

Bakan Işıkhân'ın Teşrifleriyle
İŞKUR ve HAVELSAN Arasında
KOVAN Protokolü İmzalandı



SAMET GÜNEŞ
İŞKUR GENEL MÜDÜRÜ



İŞKUR ve ATO, İşgücü Piyasasının
İhtiyaçlarını Görüştü S.26

İMSAİ KAYNAK PLANLAMA UZMANI

Ankara'da Yardımcı Eczacı Mesleki Eğitim
Kursu Başlatıldı S.45



"İŞKUR'a Mesleki Yaşamıma Yaptığı
Katkıdan Dolayı Teşekkür Ederim" S.51

**İş Bulmak
Hiç Bu Kadar
Kolay Olmamıştı!**

**İŞKUR mobil
Kariyer
Fırsatları
Cebinizde!**





9

Bakan Işıkhan: "İŞKUR Aracılığıyla Yapay Zekâ Destekli Eşleştirme Araçlarını Hayata Geçirdik"

29

Özbekistan Heyeti İŞKUR'u Ziyaret Etti

33

İŞKUR'da Ulusal Staj Programı Kapsamında Yürütülen Stajlar Tamamlandı

46

Osmaniye'de İşbaşı Eğitim Programı Düzenlendi

53

Soru-Cevap: e-Devlette Bulunan Hizmetlerimiz Nelerdir?

BAKAN IŞIKHAN'IN TEŞRİFLERİYLE İŞKUR VE HAVELSAN ARASINDA KOVAN PROTOKOLÜ İMZALANDI



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan ve Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanı Prof. Dr. Haluk Görgün'ün teşrifleriyle, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile HAVELSAN arasında Kurumsal Kaynak Planlama Uzmanı Yetiştirme Programı Protokolü (KOVAN) imza töreni düzenlendi. Protokol, İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş ve HAVELSAN Genel Müdürü Dr. Mehmet Akif Nacar tarafından imzalandı.

Toplantıda konuşma yapan Bakan Işıkhan, KOVAN Programı ile gençlerin çalışma hayatına hazırlanmasına ve savunma sanayisinin nitelikli insan kaynağının güçlendirilmesine yönelik yeni bir iş birliğini hayata geçirmek üzere bir arada olduklarını belirterek, “Malumunuz, savunma bir ülkenin can damarı ve beka meselesidir. İçerisinde bulunduğumuz bu küresel sistemde, ülke olarak ne kadar büyük veya ne kadar güçlü olursanız olun, gücünüz ancak savunma sistemlerinizin büyüklüğü kadar olacaktır.



Bu gerçekten hareketle savunma sanayimiz; hamdolsun ki Saygıdeğer Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde, gerek kamuda gerekse özel sektörde, ülkemizin ve milletimizin bekası uğruna gecesini gündüzüne katarak büyük bir emek ve fedakârlıkla çalışan kadrolarımızın gayretiyle, bilhassa son yıllarda çok önemli ilerlemeler katetti." ifadelerini kullandı.

Yerli ve millî teknolojilerle üretim kapasitesini artırırken savunma sanayisinde dışa bağımlılığı azaltma yönünde ciddi bir ivme yakalandığına vurgu yapan Işıkhan, "Bizler de bu gelişimin sürdürülebilmesi için sektörümüzün ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağını yetiştiriyor, gençlerimizi nitelikli istihdam imkânlarıyla buluşturmak için Bakanlık olarak çalışıyoruz. İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını yakından takip ediyor, aktif işgücü programlarımızı işverenlerimizle birlikte şekillendiriyoruz. Bugün başlatacağımız KOVAN Programı kapsamındaki mesleki eğitim kursu da bu yaklaşımımızın savunma sanayisindeki

yeni bir örneğidir. HAVELSAN'ın geliştirdiği millî iş yönetim sistemi KOVAN için uzman yetiştireceğimiz bu programla gençlerimize teknoloji alanında yeni bir meslek ve kariyer imkânı sunmayı hedefliyoruz." diye konuştu.

"İşsizlik Oranımızın 39 Aydır Tek Haneli Seviyelerde Seyretmesi, Çalışma Hayatında Uyguladığımız Önemli Politikaların Bir Sonucudur"

Bakan Işıkhan, istihdamı artırmanın, işsizliği azaltmanın ve vatandaşların çalışma hayatına katılımını güçlendirmenin ekonomi ve sosyal politikaların temel öncelikleri arasında yer aldığına değinerek sözlerini şöyle sürdürdü: "Son yıllarda bu alanda yürüttüğümüz çalışmaların sonuçlarını işgücü piyasası verilerinde de görebilmekteyiz. Haziran ayında işsizlik oranımız yüzde 7,6 ile Cumhuriyet tarihimizin en düşük seviyesine gerilemiştir.



Temmuz ayında ise bu oran yüzde 8,1 olarak gerçekleşmiştir. İşsizlik oranımızın 39 aydır tek haneli seviyelerde seyretmesi, çalışma hayatında uyguladığımız önemli politikaların bir sonucudur. Genel işsizlikte kaydettiğimiz bu gelişmeler, gençlerimizin ve kadınların işgücü piyasasındaki durumuna da yansımaktadır. Genç işsizliği Haziran ayında yüzde 12,8, Temmuz ayında ise yüzde 14,5 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işsizliği ise Haziran ayında yüzde 9,8, Temmuz ayında ise yüzde 10,6 olmuştur. Bu oranları uzun dönemli verilerle karşılaştırdığımızda; genç işsizliğinin 2019'da yüzde 25,4 iken 2026 Temmuz ayı itibarıyla yüzde 14,5'e, kadın işsizliğinin ise aynı dönemde yüzde 16,5'ten yüzde 10,6'ya gerilediğini görmekteyiz. Orta Vadeli Programımızda işsizlik tahmini hedeflerinin aşağı yönlü güncellenmesi, önümüzdeki döneme ilişkin beklentilerimizi de güçlendirmektedir. Bakanlık olarak inşallah bu kazanımlarımızı kalıcı hâle getirmek, daha fazla vatandaşımızı çalışma hayatına kazandırmak için çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğiz."

"GÜÇ Kapsamında 630 Bin 618 Gence Ulaşılması İŞKUR'un Önemli Bir Başarısıdır"

Sadece istihdamın değil, nitelikli istihdam hususunun da gelecek hedefleri arasında

hayati bir yer tuttuğunu kaydeden Işıkhan, "Bu öneme binaen gençlerimizin istihdamına yönelik çalışmalarımızı bu yıl daha kapsamlı bir çerçeveye taşıdık. Saygıdeğer Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın 6 Ocak'ta kamuoyuyla paylaştığı Gençliğin Üretim Çağı, yani GÜÇ Programımızı hayata geçirmiştik. GÜÇ ile gençlerimizin eğitimden çalışma hayatına geçişini kolaylaştırmayı, ihtiyaç duydukları beceri ve deneyimi kazanmalarını desteklemeyi amaçlıyoruz. Stajdan mesleki eğitime, işgücü piyasasına uyumdan ilkişdeneyimine kadar farklı ihtiyaçlara cevap veren programlarımızı bütüncül bir yaklaşımla ele aldık. Üç yıllık dönemde 3 milyon gencimizin istihdama kazandırılmasını hedefliyoruz. Temmuz 2026 itibarıyla GÜÇ kapsamında 630 bin 618 gencimize ulaştığımızı burada memnuniyetle ifade etmek isterim. Bu da elbette İŞKUR'umuzun çok önemli bir başarısıdır, kendilerini kutluyorum. Bu sonuçlar, eğitimlerin işgücü piyasasının ihtiyaçlarına göre hazırlanmasının önemini ortaya koymaktadır. Bu farkındalıkla kamu kaynaklarımızı etkin biçimde kullanarak vatandaşlarımızın becerilerini geliştiren ve istihdama geçişlerini kolaylaştıran programlarımızı güçlendirmeye devam edeceğiz." bilgilerini paylaştı.

"Savunma Sanayimizin İhtiyaç Duyduğu Bir Uzmanlık Alanında Gençlerimizi Yetiştireceğiz"

Bakan Işıkhan, 2027–2029 dönemini kapsayan Orta Vadeli Program'da da nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi ve eğitim sisteminin işgücü piyasasıyla uyumunun güçlendirilmesinin öncelikler arasında yer aldığını belirterek, "Özellikle savunma sanayimizin ihtiyaç duyduğu yetkinliklerin geliştirilmesini, değişen teknolojik eğilimlere uyum sağlayacak sürekli eğitim ve mesleki gelişim programlarının yaygınlaştırılmasını hedeflemekteyiz.

Bugün imzaladığımız protokol kapsamında başlayacak KOVAN Kurumsal Kaynak Planlama Uzmanı mesleki eğitim kursu da bu hedeflere hizmet edecek somut adımlardan birisidir. Savunma sanayimizin ihtiyaç duyduğu uzmanlık alanında gençlerimizi yetiştirerek hem sektörümüzün insan kaynağını güçlendirecek hem de gençlerimizin nitelikli istihdama geçişini destekleyeceğiz. Aynı zamanda tam bağımsız yerli ve millî savunma gücümüze güç katacak yeni nesillerimizin önünü açmış olacağız. Bu iş birliğiyle savunma sanayimizin teknolojik birikimi ile İŞKUR'un istihdam alanındaki 80 yılı aşkın tecrübesini bir araya getiriyoruz." değerlendirmesinde bulundu.

"Bir Yıl İçerisinde 500 Gencimizi KOVAN Alanında Uzmanlaştırmayı Hedefliyoruz"

HAVELSAN'ın KOVAN sistemi için uzman yetiştirilmesine yönelik detayları aktaran Bakan Işıkhan, konuşmasını şöyle tamamladı: "Kurumsal Kaynak Planlama alanında düzenlenecek mesleki eğitim kursuyla gençlerimizi KOVAN sisteminin kullanımı, kurulumu ve kurumların iş süreçlerine uyarlanması alanlarında yetiştireceğiz. Böylece millî yazılımımızın yaygınlaşmasına katkı sağlarken gençlerimiz için yeni bir uzmanlık ve kariyer alanı oluşturacağız.

Bir yıl içerisinde 500 gencimizi KOVAN alanında uzmanlaştırmayı hedefliyoruz. Programa lisans mezunu gençlerimiz katılabilecektir. Eğitim içeriğini HAVELSAN'ın ihtiyaçları doğrultusunda ve sektörle birlikte hazırladık. Gençlerimiz uygulamalı eğitim alarak yetkinliklerini geliştireceklerdir.

Kursiyerlerimize eğitim süresince İŞKUR tarafından günlük 1.079 TL zaruri gider ödemesi yapılacaktır. Ayda 26 gün eğitime katılan bir gencimiz, net asgari ücret düzeyinde, yani yaklaşık 28 bin lira ücret alacaktır. Ayrıca kursiyerlerimizin genel sağlık sigortası ile iş kazası

ve meslek hastalığı sigortası primleri İŞKUR tarafından karşılanacaktır. 500 gencimizin eğitimi için yaklaşık 45 milyon liralık kaynak ayırıyoruz. Eğitimlerini başarıyla tamamlayan gençlerimizin savunma sanayii ekosisteminde istihdama geçişleri; İŞKUR, Savunma Sanayii Başkanlığımız ve HAVELSAN tarafından titizlikle takip edilecektir.

Bu vesileyle iş birliğimizin hayata geçirilmesinde emeği geçen Savunma Sanayii Başkanımıza, HAVELSAN Genel Müdürümüze, İŞKUR Genel Müdürümüze ve tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ediyor; KOVAN mesleki eğitim kursumuzun ülkemize, gençlerimize ve savunma sanayimize hayırlı olmasını diliyorum."





