

# 2025 YILI

## İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

### ANKARA





## İL DÜZEYİNDE İŞGÜCÜ TALEBİNİN EĞİLİMİNİ BELİRLİYORUZ



Ankara ilinde **20 ve daha fazla** çalışanı olan **8 bin 899 işyerinin** mevcut durumunu, işgücü ihtiyaçlarının özelliklerini, hangi mesleklerde işverenlerin eleman temininde güçlük çektiklerini ve işverenlerin 1 yıl sonraki işgücü tahminlerini ortaya koyuyoruz.

17 sektörde **2-9 ve 10-19** çalışanı olan işyerleri **Türkiye geneli** sonuç verecek şekilde **örnekleme yöntemi**, **il bazında** sonuç verecek şekilde ise **20 ve daha fazla** çalışanı olan Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Kocaeli ve Antalya illerinde bulunan işyerleri örnekleme yöntemi, diğer 75 il (Ardahan, Bayburt, Gümüşhane, Hakkari, Kars, Kilis, ve Tunceli illeri 10+) **tam sayım yöntemi** ile araştırma kapsamına dahil edilmiştir.

### Araştırma Takvimi:



**14 Nisan-16 Mayıs 2025**

### 8 bin 899 işyerinden;



875 bin 576 çalışana ulaşıldı.



11 bin 468 kişilik açık iş,



7 bin 537 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edildi.

# İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM



Ankara ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **8 bin 899 işyerinde 875 bin 576 çalışan** tespit edildi.

## En fazla işyeri olan ilk 3 sektör

İmalat  
%26,1

Toptan ve  
perakende  
ticaret  
%17,3

İnşaat  
%13,9

## En fazla çalışanı olan ilk 3 sektör

İmalat  
%28,5

Toptan ve  
perakende  
ticaret  
%13,6

İdari ve destek  
hizmet  
faaliyetleri  
%9,9



İşyerlerinin %26,1'i olan İmalat sektöründe, mevcut istihdamın %28,5'i çalışmaktadır.

Mevcut istihdamın %31,6'sı kadın, %68,4'ü erkeklerden oluşmaktadır.



**%31,6**



**%68,4**



Çalışan kadınların %21,2'si **İmalat sektöründe** bulunmaktadır.

**Eğitim ile insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri** sektörlerinde kadın çalışan sayısı erkeklerden fazladır.



**İhracat Yapan İşveren Oranı**



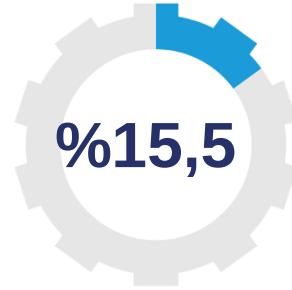
**Kısmi Süreli Çalışma Yapan İşveren Oranı**



