

# 2025 YILI

## İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

### ÇORUM





## İL DÜZEYİNDE İŞGÜCÜ TALEBİNİN EĞİLİMİNİ BELİRLİYORUZ



Çorum ilinde **20 ve daha fazla** çalışanı olan **478 işyerinin** mevcut durumunu, işgücü ihtiyaçlarının özelliklerini, hangi mesleklerde işverenlerin eleman temininde güçlük çektiklerini ve işverenlerin 1 yıl sonraki işgücü tahminlerini ortaya koyuyoruz.

17 sektörde **2-9 ve 10-19** çalışanı olan işyerleri **Türkiye geneli** sonuç verecek şekilde **örnekleme yöntemi**, **il bazında** sonuç verecek şekilde ise **20 ve daha fazla** çalışanı olan Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Kocaeli ve Antalya illerinde bulunan işyerleri örnekleme yöntemi, diğer 75 il (Ardahan, Bayburt, Gümüşhane, Hakkari, Kars, Kilis, ve Tunceli illeri 10+) **tam sayım yöntemi** ile araştırma kapsamına dahil edilmiştir.

### Araştırma Takvimi:



**14 Nisan-16 Mayıs 2025**

### 478 işyerinden;



33 bin 463 çalışana ulaşıldı.



590 kişilik açık iş,



587 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edildi.

# İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM



Çorum ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **478 işyerinde 33 bin 463 çalışan** tespit edildi.

## En fazla işyeri olan ilk 3 sektör

İmalat  
%40,6

Toptan ve  
perakende  
ticaret  
%22

İnşaat  
%9,4

## En fazla çalışanı olan ilk 3 sektör

İmalat  
%47

Toptan ve  
perakende  
ticaret  
%16,6

İdari ve destek  
hizmet  
faaliyetleri  
%12,6



İşyerlerinin **%40,6'sı** imalat sektöründe bulunmakta, mevcut istihdamın **%47'si** yine bu sektörde çalışmaktadır.

Mevcut istihdamın **%28,4'ü** kadın, **%71,6'sı** erkeklerden oluşmaktadır.



**%28,4**



**%71,6**



Çalışan kadınların **%46,4'ü imalat sektöründe** bulunmaktadır.

**İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Eğitim ve Finans ve sigorta faaliyetleri** sektörlerinde kadın çalışan sayısı erkeklerden fazladır.



