

2025 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

TRABZON





İL DÜZEYİNDE İŞGÜCÜ TALEBİNİN EĞİLİMİNİ BELİRLİYORUZ

 Trabzon ilinde **20 ve daha fazla** çalışanı olan **861 işyerinin** mevcut durumunu, işgücü ihtiyaçlarının özelliklerini, hangi mesleklerde işverenlerin eleman temininde güçlük çektiklerini ve işverenlerin 1 yıl sonraki işgücü tahminlerini ortaya koyuyoruz.

17 sektörde **2-9 ve 10-19** çalışanı olan işyerleri **Türkiye geneli** sonuç verecek şekilde **örnekleme yöntemi**, **il bazında** sonuç verecek şekilde ise **20 ve daha fazla** çalışanı olan Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Kocaeli ve Antalya illerinde bulunan işyerleri örnekleme yöntemi, diğer 75 il (Ardahan, Bayburt, Gümüşhane, Hakkari, Kars, Kilis, ve Tunceli illeri 10+) **tam sayım yöntemi** ile araştırma kapsamına dahil edilmiştir.

Araştırma Takvimi:



14 Nisan-16 Mayıs 2025

861 işyerinden:



46 bin 519 çalışana ulaşıldı.



626 kişilik açık iş,



717 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edildi.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM



Trabzon ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **861 işyerinde 46 bin 519 çalışan** tespit edildi.

En fazla işyeri olan ilk 3 sektör

Toptan ve perakende ticaret
%24,7

İmalat
%17,2

İnşaat
%15,3

En fazla çalışanı olan ilk 3 sektör

Toptan ve perakende ticaret
%24,4

İmalat
%20,7

İdari ve destek hizmet faaliyetleri
%11,5



İşyerlerinin **%24,7'si** olan imalat sektöründe, mevcut istihdamın **%24,4'ü** çalışmaktadır.

Mevcut istihdamın **%33'ü** kadın, **%67'si** erkeklerden oluşmaktadır.



%33



%67



Çalışan kadınların **%29,9'u toptan ve perakende ticaret sektöründe** bulunmaktadır.

Eğitim ve insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışan sayısı erkeklerden daha fazladır.



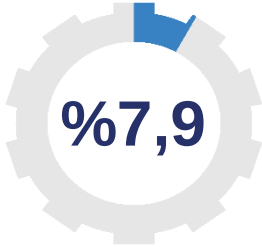
İhracat Yapan İşveren Oranı



Kısmi Süreli Çalışma Yapan İşveren Oranı



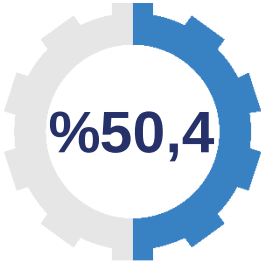
Uzaktan Çalışma Yapan İşyeri Oranı



E-Ticaret Yapan İşyeri Oranı



İş Süreçlerinde Dijital Teknolojiyi Kullanan İşyeri Oranı



Yeşil Dönüşüme İlişkin Sertifikası Olan İşyeri Oranı



AR-GE Çalışmaları Olan İşyeri Oranı





Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı



İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyeri Oranı





Trabzon ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **154 işyerinde 626 kişilik açık iş** tespit edildi.