"KOVAN Programı ile İŞKUR'un Nitelikli İstihdamdaki Gücünü Ortaya Koyacağız"

Törende konuşan İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş ise İŞKUR'un geçmişten gelen algısının aksine yüksek oranda nitelikli istihdama aracılık ettiğine işaret ederek şunları söyledi: "İŞKUR deyince geçmişten bu yana maalesef sadece mavi yakalı personeli veya nitelsiz işgücünü işe yerleştiren bir kurum imajı bulunmaktadır. Hâlbuki biz son yıllarda yılda ortalama 1,5 milyon kişinin işe yerleştirilmesini sağlıyoruz ve bunların yüzde 67'si nitelikli işgücünden oluşmaktadır. KOVAN Programı ile inşallah bu imajı değiştirerek, gençlerimize sesimizi çok daha güçlü bir biçimde duyurabileceğiz."

Dünyada dijital dönüşüm ve yapay zekâ gibi mega trendlerin iş yapma modellerini kökten değiştirdiğini ve ülkeleri, teknolojiyi "üretenler" ve "kullananlar" olarak ikiye ayırdığını ifade eden Güneş, "KOVAN gibi yerli ve millî çözümler ile savunma sanayimizin ortaya

koyduğu tüm ürünler, Türkiye'nin artık üreten ülkeler kategorisinde yer aldığını açıkça göstermektedir. Bu durum bizler için büyük bir memnuniyet ve gurur vesilesidir." dedi.

Sosyal medyada gençlere aşılarmaya çalışılan umutsuzluk algısına da değinen Güneş, "Kendi kaderi ile ülkesinin kaderini bir gören gençlere, devletimizin bütün kaynaklarını açabileceğini ve seferber edebileceğini bu tür projelerle somut olarak ortaya koyuyoruz. Üniversite mezunu gençlerimizin Kurumsal Kaynak Planlama alanında uzmanlaşacağı bu projenin tüm maliyetini İŞKUR olarak karşılıyoruz. Gençlerimizden tek beklentimiz, ülkenin istikbali ile kendi geleceklerini bir arada değerlendirmeleridir. İŞKUR olarak bu dönüşümün içerisinde yer almaktan büyük bir onur duyuyor; Sayın Bakanımıza, Savunma Sanayii Başkanımıza ve HAVELSAN Genel Müdürümüze şükranlarımızı sunuyoruz. İlk etapta 500 genç ile başlayıp ileride daha da büyüyeceğine inandığımız programın ülkemize ve gençlerimize hayırlı olmasını diliyorum."

BAKAN IŞIKHAN: “İŞKUR ARACILIĞIYLA YAPAY ZEKÂ DESTEKLİ EŞLEŞTİRME ARAÇLARINI HAYATA GEÇİRDİK”



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, 2026 Dünya Beceriler Zirvesi Bakanlar Toplantısı'na katılmak ve çeşitli temaslarda bulunmak üzere Çin'in Şanhay kentine gitti. Ziyaret kapsamında Bakan Işıkhan'a, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş de eşlik etti. Toplantıda “Dijital ve Akıllı Bir Gelecek için Yaşam Boyu Mesleki Beceri Eğitimi Sistemi Oluşturulması” teması kapsamında konuşan Bakan Işıkhan, Şanhay'da düzenlenen bu önemli konferansta bulunmaktan duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

Işıkhan, misafirperverlikleri için Çin Halk Cumhuriyeti'ne teşekkür ederek, organizasyon ve açılış seremonisi için de Çin Halk Cumhuriyeti Hükümetini ve İnsan Kaynakları ve Sosyal Güvenlik Bakanı Wang Xiaoping'i kutladı.

Konuşmasında dijitalleşme, yapay zekâ ve yeşil dönüşümün işgücü piyasalarını her zamankinden daha hızlı değiştirdiğine dikkati çeken Bakan Işıkhan, “Bugün hepimiz, ‘insanlarımızı değişen beceri ihtiyaçlarına yaşamları boyunca nasıl hazırlayacağız?’ sorusuna cevap arıyoruz. Yapay zekâyı; insanın alternatifi değil, insan kapasitesini destekleyen bir araç olarak gördüğümüz müddetçe doğru adımlar atabiliriz. Bu doğrultuda beceri geliştirme (upskilling) ve yeniden beceri kazandırma (reskilling), ulusal politikalarımızın merkezinde yer almalıdır.” ifadelerini kullandı.



Işıkhan, geçtiğimiz Nisan ayında İstanbul'da gerçekleştirilen OECD Beceriler Zirvesi'nde de vurgulandığı üzere, beceri politikalarının artık ekonomik rekabet gücünün ve toplumsal refahın temel şartı olduğuna işaret ederek, "Nitekim, kısa süre önce açıklanan OECD PISA 2025 sonuçları da Türkiye'nin eğitim ve beceri geliştirme alanındaki kararlılığını ortaya koymuştur. Küresel ölçekte puanların gerilediği bir dönemde Türkiye; fen, matematik ve okuma becerilerinin tamamında puanını artırarak son 10 yılda üç alanda birden yükselen tek OECD ülkesi olmuştur." diye konuştu.

"Ulusal Mesleki Yeterlilik Sistemimiz ile Eğitim ve Çalışma Hayatı Arasında Güçlü ve Geleceğe Dönük Bir Köprü Kuruyoruz"

Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde Türkiye'nin, becerileri istihdam politikalarının merkezine doğrudan yerleştiren bütüncül bir yaklaşımın benimsediğine

vurgu yapan Bakan Işıkhan, şöyle devam etti: "Kamu istihdam kurumumuz İŞKUR aracılığıyla yapay zekâ destekli eşleştirme araçlarını hayata geçirdik. Ulusal Mesleki Yeterlilik Sistemimiz ile eğitim ve çalışma hayatı arasında güçlü ve geleceğe dönük bir köprü kuruyoruz. Ev sahibimiz Çin'in, dijital dönüşüm ve mesleki eğitimde attığı vizyoner adımları takdirle takip ediyor, bu alandaki küresel deneyim paylaşımlarını çok kıymetli buluyoruz. Bu konferansı, deneyimlerimizi paylaşmak ve beceri dönüşümü alanında uluslararası iş birliğimizi daha da güçlendirmek için önemli bir fırsat olarak görüyoruz. Akıllı bir gelecek yalnızca akıllı makinelerle inşa edilemez. Bu gelecek, öğrenen, yenilik üreten ve kendi kapasitelerini geliştirmek için teknolojiye yararlanan insanlar tarafından inşa edilecektir. Geleceğin en rekabetçi ülkeleri, yalnızca en ileri teknolojilere sahip olan ülkeler olmayacaktır. Asıl rekabet gücüne sahip ülkeler, vatandaşlarına yaşam boyu öğrenme ve değişen dünyaya uyum sağlama fırsatı sunan ülkeler olacaktır."



Işıkhan, konuşmasının sonunda teknolojik dönüşümün gerisinde kimsenin bırakılmadığı, insanı merkeze alan bir beceri ekosisteminin hep birlikte inşa edilebileceğini umduğunu söyledi. Bakan Işıkhan, Çin'deki temasları kapsamında Malavi Çalışma, Beceriler ve Yenilik Bakanı Joel Chinago ile ikili görüşme gerçekleştirdi. Görüşmede, çalışma hayatı ve istihdam başta olmak üzere geleceğe yönelik atılabilecek adımlar değerlendirildi.

Işıkhan, 2026 Dünya Beceriler Zirvesi kapsamında, Kamboçya Çalışma ve Mesleki Eğitim Bakanı Heng Sour ile de bir araya geldi.

Bakan Işıkhan, Çin'deki resmî ziyaretleri kapsamında Türkiye'nin Şangay Başkonsolosluğunu da ziyaret etti. Türkiye ve Çin arasındaki ilişkilerin güçlenmesine yönelik çalışmalarını sürdüren Büyükelçi Selçuk Ünal, Başkonsolos Özlem Kural ve personeli tebrik eden Işıkhan, çalışmalarında başarılar diledi.

Çin'deki temasları kapsamında Şanhay'da bulunan Türk iş insanları ve sivil toplum kuruluşları temsilcileriyle de bir araya gelen Bakan Işıkhan, burada vatandaşların sosyal, kültürel ve ekonomik alanlardaki taleplerini dinledi.

TÜRKİYE VE İTALYA ARASINDA İŞ BİRLİĞİ MUTABAKAT ZAPTI İMZALANDI



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, çeşitli temaslarda bulunmak ve programlara katılmak üzere gittiği İtalya'da, İtalya Çalışma ve Sosyal Politikalar Bakanı Marina Elvira Calderone ile bir araya geldi. Başkent Roma'da gerçekleşen görüşme sonrasında İş Birliği Mutabakat Zaptı imzalandı.

Görüşmede iki ülke arasında çalışma hayatı, istihdam, mesleki eğitim ve sosyal güvenlik alanlarındaki iş birliğinin geliştirilmesi ele alındı.

Bakan Işıkhan, geçtiğimiz Mart ayında Kişinev'de gerçekleştirilen görüşmede, iki ülke Bakanlıkları arasında bir iş birliği Mutabakat Zaptı imzalanması yönünde mutabık kalındığını hatırlattı. Bakan Işıkhan ayrıca, teknik heyetlerin özverili ve yoğun çalışmaları sayesinde, aradan geçen kısa süre içerisinde bu süreci somut bir sonuca ulaştırıldığını belirtti.

Bakan Işıkhan, Türkiye'nin NATO müttefiki ve stratejik ortağı olan İtalya ile ilişkilerin karşılıklı saygı, ortak çıkarlar ve üst düzey yakın temaslar temelinde her alanda olumlu bir seyir izlemesinden duyduğu memnuniyeti dile getirerek, "Saygıdeğer Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan ile İtalya Başbakanı Sayın Giorgia Meloni arasındaki yakın diyalog ile karşılıklı ziyaretlerin, iki ülke arasındaki eşgüdüm ve iş birliği anlayışının güçlendirilmesine önemli katkı sağladığını düşünüyoruz. Geçtiğimiz yıl Nisan ayında düzenlenen 4. Hükümetlerarası Zirve, ikili ilişkilerimizin ulaştığı seviyenin önemli bir göstergesi olmuştur.

Zirve vesilesiyle Liderlerimizce ikili ticaret hacmimizi 40 milyar dolara çıkarma hedefinin ortaya konulmuş olması önemli bir gelişmedir. Özellikle savunma sanayii başta olmak üzere, farklı sektörlerde gelişen ortaklıklarımız; ekonomik ilişkilerimizin daha da derinleştiğini göstermektedir." diye konuştu.



"İtalya'daki Türk Toplumunun ve Türkiye'deki İtalyan Vatandaşlarının Çalışma Hayatında Karşılaştıkları Meselelerin Çözümüne Önem Veriyoruz"

Artan ekonomik ilişkilerin, nitelikli insan kaynağı ve işgücü hareketliliği bakımından da yeni fırsatlar oluşturduğuna işaret eden Işıkhan, sözlerini şöyle sürdürdü: "Bu durum, çalışma hayatı ve sosyal politikalar alanında bizlere de önemli sorumluluklar yüklemektedir. Dolayısıyla, Türkiye ile İtalya arasındaki bu çok boyutlu iş birliğini çalışma hayatı ve sosyal politikalar alanında da daha ileriye taşımayı arzu ediyoruz. Özellikle mesleki eğitim, istihdam politikaları, sosyal güvenlik sistemlerinin sürdürülebilirliği konularında tecrübe paylaşımımızın her iki ülke açısından da önemli katkılar sağlayacağına inanıyoruz. İtalya'daki Türk toplumunun ve Türkiye'deki İtalyan vatandaşlarının çalışma hayatında karşılaştıkları meselelerin çözümüne önem veriyoruz." dedi.

