



# İŞKUR Bülten

Daima Yanınızda

Sayı: 156 • Ekim 2025

MILLİ MUDAAFAADAN MILLİ KALKINMAYA  
TÜRKİYE YÜZYILI'NIN KADINLARI  
YÜZYILIN KADIN İSTİHDAMI

İŞ  
“POZİTİF”  
Kapanış Programı

24 Ekim 2025  
DİN

BAKAN IŞIKHAN, MARDİN'DE  
YÜZYILIN KADIN İSTİHDAMI  
İŞ POZİTİF KAPANIŞ  
PROGRAMI'NA KATILDI



Özbekistan Heyeti İŞKUR'u Ziyaret Etti S.16



İŞKUR Engelleri Aşarak Umutlara Dokunuyor S.38



İŞKUR'un Desteğiyle Mesleğimi  
Yapabilme İmkânı Buldum S.46

# İŞ POZİTİF ile



2024 yılından itibaren

## 1.634.056

Türkiye Geneli *Kadın İstihdamı*

**1.897.991** *Kadınla*

**2.396.128** Bireysel Görüşme  
gerçekleştirdik.



**81.279** *Kadınla*

**Engelli İş Koçluğu**  
hizmeti sunduk.



**71.185** *Kadınla*

**İş Kulübü Faaliyeti**  
gerçekleştirdik.



**76.855** *Kadına*

**İşbaşı Eğitim Programları ile  
Mesleki Eğitim Kursları**  
düzenledik.



**51.384** *Kadını*

**İŞKUR Gençlik Programından**  
yararlandırdık.



**227.998** *Kadını*  
**Toplum Yararına Programlardan**  
yararlandırdık.



**226.690** *Kadını*  
**İşgücü Uyum Programından**  
yararlandırdık.

\*2025 Eylül İstatistik Verileridir.

[ispozitif.iskur.gov.tr](https://ispozitif.iskur.gov.tr)

**"İşim,  
gücüm  
olsun"**

# iŞKUR Bülten

Daima Yanınızda

Sayı: 156 • Ekim 2025

08

Üçlü Danışma Kurulu, Sendikal Örgütlenmenin Yaygınlaştırılması Gündemiyle Toplandı

18

Endonezya Cumhuriyeti Göçmen İşçilerin Korunması Bakan Yardımcısı Aryani, İŞKUR'u Ziyaret Etti

19

TBMM Engelli Bireylerin Sorunlarını Araştırma Komisyonu Toplandı

38

İŞKUR Engelleri Aşarak Umutlara Dokunuyor

48

Soru-Cevap: İşbaşı Eğitim Programı

[www.iskur.gov.tr](http://www.iskur.gov.tr)



TurkiyelisKurumu



## BAKAN IŞIKHAN, MARDİN'DE YÜZYILIN KADIN İSTİHDAMI İŞ POZİTİF KAPANIŞ PROGRAMI'NA KATILDI



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, çeşitli ziyaretlerde bulunmak ve Yüzyılın Kadın İstihdamı İş Pozitif Kapanış Programı'na katılmak üzere Mardin'e ziyarette bulundu. Programa Türkiye İş Kurumu Genel Müdürü Samet Güneş de eşlik etti.

Programda konuşan Bakan Işıkhan, Mardin'in kalkınmasına katkı sağlarken, diğer yandan da Türkiye'nin geleceği için katma değer üreten hemşerileriyle bir arada bulunmaktan duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

Işıkhan, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın öncülüğünde il il, ilçe ilçe, Türkiye'nin her bir köşesi için durmaksızın çalıştıklarını, ürettiklerini belirterek, "Birliğin, beraberliğin, kardeşliğin ve hoşgörünün şehri Mardin'imizin iş dünyası ve emektarlarıyla birlikte bir projeyi daha başarıyla nihayete erdirmiş olmanın heyecanı içerisindeyim.



Bugün hem Mardin İş Pozitif İstihdam Fuarımızı hem de Projemizin kapanışını gerçekleştirmiş olacağız. Ancak bu kapanış çalışmalarımızın sona erdiği anlamına gelmiyor. Bakanlık olarak kadın istihdamını büyütme ve güçlendirmek için faaliyetlerimize kararlılıkla devam edeceğiz. Kadınların üretimde ve toplumsal hayatta daha güçlü varlığı için gece gündüz Bakanlık olarak çalışmaya devam edeceğiz" ifadelerini kullandı.

### **"Kadınların Çalışkan ve Üretken Yüzünü Ortaya Koyan Bu İstihdam Seferberliğiyle Binlerce Kadına, Gencimize Aş ve İş Kapısı Olduk"**

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın eşi Emine Erdoğan Hanımefendi'nin katılımıyla 2024 Şubat ayında İstanbul'da açılışı gerçekleştirilen İş Pozitif Kadın İstihdamı Projesi'ni başlattıklarını

hatırlatan Bakan Işıkhan, "Çalışma hayatından uzak kalan vatandaşlarımızın işgücüne kazandırılması ve kayıt dışı istihdamla mücadele Bakanlık olarak bizim en önemli çalışma alanlarımızdan bir tanesidir. Özellikle vurgulamak isterim ki, kayıt dışılık tüm çalışma hayatının sistemini, özellikle kadınların sosyal güvenliğini ve geleceğini tehlikeye atan en büyük emek sömürüsüdür. Bu sebeple kayıtlı istihdam oranlarını yukarı taşıyacak ve nitelikli işgücünü yetiştirecek her türlü proje ve programı hayata geçirmek için var gücümüzle çalışıyoruz. İş Pozitif Projesiyle bu tablonun önüne geçme hedefimizde hamdolsun başarılı sonuçlar aldık. Kadınların çalışkan ve üretken yüzünü en net şekilde ortaya koyan bu istihdam seferberliğiyle binlerce kadına, gencimize aş ve iş kapısı olduk" diye konuştu.



## İş Pozitif Programı ile 1 Buçuk Milyonu Aşkın Kadın Çalışma Hayatına Kazandırıldı

İşıkhan, program kapsamında bugüne kadar tam olarak 1 milyon 634 bin 56 kadının işe yerleşmesini sağladıklarını kaydederek, şu bilgileri paylaştı: "Yine aynı dönemde kadınların kariyer planlamalarını doğru yönlendirebilmek amacıyla iş ve meslek danışmanlarımız aracılığıyla 1 milyon 897 bin 991 kadın danışan ile 2 milyon 396 bin 123 bireysel görüşme gerçekleştirdik. Bu kapsamda 81 bin 279 engelli kadın danışana engelli iş koçluğu hizmetisunduk. 71 bin 185 kadının ise İş Kulübü hizmetlerimiz kapsamında İŞKUR'dan yoğun danışmanlık desteği olarak özgeçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında hem teorik hem de pratik bilgiler edinmelerini sağladık. 76 bin 855 kadın İşbaşı Eğitim Programları ile Mesleki Eğitim Kurslarına katılım sağlamıştır. 227.998

kadın Toplum Yararına Programlarından ve 226 bin 690 kadın ise İşgücü Uyum Programlarımızdan faydalanmıştır."

Şubat ayında uygulamaya başlanan İşgücü Uyum Programı'nın bir parçası olan İŞKUR Gençlik Programı'ndan yararlanan öğrencilerin yüzde 61'inin kadınlardan oluştuğunu bildiren Bakan İşıkhan, "Program boyunca Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi ve Her Meslekte Kadın Eli Projesi gibi çeşitli projelerle bu süreci daha aktif ve daha verimli hale getirmeye gayret ettik. Bu rakamlar sadece bir projenin sonucunu değil aynı zamanda ülkemizin çalışan ve üreten insan kaynağı potansiyelinin de büyüklüğünü bizlere göstermektedir. Bu rakamlar bizlere ayrıca kadınların azmini, kararlılığını ve yeteneklerini göstermektedir" şeklinde konuştu.



### **“Yaklaşık İki Yılda Kayıtlı Kadın İstihdamında Önemli Bir İvme Yakaladık”**

İşıkhan, yaklaşık iki yıllık bir zaman diliminde kayıtlı kadın istihdamında önemli bir ivme yakaladıklarına vurgu yaparak, bu sonuçların başta kadınlar olmak üzere çalışma hayatına ve Türkiye'ye hayırlı olmasını diledi.

Bakan İşıkhan, projenin başlangıcından bugüne kadar emeği geçen başta İŞKUR Genel Müdürlüğü olmak üzere, İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş'e, Mardin İŞKUR İl Müdürlüğüne ve İl Müdürü Mahmut Batur'a ve bu süreçte katkı sağlayan AK Parti Grup Başkanvekili Leyla Şahin Usta'ya teşekkür etti.

“Kadınlara olan desteklerinden dolayı ülkemizde kadınların sosyal ekonomik ve hukuki özgürlüklerin ve hak ettiği imkânların teslimi hususunda ömürlük bir mücadele veren Saygıdeğer Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'a ve eşi Saygıdeğer Emine Erdoğan Hanımefendiye projemize olan desteklerinden dolayı en derin şükranlarımı sunuyorum” diyen İşıkhan, sözlerini şöyle sürdürdü: “Dünya çapında verdiği mücadeleyle Gazze'de ateşkesin

imzalanmasını sağlayan Saygıdeğer Cumhurbaşkanımıza özellikle Mardinli bir kardeşiniz olarak hemşerilerim adına şükranlarımı arz ediyorum. Tabii en büyük teşekkür bu salonu dolduran kadınlara, bunun yanında yorulmadan, azimle, kararlılıkla büyük fedakârlıkla milli kalkınma mücadelemize, yüreğiyle, alın teriyle destek veren ülkemizin tüm kadınları temsil eden siz kadınlara teşekkür ediyorum. Bakanlık olarak yatırım, üretim, ihracat ve istihdam odaklı kalkınma sürecini başarıyla tamamlamış, her bakımdan güçlü ve tam bağımsız bir Türkiye vizyonu için kayıtlı istihdama yönelik çalışmalarımızı da hassasiyetle yürüteceğiz. İşgücü potansiyelimizin ekonomiye aktif entegrasyonu için günümüz şartlarına uygun yeni projeler, esnek, yeni nesil çalışma modellerini, yeşil ve dijital dönüşüme uyum sağlayan yeni uygulamaları geliştirmeye de devam edeceğiz.”

