

2025 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

MALATYA





İL DÜZEYİNDE İŞGÜCÜ TALEBİNİN EĞİLİMİNİ BELİRLİYORUZ



Malatya ilinde **20 ve daha fazla** çalışanı olan **599 işyerinin** mevcut durumunu, işgücü ihtiyaçlarının özelliklerini, hangi mesleklerde işverenlerin eleman temininde güçlük çektiklerini ve işverenlerin 1 yıl sonraki işgücü tahminlerini ortaya koyuyoruz.

17 sektörde **2-9 ve 10-19** çalışanı olan işyerleri **Türkiye geneli** sonuç verecek şekilde **örnekleme yöntemi**, **il bazında** sonuç verecek şekilde ise **20 ve daha fazla** çalışanı olan Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Kocaeli ve Antalya illerinde bulunan işyerleri örnekleme yöntemi, diğer 75 il (Ardahan, Bayburt, Gümüşhane, Hakkari, Kars, Kilis, ve Tunceli illeri 10+) **tam sayım yöntemi** ile araştırma kapsamına dahil edilmiştir.

Araştırma Takvimi:



14 Nisan-16 Mayıs 2025

599 işyerinden:



56 bin 32 çalışana ulaşıldı.



1.022 kişilik açık iş,



1.335 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edildi.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM



Malatya ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **599 işyerinde 56 bin 32 çalışan** tespit edildi.

En fazla işyeri olan ilk 3 sektör

İmalat
%35,2

İnşaat
%16,7

Toptan ve
Perakende
Ticaret
%16,2

En fazla çalışanı olan ilk 3 sektör

İmalat
%42,9

İdari ve Destek
Hizmet
Faaliyetleri
%13,5

İnşaat
%13,3



İşyerlerinin %35,2'si olan İmalat sektöründe, mevcut istihdamın %42,9'u çalışmaktadır.

Mevcut istihdamın %23,4'ü kadın, %76,6'sı erkeklerden oluşmaktadır.



%23,4



%76,6



Çalışan kadınların %45,5'i imalat sektöründe bulunmaktadır.

Eğitim ile insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışan sayısı erkeklerden fazladır.



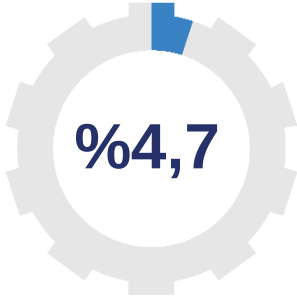
İhracat Yapan İşveren Oranı



Kısmi Süreli Çalışma Yapan İşveren Oranı



Uzaktan Çalışma Yapan İşyeri Oranı



E-Ticaret Yapan İşyeri Oranı



İş Süreçlerinde Dijital Teknolojiyi Kullanan İşyeri Oranı



Yeşil Dönüşüme İlişkin Sertifikası Olan İşyeri Oranı



AR-GE Çalışmaları Olan İşyeri Oranı





Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı



İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyeri Oranı



Eleman Temini	%77,1	Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP)	%3,4
Danışmanlık ve Yönlendirme	%63,3	Nakdi Ücret Desteği	%1,6
İşbaşı Eğitim Programları	%20,2	Mesleki Eğitim Kursu	%0,8
Teşvikler	%13,2	Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP)	%0,8
Kısa Çalışma Ödeneği	%4,4	Diğer	%0,5



Malatya ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **118 işyerinde 1.022 kişilik açık iş** tespit edildi.