"Atacağımız İmzalarla, İki Dost ve Müttefik Ülkenin Güçlü İlişkilerini; Çalışma Hayatının Geleceğine İlişkin Ortak Bir Vizyonla Daha da İleriye Taşıyacağız"

İmzalanacak olan Mutabakat Zaptı'nın, iki ülke Bakanlıkları arasındaki iş birliğine yeni bir ivme kazandıracağına inandığına vurgu yapan Işıkhan, şunları kaydetti: "Bunu, yalnızca bir belge olarak değil, Bakanlıklarımız arasındaki iş birliğinin daha planlı, düzenli ve kurumsal bir çerçevede uygulamasürecinin başlangıcı olarak görüyoruz. Böylece bilgi, tecrübe ve iyi uygulama örneklerimizi karşılıklı olarak paylaşacak, oluşturulacak Ortak Çalışma Grubu aracılığıyla iş birliğimizin gelişimini düzenli olarak değerlendireceğiz. Çalışma, istihdam, mesleki eğitim, beceri dönüşümü ve sosyal güvenlik alanlarındaki ortak gündemimizi somut çalışmalarla destekleyeceğiz. İnanıyorum ki bugün atacağımız bu imzalar ile iki dost ve müttefik ülkenin güçlü ilişkilerini; çalışma hayatının geleceğine ilişkin ortak bir vizyonla daha da ileriye taşıyacağız. Bu duygu ve düşüncelerle, Mutabakat Zaptı'nın ülkelerimiz ve toplumlarımız için hayırlı olmasını diliyorum; metnin hazırlanmasında ve sonuçlandırılmasında emeği geçen herkese teşekkür ediyorum." şeklinde konuştu.

Görüşmenin ardından, Bakan Işıkhan ve Bakan Calderone iki ülke Bakanlıkları arasındaki Mutabakat Zaptı'nı imzaladı.

BAKAN IŞIKHAN: YOZGAT'TA ZİYARETLERDE BULUNDU



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, çeşitli ziyaretlerde bulunmak ve programlara katılmak üzere Yozgat'a gitti.

Bakan Işıkhan, kentteki temasları kapsamında ilk olarak Yozgat Valiliği'ni ziyaret etti. Işıkhan, Vali Mehmet Ali Özkan'dan şehirdeki çalışmalar ve projelere ilişkin bilgi aldı.

Ardından Bakan Işıkhan, "Türkiye Yüzyılı'nda Çalışma Hayatı Buluşmaları Programı"na katıldı. Burada yaptığı konuşmada, emeğiyle, yatırımıyla, üretimiyle ve istihdamıyla Yozgat'ın ve Türkiye'nin kalkınmasına katkı sağlayan iş insanlarıyla bir araya gelmekten duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

Çalışma Hayatı Buluşmaları kapsamında şehirleri sık sık ziyaret ederek, işçilerle, işverenlerle, esnafla, sanayicilerle, üreticilerle

ve sivil toplum kuruluşlarıyla bir araya geldiklerini hatırlatan Işıkhan, "Çalışma hayatına ilişkin politikalarımızı oluştururken de Bakanlık olarak; sahanın sesini duymayı, ihtiyaç ve talepleri doğrudan muhataplarından dinlemeyi son derece önemseyeceğimi ifade etmek istiyorum. Bugün de Yozgat'ımızın üretimini, yatırım ortamını, istihdamını ve önümüzdeki dönemde atabileceğimiz yeni adımları sizlerle birlikte tartışmak üzere sizlere misafir olduk. Yozgat; Anadolu'nun tam kalbinde yer alan, köklü tarihi, güçlü kültürü, bereketli toprakları ve çalışkan insanıyla ülkemizin müstesna şehirlerinden birisidir. Yozgat denildiğinde aklımıza; geçmişten bugüne taşıdığı tarihin ve kültürel mirasın yanı sıra; tarımı, hayvancılığı, sanayisi, üretim kabiliyeti ve gelişme potansiyeli yüksek bir Anadolu şehri geliyor.



Yozgat; Ankara'ya ve İç Anadolu'nun önemli üretim merkezlerine yakınlığı, kara ve demiryolu bağlantıları ve gelişen ulaşım altyapısıyla önemli avantajlara sahip olduğu bir gerçektir. Saygıdeğer Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın işaret ettiği Türkiye Yüzyılı hedeflerimize ilerlerken Yozgat'ın sahip olduğu bu imkânları daha fazla yatırıma, üretime, ihracata ve istihdama dönüştürmek istiyoruz. Özellikle tarımsal üretim ile sanayinin daha güçlü şekilde buluştuğu, yerel ürünlerin katma değerli hale getirildiği, gençlerimizin kendi şehirlerinde nitelikli iş imkânlarına kavuştuğu bir Yozgat'ı hedeflediğimizi belirtmek isterim." şeklinde konuştu.

"2002 Yılından 2026 Yılı Ağustos Ayına Kadar 80 Bin 929 Vatandaşımızın İŞKUR Aracılığıyla İşe Yerleştirilmesine Aracılık Ettik"

Bakan Işıkhan, Yozgatlı gençlerin geleceğini kurmak için başka bir şehre gitmek zorunda kalmasını istemediklerini belirterek, şu bilgileri paylaştı: "Kendi memleketinde okusun, çalışsın, üretsın, ailesini kursun ve geleceğini Yozgat'ta inşa edebilsın. Bunun da yolu, özel sektörümüzün güçlenmesinden, yeni yatırımlardan ve nitelikli istihdam imkânlarının artmasından geçiyor. Yozgat'ın çalışma hayatında son yıllarda kat ettiği mesafe de bu potansiyeli açıkça ortaya

koymaktadır. 2002 yılında İŞKUR aracılığıyla Yozgat'ta kamu ve özel sektörde yalnızca 831 vatandaşımızın işe yerleşmesine aracılık edilmişken, 2025 yılında bu sayı 6 bin 41'e yükselmiştir. 2002 yılından 2026 yılı Ağustos ayına kadar 80 bin 929 vatandaşımızın İŞKUR aracılığıyla işe yerleştirilmesine aracılık ettik. Aynı dönemde vatandaşlarımızın mesleki niteliklerini geliştirmek ve işgücü piyasamızın ihtiyaç duyduğu niteliklere dönüştürebilmek amacıyla yürüttüğümüz aktif işgücü programlarından 31 bin 293 vatandaşımız faydalandı. Bunların içerisinde 13 bin 594 vatandaşımız mesleki eğitim kurslarından, 14 bin 202 vatandaşımız ise işbaşı eğitim programlarımızdan faydalanmıştır. Özellikle son dönemde uyguladığımız programlarla da Yozgat'ımıza önemli kaynak aktarıyoruz. 2023 yılından bu yana Yozgat'a Toplum Yararına Programlar (TYP) kapsamında 2 bin 855 ve İşgücü Uyum Programları kapsamında toplam 9 bin 836 kontenjan tahsis ettik. Bugünkü tutarla bu programlara sağladığımız kaynak 2 milyar 645 milyon lirayı aşmış durumdadır. İşverenlerimizi de yalnız bırakmıyoruz. 2002 yılından 2026 yılı Temmuz ayına kadar Yozgat'ta 31 bin 71 işyerimiz istihdam teşviklerinden faydalandı. Sağladığımız teşvik tutarı da 2,1 milyar lirayı aşmış durumda. Bütün bunları birer rakamdan ibaret görmüyoruz.

Her işe yerleştirmede bir vatandaşımızın hayatına dokunabiliyorsak, her yeni yatırımla yeni bir umut oluşturabiliyorsak, her yeni istihdamda bir hanenin refahına katkı sağlayabiliyorsak ne mutlu. Önümüzdeki dönemde de Yozgat'ta işverenimizin yanında olmaya, iş arayan vatandaşımızı işverenimizle buluşturmaya, gençlerimizin ve kadınlarımızın işgücüne katılımını artırmaya devam edeceğiz."

"2027-2029 Döneminde Ülkemizde Yaklaşık 2,1 Milyondan Fazla İstihdam Artışı Bekliyoruz"

Türkiye ekonomisi ve çalışma hayatı açısından önümüzde önemli bir dönemin bulunduğu dikkat çeken Bakan Işıkhan: "Orta Vadeli Programımızda bu dönemin yol haritasını açık şekilde belirledik. 2027-2029 döneminde ülkemizde yaklaşık 2,1 milyondan fazla istihdam artışı bekliyoruz. İşsizlik oranını ise kademeli olarak düşürerek 2029 yılında yüzde 7,6'ya indirmeyi hedeflemekteyiz. Ancak bizim için mesele sadece fazla istihdam oluşturmak değildir. Bunun yanında işgücümüzün niteliğini yükseltmek, beceri uyumsuzluğunu azaltmak, yeni nesil çalışma biçimlerine ve sektörel dönüşümlere uyumu güçlendirmek ve işgücüne katılımda güçlük yaşayan kesimleri daha fazla desteklemek önemli hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Çünkü dünya değişiyor. Dijitalleşme, yapay zekâ, yeşil dönüşüm, yeni teknolojiler yalnızca üretim biçimlerini değil, meslekleri ve çalışma hayatını da hızla dönüştürmektedir. Önümüzdeki dönemlerde rekabet yalnızca sermayeyle, fabrika ya da makineyle olmayacak. Nitelikli insan kaynağıyla, teknolojiyle, verimlilikle ve yenilikçi yaklaşımlarla olacaktır. Bu nedenle bir taraftan yeni iş imkânlarının oluşmasını desteklerken diğer taraftan iş arayan vatandaşlarımızın becerileriyle işverenlerimizin ihtiyaçlarını daha güçlü bir şekilde karşılamaya, özetle eşleştirmeye çalışacağız" ifadelerini kullandı.





"Bizim Anlayışımız; Sahayı Dinleyen, Çalışanla İşvereni Birlikte Gözeten Bir Çalışma Hayatı Anlayışdır"

"Biz iş insanlarımızı Türkiye Yüzyılı'nın kalkınma yolculuğundaki en önemli yol arkadaşımız olarak görüyoruz" diyen Işıkhan, şöyle devam etti: "Siz ürettikçe Türkiye büyüyor. Siz yatırım yaptıkça Yozgat geliyor. Siz yeni pazarlar buldukça, ihracat yaptıkça ülkemiz güçleniyor. Siz istihdam oluşturdukça ailelerimizin refahı artıyor, gençlerimiz geleceğe daha güvenle bakıyor. Biz de Bakanlık olarak bir taraftan çalışanlarımızın hakkını ve hukukunu korurken diğer taraftan işverenlerimizin rekabet gücünü artıracak, üretimi ve istihdamı destekleyecek politikalarımızı kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğiz. İşverenlerimizin bizden beklentilerini, yatırımın ve istihdamın önündeki engelleri, ihtiyaç duyulan nitelikli işgücüne ilişkin talepleri doğrudan sizlerden dinlemeyi özellikle önemsiyoruz. Çünkü Ankara'da hazırlanan politikanın sahadaki karşılığı yoksa bir tarafı eksik kalır. Bizim anlayışımız; sahayı dinleyen, çalışanla işvereni birlikte gözeten, sorunları masa başından değil doğrudan muhatabıyla birlikte çözen bir çalışma hayatı anlayışdır. Güçlü Yozgat, güçlü İç Anadolu; güçlü İç Anadolu, güçlü Türkiye demektir. Bu düşüncelerle toplantımızın Yozgat'ımız, iş dünyamız ve çalışma hayatımız için hayırlara vesile olmasını diliyorum. Şehrimizin gelişmesine alın teriyle, sermayesiyle, fikriyle ve girişimciliğiyle katkı sağlayan tüm iş insanlarımıza teşekkür ediyorum" dedi.

BAKAN IŞIKHAN: YALOVA'DA ZİYARETLERDE BULUNDU



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, bir dizi ziyarette bulunmak ve programlara katılmak üzere Yalova'ya gitti.