**Uzaktan Çalışma Yapan İşyeri Oranı**



**E-Ticaret Yapan İşyeri Oranı**



**İş Süreçlerinde Dijital Teknolojiyi Kullanan İşyeri Oranı**



**Yeşil Dönüşüme İlişkin Sertifikası Olan İşyeri Oranı**

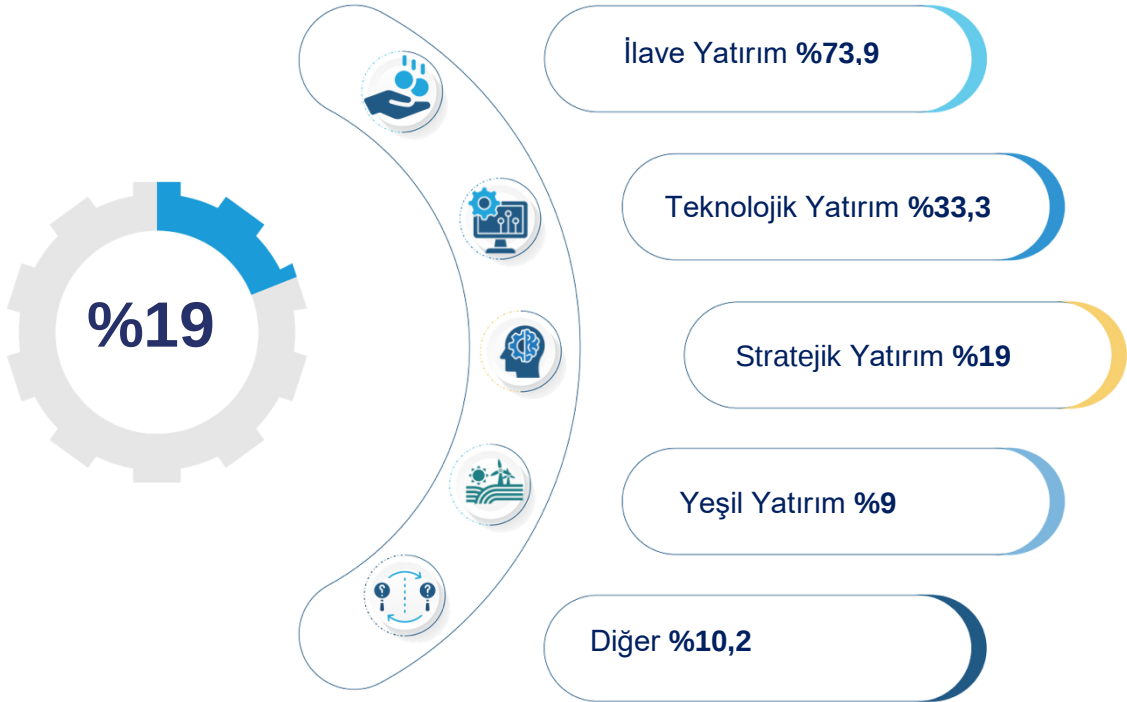


**AR-GE Çalışmaları Olan İşyeri Oranı**





## Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı



## İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyeri Oranı



|                            |       |                                                         |      |
|----------------------------|-------|---------------------------------------------------------|------|
| Eleman Temini              | %80,9 | Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) | %1,5 |
| Danışmanlık ve Yönlendirme | %32,2 | Mesleki Eğitim Kursu                                    | %0,5 |
| Teşvikler                  | %17,1 | Nakdi Ücret Desteği                                     | %0,4 |
| İşbaşı Eğitim Programları  | %5,1  | Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP)            | %0,4 |
| Kısa Çalışma Ödeneği       | %2,8  | Diğer                                                   | %2,1 |



Ankara ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **1.867 işyerinde 11 bin 468 kişilik açık iş** tespit edildi.

## Açık işlerin sektörel dağılımı

İmalat  
%34,5

İdari ve destek  
hizmet  
faaliyetleri  
%18,1

Toptan ve  
perakende  
ticaret  
%17,1

## Açık işi olan işyeri oranı

İmalat  
%28,6

İnsan sağlığı ve  
sosyal hizmet  
faaliyetleri  
%26,8

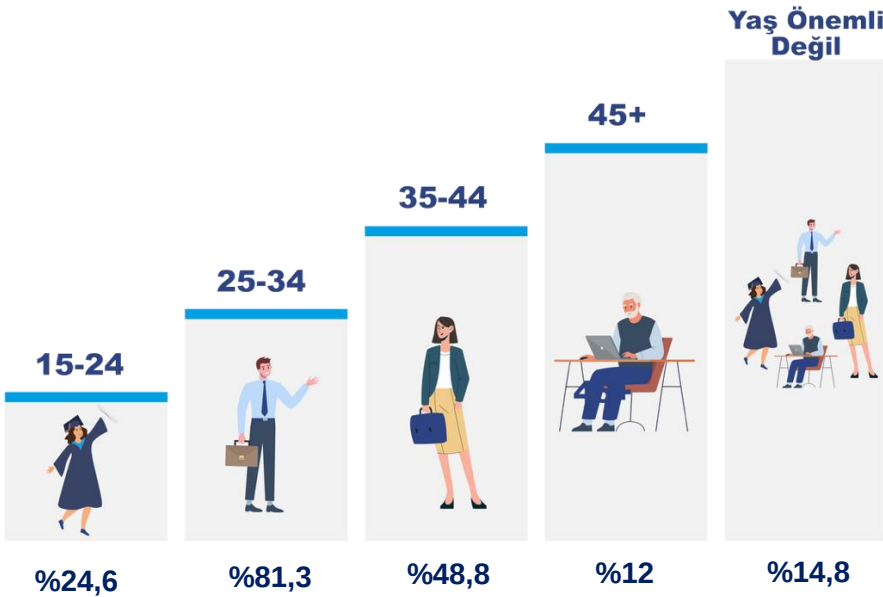
Konaklama ve  
yiyecek hizmeti  
faaliyetleri  
%25,4



