

2025 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

ZONGULDAK





İL DÜZEYİNDE İŞGÜCÜ TALEBİNİN EĞİLİMİNİ BELİRLİYORUZ

 Zonguldak ilinde **20 ve daha fazla** çalışanı olan **522 işyerinin** mevcut durumunu, işgücü ihtiyaçlarının özelliklerini, hangi mesleklerde işverenlerin eleman temininde güçlük çektiklerini ve işverenlerin 1 yıl sonraki işgücü tahminlerini ortaya koyuyoruz.

17 sektörde **2-9 ve 10-19** çalışanı olan işyerleri **Türkiye geneli** sonuç verecek şekilde **örnekleme yöntemi**, **il bazında** sonuç verecek şekilde ise **20 ve daha fazla** çalışanı olan Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Kocaeli ve Antalya illerinde bulunan işyerleri örnekleme yöntemi, diğer 75 il (Ardahan, Bayburt, Gümüşhane, Hakkari, Kars, Kilis, ve Tunceli illeri 10+) **tam sayım yöntemi** ile araştırma kapsamına dahil edilmiştir.

Araştırma Takvimi:



14 Nisan-16 Mayıs 2025

522 işyerinden:



44 bin 292 çalışana ulaşıldı.



857 kişilik açık iş,



859 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edildi.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM



Zonguldak ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **522 işyerinde 44 bin 292 çalışan** tespit edildi.

En fazla işyeri olan ilk 3 sektör

İmalat
%32,6

Toptan ve
perakende
ticaret
%20,3

İnşaat
%10,5

En fazla çalışanı olan ilk 3 sektör

İmalat
%47,1

Toptan ve
perakende
ticaret
%15,5

İdari ve destek
hizmet
faaliyetleri
%7,6



İşyerlerinin **%32,6'sı** olan İmalat sektöründe, mevcut istihdamın **%47,1'i** çalışmaktadır.

Mevcut istihdamın **%25,8'i** kadın, **%74,2'si** erkeklerden oluşmaktadır.



%25,8



%74,2



Çalışan kadınların **%45,6'sı imalat sektöründe** bulunmaktadır.

Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ve eğitim sektöründe kadın çalışan sayısı erkeklerden fazladır.



İhracat Yapan İşveren Oranı



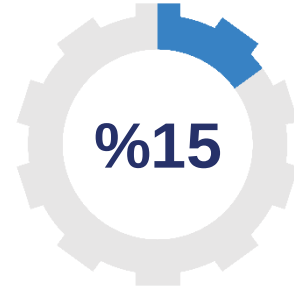
Kısmi Süreli Çalışma Yapan İşveren Oranı



Uzaktan Çalışma Yapan İşyeri Oranı



E-Ticaret Yapan İşyeri Oranı



İş Süreçlerinde Dijital Teknolojiyi Kullanan İşyeri Oranı



Yeşil Dönüşüme İlişkin Sertifikası Olan İşyeri Oranı



AR-GE Çalışmaları Olan İşyeri Oranı





Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı



İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyeri Oranı



Danışmanlık ve Yönlendirme	%96,3	NIYEP(Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı)	%0,2
Eleman Temini	%76	KİPAP(Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi)	%0,2
Teşvikler	%36,9	Mesleki Eğitim Kursu	%0,2
İşbaşı Eğitim Programları	%5,1	Nakdi Ücret Desteği	%0,2
Kısa Çalışma Ödeneği	%0,5	Diğer	%0,2



Zonguldak ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **204 işyerinde 857 kişilik açık iş** tespit edildi.