**İhracat Yapan İşveren Oranı**



**Kısmi Süreli Çalışma Yapan İşveren Oranı**



**Uzaktan Çalışma Yapan İşyeri Oranı**



**E-Ticaret Yapan İşyeri Oranı**



**İş Süreçlerinde Dijital Teknolojiyi Kullanan İşyeri Oranı**



**Yeşil Dönüşüme İlişkin Sertifikası Olan İşyeri Oranı**

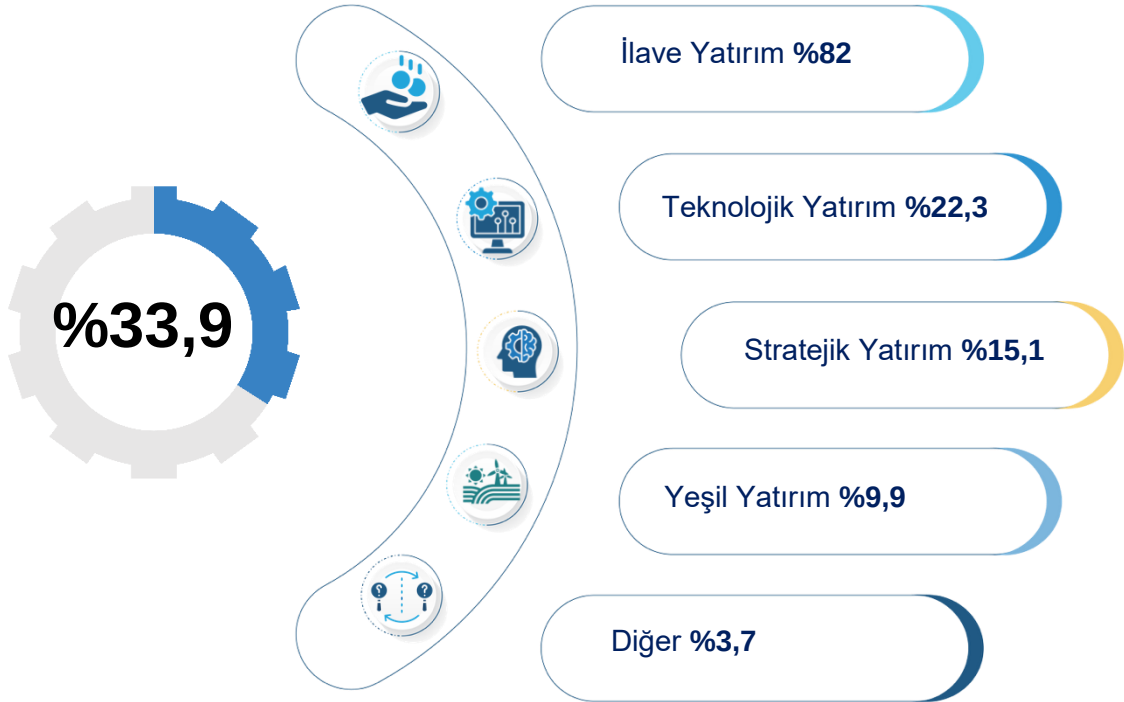


**AR-GE Çalışmaları Olan İşyeri Oranı**

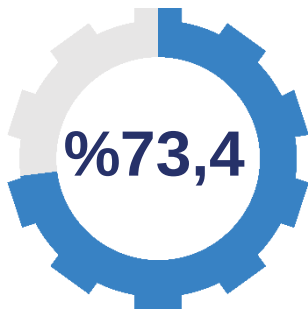




## Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı



## İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyeri Oranı



|                                                         |       |                                              |      |
|---------------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------|------|
| Eleman Temini                                           | %71,4 | Kısa Çalışma Ödeneği                         | %1,1 |
| Danışmanlık ve Yönlendirme                              | %56,7 | Nakdi Ücret Desteği                          | %0,6 |
| Teşvikler                                               | %41   | Diğer                                        | %0,6 |
| İşbaşı Eğitim Programları                               | %10   | Mesleki Eğitim Kursu                         | %0,3 |
| Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) | %2    | Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) | %0,3 |



Çorum ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **138 işyerinde 590 kişilik açık iş** tespit edildi.

## Açık işlerin sektörel dağılımı

İmalat  
%61,8

Toptan ve  
perakende  
ticaret  
%16,6

Konaklama ve  
yiyecek hizmeti  
faaliyetleri  
%6,4

## Açık işi olan işyeri oranı

Mesleki, bilimsel  
ve teknik  
faaliyetler  
%55,6

Finans ve  
sigorta  
faaliyetleri  
%50

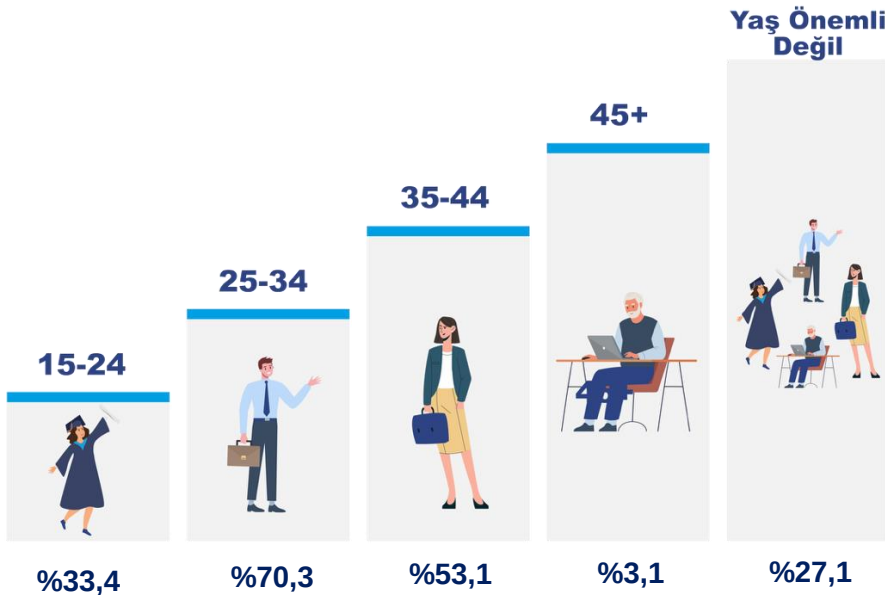
Konaklama ve  
yiyecek hizmeti  
faaliyetleri  
%48



Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektöründeki işyerlerinin **%55,6'sında açık iş** bulunmaktadır. Açık işlerin **%61,8'i ise İmalat** sektöründe bulunmaktadır.



## Açık İşlerin Yaş Grubuna Göre Dağılımı

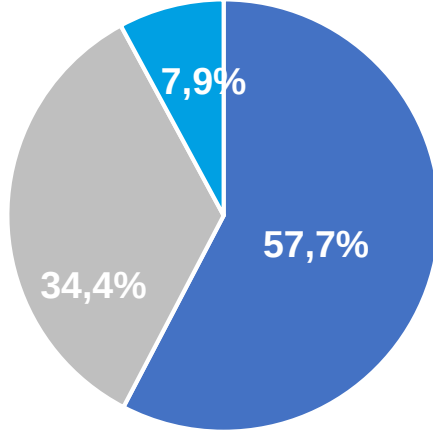




## Ücret Düzeyine Göre Açık İşler



İşverenler açık işlerin %57,7'sinde asgari ücret, %34,4'ünde ise asgari ücretin 1,5 katı düzeyinde ödeme yapmayı düşünmektedir.



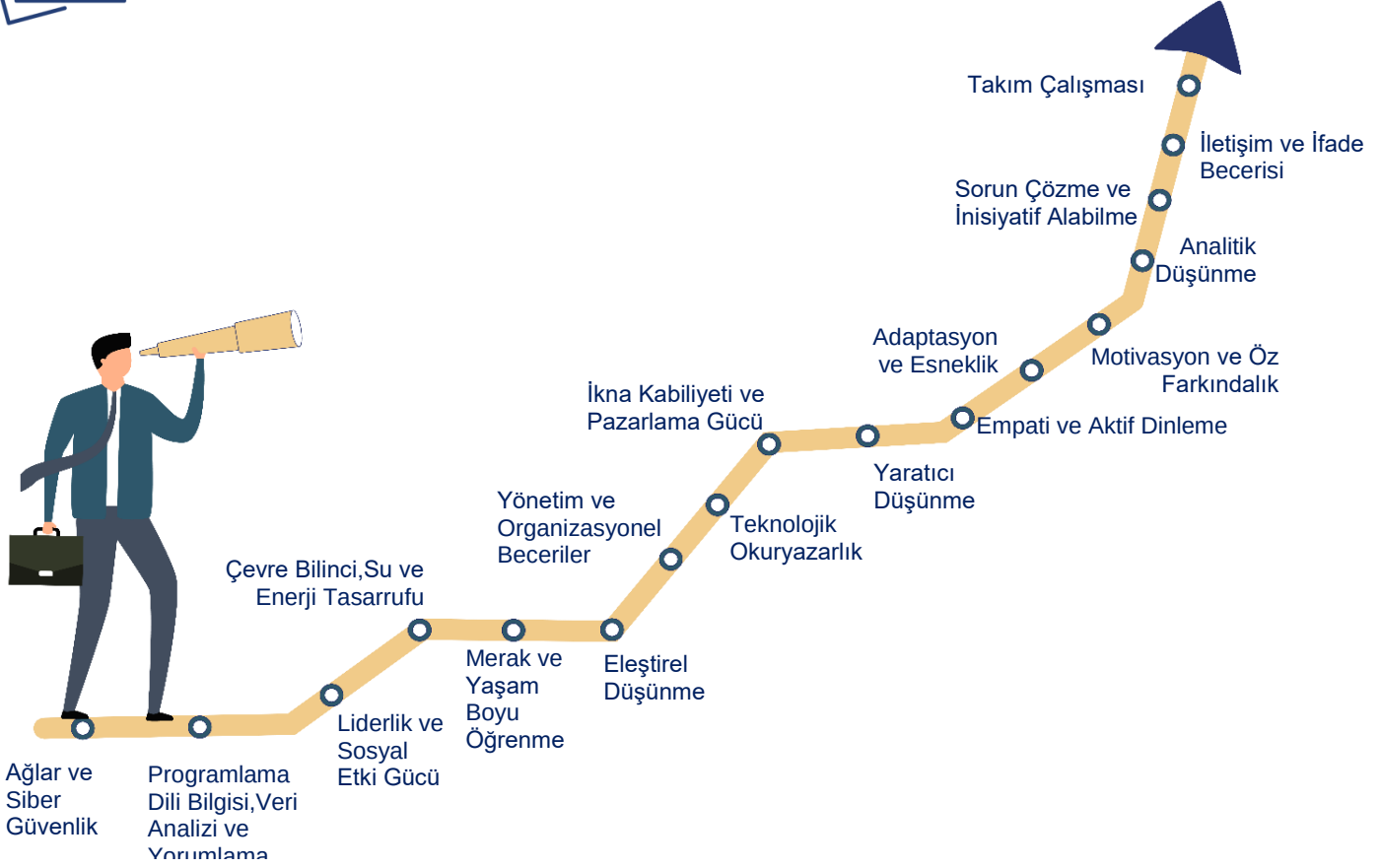
- Asgari Ücret
- Asgari Ücretin 1,5 Katı
- Asgari Ücretin 2 Katı ve üzeri

