

2025 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

RİZE





İL DÜZEYİNDE İŞGÜCÜ TALEBİNİN EĞİLİMİNİ BELİRLİYORUZ



Rize ilinde **20 ve daha fazla** çalışanı olan **314 işyerinin** mevcut durumunu, işgücü ihtiyaçlarının özelliklerini, hangi mesleklerde işverenlerin eleman temininde güçlük çektiklerini ve işverenlerin 1 yıl sonraki işgücü tahminlerini ortaya koyuyoruz.

17 sektörde **2-9 ve 10-19** çalışanı olan işyerleri **Türkiye geneli** sonuç verecek şekilde **örnekleme yöntemi**, **il bazında** sonuç verecek şekilde ise **20 ve daha fazla** çalışanı olan Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Kocaeli ve Antalya illerinde bulunan işyerleri örnekleme yöntemi, diğer 75 il (Ardahan, Bayburt, Gümüşhane, Hakkari, Kars, Kilis, ve Tunceli illeri 10+) **tam sayım yöntemi** ile araştırma kapsamına dahil edilmiştir.

Araştırma Takvimi:



14 Nisan-16 Mayıs 2025

314 işyerinden:



25 bin 547 çalışana ulaşıldı.



1.856 kişilik açık iş,



262 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edildi.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM



Rize ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **314 işyerinde 25 bin 547 çalışan** tespit edildi.

En fazla işyeri olan ilk 3 sektör

Toptan ve perakende ticaret
%22,9

İnşaat
%18,5

İmalat
%17,2

En fazla çalışanı olan ilk 3 sektör

İmalat
%40,2

Toptan ve perakende ticaret
%19,4

İnşaat
%10,9



İşyerlerinin **%22,9'u** olan toptan ve perakende ticaret sektöründe mevcut istihdamın **%19,4'ü** çalışmaktadır.

Mevcut istihdamın **%25,5'i** kadın, **%74,5'i** erkeklerden oluşmaktadır.



%25,5



%74,5



Çalışan kadınların **%32,9'u** toptan ve perakende ticaret sektöründe bulunmaktadır.

Eğitim, insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörlerinde kadın çalışan sayısı erkeklerden daha fazladır.



İhracat Yapan İşveren Oranı



Kısmi Süreli Çalışma Yapan İşveren Oranı



Uzaktan Çalışma Yapan İşyeri Oranı



E-Ticaret Yapan İşyeri Oranı



İş Süreçlerinde Dijital Teknolojiyi Kullanan İşyeri Oranı



Yeşil Dönüşüme İlişkin Sertifikası Olan İşyeri Oranı



AR-GE Çalışmaları Olan İşyeri Oranı





Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı



İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyeri Oranı



AÇIK İŞLER



Rize ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **58 işyerinde 1.856 kişilik açık iş** tespit edildi.

Açık işlerin sektörel dağılımı

İmalat
%88,6

Toptan ve
Perakende
Ticaret
%2,9

Ulaştırma ve
Depolama
%2,7

Açık işi olan işyeri oranı

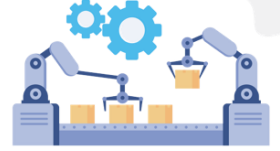
Diğer Hizmet
Faaliyetleri
%50

Mesleki, Bilimsel
ve Teknik
Faaliyetleri
%40

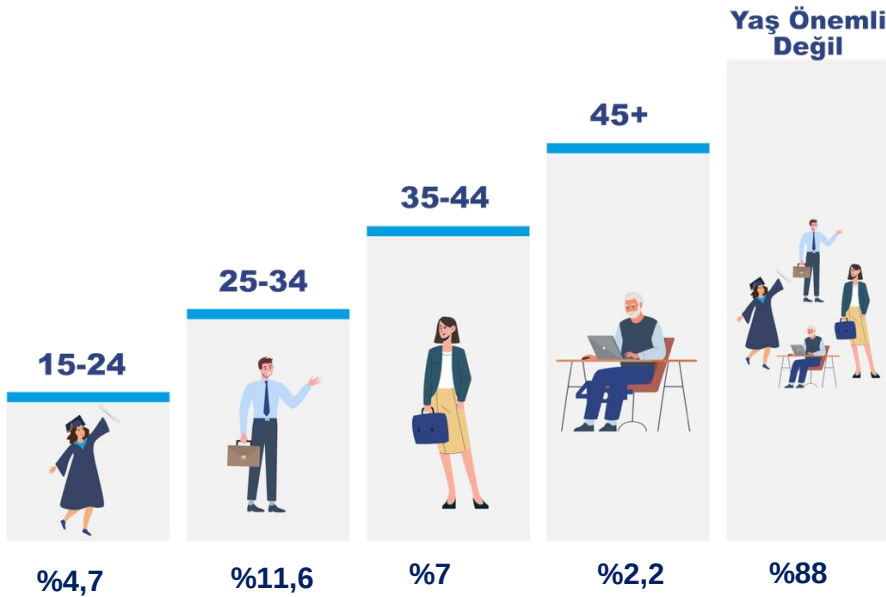
Konaklama ve
Yiyecek Hizmeti
Faaliyetleri
%28,6