Yalova'daki programları kapsamında "Türkiye Yüzyılı'nda Çalışma Hayatı Buluşmaları" programına katılan Bakan Işıkhan, burada yaptığı konuşmada şunları kaydetti: "Emeğiyle, yatırımıyla, üretimiyle ve istihdamıyla Yalova'mızın ve ülkemizin kalkınmasına katkı sağlayan siz kıymetli iş insanlarımızla bir arada bulunmaktan dolayı da memnuniyetimi ifade etmek isterim. Bizler şehirlerimizi sık sık ziyaret ediyor, işçilerimizle, işverenlerimizle, esnafımızla, sanayicimizle ve sivil toplum kuruluşlarımızla bir araya geliyoruz. Çünkü çalışma hayatına ilişkin politikalarımızı oluştururken Bakanlık olarak sahanın sesini duymayı, ihtiyaçları ve talepleri doğrudan muhataplarından dinlemeyi son derece kıymetli buluyoruz."

Bakan Işıkhan, Yalova'nın yüzölçümü bakımından küçük ancak taşıdığı ekonomik değer, stratejik konum ve sahip olduğu potansiyel itibarıyla büyük bir şehir olduğunu söyleyerek, "İstanbul, Bursa ve Kocaeli gibi Türkiye ekonomisinin lokomotif şehirlerinin merkezinde bulunan Yalova, kara ve deniz ulaşım imkânlarıyla Marmara'nın üretim, ticaret ve lojistik açıdan stratejik noktalarından biridir. Tersaneleri ve denizcilik sanayisiyle üretimin, sağlık ve termal altyapısıyla turizmin, çiçekçilik ve süs bitkileriyle tarımsal üretimin önemli merkezlerinden birisidir. Tarihi, yeşili, denizi ve kaplıcalarıyla da ülkemizin müstesna şehirlerinden biri olan Yalova'yı, Türkiye'nin üretim, ticaret, turizm ve yüksek katma değerli kalkınma hedefleri içerisinde stratejik bir şehir olarak görmekteyiz. Türkiye Yüzyılı hedeflerimize ilerlerken Yalova'nın sahip olduğu bu avantajları daha fazla yatırıma, üretime, ihracata ve nitelikli istihdama dönüştürmek istiyoruz" diye konuştu.



"2002 Yılından Bugüne İŞKUR Aracılığıyla 66 Binden Fazla Vatandaşımızın İşe Yerleşmesine Aracılık Ettik"

Yalova'nın çalışma hayatında elde ettiği başarıların bu potansiyelini ortaya koyduğunu belirten Işıkhan, "Bazı rakamları siz değerli iş insanlarımızla da paylaşmak isterim. 2002 yılından bugüne İŞKUR aracılığıyla 66 binden fazla vatandaşımızın işe yerleşmesine aracılık ettik. Sadece 2026 yılının ilk 7 ayında işverenlerimiz İŞKUR'a 5 bin 873 açık iş talebi iletmışlerdir. Bugüne kadar yaklaşık 16 bin vatandaşımızı aktif işgücü programlarımızdan faydalandırdık. 2002 yılında Yalova'da yaklaşık 36 bin olan aktif sigortalı sayımız, bugün 112 bine yaklaşmış durumda. Son 24 yıldaki artış yüzde 211'i geçmiş durumdadır. Yalova'da bugün teşviklerimizden 34 bin 493 iş yeri yararlanmış, sağladığımız toplam destek de 5,5 milyar lirayı geçmiş durumdadır" bilgilerini paylaştı.

"2027-2029 Döneminde Ülkemizde Yaklaşık 2.1 Milyon İlave İstihdam Oluşturmayı Hedefliyoruz"

Bakan Işıkhan, önümüzdeki dönemde de bu anlayışı güçlü bir şekilde sürdürüp Yalova'ya destek vermeye devam edeceklerine değinerek, "Orta Vadeli Programımızda bunun yol haritasını açık biçimde ortaya koyduk. 2027-29 döneminde ülkemizde yaklaşık 2.1 milyon ilave istihdam oluşturmayı, işsizlik oranını ise 2029 yılında kademeli olarak yüzde 7,6'ya düşürmeyi hedefliyoruz. Ancak bizim için mesele yalnızca daha fazla istihdam oluşturmak değildir. Aynı zamanda işgücümüzün niteliğini yükseltmek, beceri uyumsuzluğunu azaltmak, yeni nesil çalışma biçimlerine ve sektörel dönüşümlere uyumu güçlendirmek ve işgücüne katılımında güçlük yaşayan kesimlerin potansiyellerini ortaya çıkararak onları istihdama ve işgücüne katmaktadır" diye konuştu.



Bir taraftan yeni iş imkânlarının oluşmasını desteklerken, diğer taraftan da iş arayan vatandaşların becerileriyle işverenlerin ihtiyaçlarını güçlü bir şekilde buluşturup eşleştirmeye gayret ettiklerini kaydeden Işıkhan, sözlerini şöyle sürdürdü: "Türkiye bugün sadece ekonomide ve çalışma hayatında değil, ülkemizin geleceği açısından tarihi önemde bir süreci de kararlılıkla sürdürmektedir. O da bildiğiniz gibi Terörsüz Türkiye hedefimiz. Bu hedefimiz huzurun ve kardeşliğin güçlendiği, maddi ve manevi tüm kaynaklarımızın üretime, yatırıma, istihdama ve kalkınmaya daha fazla yöneldiği Güçlü Türkiye hedefidir."

İş insanlarını, yalnızca yatırım yapan ve istihdamı oluşturan bir kesim olarak değerlendirdiklerini ifade eden Işıkhan, "Türkiye Yüzyılı'nın kalkınma yolculuğundaki en önemli yol arkadaşlarımızdan biri olarak görüyoruz. Siz ürettikçe Türkiye büyüyor, siz yatırım yaptıkça şehirlerimiz gelişiyor, siz istihdam oluşturdukça ailelerimizin refahı artıyor. Biz de Bakanlık olarak çalışanımızın ve işverenimizin yanında olmaya, üretimi, yatırımı ve istihdamı desteklemeye devam edeceğiz."

Yalova'nın ölçeğine değil imkânlarına, yüzölçümüne değil ürettiği değere, bugünkü kapasitesine değil yarın ulaşabileceği seviyeye hep birlikte bakacağız." dedi.

Bakan Işıkhan, Yalova'yı sanayisiyle, turizmiyle, tarımıyla, denizcilik sektörüyle ve nitelikli insan kaynağıyla Türkiye Yüzyılı'nın örnek şehirlerinden biri haline getirmek için hep birlikte çalışacaklarına vurgu yaparak, "Güçlü Yalova Güçlü Marmara, Güçlü Marmara da Güçlü Türkiye olacaktır." değerlendirmesinde bulundu. Işıkhan, konuşmasının sonunda, toplantının Yalova'ya, iş insanlarına, çalışma hayatına hayırlar getirmesini temenni etti.

Bakan Işıkhan, toplantının ardından Yalova Nitelikli İstihdam Merkezi'ni ziyaret ederek, yürütülen çalışmalarını inceledi. Milli Teknoloji Atölyeleri'nin gençlerin azim ve kararlılığıyla geleceğin teknolojilerini üretmeye devam edeceklerini kaydeden Işıkhan, emeği geçen herkesi tebrik etti.

Bakan Işıkhan, Yalova İhtisas OSB'de bir fabrikayı da ziyaret ederek programlarını tamamladı.

BAKAN IŞIKHAN: İSTANBUL'DA ZİYARETLERDE BULUNDU



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, çeşitli ziyaretlerde bulunmak ve programlara katılmak üzere İstanbul'a gitti. Bakan Işıkhan, İstanbul'daki programları kapsamında "Türkiye Yüzyılı'nda Çalışma Hayatı Buluşmaları" programına katıldı.

Türkiye Yüzyılı Buluşmaları programında konuşma gerçekleştiren Bakan Işıkhan, İstanbul'da ilçeleri sık sık ziyaret ettiklerini hem İstanbul'un hem Arnavutköy'ün hem de Türkiye'nin kalkınmasında emeği olan tüm paydaşlarla bir araya gelmeye gayret ettiklerini aktararak, şöyle devam etti: "Bugün

de İstanbul'un hem üretim kapasitesiyle hem de yüzölçümüyle en büyük ilçelerinden biri olan Arnavutköy'ün ekonomisinin ve kalkınmasının nabzını tutan sizlerle, bölgemizin güncel durumunu ve gelecek hedeflerini tartışacağız. İlçemiz bugün; tarımı, turizmi, doğasıyla, üretim ve ticaret kapasitesiyle hem İstanbul için hem de Türkiye için stratejik öneme sahiptir. Özellikle ulaşım, lojistik, depoculuk ve e-ticaret gibi son yıllarda ulusal ve uluslararası ticaretteki önemi gittikçe artan alanlara öncülük eden ilçemizin, geleceğin işgücü piyasasında çok önemli rollere sahip olacağına inanıyorum."

“Yaklaşık 2,1 Milyon İlave İstihdam Oluşturmayı, İşsizlik Oranını İse Kademeli Olarak 2029 Yılında Yüzde 7,6 Seviyesine İndirmeyi Hedeflemekteyiz”

Türkiye ekonomisi ve çalışma hayatı bakımından yeni bir dönemin eşiğinde olduklarına vurgu yapan Bakan Işıkhan, “Orta Vadeli Programımızla önümüzdeki üç yılın hedeflerini ve yol haritasını ortaya koyduk. Bu dönemde yaklaşık 2,1 milyon ilave istihdam oluşturmayı, işsizlik oranını ise kademeli olarak inşallah 2029 yılında yüzde 7,6 seviyesine indirmeyi hedeflemekteyiz. Elbette bizim hedefimiz yalnızca istihdamın sayısal olarak artırılması değildir. Bir yandan yeni iş alanlarının açılmasını desteklerken, diğer yandan çalışma hayatımızı geleceğinin ihtiyaçlarına da hazırlamak zorundayız. İşgücümüzün niteliğini yükseltmek, beceri uyumsuzluğunu azaltmak, gençlerimizin ve kadınların işgücüne katılımlarını desteklemek ve güçlendirmek, yeni nesil çalışma modellerine ve sektörel dönüşümlere uyumu artırmak önümüzdeki dönemin en temel öncelikleri arasında yer almaktadır. Çünkü artık çok daha hızlı değişen bir dünyada yaşıyoruz” bilgilerini paylaştı.





“Rekabetin Belirleyici Unsurları; Nitelikli İnsan Kaynağı, Teknoloji, Yüksek Verimlilik ve Yenilikçilik Olacaktır”

İşıkhan, dijitalleşme, yapay zekâ, yeşil dönüşüm ve yeni teknolojilerin, üretim süreçlerinden mesleklerle, iş yapma biçimlerine kadar duyulan ihtiyaçların, becerilerin çalışma hayatının tüm alanlarını da şekillendirdiğini söyleyerek, “Bugünün ve yarının rekabetinde yalnızca sermaye, fabrika veya makine yeterli olmayacaktır. Rekabetin belirleyici unsurları; nitelikli insan kaynağı, teknoloji, yüksek verimlilik ve yenilikçilik olacaktır. Biz de politikalarımızı bu anlayışla şekillendiriyoruz. İşverenlerimizin ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücüne daha kolay ulaşmasını, iş arayan vatandaşlarımızın ise sahip oldukları becerilere uygun işlerle daha hızlı buluşmasını sağlayacak projeler üzerinde çalışıyoruz. Bu noktada Arnavutköy’ün sahip olduğu potansiyeli ayrıca önemsiyoruz. Bizim arzumuz; bu büyük ekonomik hareketliliğin Arnavutköy’de daha fazla yatırıma, daha fazla nitelikli üretime ve daha fazla istihdama dönüşmesidir.” ifadelerini kullandı.

