



2019

ÇANKIRI

İŞGÜCÜ PİYASASI
ARAŞTIRMA RAPORU

2019 YILI
İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMALARI
ÇANKIRI ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

ÇANKIRI İLİ
İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU

Yazar

Hüseyin CEBECİ

İş ve Meslek Danışmanı

SUNUŞ



İşsizlik, yeterli düzeyde istihdam oluşturamamak ve nitelikli işgücünün yetersiz olması, hiç şüphesiz ki günümüz işgücü piyasasının en önemli sorunlarından. Bu durum aynı zamanda sosyal, psikolojik ve ekonomik problemler gibi alt sorunları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdamı artırmaya yönelik yatırımlar ve politikalar üretmek, tüm ülkeler için zorunluluk haline gelmiştir. Bu çalışmaları daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla öncelikle işgücü piyasasının taleplerini detaylı bir şekilde incelemek gerekmektedir. Yerel ve ulusal düzeyde uygun istihdam politikaları oluşturmak, işgücü piyasasından elde edilen verilerle mümkün olacaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2010 yılından günümüze yerel düzeyde uygulanacak işsizlik ve istihdam politikalarının, etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla, işverenlerimizin görüş ve önerilerine başvurmaktadır. Bu görüş ve öneriler doğrultusunda istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin istediği özelliklerde nitelikli işgücüne daha kolay ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR, kurum sisteminde yer alan kayıtlı işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak nitelikli eleman yetişmesine katkı sağlamaktadır. Bu şekilde işverenin nitelikli eleman ihtiyacı karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

Yerel düzeyde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun olarak geliştirmek ve İŞKUR tarafından sunulan hizmetleri daha etkin hale getirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Araştırması gerçekleştirilmiştir. İl düzeyinde işgücü arz ve talep verilerini içeren bu çalışmanın sonucunda oluşturulan rapor, istihdam politikaları adına genel bir rehber görevi üstlenmektedir.

Bu çalışmanın gerçekleşmesi adına gösterdikleri özverili çalışmalar nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü İş ve Meslek Danışmanlarına, çalışma kapsamında işyeri bilgi formlarını titiz bir şekilde yanıtlayıp görüş bildiren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyorum. Çankırı İşgücü Piyasası Araştırması analiz çalışmasının ülkemiz, ilimiz ve tüm ilgililer için faydalı olmasını temenni ediyorum.

Hamdi Bilge AKTAŞ
Çankırı Valisi

ÖNSÖZ



İstihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetleriyle birlikte ulusal istihdam politikasının oluşturulmasında rol alan ve işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biri olan İŞKUR; hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamu hizmeti sunmaktadır. İşgücü piyasası verilerini yüz yüze görüşmelerle elde edip bu verileri analiz eden, yorumlayan ve işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler yerine getirmektedir.

Türkiye İş Kurumu, üstlendiği yasal ve sosyal sorumluluğun bilinciyle her geçen gün daha da genişleyen bir kitleye hizmet vermektedir. İşgücünün arz ve talep kısmını iyi analiz edip geleceğe yönelik istihdam politikalarını daha sağlıklı bir şekilde planlamak İŞKUR ile birlikte sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için çok önemlidir.

Kurumumuz bu çalışma ile kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek hem işgücü piyasası hakkında bilgi toplamakta hem de işverenlerin işgücü ihtiyacını en kısa sürede karşılamaya çalışmaktadır. Türkiye Geneli ve il düzeyinde cinsiyet bazında mevcut çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiştir. Aynı zamanda ziyaret edilen işverenlerimize kurumumuzun hizmetleri hakkında danışmanlık hizmeti sunulmuştur.

Bu bağlamda ziyaret edilen işverenler Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile bazı büyük illerde örneklem diğer illerde ise tam sayım olmak üzere belirlenmiştir. 2019 yılı Nisan-Mayıs döneminde büyük çoğunluğu 20 ve üzeri kişi istihdam eden 83 bin 887 işletmeye iş ve meslek danışmanlarımız tarafından ziyaret gerçekleştirilerek işveren veya işveren temsilcisi ile görüşülüp işyeri bilgi formu doldurulmuştur. Çankırı'da ise bu kapsamda planlanan 136 işletmeden veri derlenmiştir.

Bu çalışma kapsamında hazırlanan 2019 yılı "İşgücü Piyasası Analizi" raporu, hem işgücü arzına ilişkin bazı değerlendirmeleri, hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız koordinatörlüğünde kurumumuz İş ve Meslek Danışmanları aracılığıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri içermektedir. Her il için ayrı ayrı hazırlanmış olan bu raporlar tamamlandığında sonuçları kamuoyuyla paylaşılacaktır.

Bu itibarla İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının İŞKUR ailesi ve diğer tüm kullanıcılar için hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında emeği geçen kurum personelimize ve kıymetli vakitlerini ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize teşekkür ederim.