Diğer hizmet faaliyetleri sektöründeki işyerlerinin **%50'sinde açık iş** bulunmaktadır. Açık işlerin **%88,6'sı imalat sektöründe** bulunmaktadır.



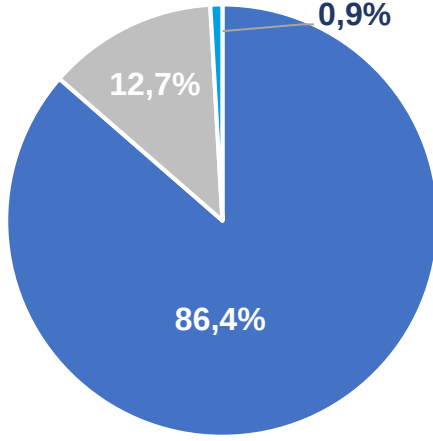
Açık İşlerin Yaş Grubuna Göre Dağılımı



Ücret Düzeyine Göre Açık İşler



İşverenler açık işlerin %86,4'ünde asgari ücretin 1,5 katı, %12,7'sinde ise asgari ücret düzeyinde ödeme yapmayı düşünmektedir.



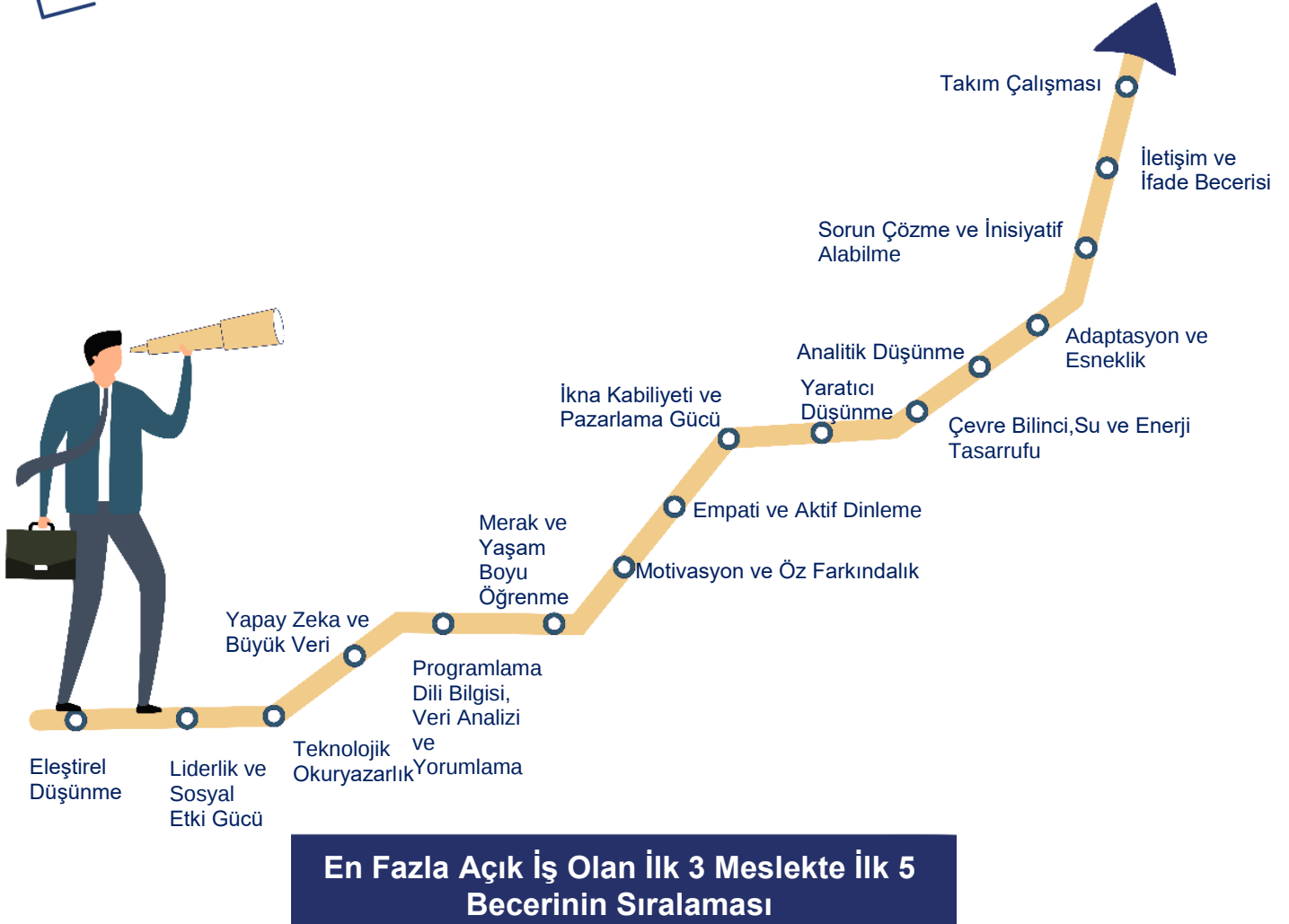
- Asgari Ücret x 1,5
- Asgari Ücret
- Asgari Ücret x 2 ve Üzeri

