

2025 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

ARTVİN





İL DÜZEYİNDE İŞGÜCÜ TALEBİNİN EĞİLİMİNİ BELİRLİYORUZ



Artvin ilinde **20 ve daha fazla** çalışanı olan **138 işyerinin** mevcut durumunu, işgücü ihtiyaçlarının özelliklerini, hangi mesleklerde işverenlerin eleman temininde güçlük çektiklerini ve işverenlerin 1 yıl sonraki işgücü tahminlerini ortaya koyuyoruz.

17 sektörde **2-9 ve 10-19** çalışanı olan işyerleri **Türkiye geneli** sonuç verecek şekilde **örnekleme yöntemi**, **il bazında** sonuç verecek şekilde ise **20 ve daha fazla** çalışanı olan Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Kocaeli ve Antalya illerinde bulunan işyerleri örnekleme yöntemi, diğer 75 il (Ardahan, Bayburt, Gümüşhane, Hakkari, Kars, Kilis, ve Tunceli illeri 10+) **tam sayım yöntemi** ile araştırma kapsamına dahil edilmiştir.

Araştırma Takvimi:



14 Nisan-16 Mayıs 2025

138 işyerinden;



5 bin 680 çalışana ulaşıldı.



183 kişilik açık iş,



85 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edildi.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM



Artvin ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **138 işyerinde 5 bin 680 çalışan** tespit edildi.

En fazla işyeri olan ilk 3 sektör

Toptan ve perakende ticaret **%21**

İnşaat **%21**

Ulaştırma ve depolama **%17,4**

En fazla çalışanı olan ilk 3 sektör

Toptan ve perakende ticaret **%21,6**

İdari ve destek hizmet faaliyetleri **%16,8**

Madencilik ve taş ocaklığı **%16,4**



İşyerlerinin **%21'i** olan toptan ve perakende ticaret sektöründe, mevcut istihdamın **%21,6'sı** çalışmaktadır.

Mevcut istihdamın **%24,6'sı** kadın, **%75,4'ü** erkeklerden oluşmaktadır.



%24,6



%75,4



Çalışan kadınların **%41,6'sı** toptan ve perakende ticaret sektöründe bulunmaktadır.

İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe kadın çalışan sayısı erkeklerden fazladır.