Alim ÇAYCI
İl Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	i
ÖNSÖZ	i
TABLolar LİSTESİ.....	ii
ŞEKİLLER LİSTESİ	iii
KISALTMALAR	iv
YÖNETİCİ ÖZETİ	1
GİRİŞ	3
BİRİNCİ BÖLÜM	4
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ.....	4
İŞKUR GÖSTERGELERİ	4
Açık İşler	4
İşe Yerleştirmeler.....	5
Kayıtlı İşsiz.....	6
Aktif İşgücü Programları	8
İşsizlik Ödeneği	11
İKİNCİ BÖLÜM.....	13
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI	13
İŞLETMELER VE MEVCUT İSTİHDAM.....	14
İşyeri Verileri.....	15
Mevcut İstihdam.....	26
AÇIK İŞLER.....	29
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER.....	38
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ	43
SONUÇ	49
EK-1: İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU	53

TABLolar LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2018)	5
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2018)	6
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2011-2018).....	8
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	9
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018).....	9
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı	10
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)	11
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı.....	15
Tablo 9: E-Ticaret Yapmama Nedenleri	20
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletmelerin, Hizmetlerimize Göre Oranları	24
Tablo 11: İŞKUR'un Desteklemesini İstedığınız Alanlar	25
Tablo 12: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	26
Tablo 13: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları	27
Tablo 14: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler	28
Tablo 15: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşletmeOranı.....	30
Tablo 16: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması.....	35
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı	35
Tablo 18: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları	36
Tablo 19: Açık İş Olan Mesleklerden İstenecek Becerilerde Öncelik Sıralaması.....	37
Tablo 20: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler	38
Tablo 21: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	39
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı	41
Tablo 23: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri	43
Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri	44
Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi.....	45
Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi.....	45
Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler	46

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2011-2018)	4
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2011-2018).....	5
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2011-2018)	7
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2012-2018)	12
Şekil 5: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşletmelerin Oranı	16
Şekil 6: İşletmelerde Part-time çalışma durumu ve Kadın çalışan oranı	17
Şekil 7: Sektör Bazında İşletmelerin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu	18
Şekil 8: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu.....	19
Şekil 9: Sektörlere Göre İşletmelerin İhracat Yapma Oranı.....	20
Şekil 10: Ar-Ge Çalışması Yapan İşletme Durumu	21
Şekil 11: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşletme Oranı (%)	22
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%).....	22
Şekil 13: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletme Oranı	23
Şekil 14: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri.....	25
Şekil 15: İşletmelerde İnsan Kaynakları Sorumlu İstihdamı.....	28
Şekil 16: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranılan Kriterlerin Dağılımı	29
Şekil 17: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihini.....	31
Şekil 18: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	32
Şekil 19: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı	32
Şekil 20: Açık İşlerde Engelli Çalıştırma Durumu	33
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı.....	34
Şekil 22: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı	40
Şekil 23: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı.....	42
Şekil 24: Teşviklerin İstihdama Katkısı	47
Şekil 25: Teknolojik Gelişmelerin İstihdama Etkisi	47

KISALTMALAR

İPA	İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
NACE	Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistik Sınıflaması
NİDO	Net İstihdam Değişim Oranı
TGÇM	Temininde Güçlük Çekilen Meslekler
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu

YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması ile açık iş istatistikleri araştırmaları kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu rapor, Çankırı İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında 136 işletme için veri derlenmiştir. Bu işletmeler 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler olup İl genelinde 18 sektörde tam sayım yapılmıştır. Çankırı ilinde 20+ istihdamlı işletmeler için toplam çalışan sayısı 11 bin 985 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 8 bin 512 çalışan erkeklerden, 3 bin 473 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Çankırı ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ile Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerdir.

Çankırı ilinde açık iş oranı yüzde 4,9 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 1,5 olup, Çankırı ili açık iş oranı bakımından 3,4 puanlık farkla Türkiye ortalamasının üstündedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 36,4 ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörüdür. Açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Toptan ve Perakende ticaret meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu meslek grubunda araştırma döneminde 475 kişilik açık iş mevcuttur. Çankırı ilinde en fazla açık işi olan ilk üç meslek grubu; Teknisyenler, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Toptan ve Perakende Ticaret Hizmet ve Satış Elemanları ile Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerdir. İl genelinde açık işlerin yüzde 75,2'si için öğrenim düzeyi Lise Altı talep edilmiştir.

Çankırı ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlere göre incelendiğinde en fazla İmalat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Çankırı ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Makineci (Dikiş) mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği ise İş Makineleri Operatörü mesleği takip etmektedir. Eleman

teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işletmelerin yüzde 19,3'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Çankırı İlinde işverenlerin yüzde 30,1'i istihdamın artacağını öngörmüştür. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 3,9 iken bu oran Çankırı İlinde ülke geneline yakın olup yüzde 3,8'dir.

Çankırı İlinde işverenler, istihdama en fazla katkı sağlayan teşvikin Asgari Ücret Desteği olduğunu belirtmiştir. Ayrıca İşverenlerin yüzde 62,4'ü, İŞKUR'un Yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği konusunda desteklemesini istemektedir.

İşverenlerin yüzde 27,1'i teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracığını beyan ederken, yüzde 28,6'sı ise istihdamı azaltacağını düşünmektedir. Sektörel açıdan bakıldığında ise; Çankırı ilinde Eğitim ile Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörlerinde işverenlerin yarıdan fazlası teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracığını savunmaktadır.

İşgücü piyasasının mevcut durumunu görebilmek ve gelecek dönem eğilimlerini öngörerek veriye dayalı sağlıklı kararlar almak son derece önemli olup bu ihtiyaçların karşılanması amacıyla Çankırı İli İşgücü Piyasası Analiz Raporu hazırlanmıştır.