Bakan İşıkhan, özellikle sanayi, lojistik, ulaştırma ve hizmet sektörlerinde ortaya çıkan imkânların; teknoloji, yüksek katma değer ve nitelikli insan kaynağıyla buluşturulduğu ölçüde Arnavutköy’ün önümüzdeki dönemde çok daha önemli bir ekonomik merkez haline geleceğine inandıklarını vurguladı.



Türkiye'nin kalkınma yolculuğunun en önemli aktörlerinden birinin de iş insanları olduğuna değinen Işıkhan, "Çünkü siz üretim yaptığınızda yalnızca işletmenizi büyütüyorsunuz; aynı zamanda Türkiye'nin üretim gücünü de büyütüyorsunuz. Siz Arnavutköy'e yatırım yaptığınızda yeni bir tesis kurmuyor, ilçemizin ve İstanbul'umuzun geleceğine de yatırım yapıyorsunuz. Yeni pazarlara açıldığınızda, ihracatınızı artırdığınızda ülkemizin rekabet gücünü de yükseltiyorsunuz. Her yeni istihdamınızla bir vatandaşımıza iş, bir ailemize gelir ve bir gencimize de gelecek umudu oluyorsunuz. Bu nedenle biz sizleri Saygıdeğer Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın istikamet gösterdiği, Türkiye Yüzyılı vizyonunun üretim, istihdam ve kalkınma hedeflerinde en önemli paydaşlarından, en önemli yol arkadaşlarımızdan biri olarak görüyoruz. Sizlerin önünü açmak, ihtiyaç duyduğunuz nitelikli işgücünü yetiştirmek ve yatırımın, üretimin ve istihdamın önündeki engelleri birlikte aşmak için birlikte çalışmaya devam edeceğiz." şeklinde konuştu.

Bakan Işıkhan, Türkiye Yüzyılı'nda Çalışma Hayatı Buluşmaları kapsamında organizasyonun düzenlenmesinde emeği geçen herkesi tebrik etti.

Daha sonra Işıkhan, Arnavutköy Belediyesi İstihdam Merkezi'nden (ABİM) faydalananarak istihdama katılan vatandaşlarla bir araya geldi. Bakan Işıkhan, istihdama katkı sağlayan merkezde emeği geçen herkese teşekkür etti.

BAKAN YARDIMCISI ALPKAN BAŞKANLIĞINDA İŞGÜCÜ PİYASASI EĞİLİMLERİ DEĞERLENDİRİLDİ



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Lutfihak Alpkhan başkanlığında işgücü piyasası eğilimleri ve göstergeleri üzerine bir çalışma toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıya Bakan Yardımcısı Alpkhan'ın yanı sıra Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş, Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık, İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanı Özlem Küpeli, Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanı Oğuz Düzgün, Bilgi İşlem Dairesi Başkanı Adem Akdemir ve istihdam uzmanları katılım sağladı.

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünde gerçekleştirilen çalışma toplantısında öncelikle güncel işgücü piyasası göstergelerine ve atıl işgücü ile ilişkili tanımlayıcı alanlara yönelik bilgi paylaşımı yapıldı. Yapılan bilgilendirmede işgücü piyasasında atıl işgücü olarak ele alınan grup ve bu grubun alt kırımları incelendi. Ayrıca bu grupların tanımlanmasına ve ihtiyaçlarının tespit edilmesine yönelik çalışmalar ve çeşitli kurumlar ile iş birliği faaliyetleri ele alındı.

Başta NEET ve bakım yükü altındaki kadınlar olmak üzere işgücü içinde yer almayan gruplar öncelikli olmak üzere atıl işgücünün çalışma hayatına etkin ve sürdürülebilir geçiş yapabilecekleri çeşitli tedbirler ele alınırken bu çerçevede yapılabilecek ilave saha araştırmaları da tespit edildi.

Gerçekleştirilen çalışma toplantısında, güncel işgücü piyasası ihtiyaçları kapsamında bu gruplar için üst politika belgelerinde çizilen yol haritaları değerlendirilerek önümüzdeki dönemde ele alınacak çalışmalar için planlamalar yapıldı.

İŞKUR VE ATO, İŞGÜCÜ PİYASASININ İHTİYAÇLARINI GÖRÜŞTÜ



İşgücü piyasasının ihtiyaçlarının karşılanması, işverenlerin nitelikli işgücüne erişiminin desteklenmesi ve istihdam hizmetlerinin etkinliğinin artırılması amacıyla Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş ve Genel Müdür Yardımcıları Mustafa Işık ile İbrahim Oğuzhan Yıldırım, Ankara Ticaret Odası (ATO) Yönetim Kurulu Başkanı Gürsel Baran ile bir araya geldi. Görüşmede ATO İDEA E. Genel Müdürü Gaye Yardımcı da yer aldı.



Gerçekleştirilen görüşmede; işgücü piyasasının güncel durumu, işverenlerin nitelikli işgücü ihtiyacı, istihdamın artırılmasına yönelik çalışmalar ve yürütülebilecek ortak faaliyet alanları ele alındı.

Bu kapsamda; gençler ve kadınlar başta olmak üzere istihdama katılımın artırılması, işverenlerin ihtiyaç duyduğu niteliklere sahip işgücünün yetiştirilmesi, iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinin etkinliğinin artırılması ve aktif işgücü programlarına yönelik iş birliği imkânları değerlendirildi.

İŞKUR ve ATO arasında yürütülebilecek çalışmalarla, iş dünyasının ihtiyaçlarının daha etkin şekilde takip edilmesi, sektörlerin nitelikli işgücü taleplerine yönelik çözümler geliştirilmesi ve istihdam hizmetlerinin daha etkin sunulmasına katkı sağlanması hedefleniyor.

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI IŞIK, İKİZ DÖNÜŞÜM VE ADİL GEÇİŞ İSTİŞARE TOPLANTISINA KATILDI



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık, Cumhurbaşkanlığı Sosyal ve Gençlik Politikaları Kurulu tarafından 22 Eylül 2026 tarihinde düzenlenen "İkiz Dönüşüm ve Adil Geçiş: İşçi Sendikaları İstişare Toplantısı"na katıldı.

Kamu kurumları ile işçi sendikalarının temsilcilerinin katılım sağladığı toplantıda; yeşil ve dijital dönüşümün çalışma hayatı ve istihdam üzerindeki etkileri, dönüşüm sürecinde ortaya çıkabilecek risk ve fırsatlar ile adil geçiş sürecine ilişkin görüş ve öneriler ele alındı.

Toplantıda değerlendirmelerde bulunan Genel Müdür Yardımcısı Işık, yeşil ve dijital dönüşümle birlikte mesleklerin görev yapılarında ve işgücünden beklenen becerilerde yaşanan değişime dikkat çekti. Işık, çalışanların değişen beceri ihtiyaçlarına hazırlanmalarının, yeni beceriler kazanmalarının ve istihdamda kalmalarının desteklenmesinin önemini vurguladı.

Işık ayrıca, İŞKUR tarafından yürütülen İkiz Dönüşümün İşgücü Piyasasına Etkileri Araştırması ile Beceri Envanteri Projesi başta olmak üzere, değişen meslek ve beceri ihtiyaçlarının tespitine yönelik Kurum çalışmaları hakkında katılımcılara bilgi verdi.

Toplantıda işçi sendikalarının temsilcileri de beceri dönüşümü, çalışanların mesleki eğitimlerinin geliştirilmesi, yeni ve yeşil meslekler, işten işe geçiş süreçleri ve sosyal tarafların dönüşüm sürecine katılımına ilişkin görüş ve değerlendirmelerini paylaştı.

ÖZBEKİSTAN HEYETİ İŞKUR'U ZİYARET ETTİ



İstihdam Dairesi Başkanı Sobir Khaitmuratov başkanlığındaki Özbekistan heyeti, Türkiye İş Kurumunu (İŞKUR) ziyaret etti.

"Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Özbekistan Cumhuriyeti İstihdam ve Çalışma İlişkileri Bakanlığı Arasında Çalışma ve İstihdam Alanlarında İşbirliğine İlişkin Mutabakat Zaptı" kapsamında gerçekleştirilen ziyarette heyeti, İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı İbrahim Oğuzhan Yıldırım karşıladı.

İŞKUR'un sorumluluğunda bulunan eylemler kapsamında; işgücü göçü ve yurt dışında çalışan vatandaşların haklarının korunması, aktif işgücü piyasası politikaları, kamu istihdam hizmetlerinin dijitalleştirilmesi ile dezavantajlı gruplara yönelik hizmetler ve iş ve meslek danışmanlığı konularında iş birliğinin geliştirilmesi hedefleniyor.

Heyete başkanlık eden Khaitmuratov, Türkiye ile Özbekistan arasında geçmişten bugüne süregelen güçlü iş birliğinin önümüzdeki dönemde de devam etmesini temenni ettiğini belirterek ortaklık kültürü çerçevesinde yürütülecek ikili faaliyetlerin iki ülke arasındaki bağları daha da güçlendireceğini ifade etti.

Toplantıda kamu istihdam hizmetlerinin dijitalleştirilmesine ilişkin uygulamalar ele alındı. Ayrıca dezavantajlı gruplara yönelik hizmetlere ve işe uyum programlarına ilişkin tecrübe aktarımı yapıldı. İki ülke arasında eylem planı kapsamında hayata geçirilebilecek ortak proje ve programlara yönelik görüş alışverişinde de bulunuldu.

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI IŞIK, YOZGAT ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜNÜ ZİYARET ETTİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık, kurum faaliyetlerini yerinde incelemek ve yürütülen çalışmalar hakkında bilgi almak amacıyla Yozgat Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünü ziyaret etti.

Ziyaret çerçevesinde il müdürlüğü personeliyle bir araya gelen Genel Müdür Yardımcısı Işık, vatandaşlara sunulan danışmanlık ve rehberlik hizmetleri ile istihdamın artırılmasına yönelik gerçekleştirilen çalışmalar hakkında değerlendirmelerde bulundu.

Gerçekleştirilen görüşmelerde ayrıca, iş arayan vatandaşların işgücü piyasasına kazandırılması, işverenlerin ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün karşılanması ve İŞKUR tarafından yürütülen aktif işgücü programlarının etkinliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar ele alındı. İl Müdürlüğünün yerel işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda yürüttüğü faaliyetler hakkında da bilgi alınarak önümüzdeki döneme ilişkin çalışmalar değerlendirildi.

INSURE PROJESİ 3. YÖNLENDİRME KOMİTE TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Tarım ve Orman Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Türk Kızılay iş birliğinde FRIT III fonu desteğiyle yürütülen "Kentsel ve Kırsal Alanlarda İstihdam Desteği ile Uyum Projesi (INSURE)" kapsamında 3. Yönlendirme Komite Toplantısı, 22 Eylül 2026 tarihinde gerçekleştirildi.

Toplantıda, İŞKUR tarafından yürütülen birinci bileşen "İstihdam Edilebilirliği Artırmak için Beceri Geliştirme" kapsamında projenin uygulama döneminde kaydedilen ilerleme ve elde edilen sonuçlar ile gelecek dönem planlamasına yönelik sunum yapıldı.

Sunumda, Uygulamalı Eğitim Programları (UEP) ve İŞKUR Gelişim Atölyesi başta olmak üzere yürütülen beceri geliştirme faaliyetlerinde kaydedilen ilerleme, faydalanıcı sayısındaki belirgin artış ve uygulama sonuçları paylaşıldı. Ayrıca, İŞKUR Gelişim Atölyesi'nde sunulan temel beceri eğitimlerinin faydalanıcıların işgücü piyasasına hazırlıklarına katkısı ve öğrenme sürecinde iş ve meslek danışmanlarının rehberliğinin rolü aktarıldı.

Toplantı, proje uygulamasının etkinliğini ve elde edilen kazanımların sürdürülebilirliğini güçlendirmeye yönelik genel değerlendirmelerin ardından tamamlandı.