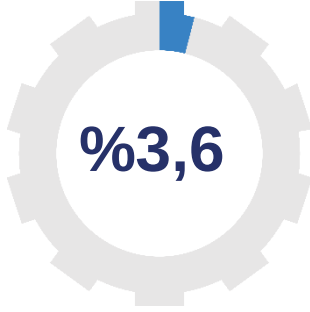
İhracat Yapan İşveren Oranı



Kısmi Süreli Çalışma Yapan İşveren Oranı



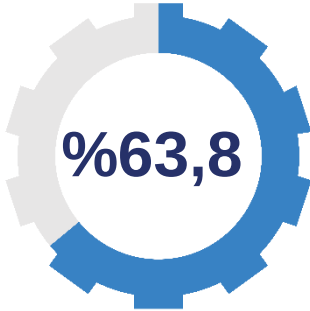
Uzaktan Çalışma Yapan İşyeri Oranı



E-Ticaret Yapan İşyeri Oranı



İş Süreçlerinde Dijital Teknolojiyi Kullanan İşyeri Oranı



Yeşil Dönüşüme İlişkin Sertifikası Olan İşyeri Oranı

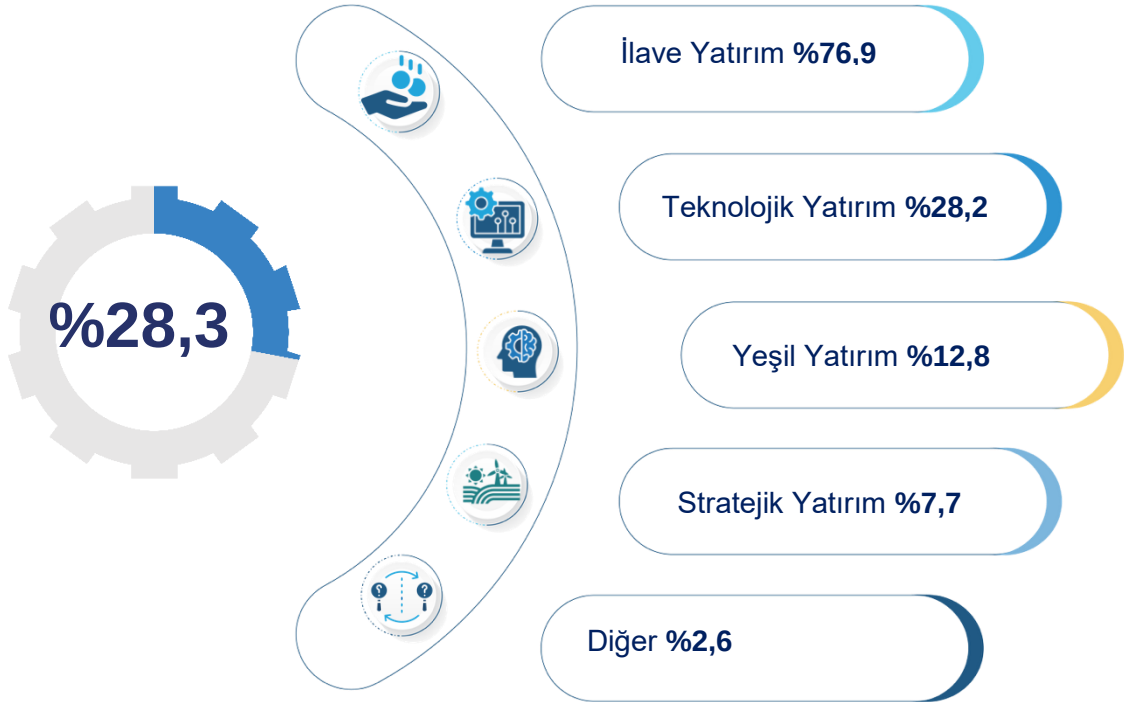


AR-GE Çalışmaları Olan İşyeri Oranı





Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı



İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyeri Oranı



Danışmanlık ve Yönlendirme	%90,2	Teşvikler	%0,8
Eleman Temini	%44,4	Mesleki Eğitim Kursu	%0,8
İşbaşı Eğitim Programları	%7,5	Diğer	%3



Artvin ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **25 işyerinde 183 kişilik açık iş** tespit edildi.

Açık işlerin sektörel dağılımı

İmalat
%71,6

Madencilik ve
taş ocakçılığı
%6,6

Ulaştırma ve
depolama
%6

Açık işi olan işyeri oranı

İmalat
%58,8

Madencilik ve
taş ocakçılığı
%50

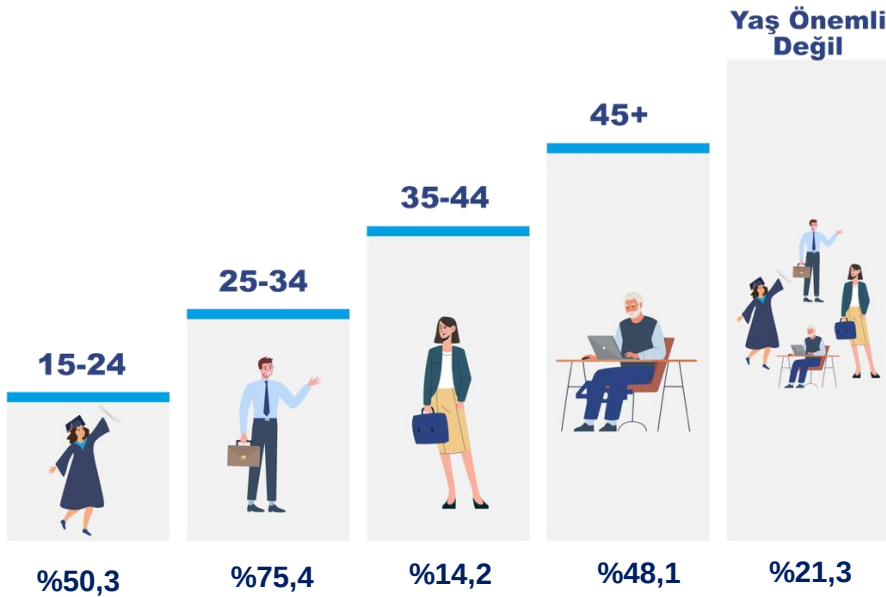
Konaklama ve
yiyecek hizmeti
faaliyetleri
%33,3