Açık işlerin sektörel dağılımı

İmalat
%33,5

Konaklama ve
yiyecek hizmeti
faaliyetleri
%21,1

Toptan ve
perakende
ticaret
%14,7

Açık işi olan işyeri oranı

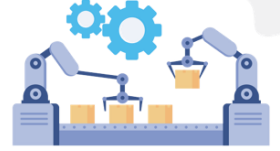
Madencilik ve taş
ocakçılığı
%50,0

Konaklama ve
yiyecek hizmeti
faaliyetleri
%31,5

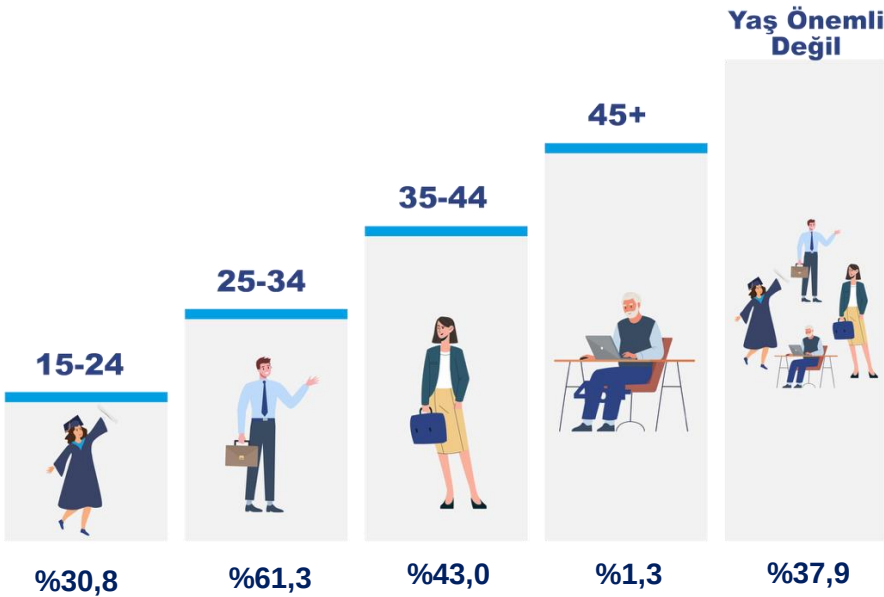
Diğer hizmet
faaliyetleri
%28,6



Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründeki işyerlerinin **%50'sinde açık iş** bulunmaktadır. Açık işlerin **%33,5'i imalat sektöründe** bulunmaktadır.



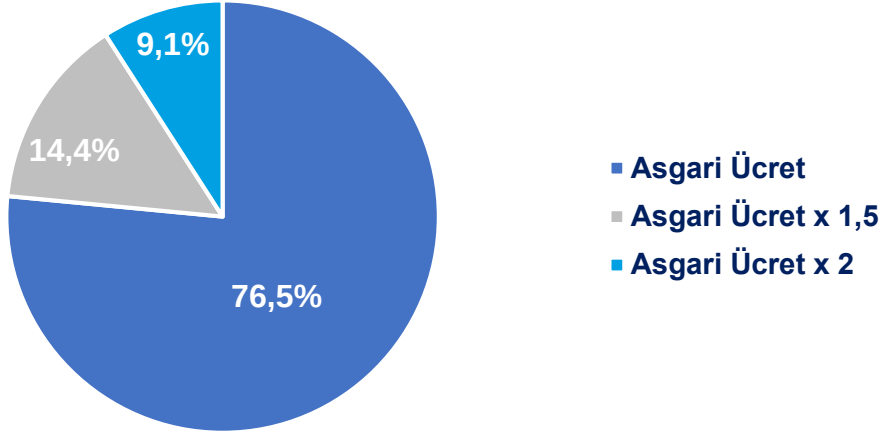
Açık İşlerin Yaş Grubuna Göre Dağılımı



Ücret Düzeyine Göre Açık İşler



İşverenler açık işlerin %9,1'inde asgari ücretin 2 katı, %14,4'ünde asgari ücretin 1,5 katı ve %76,5'inde ise asgari ücret düzeyinde ödeme yapmayı düşünmektedir.