İmalat sektöründe, işyerlerinin **%28,6'sında açık iş** bulunmaktadır. Açık işlerin **%34,5'i imalat sektöründe** bulunmaktadır.



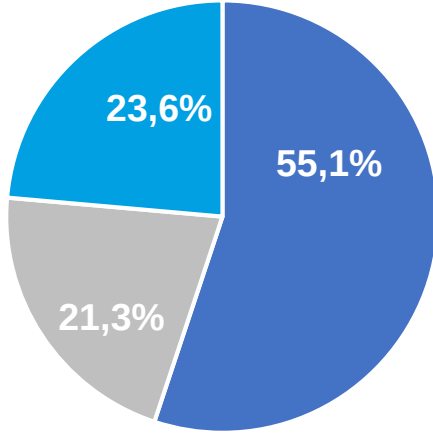
## Açık İşlerin Yaş Grubuna Göre Dağılımı



## Ücret Düzeyine Göre Açık İşler



İşverenler açık işlerin %23,6'sında asgari ücretin 2 katı ve üzerinde, %55,1'inde ise asgari ücret düzeyinde ödeme yapmayı düşünmektedir.



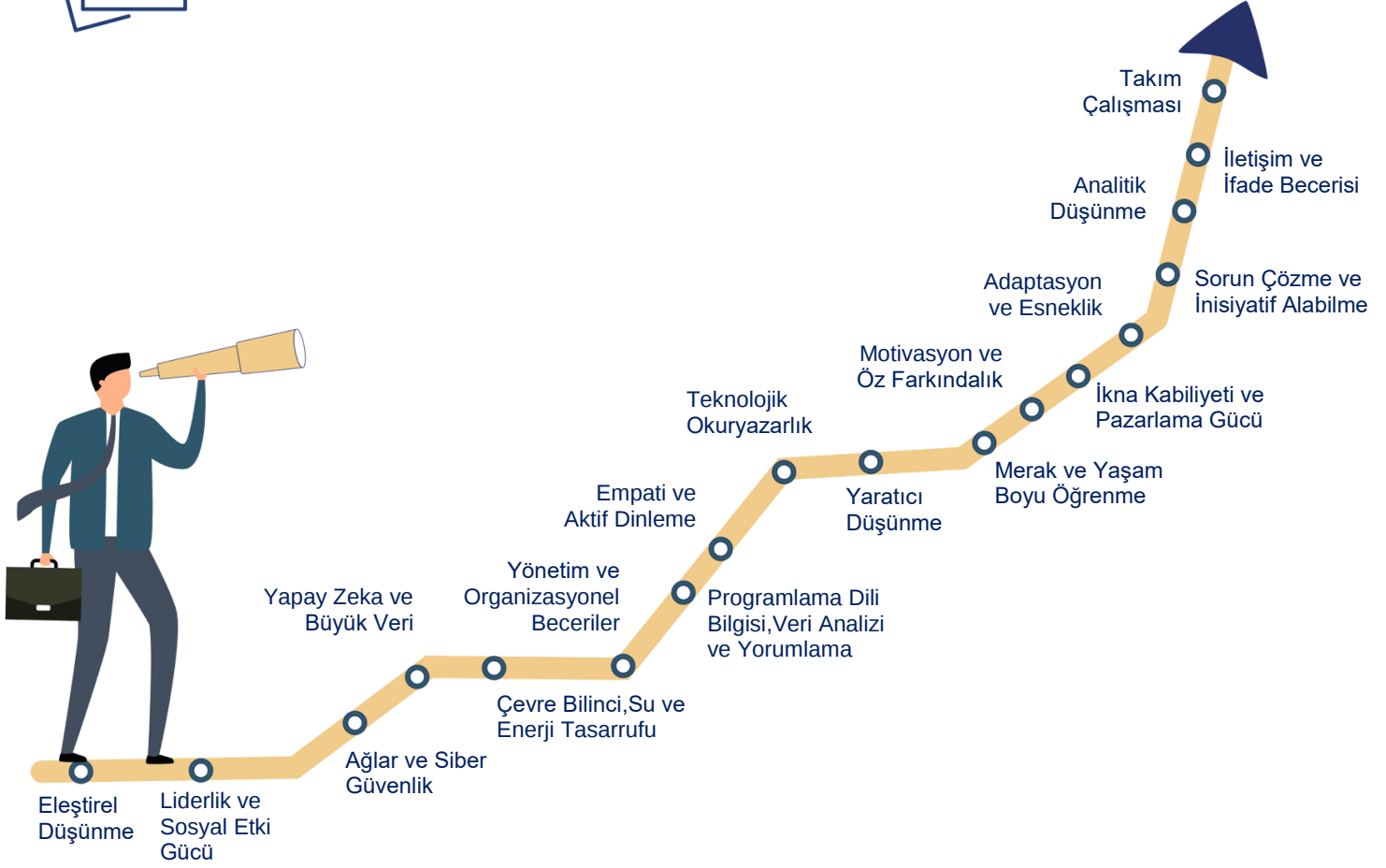
- Asgari Ücret
- Asgari Ücret x 1,5
- Asgari Ücret x 2 ve Üzeri