## En Fazla Açık İş Olan 10 Meslek ve Ücret Düzeyleri

|                                         | 1                                  | 2                                  | 3                               |
|-----------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------|
|                                         | Asgari Ücret<br>%93                | Asgari Ücret X 1,5<br>%7           | Asgari Ücret X 2 ve Üzeri<br>%0 |
| Makineci (Dikiş)                        | Asgari Ücret<br>%67,4              | Asgari Ücret X 1,5<br>%32,6        | Asgari Ücret X 2 ve Üzeri<br>%0 |
| Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma) | Asgari Ücret<br>%100               | Asgari Ücret X 1,5<br>%0           | Asgari Ücret X 2 ve Üzeri<br>%0 |
| Konfeksiyon İşçisi                      | Asgari Ücret<br>%100               | Asgari Ücret X 1,5<br>%0           | Asgari Ücret X 2 ve Üzeri<br>%0 |
| Diğer Ağaç İşlem İşçileri               | Asgari Ücret<br>%100               | Asgari Ücret X 1,5<br>%0           | Asgari Ücret X 2 ve Üzeri<br>%0 |
| İmalat İşçisi                           | Asgari Ücret<br>%100               | Asgari Ücret X 1,5<br>%0           | Asgari Ücret X 2 ve Üzeri<br>%0 |
| Gazaltı Kaynakçısı (MIG-MAG Kaynakçısı) | Asgari Ücret X 1,5<br>%92,9        | Asgari Ücret<br>%7,1               | Asgari Ücret X 2 ve Üzeri<br>%0 |
| Kamyon Şoförü                           | Asgari Ücret X 2 ve Üzeri<br>%89,7 | Asgari Ücret<br>%10,3              | Asgari Ücret X 1,5<br>%0        |
| Satış Danışmanı / Uzmanı                | Asgari Ücret<br>%83,3              | Asgari Ücret X 1,5<br>%16,7        | Asgari Ücret X 2 ve Üzeri<br>%0 |
| Metal Yüzey Boyacısı                    | Asgari Ücret X 1,5<br>%100         | Asgari Ücret<br>%0                 | Asgari Ücret X 2 ve Üzeri<br>%0 |
| Düz Dikiş Makineci                      | Asgari Ücret<br>%66,7              | Asgari Ücret X 2 ve Üzeri<br>%33,3 | Asgari Ücret X 1,5<br>%0        |



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 beceri**; takım çalışması, iletişim ve ifade becerisi ve sorun çözme ve inisiyatif alabilme becerileridir.



