

2025 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

TUNCELİ





İL DÜZEYİNDE İŞGÜCÜ TALEBİNİN EĞİLİMİNİ BELİRLİYORUZ



Tunceli ilinde **10 ve daha fazla** çalışanı olan **98 işyerinin** mevcut durumunu, işgücü ihtiyaçlarının özelliklerini, hangi mesleklerde işverenlerin eleman temininde güçlük çektiklerini ve işverenlerin 1 yıl sonraki işgücü tahminlerini ortaya koyuyoruz.

17 sektörde **2-9 ve 10-19** çalışanı olan işyerleri **Türkiye geneli** sonuç verecek şekilde **örnekleme yöntemi**, **il bazında** sonuç verecek şekilde ise **20 ve daha fazla** çalışanı olan Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Kocaeli ve Antalya illerinde bulunan işyerleri örnekleme yöntemi, diğer 75 il (Ardahan, Bayburt, Gümüşhane, Hakkari, Kars, Kilis, ve Tunceli illeri 10+) **tam sayım yöntemi** ile araştırma kapsamına dahil edilmiştir.

Araştırma Takvimi:



14 Nisan-16 Mayıs 2025

98 işyerinden:



2 bin 80 çalışana ulaşıldı.



22 kişilik açık iş,



86 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edildi.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM



Tunceli ilinde 10 ve daha fazla çalışanı olan **98 işyerinde 2 bin 80 çalışan** tespit edildi.

En fazla işyeri olan ilk 3 sektör

Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
%19,4

İnşaat
%17,3

Toptan ve perakende ticaret
%17,3

En fazla çalışanı olan ilk 3 sektör

İdari ve destek hizmet faaliyetleri
%24,6

İmalat
%19,7

Toptan ve perakende ticaret
%16,0



İşyerlerinin **%19,4'ü** olan **konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri** sektöründedir. Mevcut istihdamın ise **%24,6'sı** idari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe çalışmaktadır.

Mevcut istihdamın **%32,5'i** kadın, **%67,5'i** erkeklerden oluşmaktadır.



%32,5



%67,5



Çalışan kadınların **%21,4'ü** toptan ve perakende ticaret sektöründe bulunmaktadır.

Eğitim, insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışan sayısı erkeklerden daha fazladır.



İhracat Yapan İşveren Oranı



Kısmi Süreli Çalışma Yapan İşveren Oranı



Uzaktan Çalışma Yapan İşyeri Oranı



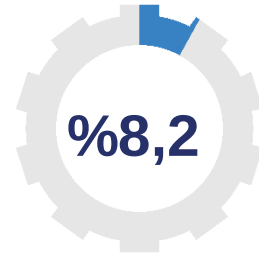
E-Ticaret Yapan İşyeri Oranı



İş Süreçlerinde Dijital Teknolojiyi Kullanan İşyeri Oranı



Yeşil Dönüşüme İlişkin Sertifikası Olan İşyeri Oranı



AR-GE Çalışmaları Olan İşyeri Oranı





Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı



İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyeri Oranı





Tunceli ilinde 10 ve daha fazla çalışanı olan **14 işyerinde 22 kişilik açık iş** tespit edildi.