Bakan İşıkhan, İş Pozitif Programı'nın kapanışını gerçekleştirmiş olsalar da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak kadın istihdamının, kayıtlı kadın istihdamının artırılması yönündeki çalışmalara nokta koymayıp daha da hızlandıracaklarını da ifade etti.



## ÜÇLÜ DANIŞMA KURULU, SENDİKAL ÖRGÜTLENMENİN YAYGINLAŞTIRILMASI GÜNDEMİYLE TOPLANDI



Üçlü Danışma Kurulu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan'ın başkanlığında, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Reşat Moralı Toplantı Salonunda toplandı.

Bakan Işıkhan, toplantıda yaptığı konuşmada çalışma hayatının temel hususlarından biri olan sendikal örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi sürecini güçlendirmek, hızlandırmak ve çağın gereklerine uyarlamak için Bakanlık olarak önemli adımlar attıklarını ve atmaya devam ettiklerini belirterek, bu kapsamdaki en güncel ve stratejik gelişmeleri paylaştı.

Türkiye'de sendikal faaliyetlerin 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ile düzenlendiğini hatırlatan Işıkhan, "İlgili mevzuat hükümleri çerçevesinde sendikaların kuruluş işlemleri, sendika üyelikleri, toplu iş sözleşmesi ve toplu sözleşme düzeni ile uyuşmazlıkların barışçıl çözüm yolları ile gereği gibi tesis edilebilmesi önem arz etmektedir. İçinde bulunduğumuz dönemde bilgi teknolojilerinde yaşanan hızlı gelişmeler birçok kamu hizmetinin dijital ortamda verilmesine imkân sağlamaktadır.



Bu vesileyle kamu hizmetinin zaman ve belge maliyeti olmadan hızlı, kesintisiz ve güvenilir bir şekilde iyileştirilmesi ve geliştirilmesi karşılaşılan sorun alanlarının çözüme kavuşturularak çalışma hayatında barışın sürekliliğini sağlamaktayız. Bakanlık olarak sendikal faaliyetlerin de dijital platformlara taşınmasını, yalnızca teknolojik bir yenilik olarak değil aynı zamanda kurumsal etkinliğin artırılması ve sendikal hakların daha geniş tabana yayılması açısından da stratejik bir zorunluluk olarak görmekteyiz" diye konuştu.

### **“‘SBS’, Sendikal Faaliyetlerin Dijitalleştirilmesinde Önemli Bir Kilometre Taşdır”**

Teknolojideki hızlı gelişmelerin, kamu hizmetlerini dijital ortama taşıma sorumluluklarını artırdığını belirten Bakan Işıkhan, “Bu çerçevede 6356 sayılı Kanun çerçevesinde, sendikal işlemlerde kullanılan Yetki Otomasyon Sistemi’ni yeniden ele alarak, ihtiyaçlar doğrultusunda oluşturduğumuz Sendika Bilgi Sistemi (SBS) Çalışma Genel Müdürlüğümüz personeli tarafından da kullanılmaya başlandı. Sendika Bilgi Sistemi, sendikal faaliyetlerin dijitalleştirilmesinde önemli bir kilometre

taşdır. Bu yeni sistemle; iş kolu tespitleri, sendika üyelikleri, toplu iş sözleşmesi görüşmeleri ve uyuşmazlık süreçlerine ilişkin tüm işlemler tek bir dijital platform üzerinden izlenebilir ve yönetilebilir hale gelmiştir. Merkez ve taşra teşkilatları ile sosyal taraflar arasındaki yazışmalar dijitalleştirilerek zaman tasarrufu sağlanmış ve bürokratik işlemlerin önemli ölçüde azaltılmasına da katkı getirilmiştir. Sistemin bütüncül yapısı sayesinde, süreçlerde eşgüdüm ve standardizasyon güçlenmekte, hatalar ve bilgi kayıpları en aza indirilmektedir. Bu dijital dönüşüm, sadece idari kolaylık sağlamakla kalmamaktadır. Aynı zamanda işçilerin örgütlenme hakkına daha kolay erişimini temin ederek sendika üyelik süreçlerinde de şeffaflığı artırmaktadır.” dedi.

### **“Yapıcı Diyaloglar İle Daha İyi Bir Gelecek İnşa Ediyoruz”**

Sendika Bilgi Sistemi gibi yeni nesil uygulamalarla daha güvenli, hızlı, şeffaf ve kapsayıcı bir sendikal yapının inşasına önemli katkılar sağladıklarını vurgulayan Bakan Işıkhan, “Çalışma hayatında sosyal diyalog ve uyumun güçlendirilmesi amacıyla mevzuatın güncel tutulması bildiğiniz gibi hayati önem taşımaktadır.

Son gerçekleştirdiğimiz Üçlü Danışma Kurulu kararıyla, başta 6356 sayılı Kanun olmak üzere mevzuatın gözden geçirilmesi için alt çalışma grupları oluşturulmuştur. Bakanlığımız, TÜRK-İŞ, HAK-İŞ, DİSK ve TİSK'in katılımıyla bir araya gelen bu çalışma grubu, Kanun ve ilgili mevzuatı gözden geçirmekte, uygulamada yaşanan sorunları ele almakta ve çözüm yollarını geliştirmek için çalışmalarına devam etmektedir. Bu yapıcı diyalog, çalışma hayatımızın tüm paydaşları için daha iyi bir gelecek inşa etmemize de olanak sağlamaktadır." ifadelerini kullandı.

### **"Hedef Çalışma Hayatını Huzuru ve İstikrarını En Üst Seviyeye Taşımak"**

Çalışma hayatının huzuru ve istikrarı için uzlaşma kültürünü en üst seviyeye taşımanın en temel hedefleri olduğunu söyleyen Bakan Işıkhan, "Bu vizyonla, 2024 yılında hayata geçirdiğimiz "Resmi Arabuluculuk Eğitimi Projesi" ile sendikal barışı daha da pekiştiriyoruz.

Uyuşmazlıkların barışçıl çözümü için hayati öneme sahip arabuluculuk sürecini de güçlendiriyoruz. 2024 yılında, "Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu Kapsamında Yürütülen Arabuluculuk İşlemlerinin İyi İşleyen ve Aksayan Yönlerinin Tartışılması ve Önerilerin Gerçekleştirilmesi Projesi" kapsamında İstanbul, Ankara, Trabzon, Antalya ve Mardin illerimizde Bakanlık, Çalışma ve İş Kurumu personeli ile arabuluculara yönelik eğitim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

### **Evrak Peşinde Koşma Dönemi Bitti**

6356 sayılı Kanun kapsamında, çalışma hayatının en kritik süreçlerinden biri olan arabuluculuk sistemine katılımı

kolaylaştırmak için önemli bir adım attıklarına vurgu yapan Işıkhan, "Artık, arabulucu olmak isteyen kıymetli hukukçularımız, saatlerce evrak peşinde koşmak, kurumlara gitmek zorunda kalmıyor. 2020 yılından itibaren bu süreci tamamen dijitalleştirdik. E-Devlet Kapısı'nda yer alan "Arabulucu Seçimi Başvurusu ve Takibi" hizmetimiz sayesinde, başvurularınızı hızlı, şeffaf ve güvenilir bir şekilde elektronik ortamda alıyoruz. Bu hem bürokrasiyi azaltmak hem de hizmet kalitesini artırmak demektir.

Bizim yönetimimizde, kamu hizmeti demek, kolaylık demektir, hız demektir, erişilebilirlik demektir." dedi.

### **"Amacımız Hukuki Uyumu Sağlarken Sendikal İstikrarı Korumak"**

Amaçlarının hukuki uyumu sağlarken sendikal istikrarı muhafaza etmek ve süreçlerde hiç kimsenin kaybı olmadan yürütülmesini sağlamak olduğunu vurgulayan Bakan Işıkhan, "Bugün burada sunduğumuz tüm bu çalışmalar ve reformlar; çalışma barışını güçlendirme, sendikal hakları dijital çağın imkânlarıyla buluşturma ve mevzuatımızı güncel tutma konusundaki kararlılığımızın da açık bir göstergesi olarak karşınıza çıkmıştır." ifadelerini kullandı.

Gerçekleştirilen toplantıya Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Genel Sekreteri Akansel Koç, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) Genel Başkan Yardımcısı Nazmi Irgat, Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ) Genel Başkanı Mahmut Arslan, Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ve İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş de katılım sağladı.



## BAKAN IŞIKHAN, İSLAM İŞBİRLİĞİ TEŞKİLATI ÇALIŞMA BAKANLARI 6. İSLAM KONFERANSI'NA KATILDI



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Katar Doha'da düzenlenen İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) Çalışma Bakanları 6. İslam Konferansı'na katıldı.