En Fazla Açık İş Olan 10 Meslek ve Ücret Düzeyleri

	1	2	3
	Asgari Ücret X 1,5 %94,2	Asgari Ücret %5,8	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme – Boşaltma)	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Çay İşleme Elemanı	Asgari Ücret X 1,5 %50	Asgari Ücret %50	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Servis Elemanı (Garson)	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Otobüs Muavini	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
İmalat İşçisi	Asgari Ücret X 1,5 %100	Asgari Ücret %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Beton ve Betonarme Kalıpcısı	Asgari Ücret X 1,5 %100	Asgari Ücret %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Diğer İnşaat Teknisyenleri	Asgari Ücret X 1,5 %100	Asgari Ücret %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Market Elemanı	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Buhar Kazanı Operatörü	Asgari Ücret X 1,5 %60	Asgari Ücret %40	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Çelik Kaynakçısı	Asgari Ücret X 1,5 %100	Asgari Ücret %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 beceri**; takım çalışması, iletişim ve ifade becerisi ile sorun çözme ve inisiyatif alabilme becerisidir.



Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme – Boşaltma)

- Takım Çalışması
- İletişim ve İfade Becerisi
- Çevre Bilinci, Su ve Enerji Tasarrufu
- Adaptasyon ve Esneklik
- Yaratıcı Düşünme

Çay İşleme Elemanı

- Takım Çalışması

Servis Elemanı (Garson)

- İletişim ve İfade Becerisi
- İkna Kabiliyeti ve Pazarlama Gücü
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- Adaptasyon ve Esneklik
- Takım Çalışması

Açık İşlerde Öncelik Kriterleri ve En Çok Talep Edilen Meslekler



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 kriter**; fiziki ve bedensel yeterlilik, iş tecrübesi ile yeterli mesleki bilgidir.

(1) Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	(2) İş tecrübesi	(3) Yeterli Mesleki Bilgi	(4) Eğitim	(5) Meslek Sertifikaları	(6) Yabancı Dil
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme - Boşatma)	Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme - Boşatma)	Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme - Boşatma)	Otobüs Muavini	Buhar Kazanı Operatörü / Kazan Ateşçisi	Servis Elemanı (Garson)
İmalat İşçisi	Çay İşleme Elemanı	Otobüs Muavini	İmalat İşçisi	Tır - Çekici Şoförü	E-Ticaret ve Pazarlama Elemanı
Beton ve Betonarme Kalıpcısı	Otobüs Muavini	İmalat İşçisi	Market Elemanı	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	
Market Elemanı	Servis Elemanı (Garson)	Beton ve Betonarme Kalıpcısı	Buhar Kazanı Operatörü / Kazan Ateşçisi	Kamyon Şoförü	
Çay İşleme Elemanı	Diğer İnşaat Teknisyenleri	Çay İşleme Elemanı	Servis Elemanı (Garson)	Elektrik Tesisatları ve Dağıtım Teknisyeni	

Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Yükseköğretim ve Çıraklık Eğitim Düzeyinde Talep Edilen Meslekler