GİRİŞ

Bu çalışma Çankırı işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevcut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Çankırı İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu; İl düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadaki beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde tesis etmek, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2019 yılı için Çankırı ilinde 1 Nisan-3 Mayıs 2019 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Piyasası Araştırması sonuçları analiz edilerek Çankırı İlinde işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

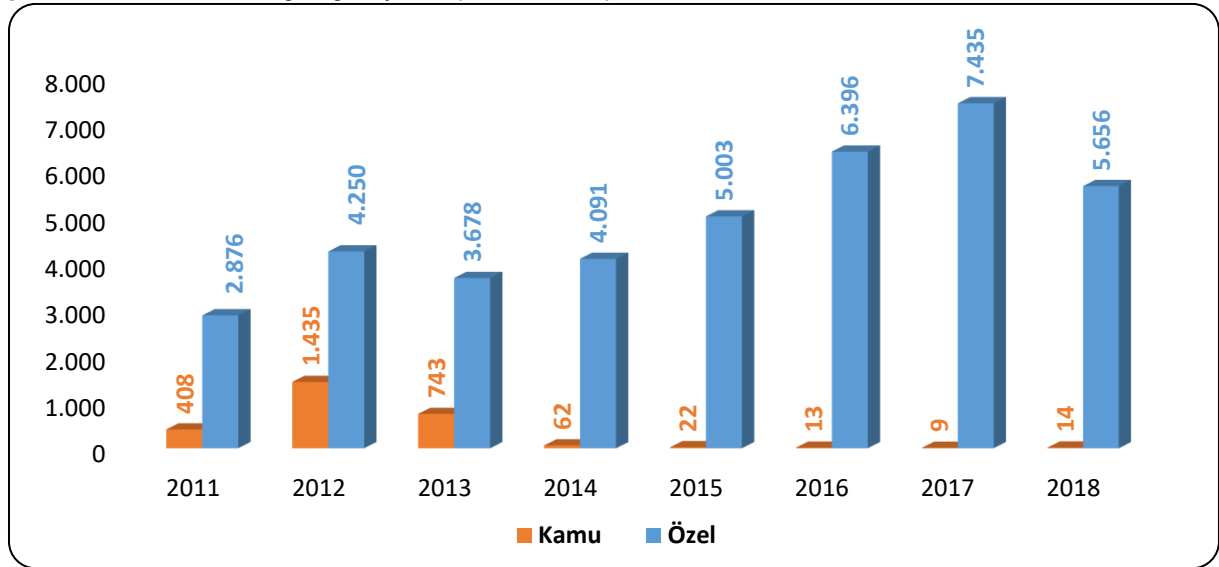
İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihtiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2011-2018)



Kaynak: İŞKUR

2011 yılında özel sektörden 2 bin 876 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2018 yılına gelindiğinde 5 bin 656 kişiye yükselmiştir. Açık iş sayıları yıllar içerisinde dalgalı bir seyir izlemiştir. 2011 yılından itibaren 2017 yılına kadar artış eğilimi göstermiştir. 2017 yılı itibariyle alınan açık işler zirveyi görmüş ve bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 16,4 oranında artış göstermiştir. Açık işler sektör bazında incelendiğinde ise İŞKUR'un özellikle 2013 yılından sonra özel sektör açık işleri üzerindeki etkinliğini önemli ölçüde arttırdığı görülmektedir.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2018)

Meslek	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	3.151
Örgü Makinası Operatörü	581
Plastik Mamuller Montaj İşçisi	210
Satış Danışmanı / Uzmanı	193
Seramik İmal İşçisi	100
Plastik Mamuller İmal İşçisi	86
Kasiyer	73
Garson (Servis Elemanı)	58
Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Makine İle)	57
Temizlik Görevlisi	50

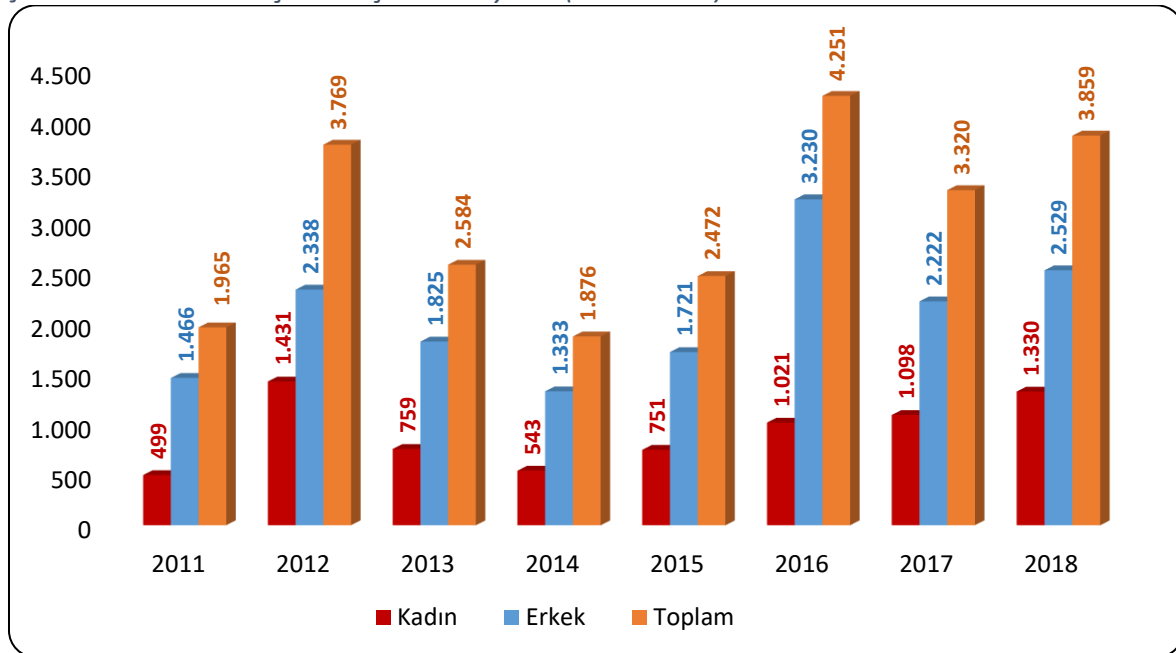
Kaynak: İŞKUR

Çankırı ilinde 2018 yılında 5 bin 670 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada 3 bin 151 açık iş ile Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 55,6'sını oluşturmaktadır. Bu mesleği Örgü Makinası Operatörü ve Plastik Mamuller Montaj İşçisi meslekleri takip etmektedir.

İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak 2018 yılında yıllık bazda 2 milyon 394 bin açık işi işgücü piyasasından toplamıştır. Şekil 2'den de görüleceği üzere bu artan performans İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2011-2018)



Kaynak: İŞKUR

2011 yılındaki işe yerleştirme sayısı 1 bin 965 olan Çankırı ilinde işe yerleştirilenlerin 1 bin 466'sı erkek, geri kalan 499 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar yıllar itibariyle dalgalı bir seyir izlemektedir. 2016 yılında ise belirgin bir artış yaşanarak 4 bin 251 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2018 yılında işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 34,5'i kadınlardan oluşmuştur. İşe yerleştirilen kadın sayısı yıllar içerisinde artarak 2018 yılında 1 bin 330 kişi olmuştur.

İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihtiyaçlarını zamanında karşılaması en temel fonksiyonları arasında yer almaktadır.

Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2018)

Meslekler	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	1.892	638	2.530
Örgü Makinası Operatörü	165	163	328
Plastik Mamuller Montaj İşçisi	71	136	207
Satış Danışmanı / Uzmanı	59	87	146
Plastik Mamuller İmal İşçisi	79	3	82
Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Makine İle)	20	37	57
Garson (Servis Elemanı)	18	27	45
Beden İşçisi (Temizlik)	28	14	42
Makineci (Dikiş)	9	26	35
Ütücü	8	24	32

Kaynak: İŞKUR

Çankırı ilinde 2.530 kişilik işe yerleştirmeye Beden İşçisi (Genel) mesleği ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının yüzde 65,6'sını oluşturmaktadır. Bu mesleği Örgü Makinası Operatörü ve Plastik Mamuller Montaj İşçisi meslekleri takip etmektedir. İlk 10 meslek içerisinde ; hem erkekler hem de kadınların en çok Beden İşçisi (Genel) ve Örgü Makinası Operatörü mesleklerinde işe yerleştirildiği görülmüştür.

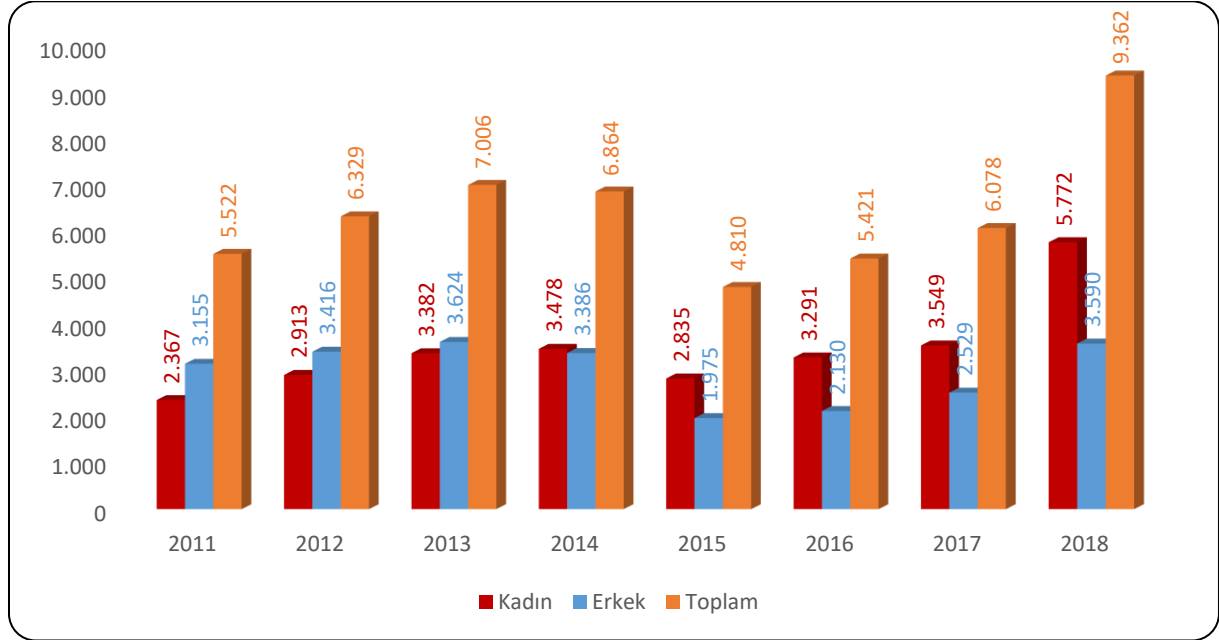
Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı İşsiz; Hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermeye yükümlü olmakta olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Son 12 ay içerisinde İŞKUR hizmetlerine başvurusu veya profil güncellemesi yapmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca iş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayı sonlandırabilmektedir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2011-2018)



Kaynak: İŞKUR

2011 yılında Çankırı ilinde İŞKUR'a kayıtlı 5 bin 522 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 3 bin 155'i erkek, 2 bin 367'si ise kadınlardan oluşmaktadır. 2018 yılında ise toplam 9 bin 362 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında artış eğilimi dikkati çekmektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişme, sayesinde İŞKUR olarak işsizlerin işgücündeki durumlarını anlık olarak takip edilebilme imkanına erişmiştir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta, İŞKUR'a kayıtlı kadınların sayısındaki önemli artıştır. 2011 yılında Çankırı'da 2 bin 367 kayıtlı işsiz kadın bulunmakta iken bu sayı 2018 yılında önemli ölçüde artarak 5 bin 772'ye yükselmiştir. Bu artışta İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetleri hem nitelik hem de nicelik olarak iyileştirmesi çok önemli bir faktördür.