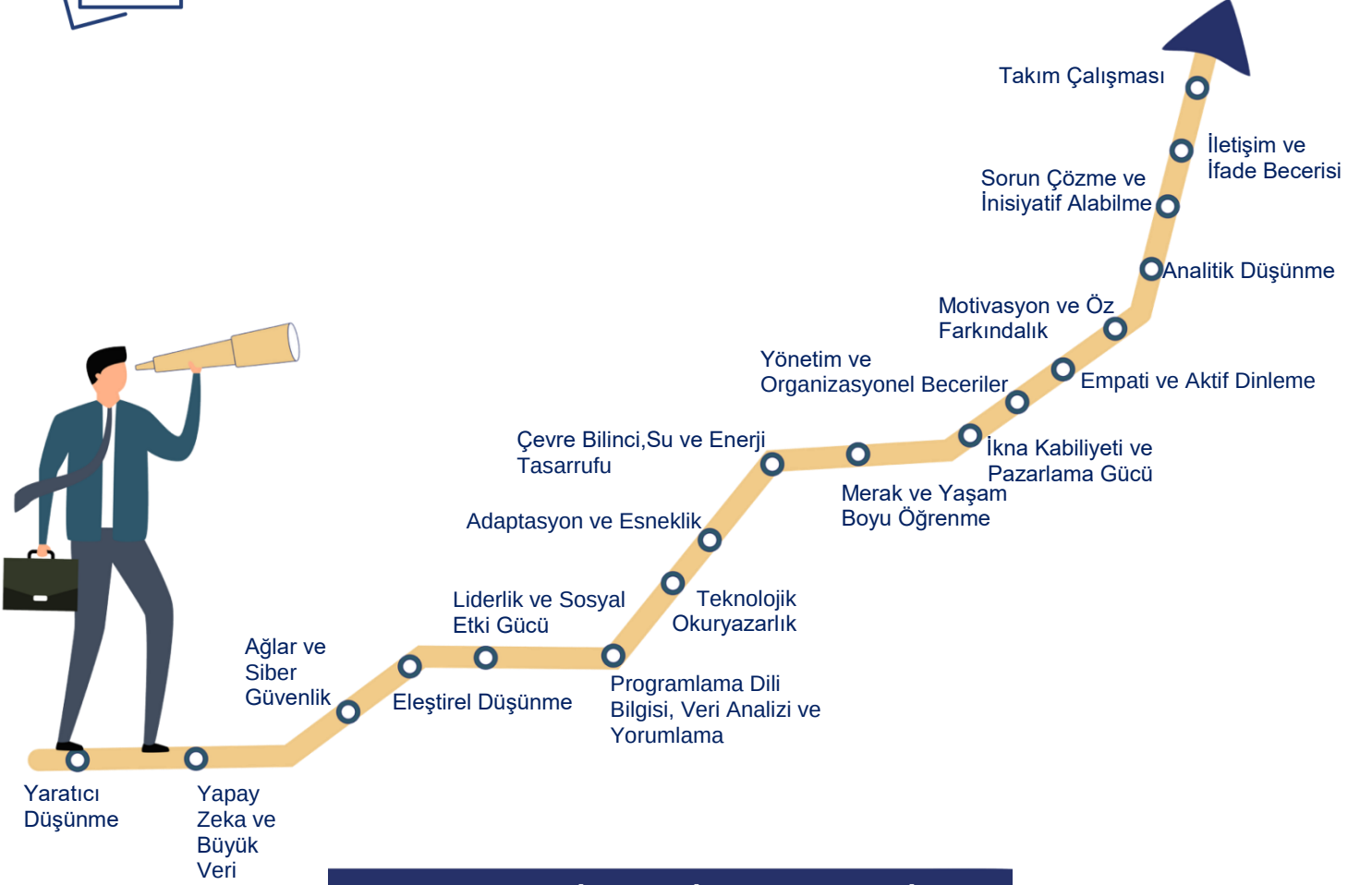
En Fazla Açık İş Olan 10 Meslek ve Ücret Düzeyleri