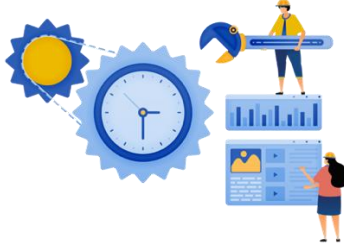
Yükseköğretim

- İş Güvenliği Uzmanı (A Sınıfı)
- Gıda Mühendisi
- Ziraat Mühendisi
- Su Ürünleri Mühendisi
- Oto Satış Elemanı



Çıraklık

- Beton Transmikser Operatörü



Cinsiyete Göre En Fazla Açık İş Olan Meslekler



- Kasiyer
- Sekreter
- Oto Satış Elemanı
- Muhasebeci
- Aşçı



- Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme – Boşaltma)
- Çay İşleme Elemanı
- Otobüs Muavini
- İmalat İşçisi
- Diğer İnşaat Teknisyenleri



- Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme – Boşaltma)
- Çay İşleme Elemanı
- Market Elemanı
- Servis Elemanı (Garson)
- Hasta Bakıcısı

Arama Kanalına Göre Açık İşler

- | | |
|-----------------------------------|-------|
| ○ İŞKUR Aracılığıyla | %93,1 |
| ○ Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla | %10,8 |
| ○ Akraba-Eş Dost | %7,7 |
| ○ İnternet-Sosyal Medya | %4,6 |
| ○ Gazete-İlan vb. | %2,3 |



TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER



Rize ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **65 işyerinde 262 kişinin temininde güçlük çekildiği** tespit edildi.

Eleman Temininde En Fazla Güçlük Çeken İlk 5 Sektör

- 1 Mesleki Bilimsel ve Teknik Faaliyetler
- 2 Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri
- 3 Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım
- 4 Ulaştırma ve Depolama
- 5 İnşaat



Eleman Temininde Güçlük Çeken İlk 10 Meslek, Sektörler ve Güçlük Çekme Nedenleri

Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme – Boşaltma)	%60'ı Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtım Sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması ve İşin Belirli Süreli/Mevsimlik/Geçici Olması
Otobüs Muavini	%100'ü Ulaştırma ve Depolama sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması ve Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Beton ve Betonarme Kalıpcısı	%100'ü İnşaat Sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması ve Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Servis Elemanı (Garson)	%100'ü Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetlerinde	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması, Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Otobüs Kaptanı (Şoför)	%100'ü Ulaştırma ve Depolama sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması, Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması
Betonarme Demircisi	%100'ü İnşaat Sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması, Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması
Araç Üstü Vinç Platform Operatörü	%100'ü İnşaat Sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması, Talep Edilen Ücretin Yüksek Olması
Ekmek Ustası	%100'ü İmalat Sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması, Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi
Çay İşleme Elemanı	%100'ü İmalat Sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması, Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Market Elemanı	%100'ü Toptan ve Perakende Ticaret Sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması, Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ



Rize ilinde **1 yıl sonra işverenler 1.987 kişilik net istihdam artışı** beklemektedir.

Her **100 çalışanı olan işyerinde 7,8 kişilik istihdam artışı** beklenmektedir.

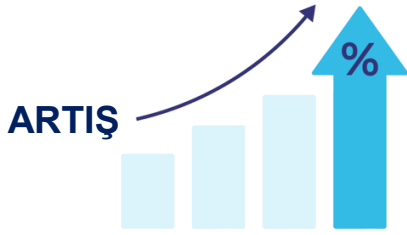


Sektörlerin Net İstihdam Değişim Oranları

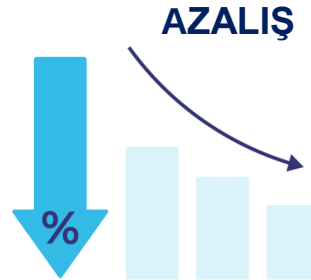
- | | |
|-----------------------------|--------------|
| ○ İmalat | %15,3 |
| ○ Diğer Hizmet Faaliyetleri | %7,7 |
| ○ İnşaat | %5,1 |
| ○ Ulaştırma ve Depolama | %5,1 |



Net İstihdam Artışı / Azalışı Beklenen Meslekler



- Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)
- İnşaat İşçisi
- Market Elemanı
- Beden İşçisi (İnşaat)
- Beton ve Betonarme Kalıpcısı



- Ahşap Kalıpcı
- Alüminyum Kompozit Cephe Kaplamacısı
- İdari İşler Şefi
- Mobilya Döşeme İşçisi
- Acil Sağlık Hizmetleri Öğretmeni

GELECEĞİN MESLEKLERİ



444^{75 87}
İŞKUR
İletişim Hattı

ALO
170



TurkiyelisKurumu

www.iskur.gov.tr