## En Fazla Açık İş Olan 10 Meslek ve Ücret Düzeyleri

|                                   | 1                                  | 2                                  | 3                                 |
|-----------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|
|                                   | Asgari Ücret X 2 ve Üzeri<br>%99,8 | Asgari Ücret X 1,5<br>%0,2         | Asgari Ücret<br>%0                |
| Elektrik Teknikeri                | Asgari Ücret<br>%92,6              | Asgari Ücret X 1,5<br>%7,4         | Asgari Ücret X 2 ve Üzeri<br>%0   |
| Özel Güvenlik Görevlisi(Silahsız) | Asgari Ücret<br>%90,1              | Asgari Ücret X 1,5<br>%9,5         | Asgari Ücret X 2 ve Üzeri<br>%0,4 |
| Temizlik Görevlisi                | Asgari Ücret<br>%96,7              | Asgari Ücret X 1,5<br>%3,3         | Asgari Ücret X 2 ve Üzeri<br>%0   |
| Reyon Görevlisi                   | Asgari Ücret<br>%71,9              | Asgari Ücret X 1,5<br>%28,1        | Asgari Ücret X 2 ve Üzeri<br>%0   |
| Servis Elemanı (Garson)           | Asgari Ücret<br>%64,7              | Asgari Ücret X 2 ve Üzeri<br>%25,9 | Asgari Ücret X 1,5<br>%9,4        |
| Kaynakçı                          | Asgari Ücret X 1,5<br>%74,3        | Asgari Ücret<br>%25,7              | Asgari Ücret X 2 ve Üzeri<br>%0   |
| Perakende Satış Elemanı(Gıda)     | Asgari Ücret<br>%93,9              | Asgari Ücret X 1,5<br>%6,1         | Asgari Ücret X 2 ve Üzeri<br>%0   |
| Kasiyer                           | Asgari Ücret<br>%81,4              | Asgari Ücret X 1,5<br>%12          | Asgari Ücret X 2 ve Üzeri<br>%6,6 |
| Satış Danışmanı/Uzmanı            | Asgari Ücret<br>%68,9              | Asgari Ücret X 1,5<br>%28,1        | Asgari Ücret X 2 ve Üzeri<br>%3   |
| Ambar/Depo Görevlisi              |                                    |                                    |                                   |



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 beceri**; takım çalışması, iletişim ve ifade becerisi ve analitik düşünme becerisidir.