İŞKUR, KADINLARIN GÜÇLENDİRİLMESİNE YÖNELİK BÖLGESEL FARKINDALIK KONFERANSI'NA KATILDI



"Türkiye'deki Kadın Tutuklu ve Hükümlülerin Hak ve Koşullarının Uluslararası Standartlar ve Avrupa Birliği Standartlarına Doğrultusunda Güçlendirilmesi" kapsamında, Kadınların Güçlendirilmesi ve Topluma Yeniden Kazandırılmasına İlişkin 1. Bölgesel Farkındalık Konferansı gerçekleştirildi.

Konferansta, Türkiye'nin batı bölgesinde bulunan kadın tutuklu ve hükümlülerin topluma yeniden kazandırılmasına yönelik mevcut durum, bölgesel ihtiyaçlar ve uygulama süreçleri ele alındı. Kamu kurumları, ceza infaz kurumları ve denetimli serbestlik müdürlükleri ile sivil toplum kuruluşları ve özel sektör temsilcilerinin bir araya geldiği konferansta, kadınların topluma yeniden entegrasyonunu destekleyecek uygulanabilir çözüm önerileri üzerinde duruldu.

Konferansa Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) adına İstihdam Uzman Yardımcıları Orkun Enes Balaban ve Cansu Ayaşlı katılım sağladı. Program kapsamında İstihdam Uzman Yardımcısı Balaban tarafından, İŞKUR'un eski hükümlülerin istihdama kazandırılması ile ekonomik ve sosyal hayata yeniden entegrasyonlarının desteklenmesine yönelik yürüttüğü faaliyetler hakkında sunum gerçekleştirildi. Sunumda, eski hükümlülere yönelik istihdam hizmetleri ve destek mekanizmaları ile bu alanda yürütülen çalışmalar katılımcılarla paylaşıldı. Program kapsamında ayrıca moderatör eşliğinde gerçekleştirilen oturumlar ve etkileşimli çalışmalar aracılığıyla katılımcıların deneyim ve görüşlerini paylaşmaları, mevcut uygulamaları değerlendirmeleri ve ortak çözüm önerileri geliştirmeleri teşvik edildi.

İŞKUR'DA ULUSAL STAJ PROGRAMI KAPSAMINDA YÜRÜTÜLEN STAJLAR TAMAMLANDI



Cumhurbaşkanlığı himayelerinde, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) koordinasyonunda yürütülen Ulusal Staj Programı kapsamında, yaz döneminde İŞKUR Genel Müdürlüğü ile il müdürlüklerinde staj yapan 500'den fazla öğrenci staj süreçlerini başarıyla tamamladı.

Öğrenciler, staj süresince İŞKUR'un çalışma alanlarını yakından tanıma, mesleki bilgi ve becerilerini geliştirme ve teorik eğitimlerini uygulamalı deneyimle destekleme fırsatı buldu. Farklı birimlerde görev alan stajyerler, iş süreçlerini yerinde gözlemleyerek kamu hizmetlerinin yürütülmesine ilişkin deneyim kazandı.

Staj döneminin tamamlanmasının ardından öğrencilerin staj süreçlerine ilişkin değerlendirmeleri alınarak, programın gençlerin kariyer gelişimine sunduğu katkının daha da güçlendirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülecek. Ayrıca yıl sonuna kadar stajın yanı sıra iş gölgeleme ve eğitim faaliyetleri de hayata geçirilmeye devam edilerek gençlerin farklı meslek ve çalışma alanlarını yerinde gözlemlemeleri, mesleki bilgi ve becerilerini geliştirmeleri ile çalışma hayatına ilişkin deneyim kazanmaları desteklenecek.

İŞKUR gençlerin kariyer yolculuklarında yanlarında olmaya ve nitelikli işgücünün yetişmesine katkı sunmaya devam ediyor.

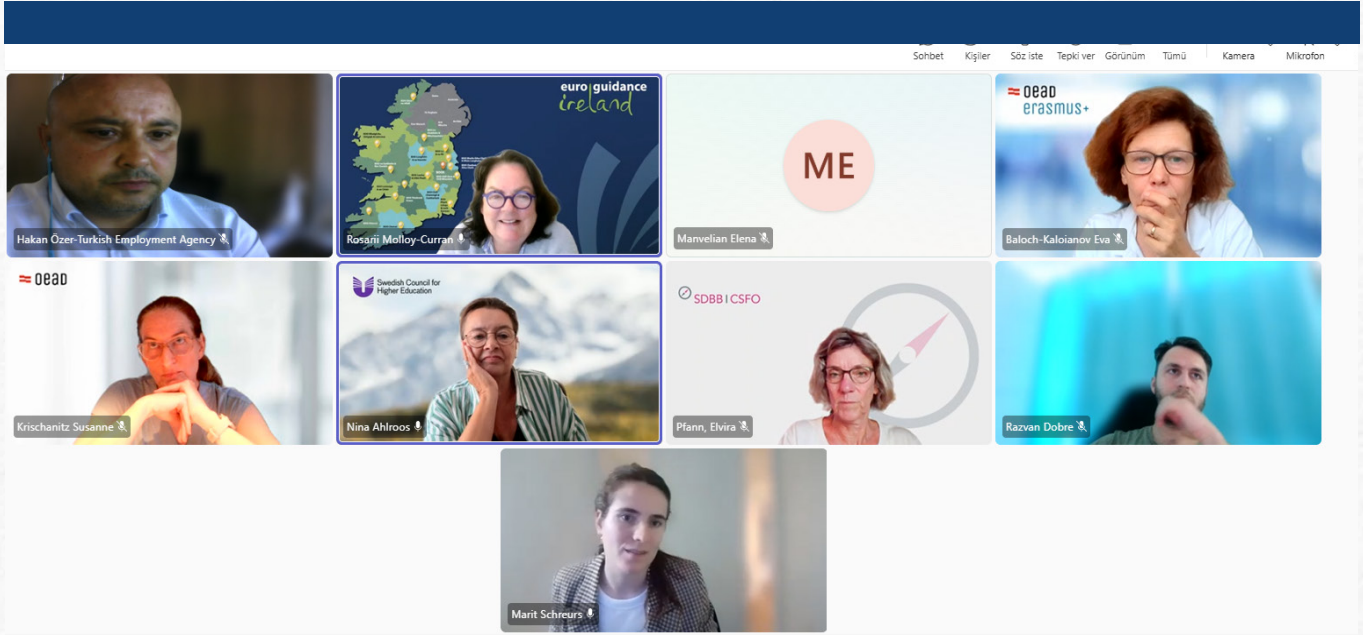
İŞKUR İLE ANKARA BİLİM ÜNİVERSİTESİ ARASINDA ULUSAL STAJ PROGRAMI KAPSAMINDA İŞ BİRLİĞİ TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı ile Ankara Bilim Üniversitesi arasında Ulusal Staj Programı kapsamında iş birliği toplantısı gerçekleştirildi.

Toplantıda, mevcut dönemde öğrencilere iletilen tekliflerin ve program kapsamındaki diğer fırsatların daha etkin duyurulması ele alındı. Öğrencilerin programdan daha fazla yararlanabilmesi için gelecek dönemde yapılabilecek bilgilendirme çalışmaları ve iş birliği imkânları değerlendirildi.

EUROGUIDANCE “BİLGİ SAĞLAMA VE İLETİŞİM” ALT ÇALIŞMA GRUBU TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Ülke temsilciliği Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından yürütülen Avrupa Rehberlik Merkezi (Euroguidance) kapsamında 3 Eylül 2026 tarihinde çevrim içi Alt Çalışma Grubu toplantısı gerçekleştirildi.

Toplantıya Euroguidance Türkiye ofisinin yanı sıra, MTG-3 üyesi olan ülkelerin Euroguidance temsilcileri katılım sağladı.

Toplantıda, ülke temsilcileri kendi çalışma alanlarıyla ilgili konulardaki gelişmeleri aktarırken, Ağın web sitesinin (euroguidance.eu) yönetiminden sorumlu olan Türkiye temsilcisi İstihdam Uzmanları Kağan Bayramoğlu ve Hakan Özer ise yeni web sitesinin mevcut durumu, öne çıkan haber ve başlıklar, makaleler ve ağ üyeleri arasındaki iletişim kanalları ile ilgili yürütülen çalışmalarla hakkında bilgiler paylaştı.

İŞKUR, WAPES KAMU İSTİHDAM HİZMETLERİNDE YAPAY ZEKÂ VE DİJİTALLEŞME RAPORU LANSMAN PROGRAMINA KATILDI



Türkiye İş Kurumu'nun (İŞKUR) Avrupa Bölgesinden Sorumlu Başkan Yardımcılığı görevini yürüttüğü ve yaklaşık 80 ülkenin üyesi olduğu Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği (WAPES) bünyesinde hayata geçirilen "WAPES Uluslararası Yapay Zekâ ve Dijitalleşme Çalışma Grubu" kapsamında 09 Eylül 2026 tarihinde "Kamu İstihdam Hizmetlerinde Yapay Zekâ ve Dijitalleşme Raporu" lansman programı çevrim içi olarak gerçekleştirildi.

WAPES Sekreteryası tarafından organize edilen, 12 ülkeden kamu istihdam kurumları temsilcilerinin yer aldığı "WAPES Uluslararası Yapay Zekâ ve Dijitalleşme Çalışma Grubu" programında, İŞKUR İstihdam Uzmanı Ramazan Beğboğa tarafından İŞKUR faaliyetleri hakkında sunum yapıldı.

Çalışma grubu programında üye ülkelerin katkılarıyla kamu istihdam hizmetlerinde dijitalleşme, yapay zekâ, siber güvenlik ve veri odaklı yönetim gibi alanlarda yürütülen çalışmalara ilişkin sunumlar gerçekleştirildi. Yaklaşık bir yıl süren çalışmalar kapsamında hazırlanan raporlar, çalışma grubunun ortak çalışmaları ve üye ülkelerin katkıları doğrultusunda bir araya getirilerek "Kamu İstihdam Hizmetlerinde Yapay Zekâ ve Dijitalleşme Raporu" adıyla tek bir yayın altında toplandı.