Açık işlerin sektörel dağılımı

İmalat
%75,5

İnşaat
%7,6

Toptan ve
perakende ticaret
%5,8

Açık işi olan işyeri oranı

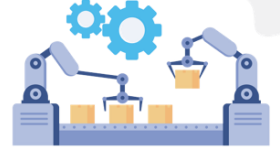
Finans ve sigorta
faaliyetleri
%50

Su temini;
kanalizasyon, atık
yönetimi ve
iyileştirme faaliyetleri
%50

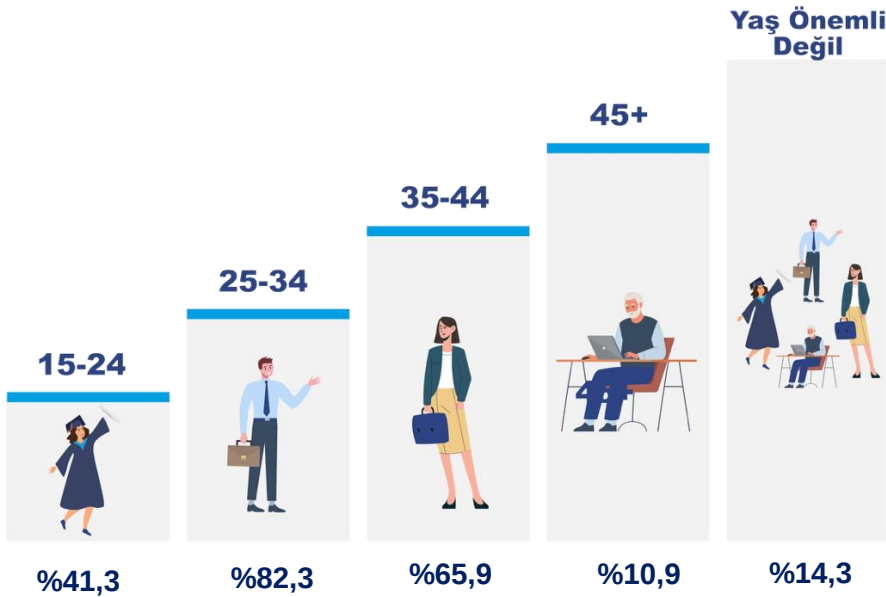
Gayrimenkul
faaliyetleri
%33,3



Finans ve sigorta faaliyetleri ile su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektörlerinde, işyerlerinin **%50'sinde açık iş** bulunmaktadır. Açık işlerin **%75,5'i imalat sektöründe** bulunmaktadır.



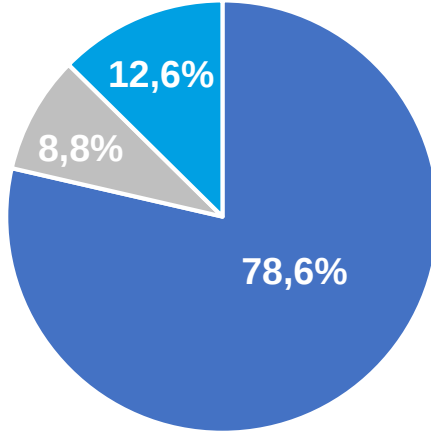
Açık İşlerin Yaş Grubuna Göre Dağılımı



Ücret Düzeyine Göre Açık İşler



İşverenler açık işlerin %12,6'sında asgari ücretin 2 katı ve üzerinde, %78,6'sıda ise asgari ücret düzeyinde ödeme yapmayı düşünmektedir.