Çankırı ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsiz olduğu ilk 10 mesleğin başında Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Çankırı ilinde Kuruma kayıtlı 2 bin 530 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Çankırı ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının yüzde 27'sini oluşturmaktadır. Bu mesleği Örgü Makinası Operatörü, Plastik

Mamuller Montaj İşçisi ve Satış Danışmanı / Uzmanı meslekleri takip etmiştir. Kadın kayıtlı işsizlerde en çok Beden İşçisi, Örgü Makinası Operatörü, Plastik Mamuller Montaj İşçisi, Satış Danışmanı / Uzmanı, Diğer İmalat ve İlgili İşçiler (Makine İle) gibi mesleklerin yanı sıra Ütücü, Garson (Servis Elemanı) ve Makineci (Dikiş) gibi mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır.

Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2011	18	333	83	416
2012	19	315	420	735
2013	7	101	103	204
2014	15	363	76	439
2015	22	479	160	639
2016	20	416	48	464
2017	16	311	65	376
2018	11	259	3	262

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursları 2013 yılına kadar azalma eğilimi gösterirken sonrasında ise artış göstermiştir. 2018 yılında ise düzenlenen 11 mesleki eğitim kursuna 262 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 3'ü erkek, 259'u kadınlardan oluşmaktadır.

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2018 yılında kursiyerlerin yüzde 98,92'si kadınlardan oluştuğu görülmektedir. Bu bilgiler ışığında

katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Kaya Tuzu İşleme Ustası (Hediyeelik Eşya)	Kaya Tuzu İşleme Ustası (Hediyeelik Eşya)	Kaya Tuzu İşleme Ustası (Hediyeelik Eşya)
Domates Yetiştiricisi	Makineci (Dikiş)	Domates Yetiştiricisi
Asma Yetiştiricisi		Asma Yetiştiricisi
Sebze Yetiştiricisi		Sebze Yetiştiricisi
Folklorik Bebek Yapımcısı		Folklorik Bebek Yapımcısı
Çini İşlemecisi		Çini İşlemecisi
Biber Yetiştiricisi		Biber Yetiştiricisi
Düz Dikiş Makineci		Düz Dikiş Makineci
Serin İklim Tahılları Yetiştiricisi		Serin İklim Tahılları Yetiştiricisi
Süt Sığırısı Yetiştiricisi		Süt Sığırısı Yetiştiricisi

Kaynak: İŞKUR

2018 yılında en fazla sayıda katılımcının olduğu kurslar Kaya Tuzu İşleme Ustası (Hediyeelik Eşya), Domates Yetiştiricisi ve Asma Yetiştiricisi mesleklerinde düzenlenmiştir. En fazla sayıda kadın katılımcının olduğu kurslar ise Kaya Tuzu İşleme Ustası (Hediyeelik Eşya), Domates Yetiştiricisi ve Asma Yetiştiricisi mesleklerinde düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Kaya Tuzu İşleme Ustası (Hediyeelik Eşya) Makineci (Dikiş) mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2011	7	1	11	12
2012	44	42	33	75
2013	137	166	93	259
2014	97	85	56	141
2015	243	313	256	569
2016	393	483	434	917
2017	382	816	739	1.555
2018	495	1.168	1.054	2.222

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin artırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir

süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2010 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir. Yıllar itibariyle İşbaşı Eğitim Programlarından faydalanan kişi sayısı artmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri ve tecrübe kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2018 yılında 495 program düzenlenmiş olup toplam 2 bin 222 kişi programlara katılmıştır. Çankırı ilinde en çok açık işi olan imalat sektöründe İşbaşı eğitim programına katılımcı sayısı 2016 yılında 507 iken, 2018 yılında katılımcısı sayısı 1.697 olmuştur. Bu durum imalat sektöründe oluşan açık işlerin karşılanmasına olumlu katkı sağlamaktadır. Katılımcıların yüzde 52,6'sı kadınlardan, yüzde 47,4'ü ise erkeklerden oluşmaktadır.

Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı

Toplam	Erkek	Kadın
Örgü Makinası Operatörü	Örgü Makinası Operatörü	Örgü Makinası Operatörü
Plastik Mamuller Montaj İşçisi	Plastik Mamuller İmal İşçisi	Plastik Mamuller Montaj İşçisi
Satış Elemanı (Perakende)	Plastik Mamuller Montaj İşçisi	Satış Elemanı (Perakende)
Makineci (Dikiş)	Satış Elemanı (Perakende)	Makineci (Dikiş)
Plastik Mamuller İmal İşçisi	Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Makine İle)	Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Makine İle)
Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Makine İle)	Makineci (Dikiş)	Ütücü
Ütücü	Perde İmal İşçisi	Sekreter
Plastik Kalıp Makinesi Operatörü (Presle)	İdari Destek Görevlisi	Plastik Kalıp Makinesi Operatörü (Presle)
Perde İmal İşçisi	Tuz Paketleme İşçisi	Aşçı Yardımcısı
İdari Destek Görevlisi	Garson (Servis Elemanı)	Satış Danışmanı / Uzmanı

Kaynak: İŞKUR

2018 yılında Çankırı ilinde yararlanıcı sayısı en fazla olan işbaşı eğitim programları Örgü Makinası Operatörü, Plastik Mamuller Montaj İşçisi ve Satış Elemanı (Perakende) mesleklerinde düzenlenmiştir. Bu meslekler, kadınlarda Örgü Makinası Operatörü, Plastik Mamuller Montaj İşçisi, Satış Elemanı (Perakende) meslekleri ilk üç sırada yer alırken,

erkeklerde Örgü Makinası Operatörü, Plastik Mamuller İmal İşçisi, Plastik Mamuller Montaj İşçisi meslekleri katılımcılar için ilk üç sırada yer almaktadır.

Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2011	3	29	39	68
2012	4	55	35	90
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	3	58	32	90
2016	14	135	215	350
2017	12	167	114	281
2018	11	184	76	260

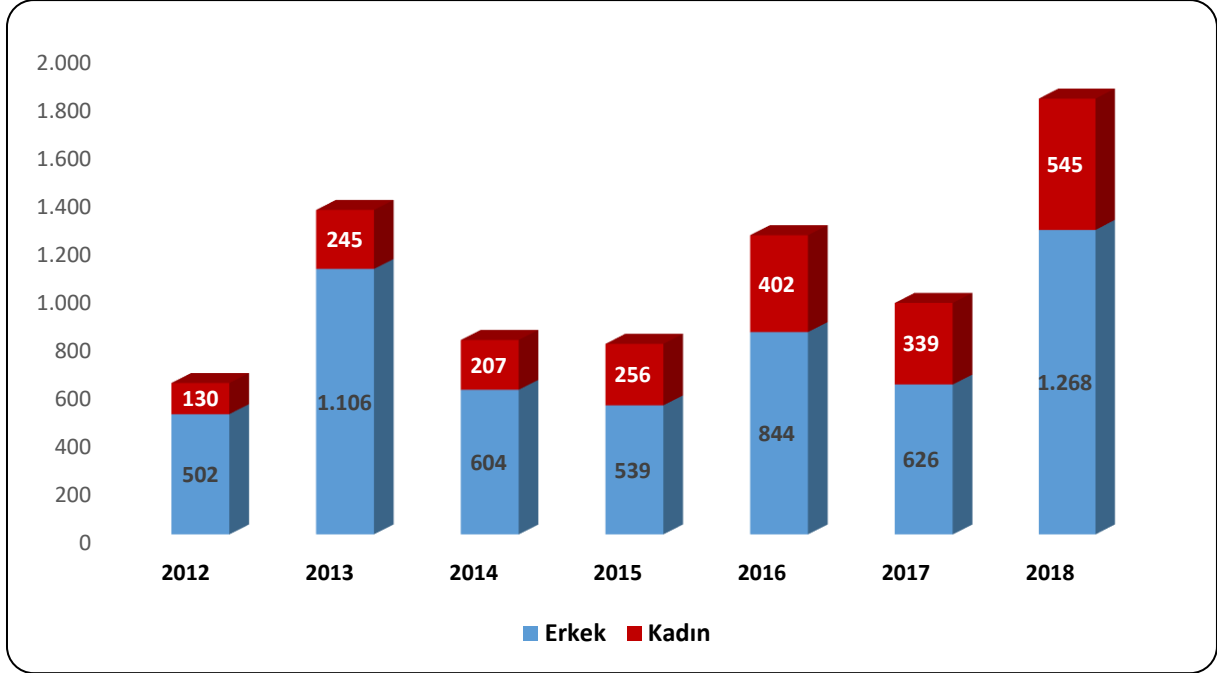
Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2018 yılında 11 girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2018 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı sayısı 2017 yılına göre daha azdır. Programa 2018 yılında 184'ü kadın, 76'sı erkek olmak üzere toplam 260 kişi katılmıştır.

İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2012-2018)



Kaynak: İŞKUR

Çankırı ilinde 2018 yılında yüzde 30,1'i kadın olmak üzere 1 bin 813 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2018 yılında 2017 yılına göre yüzde 87,9 oranında artış göstermiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından itibaren İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007 yılından günümüze kadar devam ettirilen araştırmalar 2009-2013 tarihleri arasında yılda iki defa yapılmış olup, sonraki yıllarda ise yılda bir kez yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biri de İŞKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu çalışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2019 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 1 Nisan-3 Mayıs 2019 tarihleri arasında Türkiye genelinde 83 bin 887 işletme ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri dışındaki 18 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işletmelerde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen “İ İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu” kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- Bir yıl sonrası için artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

İŞLETMELER VE MEVCUT İSTİHDAM

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Çankırı ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işletmeler ile çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşletmelerin İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işletmelerin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları, işletmelerde İK sorumlusu olup olmadığı, Ar-Ge çalışması yapılıp yapılmadığı ile part-time çalışanın bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma

kapsamında Çankırı ilinde 136 işletme için veri derlenmiştir. Bu işletmelerde 11 bin 985 çalışan tespit edilmiştir.

İşyeri Verileri

Çankırı İli için TOBB sanayi kapasite raporunda; 2017-2018 sanayi kapasite değişim oranı yüzde 5,7 oranında artmıştır. SGK verilerine göre; 2017-2018 yılları arasında 1 ve üzeri çalışanı olan işyeri sayısı yüzde 2,2 oranında, 50 ve üzeri çalışanı olan işyeri sayısı yüzde 12 oranında azalmıştır. İşyeri sayısında azalma olmasına rağmen işyerlerinde yatırımlar ve gelişmelere bağlı olarak kapasite artışı olduğu görülmektedir.

