

2025 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

ERZİNCAN





İL DÜZEYİNDE İŞGÜCÜ TALEBİNİN EĞİLİMİNİ BELİRLİYORUZ



Erzurum ilinde **20 ve daha fazla** çalışanı olan **194 işyerinin** mevcut durumunu, işgücü ihtiyaçlarının özelliklerini, hangi mesleklerde işverenlerin eleman temininde güçlük çektiklerini ve işverenlerin 1 yıl sonraki işgücü tahminlerini ortaya koyuyoruz.

17 sektörde **2-9 ve 10-19** çalışanı olan işyerleri **Türkiye geneli** sonuç verecek şekilde **örnekleme yöntemi**, **il bazında** sonuç verecek şekilde ise **20 ve daha fazla** çalışanı olan Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Kocaeli ve Antalya illerinde bulunan işyerleri örnekleme yöntemi, diğer 75 il (Ardahan, Bayburt, Gümüşhane, Hakkari, Kars, Kilis, ve Tunceli illeri 10+) **tam sayım yöntemi** ile araştırma kapsamına dahil edilmiştir.

Araştırma Takvimi:



14 Nisan-16 Mayıs 2025

194 işyerinden:



18 bin 206 çalışana ulaşıldı.



146 kişilik açık iş,



184 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edildi.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM



Erzincan ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **194 işyerinde 18 bin 206 çalışan** tespit edildi.

En fazla işyeri olan ilk 3 sektör

İmalat
%23,7

Toptan ve
perakende
ticaret
%18,6

İnşaat
%13,9

En fazla çalışanı olan ilk 3 sektör

İdari ve destek
hizmet
faaliyetleri
%47,6

İmalat
%17,6

Toptan ve
perakende
ticaret
%10,6



İşyerlerinin %23,7'si olan İmalat sektöründe, mevcut istihdamın %17,6'sı çalışmaktadır.

Mevcut istihdamın %41,5'i kadın, %58,5'i erkeklerden oluşmaktadır.



%41,5



%58,5

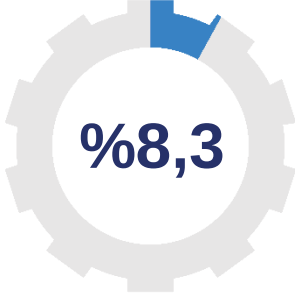


Çalışan kadınların %53,9'u **İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe** bulunmaktadır.

Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ile eğitim sektörlerinde kadın çalışan sayısı erkeklerden daha fazladır.



İhracat Yapan İşveren Oranı



Kısmi Süreli Çalışma Yapan İşveren Oranı



Uzaktan Çalışma Yapan İşyeri Oranı



E-Ticaret Yapan İşyeri Oranı



İş Süreçlerinde Dijital Teknolojiyi Kullanan İşyeri Oranı



Yeşil Dönüşüme İlişkin Sertifikası Olan İşyeri Oranı



AR-GE Çalışmaları Olan İşyeri Oranı





Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı



İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyeri Oranı





Erzincan ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **35 işyerinde 146 kişilik açık iş** tespit edildi.

