

2025 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

KARABÜK





İL DÜZEYİNDE İŞGÜCÜ TALEBİNİN EĞİLİMİNİ BELİRLİYORUZ



Karabük ilinde **20 ve daha fazla** çalışanı olan **209 işyerinin** mevcut durumunu, işgücü ihtiyaçlarının özelliklerini, hangi mesleklerde işverenlerin eleman temininde güçlük çektiklerini ve işverenlerin 1 yıl sonraki işgücü tahminlerini ortaya koyuyoruz.

17 sektörde **2-9 ve 10-19** çalışanı olan işyerleri **Türkiye geneli** sonuç verecek şekilde **örnekleme yöntemi**, **il bazında** sonuç verecek şekilde ise **20 ve daha fazla** çalışanı olan Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Kocaeli ve Antalya illerinde bulunan işyerleri örnekleme yöntemi, diğer 75 il (Ardahan, Bayburt, Gümüşhane, Hakkari, Kars, Kilis, ve Tunceli illeri 10+) **tam sayım yöntemi** ile araştırma kapsamına dahil edilmiştir.

Araştırma Takvimi:



14 Nisan-16 Mayıs 2025

209 işyerinden:



18 bin 457 çalışana ulaşıldı.



184 kişilik açık iş,



258 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edildi.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM



Karabük ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **209 işyerinde 18 bin 457 çalışan** tespit edildi.

En fazla işyeri olan ilk 3 sektör

İmalat
%34,9

Toptan ve
perakende
ticaret
%24,4

İnşaat
%10

En fazla çalışanı olan ilk 3 sektör

İmalat
%56,8

Toptan ve
perakende
ticaret
%14

İdari ve destek
hizmet
faaliyetleri
%7,5



İşyerlerinin %34,9'u olan İmalat sektöründe, mevcut istihdamın %56,8'i çalışmaktadır.

Mevcut istihdamın %27,8'i kadın, %72,2'si erkeklerden oluşmaktadır.



%27,8



%72,2



Çalışan kadınların %39,6'sı **İmalat sektöründe** bulunmaktadır.

İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, idari ve destek hizmet faaliyetleri, eğitim ile kültür, sanat, eğlence, dinlence ve spor faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışan sayısı erkeklerden fazladır.



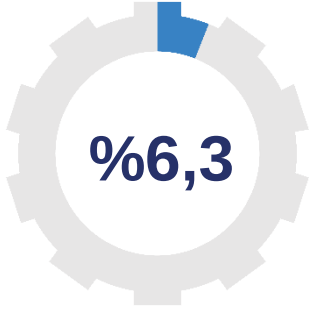
İhracat Yapan İşveren Oranı



Kısmi Süreli Çalışma Yapan İşveren Oranı



Uzaktan Çalışma Yapan İşyeri Oranı



E-Ticaret Yapan İşyeri Oranı



İş Süreçlerinde Dijital Teknolojiyi Kullanan İşyeri Oranı



Yeşil Dönüşüme İlişkin Sertifikası Olan İşyeri Oranı



AR-GE Çalışmaları Olan İşyeri Oranı





Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı



İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyeri Oranı





Karabük ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **55 işyerinde 184 kişilik açık iş** tespit edildi.