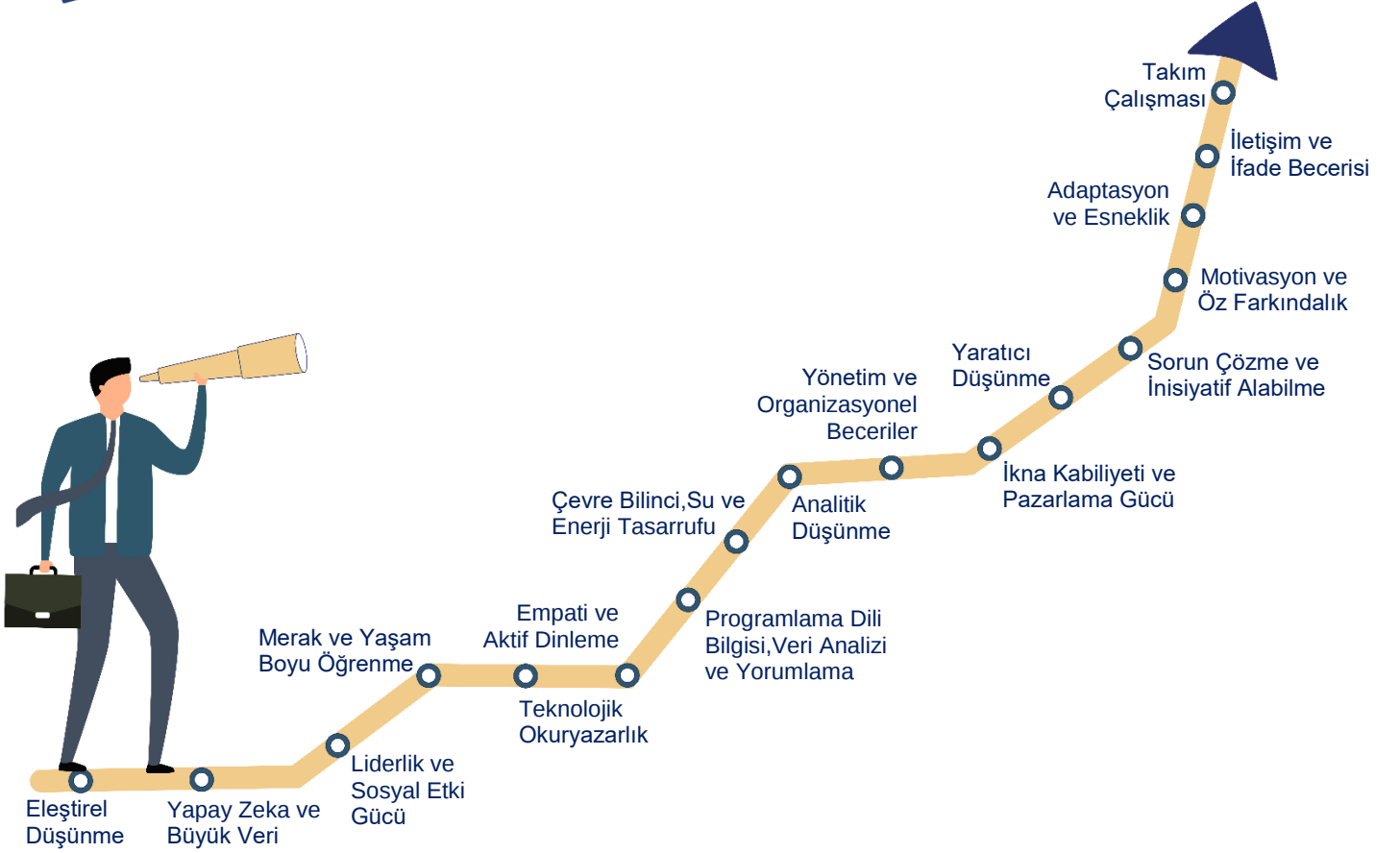
- Asgari Ücret
- Asgari Ücret x 1,5
- Asgari Ücret x 2 ve Üzeri

En Fazla Açık İş Olan 10 Meslek ve Ücret Düzeyleri

	1	2	3
	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Konfeksiyon İşçisi	Asgari Ücret %90,5	Asgari Ücret X 1,5 %9,5	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Düz Dikiş Makineci	Asgari Ücret %90,9	Asgari Ücret X 1,5 %9,1	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Makineci (Dikiş)	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %100	Asgari Ücret %0	Asgari Ücret X 1,5 %0
Betonarmeci	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
İmalat İşçisi	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Ahşap Kalıpcı	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %100	Asgari Ücret %0	Asgari Ücret X 1,5 %0
Dokuma Konfeksiyon Makineci	Asgari Ücret %91,3	Asgari Ücret X 1,5 %8,7	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 beceri**; takım çalışması, iletişim ve ifade becerisi ile adaptasyon ve esneklik becerisidir.



En Fazla Açık İş Olan İlk 3 Meslekte İlk 5 Becerinin Sıralaması

Konfeksiyon İşçisi

- Takım çalışması
- Motivasyon ve Öz Farkındalık
- İletişim ve İfade Becerisi
- Yaratıcı Düşünme
- Adaptasyon ve Esneklik

Düz Dikiş Makineci

- Takım çalışması
- Adaptasyon ve Esneklik
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- Yönetim ve Organizasyonel Beceriler
- Liderlik ve Sosyal Etki Gücü

Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)

- Takım çalışması
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- İletişim ve İfade Becerisi
- Çevre Bilinci, Su ve Enerji Tasarrufu
- Merak ve Yaşam Boyu Öğrenme

Açık İşlerde Öncelik Kriterleri ve En Çok Talep Edilen Meslekler



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 kriter**; iş tecrübesi, fiziki ve bedensel yeterlilik ve yeterli mesleki bilgidir.