Açık işlerin sektörel dağılımı

İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
%27,3

İnşaat
%18,2

İmalat
%18,2

Açık işi olan işyeri oranı

Diğer hizmet faaliyetleri
%100,0

İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
%50,0

Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler
%50,0

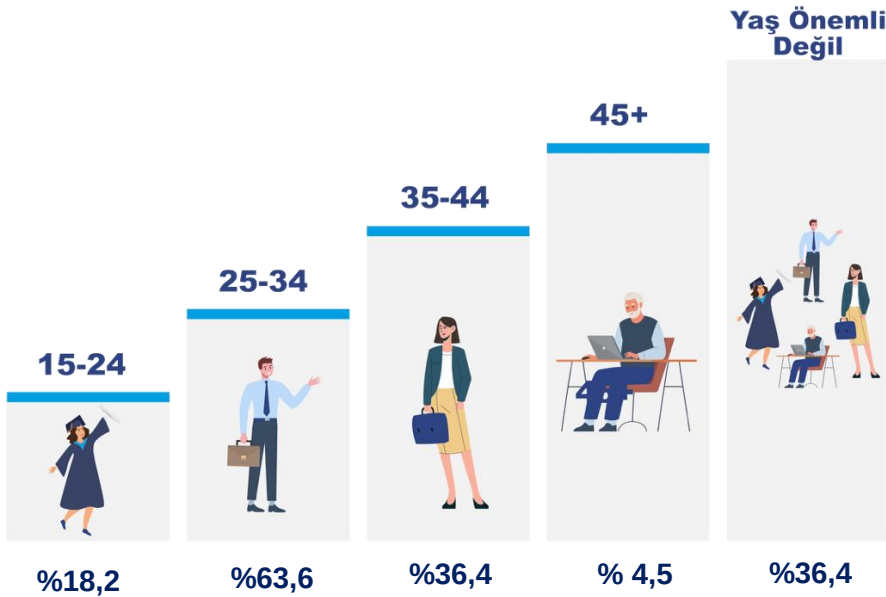


Diğer hizmet faaliyetleri sektöründeki işyerlerinin **%100'ünde açık iş** bulunmaktadır.

Açık işlerin **%27,3'ü insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri** sektöründe bulunmaktadır.



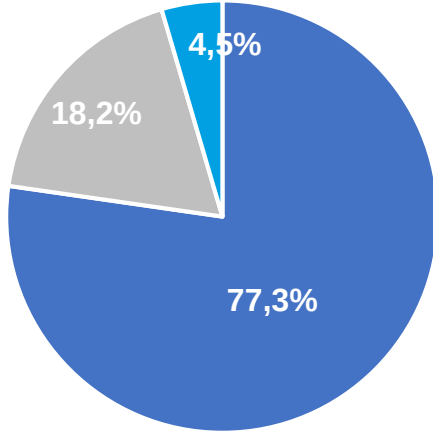
Açık İşlerin Yaş Grubuna Göre Dağılımı



Ücret Düzeyine Göre Açık İşler



İşverenler açık işlerin %4,5'inde asgari ücretin 2 katı ve üzeri, %18,2'sinde asgari ücretin 1,5 katı ve %77,3'ünde ise asgari ücret düzeyinde ödeme yapmayı düşünmektedir.



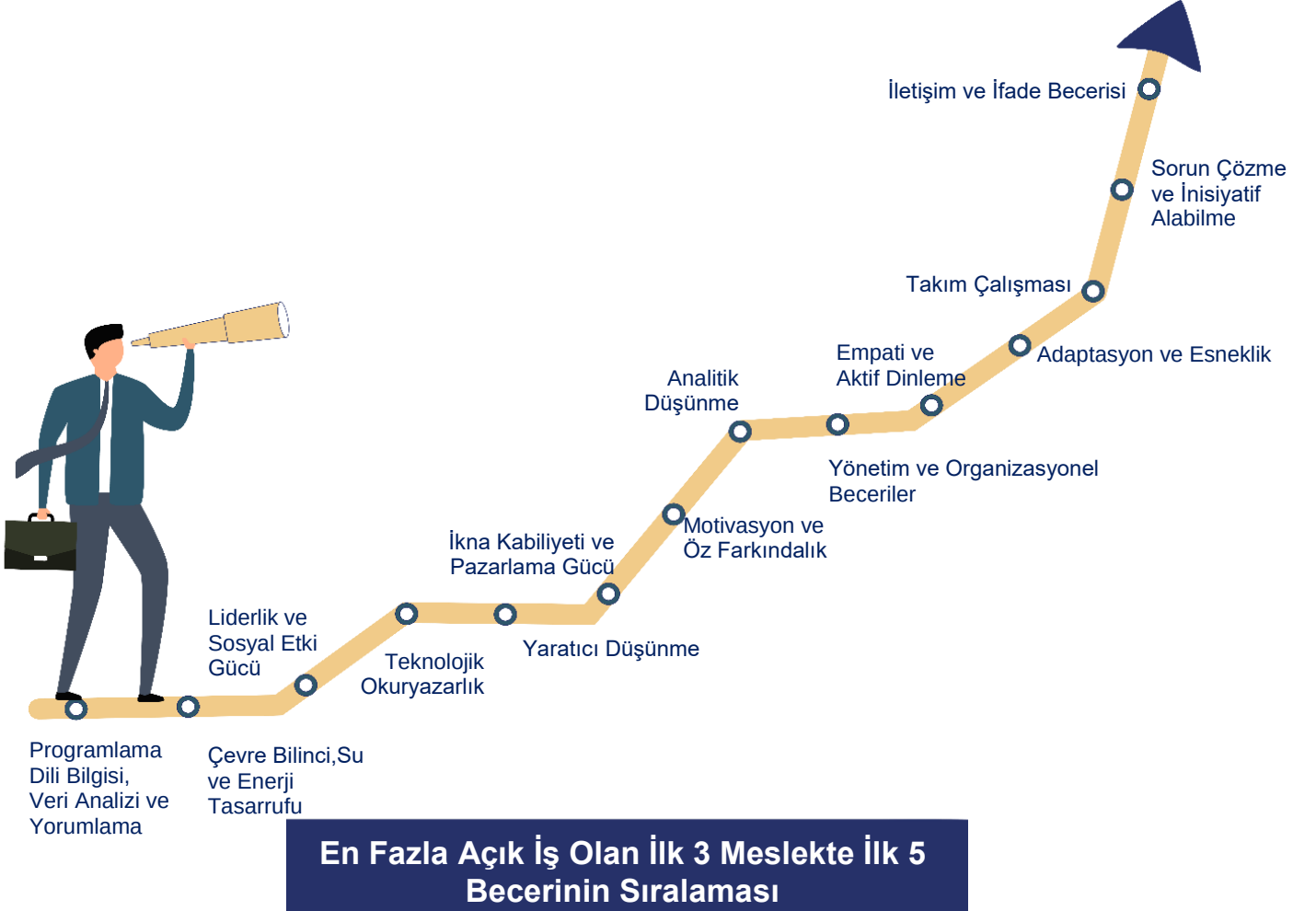
- Asgari Ücret
- Asgari Ücret x 1,5
- Asgari Ücret x 2 ve Üzeri