Açık işlerin sektörel dağılımı

İmalat
%47,9

Toptan ve
perakende
ticaret
%26

Konaklama ve
yiyecek hizmeti
faaliyetleri
%16,4

Açık işi olan işyeri oranı

Konaklama ve
yiyecek hizmeti
faaliyetleri
%28,6

Eğitim
%26,8

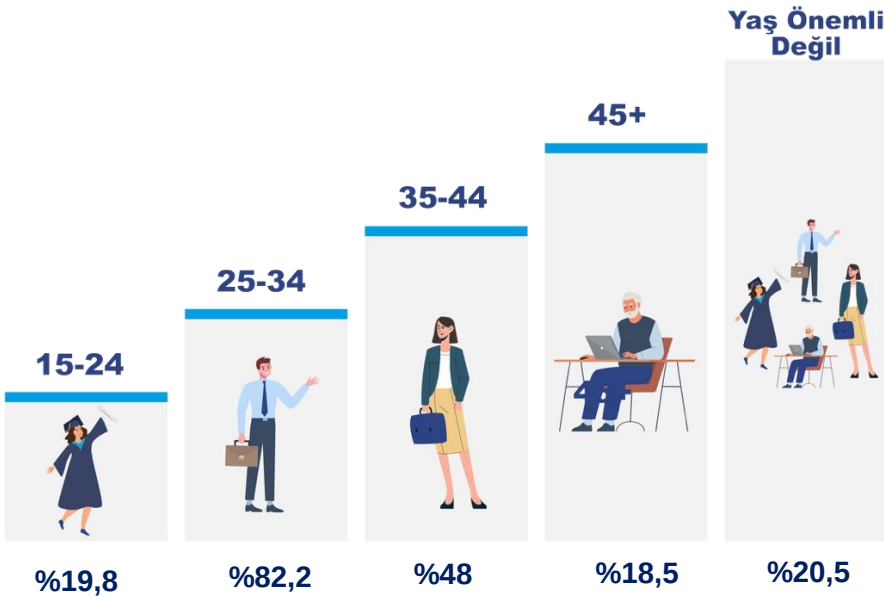
Bilgi ve İletişim
%25,4



Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe, işyerlerinin **%28,6'sında açık iş** bulunmaktadır. Açık işlerin **%47,9'u imalat** sektöründe bulunmaktadır.



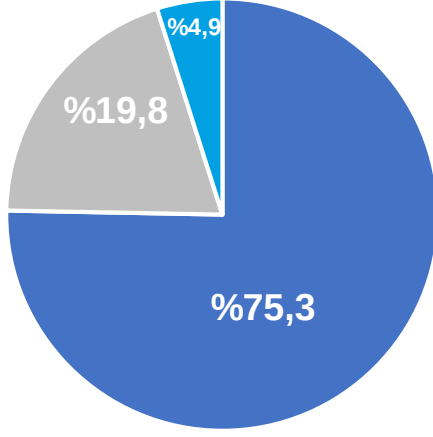
Açık İşlerin Yaş Grubuna Göre Dağılımı



Ücret Düzeyine Göre Açık İşler



İşverenler açık işlerin **%4,9'**unda asgari ücretin **2 katı ve üzerinde**, **%75,3'**ünde ise **asgari ücret düzeyinde** ödeme yapmayı düşünmektedir.



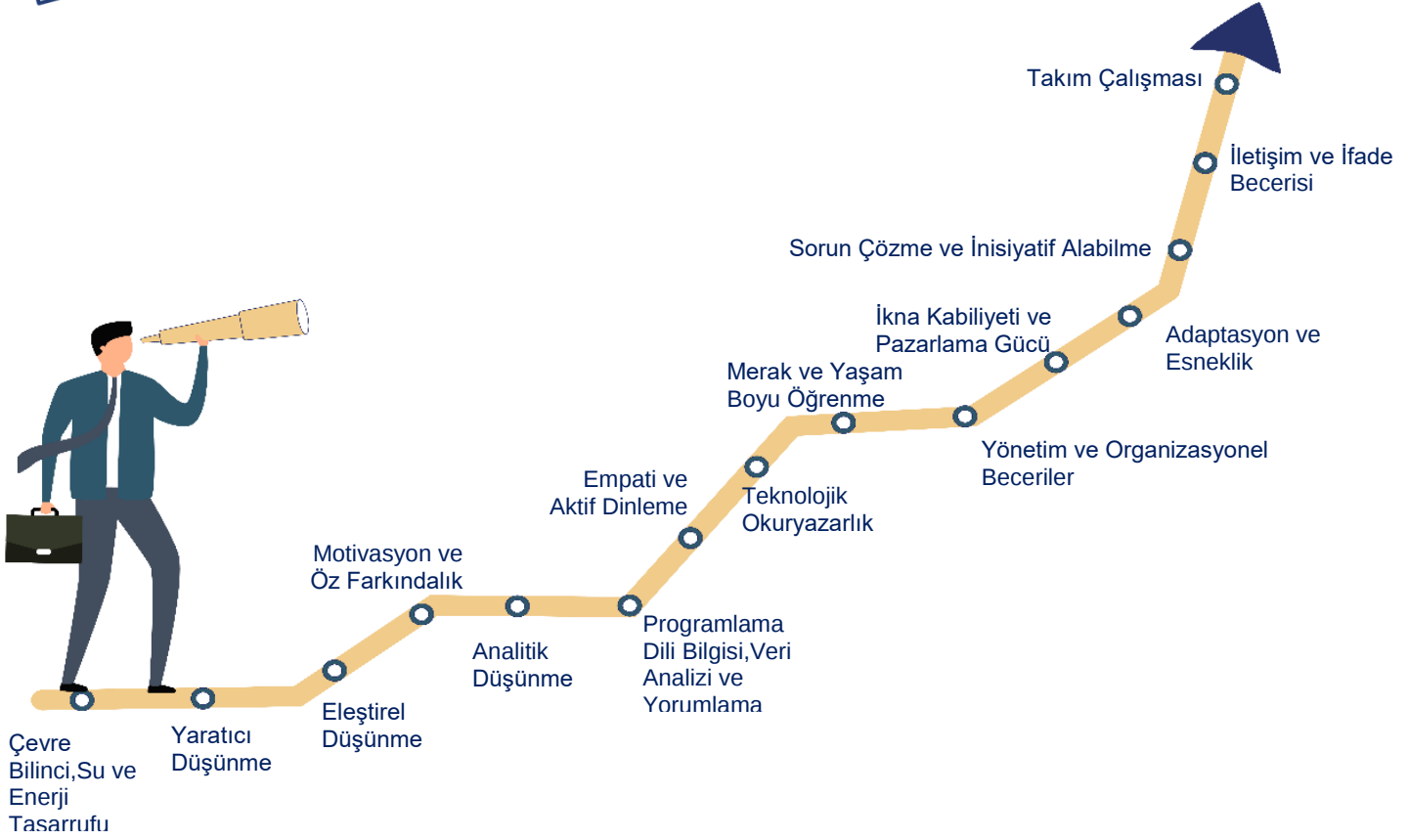
- Asgari Ücret
- Asgari Ücret x 1,5
- Asgari Ücret x 2 ve Üzeri

