamaması olduğu görülmektedir. Garson (Servis Elemanı) mesleğinin ise temininde güçlük çekilmesinin en önemli nedeni Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi neden olarak belirlenmiştir.

## GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu minvalde işverenlere bir sonraki yıl öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Kırıkkale ilinde 2016 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2017 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde



işyerlerinin yüzde 16,1'i istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Kırıkkale ilinde işverenlerin yüzde 30,3 'ü istihdamın artacağını öngörmüştür. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke geneli yüzde 3,6 olup Kırıkkale ili için bu oran 3,4 olarak öngörülmüştür.

**Tablo 32: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri**

Sektörler	Artacak	Azalacak	Değişmeyecek	Fikrim Yok
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	50,0%	0,0%	50,0%	0,0%
İmalat	38,6%	3,0%	23,7%	34,7%
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
İnşaat	15,5%	6,2%	9,3%	69,0%
Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının Ve Motosikletlerin Onarımı	36,6%	2,4%	31,7%	29,3%
Ulaştırma Ve Depolama	20,0%	0,0%	30,0%	50,0%
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Bilgi Ve İletişim	28,6%	14,3%	28,6%	28,6%
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	*	*	*	*
Gayrimenkul Faaliyetleri	*	*	*	*
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	60,0%	0,0%	0,0%	40,0%
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	16,7%	0,0%	33,3%	50,0%
Eğitim	36,4%	0,0%	9,1%	54,5%
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	42,9%	14,3%	28,6%	14,3%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlenme Ve Spor	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
<b>Genel Toplam</b>	<b>30,3%</b>	<b>3,4%</b>	<b>22,7%</b>	<b>43,6%</b>

Kaynak: İPA 2016

\*Herhangi bir veri bulunmamaktadır.

Sektörlere göre istihdam eğilimi incelendiğinde en yüksek oranda artış bekleyen işverenlerin sırasıyla Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri, Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler ile Madencilik Ve Taş Ocakçılığı sektörleridir.

Sektörlerin istihdam eğiliminde dikkat çeken diğer bir husus ise Finans ve Sigorta Faaliyetleri ile Gayrimenkul Faaliyetleri sektörlerinde bulunan tüm işyerleri gelecek dönem için herhangi bir öngöründe bulunamamışlardır.

**Tablo 33: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi**

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Madencilik Ve Taş Ocakçılığı	8	6,1%
İmalat	182	4,4%
Elektrik, Gaz, Buhar Ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı	0	0,0%
Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri	0	0,0%
İnşaat	47	2,7%
Toptan Ve Perakende Ticaret	53	5,9%
Ulaştırma Ve Depolama	16	6,0%
Konaklama Ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	8	13,2%
Bilgi Ve İletişim	103	10,7%
Finans Ve Sigorta Faaliyetleri	0	0,0%
Gayrimenkul Faaliyetleri	0	0,0%
Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler	11	13,6%
İdari Ve Destek Hizmet Faaliyetleri	48	2,7%
Eğitim	16	4,2%
İnsan Sağlığı Ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri	7	2,4%
Kültür, Sanat Eğlence, Dinlenme Ve Spor	0	0,0%
Diğer Hizmet Faaliyetleri	0	0,0%
<b>Genel Toplam</b>	<b>498</b>	<b>4,5%</b>

Kaynak: İPA 2016

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işyerlerinde 2017 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2016 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 2,8 artacağı beklenmekte olup Kırıkkale ilinde ise bu oran, yüzde 4,5'dir.

Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı, Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi Ve İyileştirme Faaliyetleri, Finans Ve Sigorta Faaliyetleri, Gayrimenkul Faaliyetleri, Kültür, Sanat Eğlence, Dinlenme Ve Spor ile Diğer Hizmet Faaliyetleri sektörleri dışındaki tüm sektörlerde artış tahmin edilmektedir. Sayısal olarak artışın daha fazla İmalat sektöründeki artıştan kaynaklanacağı öngörülmektedir. Kırıkkale ilinde beklenen 498 kişilik istihdam artışının yüzde 36,5'inin bu sektörde gerçekleşeceği tahmin edilmektedir.

Net istihdam değişim oranlarına göre ise çalışan sayılarındaki farklılık, bu sıralamayı değiştirmektedir. Öyle ki en yüksek net istihdam değişim oranı; Mesleki, Bilimsel Ve Teknik Faaliyetler sektörüne ait iken İmalat sektörü sıralamada daha alt sıralarda yer almakla beraber en düşük net istihdam değişim oranının İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörüne ait olduğu görülmektedir.

**Tablo 34: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi**

Meslek Grubu	Net İstihdam Değişimi	NİDO
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	117	9,2%
Hizmet Ve Satış Elemanları	46	3,6%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	69	3,1%
Profesyonel Meslek Mensupları	28	3,2%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	104	3,9%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	13	1,3%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	120	8,7%
<b>Genel Toplam</b>	<b>498</b>	<b>4,5%</b>

Kaynak: İPA 2016

Meslek gruplarına göre net istihdam değişimi incelendiğinde; Türkiye geneli 20+ istihdamlı işyerlerinde net istihdam değişimi en yüksek meslek grubu, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar olarak tespit edilmiştir. Kırıkkale ilinde ise ilk sırayı Tesis ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubu yer alırken sayısal olarak en çok artış, sırasıyla Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar ve Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek gruplarında beklenmektedir. Bu üç meslek grubunun net istihdam artış beklentisinin toplamı, Kırıkkale ilinde beklenen tüm artışın yüzde 68,5 'ini oluşturmaktadır.

En az artış beklentisi ise Profesyonel Meslek Mensupları ile Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları olup tüm artışın yalnızca yüzde 8,2'sini oluşturmaktadırlar.

Net istihdam değişim oranlarına göre ise çalışan sayılarındaki farklılık, Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubu ilk sıralara yer almaktadır. Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları meslek grubu ise net istihdam değişimi ile paralel olarak yüzde 1,3 net istihdam değişimi oranı ile son sırada yer almaktadır.

**Tablo 35: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler**

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Parke Ve Bordür Taşı İmal İşçisi
Temizlik Görevlisi	Yapı Yalıtımcısı
Makineci (Dikiş)	İnşaat Kalfası (Genel)
Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu)	Lpg Dolum Ve Boşaltım İşçisi
Reçmeci/Reçme Makinesi Operatörü	Elektrik Teknisyeni
İnşaat Kalıpcısı (Ahşap)	Muhabir
Soğuk Demirci	*
Gaz Altı Kaynakçısı	*
Lojistik Elemanı	*
Elektrikçi (Genel)	*

