

2025 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

NİĞDE





İL DÜZEYİNDE İŞGÜCÜ TALEBİNİN EĞİLİMİNİ BELİRLİYORUZ



Niğde ilinde **20 ve daha fazla** çalışanı olan **288 işyerinin** mevcut durumunu, işgücü ihtiyaçlarının özelliklerini, hangi mesleklerde işverenlerin eleman temininde güçlük çektiklerini ve işverenlerin 1 yıl sonraki işgücü tahminlerini ortaya koyuyoruz.

17 sektörde **2-9 ve 10-19** çalışanı olan işyerleri **Türkiye geneli** sonuç verecek şekilde **örnekleme yöntemi**, **il bazında** sonuç verecek şekilde ise **20 ve daha fazla** çalışanı olan Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Kocaeli ve Antalya illerinde bulunan işyerleri örnekleme yöntemi, diğer 75 il (Ardahan, Bayburt, Gümüşhane, Hakkari, Kars, Kilis, ve Tunceli illeri 10+) **tam sayım yöntemi** ile araştırma kapsamına dahil edilmiştir.

Araştırma Takvimi:



14 Nisan-16 Mayıs 2025

288 işyerinden:



18 bin 28 çalışana ulaşıldı.



281 kişilik açık iş,



409 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edildi.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM



Niğde ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **288 işyerinde 18 bin 28 çalışan** tespit edildi.

En fazla işyeri olan ilk 3 sektör

İmalat
%35,4

Toptan ve
perakende
ticaret
%21,2

İdari ve Destek
Hizmet
Faaliyetleri
%8,7

En fazla çalışanı olan ilk 3 sektör

İmalat
%45,5

Toptan ve
perakende
ticaret
%17,6

İdari ve Destek
Hizmet
Faaliyetleri
%10,2



İşyerlerinin %35,4'ü olan imalat sektöründe, mevcut istihdamın %45,5'i çalışmaktadır.

Mevcut istihdamın %28'i kadın, %72'si erkeklerden oluşmaktadır.



%28



%72



Çalışan kadınların %40,2'si imalat sektöründe bulunmaktadır.

Eğitim ile insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışan sayısı erkeklerden daha fazladır.



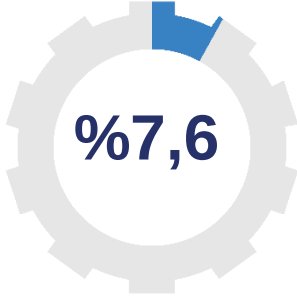
İhracat Yapan İşveren Oranı



Kısmi Süreli Çalışma Yapan İşveren Oranı



Uzaktan Çalışma Yapan İşyeri Oranı



E-Ticaret Yapan İşyeri Oranı



İş Süreçlerinde Dijital Teknolojiyi Kullanan İşyeri Oranı



Yeşil Dönüşüme İlişkin Sertifikası Olan İşyeri Oranı



AR-GE Çalışmaları Olan İşyeri Oranı





Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı



İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyeri Oranı





Niğde ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **63 işyerinde 281 kişilik açık iş** tespit edildi.

Açık işlerin sektörel dağılımı

İmalat
%59,4

Madencilik ve Taş
Ocakçılığı
%13,5

Toptan ve
Perakende Ticaret
%12,1

Açık işi olan işyeri oranı

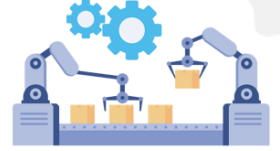
Su Temini;
Kanalizasyon, Atık
Yönetimi ve
İyileştirme
Faaliyetleri %66,7