Açık işlerin sektörel dağılımı

İmalat
%59,7

Toptan ve
perakende
ticaret
%19,5

Konaklama ve
yiyecek hizmeti
faaliyetleri
%9,2

Açık işi olan işyeri oranı

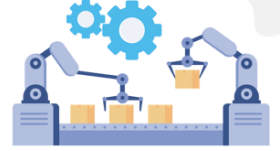
Gayrimenkul
faaliyetleri
%50

Konaklama ve
yiyecek hizmeti
faaliyetleri
%36,8

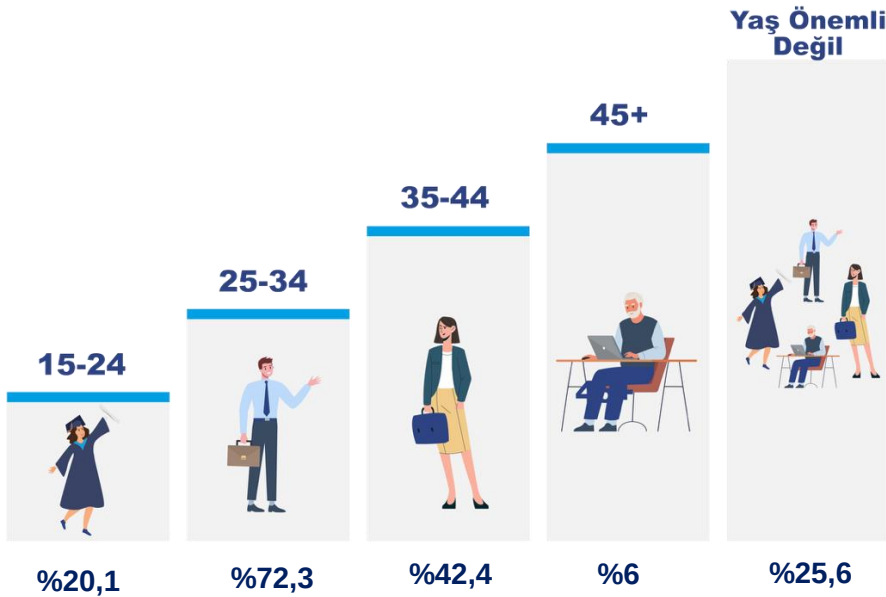
İmalat
%34,2



İmalat sektöründe, işyerlerinin **%34,2'sinde açık iş** bulunmaktadır. Açık işlerin **%59,7'si imalat sektöründe** bulunmaktadır.



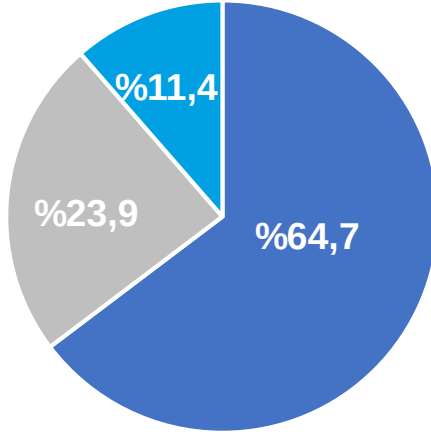
Açık İşlerin Yaş Grubuna Göre Dağılımı



Ücret Düzeyine Göre Açık İşler



İşverenler açık işlerin %11,4'ünde asgari ücretin 2 katı ve üzerinde, %64,7'sinde ise asgari ücret düzeyinde ödeme yapmayı düşünmektedir.