Kaynak: İPA 2016

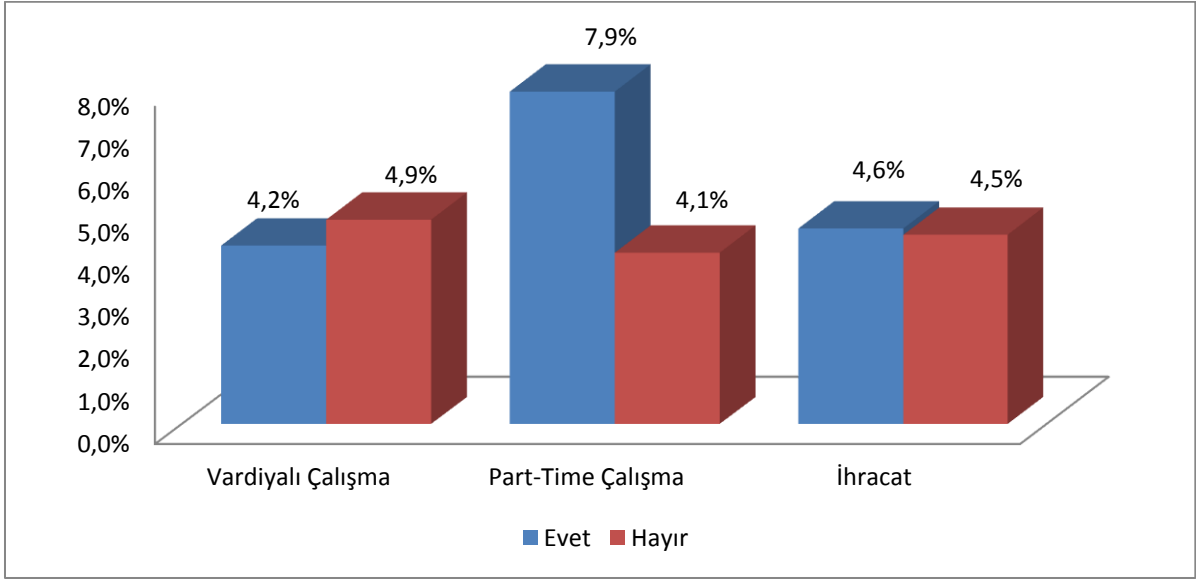
\*Herhangi bir veri bulunamamıştır

Kırıkkale ilinde gelecek dönem en fazla istihdam artışı olması beklenen meslekler sırasıyla; Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Temizlik Görevlisi, Makineci (Dikiş), Overlok Makinesi, Operatörü (Overlokçu), Reçmeci/Reçme Makinesi Operatörü, İnşaat Kalıpcısı (Ahşap), Soğuk Demirci, Gaz Altı Kaynakçısı, Lojistik Elemanı, Elektrikçi (Genel) meslekleridir. Parke ve Bordür Taşı İmal İşçisi, Yapı Yalıtımcısı, İnşaat Kalfası (Genel), Lpg Dolum Ve Boşaltım, İşçisi, Elektrik Teknisyeni, Muhabir mesleklerinde ise azalış beklenmektedir.

Kırıkkale ilinde geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Temizlik Görevlisi, İnşaat Kalıpcısı (Ahşap), Soğuk Demirci ve Elektrikçi (Genel) meslekleri istihdam artışı beklenen ilk on meslekte yine yer almaktadır. Buradan Kırıkkale ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Bunun yanı sıra Kırıkkale ilinde bir önceki yıl istihdam azalışı beklenen Makineci (Dikiş), Overlok Makinesi, Operatörü (Overlokçu) ve Reçmeci/Reçme Makinesi Operatörü meslekleri, bu yıl istihdam artışı beklenen meslekler grubunda yer almışlardır.

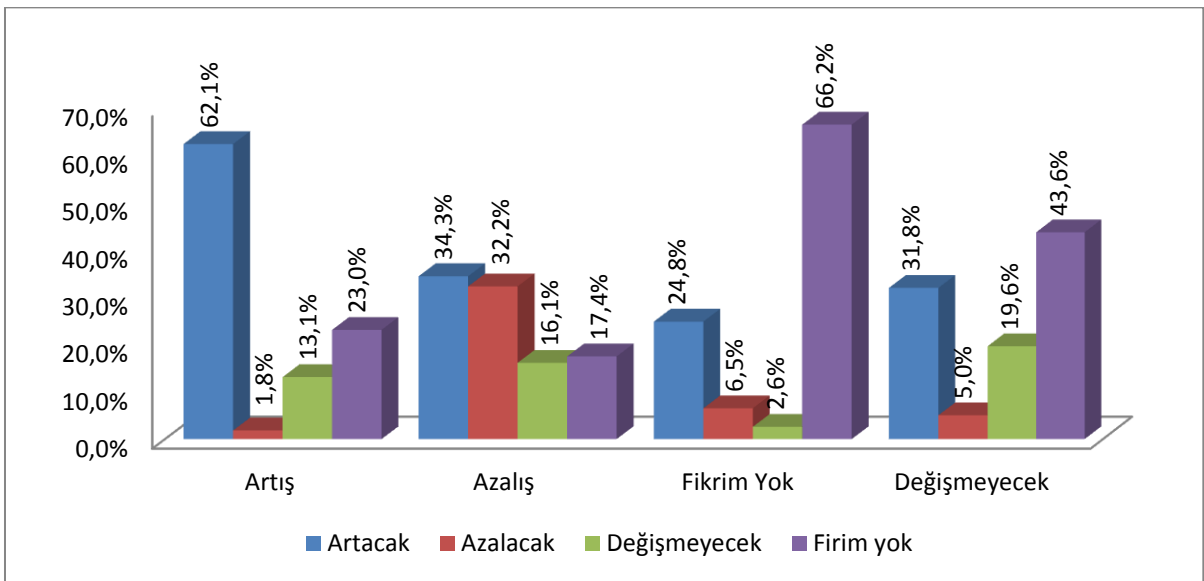
**Şekil 29: İşyeri Özellikleri Bakımından NİDO**



Kaynak: İPA 2016

İşyeri özellikleri bakımından net istihdam değişim oranlarına bakıldığında vardiyalı çalışma, part-time çalışma veya ihracat yapma üzere üç özelliğe sahip işyerlerinden part-time çalışma yapılan işyerlerinin istihdam artma eğiliminin daha çok olabileceğini görmekteyiz. Kırıkkale ili için yüzde 4,5 olan net istihdam değişim oranı, bu üç özelliğe sahip işyerlerinin üç türüne de yakın olarak hesaplanmaktadır. Bu da vardiyalı çalışma, part-time çalışma veya ihracat yapan işverenlerin önümüz dönem istihdam artışı beklediğini göstermektedir.

**Şekil 30: İşverenlerin Bir Yıl Sonraki İstihdam Değişim Beklentilerine Göre Beş Yıl Sonraki Beklentileri**



Kaynak: İPA 2016

Kırıkkale ilinde işverenlerin bir yıl sonraki istihdam değişim beklentilerine göre beş yıl sonraki istihdam değişim beklentileri incelendiğinde, bir yıl sonrası için istihdam artışı bekleyen işverenler toplam işverenlerin yüzde 30,3'ünü oluşturmaktadır. Bir yıl sonra artışı bekleyen işverenlerin ise yüzde 62,1'inin beş yıl sonrası için artışı beklediği görülmekte iken yüzde 1,8'i ise azalış beklediği görülmektedir. Buradan işverenlerin yüzde 1,8'inin önümüzdeki dönemde istihdam artışı beklerken uzun vadede azalış beklemekte oldukları anlaşılmaktadır.

Bir yıl sonrası için istihdam azalışı bekleyen işverenler toplam işverenlerin yüzde 3,4'ünü oluşturmaktadır. Önümüzdeki dönemde istihdam azalışı bekleyen işverenlerin yüzde 32,2' u beş yıl sonrası için de azalış beklemektedir. Bunun yanı sıra kısa vadede istihdam azalışı bekleyen işverenlerin yüzde 34,3'ü beş yıl sonrası için istihdam artışı beklemektedir.

Önümüzde ki dönemde istihdamın değişmeyeceğini ifade eden işverenler, toplam işverenlerin yüzde 22,7'sini oluşturmaktadırlar. Bunlardan yüzde 19,6'lık kısmı ise hem kısa vadede hem de beş yıl sonrasında yine istihdamın mevcut durumunu koruyacağını ifade etmişlerdir.

İşverenlerin yüzde 43,6'lık kısmı ise bir yıl sonrası için istihdam artışı/azalışı hakkında herhangi bir öngörülerinin olmadığını beyan etmişlerdir. Önümüzdeki dönem için öngörüsü olmayanların da yüzde 66,2'si uzun vadede de herhangi bir tahminde bulunamamışlardır.

Bu minvalde araştırma sonuçlarına göre işverenlerin bir yıl sonraki istihdam değişim beklentileri ile beş yıl sonraki beklentileri birbirleriyle tutarlı olup önümüzdeki dönem için işveren hangi beklenti içindeyse beş yıl sonra da aynı eğilimde olduğu anlaşılmaktadır.