Konferansta konuşma yapan Bakan Işıkhan, Türkiye'nin girişimleriyle 2011 yılında düzenlenen, İİT Çalışma Bakanlarının ilk toplantısına Bakanlık olarak İstanbul'da ev sahipliği yaptıklarını hatırlatarak, "Bu süreç, hiç şüphesiz çalışma hayatı, istihdam ve sosyal güvenlik gibi alanlarda iş birliğimizi derinleştirmemize önemli katkılar sağladı. Ne var ki tüm çabalara rağmen, İslâm coğrafyasında krizlerin biri biterken diğeri başladı ve maalesef gözyaşını dindirmek mümkün olmadı. Suriye'de süren iç savaşın sona ermesi ile birlikte bölgemiz için yeşeren umutlar, Gazze'de yaşanan soykırımla yerini derin bir hüznе bırakmıştı. Son iki yıl boyunca Filistin'de, başta çocuklar ve kadınlar olmak üzere masum sivillerin yaşam hakkının her geçen gün daha vahim biçimde ihlal edildiği bir dönem yaşadık" ifadelerini kullandı.

## **“İslam Dünyası Birlik Olursa, İsrail Gibi Hiçbir Zalim, Zulmünü Sürdüremez”**

Işıkhan, kısa süre önce sağlanan ateşkes ile yeni umutlarla buraya geldiklerini belirterek, “Gazze’de sağlanan ateşkes; yıkılmış şehirlerin, susmuş ezanların, yetim kalmış çocukların dualarıyla yükselen, adaletin ve insanlığın umududur. Bunun arkasında, bölgemizdeki ülkelerin önemli çalışmaları ve yoğun diplomasi trafiği yatmaktadır. Bugün Gazze’de silahlar susmuşsa, bunun temelinde Türkiye, Katar ve Mısır’ın liderliğinde; hakkı, adaleti ve insan onurunu merkeze alan dirayetli duruş yatmaktadır. Elhamdülillah, Liderlerimiz; Ümmet’in omuz omuza durduğunda neler başarabileceğini bütün dünyaya göstermiştir.



İslam dünyası birlik olursa, İsrail gibi hiçbir zalim, zulmünü sürdüremez. Türkiye Cumhuriyeti; Saygıdeğer Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan’ın liderliğinde, İslam coğrafyasının her köşesinde; barış, huzur ve adaletin tesisi için, ne gerekiyorsa, onu yapmaya kararlıdır” diye konuştu.

## **“Türkiye, Uyguladığı Politikalarla; Kayıt Dışı İstihdamı En Hızlı Düşüren Ülkelerden Biri Olmuştur”**

Küresel ekonomide yaşanan birçok belirsizliğe rağmen; Türkiye ekonomisinin 20 çeyrektir kesintisiz şekilde büyümeye devam ettiğine dikkati çeken Bakan Işıkhan, sözlerini şöyle sürdürdü: “2011 yılında yüzde 10 civarında seyreden işsizlik oranımız, 2025 yılı Ağustos ayı itibarıyla; yüzde 8,5’e gerilemiştir. Kadınların işgücüne katılımındaki artış ise özellikle dikkat çekicidir. 2011’de yüzde 28,8 olan bu oran, 2025 yılı itibarıyla yüzde 37’ye yükselmiştir. Aynı dönemde toplam istihdamımız; 24 milyondan; 33 milyona yükselmiştir. Türkiye, uyguladığı politikalarla; kayıt dışı istihdamı en hızlı düşüren ülkelerden biri olmuştur. 2011 yılında kayıt dışılık oranı; yüzde 42’nin üzerindeyken, 2025 yılı ikinci çeyreği itibarıyla bu oran yüzde 25 dolaylarına inmiştir. Saygıdeğer Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan’ın liderliğinde yürütülen Türkiye Yüzyılı Vizyonu’nu, yalnızca ulusal refahın değil, ortak kalkınmanın da yüzyılı olarak görüyoruz. Bu yüzden; İİT çatısı altındaki iş birliklerimize özel bir önem atfediyoruz. 2011 yılında SESRIC’in öncülüğünde kurulan İİT İş Sağlığı ve Güvenliği Ağı OSHNET’in Sekretarya görevini bugüne kadar Türkiye olarak biz üstlenmiş bulunuyoruz. Bu süreçte, teknik koordinasyon konusundaki desteklerini hiçbir zaman esirgemeyen SESRIC’e teşekkürlerimi sunmak isterim.”



### **“İslam Ülkeleri Olarak, Bu Çatı Altında Söyleyecek Çok Sözümüz, Yapacak Çok İşimiz Olmalı”**

Işıkhan, Azerbaycan'ın ev sahipliğinde Bakü'de kurulan İslam İşbirliği Teşkilatı Çalışma Merkezi'nin tam kapasiteyle faaliyete geçmesinden duyacakları memnuniyeti de dile getirerek, “İslâm dünyasının ortak emeğini ve vizyonunu güçlendirmek için, tüm üye ülkeleri Çalışma Merkezi'nin Tüzüğü'nü imzalamaya ve bu ortak yapıyı fiilen desteklemeye davet ediyorum. İslam Ülkeleri olarak, 2 milyardan fazla insanı temsil eden bu çatı altında söyleyecek çok sözümüz, yapacak çok işimiz olmalı. Elbette yolumuz uzun, işimiz zor. Fakat Yüce Rabbimiz bize ‘her zorlukla beraber bir kolaylık’ olduğunu müjdeliyor ve ‘bir işi bitirince diğerine başlamamızı’ emrediyor” değerlendirmelerinde bulundu.

Konferansa ev sahipliği yapan Katar Çalışma Bakanı Dr. Al Marri'ye ve ekibine teşekkür eden Bakan Işıkhan, önceki dönem başkanı olan Azerbaycan'ın Çalışma ve Nüfusun Sosyal Korunması Aliyev'e de teşekkür ederek konuşmasını sonlandırdı.

Büyükelçilikte Türkiye'deki yatırımlarının yanı sıra Katar'da da faaliyet gösteren Türk iş insanları ile vatandaşlarla bir araya gelen Bakan Işıkhan, sosyal, ekonomik ve kültürel alanlarda ihtiyaç ve talepleri dinledi.



## BAKAN YARDIMCISI ALPKAN VE GENEL MÜDÜR GÜNEŞ, AZERBAYCAN PARLAMENTOSU ÇEVRE KOMİSYONU BAŞKANI VE MİLETVEKİLİ QURBANOV İLE BİR ARAYA GELDİ



Azerbaycan Parlamentosu Çevre Komisyonu Başkanı ve Milletvekili Sadıq Qurbanov, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Lutfihak Alpkan ve İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş ile İŞKUR Genel Müdürlüğünde bir araya geldi.

İŞKUR Genel Müdür Yardımcıları Mustafa Işık ve İbrahim Oğuzhan Yıldırım'ın da katılımlarıyla gerçekleştirilen görüşmede, iki ülke arasında uzun yıllardır devam eden yakın iş birliği süreci çerçevesinde gençler ve engellilere yönelik istihdam politikaları, yeşil dönüşüm uygulamaları ve kamu istihdam hizmetlerinin dijitalleşmesi gibi konular ele alındı. Taraflar, çalışma hayatında sürdürülebilir istihdam modellerinin geliştirilmesi ve istihdam hizmetlerinin etkililiğinin artırılması yönünde yürütülebilecek ortak projeler hakkında fikir alışverişinde bulundu.



Bakan Yardımcısı Alpan, iki kardeş ülke arasındaki güçlü tarihi ve kültürel bağların çalışma hayatı alanında da kendini gösterdiğini belirterek, “Ortak çalışmalarımız hem kurumlarımızın kapasitesini güçlendirmekte hem de gençlerimizin geleceğine yatırım anlamı taşımaktadır.” ifadelerini kullandı.

Genel Müdür Güneş ise “Tek millet, iki devlet” anlayışının İŞKUR ile Azerbaycan Devlet İstihdam Ajansı arasındaki iş birliğine yön verdiğini belirterek; bilgi paylaşımı, dijital istihdam platformlarının entegrasyonu ve aktif işgücü programlarının geliştirilmesi alanlarında ortak projelere açık olduklarını ifade etti.

Azerbaycan Parlamentosu Çevre Komisyonu Başkanı ve Milletvekili Qurbanov da İŞKUR’da bulunmaktan duyduğu memnuniyeti dile getirerek, Türkiye’nin kamu istihdam hizmetleri konusundaki deneyimlerinden yararlanmanın kendileri için büyük önem taşıdığını vurguladı. Qurbanov, önümüzdeki dönemde iki ülke arasında yakın iş birliği tesis edilmesinin işgücü piyasalarına olumlu katkılar sağlayacağına olan inancını dile getirdi.

Görüşme, karşılıklı iyi niyet temennileriyle sona erdi. Taraflar, iki ülke arasında istihdam ve çalışma hayatı alanındaki güçlü iş birliğinin önümüzdeki dönemde de artarak devam etmesi konusunda mutabık kaldı.

## ÖZBEKİSTAN HEYETİ İŞKUR'U ZİYARET ETTİ



Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Özbekistan Cumhuriyeti İstihdam ve Çalışma İlişkileri Bakanlığı arasında imzalanan “Çalışma ve İstihdam Alanlarında İşbirliğine İlişkin Mutabakat Zaptı” çerçevesinde oluşturulan Protokol ve Eylem Planı kapsamında, Özbekistan Çalışma ve Yoksulluğun Azaltılması Bakan Yardımcısı Alisher Muratov’un başkanlığındaki heyet 2 Ekim 2025 tarihinde İŞKUR’u ziyaret etti.

Ziyaretin açılış ve karşılama oturumunda İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş, Özbekistan heyetinin ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getirerek ülkeler arası iş birliğinin ve iyi uygulamaların paylaşılmasının önemine dikkat çekti. Güneş konuşmasında, “Ziyaretiniz bizim için yalnızca bir resmi program değil, aynı zamanda kardeş iki ülkenin birbirinden öğrenme, deneyim paylaşma ve geleceği birlikte inşa etme iradesinin güçlü bir göstergesidir. Türkiye ile Özbekistan, tarihi, kültürel ve gönül bağları çok güçlü iki ülkedir. Bizler bu ortaklık temelini işgücü piyasaları, istihdam politikaları ve sosyal koruma alanında kurumsal iş birlikleriyle daha da ileriye taşımaktan büyük bir memnuniyet duyuyoruz.” dedi.