(1) İş Tecrübesi	(2) Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	(3) Yeterli Mesleki Bilgi	(4) Eğitim	(5) Meslek Sertifikaları	(6) Yabancı Dil
Konfeksiyon İşçisi	Konfeksiyon İşçisi	Konfeksiyon İşçisi	Betonarmeci	Özel Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	Dış Ticaret Elemanı
Düz Dikiş Makineci	Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	Makineci (Dikiş)	Düz Dikiş Makineci	Ağır Vasıta Tecrübe Sürücüsü	
Makineci (Dikiş)	Düz Dikiş Makineci	Betonarmeci	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Makineci (Dikiş)	
Betonarmeci	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Düz Dikiş Makineci	Ahşap Kalıpçı	Beko Loder (Kazıcı - Yükleyci) Operatörü	
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	İmalat İşçisi	Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	Proses İşçisi	Ekskavatör (Kazıma ve Yükleme) Operatörü	

Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Yükseköğretim ve Çıraklık Eğitim Düzeyinde Talep Edilen Meslekler

Yükseköğretim

- Makine Mühendisi
- Muhasebe Elemanı
- Gıda Mühendisi
- İnşaat Teknolojisi Teknikeri
- Ön Muhasebeci



Çıraklık

- İş Makineleri Yağcısı



Cinsiyete Göre En Fazla Açık İş Olan Meslekler



- Dokuma Konfeksiyon Makineci
- Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)
- Satış Danışmanı / Uzmanı
- Muhasebe Elemanı
- Muhasebeci



- Betonarmeci
- Ahşap Kalıpcı
- Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)
- Kaynakçı
- Proses İşçisi



- Konfeksiyon İşçisi
- Düz Dikiş Makineci
- Makineci (Dikiş)
- Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
- İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)

Arama Kanalına Göre Açık İşler

- | | |
|-----------------------------------|-------|
| ○ İŞKUR Aracılığıyla | %92,2 |
| ○ Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla | %47,5 |
| ○ Akraba-Eş Dost | %45,9 |
| ○ İnternet-Sosyal Medya | %19,1 |
| ○ Özel İstihdam Büroları | %6,4 |
| ○ Gazete-İlan vb. | %4,1 |



TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER



Malatya ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **154 işyerinde 1.335 kişinin temininde güçlük çekildiği** tespit edildi.

Eleman Temininde En Fazla Güçlük Çeken İlk 5 Sektör

- 1 Diğer hizmet faaliyetleri
- 2 Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
- 3 İmalat
- 4 Eğitim
- 5 Toptan ve perakende ticaret



Eleman Temininde Güçlük Çeken İlk 10 Meslek, Sektörler ve Güçlük Çekme Nedenleri

Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	%100'ü İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe	Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi Talep edilen ücretin yüksek olması Vardiyalı çalışma olması
Makineci (Dikiş)	%100'ü İmalat sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması
Düz Dikiş Makineci	%100'ü İmalat sektöründe	Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması Talep edilen ücretin yüksek olması Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması
Beden İşçisi (İnşaat)	%94,3'ü Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtım sektöründe	Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması İşin belirli süreli/mevsimlik/geçici olması Talep edilen ücretin yüksek olması
Kaynakçı	%100'ü İmalat sektöründe	Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması
Dokuma Konfeksiyon Makineci	%100'ü İmalat sektöründe	Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması
Şoför (Yolcu Taşıma)	%100'ü Ulaştırma ve depolama sektöründe	Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması
Betonarmeci	%100'ü İnşaat sektöründe	Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması
İş Makineleri Operatörü	%100'ü İnşaat sektöründe	Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması Bu meslekte yeterli mezun olmaması
Konfeksiyon İşçisi	%85,4'ü İmalat sektöründe	Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ



Malatya ilinde **1 yıl sonra işverenler 2 bin 633 kişilik net istihdam artışı** beklemektedir.

Her **100 çalışanı olan işyerinde 4,7 kişilik istihdam artışı** beklenmektedir.

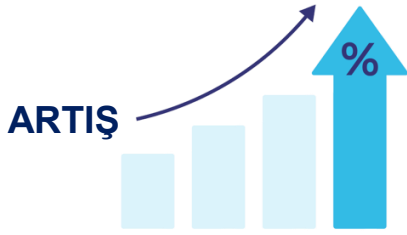


Sektörlerin Net İstihdam Değişim Oranları

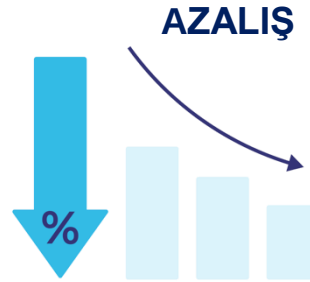
- | | |
|---|-------|
| ○ Eğitim | %14,7 |
| ○ Gayrimenkul Faaliyetleri | %11,2 |
| ○ Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı | %6,3 |
| ○ İmalat | %5,6 |