## SONUÇ

Teknoloji alanında yaşanan hızlı gelişmeler, uluslararası sermaye hareketleri ve ekonomik anlamda yaşanan küreselleşme, tüketim eğilimlerini, üretim ve çalışma koşullarını, organizasyon yapılarını, üretim modellerini, eğitim ve istihdam olanaklarını etkilemekte ve değiştirmektedir. Mevcut ortam koşullarında gerçekleştirilecek işgücü piyasası analizlerinin de, ihtiyaç duyulan tüm detayları kapsayacak derinlikte, yapılan değerlendirme ve ortaya konulan önerilerin uygulamaya dönüşümünü sağlayacak en doğru zamanda kullanıcılara sunulması zorunluluk halini almıştır.

Kırıkkale İli İşgücü Piyasası Araştırması Raporunun temel amacı; arz göstergeleri ve veri setleri ile talep göstergeleri ve veri setleri arasındaki ilişki ve bağlantıları tespit edip analize tabi tutarak il düzeyinde aktif istihdam politikalarının oluşturulmasına katkı sağlamaktır. Aktif istihdam politikaları yoluyla işsizliğin azaltılıp istihdamın artırılması, işgücü piyasasında arz ve talep arasında mevcut dengesizliklerin ortadan kaldırılması ile yakından ilişkilidir. İşgücü Piyasası Araştırması Raporu ile özellikle işgücü talebine ilişkin elde edilen bulgular ve işgücü arzının yapısına ilişkin veriler ışığında işgücü piyasasındaki dengesizliklerin giderilmesine yönelik öneri ve değerlendirmelere ulaşılrken, il düzeyinde aktif işgücü politikaları için en temel veriler de sağlanmış olmaktadır.

İstihdam ile istihdam edilen nüfusun eğitim düzeyi arasında önemli bir ilişki bulunmaktadır. Çalışabilir yaştaki nüfusun eğitim düzeyinin düşük olması bir yandan işgücü piyasasına dâhil olmayı zorlaştırdığı gibi, diğer yandan da işgücü piyasasına girenlerin oldukça düşük ücretlere razı olması ve kayıt dışı istihdam gibi sıkıntıları beraberinde getirmektedir. Bu aşamada, daha önce yapılan çalışmalarda da ortaya konulan bir analizi, geçerliliğini koruyor olması sebebiyle paylaşmak gerekliliği bulunmaktadır. İşgücü piyasalarının sağlıklı bir şekilde işleyebilmesi için eğitim ve istihdam arasında ilişkide herhangi bir kopukluk yaşanmaması gerekmektedir. Bu açıdan bakıldığında, gerek Kırıkkale İli gerekse Türkiye genelinde eğitim sürecini tamamlayarak herhangi bir okuldan mezun olanların, bir başka ifadeyle; işgücü piyasasına arz tarafından dâhil olmak isteyenlerin, bilgi ve becerilerinin yeterli düzeyde olmadığı ve davranışlarının piyasanın taleplerini karşılamaktan oldukça uzak olduğu görülmektedir. Bir taraftan öğrencilere verilen eğitimler işgücü piyasasında talep edilen nitelikleri karşılayamazken, diğer taraftan ekonomi, işgücü piyasasında eğitilmiş işsizlere uygun işler yaratamamaktadır.

Eğitim ve istihdam arasındaki kopuklukların yerel düzeyde en alt seviyelere düşürülebilmesi kurumlar arasında sağlanacak üst düzeyde işbirlikleri ile sağlanabilecektir. Bu çerçevede bir işbirliğine ulaşabilmek için; Kırıkkale Valisi Başkanlığında, Belediye Başkanı, İl Özel İdaresi Genel Sekreteri, İl Millî Eğitim Müdürü, İl Bilim, Sanayi ve Teknoloji Müdürü, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü, İl Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı, İşçi Konfederasyonlarından birer temsilci, İşveren Konfederasyonlarından birer temsilci, Sakatlar Konfederasyonundan bir temsilci, İl Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Başkanı, ilde bulunan yükseköğretim kurumlarının çalışma ekonomisi ve endüstri ilişkileri bölümü veya mesleki teknik eğitim bölümlerinden valinin belirleyeceği bir öğretim üyesi, İl Gümrük ve Ticaret Müdürü ve Kalkınma Ajansı temsilcisinden oluşan ve üç ayda bir olağan toplanan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu (İİMEK) oluşturulmuştur. İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu

(İİMEK), mesleki ve teknik eğitim ile işgücü piyasası arasında kurumsal bir bağ oluşturması ve işbirliğine dayalı bir yönetim mekanizması sağlaması açısından önem arz etmekte olup, bu kurulların, yapılacak çalışmalar ve alınacak kararlar yoluyla etkinliklerini daha üst düzeylere taşıması gerekmektedir.

Kırıkkale ilinde yer alan işyerlerinin kuruluş yıllarına göre sektörel dağılımı incelendiğinde toplam işyerlerinin yüzde 51,0'ünün 10 yılın altında bir geçmişe sahip olduğu göze çarpmaktadır. Bu işyerlerinin yüzde 22,1'i 5-9 yıl ve yüzde 28,9'u ise sadece 0-4 yıl önce kurulmuştur. 10 ila 19 yıl arası geçmişe sahip işyerlerinin oranı ise yüzde 29,9 olup, bu işyerlerinden yüzde 17,5'i 10-14 yıl arası, yüzde 12,4'ü ise 15-19 yıl arası geçmişe sahiptir. 20 ila 24 yıllık bir geçmişe sahip işyeri sayısı ise toplam işyerlerinin yüzde 10,7'lik bir kısmını temsil ederken 25 ve üzeri yıllık geçmişe sahip işyeri sayısının oranı ise yüzde 8,4'tür. Bu verilerden yola çıkılarak Kırıkkale ili için genç işyeri sayısının fazla oluşu girişimciliğin ve yatırımların olumlu yönde ilerlemesi şeklinde değerlendirilebilir. Ancak diğer taraftan 25 yıl ve üzeri bir geçmişe sahip işyerlerinin sayısının oldukça az olması da işgücü piyasasında köklü firmaların yeterince yer bulamadığı görüntüsü sergilemektedir.

Gerçekleştirilen işgücü piyasası talep araştırması sonucunda, işgücü talebi açısından, imalat sektörü ve Bilgi ve İletişim sektörünün önde geldiği ve en fazla açık iş ile temininde güçlük çekilen mesleklerin bu sektörlerde olduğu görülmektedir. Kırıkkale ili için en fazla açık işin Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi mesleğinde olduğu görülmektedir. Diğer açık iş bulunan meslekler ise sırasıyla; Garson (Servis Elemanı), İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle), Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı), Makineci (Dikiş), Boru Kaynakçısı, Kamyon Şoförü, Beton Trans Mikser Operatörü, Ön Muhasebeci ve Kuruyemiş İmal İşçisi meslekleridir.

Kırıkkale ili genelinde kadınlarda en çok açık iş bildirimini yapılan meslekler sırasıyla; Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi, Ön Muhasebeci, Bulaşıkçı (Stevard) ve Temizlik Görevlisi meslekleridir. Erkeklerde en çok açık iş bildirimini yapılan meslekler sırasıyla; Garson (Servis Elemanı), İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle), Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı), Boru Kaynakçısı ve Beton Trans Mikser Operatörü meslekleridir.

Bu sonuçlara bağlı olarak, düzenlenmesi planlanan işgücü yetiştirme faaliyetlerinin, bahsi geçen sektörlerdeki ve mesleklerdeki eleman ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik olarak düzenlenmesi fayda sağlayacaktır.