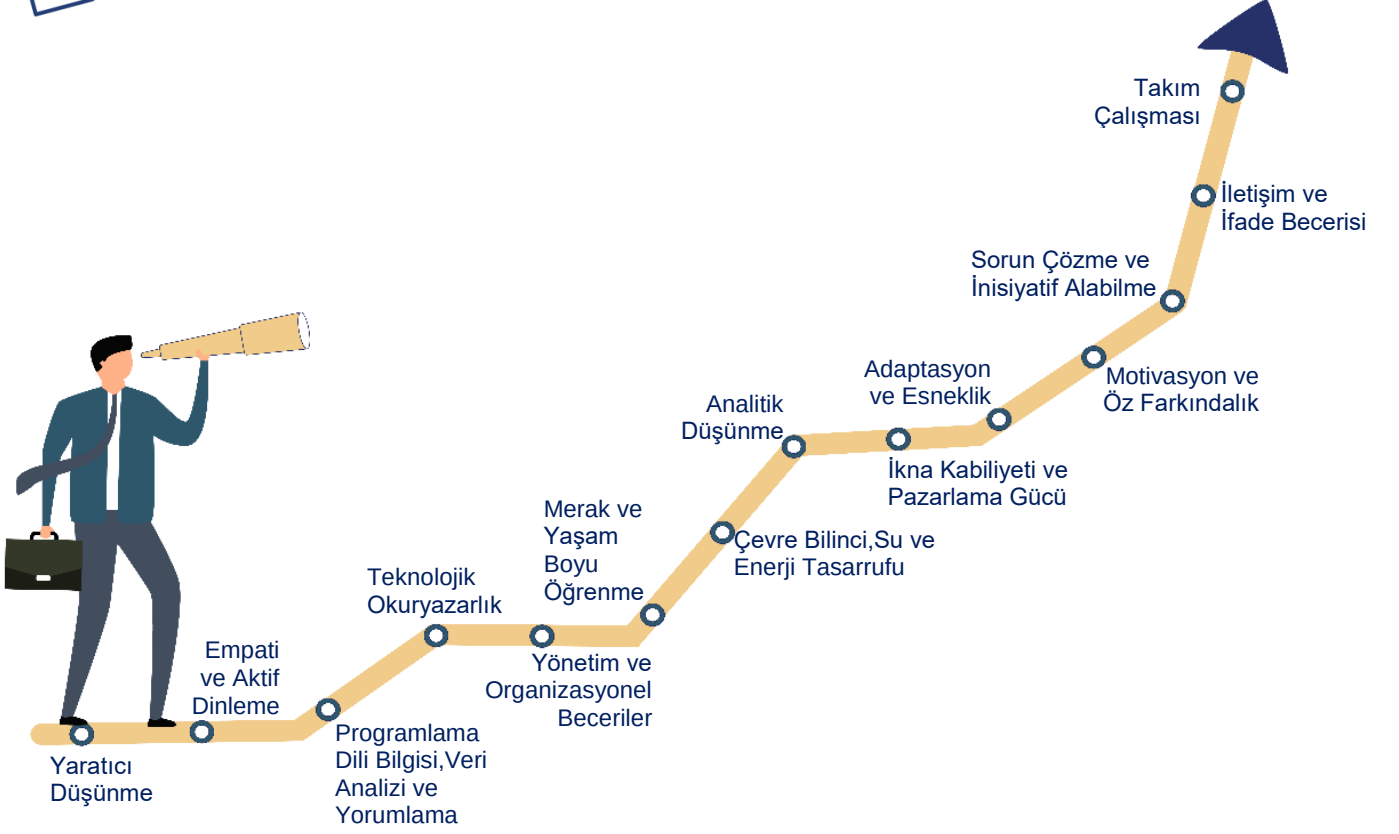
- Asgari Ücret
- Asgari Ücret x 1,5
- Asgari Ücret x 2 ve Üzeri

En Fazla Açık İş Olan 10 Meslek ve Ücret Düzeyleri

	1	2	3
	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %42,9	Asgari Ücret %35,7	Asgari Ücret X 1,5 %21,4
Kaynakçı	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Düz Dikiş Makineci	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Hadde İşçisi	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Reyon Görevlisi	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Ütücü	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Temizlik Görevlisi	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Metal Kesim İşçisi	Asgari Ücret X 1,5 %100	Asgari Ücret %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Kesme Makinesi Ayarıcı-Operatörü (Ağaç)	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %100	Asgari Ücret %0	Asgari Ücret X 1,5 %0
Soğuk Haddecisi-Çelik	Asgari Ücret X 1,5 %100	Asgari Ücret %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Doğrultma İşçisi-Metal (Soğuk Haddahane)	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 beceri**; takım çalışması, iletişim ve ifade becerisi ile sorun çözme ve inisiyatif alabilme becerisidir.



En Fazla Açık İş Olan Mesleklerde Beceri Sıralaması

Kaynakçı

- Takım Çalışması
- İletişim ve İfade Becerisi
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- Analitik Düşünme

Düz Dikiş Makineci

- Motivasyon ve Öz Farkındalık

Hadde İşçisi

- İletişim ve İfade Becerisi
- Takım Çalışması

Açık İşlerde Öncelik Kriterleri ve En Çok Talep Edilen Meslekler



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 kriter**; iş tecrübesi, yeterli mesleki bilgi ve meslek sertifikalarıdır.

(1) İş Tecrübesi	(2) Yeterli Mesleki Bilgi	(3) Meslek Sertifikaları	(4) Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	(5) Eğitim	(6) Yabancı Dil
Hadde İşçisi	Düz Dikiş Makineci	Kaynakçı	Reyon Görevlisi	Kasiyer	Metalurji ve Malzeme Mühendisi
Kaynakçı	Hadde İşçisi	Fork-Lift Operatörü	Kasiyer	Satış Görevlisi	
Reyon Görevlisi	Reyon Görevlisi	Mekanik Bakım Onarımcısı	Market Elemanı		
Ütücü	Kaynakçı	Şoför-Yük Taşıma	Hadde İşçisi		
Temizlik Görevlisi	Doğrultma İşçisi-Metal (Soğuk Haddehane)	Motosikletli Kurye	Mobilya İmalatçısı/ Mobilyacı		

Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Eğitim Düzeyi Aranmayan ve Yükseköğretim Düzeyinde Talep Edilen Meslekler

Yükseköğretim

- Muhasebe Meslek Elemanı
- Ergoterapist
- Metalurji ve Malzeme Mühendisi
- Makine Mühendisi



Eğitim Düzeyi Aranmayan

- Kaynakçı
- Ortacı/Ayakçı (Tekstil)
- Metal Kesim İşçisi
- Makineci (Dikiş)
- Ütücü



Cinsiyete Göre En Fazla Açık İş Olan Meslekler



- Kasiyer
- Temizlik Görevlisi
- Mutfak Görevlisi
- Aşçı
- Büro İşçisi



- Kaynakçı
- Hadde İşçisi
- Düz Dikiş Makineci
- Doğrultma İşçisi-Metal (Soğuk Haddehane)
- Soğuk Haddecisi-Çelik



- Reyon Görevlisi
- Ütücü
- Ortacı/Ayakçı (Tekstil)
- Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)
- Makineci (Dikiş)

Arama Kanalına Göre Açık İşler

- İŞKUR Aracılığıyla %85,3
- Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla %26,1
- Akraba-Eş Dost %18,5
- İnternet-Sosyal Medya %7,6
- Gazete-İlan vb. %2,7



TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER



Karabük ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **72 işyerinde 258 kişinin temininde güçlük çekildiği** tespit edildi.

Eleman Temininde En Fazla Güçlük Çeken İlk 5 Sektör

Gayrimenkul Faaliyetleri

1

İmalat

2

Eğitim

3

Madencilik ve Taş
Ocaklığı

4

Toptan ve Perakende
Ticaret

5



Eleman Temininde Güçlük Çeken İlk 10 Meslek, Sektörler ve Güçlük Çekme Nedenleri

Makineci(Dikiş)	%100'ü İmalat sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması ve Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması
Ütücü	%100'ü İmalat sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması ve Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması
Şoför (Yolcu Taşıma)	%100'ü Ulaştırma ve Depolama sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması ve Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Kaynakçı	%100'ü İmalat sektöründe	Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması, Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması
Haddecisi	%100'ü İmalat sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması ve Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Servis Elemanı (Garson)	%77,8'i Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri	Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması, Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması
Makine Bakım ve Onarımcısı	%100'ü İmalat sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması, Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması
Gazaltı Kaynakçısı (MIG-MAG Kaynakçısı)	%66,7'si Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Tornacı	%100'ü İmalat sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması
Hadde İşçisi	%100'ü İmalat sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması ve Tehlikeli ve/veya Çok Tehlikeli Meslek Olması

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ



Karabük ilinde **1 yıl sonra işverenler 614 kişilik net istihdam artışı** beklemektedir.

Her **100 çalışanı olan işyerinde 3,3 kişilik istihdam artışı** beklenmektedir.

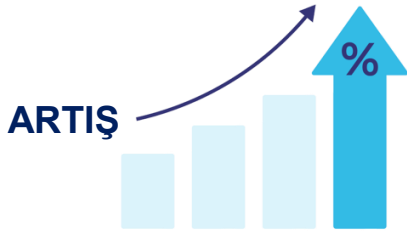


Sektörlerin Net İstihdam Değişim Oranları

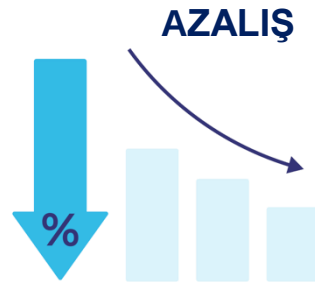
- | | |
|---|-------|
| ○ İnşaat | %11,2 |
| ○ Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri | %7,8 |
| ○ Toptan ve Perakende Ticaret | %5,3 |
| ○ İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri | %3,3 |