Net İstihdam Artışı / Azalışı Beklenen Meslekler

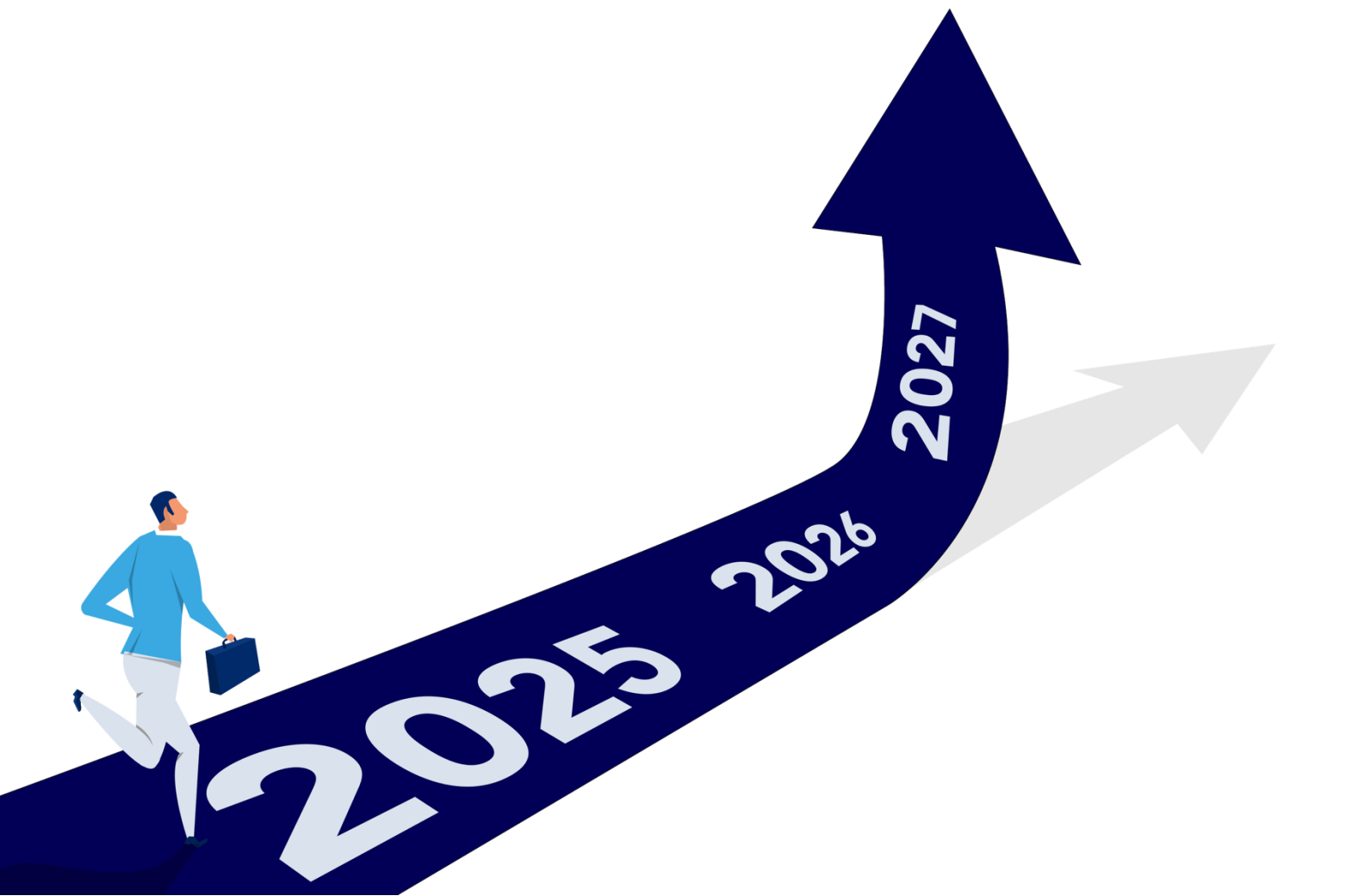


- Konfeksiyon İşçisi
- Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
- Beden İşçisi (İnşaat)
- Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)
- İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)



- Bobinci - Yün İplik
- Şoför (Yolcu Taşıma)
- Sosyal Hizmet Uzmanı (Sosyal Çalışmacı)
- Minibüs Şoförü
- Alüminyum İmalat İşçisi

GELECEĞİN MESLEKLERİ



444^{75 87}
İŞKUR
İletişim Hattı

ALO
170



TurkiyelisKurumu

www.iskur.gov.tr