İşgücü Piyasası Analizinin en temel göstergesi açık iş oranıdır. İşgücü Piyasası Analizi Talep Araştırması kapsamında açık iş; araştırmanın saha uygulaması sürecinde ziyaret edilen işyerlerinde işverenlerin "fiilen" ihtiyaç duydukları meslekleri ifade etmektedir. Açık iş yaratılmış, dolu olmayan veya yakında boşalacak olan pozisyonları tanımlar. İşverenler bu pozisyonları ya hemen ya da yakın bir gelecekte doldurmayı planlamaktadır. Açık iş oranı; toplam açık iş sayısı ile mevcut istihdamın birlikte değerlendirilmesi sonucunda ulaşılan bir orandır. Bu noktadan hareketle en fazla açık iş bulunan sektör ile açık iş oranı en yüksek sektör farklı olabilmektedir.

Kırıkkale İli için açık iş oranı en yüksek sektör Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektörü olup bu sektörü Madencilik ve Taş Ocakçılığı, Bilgi ve İletişim, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörü izlemektedir. Toptan ve perakende ticaret sektörü dışında bu sektörler en fazla istihdama sahip sektörler olmamasına karşılık, açık iş oranlarının yüksekliği bu sektörlerdeki gelişimin bir göstergesi



olarak değerlendirilebileceği gibi çeşitli gerekçelerle personel sirkülasyonunun bu sektörlerde fazla olmasının da bir sonucu olabilir. Bir diğer neden de çalışan sayılarının az olması sebebi ile küçük hareketliliklerin bile oransal anlamda yüksek ifade edilmesine sebep olabileceğidir.

Kırıkkale ilinde temininde güçlük çekilen mesleklerin başında Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi mesleği gelmektedir. Bu mesleğin dışında; Garson (Servis Elemanı), Makineci (Dikiş), İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle), Ahşap Kalıpcı, Gaz Altı Kaynakçısı, Soğuk Demirci, Satış Danışmanı, Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu) ve Boru Döşemecisi meslekleri de temininde güçlük çekilen meslekler arasındadır. İşgücü yetiştirme faaliyetleri planlanırken çalışma sonucunda temininde güçlük çekilen mesleklere ilişkin elde edilen verilerin değerlendirilmesi ve rapor sonuçlarının göz önünde bulundurulması işgücü arzları ile işgücü taleplerinin eşleştirmeleri açısından olumlu sonuçlar doğuracaktır. Ancak bu anlamda yapılacak çalışmalar neticesinde yıllık işgücü eğitim planları oluşturulurken, Kurumun söz konusu mesleklerde düzenlediği eğitimlerden mezun olanlar ve/veya Kurum veri tabanında kayıtlı bu mesleğe sahip elemanların da değerlendirmeye tabii tutulması gerekmektedir.

Temininde güçlük çekilen meslekler, açık işler ile birlikte değerlendirildiğinde açık işler ile temininde güçlük çekilen meslekler arasında paralellik olduğu, en fazla açık iş olan meslekler ile temininde güçlük çekilen mesleklerin büyük oranda aynı olduğu görülmektedir. Söz konusu mesleklere bakıldığında birçoğunun ara eleman kategorisinde olduğu görülmekte olup, ara eleman bulunması noktasında önemli sıkıntılar olduğu söylenebilir. Bu meslekler analize tabii tutulduğunda, açık veya temininde güçlük çekilenlerin, yüksek nitelik ve yüksek eğitim düzeyi gerektirmeyen, düşük maliyetlerle ve kısa vadelerde yetiştirilebilecek elemanlar olduğu da görülmektedir. Bu verilere ve değerlendirme rağmen bu mesleklerin temininde neden güçlük çekildiğine ilişkin hem işveren hem de işçiler ve işsizler tarafından temin edilecek bilgilere ihtiyaç vardır.

İşgücü Piyasası Talep Araştırması kapsamında düzenlenen bilgi formları işveren, işveren vekili veya yetkililer tarafından doldurulmuştur. Bu noktadan hareketle temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında işverenler büyük çoğunlukla işgücünden kaynaklı nedenleri sorun olarak gösterirken önerilen ücretin düşüklüğü ile çalışma sürelerinin uzunluğu, vardiyalı çalışma olması gibi işyerinden kaynaklı nedenleri çok fazla sorun olarak görmemişlerdir. Bu veriler ışığında mesleksizlik sorunu ile işgücü piyasasının gerektirdiği eğitim düzeyi, nitelik ve becerilere sahip olmama durumu bir kez daha ortaya konulmakla birlikte, yüksek nitelik ve yüksek eğitim düzeyi gerektirmeyen, düşük maliyetlerle ve kısa vadelerde yetiştirilebilecek elemanların temininde yaşanan güçlükler konusunda işverenden ve piyasa koşullarından kaynaklanan nedenlerin, tablolara yansıyan düşük oranlardan bağımsız olarak ayrıca değerlendirilmesi gerekmektedir.

İşgücü piyasasında işverenlerin mevcut açık işlerini karşılamak için kullandıkları çeşitli arama kanalları bulunmaktadır. 2016 yılı işgücü piyasası araştırması saha çalışması kapsamında işverenlere kullanmakta oldukları arama kanalları konusunda da sorular yöneltilmiş ve belirli veri setlerine ulaşılmıştır. Bu veri setlerine göre Kırıkkale ilinde işverenlerin genel olarak kullanmakta oldukları arama kanalları arasında İŞKUR aracılığı yüzde 86,2 oranıyla ön plana çıkmaktadır. Bu arama kanalını takiben yüzde 65,2'lik oranı ile geleneksel bir arama kanalı olan ve işverenlerin hali hazırda aktif olarak kullanmaya devam ettikleri akraba-eş dost kanalı yer almaktadır. Gazete-ilan vb. kanallar yüzde 8,6 oranında internet sosyal medya ise yüzde 39,9 oranında tercihler arasında bulunmaktadır. Kırıkkale ili

itibariyle özel istihdam bürolarının yaygın olmaması tabloya da yansımış olup yüzde 7,1'lik bir oranda bu arama kanalının tercih edildiği belirtilmiştir.

İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında işverenlerden dönemler itibariyle edinilen istihdam artış ve azalış beklentilerinin analize tabi tutulması, işgücü piyasasının geleceğine yönelik bir fikir sahibi olmamızı mümkün kılmaktadır. Kırıkkale için araştırma sonucunda elde edilen Net İstihdam Değişim Oranları (NİDO) pozitif olarak gerçekleşmiştir. Bu sonuçtan yola çıkıldığında, Nisan 2016 sonu itibariyle işverenlerin geleceğe yönelik beklentilerinin olumlu olduğu söylenebilir. İşverenlerin geleceğe yönelik beklentilerinin olumlu olması, işgücü piyasasında talep yaratmaları sonucunu doğuracaktır. Bu aşamada dikkatle üzerinde durulması gereken konu, ortaya çıkan veya çıkacak olan talebin işgücü arzıyla en doğru şekilde eşleştirilmesidir. Eşleştirmenin doğru gerçekleşmesi yolunda kamu istihdam kurumu olarak İŞKUR'un faaliyetlerinin yanında üniversiteler, sivil toplum kuruluşları ve işveren temsilcileri ile yapılacak işbirlikleri de önem arz etmektedir.

İşgücü piyasasında istihdam artışını sınırlayan faktörleri belirlemek ve bunları ortadan kaldırmak için gerekli ekonomik ve sosyal tedbirlerin eğitim alanındaki tedbirlerle birlikte uygulanması gerekmektedir. Ancak bu şekilde işgücü piyasalarının toplam iş yaratma kapasiteleri artacak, istihdamda genişleme sağlanabilecek ve işsizliğin çözümü anlamında önemli mesafeler kat edilebilecektir. Ayrıca, aktif işgücü programlarının işgücü piyasası analizleri doğrultusunda etkin bir biçimde uygulanması ve yaygınlaştırılması, işsizliğin işgücü piyasası üzerindeki etkilerini nötralize etme yolunda önemli bir değişkendir. Gerçek anlamda aktif bir işgücü piyasası oluşturabilmek için; mevcut işgücünün becerilerinin artırılması, işsizlere yeni beceri ve nitelikler kazandırılması, genç işsizlerin işgücü piyasasında deneyim kazanmalarını sağlayacak işbaşı eğitim programları ve benzeri uygulamalar geliştirilmesi ile çalışma ortam ve koşullarının uygun hale getirilmesi ön plana çıkan tedbirlerdir.