İmalat sektöründe, işyerlerinin **%58,8'inde açık iş** bulunmaktadır. Açık işlerin **%71,6'sı imalat sektöründe** bulunmaktadır.



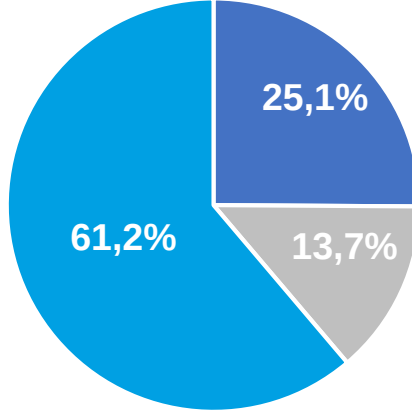
Açık İşlerin Yaş Grubuna Göre Dağılımı



Ücret Düzeyine Göre Açık İşler



İşverenler açık işlerin %61,2'sinde asgari ücretin 2 katı ve üzerinde, %25,1'inde ise asgari ücret düzeyinde ödeme yapmayı düşünmektedir.



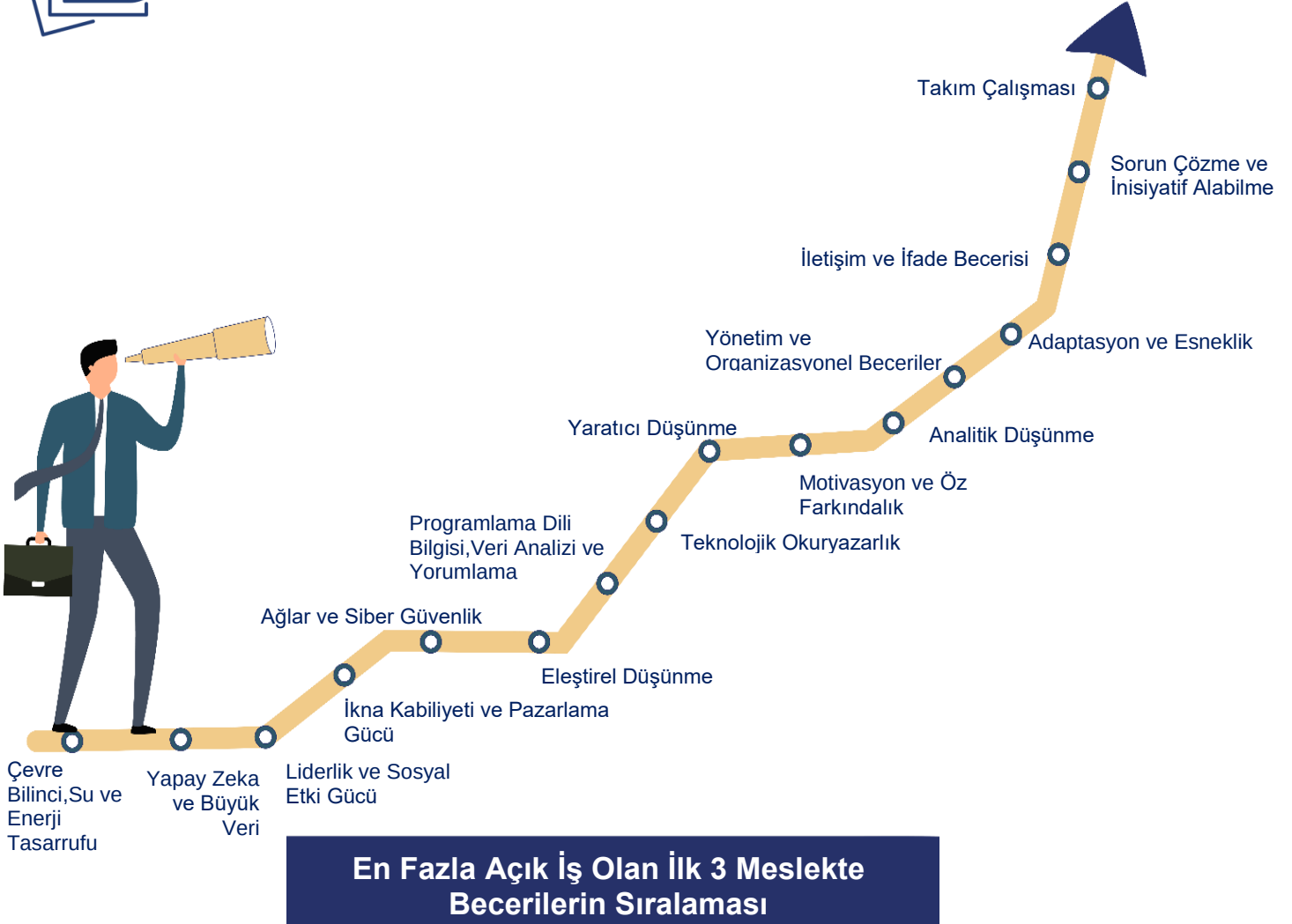
- Asgari Ücret
- Asgari Ücret x 1,5
- Asgari Ücret x 2 ve Üzeri