İŞKUR'DA ULUSAL STAJ PROGRAMI ÖĞRENCİLERİNE İŞ KULÜBÜ EĞİTİMİ VERİLDİ

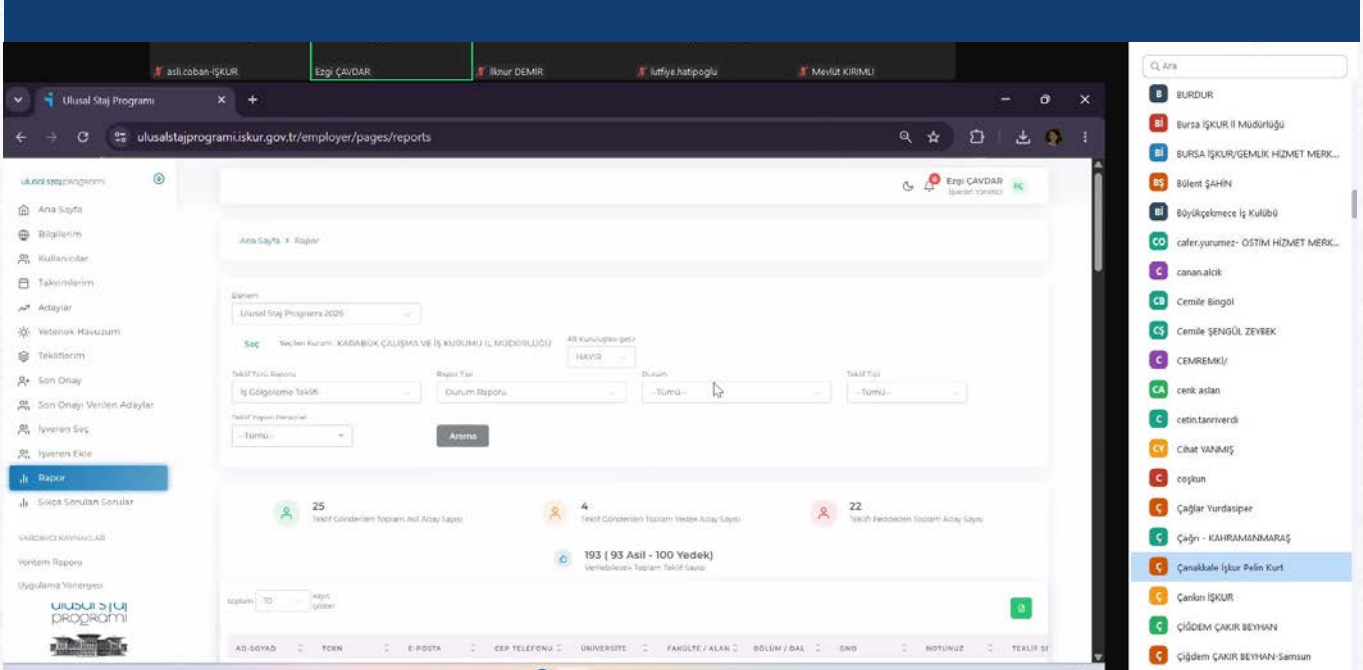


Ulusal Staj Programı kapsamında Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürlüğü'nün farklı birimlerinde staj yapan öğrencilere iş arama becerileri, etkili öz geçmiş hazırlama ve kariyer planlama konularında İş Kulübü eğitimi gerçekleştirildi.

İŞKUR Genel Müdürlük Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen eğitimde, öğrencilerin çalışma hayatına hazırlanmaları ve işgücü piyasasına ilişkin farkındalıklarının artırılması amacıyla iş arama sürecinde izlenmesi gereken yöntemler, etkili öz geçmiş hazırlama teknikleri ve kariyer hedeflerinin belirlenmesi konularında bilgi verildi. Eğitim kapsamında ayrıca, iş ilanlarının doğru şekilde değerlendirilmesi, iş başvurularında dikkat edilmesi gereken hususlar ve işverenlerin adaylarda aradığı temel yetkinlikler ele alınarak, işverenle mülakat konusunda simülasyon çalışması yapıldı.

Öğrencilere, sahip oldukları bilgi ve becerileri doğru şekilde ortaya koyarak kariyer hedefleri doğrultusunda daha bilinçli adımlar atmalarına yönelik öneriler sunuldu. Kariyer planlamasının önemi üzerinde de durulan eğitimde; öğrencilerin ilgi, yetenek ve yetkinliklerini tanımaları, mesleki hedeflerini belirlemeleri ve bu hedeflere ulaşmak için kişisel gelişimlerini destekleyecek adımlar atmaları konusunda bilgilendirme yapıldı.

ULUSAL STAJ PROGRAMI KAPSAMINDAKİ İŞ GÖLGELEME VE EĞİTİM PROGRAMLARINA İLİŞKİN İL MÜDÜRLÜKLERİ BİLGİLENDİRİLDİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından Ulusal Staj Programı kapsamında yürütülen iş gölgeleme ve eğitim programlarının uygulama süreçlerine ilişkin olarak, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerinin bilgilendirilmesi amacıyla 25 Eylül 2026 tarihinde çevrim içi toplantı gerçekleştirildi.

Staj tekliflerinin devam ettiği süreçte gerçekleştirilen toplantıda, Ulusal Staj Programının diğer uygulama alanları arasında yer alan iş gölgeleme ve eğitim programlarına ilişkin süreçler hakkında il müdürlüklerine kapsamlı bilgilendirme yapıldı. Bu kapsamda, il müdürlüklerinin söz konusu programlara ilişkin ekranları kullanım süreçleri, işveren tekliflerinin oluşturulması ve gönderilmesine yönelik işlemler ile uygulama aşamalarında izlenecek usul ve esaslar hakkında bilgi verildi.

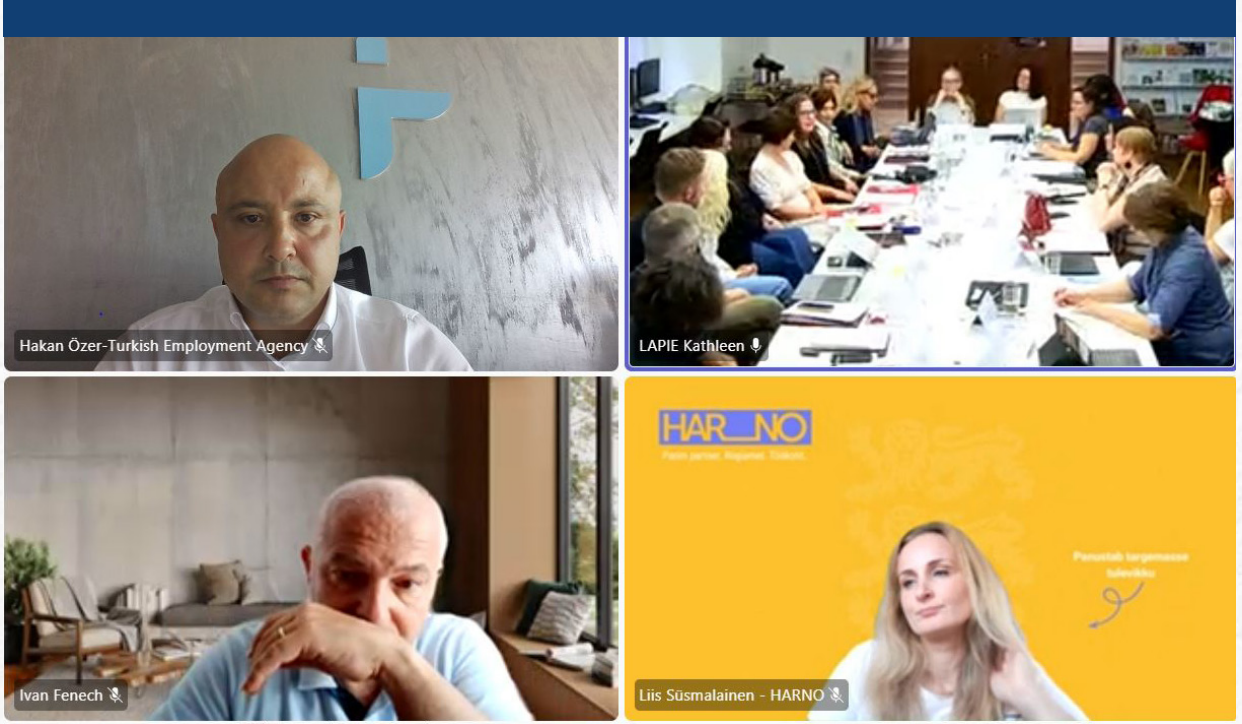
İŞKUR, ENGELLİ BİREYLERİN İSTİHDAMINA YÖNELİK ÇALIŞMALARINI 16. EĞİTİM SEMİNERİ'NDE PAYLAŞTI



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Türkiye Sakatlar Konfederasyonu, Kamuda Çalışan Engelliler Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği ile Engelli ve Aileleri Birliği Derneği iş birliğinde 06-11 Eylül 2026 tarihleri arasında gerçekleştirilen 16. Eğitim Semineri'ne katıldı. Seminere Kurum adına İstihdam Uzmanı Fatih Şentürk ile İstihdam Uzman Yardımcısı Orkun Enes Balaban katılım sağladı.

Marmaris'te düzenlenen program kapsamında İstihdam Uzmanı Şentürk, İŞKUR'un engelli bireylerin istihdamına yönelik yürüttüğü faaliyetler, sunulan hizmetler ve uygulanan destekler hakkında katılımcılara yönelik bir sunum gerçekleştirdi.

İŞKUR, EUROGUIDANCE AKADEMIA KOORDİNATÖRLERİ TOPLANTISINA KATILDI



Avrupa Birliği Komisyonu tarafından finansal olarak desteklenen ve ülke temsilciliği Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından yürütülen Avrupa Rehberlik Merkezi (Euroguidance) kapsamında Akademia Koordinatörler Toplantısı 24-25 Eylül 2026 tarihlerinde Lüksemburg'da düzenlendi.

Academia ağı tarafından gerçekleştirilen ve çalışma ziyaretlerinin değerlendirildiği toplantıya, İŞKUR adına İstihdam Uzmanı Hakan Özer katılım sağladı. Toplantıda son üç yılda düzenlenen Akademia çalışma ziyaretleri değerlendirilerek bu ziyaretlerin etkinliğinin artırılmasına yönelik bir çalıştay gerçekleştirildi.

Academia Ulusal Koordinatörler Kılavuzu (2024)'na ilişkin görüş ve önerilerin de ele alındığı toplantıda, 2027 yılında gerçekleştirilecek çalışma ziyaretleri için ülkelerin talepleri alındı. Toplantıda ayrıca Euroguidance'nin yeni web sitesinin tanıtımı gerçekleştirildi. İyi uygulama örnekleri kapsamında iş gölgeleme uygulaması ile ilgili bilgiler paylaşıldı. Gelecek dönem çalışmaları, sonuç ve değerlendirmelerin ardından toplantı tamamlandı.

2026 YILI AĞUSTOS AYI İSTATİSTİK BÜLTENİ YAYIMLANDI



İŞKUR Aylık İstatistik Bülteni Yayımlandı.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından 2026 yılı Ocak-Ağustos döneminde 947 bin 120 kişinin işe yerleştirilmesine aracılık edilirken, aynı dönemde yayımlanan açık iş sayısı ise 1 milyon 616 bin 731 oldu.

Ayrıca aynı dönemde İŞKUR tarafından yürütülen aktif işgücü programlarından yararlanan kişi sayısı geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 9,3 oranında artış göstererek 65 bin 7 kişi olurken, Ocak-Ağustos döneminde vatandaşlarla yapılan bireysel görüşme sayısı 2 milyon 243 bin 683, öğrencilere yönelik danışmanlık hizmetleri kapsamında ziyaret edilen okul sayısı 8 bin 878 ve işveren danışmanlığı kapsamında ziyaret edilen iş yeri sayısı 507 bin 903 olarak gerçekleşti.

İŞKUR'un ayrıntılı Ağustos ayı faaliyet sonuçlarına:

<https://www.iskur.gov.tr/kurumsal/bilgi/istatistikler/> adresimizden ulaşabilirsiniz.