Dünyada gelişen teknolojilere bağlı olarak bilgi ve iletişim alanlarında yaşanan hızlı değişimler ve ekonomik yapının küreselleşmesiyle birlikte birçok sektörde ve meslek dalında, farklı periyotlarda, dinamik dönüşümler ortaya çıkmaktadır. Bu durum bir yandan, yapılan işlerin niteliği, işverenlerin beklentileri ve çalışanların özellikleri üzerinde değişim ve gelişim baskısı oluştururken, diğer yandan, yapısal değişikliklerin zamanlaması, beklentilerin karşılanması ve insan kaynaklarının yeni koşullara uyumlaştırılması konularında en doğru reaksiyonların verilmesini sağlayacak yeni yaklaşımlar geliştirilmesi ihtiyacını doğurmaktadır. İşgücü piyasasının işgücü talebi de ekonomik ve teknolojik gelişmelere paralel olarak dinamik bir şekilde değişim göstermekte olup, işverenlerde yüksek vasıflı bir işgücü profili beklentisi oluşmaktadır. Bu durumda gelişen koşullara uygun şekilde işgücü arzı oluşturabilmek için, işgücünün niteliklerinin sürekli öğrenme yöntemi ile yenilenmesi ve geliştirilmesi gerekmektedir. Geliştirilecek istihdam stratejileri yoluyla, değişen piyasa koşullarına, yeni teknolojik altyapılara ve üretim modellerine karşı oluşturulacak uyum yetenekleri, hem mevcut hem de potansiyel işgücünün istihdam edilebilme imkânını arttıracaktır.

İşgücü Piyasası Araştırma Raporu, sonuç kısmında değinilen tüm kısıtlara, ölçülebilir olmamakla birlikte çalışma veri setleri dışında göstergelere dayalı değerlendirmelere rağmen, işgücü piyasasındaki ihtiyaçlar, arz ve talep eşleşmesinde yaşanan sorunlar ve ulaşılabilecek hedef kitleler açısından birçok veri seti, gerçekçi değerlendirme ve hayata geçirilebilir öneriyi içermektedir. İşgücü arz ve talebinin eşleştirilmesi konusunda olumlu sonuçlar alınabilmesi; hazırlanmış olan rapor, yapılan analizler ve değerlendirmeler ışığında il düzeyinde oluşturulacak istihdam politikaları ve kurum düzeyinde gerçekleştirilecek işgücü

yetiştirme faaliyetleri ve tüm ekonomik ve sosyal tarafların katılımını sağlayacak mekanizmalar ile mümkün olabilecektir.

## KAYNAKÇA

İŞKUR, İstatistik Yıllıkları

TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketleri

## EKLER

### EK 1: 2016 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU



2016 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

#### 2016 YILI İPA İŞYERİ BİLGİ FORMU

**Sayın İşyeri Yetkilisi,**

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı, sektörler bazında personel, eğitim, nitelik vb. ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi derlenmesi amaçlanmaktadır.

**Bilgi Verme ve Gizlilik**

1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik amacı dışında kullanılamaz.

2- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 21 inci maddesi gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim işyerlerine 3.536 TL (üçbinbeşyüzotuzaltı Türk Lirası) İdari Para Cezası verilir.

3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka amaçla kullanılamaz. İkinci fıkraya aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.

**Kapsam**

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması önerilmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve çalışmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

#### İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No

.....

İşyerinin Yasal Unvanı

.....

## ADRES BİLGİLERİ

İL /İLÇE	:	.....
MAHALLE	:	.....
CADDE/SOKAK	:	.....
İÇ/DIŞ KAPI NO	:	.....
TELEFON/FAKS/E-POSTA	:	.....

## FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı:	.....	Unvanı	:	.....	
Tarih	:	.....	Telefonu	:	.....
E-Posta	:	.....	İmza/Kase:	.....	

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATOR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyerinizin kuruluş tarihini yıl olarak belirtiniz.

.....

2) İŞKUR'un hizmetlerinden faydalanıp faydalanmadığınızı belirtiniz.

(Cevabınız Hayırsa 4. Soruya geçebilirsiniz)

Evet

Hayır

(..... Yılından bu yana)

3) İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandığınızı belirtiniz.

(Birden fazla seçenek işaretlenebilir)

Eleman Talebi

İşbaşı Eğitim Programları

Çalışanların Mesleki Eğitimi

Mesleki Eğitim Kursu

Kısa Çalışma Ödeneği

Danışmanlık ve Yönlendirme

4) İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet

Hayır

5) İşyerinizde ihracat yapılıp yapılmadığını belirtiniz.

Evet

Hayır

6) İşyerinizde kısmi süreli (part-time) çalışanın olup olmadığını belirtiniz.

Evet

Hayır







**BÖLÜM III - 30 NİSAN 2017 TARİHİ İTİBARIYLA ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER**


9) 30 Nisan 2017 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet	<input type="checkbox"/>	⇒	9.1'e geçiniz.
	Hayır	<input type="checkbox"/>	⇒	10. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	<input type="checkbox"/>	⇒	10. soruya geçiniz.

9.1) 30 Nisan 2017 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal artış

10) 30 Nisan 2017 tarihi itibarıyla işyerinizde herhangi bir meslekte net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet	<input type="checkbox"/>	⇒	10.1'e geçiniz.
	Hayır	<input type="checkbox"/>	⇒	11. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	<input type="checkbox"/>	⇒	11. soruya geçiniz.

10.1) 30 Nisan 2017 tarihi itibarıyla işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler	Net sayısal azalış



**BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ**

12) 5 yıl sonra işyerinizde çalışan sayısının ne yönde olmasını bekliyorsunuz?

Artacak  Azalacak  Değişmeyecek  Fikrim Yok

13) 5 yıl sonra içinde bulunduğunuz sektörün durumunun nasıl olacağını bekliyorsunuz?

Daha iyi olacak  Daha kötü olacak  Değişmeyecek  Fikrim Yok

14) 5 yıl içerisinde sektörünüzü değiştirmeyi düşünüyor musunuz?

Evet, düşünürüm  Hayır, düşünmem

15) İşbaşı Eğitim Programlarından yararlanma süresinin 6 aydan 12 aya çıkarılmasının istihdama etkisinin nasıl olacağını düşünüyorsunuz.

Artacak  Azalacak  Değişmeyecek

16) Doğum sonrası Yarı Zamanlı Çalışmanın kadın istihdamını ne yönde etkileyeceğini belirtiniz.

Kadın istihdamını Arttıracak  Kadın İstihdamını Azaltacak  Değişmeyecek



2016 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığımız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.