En Fazla Açık İş Olan 10 Meslek ve Ücret Düzeyleri

	1	2	3
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret %0
Çay İşleme Elemanı	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Çay Eksperti	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret %0
Diğer Teknisyen ve Teknikerler	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret %0
Beden İşçisi (Temizlik)	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret %0
Elektrik-Elektronik Mühendisi	Asgari Ücret X 1,5 %85,7	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %14,3	Asgari Ücret %0
Elektrik Teknikeri	Asgari Ücret X 1,5 %100	Asgari Ücret %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Şoför (Yolcu Taşıma)	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Tır-Çekici Şoförü	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret %0
Kepçeli Araç Operatörü	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret %0



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 beceri**; takım çalışması, sorun çözme ve inisiyatif alabilme ile iletişim ve ifade becerisidir.



Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)

- Takım Çalışması
- İletişim ve İfade Becerisi
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme

Çay İşleme Elemanı

- Takım Çalışması

Çay Eksperi

- Takım Çalışması
- İletişim ve İfade Becerisi
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme

Açık İşlerde Öncelik Kriterleri ve En Çok Talep Edilen Meslekler



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 kriter**; fiziki ve bedensel yeterlilik, eğitim ve meslek sertifikalarıdır.

(1) Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	(2) Eğitim	(3) Meslek Sertifikaları	(4) İş Tecrübesi	(5) Yeterli Mesleki Bilgi	(6) Yabancı Dil
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	Çay Eksperti	Çay Eksperti	Elektrik-Elektronik Mühendisi	Elektrik Teknikeri	Makine Mühendisi
Çay İşleme Elemanı	Diğer Teknisyenler ve Teknikerler	Diğer Teknisyenler ve Teknikerler	Şoför (Yolcu Taşıma)	Şoför (Yolcu Taşıma)	Çevre Mühendisi
Beden İşçisi (Temizlik)	Elektrik-Elektronik Mühendisi	Elektrik-Elektronik Mühendisi	Tır-Çekici Şoförü	Otobüs Muavini	Elektrik-Elektronik Mühendisi
Elektrik Teknikeri	Elektrik Teknikeri	Şoför (Yolcu Taşıma)	Kepçeli Araç Operatörü	Beton Santral Operatörü	Maden Mühendisi
Otobüs Muavini	Satış Danışmanı /Uzmanı	Kepçeli Araç Operatörü	Beko Loder (Kazıcı - Yükleyci) Operatörü	Makine Mühendisi	

Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Eğitim Düzeyi Aranmayan ve Yükseköğretim Düzeyinde Talep Edilen Meslekler