Net İstihdam Artışı / Azalışı Beklenen Meslekler

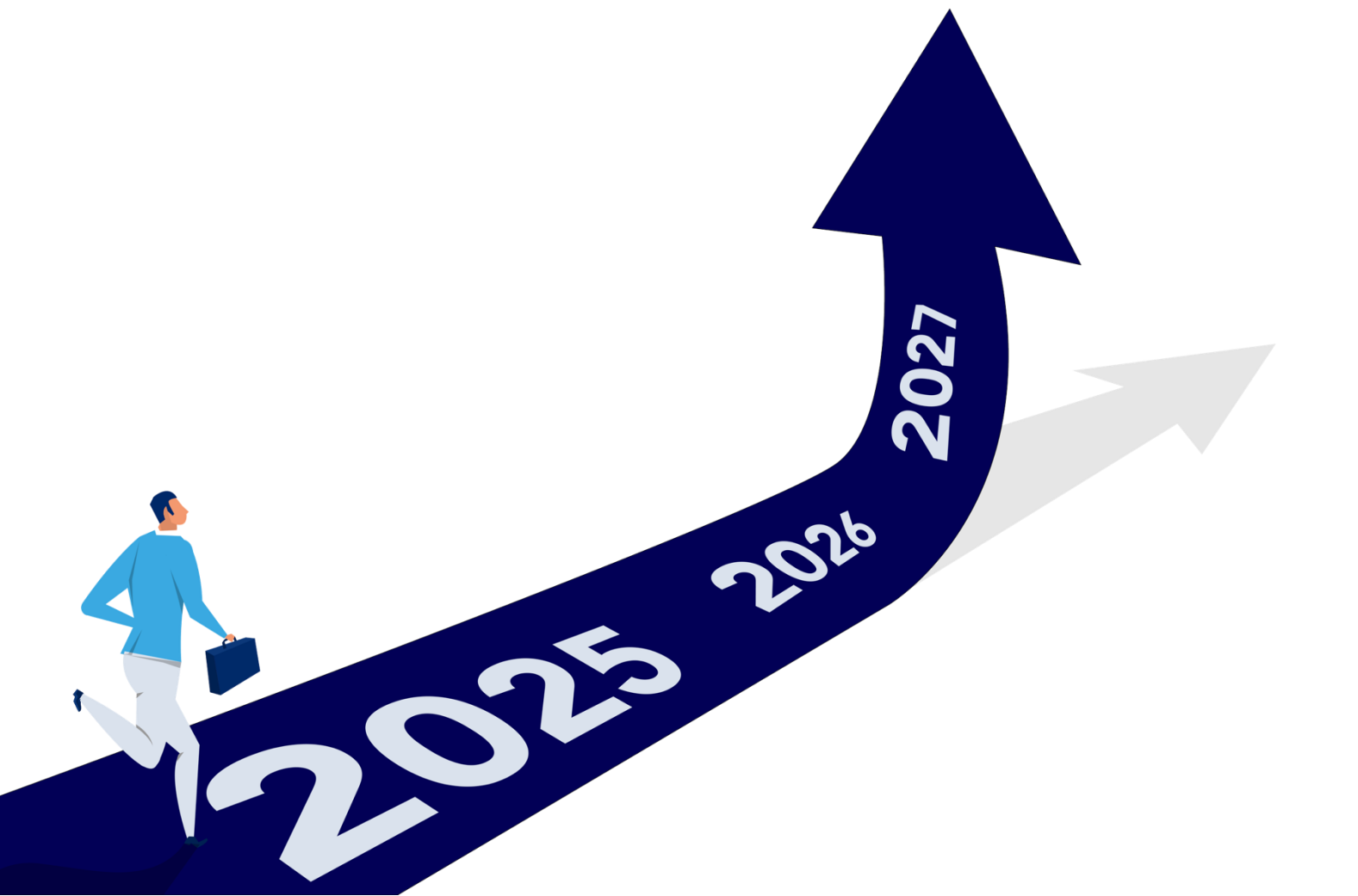


- Konfeksiyon İşçisi
- Kasiyer
- Şoför-Yük Taşıma
- Temel Metal Şekillendirme Elemanı
- İnşaat İşçisi



- Ayakkabı Taban Basma Makinesi Operatörü
- Mermer İşçisi
- Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş
- Ortacı/Ayakçı(Tekstil)
- Borverk(Bohrwerk) Operatörü

GELECEĞİN MESLEKLERİ



444^{75 87}
İŞKUR
İletişim Hattı

ALO
170



TurkiyelisKurumu

www.iskur.gov.tr