**İşveren/İşveren Temsilcisi görüşleri:**

**Ziyaretçinin görüşleri:**

## EK 2: ÖRNEKLEME YAPILAN İLLER LİSTESİ VE ÖRNEK SAYILARI

Tamsayım Yapılan İller	2-9 İstihdamlı İşyeri Sayısı	10-19 İstihdamlı İşyeri Sayısı	20+ İstihdamlı İşyeri Sayısı	Toplam
ADANA	296	80	2.123	2.499
ADİYAMAN	25	19	349	393
AFYONKARAHİSAR	69	23	630	722
AĞRI	13	6	192	211
AKSARAY	44	10	326	380
AMASYA	33	8	257	298
ANKARA	976	446	6.765	8.187
ANTALYA	526	193	3.271	3.990
ARDAHAN	5	66	22	93
ARTVİN	20	3	120	143
AYDIN	154	36	960	1.150
BALIKESİR	174	58	1.070	1.302
BARTIN	18	9	221	248
BATMAN	20	21	498	539
BAYBURT	11	62	36	109
BİLECİK	26	9	222	257
BİNGÖL	14	15	244	273
BİTLİS	14	12	193	219
BOLU	44	13	274	331
BURDUR	34	10	225	269

BURSA	468	164	4.579	5.211
ÇANAKKALE	84	26	375	485
ÇANKIRI	20	5	115	140
ÇORUM	60	26	444	530
DENİZLİ	157	52	1.527	1.736
DİYARBAKIR	67	48	1.267	1.382
DÜZCE	51	19	442	512
EDİRNE	47	17	288	352
ELAZIĞ	48	31	544	623
ERZİNCAN	25	12	149	186
ERZURUM	53	24	473	550
ESKİŞEHİR	100	24	489	613
GAZİANTEP	231	71	1.799	2.101
GİRESUN	33	18	311	362
GÜMÜŞHANE	13	58	65	136
HAKKARİ	5	62	68	135
HATAY	145	42	1.109	1.296
İĞDIR	13	3	104	120
ISPARTA	44	15	307	366
İSTANBUL	3.655	1.289	7.670	12.614
İZMİR	791	241	5.760	6.792
KAHRAMANMARAŞ	77	46	845	968
KARABÜK	28	6	263	297
KARAMAN	27	10	211	248

KARS	13	106	82	201
KASTAMONU	38	20	313	371
KAYSERİ	177	53	1.690	1.920
KIRIKKALE	28	8	204	240
KIRKLARELİ	45	16	311	372
KIRŞEHİR	16	10	154	180
KİLİS	6	62	73	141
KOCAELİ	252	100	3.160	3.512
KONYA	261	69	2.174	2.504
KÜTAHYA	56	16	473	545
MALATYA	64	26	639	729
MANİSA	195	42	1.173	1.410
MARDİN	19	25	581	625
MERSİN	187	66	1.924	2.177
MUĞLA	218	69	1.046	1.333
MUŞ	13	11	193	217
NEVŞEHİR	38	13	340	391
NİĞDE	46	13	241	300
ORDU	75	28	537	640
OSMANİYE	36	14	411	461
RİZE	28	19	308	355
SAKARYA	133	36	949	1.118
SAMSUN	147	35	1.054	1.236
SİİRT	8	12	166	186

SİNOP	29	5	143	177
SİVAS	62	26	513	601
ŞANLIURFA	86	75	1.191	1.352
ŞIRNAK	5	25	293	323
TEKİRDAĞ	139	46	1.455	1.640
TOKAT	44	20	372	436
TRABZON	91	50	1.058	1.199
TUNCELİ	6	77	48	131
UŞAK	41	20	438	499
VAN	43	23	549	615
YALOVA	33	10	318	361
YOZGAT	36	13	224	273
ZONGULDAK	59	17	457	533
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>11.531</b>	<b>4.684</b>	<b>72.751</b>	<b>88.966</b>



### EK 3- TANIM VE KAVRAMLAR SÖZLÜĞÜ

**Açık İş:** Kuruma işverenlerden intikal eden işçi istemidir.

**Açık İş:** İşveren tarafından hemen veya yakın gelecekte doldurulmak istenen ve işverenin işyeri dışından uygun bir adayın bulunması için aktif adımları attığı yeni yaratılan, boş veya boşalacak iştir. (EUROSTAT) . Bu tanıma göre açık iş muhakkak işyeri dışına açılmalıdır. İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında derlenen açık işler bu kapsamdadır.

**Açık İş Oranı:** Açık işlerin, açık işler ile mevcut çalışanların sayısının toplamına bölünmesi ile elde edilen bir orandır. Temel olarak, işyerleri tarafından fiilen doldurulmak istenen ve bu doğrultuda gerekli girişimlerin yapıldığı pozisyonları göstermektedir. İşyerinde çalışanlar yardımıyla doldurulmayı bekleyen pozisyonlar ise açık iş kavramı kapsamında yer almamaktadır. İşgücü arzına ilişkin işsizlik oranına kıyasla işgücü talebinin bir göstergesi olarak ekonominin konjonktürel hareketlerine dair daha kullanışlı bir göstergedir. Örneğin ekonominin büyüme dönemlerinde açık iş oranında nispi olarak yükseliş görülürken, açık iş oranının gerilediği dönemler ekonomide yavaşlama işareti olarak değerlendirilmektedir.

**Aktif Kayıt:** Son işlem tarihinden itibaren 12 ay süre ile işe gönderilmek üzere hazır olan kayıttır.

**Başvuru:** İş arayanların, gereksinimlerinin karşılanması için Kurum il Müdürlüklerine doğrudan yaptıkları müracaatlardır. (İŞKUR)

**Beceri:** Eğitim, öğretim ve deneyimin ürünü olan beceri, ilişkin olduğu konudaki bilgiyle bir araya geldiği zaman uzman kişinin niteliğini oluşturur. Beceri, genel olarak iş ve görevleri başarabilmek için gerekli olan sistematik zihinsel ve fiziksel eylemleri, yatkınlıkları, etkinlikleri ifade eder.

**Beceri Açığı:** Beceri açığının yapısı ve düzeyini belirtir. İşgücü piyasasında becerili işgücüne ihtiyacın, mevcut işgücü arzından ne kadar fazla olduğunu gösterir. Dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasaları, artan işsizlik, yetersiz eğitilmiş personel, ekonomik ve teknolojik koşulların hızla değişmesi ve bu değişime ayak uydurma güçlükleri gibi sorunlarla karşı karşıyadır. beceri açığının nedenleri arasında, (1) iş gereksinimleriyle karşılaştırıldığında yetersiz kalan ehliyetler, (2) Ehliyetlerle karşılaştırıldığında yetersiz kalan işler, (3) İşsizlik, gizli işsizlik, (4) sayısal olarak becerili işçi açığı yer alır.

**Beceri Eksiği:** İşgücünün sahip olduğu genel uzmanlığın işin gerekleriyle uyumsuzluğudur.

**Beceri İhtiyacı:** Belirli bir organizasyon, sektör veya ulusal ekonomide, farklı türdeki faaliyet, iş veya mesleki rol için gereksinim duyulan beceridir.

**Çalışma Çağındaki Nüfus:** İşgücü+ İşgücüne dâhil olmayanlar

**Genç İşsizlik:** Gelişmişlik seviyesine bakmaksızın bir çok ülkede genç işsizliği en önemli politika konusu olarak değerlendirilir. Bu kavramda genç 15-24 yaş grubunu ifade eder.

**Genç İşsizlik Oranı :** 15-24 yaş grubundaki işsiz sayısının aynı yaş grubundaki işgücü içindeki oranıdır.

$$\text{Genç İşsizlik Oranı} = \frac{15 - 24 \text{ Yaş Grubu İşsiz}}{15 - 24 \text{ Yaş Grubu İşgücü Arzı (İstihdam + İşsiz)}}$$

**Genç Nüfus:** 15-24 yaş grubundaki nüfustur.

**Girişim:** Yasal birimlerin oluşturduğu en küçük özellikle mevcut kaynaklarının tahsisi için belirli derecede karar alma özerkliğini kullanarak, mal ve hizmet üreten bir organizasyon birimidir. Girişim, bir veya birden fazla yerde, bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir.