Özbekistan Heyeti Başkanı ve Bakan Yardımcısı Muratov ise bu ziyaretin iki ülke arasındaki bağları güçlendireceğini ve Türkiye'nin uygulamalarından faydalı örnekler edinmelerine imkân tanıyacağını söyledi. Muratov ayrıca, iki ülke arasında kurulacak koordineli iş birliği ve güçlü dayanışma ile Özbekistan'ın işgücü piyasasındaki sorunların çözümünde önemli ilerlemeler kaydedeceklerini ifade etti.

Açılış konuşmalarının ardından yapılan sunumlarla kamu istihdam hizmetleri stratejileri, İŞKUR'un başarılı uygulamaları ve uluslararası ilişkiler kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler hakkında bilgi aktarımı sağlandı; ayrıca mesleki eğitim alanında ortak projeler geliştirilmesi, engelli bireylerin istihdamının artırılmasına yönelik iyi uygulamaların paylaşılması ve işgücü piyasasına ilişkin karşılıklı deneyim aktarımı konularında fikir alışverişinde bulunuldu.

Toplantıda ayrıca, mevcut durumda Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği (WAPES) Başkan Yardımcısı olan İŞKUR ile Özbekistan'ın birliğe üye olarak iki ülkenin birlikte çalışmasından mutluluk duyulacağı ifade edildi. Ziyaret, kurumlar arasındaki iş birliğinin güçlendirilmesine ve ortak çalışma alanlarının artırılmasına yönelik istişareler neticesinde sona erdi.

## ENDONEZYA CUMHURİYETİ GÖÇMEN İŞÇİLERİN KORUNMASI BAKAN YARDIMCISI ARYANI, İŞKUR'U ZİYARET ETTİ



Endonezya Cumhuriyeti Göçmen İşçilerin Korunması Bakan Yardımcısı Christina Aryani başkanlığındaki heyet, 27 Ekim 2025 tarihinde İŞKUR'u ziyaret etti.

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürü Samet Güneş'in başkanlığında gerçekleşen görüşmede, Endonezya Cumhuriyeti Ankara Büyükelçisi Achmad Rizal Purnamal da bulundu. Görüşmede Türkiye işgücü piyasası ve İŞKUR'un hizmetleri hakkında genel bir değerlendirme yapıldı.

Genel Müdür Güneş, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Endonezya Cumhuriyeti İşgücü Bakanlığı arasında imzalanan Çalışma Alanında İşbirliğine İlişkin Mutabakat Zaptı kapsamında tecrübe paylaşımı faaliyetlerinin gerçekleştirileceğini belirterek, Endonezya Göçmen İşçilerin Korunması Bakanlığı ile de İŞKUR'un görev alanına giren konularda iş birliği yapılabileceğini ifade etti.

Bakan Yardımcısı Christina Aryani ise Endonezya'daki nitelikli işgücünün istihdam olanaklarının değerlendirilmesi ve Türkiye'de çalışma iznine sahip olarak istihdam edilen Endonezyalı işçilerin haklarının korunması için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile İŞKUR'un desteğinin önemine dikkat çekti.

Ziyarete ayrıca, iki ülke arasında işgücü hareketliliğini ve iş birliğini güçlendirmek üzere atılabilecek adımlar hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

## TBMM ENGELLİ BİREYLERİN SORUNLARINI ARAŞTIRMA KOMİSYONU TOPLANDI



TBMM Engelli Bireylerin Sorunlarını Araştırma Komisyonu, Komisyon Başkanvekili AK Parti Ankara Milletvekili Jülide Sarıeroğlu başkanlığında toplandı.

Toplantıya katılım sağlayan Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık burada yaptığı konuşmada, İŞKUR'a kayıtlı 800 bin civarında engellinin bulunduğunu, bunlardan 195 bininin aktif olarak iş aradığını belirtti.

Özel sektörde 50 ve üzeri işçi çalıştıran yerlerde yüzde 3, kamuda ise yüzde 4 engelli çalıştırma yükümlülüğünün olduğunu hatırlatan Işık, "Her ay bunları aylık işgücü çizelgeleriyle kontrol ediyoruz ve engelli açığı bulunan iş yerlerine açığını kapatması için uyarıda bulunuyoruz." ifadesini kullandı.



## **“2014 Yılından İtibaren 5 Bin 153 Projeye 760 Milyon Liralık Bir Destek Sağladık”**

İŞKUR'a kayıtlı toplam çalışan engelli işçi sayısının 2002'de 45 binlerde olduğuna dikkati çeken Işık, 2025 yılı Ağustos sonu itibarıyla tescil edilmiş 162 bin engellinin çalıştığını vurguladı.

Kota uygulamasında yükümlülüğünü yerine getirmeyen işverenlere aylık 30 bin lira ceza kesildiğini dile getiren Işık, “Bu cezalar bir fonda birikiyor. Toplamda bu fonda 590 milyon bütçe var. 2014 yılından itibaren 5 bin 153 projeye 760 milyon liralık bir destek sağladık. 2009 yılından 2025 Ekim ayına kadar 98 bin engelli vatandaşımızı toplum yararına programlardan öncelikle yararlandırdık. 2024 yılında yeni başladığımız işgücü uyum programlarından ise 2025 yılı Ekim ayı itibarıyla 12 bin 200 kişiyi yararlandırdık.” diye konuştu.

Işık, sunumlarının ardından kurum yetkilileri, milletvekillerinin sorularını yanıtladı. Özel istihdam bürolarına ilişkin soru üzerine Işık, “İŞKUR'da şu anda açsanız anlık 90 bin civarında açık iş ilanı var ama özel istihdam bürosunda da çok sayıda açık iş ilanları var. Vatandaşlarımız tek tek her bir özel istihdam bürosunu sistemden ziyaret edip oralara başvuru yapmak zorunda kalıyorlar. Bu platformların tamamını birleştiren ‘Türkiye'nin İş Kapısı’ diye bir platformu hayata geçiriyoruz.” yanıtını verdi.

## İŞKUR HEYETİ AZERBAYCAN'A ÇALIŞMA ZİYARETİ GERÇEKLEŞTİRDİ



İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Oğuz Özdemir başkanlığındaki heyet, Azerbaycan Cumhuriyeti Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanlığına bağlı DOST Ajansının daveti üzerine, 21-24 Ekim 2025 tarihleri arasında DOST Ajansı ve Azerbaycan Devlet İstihdam Ajansına bir çalışma ziyareti gerçekleştirdi.

Heyet ilk olarak Azerbaycan Devlet İstihdam Ajansı'nı ziyaret etti. Ziyaretin açılış oturumunda Genel Müdür Yardımcısı Özdemir, kardeş ülke Azerbaycan'da olmaktan duydukları memnuniyeti belirterek, iki ülke kurumları arasındaki mevcut iş birliğinin kamu istihdam hizmetlerinin sunumunda iyi uygulamaların paylaşılmasına sağladığı katkıya değindi. Azerbaycan Devlet İstihdam Ajansı Yönetim Kurulu Başkanı Sadiq Aliyev de İŞKUR ile özellikle dijital hizmetler, mesleki eğitimler, iş ve meslek danışmanlığı alanlarında önümüzdeki dönemde daha etkin tecrübe paylaşımı yapılmasının faydalı olacağını ifade etti.



Ziyaretin ikinci gününde heyet, DOST Ajansı ve DOST Dijital İnovasyonlar Merkezini ziyaret ederek Azerbaycan Cumhuriyeti Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanlığı tarafından sunulan dijital hizmet süreçleri ile ilgili bilgi aldı.

İŞKUR Heyeti ziyaretin üçüncü gününde Azerbaycan Devlet İstihdam Ajansı'nın Quba Bölge İstihdam Ofisini ziyaret edip yerel düzeyde sunulan hizmetlere ilişkin incelemelerde bulundu.

Heyet, ziyaretin son gününde ise DOST Ajansı ev sahipliğinde gerçekleştirilen ve açılış konuşmalarını Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Ahmet Aydın'ın yaptığı "İnsanlık için Yapay Zekâ ve Dönüşüm" konulu konferansa katıldı. Konferansın üçüncü oturumunda İŞKUR İstihdam Uzmanı Eser Erol tarafından dijital dönüşümün Türkiye işgücü piyasasına getirdiği yenilikler ve İŞKUR'un dijital hizmetlerine ilişkin sunum gerçekleştirildi.

## İŞKUR İLE KAZAKİSTAN İŞGÜCÜ GELİŞTİRME MERKEZİ ARASINDA İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI



İŞKUR, Kazakistan Cumhuriyeti Çalışma ve Nüfusun Sosyal Korunması Bakanlığına bağlı İşgücü Geliştirme Merkezi ile süregelen iş birliği kapsamında, karşılıklı deneyim paylaşımını ve kurumsal iletişimi güçlendirmek amacıyla 8-9 Ekim 2025 tarihlerinde Astana'ya iki günlük bir çalışma ziyareti gerçekleştirilerek iş birliği protokolü imzalandı.

Ziyaretin açılış bölümünde İŞKUR heyetine başkanlık eden Genel Müdür Yardımcısı İbrahim Oğuzhan Yıldırım, Kazakistan'da bulunmaktan duydukları memnuniyeti ifade ederek, iki ülkenin işgücü piyasalarındaki ortak dinamiklerin ele alınarak sorunlara birlikte çözüm üretilmesinin her iki ülke için de büyük önem taşıdığını dile getirdi. Yıldırım, imzalanan iş birliği protokolü çerçevesinde önümüzdeki süreçlerde de iş birliklerinin devamını arzu ettiklerini ve iki kardeş ülkenin istihdam ve işsizlikle mücadele alanlarındaki birlikteliğinin önümüzdeki senelerde daha da kuvvet kazanacağına duyduğu inancı vurguladı.