### En Fazla Açık İş Olan İlk 3 Meslekte İlk 5 Becerinin Sıralaması

#### Makineci (Dikiş)

- Takım çalışması
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- Motivasyon ve Öz Farkındalık
- Teknolojik Okuryazarlık
- Merak ve Yaşam Boyu Öğrenme

#### Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)

- Takım çalışması
- Adaptasyon ve Esneklik
- Motivasyon ve Öz Farkındalık
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- Empati ve Aktif Dinleme

#### Konfeksiyon İşçisi

- Takım çalışması
- Motivasyon ve Öz Farkındalık
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme



## Açık İşlerde Öncelik Kriterleri ve En Çok Talep Edilen Meslekler



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 kriter**; iş tecrübesi, yeterli mesleki bilgi ile fiziki ve bedensel yeterliliktir.

| (1)<br>İş Tecrübesi                     | (2)<br>Yeterli Mesleki Bilgi            | (3)<br>Fiziki ve Bedensel Yeterlilik    | (4)<br>Meslek Sertifikaları             | (5)<br>Eğitim                    |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|----------------------------------|
| Makineci (Dikiş)                        | Makineci (Dikiş)                        | Makineci (Dikiş)                        | Gazaltı Kaynakçısı (Mig-mag Kaynakçısı) | Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi |
| Konfeksiyon İşçisi                      | Gazaltı Kaynakçısı (Mig-mag Kaynakçısı) | Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-boşaltma) | Bilgisayarlı Makine (CNC Operatörü )    | Servis Elemanı (Garson)          |
| Gazaltı Kaynakçısı (MIG-MAG Kaynakçısı) | Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-boşaltma) | Diğer Ağaç İşlem İşçileri               | İş Güvenliği Uzmanı (Tehlikeli Sınıf-b) | Paketleme İşçisi                 |
| Kamyon Şoförü                           | Metal Yüzey Boyacısı                    | İmalat İşçisi                           | Makineci (Dikiş)                        | Mağaza Müdürü                    |
| Düz Dikiş Makineci                      | Kasiyer                                 | Metal Yüzey Boyacısı                    | Host- Hostes (Kabin Memuru)             | Özel Eğitim Öğretmeni            |

### Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



## Çıracılık ve Yükseköğretim Eğitim Düzeyinde Talep Edilen Meslekler

### Yükseköğretim

- İş Güvenliği Uzmanı (Az Tehlikeli Sınıf-C)
- Makine Teknikeri
- Satış Danışmanı / Uzmanı
- İş Güvenliği Uzmanı (Tehlikeli Sınıf-B)
- Özel Eğitim Öğretmeni



### Çıracılık

- Bilgisayarlı Makine (CNC Operatörü )
- Polisaj ve Taşlama Elemanı



### Cinsiyete Göre En Fazla Açık İş Olan Meslekler



- Konfeksiyon İşçisi
- Paketleme İşçisi
- Düz Dikiş Makineci
- Kalite Kontrolcü-Tekstil
- Satış Danışmanı / Uzmanı



- Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)
- Kamyon Şoförü
- Gazaltı Kaynakçısı (MIG-MAG Kaynakçısı)
- Metal Yüzey Boyacısı
- Makine Teknisyeni



- Makineci (Dikiş)
- Diğer Ağaç İşlem İşçileri
- İmalat İşçisi
- Konfeksiyon İşçisi
- Kasiyer

### Arama Kanalına Göre Açık İşler

- |                                   |       |
|-----------------------------------|-------|
| ○ İŞKUR Aracılığıyla              | %85,8 |
| ○ Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla | %49,2 |
| ○ İnternet-Sosyal Medya           | %25,6 |
| ○ Akraba-Eş Dost                  | %22,9 |
| ○ Gazete-İlan vb.                 | %20,5 |
| ○ Özel İstihdam Büroları          | %2,9  |



# TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER



Çorum ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **147 işyerinde 587 kişinin** temininde güçlük çekildiği tespit edildi.