En Fazla Açık İş Olan 10 Meslek ve Ücret Düzeyleri

	1	2	3
	Asgari Ücret %71,4	Asgari Ücret X 1,5 %28,6	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Servis Elemanı (Garson)	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	Asgari Ücret %50	Asgari Ücret X 1,5 %50	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Kamyon Şoförü	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Şoför-Yük Taşıma	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Diğer Sağlık Personeli	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Okul Öncesi Öğretmeni	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Aşçı	Asgari Ücret X 1,5 %100	Asgari Ücret %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Ön Muhasebeci	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Dil ve Konuşma Terapisti	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret %0
Elektrikli Ev Aletleri Bakım ve Tamircisi	Asgari Ücret % 100,0	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 beceri**; iletişim ve ifade becerisi, sorun çözme ve inisiyatif alabilme becerisi ile takım çalışmasıdır.



Servis Elemanı (Garson)

- İletişim ve İfade Becerisi
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- Takım çalışması
- Yaratıcı Düşünme
- Motivasyon ve Öz Farkındalık

Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)

- İletişim ve İfade Becerisi
- Adaptasyon ve Esneklik
- Empati ve Aktif Dinleme
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme

Kamyon Şoförü

- İletişim ve İfade Becerisi
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- Takım çalışması
- İkna Kabiliyeti ve Pazarlama Gücü

Açık İşlerde Öncelik Kriterleri ve En Çok Talep Edilen Meslekler



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 kriter**; iş tecrübesi, fiziki ve bedensel yeterlilik ve yeterli mesleki bilgidir.

(1) İş tecrübesi	(2) Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	(3) Yeterli Mesleki Bilgi	(4) Eğitim	(5) Meslek Sertifikaları
Servis Elemanı (Garson)	Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	Servis Elemanı (Garson)	Ön Muhasebeci	Şoför-Yük Taşıma
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	Servis Elemanı (Garson)	Bilet Satış Elemanı	Dil ve Konuşma Terapisti	Ön Muhasebeci
Kamyon Şoförü	Temizlik Görevlisi	Okul Öncesi Öğretmeni	Bilet Satış Elemanı	Dil ve Konuşma Terapisti
Bilet Satış Elemanı	Aşçı	Şoför-Yük Taşıma	Okul Öncesi Öğretmeni	Okul Öncesi Öğretmeni
Ön Muhasebeci	Kamyon Şoförü	Mobilya Satış Elemanı	Diğer Sağlık Personeli	

Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Eğitim Düzeyi Aranmayan ve Yükseköğretim Düzeyinde Talep Edilen Meslekler