**Eğitim Durumu:** 6 ve yukarı yaştaki tüm fertlerin eğitim durumları hakkındaki bilgilerdir. Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED,1997) uygun olarak sınıflandırılmaktadır, ana gruplar aşağıdadır:

1. Okuma yazma bilmeyen
2. Okuma yazma bilip bir okul bitirmeyen
3. İlkokul
4. İlköğretim
5. Ortaokul veya mesleki ortaokul
6. Genel Lise
7. Mesleki veya teknik lise
8. Yüksek öğretim

**Eğitim Seviyelerine Göre İşgücü:** Bu gösterge toplam işgücünü eğitim durumlarına göre analiz ederken, 25-29 yaş grubundaki yüksek eğitimlilerin işgücü içindeki oranına da özel önem verir.

**Eksik İstihdam:** Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek “zamana bağlı eksik istihdam” ve “yetersiz istihdam” kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir.

**İktisadi Faaliyetlere Göre İstihdam:** Bu gösterge istihdamın hangi ekonomik faaliyetlerde yer aldığına ifadesidir. İstihdam genelde tarım, sanayi ve hizmetler olarak üç temel iktisadi faaliyete ayrılır. Bu gösterge toplam istihdamın sektörlere göre oransal dağılımını gösterir. Böylelikle sektörlere göre ekonomik gelişmeyi veya daralmayı, trendleri, gelişmiş ve gelişmekte olan ülke ekonomileri arasındaki seviye farkını ortaya koyar. Sektörel istihdam akışları verimlilik analizlerinde çok önemli yer teşkil eder. Toplam verimliliğin artması için, istihdamın daha az verimliliğe sahip sektörlerden daha yüksek verimliliğe sahip sektörlerle geçmesi gerekir.

Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev2.0 esas olmak üzere aşağıda yer alan sektörler kapsamı oluşturmaktadır.

<b>A</b>	Tarım, Ormancılık ve Balıkçılık
<b>B</b>	Madencilik ve Taş Ocakçılığı
<b>C</b>	İmalat
<b>D</b>	Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi Ve Dağıtımı
<b>E</b>	Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri
<b>F</b>	İnşaat
<b>G</b>	Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Kara Taşıtlarının ve Motosikletlerin Onarımı

H	Ulaştırma ve Depolama
I	Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri
J	Bilgi ve İletişim
K	Finans ve Sigorta Faaliyetleri
L	Gayrimenkul Faaliyetleri
M	Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetleri
N	İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri
O	Kamu Yönetimi ve Savunma
P	Eğitim
Q	İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri
R	Kültür, Sanat Eğlence, Dinlenme ve Spor
S	Diğer Hizmet Faaliyetleri
T	Hanehalklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri: Hanehalkları Tarafından Kendi Kullanımlarına Yönelik Olarak Ayrım Yapılmamış Mal Ve Hizmet Üretim Faaliyetleri
U	Uluslar Arası Örgütler Ve Temsilciliklerinin Faaliyetleri

**İstihdam Edilenler:** Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dâhil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

**İstihdam Oranı:** Çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranıdır. Ülke ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir. Özellikle yaş, cinsiyet ve iktisadi faaliyetlere göre istihdama katılım oranı istihdam politikalarının oluşturulmasında kilit unsurlardır.

$$\text{İstihdam Oranı} = \frac{\text{Toplam İstihdam}}{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus}} \times 100$$

Yüksek istihdam oranı ülke ekonomisinin pozitif olarak değerlendirilmesine yol açmasına rağmen, bu gösterge tek başına yeterli değildir. İstihdam oranının değerlendirilmesinde ücretler, çalışma saatleri, kayıt dışı istihdam, eksik istihdam ve çalışma saatleri de önemlidir.

Düşük istihdama katılım oranı ise nüfusun ekonomik faaliyetlere katılmadığını, ekonominin ya yüksek işsizlik oranına ya da çok sayıda ekonomik anlamda aktif olmayan nüfusa sahip olduğunu gösterir.

**İş Başında Olanlar:** Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

**İş Başında Olmayanlar:** İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına veya işveren olarak çalışanlar istihdamda kabul edilmektedir.

Üretici kooperatifi üyeleri, bir iş ya da meslekte bilgi veya beceri kazanmak amacıyla belirli bir menfaat (aynı ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı vb.) karşılığında çalışan çıraklar ve stajyer öğrenciler de istihdam halinde olanlar kapsamına dâhil edilmektedirler.

**İşe Yerleştirme:** İş arayanların Kurumca işe yerleştirilmesidir.

**İşgücü:** İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

$$\text{İşgücü} = \text{İstihdam Edilenler} + \text{İşsizler}$$

**İşgücü Arzı:** Bireylerin her türden işgücü piyasasına pazarlamak üzere sundukları işgücü toplamıdır. Tanımlanmış bir zaman dilimi (referans dönemi) içinde belirli bir yaş üzerindeki nüfus, işgücü bakımından üç temel gruba ayrılmaktadır; istihdam edilenler, işsizler ve işgücüne dâhil olmayanlar. İstihdam edilenler ve işsizler, birlikte işgücünü oluştururlar.

**İşgücü Talebi:** İşgücü talebi işverenlerin istihdam etmeyi istedikleri işçi sayısıdır.

**İşgücü Piyasası Araştırması:** İŞKUR tarafından 8 Nisan-6 Mayıs tarihleri arasında yapılan işyeri ziyaretleri kapsamında “İl İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu” uygulamasıdır.

**İşgücü Piyasası Araştırması Çerçevesi:** Maliye Bakanlığı ve SGK kayıtları kullanılarak TÜİK tarafından hazırlanan “Türkiye İşyeri Kayıt Sistemi” üzerinden en güncel veri olan 2014 yılı kayıtlarıdır. İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında çeşitli nedenlerle görüşülemeyen işyerleri için “işyeri cevapsızlık formu” doldurulmuştur.

**İşgücü Piyasası:** Potansiyel çalışanların emeklerini arz ettikleri, işverenlerin de, ihtiyaç duydukları işgücünü talep ettikleri piyasadır. Çalışanlar öncelikle mesleki olmak üzere işe ilişkin beceri ve yeterliliklerini sunarken karşılığında ücret talep ederler.

**İl İşgücü Piyasası:** İşgücünün il düzeyinde arz ve talep olduğu pazardır. İl düzeyinde işverenler birçok iş için çeşitli meslek dallarında işçi, çalışanlar da iş talep eder. Bu işler bakımından piyasa, il işgücü piyasasıdır.

**İşgücü Piyasası Analizi:** Belirli bir yer, bölge ya da ülkenin işgücü piyasasının niteliklerinin ve ayırıcı özelliklerinin incelenip çözümlenmesidir.

**İşgücüne Katılım Oranı (İKO):** İşgücü katılım oranı bir ekonomide çalışan veya işsiz, ekonomik olarak aktif olan nüfusun çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eder.

$$\text{İşgücüne Katılım Oranı} = \frac{\text{İşgücü Arzı (İstihdam + İşsiz)}}{\text{Kurumal Olmayan Sivil Nüfus}} \times 100$$

Çalışma hayatına katılımı ölçen bu gösterge, çalışma yaşındaki nüfusun ekonomik olarak aktif olan kesimini gösterir. Ülke mal ve hizmet üretiminde yer alabilecek işgücü arzının büyüklüğü hakkında bilgi verir. Cinsiyet ve yaş gruplarına ve eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranı ekonomik olarak aktif nüfusun yapısı hakkında bir resim çizer.