Araştırma kapsamında Çankırı ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler için veri derlenmiştir. Tablo 8’de Çankırı ilinde araştırma kapsamında olan işletmelerin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

Sektörler	İşletme Sayısı
İmalat	54
Toptan ve perakende ticaret	23
İnşaat	18
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	12
Ulaştırma ve depolama	9
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	5
Madencilik ve taş ocaklığı	4
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	3
Eğitim	3
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	3
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	1
Genel Toplam	136

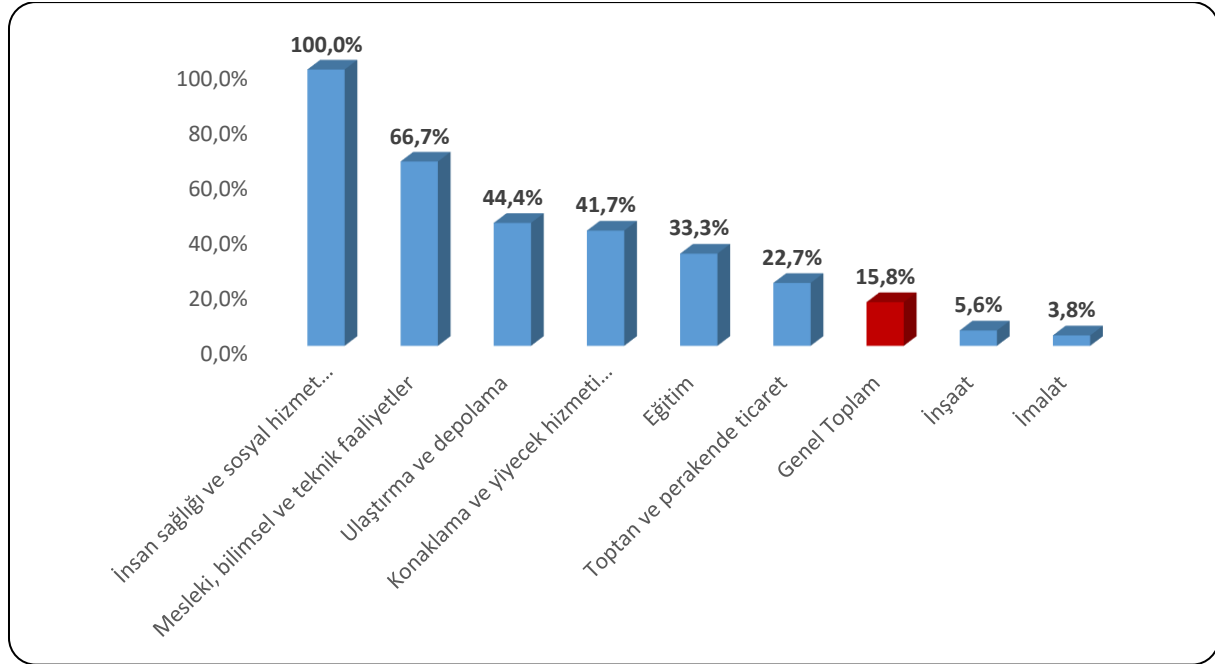
Kaynak: İPA 2019

Çankırı ilinde İmalat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Çankırı ilindeki çalışma kapsamına giren işletmelerin yüzde 39,8’i İmalat sektöründe yer almaktadır. Türkiye geneli ile kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işletmeler içerisinde İmalat sektöründe bulunan işletmelerin ağırlığı yüzde 30,9 seviyesindedir. Bu durumda Çankırı ilinde İmalat sektöründe bulunan işletmelerin toplam içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İmalat sektöründen sonra en fazla sayıda işletme Toptan ve perakende ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında Toptan ve perakende ticaret sektöründeki işletmelerin ülkemizdeki

payı 19,1 iken Çankırı ilinde Toptan ve perakende ticaret sektörünün payı yüzde 16,6 düzeyindedir. Çankırı ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden işletmelerin İmalat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde faaliyet göstermektedir.

En az işletme ise İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri, Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörlerinde yer almaktadır. Ancak bu tablo incelenirken Çankırı İli düzeyinde yalnızca 20 ve daha fazla istihdamı olan işletmelerin araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