En Fazla Açık İş Olan 10 Meslek ve Ücret Düzeyleri

	1	2	3
	Asgari Ücret %95,7	Asgari Ücret X 1,5 %4,3	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme- Boşaltma)	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Konfeksiyon İşçisi	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Perakende Satış Elemanı (Gıda)	Asgari Ücret %80	Asgari Ücret X 1,5 %20	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Servis Elemanı (Garson)	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Makineci (Dikiş)	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Dokuma Konfeksiyon Makineci	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Kasiyer	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Aşçı Yardımcısı	Asgari Ücret X 1,5 %83,3	Asgari Ücret %16,7	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Ön Muhasebeci	Asgari Ücret %66,7	Asgari Ücret X 1,5 %33,3	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Mağaza Satış Alanı Geliştirme ve Yerleştirme Sorumlusu	Asgari Ücret X 1,5 %100	Asgari Ücret %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 beceri**; takım çalışması, iletişim ve ifade becerisi ile sorun çözme ve inisiyatif alabilme becerisidir.



En Fazla Açık İş Olan İlk 3 Meslekte İlk 5 Becerinin Sıralaması

Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)

- Takım Çalışması

Konfeksiyon İşçisi

- Takım Çalışması
- İletişim ve İfade Becerisi
- Adaptasyon ve Esneklik
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- Merak ve Yaşam Boyu Öğrenme

Perakende Satış Elemanı (Gıda)

- Takım Çalışması
- İkna Kabiliyeti ve Pazarlama Gücü
- İletişim ve İfade Becerisi
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- Motivasyon ve Öz Farkındalık

Açık İşlerde Öncelik Kriterleri ve En Çok Talep Edilen Meslekler



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 kriter**; iş tecrübesi, fiziki ve bedensel yeterlilik ve yeterli mesleki bilgidir.

(1) İş Tecrübesi	(2) Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	(3) Yeterli Mesleki Bilgi	(4) Eğitim	(5) Meslek Sertifikaları	(6) Yabancı Dil
Konfeksiyon İşçisi	Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	Perakende Satış Elemanı (Gıda)	Konfeksiyon İşçisi	Aşçı Yardımcısı	Maden Mühendisi
Makineci (Dikiş)	Konfeksiyon İşçisi	Servis Elemanı (Garson)	Ön Muhasebeci	Servis Elemanı (Garson)	
Servis Elemanı (Garson)	Dokuma Konfeksiyon Makineci	Konfeksiyon İşçisi	Servis Komisi	Aşçı	
Dokuma Konfeksiyon Makineci	Servis Elemanı (Garson)	Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	Aşçı Yardımcısı	Forklift Operatörü	
Kasiyer	Servis Komisi	Aşçı Yardımcısı	Kasiyer	Beton Transmikser Operatörü	

Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Eğitim Düzeyi Aranmayan ve Yükseköğretim Düzeyinde Talep Edilen Meslekler

Yükseköğretim

- Ön Muhasebeci
- Maden Mühendisi
- İnşaat Teknolojisi Teknikeri
- İç Mimar
- Mimar