Gayrimenkul
Faaliyetleri
%50

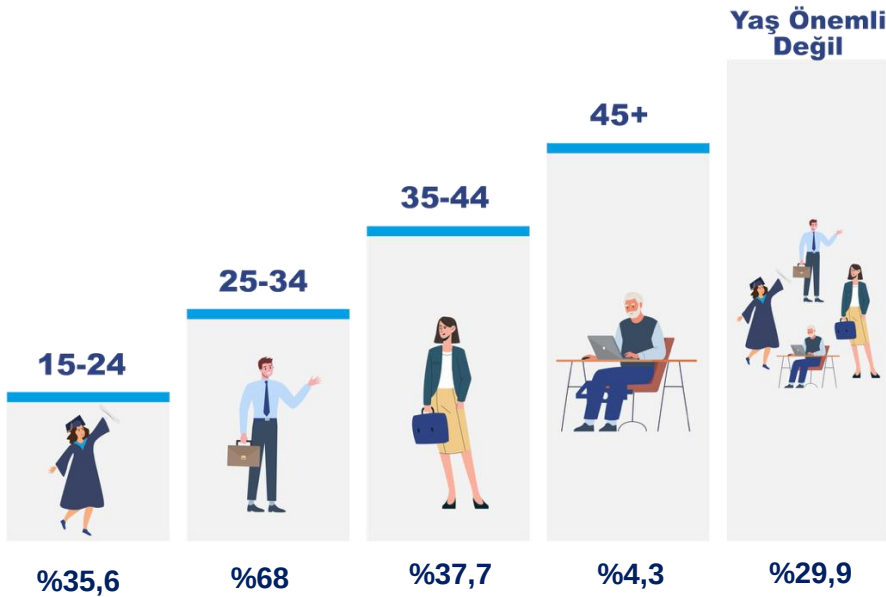
Madencilik ve Taş
Ocakçılığı
%36,4



Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetlerindeki işyerlerinin **%66,7'sinde açık iş** bulunmaktadır. Açık işlerin **%59,4'ü imalat sektöründe** bulunmaktadır.



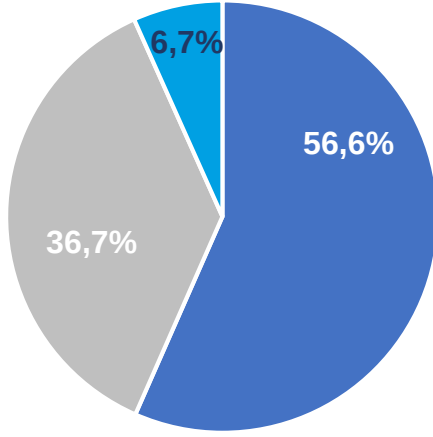
Açık İşlerin Yaş Grubuna Göre Dağılımı



Ücret Düzeyine Göre Açık İşler



İşverenler açık işlerin %56,6'sında asgari ücret, %36,7'sinde ise asgari ücretin 1,5 katı düzeyinde ödeme yapmayı düşünmektedir.



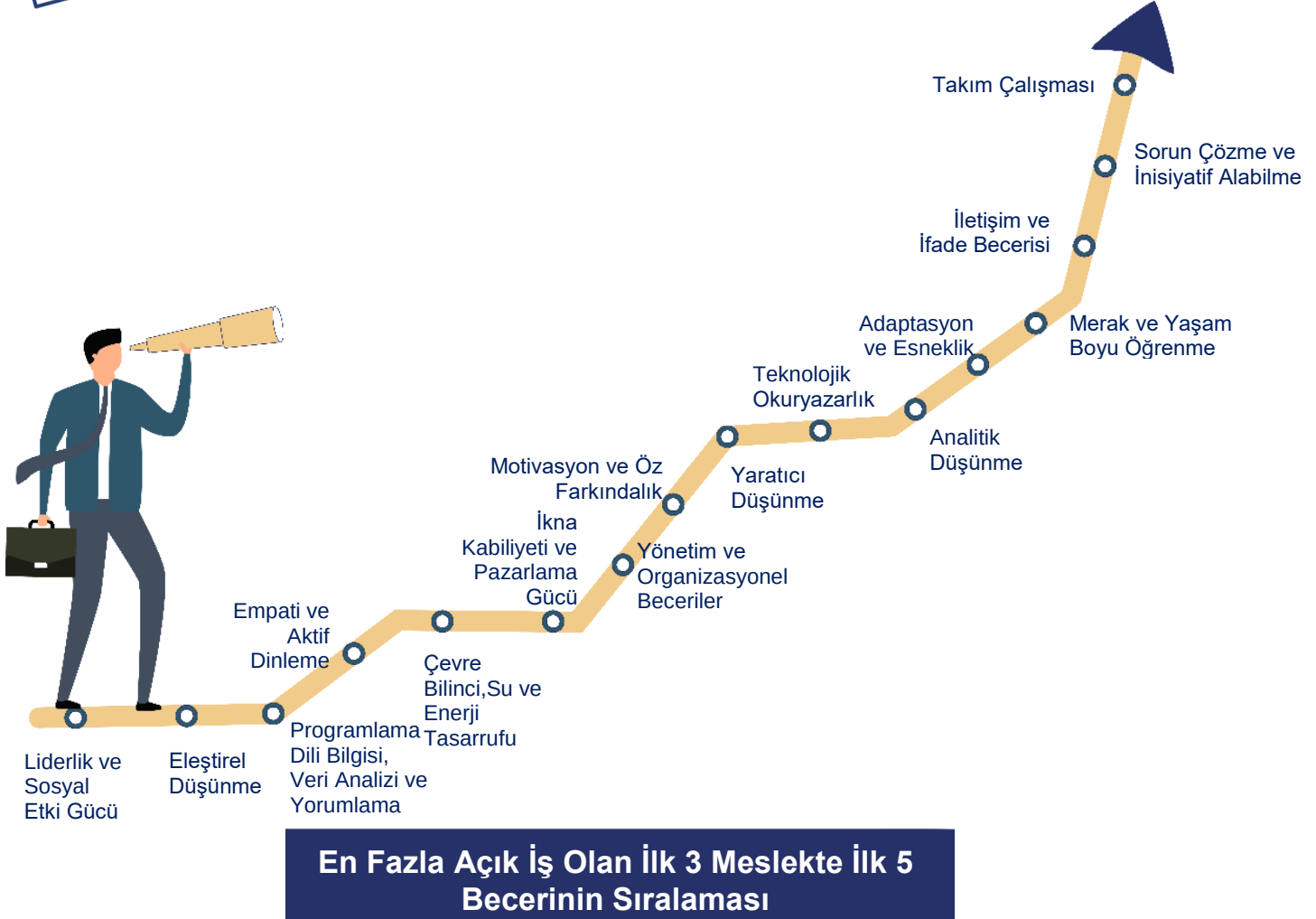
- Asgari Ücret
- Asgari Ücret x 1,5
- Asgari Ücret x 2 ve Üzeri