Yükseköğretim

- Elektrik-Elektronik Mühendisi
- Makine Mühendisi
- Otomotiv Montaj Teknisyeni
- Satış Danışmanı/Uzmanı
- Ziraat Mühendisi



Eğitim Düzeyi Aranmayan

- Çay İşleme Elemanı
- Şoför (Yolcu Taşıma)
- Tır-Çekici Şoförü
- Otobüs Muavini
- Servis Elemanı (Garson)



Cinsiyete Göre En Fazla Açık İş Olan Meslekler



- Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)
- Çay İşleme Elemanı
- Elektrik Teknikeri
- Tır-Çekici Şoförü
- Kepçeli Araç Operatörü

- Çay Eksperi
- Diğer Teknisyenler ve Teknikerler
- Beden İşçisi (Temizlik)
- Elektrik-Elektronik Mühendisi
- Şoför (Yolcu Taşıma)

Arama Kanalına Göre Açık İşler

- | | |
|-----------------------------------|-------|
| ○ İŞKUR Aracılığıyla | %92,9 |
| ○ Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla | %87,4 |
| ○ İnternet-Sosyal Medya | %72,7 |
| ○ Akraba-Eş Dost | %10,9 |



TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER



Artvin ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **33 işyerinde 85 kişinin temininde güçlük çekildiği** tespit edildi.

Eleman Temininde En Fazla Güçlük Çeken İlk 5 Sektör

- Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler
- Madencilik ve Taş Ocakçılığı
- İnşaat
- İmalat
- Eğitim



Eleman Temininde Güçlük Çeken İlk 10 Meslek, Sektörler ve Güçlük Çekme Nedenleri

Tır-Çekici Şoförü	%50'si Ulaştırma ve Depolama sektöründe	Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle)	%100'ü İnşaat sektöründe	Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Sıhhi Tesisatçı	%100'ü İnşaat sektöründe	Çalışma Ortam ve Şartlarının Beğenilmemesi- Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması
Elektrik Teknisyeni	%100'ü Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması- Tehlikeli ve/veya çok tehlikeli meslek olması
Ahşap Kalıpcı	%100'ü İnşaat sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması- Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması
Elektrik Teknikeri	%100'ü Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması- Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması
Aşçı	%50'si Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması- Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması
Soğuk Demirci/ Çelik Yapılandırımcı	%100'ü İnşaat sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması- Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması
Kasap	%66,7'si Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması- Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması
Sıvacı	%100'ü İnşaat sektöründe	Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması- Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ



Artvin ilinde **1 yıl sonra işverenler 159 kişilik net istihdam artışı** beklemektedir.

Her **100 çalışanı olan işyerinde 2,8 kişilik istihdam artışı** beklenmektedir.

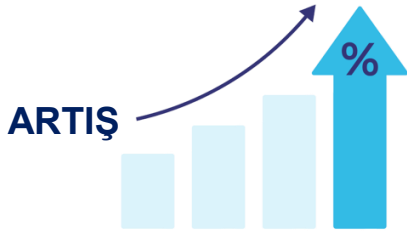


Sektörlerin Net İstihdam Değişim Oranları

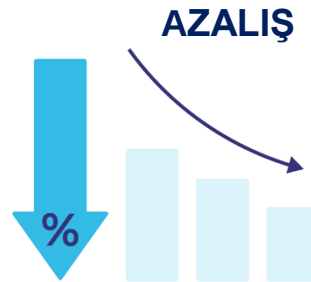
- | | |
|---|-------|
| ○ Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler | %73,7 |
| ○ İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri | %37,5 |
| ○ Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı | %8,8 |
| ○ İmalat | %5,1 |



Net İstihdam Artışı / Azalışı Beklenen Meslekler



- Çay İşleme Elemanı
- Madenci (Genel)
- Tır-Çekici Şoförü
- Diğer Orman İşçileri
- Ahşap Kalıpcı



- İnşaat İşçisi
- Sıvacı
- İnşaat Ustası
- Beden İşçisi (İnşaat)
- Motosikletli Kurye

GELECEĞİN MESLEKLERİ



444^{75 87}
İŞKUR
İletişim Hattı

ALO
170



TurkiyelisKurumu

www.iskur.gov.tr