### En Fazla Açık İş Olan İlk 3 Meslekte İlk 5 Becerinin Sıralaması

#### Elektrik Teknikeri

- Takım Çalışması
- Analitik Düşünme
- Adaptasyon ve Esneklik
- İletişim ve İfade Becerisi
- Teknolojik Okuryazarlık

#### Özel Güvenlik Görevlisi (Silahsız)

- İletişim ve İfade Becerisi
- Takım Çalışması
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- Analitik Düşünme
- Motivasyon ve Öz farkındalık

#### Temizlik Görevlisi

- Takım Çalışması
- İletişim ve İfade Becerisi
- Adaptasyon ve Esneklik
- Analitik Düşünme
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme

## Açık İşlerde Öncelik Kriterleri ve En Çok Talep Edilen Meslekler



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 kriter**; iş tecrübesi, fiziki ve bedensel yeterlilik ve yeterli mesleki bilgidir.

| (1)<br>İş Tecrübesi                | (2)<br>Fiziki ve Bedensel Yeterlilik | (3)<br>Yeterli Mesleki Bilgi  | (4)<br>Eğitim                  | (5)<br>Meslek Sertifikaları        | (6)<br>Yabancı Dil                          |
|------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------|
| Temizlik Görevlisi                 | Elektrik Teknikeri                   | Elektrik Teknikeri            | Elektrik Teknikeri             | Özel Güvenlik Görevlisi (Silahsız) | Bilgisayar Mühendisi                        |
| Reyon Görevlisi                    | Temizlik Görevlisi                   | Kaynakçı                      | Perakende Satış Elemanı (Gıda) | Kaynakçı                           | Elektrik-Elektronik Mühendisi               |
| Servis Elemanı (Garson)            | Reyon Görevlisi                      | Servis Elemanı (Garson)       | Bilgisayar Mühendisi           | Metal Yüzey Boyacısı               | Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi            |
| Özel Güvenlik Görevlisi (Silahsız) | Özel Güvenlik Görevlisi (Silahsız)   | Elektrik Elektronik Mühendisi | Elektrik Elektronik Mühendisi  | Çağrı Merkezi Elemanı              | Satış Danışmanı                             |
| Ambar/Depo Görevlisi               | Kaynakçı                             | Bilgisayar Mühendisi          | Servis Elemanı (Garson)        | Diğer Elektrik Teknisyenleri       | Sigorta Brokeri Teknik Personeli Yöneticisi |

### Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



## Yükseköğretim ve Çıraklık Eğitim Düzeyinde Talep Edilen Meslekler

### Yükseköğretim

- Elektrik Teknikeri
- Bilgisayar Mühendisi
- Elektrik-Elektronik Mühendisi
- Makine Mühendisi
- Yazılım Mühendisi



### Çıraklık

- Bilgisayarlı Makine (CNC Operatörü)
- Otomotiv Mekanikleri
- Otomotiv Kaportacısı
- İş Makineleri Tamircisi
- Argon Kaynakçısı ( TİĞ Kaynakçısı)



## Cinsiyete Göre En Fazla Açık İş Olan Meslekler



- Perakende Satış Elemanı (Tezgahtar)
- Kasiyer
- Temizlik Görevlisi
- Okul Öncesi Öğretmeni
- Ön Büro Görevlisi (Otel Resepsiyoncusu)



- Özel Güvenlik Görevlisi (Silahsız)
- Temizlik Görevlisi
- Ambar/Depo Görevlisi
- Kamyon Şoförü
- Çelikhane İşçisi



- Elektrik Teknikeri
- Reyon Görevlisi
- Servis Elemanı (Garson)
- Özel Güvenlik Görevlisi (Silahsız)
- Perakende Satış Elemanı (Gıda)

## Arama Kanalına Göre Açık İşler

- |                                   |       |
|-----------------------------------|-------|
| ○ İŞKUR Aracılığıyla              | %65,8 |
| ○ İnternet-Sosyal Medya           | %47,8 |
| ○ Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla | %25,7 |
| ○ Özel İstihdam Büroları          | %18,1 |
| ○ Gazete-İlan vb.                 | %11,2 |
| ○ Akraba-Eş Dost                  | %10,9 |



# TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER



Ankara ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **1.748 işyerinde 7 bin 537 kişinin temininde güçlük çekildiği** tespit edildi.