GUÇ

GÖSTERGELERİ

AĞUSTOS 2026

İş Birliği Sayısı

10.873

***Hizmet Sunulan
Toplam Genç***

630.618

Staj Desteği:

Ulusal Staj Programı ve 3308 Sayılı Kanun Kapsamında Destek

İş Birliği (USP)

2.971

İŞYERİ



Yerleşen (USP)

120.018

ÖĞRENCİ



Devlet Katkısı

154.560

ÖĞRENCİ



Gerçekleşme
Oranı

%104

Geleceęim Meslekte:

Meslek Lisesi ve Meslek Yüksekokulu Öğrencileri için Danışmanlık

İş Birliği

2.007

LİSE VE YÜKSEK OKUL



Danışmanlık Hizmeti

168.265

ÖĞRENCİ



Devlet Katkısı

154.560

ÖĞRENCİ



Gerçekleşme
Oranı

%67

NEET İUP:

NEET'lere Yönelik İşgücü Uyum Programı

İş Birliği

2.976

PROGRAM



Yararlanan

54.347

NEET GENÇ



Gerçekleşme
Oranı

%36

İŞKUR Gençlik:

Üniversite Öğrencilerine Yönelik İşgücü Uyum Programı

İş Birliği

1.306

PROGRAM



2025-2026 Eğitim Öğretim Yılı Yararlan

133.428

ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİSİ



Gerçekleşme
Oranı

%44

Kariyer Fuarları:

Ulusal Staj Programı ve 3308 Sayılı Kanun Kapsamında Destek

İş Birliği

1.613

İŞYERİ



Katılımcı Sayısı

351.703

KATILIMCI SAYISI



İSTANBUL'DA İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI DÜZENLENDİ



İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile General Mobile Teknoloji Ürünleri firması iş birliğinde, katılımcıların mesleki deneyim kazanmalarını ve işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu niteliklere sahip olmalarını desteklemek amacıyla “elektronik montörü” mesleğinde İşbaşı Eğitim Programı düzenlendi. Program kapsamında katılımcılar, elektronik montaj alanındaki uygulamaları iş ortamında öğrenme ve edindikleri teorik bilgileri pratik çalışmalarla pekiştirme fırsatı bulacak. Program ile katılımcıların mesleki becerileri geliştirilecek, çalışma hayatına uyum süreçleri kolaylaştırılacak ve iş deneyimi kazanmalarına katkı sağlanacak. Ayrıca programı başarıyla tamamlayan katılımcılar firmada istihdam edilecek.

ANKARA'DA YARDIMCI ECZACI MESLEKİ EĞİTİM KURSU BAŞLATILDI



Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR) ile Türk Eczacıları Birliği (TEB) arasında imzalanan protokol kapsamında, Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ve Ankara Eczacı Odası iş birliğiyle “yardımcı eczacı” mesleğinde mesleki eğitim kursu 1 Eylül 2026 tarihinde başlatıldı. Türk Eczacıları Birliği Eczacılık Tarihi ve Güzel Sanatlar Müzesi Konferans Salonu'nda 139 katılımcı ile gerçekleştirilen kursun açılış konuşmalarını, Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Arif Ay ile Ankara Eczacı Odası Başkanı Uzm. Ecz. Cumhuri Cem Abbasoğlu yaptı. Kurs ile eczacılık sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün yetiştirilmesi ve katılımcıların mesleki bilgi ve becerilerinin geliştirilerek istihdama kazandırılması hedefleniyor.

ERZURUM'DA MESLEKİ EĞİTİM KURSU DÜZENLENDİ



ERZURUM

Erzurum Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile 13. Bölge Eczacılar Odası iş birliğinde "yardımcı eczacı" mesleğinde Mesleki Eğitim Kursu düzenlendi. Program kapsamında mesleğe yeni adım atan eczacıların mesleki bilgi ve deneyimlerini çalışma ortamında geliştirmeleri, yardımcı eczacılık süreçlerinin desteklenmesi ve eczanelerin nitelikli insan kaynağı ihtiyacına katkı sağlanması hedefleniyor. Katılımcılar, kurs süresince mesleki bilgi ve becerilerini geliştirme imkânı bulurken, edindikleri teorik bilgileri uygulamalı çalışmalarla pekiştirebilecek.

OSMANİYE'DE İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI DÜZENLENDİ



OSMANİYE

Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Demezler Mobilya firması iş birliğinde "mobilya üretim ve mobilya paketleme" mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programı düzenlendi. Program kapsamında katılımcılar, mobilya üretim ve paketleme süreçlerini iş ortamında uygulamalı olarak öğrenerek mesleki bilgi ve becerilerini geliştirme imkânı bulacak. Katılımcılar, üretim aşamalarından ürünlerin paketlenmesine kadar farklı iş süreçlerinde deneyim kazanarak çalışma hayatına ilişkin uygulamalı tecrübe edinecek.

ZONGULDAK'TA İŞ TEFTİŞ FAALİYETLERİ BİLGİLENDİRME TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



ZONGULDAK

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen "İş Teftiş Faaliyetleri Bilgilendirme Toplantısı", Zonguldak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü koordinasyonunda düzenlendi. İşverenlerin ve çalışanların çalışma hayatına ilişkin mevzuat konusunda bilgilendirilmesi ve iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesine katkı sağlanması amacıyla gerçekleştirilen toplantıda; "işin yürütümü yönünden teftiş süreçleri" ile "iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftiş süreçleri" ele alındı. Ayrıca, çalışma hayatına ilişkin mevzuatın uygulanması sırasında karşılaşılan hukuki sorunlar ve denetim süreçlerinde izlenecek yaklaşımlar değerlendirilerek görüş alışverişinde bulunuldu. Programın sonunda katılımcıların soruları yanıtladı.

ORDU'DA İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI BAŞLATILDI



ORDU

Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Kartanesi Tekstil iş birliğinde nitelikli işgücünün yetiştirilmesine katkı sağlamak amacıyla "dikiş makinesi operatörü" mesleğinde İşbaşı Eğitim Programı başlatıldı. Program kapsamında katılımcılar, dikiş makinesi operatörlüğü mesleğine ilişkin bilgi ve becerilerini iş ortamında uygulamalı olarak geliştirecek, iş süreçlerini yakından tanıyacak ve edindikleri mesleki bilgileri çalışma ortamında pratiğe dönüştürecek. Program kapsamında katılımcılara günlük cep harçlığı ödenirken, iş kazası ve genel sağlık sigortası giderleri de İŞKUR tarafından karşılanacak.

AYDIN'DA ULUSAL STAJ PROGRAMI KAPSAMINDA İŞ GÖLGELEME PROGRAMI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



AYDIN

Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından, Ulusal Staj Programı kapsamında liyakat puanlarına göre seçilen Üniversite öğrencileri ve mezunlarına yönelik İş Gölgeleme Programı gerçekleştirildi. Fırsat eşitliği esasına dayanan program kapsamında katılımcılar, iş ve meslek danışmanlarıyla bir araya gelerek iş ortamını ve yürütülen çalışmaları yerinde gözlemledi. Program kapsamında Kadıköy Abdülhamid Han Turizm Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde gerçekleştirilen iş arama becerileri ve mülakat teknikleri sunumuna katılan öğrenciler, çalışma hayatına ilişkin bilgi edinerek mesleki süreçleri yakından tanıma fırsatı buldu.

ÇORUM'DA İUP KATILIMCILARINA İŞ KULÜBÜ EĞİTİMİ DÜZENLENDİ



ÇORUM

Çorum Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü iş ve meslek danışmanları tarafından İşgücü Uyum Programı (İUP) katılımcılarına “iş arama becerileri, etkili öz geçmiş hazırlama ve mülakat teknikleri” eğitimi düzenlendi. Çorum İl Milli Eğitim Müdürlüğü toplantı salonunda gerçekleştirilen eğitimde katılımcılara; özgeçmiş hazırlama, iş görüşmesi teknikleri, iş arama stratejileri ve istihdam süreçlerine dair önemli bilgiler aktarıldı. Eğitim kapsamında katılımcıların iş arama süreçlerinde daha etkin ve bilinçli hareket etmelerine yönelik uygulamalı çalışmalar gerçekleştirildi. Katılımcılar, iş hayatına hazırlık sürecinde ihtiyaç duyabilecekleri bilgi ve becerilerini geliştirme fırsatı buldu.

İŞ KULÜBÜ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR

ANTALYA



ORDU



GAZİANTEP



YALOVA



İş Kulüpleri düzenledikleri eğitimler ile kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, işsizlik ödeneği alanlar gibi özel politika gerektiren gruplarda yer alan kişilere iş ve meslek danışmanlığı hizmeti yoluyla iş arama motivasyonu ve yöntem desteği vermeye devam ediyor.

Eğitimlerde öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik bilgilerin yanı sıra katılımcılara işverenlerle bire bir mülakat uygulaması hizmeti de sunuluyor. Böylece iş hayatına girmekte zorlanan bireylerin yoğun danışmanlık desteği ile daha kolay iş bulmaları hedefleniyor.

“İŞKUR’A MESLEKİ YAŞAMIMA YAPTIĞI KATKIDAN DOLAYI TEŞEKKÜR EDERİM”



Oğuzhan Demirezen

İşbaşı Eğitim Programı - İstanbul

Ben Oğuzhan Demirezen. Uzun süredir kuaförlük sektöründe profesyonel olarak çalışıyorum. Mesleğimi severek yapıyorum ve özellikle özel gün hazırlıklarında insanların en heyecanlı anlarına eşlik etmekten büyük keyif alıyorum.

“İŞKUR’un İşbaşı Eğitim Programı, Benim için Önemli Bir Fırsat Oldu”

Kuaförlük sektöründe çalışma hayatımı sürdürdüğüm süreçte İŞKUR’un İşbaşı Eğitim Programı ile tanıştım. Programın bana sağlayacağı imkânları değerlendirerek programa katılmaya karar verdim. Bu süreçte Düşünümüz Var bünyesinde çalışma fırsatı yakaladım. Mesleki deneyimim daha öncesinde bulunmasına rağmen, program sayesinde yeni bir çalışma ortamına dâhil oldum ve mevcut tecrübelerimi farklı bir alanda geliştirme fırsatı buldum. İŞKUR’un İşbaşı Eğitim Programı kapsamında Düşünümüz Var’da başlayan çalışma sürecim, daha sonra kalıcı bir çalışma hayatına dönüştü. Yaklaşık 3 yıldır burada kuaför olarak görev yapıyorum. Özellikle gelin hazırlığı ve özel gün organizasyonları konusunda farklı deneyimler edinerek kendimi mesleki açıdan geliştirme fırsatı buldum. Bugün de burada mesleğimi profesyonel şekilde sürdürmeye devam ediyorum. İŞKUR’un İşbaşı Eğitim Programı, benim için hem yeni bir çalışma ortamına dâhil olmak hem de mesleki deneyimlerimi farklı bir alanda geliştirmek açısından önemli bir fırsat oldu. İŞKUR’a mesleki yaşamıma yaptığı katkıdan dolayı teşekkür ederim.

“İşbaşı Eğitim Programı Yeni Deneyimler Kazanma İmkânı Buldum”

Kuaförlük mesleğini yapmak isteyen arkadaşlarıma öncelikle mesleklerini sevmelerini ve kendilerini sürekli geliştirmelerini tavsiye ederim. Bu meslekte yalnızca teknik bilgi yeterli değil; el becerisi, yaratıcılık, sabır ve insanlarla doğru iletişim kurabilmek de oldukça önemli. Ayrıca mümkün olduğunca farklı çalışma ortamlarında deneyim kazanmalarını öneririm. İŞKUR’un İşbaşı Eğitim Programı sayesinde mesleki tecrübelerimi farklı bir çalışma ortamında geliştirme ve yeni deneyimler kazanma imkânı buldum. Bu nedenle mesleğini geliştirmek ve yeni fırsatlar yakalamak isteyen kişilerin bu tür programları değerlendirmelerini kesinlikle tavsiye ederim.



SORU CEVAP

e-Devlette Bulunan Hizmetlerimiz

e-Devlette Bulunan Hizmetlerimiz Nelerdir?

- İş Arayan Üyelik
- Engelli Hibe Desteği Başvurusu
- Yarım Çalışma Ödeneği Başvurusu ve Başvuru Sorgulama
- Kısa Çalışma Ödeneği Başvurusu
- İşsizlik Ödeneği Başvurusu ve Başvuru Sorgulama
- Bana Uygun İşler
- Ulusal Staj Programı
- İşsizlik Ödeneği / İş Kaybı Tazminatı Başvurusu
- İş ve Meslek Danışmanından Randevu Al
- Kamu İşçi Alımları
- Kurs/Program İlanları ve Ön Başvurusu



4447587
İŞKUR
İletişim Hattı

ÇALIŞMA
HAYATI
İLETİŞİM
MERKEZİ
ALO
170

www.iskur.gov.tr



Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi
Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı No:42
Yenimahalle / ANKARA



TurkiyelIsKurumu