Açık işlerin sektörel dağılımı

İmalat
%54,9

Toptan ve
perakende
ticaret
%14,3

Konaklama ve
yiyecek hizmeti
faaliyetleri
%9,6

Açık işi olan işyeri oranı

Gayrimenkul
faaliyetleri
%100

İnsan sağlığı ve
sosyal hizmet
faaliyetleri
%57,7

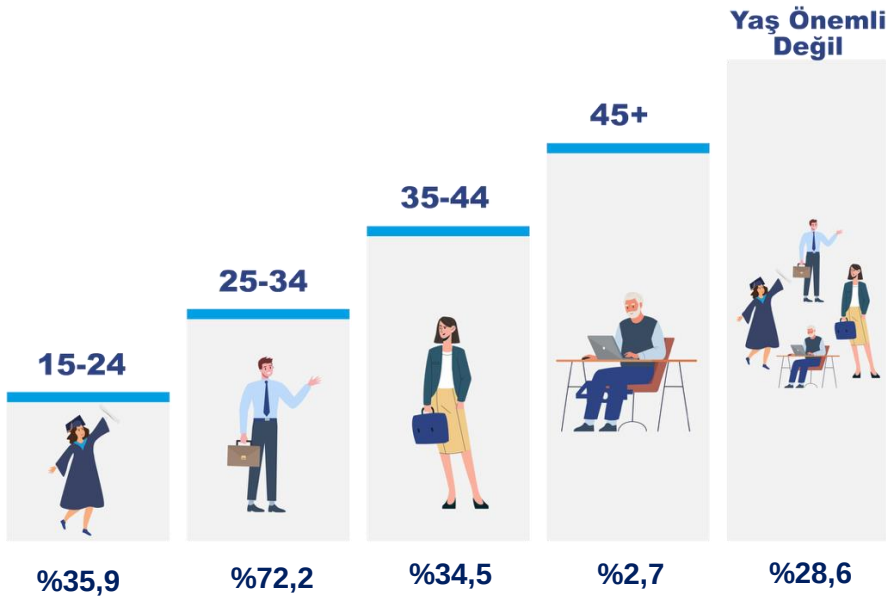
Konaklama ve
yiyecek hizmeti
faaliyetleri
%50



Gayrimenkul faaliyetleri sektöründe işyerlerinin **%100'ünde açık iş** bulunmaktadır.
Açık işlerin **%54,9'u imalat sektöründe** bulunmaktadır.



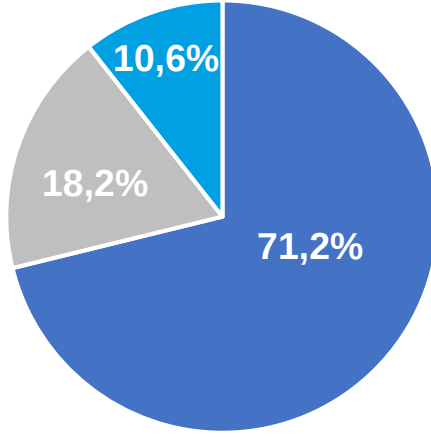
Açık İşlerin Yaş Grubuna Göre Dağılımı



Ücret Düzeyine Göre Açık İşler



İşverenler açık işlerin **%18,2'sinde asgari ücretin 1,5 katı**, **%71,2'sinde ise asgari ücret düzeyinde** ödeme yapmayı düşünmektedir.



- Asgari Ücret
- Asgari Ücret x 1,5
- Asgari Ücret x 2 ve Üzeri

En Fazla Açık İş Olan 10 Meslek ve Ücret Düzeyleri

	1	2	3
	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Diğer İplik İşçileri ve Sarıcıları	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Makineci (Dikiş)	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %100	Asgari Ücret %0	Asgari Ücret X 1,5 %0
Madenci (Genel)	Asgari Ücret %94,1	Asgari Ücret X 1,5 %5,9	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Servis Elemanı (Garson)	Asgari Ücret %91,3	Asgari Ücret X 1,5 %8,7	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Market Elemanı	Asgari Ücret X 1,5 %100	Asgari Ücret %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Diğer Metal İşlemcileri	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Konfeksiyon İşçisi	Asgari Ücret %72,3	Asgari Ücret X 2 %16,6	Asgari Ücret X 1,5 %11,1
Satış Elemanı / Danışmanı (Garson)	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Temizlik Görevlisi	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
İnşaat İşçisi	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 beceri**;; Takım çalışması ve Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme ve İletişim ve İfade Becerisi.



En Fazla Açık İş Olan İlk 3 Meslekte İlk 5 Becerinin Sıralaması

Madenci (Genel)

- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- Yaratıcı Düşünme
- Takım çalışması
- İletişim ve İfade Becerisi
- Merak ve Yaşam Boyu Öğrenme

Makineci (Dikiş)

- Takım çalışması
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- Motivasyon ve Öz Farkındalık
- İletişim ve İfade Becerisi
- Merak ve Yaşam Boyu Öğrenme

Diğer İplik İşçileri ve Sarıcıları

- Takım Çalışması
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- Motivasyon ve Öz Farkındalık