Kazakistan İşgücü Geliştirme Merkezi Genel Müdürü Zhumanbayev Yerassyl Temirbekovich ise konuşmasında iŞKUR heyetini ağırlamaktan duyduğu memnuniyeti dile getirerek, Türkiye ve Kazakistan'ın istihdam alanındaki ortak hedefleri doğrultusunda güçlü bir iş birliği potansiyeline sahip olduğunu vurguladı. Ayrıca, imzalanan iş birliği protokolü kapsamında aktif işgücü programları, danışmanlık hizmetleri ve gençlerin istihdama katılımını desteklemeye yönelik tematik alanlarda ortak çalışmalar yürütülebileceğini ifade etti.

Ziyaret kapsamında gerçekleştirilen Astana Büyükelçiliği buluşmasında, iŞKUR heyetini kabul eden Büyükelçi Mustafa Kapucu, bu ziyaretin Türk Devletleri Teşkilatı çerçevesinde kardeş ülkelerle mevcut ilişkilerin daha da güçlenmesine katkı sağlayacağını ve ortak değerler temelinde iş birliği zeminini pekiştireceğini belirtti. Kapucu ayrıca, bu yapı bünyesinde istihdam kurumlarından oluşacak bir ağın kurulmasına yönelik çalışmaların hız kazanmasının tüm bölge ülkelerinin yararına olacağını vurguladı.

## INSURE PROJE UYGULAMA EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP), Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türk Kızılay ve İŞKUR iş birliğinde FRIT 3 fonu kapsamında yürütülen Kentsel ve Kırsal Alanlarda İstihdam Desteği Yoluyla Uyum Projesi (İSDEP 3/INSURE) kapsamında, Proje Uygulama Eğitimi 7–10 Ekim 2025 tarihleri arasında Antalya'da gerçekleştirildi.

Eğitim, Dış İlişkiler Projeler Dairesi Başkanı Mehmet Altun, Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanı Oğuz Düzgün ve UNDP Mukim Temsilci Yardımcısı Mustafa Ali Yurdupak'ın açılış konuşmaları ile başladı.

Eğitim sürecinde, proje uygulama kurallarının il müdürlüklerindeki personele aktarılması, uygulayıcı iller arasında koordinasyonun güçlendirilmesi ve iyi uygulama örnekleri paylaşıldı. Uygulama süreçleri ve saha koordinasyonu konuları ele alınırken, katılımcılar illerinde yürütülen faaliyetlere ilişkin bilgi ve deneyimlerini paylaşarak katkı sağladı.

Program çerçevesinde yürütülen eğitim, INSURE Projesi'nin uygulama kalitesini artırmayı ve yerelde daha etkin, sürdürülebilir bir uygulama sürecini desteklemeyi amaçlayarak başarıyla tamamlandı.

## WAPES AVRUPA BÖLGE KONFERANSI DÜZENLENDİ



İŞKUR, Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği (WAPES) tarafından 13–15 Ekim 2025 tarihlerinde Riga’da Letonya Devlet İstihdam Ajansı (NVA) ev sahipliğinde düzenlenen “Defending the Future: PES Collaboration with Defence and Security Sectors” (Geleceği Savunmak: Kamu İstihdam Hizmetlerinin Savunma ve Güvenlik Sektörleriyle İşbirliği) temalı Avrupa Bölge Konferansı’na katılım sağladı.

Konferans, Avrupa’daki kamu istihdam kurumlarını bir araya getirerek savunma ve güvenlik sektörlerinde istihdam, beceri planlaması ve yeniden entegrasyon konularında iş birliği fırsatlarını tartışmak amacıyla düzenlendi. Üç gün süren etkinlik boyunca kamu istihdam hizmetlerinin, savunma ve güvenlik sektörlerindeki beceri açıklarının giderilmesinde ve çalışanların sivil hayata geçişlerinin desteklenmesinde üstlenebileceği roller ele alındı.

Konferansın açılışında, Letonya Çalışma Bakanı ve WAPES Başkanı tarafından gerçekleştirilen açılış konuşmalarının ardından İŞKUR Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanımız Mehmet Altun bir konuşma yaptı. Altun konuşmasında, Türkiye’nin WAPES çatısı altındaki aktif rolüne ve kamu istihdam kurumları arasında deneyim paylaşımının önemine değindi.

Etkinlik kapsamında ayrıca, WAPES Başkan Yardımcısı İŞKUR’un moderatörlüğünde Avrupa Bölge Değerlendirme Toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda, WAPES’in 2026–2028 yıllarını kapsayacak üç yıllık çalışma planı ve Türkiye önderliğinde oluşturulacak yeni vizyonuna ilişkin yeni yol haritası belirlenirken bölgesel iş birliğinin güçlendirilmesi, dijital dönüşüm süreçleri ve genç istihdamına yönelik gelecekteki ortak faaliyetler değerlendirildi.

## 2025 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİ DANIŞMA KURULU'NUN İKİNCİ TOPLANTISI DÜZENLENDİ



İŞKUR İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı tarafından koordine edilen 2025 yılı İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulu'nun ikinci toplantısı 24 Ekim 2025 tarihinde İŞKUR Genel Müdürlüğünde düzenlendi. İşgücü piyasası hakkında bilgi ve görüş alışverişinin yapıldığı toplantıya İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanı Özlem Küpeli ile ilgili bakanlıklar, kamu kurumları, meslek kuruluşları ve sendikaların temsilcileri katılım sağladı.

Danışma Kurulu üyeleri tarafından işgücü piyasasına ilişkin kapsamlı değerlendirmelerin yapıldığı toplantıda, TÜİK temsilcisi tarafından "İşgücü Piyasasında Gençler, 2024 Modül Araştırma Sonuçları, YÖK temsilcisi tarafından "Üniversite – Sanayi İş birliği: Beceri Haritalandırması Çalışması", TOBB temsilcisi tarafından "Sektöre Entegre Okul Modeli" konulu çalışmalarla ilgili sunumlar gerçekleştirildi. Toplantıda ayrıca İŞKUR tarafından Beceri Envanteri Projesi hakkında bilgilendirme yapıldı. Toplantı İşgücü Piyasası ve İstatistik Daire Başkanı Küpeli'nin kapanış konuşmasıyla sona erdi.

## EUROGUIDANCE 2025 YILI İKİNCİ OLAĞAN AĞ TOPLANTISI DANİMARKA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Avrupa Rehberlik Merkezi (Euroguidance) 2025 yılı İkinci Olağan Ağ Toplantısı, 22-24 Ekim 2025 tarihleri arasında Danimarka'nın başkenti Kopenhag'da düzenlendi. Türkiye Biriminin yanı sıra diğer Ağ üyesi ülkelerin temsilcilerinin katıldığı ve 3 gün süren toplantıda farklı oturumlarda Euroguidance'ın genel çalışma gurubu ve alt çalışma grupları bir araya geldi.

İŞKUR adına istihdam uzmanları N. Kağan Bayramoğlu ve Hüseyin Taşdeler'in katılım sağladığı toplantı kapsamında ilk iki günde; alt çalışma grupları ağ toplantısı hazırlık toplantıları gerçekleştirildi ve burada Ağ'ın internet sitesinden sorumlu birim olarak Ağ'ın web sitesi ile ilgili ülkemizin sunum yapması kararlaştırıldı, kariyer danışmanlığı alanında ev sahibi ülke Danimarka'da yapılan iş birliği konuları ele alındı. Ayrıca AB Komisyon temsilcisi tarafından Birliğin kariyer danışmanlığı politikası hakkında sunumlar gerçekleştirilirken farklı konularda akran öğrenmesi çalışmaları düzenlendi.

Üçüncü gün ise Ağ çapında yapılacak olan paydaş anketi çalışmaları ve görevli alt çalışma gruplarının sunumları yapıldı. Günün devam eden programında Kurumumuz temsilcisi İstihdam Uzmanı Bayramoğlu tarafından Ağ'ın web sitesinin yeni bir platforma taşınması konusunda yapılan çalışmalar hakkında bir sunum gerçekleştirildi.

Avrupa genelinde kariyer rehberliği ve danışmanlık alanında ortak hizmet standardı geliştirmek üzere çalışmalar yürüten Euroguidance; üye, aday ve çevre ülkelerden oluşan bir çalışma ağıyla faaliyetlerini gerçekleştiriyor. İş birliği ve deneyim paylaşımlarını sağlayan Ağ'ın Türkiye adına ülke temsilciliği İŞKUR tarafından yürütülüyor. Ülkemiz Ağ'ın "Bilgi Sağlama ve İletişim Çalışma Grubu" (Information Provision and Communication Working Group) üyesi olarak çalışmalar yapıyor.

## İSDEP KAPSAMINDA İSTANBUL ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARET EDİLDİ



İŞKUR Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı Aydın Alabaş ve beraberindeki heyet, İSDEP-2 projesi kapsamında İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nü ziyaret etti. Gerçekleştirilen ziyaret çerçevesinde, İl Müdürü Uğur Oto ve il müdürlüğü personeli ile bir araya gelinerek projeye ilişkin kapsamlı değerlendirmelerde bulunuldu.

Ziyaret kapsamında ayrıca, Kurum bünyesinde hayata geçirilmesi planlanan İŞKUR Mali Otomasyon Sistemi (İMOS) hakkında bir bilgilendirme ve değerlendirme toplantısı gerçekleştirildi.