	1	2	3
	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 %0
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 %0
Servis Elemanı (Garson)	Asgari Ücret %96,5	Asgari Ücret X 1,5 %1,8	Asgari Ücret X 2 %1,8
Balık Temizleme İşçisi	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 %0
Harmanıcı-Çay	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 %0
Çay İşleme Elemanı	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 %0
Servis Komisi	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 %0
Beden İşçisi (taşıma, yükleme-boşaltma)	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 %0
Perakende Satış Elemanı	Asgari Ücret X 1,5 %93,8	Asgari Ücret %6,3	Asgari Ücret X 2 %0
Temizlik Görevlisi	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 %0
Balıkçılık ve Avcılık İşçileri	Asgari Ücret X 1,5 % 100,0	Asgari Ücret %0	Asgari Ücret X 2 %0

Açık İşlerde En Çok Talep Edilen Beceriler



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 beceri**; takım çalışması, iletişim ve ifade becerisi ile sorun çözme ve inisiyatif alabilme becerisidir.



En Fazla Açık İş Olan İlk 3 Meslekte İlk 5 Becerinin Sıralaması

Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı

- İletişim ve İfade Becerisi
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- Analitik Düşünme
- Takım çalışması
- Yönetim ve Organizasyonel Beceriler

Servis Elemanı (Garson)

- İletişim ve İfade Becerisi
- Takım çalışması
- İkona Kabiliyeti ve Pazarlama Gücü
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- Empati ve Aktif Dinleme

Balık Temizleme İşçisi

- Takım çalışması
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- İletişim ve İfade Becerisi

Açık İşlerde Öncelik Kriterleri ve En Çok Talep Edilen Meslekler



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 kriter**; iş tecrübesi, yeterli mesleki bilgi ile fiziki ve bedensel yeterliliktir.

(1) İş tecrübesi	(2) Yeterli Mesleki Bilgi	(3) Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	(4) Eğitim	(5) Meslek Sertifikaları	(6) Yabancı Dil
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/ Asistanı	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/ Asistanı	Balık Temizleme İşçisi	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/ Asistanı	Buhar Kazanı Operatörü/ Kazan ateşçisi	Servis Elemanı (garson)
Servis Elemanı (Garson)	Servis Elemanı (Garson)	Harmancı-Çay	CNC Torna Tezgahı Operatörü	Ebe-Hemşire	Ön Büro Görevlisi (Otel Resepsiyoncusu)
Balık Temizleme İşçisi	Çay İşleme Elemanı	Çay İşleme Elemanı	Mekaniker-Metal İşleyen Tezgah Takımları	TIR- Çekici Şoförü	Servis Komisi
Harmancı-Çay	Harmancı-Çay	Servis Elemanı (Garson)	Satış Danışmanı / Uzmanı Yardımcısı	Asansör Bakım ve Onarım İşçisi	Şef Garson
Çay İşleme Elemanı	Balık Temizleme İşçisi	Servis Komisi	Gıda Mühendisi	Engelli Bakıcısı	Restoran Karşılama Hostesi

Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Yükseköğretim ve Genel Lise Eğitim Düzeyinde Talep Edilen Meslekler

Yükseköğretim

- Ebe-Hemşire
- Ön Muhasebeci
- Gıda Mühendisi
- Elektrik Teknikeri
- Ön Büro Görevlisi (Otel Resepsiyoncusu)



Genel Lise

- Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı
- Servis Elemanı (Garson)
- Servis Komisi
- Perakende Satış Elemanı (Tezgahtar)
- Harmancı-Çay



Cinsiyete Göre En Fazla Açık İş Olan Meslekler



- Servis Elemanı (Garson)
- Satış Elemanı / Danışmanı
- Kat Hizmetleri Elemanı
- Paketleme İşçisi (Gıda)
- Temizlik Görevlisi



- Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)
- Çay İşleme Elemanı
- Balıkçılık ve Avcılık İşçileri
- İnşaat Kalıpcısı (Ahşap)
- Servis Elemanı (Garson)



- Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı
- Balık Temizleme İşçisi
- Servis Elemanı (Garson)
- Harmancı-Çay
- Servis Komisi

Arama Kanalına Göre Açık İşler

- | | |
|-----------------------------------|-------|
| ○ İŞKUR Aracılığıyla | %68,1 |
| ○ Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla | %46,8 |
| ○ Akraba-Eş Dost | %39,5 |
| ○ İnternet-Sosyal Medya | %24,1 |
| ○ Gazete-İlan vb. | %8,3 |
| ○ Özel İstihdam Büroları | %3,2 |



TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER



Trabzon ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **232 işyerinde 717 kişinin temininde güçlük çekildiği** tespit edildi.