## Eleman Temininde En Fazla Güçlük Çeken İlk 5 Sektör

- 1 İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
- 2 Finans ve sigorta faaliyetleri
- 3 Eğitim
- 4 Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
- 5 İmalat



## Eleman Temininde Güçlük Çeken İlk 10 Meslek, Sektörler ve Güçlük Çekme Nedenleri

|                                         |                            |                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Makineci (Dikiş)                        | %100'ü İmalat sektöründe   | Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması, Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Talep edilen ücretin yüksek olması         |
| Gazaltı Kaynakçısı (MIG-MAG Kaynakçısı) | %100'ü İmalat sektöründe   | Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması, Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması ve Talep edilen ücretin yüksek olması                              |
| Kaynakçı                                | %92,3'ü İmalat sektöründe  | Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması, Aranılan Tecrübeye Eleman Bulunamaması, Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman bulunamaması       |
| Argon Kaynakçısı (TIG Kaynakçısı)       | %95,6'sı İmalat sektöründe | Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması, Aranılan Tecrübeye Eleman Bulunamaması, Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman bulunamaması       |
| Kamyonet Şoförü                         | %100'ü İnşaat sektöründe   | Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması, Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Vardiyalı çalışma olması                   |
| Beden İşçisi (İnşaat)                   | %100'ü İnşaat sektöründe   | Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması, Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması                                               |
| İmalat İşçisi                           | %100'ü İmalat sektöründe   | Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Aranılan Tecrübeye Eleman Bulunamaması                                                  |
| Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma) | %100'ü İmalat sektöründe   | Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması, Aranılan Tecrübeye Eleman Bulunamaması, Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması       |
| Tuğla İmal İşçisi                       | %100'ü İmalat sektöründe   | Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması, Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Vardiyalı çalışma olması                   |
| Düz Dikiş Makineci                      | %100'ü İmalat sektöründe   | Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması, Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi |

# GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ



Çorum ilinde **1 yıl sonra işverenler 519 kişilik net istihdam artışı** beklemektedir.

Her **100 çalışanı olan işyerinde 1,6 kişilik istihdam artışı** beklenmektedir.

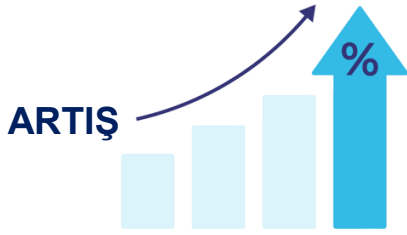


## Sektörlerin Net İstihdam Değişim Oranları

- |                                         |              |
|-----------------------------------------|--------------|
| ○ İnşaat                                | <b>%16,7</b> |
| ○ Ulaştırma ve depolama                 | <b>%12,1</b> |
| ○ Diğer hizmet faaliyetleri             | <b>%6,3</b>  |
| ○ Finans ve sigorta faaliyetleri        | <b>%5,9</b>  |
| ○ Gayrimenkul faaliyetleri faaliyetleri | <b>%5,1</b>  |



## Net İstihdam Artışı / Azalışı Beklenen Meslekler



- Beden İşçisi (İnşaat)
- Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)
- Kaynakçı
- Makineci (Dikiş)
- Gazaltı Kaynakçısı (MIG-MAG Kaynakçısı)



- Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
- Beden İşçisi (Temizlik)
- Diğer Madenciler ve Taş Ocakçıları
- Kuruyemiş Satış Elemanı
- Tuğla ve Kiremit Kalıpçısı (Elle)

## GELECEĞİN MESLEKLERİ





444<sup>75 87</sup>  
İŞKUR  
İletişim Hattı

ALO  
170



TurkiyelisKurumu

[www.iskur.gov.tr](http://www.iskur.gov.tr)