Toplantıda, projenin mevcut ilerleyiş süreci detaylı bir şekilde ele alınırken, İMOS'un Kurumun mali süreçlerine sağlayacağı katkılar ve operasyonel verimliliğe olan etkisi üzerine kapsamlı görüş alışverişinde bulunuldu.

## 2025 YILI EYLÜL AYI İSTATİSTİK BÜLTENİ YAYIMLANDI



## İŞKUR Aylık İstatistik Bülteni Yayımlandı.

İŞKUR, yılın ilk dokuz ayında 1 milyon 166 bin kişinin işe yerleştirilmesine aracılık etti. İŞKUR olarak, 2025 yılı Ocak-Eylül döneminde 2024'ün aynı dönemine göre işe yerleştirmede yüzde 8, aktif işgücü programlarında ise yüzde 22 oranında artış sağladık. Bu dönemde işe yerleştirilmesine aracılık ettiğimiz kişi sayısı 1 milyon 166 bin 562 olurken, yayımladığımız açık iş sayısı ise 1 milyon 829 bin 831 oldu.

Ocak-Eylül döneminde Kurumumuzca yürütülen aktif işgücü programlarından yararlanan kişi sayısı 2024 yılının aynı dönemine göre yüzde 22 oranında artarak 63 bin 451 kişiye ulaştı.

Bu dönemde ayrıca vatandaşlarımızla 2 milyon 462 bin 549 bireysel görüşme, öğrencilere yönelik danışmanlık hizmetleri kapsamında 17 bin 867 okul ziyareti ve işveren danışmanlığı kapsamında 677 bin 163 işyeri ziyareti gerçekleştirdik.

İŞKUR'un ayrıntılı Eylül ayı faaliyet sonuçlarına <https://www.iskur.gov.tr/kurumsal/istatistikler/> adresimizden ulaşabilirsiniz.

## İŞKUR VE TOHUM OTİZM VAKFI TARAFINDAN ENGELLİ HİBE DESTEĞİ PROJELERİ BİLGİLENDİRME SEMİNERİ DÜZENLENDİ



T.C. ÇALIŞMA VE  
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

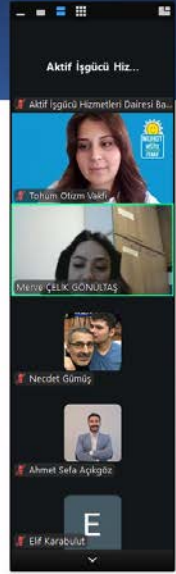


İŞKUR



### ENGELLİ VE ESKİ HÜKÜMLÜ HİBE DESTEĞİ PROJELERİ

17/10/2025



İŞKUR ile Tohum Otizm Vakfı arasında Engelli Hibe Desteği Projeleri hakkında farkındalık oluşturmak ve bilgilendirme yapmak amacıyla çevrim içi seminer gerçekleştirildi.

İŞKUR adına Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığında görevli Eğitim Uzmanı Merve Çelik Gönültaş, Tohum Otizm Vakfı adına ise İstihdam Ekip Lideri İrem Payalan'ın katılım sağladığı seminerde; engelli bireylerin istihdamını artırmaya yönelik destek mekanizmaları, başvuru süreçleri ve proje türleri hakkında katılımcılara ayrıntılı bilgi verildi. Programda ayrıca, otizimli bireylerin istihdamına yönelik uygulama örnekleri üzerinde duruldu.

Program sonunda katılımcıların soruları yanıtlanırken, seminerin özel gereksinimli bireylerin işgücü piyasasına katılımına yönelik farkındalık oluşturması ve yeni proje fikirlerinin gelişmesine katkı sunması hedeflendi.

## ESKİ HÜKÜMLÜLERİN PROJE BAŞVURULARININ E-DEVLET ÜZERİNDEN ALINMASINA İLİŞKİN TOPLANTI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Eski hükümlülerin kendi işlerini kurmalarına yönelik proje başvurularının e-Devlet üzerinden alınmasına ilişkin iş birliği toplantısı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR) ile Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü temsilcilerinin katılımıyla Kurumumuzda gerçekleştirildi.

Toplantıda, eski hükümlülerin kendi işini kurmalarına ilişkin desteklerin dijital ortamda daha hızlı ve erişilebilir hale getirilmesi amacıyla yürütülecek çalışmalar ele alındı. e-Devlet entegrasyon sürecine ilişkin teknik ve idari ayrıntılar değerlendirilirken, proje başvuru sürecinin etkinliğini artıracak uygulamalar üzerinde görüş alışverişinde bulunuldu.

Toplantı, süreçlerin etkin şekilde yürütülmesi ve kurumlar arası koordinasyonun güçlendirilmesi konusunda mutabakat sağlanarak sona erdi.

## İSDEP 2 KAPSAMINDA SAHA ZİYARETLERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Avrupa Birliği Mülteciler için Mali Yardım Aracı (FRIT) tarafından finanse edilen ve Dünya Bankası teknik desteğiyle İŞKUR tarafından yürütülen İşgücü Piyasasına Geçişin Desteklenmesi Projesi (İSDEP 2) kapsamında, proje mali yönetim prosedürlerine uygunluk süreci değerlendirildi. Bu çerçevede, ödeme işlemlerinin oluşturulan iş akışlarına uygunluğu ile belgelerin doğruluğu ve tamlığının kontrol edilmesi amacıyla proje pilot illeri arasında yer alan İstanbul, Gaziantep, Konya, Ankara ve İzmir il müdürlüklerine saha ziyaretleri gerçekleştirildi.

İŞKUR Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı Proje Uygulama Birimi üyeleri tarafından gerçekleştirilen saha ziyaretleri kapsamında, örneklem olarak seçilen proje ödeme evrakları incelendi. Ziyaretler sırasında pilot il müdürlüklerinde il müdürleri, proje mali yönetiminden sorumlu personel ve yerel proje mali yönetim danışmanları ile toplantılar yapılarak görüş alışverişinde bulunuldu. Bu süreç, proje mali yönetimi uygulamalarının güçlendirilmesine ve proje ekipleri arasındaki iletişimin daha etkin hale getirilmesine önemli katkılar sağladı.

## 2026 CUMHURBAŞKANLIĞI YILLIK PROGRAMI RESMÎ GAZETE'DE YAYIMLANDI



Cumhurbaşkanlığı tarafından hazırlanan 2026 Yılı Programı, Türkiye'de işgücü piyasasında son yıllarda elde edilen kazanımların süreceğini öngörüyor. Programa göre, 2026 yılında işsizlik oranının yüzde 8,4'e gerilemesi, istihdam edilen kişi sayısının ise 33 milyonu aşması bekleniyor.

2025 yılı itibarıyla Türkiye'de işgücü 35,6 milyon, istihdam edilen kişi sayısı 32,6 milyon oldu. 2026'da istihdamın 730 bin kişi artarak 33,3 milyona ulaşması ve işgücüne katılma oranının yüzde 54,4'e çıkması öngörülüyor.

### Kadınların İşgücüne Katılımı Artıyor

Kadınların işgücüne katılımı son yıllarda önemli ölçüde arttı. 2024 yılında kadınların işgücüne katılma oranı yüzde 36,8, istihdam oranı ise yüzde 32,5 olarak gerçekleşti. 2026 hedeflerine göre bu oranların sırasıyla yüzde 37,5 ve yüzde 33,5 seviyelerine ulaşması bekleniyor.

Programda, kadınların yeşil ve dijital dönüşüm süreçlerinde aktif rol alabilmesi için İŞKUR tarafından yürütülen İş Pozitif Programı kapsamında beceri geliştirme programları ve güvenceli esnek çalışma modellerinin yaygınlaştırılması planlanıyor.



## Gençlere Yönelik Destekler Sürüyor

TÜİK verilerine göre, 2024 yılında eğitimde ve istihdamda olmayan gençlerin oranı yüzde 22,9 oldu. Programda, gençlerin istihdama geçişini kolaylaştırmak amacıyla İŞKUR Gençlik Programı ve mesleki eğitim kurslarının 2026 yılında da devam edeceği belirtildi. Bu sayede gençlerin işgücü piyasasına daha hızlı uyum sağlaması hedefleniyor.

## Engelli İstihdamı Güçleniyor

Engelli istihdamında da ilerleme kaydedildi. Eylül 2025 itibarıyla kamu sektöründe 1.390, özel sektörde ise 21.196 işyeri engelli çalıştırma yükümlülüğüne tabi bulunuyor. 2026'da destekli istihdam modeli yaygınlaştırılacak, engelli iş koçluğu hizmetleri artırılabilecek ve süreçlerin dijital takibini sağlayacak Çalışan Bildirim Sistemi devreye alınacak.

## İşsizlik Sigortası Fonunda Büyüme

İşsizlik Sigortası Fonu da büyümeye devam ediyor. 2025 yılında fonun 236,8 milyar TL fazla vermesi, toplam varlığının 562,9 milyar TL'ye ulaşması bekleniyor. 2026 yılı tahminine göre fon varlığı 799,7 milyar TL'ye çıkacak.

## Genel Görünüm

2026 yılında Türkiye'de istihdamın artmaya, işsizliğin azalmaya devam etmesi bekleniyor. Cumhurbaşkanlığı Programı'nda, kadın, genç ve engelli bireylerin işgücüne katılımını artırmak, kayıt dışı istihdamı azaltmak ve aktif işgücü politikalarını güçlendirmek temel hedefler arasında yer alıyor.