## Eleman Temininde En Fazla Güçlük Çeken İlk 5 Sektör

- Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri
- İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri
- İmalat
- Eğitim
- İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri



## Eleman Temininde Güçlük Çeken İlk 10 Meslek, Sektörler ve Güçlük Çekme Nedenleri

|                                       |                                                              |                                                                                                    |
|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Temizlik Görevlisi                    | %75,8'i İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe       | Çalışma Ortam ve Şartlarının Beğenilmemesi                                                         |
| Özel Güvenlik Görevlisi (Silahsız)    | %99,4'ü İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe       | Çalışma Ortam ve Şartlarının Beğenilmemesi ve Talep Edilen Ücretin Yüksek Olması                   |
| Kaynakçı                              | %80'i İmalat sektöründe                                      | Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması ve Yeterli Mezun Olmaması                              |
| Servis Elemanı (Garson)               | %88,5'i Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe | Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması                                                        |
| Çağrı Merkezi Elemanı                 | %92,6'sı İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri sektöründe      | Çalışma Ortam ve Şartlarının Beğenilmemesi                                                         |
| Beden İşçisi (İnşaat)                 | %91,6'sı İnşaat sektöründe                                   | Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması                                                        |
| Akaryakıt Satış Elemanı               | %97'si Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe                | Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması                                        |
| Aşçı                                  | %86,3'ü Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe | Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması                                        |
| Satış Danışmanı /Uzmanı               | %74,9'u Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe               | Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması Aranılan Tecrübeye Eleman Bulunamaması |
| Kahve ve Kakao Hazırlayıcısı(Barista) | %100'ü Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe  | Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması                                                        |

# GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ



Ankara ilinde **1 yıl sonra işverenler 23 bin 985 kişilik net istihdam artışı** beklemektedir.

Her **100 çalışanı olan işyerinde 2,7 kişilik istihdam artışı** beklenmektedir.

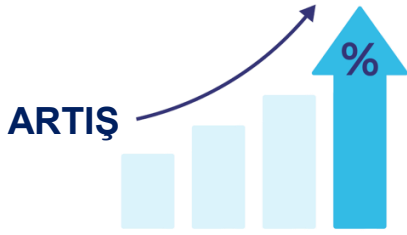


## Sektörlerin Net İstihdam Değişim Oranları

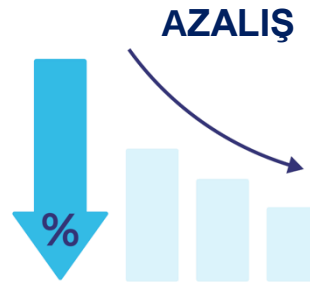
- Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı %6,8
- İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri %5,4
- İnşaat %4,2
- İmalat %3,3



## Net İstihdam Artışı / Azalışı Beklenen Meslekler



- Elektrik- Elektronik Mühendisi
- Özel Güvenlik Görevlisi (silahsız)
- Elektrik Teknikeri
- Temizlik Görevlisi
- Beden işçisi (İnşaat)



- Kurye
- Plastik Doğramacı/PVC Doğrama-İmalat ve Montajcısı
- Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
- Depo İşçisi ( Elleçleme)
- Sosyal Hizmet Uzmanı (Sosyal Çalışmacı)

## GELECEĞİN MESLEKLERİ



444<sup>75 87</sup>  
İŞKUR  
İletişim Hattı

ALO  
170



TurkiyelisKurumu

[www.iskur.gov.tr](http://www.iskur.gov.tr)