Eleman Temininde En Fazla Güçlük Çeken İlk 5 Sektör

- Madencilik ve taş ocakçılığı
- Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri
- Finans ve sigorta faaliyetleri
- İmalat
- Eğitim



Eleman Temininde Güçlük Çeken İlk 10 Meslek, Sektörler ve Güçlük Çekme Nedenleri

Servis Elemanı (Garson)	%71,6'sı Konaklama ve Yiyecek hizmeti sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye / Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması
Bireysel Emeklilik Aracısı	%100'ü Finans ve sigorta faaliyetleri sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye / Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması- Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Kara Tankeri Operatörü (Tehlikeli Madde Taşımacılığı)	%100'ü Toptan ve perakende ticaret sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması Aranılan tecrübede eleman bulunamaması
Şoför-Yük Taşıma	%66,7'si Toptan ve perakende ticaret sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye / Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması
Aşçı	%82,4'ü Konaklama ve Yiyecek hizmeti sektöründe	Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Beton ve Betonarme Kalıpcısı	%100'ü İnşaat sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması- Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Gazaltı Kaynakçısı (MIG-MAG Kaynakçısı)	%100'ü İmalat sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye / Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması- Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
İş Makineleri Operatörü	%76,9'u İmalat sektöründe	Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması
Satış Temsilcisi / Plasiyer	%100'ü Toptan ve perakende ticaret sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması
Kamyon Şoförü	%83,3'ü İmalat sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması Çalışma Ortam ve Şartlarının Beğenilmemesi

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ



Trabzon ilinde **1 yıl sonra işverenler 1.634 kişilik net istihdam artışı** beklemektedir.

Her **100 çalışanı olan işyerinde 3,5 kişilik istihdam artışı** beklenmektedir.



Sektörlerin Net İstihdam Değişim Oranları

- Bilgi ve İletişim
- Gayrimenkul faaliyetleri
- Diğer Hizmet Faaliyetleri
- İnşaat

%48,6

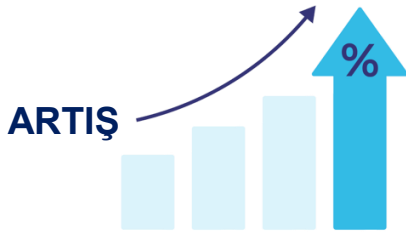
%18,1

%7

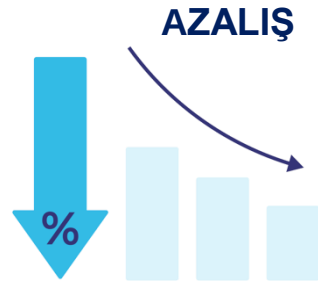
%5



Net İstihdam Artışı / Azalışı Beklenen Meslekler



- Yazılım Mühendisi
- Servis Elemanı(Garson)
- Çay İşleme Elemanı
- Beden İşçisi (İnşaat)
- İtfaiyeci



- İnşaat İşçisi
- Beton ve Betonarme Kalıpcısı
- Makineci (Dikiş)
- Ağaç Kurutma İşçisi
- Soğuk Demirci (Çelik Yapılandırmacı)

GELECEĞİN MESLEKLERİ



444^{75 87}
İŞKUR
İletişim Hattı

ALO
170



TurkiyelisKurumu

www.iskur.gov.tr