# 770 BİN 37 NE EĞİTİMDE NE İSTİHDAMDA OLAN (NEET) GENCE ÖZEL DANIŞMANLIK HİZMETİ VERDİK



İş Avcılığı Modeli ile Ne Eğitimde  
Ne İstihdamda Olan (NEET)

**15-24 yaş aralığındaki potansiyel  
NEET gençleri MEB, SGK ve YÖK veri tabanlarındaki  
idari kayıtları kullanıp tespit ederek,  
hizmetlerimizden yararlandırmaya devam ediyoruz.**

**İş Avcılığı Modeli Kapsamında  
2019 Ağustos Ayından Bu Yana;**

**770 bin 37 NEET gencimize  
özel danışmanlık hizmeti** sunarak İŞKUR hizmetlerinden  
sistemli bir şekilde yararlanmalarını sağladık.

**119 bin 949 NEET gencimizin**  
niteliklerine uygun **işlere yerleştirilmesine aracılık ettik.**

**41 bin 135 NEET gencimizi**  
aktif iş gücü hizmetleri kapsamında düzenlediğimiz  
**kurs ve programlardan yararlandırarak mesleki nitelik ve  
tecrübelerini artırdık.**

İş Avcılığı Modeli; İŞKUR'a kayıtlı 15-24 yaş arasındaki gençlerin potansiyel  
NEET olma durumlarını idari kayıtlar üzerinden tespit edilerek, NEET bireylere ulaşım  
kendilerine en uygun Kurum hizmetlerinin sunulmasıdır.

## İl Müdürlükleri/Hizmet Merkezleri 2025 Eylül NEET Ligi Puan Sıralamaları

| Genel Sıralama | Birim Adı          | Birim Adı              |
|----------------|--------------------|------------------------|
| 1.             | Gemlik Hiz. Mer.   | 6. Çerkezköy Hiz. Mer. |
| 2.             | Bucak Hiz. Mer.    | 7. Akhisar Hiz. Mer.   |
| 3.             | Manavgat Hiz. Mer. | 8. Soma Hiz. Mer.      |
| 4.             | Salihli Hiz. Mer.  | 9. Tekirdağ İl Müd.    |
| 5.             | Aksaray İl Müd.    | 10. Barın İl Müd.      |

## İş ve Meslek Danışmanlarının 2025 Eylül NEET Ligi Puan Sıralamaları

| Ortalama Sıra                | İş ve Meslek Danışmanı Sıralama | Birim Adı          |
|------------------------------|---------------------------------|--------------------|
| 1.                           | Tayyip Ekinici                  | Gemlik Hiz. Mer.   |
| 2.                           | Emine Batit Ceyhan              | Gemlik Hiz. Mer.   |
| 3.                           | Arzu Ekinici                    | Gemlik Hiz. Mer.   |
| İş Arayan Danışmanı Sıralama |                                 |                    |
| 1.                           | Zeliha Geyikcioğlu Türkmen      | Bolu İl Müd.       |
| 2.                           | Nihal Gezer                     | Bolu İl Müd.       |
| 3.                           | Burhan Çalışkan                 | Manavgat Hiz. Mer. |
| Engelli İş Koçu Sıralama     |                                 |                    |
| 1.                           | Sefa Öztürk                     | Gemlik Hiz. Mer.   |
| 2.                           | Zehra Güneş                     | Yalova İl Müd.     |
| 3.                           | Hasan Kardaş                    | Manavgat Hiz. Mer. |

İş Avcılığı Modelinin Uygulama Sürecinde, Özverili Çalışmalarıyla Genç İstihdamının Artırılmasına Katkı Sağlayan Tüm Personelimize

*Teşekkürlerimizi Sunuyoruz.*

## İŞKUR ENGELLERİ AŞARAK UMUTLARA DOKUNUYOR



Erzurum Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Erzurum Büyükşehir Belediyesi iş birliğinde yürütülen “Korumalı İşyeri Projesi” kapsamında, 5 zihinsel engelli birey Gülümseyen Down Kafede istihdam edildi. Proje, engelli bireylerin topluma aktif katılımını desteklemeyi ve ekonomik bağımsızlıklarını kazanmalarını sağlamayı amaçlıyor. Bu kapsamda, Gülümseyen Down Kafe'nin kurulumu için 1 milyon 647 bin 700 TL'ye kadar elektrik gideri ve çalışan desteği sağlanırken, proje süresince engelli çalışanların ücretleri ile işletme giderleri de İŞKUR tarafından destekleniyor. Korumalı işyeri modelinin temel amacı, çalışma hayatına katılımda güçlük yaşayan engelli bireylere uygun koşullarda istihdam imkânı sunmak ve onları sosyal yaşamın aktif bir parçası haline getirmek. Bu doğrultuda kurulan Gülümseyen Down Kafe, hem engelli bireylerin istihdam edildiği hem de vatandaşların bu farkındalığa ortak olabildiği örnek bir sosyal sorumluluk projesi olarak dikkat çekiyor.

## OSMANİYE'DE KİPAP KAPSAMINDA İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI

Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Biteks İplik firması arasında, Kadın İstihdamı için Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) kapsamında "iplik eğirme operatörü" mesleğinde iş birliği protokolü imzalandı. İmzalanan protokolle iplik eğirme, makine kullanımı ve iş güvenliği konularında teorik ve uygulamalı eğitim alacak olan katılımcılar, program sonunda Biteks İplik firmasında istihdam edilecek. Program ile kadınların işgücüne katılımını artırmak, tekstil sektörüne nitelikli işgücü kazandırmak ve bölgesel istihdamı desteklemek amaçlanıyor.



OSMANİYE

## İŞKUR ÖĞRENCİLERE KARIYER DESTEĞİ SUNMAYA DEVAM EDİYOR



ÇANAKKALE

Çanakkale Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi öğrencilerine İŞKUR'un faaliyet alanlarını, gençlere yönelik hizmetleri ve istihdamı destekleyen programları tanıtan bilgilendirme etkinliği düzenlendi. Gençlerin işgücü piyasasına daha bilinçli ve donanımlı şekilde hazırlanabilmelerini sağlamak amacıyla gerçekleştirilen etkinlikte öğrencilere, İŞKUR'un iş arayanlara ve işverenlere sunduğu hizmetler, staj ve işbaşı eğitim programları, danışmanlık faaliyetleri ile kariyer planlama süreçlerinde gençlere sağladığı destekler hakkında detaylı bilgi verildi. Etkinlik sonunda öğrenciler, kurumun sağladığı fırsatların kariyer planlamalarına katkı sağlayacağını belirterek İŞKUR yetkililerine teşekkür etti.

## İŞKUR İSTİHDAMA KATKI SAĞLAMAYA DEVAM EDİYOR

Burdur Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile top dikim faaliyetinde bulunan Aysel Özcan firması iş birliğinde “saraciye montajcısı” mesleğinde İşbaşı Eğitim Programı, “el ve makine dikişçisi (genel)” mesleğinde Kadın İstihdamı için Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) başlatıldı. Programlar, hem Burdur’daki kadın istihdamını artırmayı hem de tekstil sektörünün nitelikli işgücü ihtiyacına katkı sağlamayı hedefliyor. Katılımcılar, teorik bilginin yanı sıra uygulamalı eğitim alarak mesleki becerilerini geliştirme fırsatı bulacak.



**BURDUR**

## MALATYA’DA “GELECEĞİN MESLEKLERİ” KONULU SEMİNER DÜZENLENDİ



**MALATYA**

Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, gençlerin kariyer planlamalarına katkı sağlamak ve bilinçli meslek seçimi yapmalarına destek olmak amacıyla Orduzu Elmasuyu Ortaokulu 8. sınıf öğrencilerine yönelik “Meslek Seçiminin Önemi ve Geleceğin Meslekleri” konulu bir seminer düzenledi. Seminerde, öğrencilerin ilgi ve yeteneklerini tanıyarak kendilerine en uygun mesleği seçebilmeleri için dikkat etmeleri gereken noktalar anlatıldı. Ayrıca, teknolojinin gelişimiyle birlikte ön plana çıkan yeni nesil meslekler, işgücü piyasasında aranan beceriler ve gelecekte öne çıkacak sektörler hakkında bilgiler paylaşıldı. Ayrıca öğrencilere, erken yaşta kariyer bilinci kazanmanın öneminden bahsedilerek, eğitim hayatları boyunca hedef belirlemenin ve kendini sürekli geliştirmenin gerekliliği aktarıldı.

## MANİSA'DA KORUMALI İŞYERİ DESTEĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI



Manisa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Arçelik AŞ arasında engelli bireylerin işgücüne katılımını desteklemek amacıyla Korumalı İşyeri Desteği Protokolü imzalandı. İmzalanan protokolle, 8 zihinsel engelli vatandaş Manisa Organize Sanayi Bölgesi bünyesindeki Zihinsel Engelliler Korumalı İşyeri (ZEKİ) istihdam edildi. Protokol kapsamında, engelli bireyler korunaklı ve destekleyici bir ortamda istihdam edilerek iş hayatına aktif biçimde katılım sağlayacak. Bu adım, istihdamda fırsat eşitliği ve sosyal sorumluluk bilincinin güçlenmesine önemli bir katkı sunuyor. Bununla birlikte Arçelik AŞ, ZEKİ bünyesinde yeni bir sınıf açarak bu alandaki desteğini genişletti. Böylece daha fazla engelli bireyin mesleki beceriler kazanması ve üretim süreçlerine katılması hedefleniyor.