En Fazla Açık İş Olan 10 Meslek ve Ücret Düzeyleri

	1	2	3
	Asgari Ücret %51,1	Asgari Ücret X 1,5 %27,7	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %21,3
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme – Boşaltma)	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Düz Dikiş Makineci	Asgari Ücret %70,4	Asgari Ücret X 1,5 %29,6	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Maden Paketleme İşçisi (Kalsit)	Asgari Ücret X 1,5 %100	Asgari Ücret %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
İplik Eğirme Operatörü	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Konfeksiyon İşçisi	Asgari Ücret X 1,5 %100	Asgari Ücret %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Elektrikçi (Genel)	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Ütücü	Asgari Ücret %83,3	Asgari Ücret X 1,5 %16,7	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Temizlik Görevlisi	Asgari Ücret X 1,5 %100	Asgari Ücret %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Beden İşçisi (Temizlik)	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Meyve-Sebze Suyu Üretim Operatörü	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 beceri**; takım çalışması, sorun çözme ve inisiyatif alabilme becerisi ile iletişim ve ifade becerisidir.



Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme – Boşaltma)

- Takım Çalışması
- Adaptasyon ve Esneklik
- Teknolojik Okuryazarlık
- Analitik Düşünme
- İletişim ve İfade Becerisi

Düz Dikiş Makineci

- Takım Çalışması
- Merak ve Yaşam Boyu Öğrenme
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- Adaptasyon ve Esneklik
- İletişim ve İfade Becerisi

Maden Paketleme İşçisi (Kalsit)

- Takım Çalışması
- İletişim ve İfade Becerisi
- Ağlar ve Siber Güvenlik
- Programlama Dili Bilgisi, Veri Analizi
- Yapay Zeka ve Büyük Veri

Açık İşlerde Öncelik Kriterleri ve En Çok Talep Edilen Meslekler



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 kriter**; iş tecrübesi, fiziki ve bedensel yeterlilik ile yeterli mesleki bilgidir.

(1) İş tecrübesi	(2) Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	(3) Yeterli Mesleki Bilgi	(4) Eğitim	(5) Meslek Sertifikaları
Düz Dikiş Makineci	Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme - Boşatma)	Düz Dikiş Makineci	Havai Fişek Üretim Makinesi Operatörü	Elektrikçi (Genel)
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	Düz Dikiş Makineci	Ütücü	Forklift Operatörü	Perakende Satış Elemanı (Gıda)
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme - Boşatma)	Maden Paketleme İşçisi (Kalsit)	Elektrikçi (Genel)	Örgü Makinası Operatörü	Forklift Operatörü
Ütücü	Konfeksiyon İşçisi	Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme - Boşatma)	Perakende Satış Elemanı (Gıda)	Özel Güvenlik Görevlisi (Silahsız)
Konfeksiyon İşçisi	Ütücü	Forklift Operatörü	Elektrikçi (Genel)	İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)

Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Eğitim Düzeyi Aranmayan ve Yükseköğretim Düzeyinde Talep Edilen Meslekler