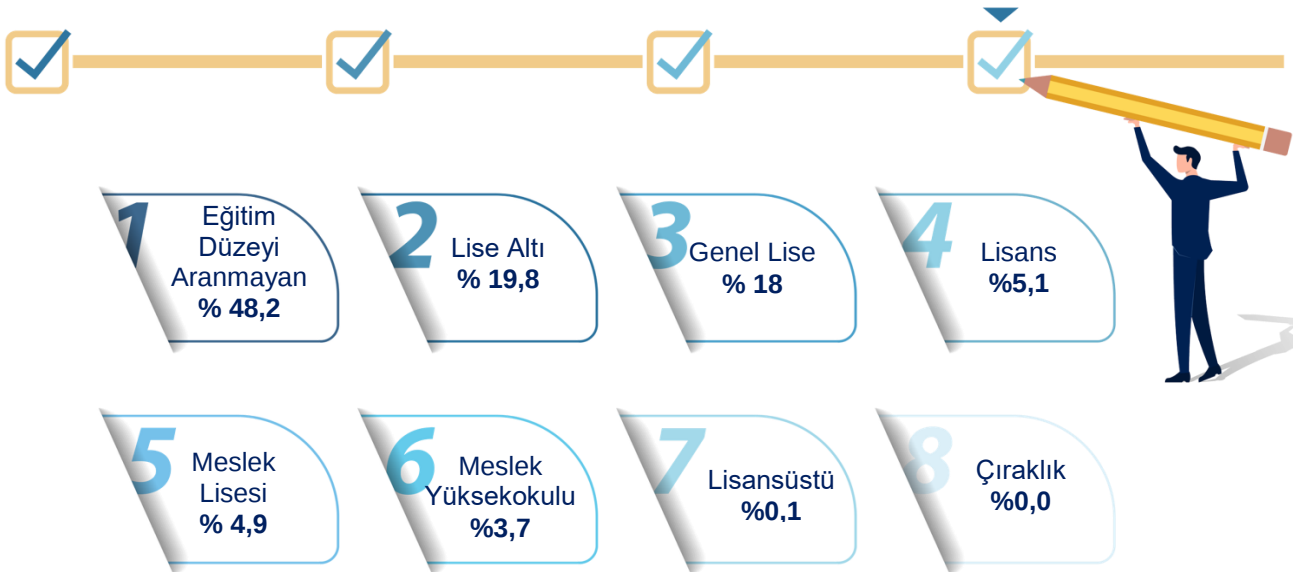
Açık İşlerde Öncelik Kriterleri ve En Çok Talep Edilen Meslekler



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 kriter**; iş tecrübesi, yeterli mesleki bilgi ve Fiziki ve bedensel yeterliliktir.

(1) İş Tecrübesi	(2) Yeterli Mesleki Bilgi	(3) Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	(4) Meslek Sertifikaları	(5) Eğitim	(6) Yabancı Dil
Makineci (Dikiş)	Diğer İplik İşçileri Ve Sarıcıları	Diğer İplik İşçileri Ve Sarıcıları	Ahşap Doğrama Cnc Makinesi Operatörü	Makineci (Dikiş)	Servis Elemanı (Garson)
Madenci (Genel)	Makineci (Dikiş)	Madenci (Genel)	Kauçuk Kalıp Presi Operatörü	Servis Elemanı (Garson)	Satış Elemanı / Danışmanı
Servis Elemanı (Garson)	Madenci (Genel)	Makineci (Dikiş)	Madenci (Genel)	Metal Yüzey Boyacısı	İthalat-ihracat Meslek Elemanı
Diğer Metal İşlemcileri	Market Elemanı	Diğer Metal İşlemcileri	CNC Freze Tezgahı Operatörü	Satış Elemanı / Danışmanı	Satın Alma Uzmanı
Satış Elemanı / Danışmanı	Diğer Metal İşlemcileri	Servis Elemanı (Garson)	Şoför (Yolcu Taşıma)	Özel Güvenlik Görevlisi (Silahlı)	Büro Memuru (Genel)

Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Eğitim Düzeyi Aranmayan ve Yükseköğrenim Düzeyinde Talep Edilen Meslekler

Yükseköğrenim

- Satış Elemanı/Danışmanı
- Dil ve Konuşma Terapisti
- E-Ticaret ve Pazarlama Elemanı
- Muhasebe Elemanı
- İş Güvenliği Uzmanı (Az Tehlikeli Sınıf-C)