Eğitim Düzeyi Aranmayan

- Konfeksiyon İşçisi
- Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)
- Son Ütücü
- Aşçı
- Lahmacun Ustası



Cinsiyete Göre En Fazla Açık İş Olan Meslekler



- Konfeksiyon İşçisi
- Kasiyer
- Ön Muhasebeci
- Mutfak Görevlisi
- Servis Elemanı (Garson)



- Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)
- Perakende Satış Elemanı (Gıda)
- Kasap
- Servis Elemanı (Garson)
- Maden Mühendisi



- Konfeksiyon İşçisi
- Makineci (Dikiş)
- Dokuma Konfeksiyon Makineci
- Servis Elemanı (Garson)
- Aşçı Yardımcısı

Arama Kanalına Göre Açık İşler

- | | |
|-----------------------------------|-------|
| ○ İŞKUR Aracılığıyla | %95,2 |
| ○ Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla | %33,6 |
| ○ Akraba-Eş Dost | %22,7 |
| ○ İnternet-Sosyal Medya | %17,8 |
| ○ Gazete-İlan vb. | %4,8 |
| ○ Özel İstihdam Büroları | %1,4 |



TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER



Erzincan ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **48 işyerinde 184 kişinin temininde güçlük çekildiği** tespit edildi.

Eleman Temininde En Fazla Güçlük Çeken İlk 5 Sektör

- 1 Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri
- 2 İmalat
- 3 Toptan ve Perakende Ticaret
- 4 İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri
- 5 Madencilik ve Taş Ocakçılığı



Eleman Temininde Güçlük Çeken İlk 10 Meslek, Sektörler ve Güçlük Çekme Nedenleri

Servis Elemanı (Garson)	%100'ü Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Ayakkabı, Deri ve Yan Ürünleri Satış Elemanı	%100'ü Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Çalışma Ortam ve Şartlarının Beğenilmemesi
Müşteri Temsilcisi	%100'ü İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe	İş Arayanların Uzaktan Çalışmayı Tercih Etmesi ve Vardiyalı Çalışma Olması
Akaryakıt Satış Elemanı	%100'ü Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması ve Vardiyalı Çalışma Olması
Servis Komisi	%100'ü Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe	Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması ve İşin Belirli Süreli/Mevsimlik/Geçici Olması
Servis Aracı Şoförü	%100'ü Ulaştırma ve Depolama sektöründe	Talep Edilen Ücretin Yüksek Olması ve Vardiyalı Çalışma Olması
Dokuma Konfeksiyon Makineci	%100'ü İmalat sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Kasap	%100'ü İmalat sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Ekskavatör (Kazıma ve Yükleme) Operatörü	%59,1'i İmalat sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Özel Eğitim Öğretmeni	%100'ü İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ



Ankara ilinde **1 yıl sonra işverenler 258 kişilik net istihdam artışı** beklemektedir.

Her **100 çalışanı olan işyerinde 1,4 kişilik istihdam artışı** beklenmektedir.

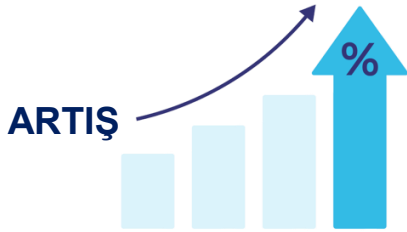


Sektörlerin Net İstihdam Değişim Oranları

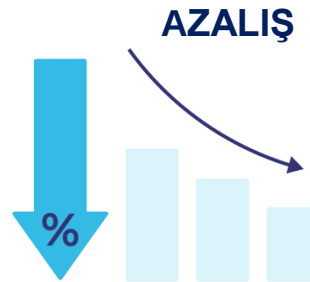
- | | |
|---|------|
| ○ İnşaat | %5,2 |
| ○ Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler | %4,9 |
| ○ Ulaştırma ve Depolama | %4,7 |
| ○ İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri | %4 |



Net İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler



- Çağrı Merkezi Elemanı
- Düz Dikiş Makineci
- İnşaat İşçisi
- Servis Elemanı (Garson)
- Konfeksiyon İşçisi



- Ortacı/Ayakçı (Tekstil)
- Ütücü
- Özel Güvenlik Görevlisi (Silahlı)
- İnşaat Ustası
- Aşçı

GELECEĞİN MESLEKLERİ



444^{75 87}
İŞKUR
İletişim Hattı

ALO
170



TurkiyelisKurumu

www.iskur.gov.tr