**İşgücüne Dahil Olmayan (İnaktif) Nüfus:** İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. Bu gösterge, özellikle kişilerin neden işgücü içinde yer almadıklarını açıklamaları bakımından çok önemlidir. Kişiler, çeşitli nedenlerle işgücü piyasası içinde yer almayabilirler. Çalışmak istedikleri halde kendilerine uygun iş bulamayacakları gibi düşüncelerle iş aramayan kesim potansiyel işsiz olmaları nedeniyle işgücü piyasasını yakından ilgilendiren kavramdır. İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

**1. İş Aramayıp Çalışmaya Hazır Olanlar:** Çeşitli nedenlerle iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

**1.1. İş Bulma Ümidi Olmayanlar:** Daha önce iş aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

**1.2. Diğer:** Mevsimlik çalışma, ev kadını olma, öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

**2. Mevsimlik çalışanlar:** Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

**3. Ev işleriyle meşgul:** Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

**4. Eğitim/Öğretime devam ediyor:** Bir öğrenim kurumuna, kursa vb. devam etmesi

nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

**5. Emekli:** Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

**6. Çalışamaz halde:** Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve işbaşı

yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

**7. Diğer:** Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve işbaşı yapmaya hazır olmayan kişilerdir.

$$\text{İşgücüne Dahil Olmayan Nüfus Oranı} = \frac{\text{Kurumsal Olmayan Sivil Nüfus} - \text{İşgücü}}{\text{Kurumsal Olmayan Nüfus}} \times 100$$

**İşsiz:** Çalışma yaşında olup, işi olmayan, aktif olarak iş arayan ve çalışmaya hazır kesimi ifade eder. Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son dört hafta içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dâhildirler. Ayrıca, dört hafta içinde başlayabileceği bir iş bulmuş ya da kendi işini kurmuş ancak işe başlamak ya da işbaşı yapmak için çeşitli eksikliklerini tamamlamak amacıyla bekleyenler de işsiz nüfus kapsamına dahildirler.

**İşsizlik Oranı:** İşgücü piyasasının en çok bilinen ve medya tarafından da üzerine en çok değinilen göstergesi işsizlik oranıdır. Toplam işsiz sayısının işgücü arzına oranıdır. İşsizliğin değerlendirilmesinde toplam işsizlik oranı tek başına yeterli olmaz. Gelecek planlaması için genç işsizlik ve uzun süreli işsizlik oranlarının da ayrıca dikkate alınması gerekir.

$$\text{İşsizlik Oranı} = \frac{\text{İşsiz}}{\text{İşgücü Arzı}(\text{İstihdam} + \text{İşsiz})} \times 100$$

**İşteki Durum:** Ücretliler, kendi hesabına çalışanlar, işverenler ve ücretsiz aile işçileri olarak dört kategori altında toplanan işteki durum, işgücü piyasasının dinamiklerini ve ülke ekonomisinin gelişimini gösterir. Gelişen bir ülkede genel olarak beklenen tarım sektöründen sanayi ve hizmet sektörlerine geçişle birlikte, ücretli ve maaşlı çalışanların sayısındaki artış; kendi hesabına ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan sayısındaki azalıştır.

**Kayıt Dışı İstihdam:** Referans haftasında yaptığı işten dolayı herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı olmayanlardır.

Birçok ülkede kayıtdışı istihdam, gelir ve üretim yaratmada önemli bir rol oynar. Kayıtdışı istihdam sosyal güvenlik sisteminin ve yasal yaptırımlarının dışında olmasına rağmen, yüksek nüfus artış hızına veya kentleşmeye sahip ülkelerde bir seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

**Kayıt Dışı İstihdam Oranı:** Bu gösterge kayıt dışı istihdamın toplam istihdam içindeki oranı olarak hesaplanmaktadır. Oranın büyüklüğü çalışma hayatının sosyal güvenceden uzaklığı hakkında bilgi verir.

$$\text{Kayıtdışı İstihdam Oranı} = \frac{\text{Kayıtdışı İstihdam}}{\text{Toplam İstihdam}} \times 100$$

**Kayıtlı İşsiz:** Çalışma yaşında ve gücünde olan, çalışmak isteyen, Kuruma başvurduğunda asgari ücret düzeyinde gelir getirici bir işi olmayan, Kurum tarafından henüz kendisine iş bulunamayan aktif kayıtlardaki kişilerdir. Kayıtlı işgücünden, daha iyi şartlarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler çıkarıldığında geriye kalanlar kayıtlı işsiz sayılmaktadır. (İŞKUR)

**Kayıtlı İşgücü:** İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümüdür.

**Kurumsal Olmayan Nüfus:** Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastane, hapisane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

**Kurumsal Olmayan Çalışma Çağındaki Nüfus:** Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

**Mesleklere Göre İstihdam:** Meslek sınıflaması olarak kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ISCO-88 Uluslararası Standart Meslek Sınıflandırma Sistemi esaslarına göre hazırlanan ve meslek sınıflandırma sistemi içinde yer alan meslek unvanlarını, özetlenmiş meslek tanımlarını ve meslek kodlarını kapsayan bir sözlüktür.

Meslek sınıflaması dört rakamlı kodlanmış olup 9 ana grup altında toplanmaktadır. Ana grupların altında 2 basamaklı alt gruplar, alt grupların altında 3 basamaklı meslek grupları ve meslek gruplarının da altında 4 basamaklı meslekler yer almaktadır. İŞKUR tarafından kullanılan Türk Meslekler Sözlüğü (TMS) ISCO-08 ile uyumlu daha ayrıntılı bir sözlüktür. ISCO'da söz konusu olan meslek grubu iken TMS'de mesleklerin en ayrıntılı hali bulunmaktadır.

Bu gösterge özellikle farklı işgücü piyasalarında arz ve talep dengesizliklerin analizinde çok önemlidir. Karar vericiler ve politika yapıcıların ekonomik ve sosyal politikaların formüle edilmesinde ve işgücü,

öğretim ve mesleki eğitimin planlanarak uygulanmasında, yürütülmesinde istihdamın mesleklere göre dağılımı önem arz etmektedir.

**Net İstihdam Değişim Oranı:** Beklenen istihdam artışından, beklenen istihdam azalışının çıkarılması ile elde edilen sayının mevcut çalışan sayısına bölünmesi ile elde edilen orandır.

**Temininde Güçlük Çekilen Meslekler:** İşverenler açık işlerini istedikleri becerilere sahip çalışanlarla doldurmadıkları takdirde, bu durumu temininde güçlük çekilen meslekler veya beceri eksikliği açık işler olarak ifade ederler.

**Yaş Bağımlılık Oranı :** 0-14 ve 65 ve daha yukarı yaştaki nüfusun, 15-64 yaş grubundaki nüfusa oranının yüzde olarak ifadesidir.

$$\text{Yaş Bağımlılık Oranı} = \frac{0 - 14 \text{ Yaş Nüfus} + 65 \text{ Yaş ve üstü Nüfus}}{15 - 64 \text{ Yaş Nüfus}} \times 100$$

**Yerel Birim:** Coğrafi olarak tanımlanan bir yere yerleşmiş girişim veya onun bir parçasıdır.

Ekonomik faaliyet, coğrafi olarak tanımlanan bu yerde veya bu yerden tek ve aynı girişim için bir veya daha fazla kişinin çalışması halinde yürütülür.

**Yetersiz İstihdam:** Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

**Zamana Bağlı Eksik İstihdam:** Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu takdirde daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

**Ayrıntılı bilgi için iletişim:**

**İsmail ÜNAL**

**İş ve Meslek Danışmanı**

**Kırıkkale Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü,  
İşgücü Piyasası İzleme ve Değerlendirme Servisi**

**Tel: 0 318 224 28 59/124 Faks: 0 318 224 09 01**

**E-posta: [ismail.unal@iskur.gov.tr](mailto:ismail.unal@iskur.gov.tr)**

**A. Altuğ ALTUNDAĞ**

**İş ve Meslek Danışmanı**

**Kırıkkale Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü,  
İşgücü Piyasası İzleme ve Değerlendirme Servisi**

**Tel: 0 318 224 28 59/135 Faks: 0 318 224 09 01**

**E-posta: [altug.altundag@iskur.gov.tr](mailto:altug.altundag@iskur.gov.tr)**