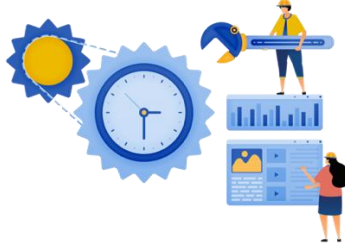
Yükseköğretim

- Ön Muhasebeci
- Elektronik Haberleşme Teknikeri
- Gıda Teknolojisi Teknikeri
- Gıda Mühendisi
- Ön Büro Görevlisi



Eğitim Düzeyi Aranmayan

- Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme – Boşaltma)
- Maden Paketleme İşçisi (Kalsit)
- Konfeksiyon İşçisi
- Meyve – Sebze Suyu Üretim Operatörü
- Forklift Operatörü



Cinsiyete Göre En Fazla Açık İş Olan Meslekler



- Makineci (Dikiş)
- Vücut Bakım ve Masaj Elemanı
- Sekreter
- Hemşire
- Paketleme İşçisi



- Maden Paketleme İşçisi (Kalsit)
- Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme – Boşaltma)
- Meyve – Sebze Suyu Üretim Operatörü
- Elektrikçi (Genel)
- CNC Freze Tezgahı Operatörü



- Düz Dikiş Makineci
- İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)
- Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme – Boşaltma)
- Konfeksiyon İşçisi
- Ütücü

Arama Kanalına Göre Açık İşler

- | | |
|-----------------------------------|-------|
| ○ İŞKUR Aracılığıyla | %86,1 |
| ○ Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla | %59,1 |
| ○ İnternet-Sosyal Medya | %27,8 |
| ○ Gazete-İlan vb. | %14,9 |
| ○ Akraba-Eş Dost | %11,4 |
| ○ Özel İstihdam Büroları | %9,6 |



TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER



Niğde ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **86 işyerinde 409 kişinin temininde güçlük çekildiği** tespit edildi.

Eleman Temininde En Fazla Güçlük Çeken İlk 5 Sektör

Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri
Madencilik ve Taş Ocakçılığı
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler

1
2
3
4
5



Eleman Temininde Güçlük Çeken İlk 10 Meslek, Sektörler ve Güçlük Çekme Nedenleri

Makineci (Dikiş)	%100'ü İmalat Sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması ve Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Çelik Kaynakçısı	%100'ü İmalat Sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması ve Tehlikeli/Çok Tehlikeli Meslek Olması
İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)	%92,6'sı İmalat Sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması
Ütücü	%100'ü İmalat Sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması, Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme – Boşaltma)	%88,2'si İmalat Sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması, Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması
Ark Kaynakçısı	%100'ü İmalat Sektöründe	Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi
Maden Paketleme İşçisi (Kalsit)	%100'ü Madencilik ve Taş Ocakçılığı Sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması, Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi
Tornacı	%100'ü İmalat Sektöründe	Çalışma Ortam ve Koşullarının Beğenilmemesi, Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması
Makine Bakım ve Onarımcısı	%58,3'ü İmalat Sektöründe	Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması, Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması
Kaynakçı	%88,3'ü İmalat Sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması, Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ



Niğde ilinde **1 yıl sonra işverenler 1.348 kişilik net istihdam artışı** beklemektedir.

Her **100 çalışanı olan işyerinde 7,5 kişilik istihdam artışı** beklenmektedir.

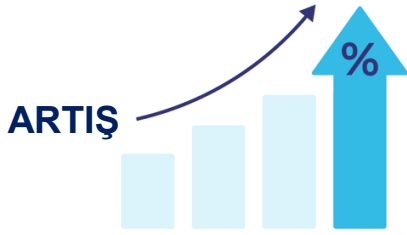


Sektörlerin Net İstihdam Değişim Oranları

- | | |
|--|--------------|
| ○ Toptan ve Perakende Ticaret | %12,5 |
| ○ Su Temini; Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri | %9,4 |
| ○ İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri | %8,6 |
| ○ İnşaat | %8,4 |



Net İstihdam Artışı / Azalışı Beklenen Meslekler



- Örgü Makinası Operatörü
- Özel Güvenlik Görevlisi (Silahlı)
- Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme – Boşaltma)
- Konfeksiyon İşçisi
- Perakende Satış Elemanı (Gıda)



- Ark Kaynakçısı
- Kasiyer
- İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel)
- Ahşap Kalıpçı
- Makine Bakım ve Onarımcısı

GELECEĞİN MESLEKLERİ



444^{75 87}
İŞKUR
İletişim Hattı

ALO
170



TurkiyelisKurumu

www.iskur.gov.tr