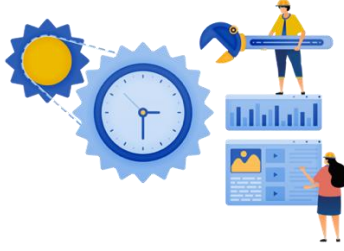
Yükseköğretim

- Okul Öncesi Öğretmeni
- Dil ve Konuşma Terapisti



Eğitim Düzeyi Aranmayan

- Servis Elemanı (Garson)
- Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)
- Temizlik Görevlisi
- Aşçı
- Kamyon Şoförü



Cinsiyete Göre En Fazla Açık İş Olan Meslekler



- Temizlik Görevlisi



- Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)
- Servis Elemanı (Garson)
- Kamyon Şoförü
- Bilet Satış Elemanı
- Aşçı



- Servis Elemanı (Garson)
- Ön Muhasebeci
- Dil ve Konuşma Terapisti
- Okul Öncesi Öğretmeni
- Mobilya Satış Elemanı

Arama Kanalına Göre Açık İşler

- | | |
|-----------------------------------|--------|
| ○ Akraba-Eş Dost | %100,0 |
| ○ İŞKUR Aracılığıyla | %86,4 |
| ○ İnternet-Sosyal Medya | %27,3 |
| ○ Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla | %13,6 |



TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER



Tunceli ilinde 10 ve daha fazla çalışanı olan **36 işyerinde 86 kişinin temininde güçlük çekildiği** tespit edildi.

Eleman Temininde En Fazla Güçlük Çeken İlk 5 Sektör

- 1 Diğer hizmet faaliyetleri
- 2 Eğitim
- 3 İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
- 4 Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı
- 5 Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri



Eleman Temininde Güçlük Çeken İlk 10 Meslek, Sektörler ve Güçlük Çekme Nedenleri

Makineci (Dikiş)	%100'ü İmalat sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye / Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması-Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Aşçı	%60'ı Konaklama ve Yiyecek Hizmeti sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye / Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması-Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle)	%100'ü İnşaat sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması- Gerekli Mesleki Beceriye / Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması
Fırıncı	%75'i İmalat sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye / Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması- Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Yapı Tesisat Teknikeri	%100'ü İnşaat sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye / Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması- Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması
Elektrik Teknikeri	%100'ü Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye / Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması- Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması
Konkasör Operatörü (Kırma-Elleme)	%100'ü İnşaat sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye / Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması-Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Şoför-Yük Taşıma	%100'ü Toptan ve Perakende sektöründe	Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması- Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması
Motosikletli Kurye	%100'ü Konaklama ve Yiyecek Hizmeti sektöründe	Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması- Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması
Fırın ve Unlu Mamuller Üretim Operatörü	%100'ü İmalat sektöründe	Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması- Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ



Tunceli ilinde **1 yıl sonra işverenler 42 kişilik net istihdam azalışı** beklemektedir.

Her **100 çalışanı olan işyerinde**
2 kişilik istihdam azalışı
beklenmektedir.



Sektörlerin Net İstihdam Değişim Oranları

- Eğitim
- Toptan ve perakende ticaret
- İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
- Ulaştırma ve depolama

%10,7

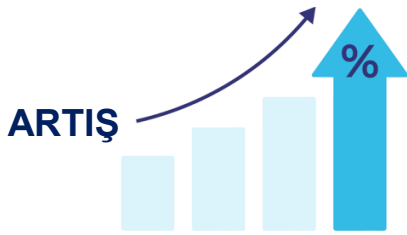
%3,6

%2,9

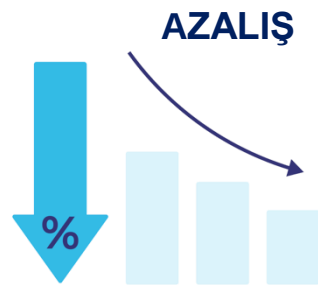
%1,3



Net İstihdam Artışı / Azalışı Beklenen Meslekler



- Duvarcı
- Alçı Model Kalıpcı
- Fırın ve Unlu Mamuller Üretim Operatörü
- Su Şişeleme Makinesi Operatörü
- Mobilya Satış Elemanı



- Makineci (Dikiş)
- İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle)
- Servis Elemanı (Garson)
- Demir Doğramacı
- Aşçı

GELECEĞİN MESLEKLERİ



444^{75 87}
İŞKUR
İletişim Hattı

ALO
170



TurkiyelisKurumu

www.iskur.gov.tr