## KIRIKKALE'DE ENGELLİLERE YÖNELİK İSTİHDAM GARANTİLİ MESLEKİ EĞİTİM KURSU TAMAMLANDI



Kırıkkale Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Kırıkkale Tüm Engelliler ve Engelsiz Yaşamı Destekleme ve Yardımlaşma Derneği iş birliğinde engelli bireylerin istihdama katılımını desteklemek amacıyla düzenlenen "servis elemanı yardımcısı" mesleğindeki istihdam garantili Mesleki Eğitim Kursu başarıyla tamamlandı. Eğitimlerini başarıyla bitiren katılımcılar için bir sertifika töreni düzenlendi. Törene Kırıkkale Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü, dernek yöneticileri, eğitmenler ve kursiyerlerin aileleri katıldı. Program kapsamında katılımcılar, servis elemanı yardımcılığı mesleğinde hem teorik hem uygulamalı eğitimler alarak, restoran ve otelcilik sektörlerinde çalışma becerileri kazandı.

## İŞKUR'UN DESTEĞİYLE İZMİR'DE SANAYİYE KADIN ELİ DEĞDİ

İzmir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Karabağlar Hizmet Merkezi ile Ege Serbest Bölge'de imalat sektöründe faaliyet gösteren Zenith RSM firması iş birliğinde yürütülen Kadın İstihdamı için Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) kapsamında "kaynakçı" mesleğinde başlatılan program başarıyla tamamlandı. Kadınların sanayi sektöründe daha fazla yer almasını teşvik etmek amacıyla başlatılan programın sonunda, eğitimleri başarıyla tamamlayan 10 kadın kursiyer Zenith RSM firmasında istihdam edildi. Kadınlar, üretim hattında kaynak işlemleri ve montaj alanlarında görev alarak sanayide aktif rol üstlenmeye başladı.



İZMİR

## ERZURUMDA İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI BAŞLATILDI

Erzurum Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Yavuz Tekstil firması iş birliğinde "makineci (dikiş)" mesleğinde 84 kişilik İşbaşı Eğitim Programı başlatıldı. İstihdama destek olmak ve bölge ekonomisine katkı sağlamak amacıyla hayata geçirilen program kapsamında katılımcılara çalışma hayatı, çalışma ahlakı ve işçi işveren hakkı ile ilgili konularda bilgilendirme yapıldı. Ayrıca firma yetkilileri, 2025 yılı sonuna kadar İŞKUR desteğiyle 900 kişiye istihdam sağlamayı hedeflediklerini belirtti.



ERZURUM

## İŞKUR İLE SOBE ARASINDA DESTEKLİ İSTİHDAM PROJESİ KAPSAMINDA PROTOKOL İMZALANDI



**KONYA**

Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Otizmli Bireyler için Eğitim ve Gelişim Desteği (SOBE) arasında, özel gereksinimli bireylerin iş hayatına katılımını güçlendirmeyi amaçlayan “Destekli İstihdam Projesi” kapsamında iş birliği protokolü imzalandı. Protokol kapsamında işverenlere; proje geliştirme, başvuru ve izleme-değerlendirme süreçlerinde rehberlik sağlanacak. Protokol; otizm spektrum bozukluğu olan bireylerin sosyal yaşama katılımını artırmayı ve proje hazırlayan işyerlerinde istihdamlarını teşvik etmeyi hedefliyor. Ayrıca İŞKUR ve SOBE; bu önemli adımın engelli bireylerin toplumsal yaşamlarına daha güçlü katılımlarına, iş dünyasında farkındalığın artmasına ve sosyal adaletin güçlenmesine katkı sunulmasını amaçlıyor.

## 2025 YILI IV. OLAĞAN İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU TOPLANTILARI BAŞLADI



DENİZLİ



ESKİŞEHİR



MALATYA



TRABZON

2025 yılı IV. Olağan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu (İİMEK) Toplantıları Türkiye genelinde düzenleniyor. Kurul çalışmaları çerçevesinde il düzeyinde; istihdam ve mesleki eğitim politikalarının oluşturulmasına, istihdamı koruyucu, geliştirici ve işsizliği önleyici tedbirler ile uygulanacak aktif işgücü programlarının belirlenmesi, istihdam etkinliklerinin ve mesleki eğitim uygulamalarının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik çalışmalar yapılması ve yerel düzeyde istihdamın artırılmasıyla ilgili kararların alınması hedefleniyor.

Ekim ayında 2025 yılı IV. Olağan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu Toplantıları 81 ilde gerçekleştirildi.

## İŞ KULÜBÜ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR



GAZİANTEP



ISPARTA



TRABZON



YALOVA

İş Kulüpleri düzenledikleri eğitimlerle kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, işsizlik ödeneği alanlar gibi özel politika gerektiren gruplarda yer alan kişilere iş ve meslek danışmanlığı hizmeti yoluyla iş arama motivasyonu ve yöntem desteği vermeye devam ediyor.

Eğitimlerde öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik bilgilerin yanı sıra katılımcılara işverenlerle bire bir mülakat uygulaması hizmeti de sunuluyor. Böylece iş hayatına girmekte zorlanan bireylerin yoğun danışmanlık desteği ile daha kolay iş bulmaları hedefleniyor.

## İŞKUR'UN DESTEĞİYLE MESLEĞİMİ YAPABİLME İMKÂNI BULDUM



**METE İNAL / İSTANBUL**

**İşbaşı Eğitim Programı (İEP)**

Ben Mehmet Mete İnal 28 yaşımdayım. İstanbul Teknik Üniversitesi Gemi İnşaatı ve Gemi Makinaları Mühendisliği bölümünden 2020 yılında mezun oldum. Yaklaşık 4 senedir Anadolu Tersanesinde "dizayn mühendisi" olarak çalışmaktayım. Daha önce çalışan olarak bir deneyeyim olmadı. Üniversitedeyken zorunlu staj zamanı bu mesleği tanıma fırsatım olmuştu. Staj zamanı saha mühendisi stajyeri olarak bulunmuştum. Daha sonrasında pandemi nedeniyle ofis stajımı yapamamıştım. Ofiste çalışma ortamını ilk olarak meslek hayatıma başladığımda oldu diyebilirim.

### “İŞKUR’a Teşekkür Etmek İstiyorum”

Şu an çalıştığım işyerine İŞKUR’un İşbaşı Eğitim Programı ile başladım. Çalıştığım firmanın İŞKUR ile İşbaşı Eğitim Programı kapsamında iş birliği yaptığını öğrendim. Firmanın yönlendirmesiyle programa başvuru yaptım ve kabul edildim. Program sayesinde teoride aldığım eğitimi uygulama ile birleştirerek mesleğimde deneyim kazandım. Böylece işi işbaşında öğrenmiş oldum. İŞKUR’un desteğiyle mesleğimi yapabilme imkânı buldum. Bu vesile ile İŞKUR’a teşekkür etmek istiyorum. Dizayn mühendisi olarak teçhizat donatım bölümünde görev almaktayım. Bu bölümde genel olarak gemide bulunan bütün ekipmanların firmalardan gelen 2 boyutlu hallerini, kullanmış olduğumuz AVEVA programıyla 3 boyutlu model haline getiriyoruz.



### “Hayallerini Gerçekleştirmek İsteyenler, İŞKUR’a Başvurarak Danışmanlık Hizmeti Alabilirler”

Mesleği yapmak isteyenlere tavsiyem, önce gerçekten bu alana ilgi duyup duymadıklarını sorgulamalarıdır. Gemi inşaatı mühendisliği, teknik bilgi ve mühendislik becerilerinin yanı sıra problem çözme yeteneği, analitik düşünme ve iş birliği gerektiren bir alan. Kendilerinin sürekli olarak geliştirmeleri, yeni teknolojilere ayak uydurmaları önemli. Ayrıca, mesleğin yalnızca ofiste değil, sahada da çeşitli zorluklarla karşılaştığını unutmamaları gerekir. Sabırlı, detaylara önem veren ve yaratıcı olmaları, bu alanda başarılı olabilmeleri için kilit faktörlerdir. Kişiler bu özelliklere sahiplerse ve bu alanda bir katkı sağlama isteği taşıyorlarsa, bu meslek onlar için son derece tatmin edici olabilir. Bunların dışında hayallerini gerçekleştirmek isteyenler, İŞKUR’a başvurarak danışmanlık hizmeti alabilirler. İŞKUR’un sunduğu kurs ve programlar, bu yolda onlara büyük destek sağlayacaktır.



# SORU-CEVAP

## İşbaşı Eğitim Programı

1

### İşverenler Programa Katılacak Adayları Nasıl Belirler?

İşverenler istedikleri vasıftaki katılımcı adayını kendileri bulabilecekleri gibi Kurumumuzdan da kendilerine katılımcı aday bulunmasını talep edebilmektedirler.

2

### İşbaşı Eğitim Programına Katılmak İçin İşverenlerde Aranılan Temel Şartlar Nelerdir?

- En az 5 sigortalı çalışan bulundurmak,
- İŞKUR'a kayıtlı olmak,
- Katılımcıların en az %60'ını (imalat sektöründe %50) 60 günden az olmamak üzere, program süresinin en az iki katı (imalat sektöründe bir buçuk katı) kadar süreyle istihdam etmeyi taahhüt etmek

3

### İşbaşı Eğitim Programına Katılabilecek Kişi Sayısı Nasıl Belirlenir?

- İşverenin aynı vergi numarası altında ve aynı ildeki iş yerlerinde, son 6 aylık SGK prim günleri toplamı 180'e bölünerek hesaplanır.
- İşveren, bu hesaplamayla bulunan sigortalı sayısının en fazla %30'u kadar katılımcı alabilir.

# DOĞRU KARİYER PLANLAMASI İÇİN

İŞKUR DANIŞMAN  
BİLGİ SİSTEMİ  
(DABİS)



4447587  
İŞKUR  
İletişim Hattı

ÇALIŞMA  
HAYATI  
İLETİŞİM  
MERKEZİ  
ALO  
170

[www.iskur.gov.tr](http://www.iskur.gov.tr)



Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü  
Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi  
Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı No:42  
Yenimahalle / ANKARA



TurkiyelIsKurumu