Eğitim Düzeyi Aranmayan

- Diğer İplik İşçileri ve Sarıcıları
- Madenci (Genel)
- Makineci (Dikiş)
- Diğer Metal İşlemcileri
- Servis Elemanı (Garson)



Cinsiyete Göre En Fazla Açık İş Olan Meslekler



- Temizlik Görevlisi
- Makineci (Dikiş)
- Diş Hekimi Asistanı/Yardımcısı
- Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı
- Kasiyer



- Madenci (Genel)
- İnşaat İşçisi
- Kauçuk Kalıp Presi Operatörü
- CNC Torna Tezgahı Operatörü
- Şoför-Yük Taşıma



- Diğer İplik İşçileri ve Sarıcıları
- Servis Elemanı (Garson)
- Makineci (Dikiş)
- Market Elemanı
- Diğer Metal İşlemcileri

Arama Kanalına Göre Açık İşler

- | | |
|-----------------------------------|-------|
| ○ İŞKUR Aracılığıyla | %79,3 |
| ○ Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla | %73,1 |
| ○ Akraba-Eş Dost | %58,5 |
| ○ İnternet - Sosyal Medya | %20,8 |
| ○ Özel İstihdam Büroları | %4,8 |
| ○ Gazete-İlan vb. | %4,0 |



TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER



Zonguldak ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **206 işyerinde 859 kişinin temininde güçlük çekildiği** tespit edildi.

Eleman Temininde En Fazla Güçlük Çeken İlk 5 Sektör

- Diğer hizmet faaliyetleri
- İmalat
- Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
- Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler
- Eğitim



Eleman Temininde Güçlük Çeken İlk 10 Meslek, Sektörler ve Güçlük Çekme Nedenleri

Seramik İmal İşçisi	%100'ü İmalat sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması
Makineci (Dikiş)	%95'i Madencilik ve taş ocakçılığı	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması ve Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması
Kaynakçı	%75,9'u İmalat sektöründe	Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması ve Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması
Beton Ve Betonarme Kalıpcısı	%91'i İnşaat sektöründe	Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması ve Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması
Şoför-Yük Taşıma	%47,6'sı Toptan ve perakende ticaret sektöründe	Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması ve Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması
Aşçı	%75'i Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe	Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması ve Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması
Servis Elemanı (Garson)	%100'ü Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektöründe	Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması ve Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması
CNC Torna Tezgahı Operatörü	%100'ü İmalat sektöründe	Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması ve Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması
Betonarme Demircisi	%100'ü İnşaat sektöründe	Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması ve Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması
İç Giyim Konfeksiyon	%100'ü İmalat sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması ve Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ



Zonguldak ilinde **1 yıl sonra işverenler 1.416 kişilik net istihdam artışı** beklemektedir.

Her **100 çalışanı olan işyerinde 3,2 kişilik istihdam artışı** beklenmektedir.

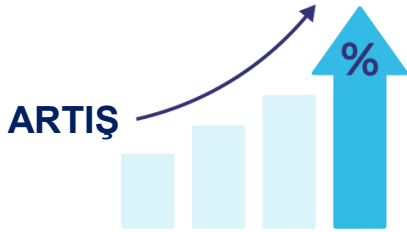


Sektörlerin Net İstihdam Değişim Oranları

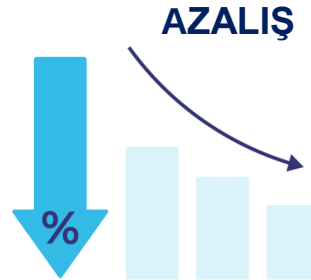
- | | |
|-----------------------------|------|
| ○ Diğer hizmet faaliyetleri | %8,5 |
| ○ İnşaat | %6 |
| ○ Ulaştırma ve depolama | %4,5 |
| ○ İmalat | %4,4 |



Net İstihdam Artışı / Azalışı Beklenen Meslekler



- Makineci (Dikiş)
- Seramik İmal İşçisi
- Perakende Satış Elemanı (Gıda)
- Elektrikçi (Genel)
- Alüminyum İmalat İşçisi



- Madenci (Genel)
- Ayakçı (Tekstil)
- Elektrik Teknisyeni
- Mermer İşçisi
- Konfeksiyon İşçisi

GELECEĞİN MESLEKLERİ



444^{75 87}
İŞKUR
İletişim Hattı

ALO
170



TurkiyelisKurumu

www.iskur.gov.tr