Şekil 5: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşletmelerin Oranı



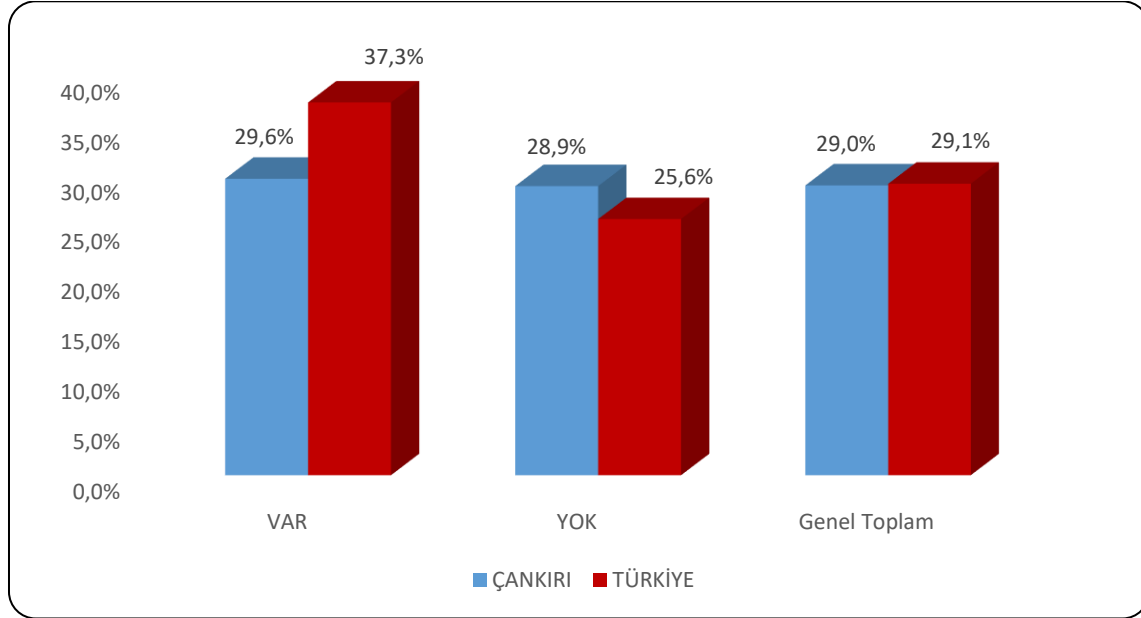
Kaynak: İPA 2019

Çankırı İli genelinde part-time çalışması olan işletmelerin oranı yüzde 15,8 olarak gerçekleşmiştir. İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe yer alan işletmelerin yüzde 100'ünde part-time çalışan bulunmaktadır. Bu sektörde sadece 1 işletme ile görüşme yapılmıştır. Part-time çalışma açısından ikinci sırada Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler sektörü yer almaktadır. Bu sektördeki işletmelerin yüzde 66,7'sinde part-time çalışan bulunmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 44,4 ile Ulaştırma ve Depolama yer almaktadır. Bu sektörlerde bulunan işletmelerde part-time çalışan olmasının sebebi, ilgili sektörün part-time çalışmaya uygun olmasıdır.

Türkiye genelinde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü part-time çalışma konusunda öne çıkmıştır ve işletmelerin yüzde 45,9'unda part-time çalışan yer almaktadır.

Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında özellikle kadınlar ve gençler tarafından talep edilmektedir. Şekil 6'da part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işletmelerdeki kadın çalışan oranları bulunmaktadır.

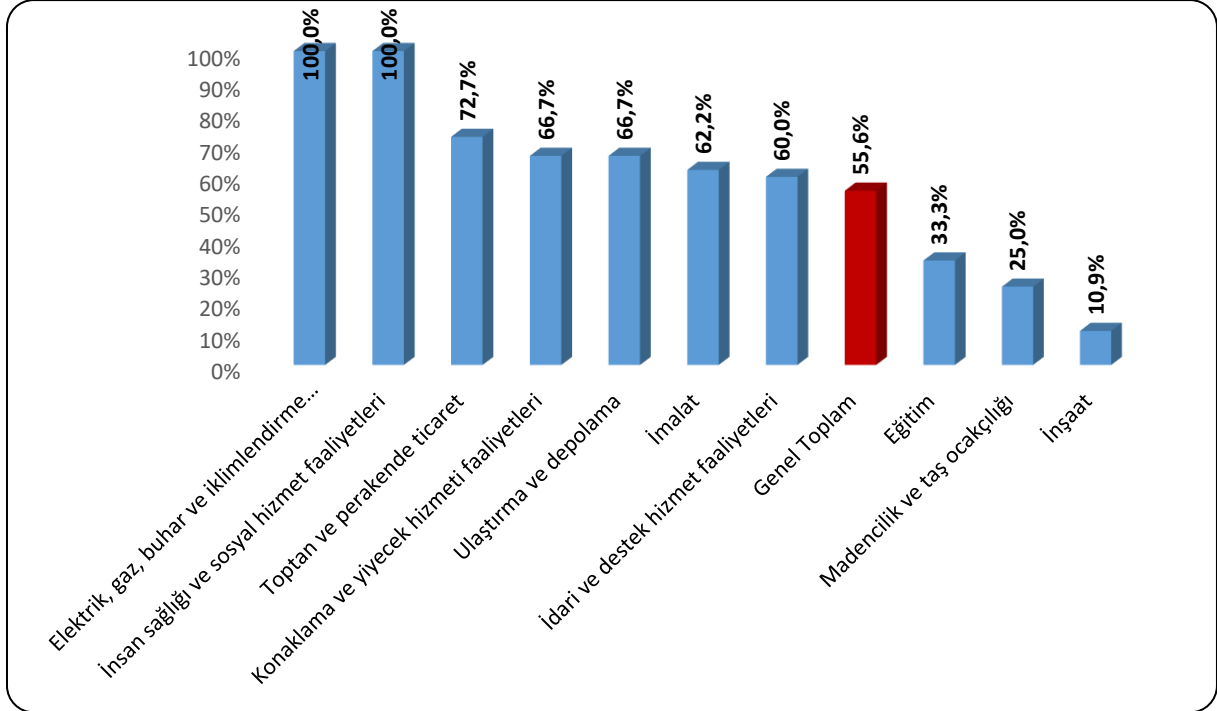
Şekil 6: İşletmelerde Part-time çalışma durumu ve Kadın çalışan oranı



Kaynak: İPA 2019

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerde çalışanların yüzde 29,1'ini kadınlar oluşturmaktayken Çankırı ilinde bu oran yüzde 29 olarak gerçekleşmiştir. Çankırı ili verileri incelendiğinde part-time çalışmanı olmayan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 28,9 iken part-time çalışmanı olan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 29,6 seviyesindedir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde ise part-time çalışmanı olmayan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 25,6 iken part-time çalışmanı olan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 37,3 seviyesindedir. Hem ülke genelinde hem de Çankırı ilinde part-time çalışma, kadın istihdamını olumlu etkilemektedir.

Şekil 7: Sektör Bazında İşletmelerin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

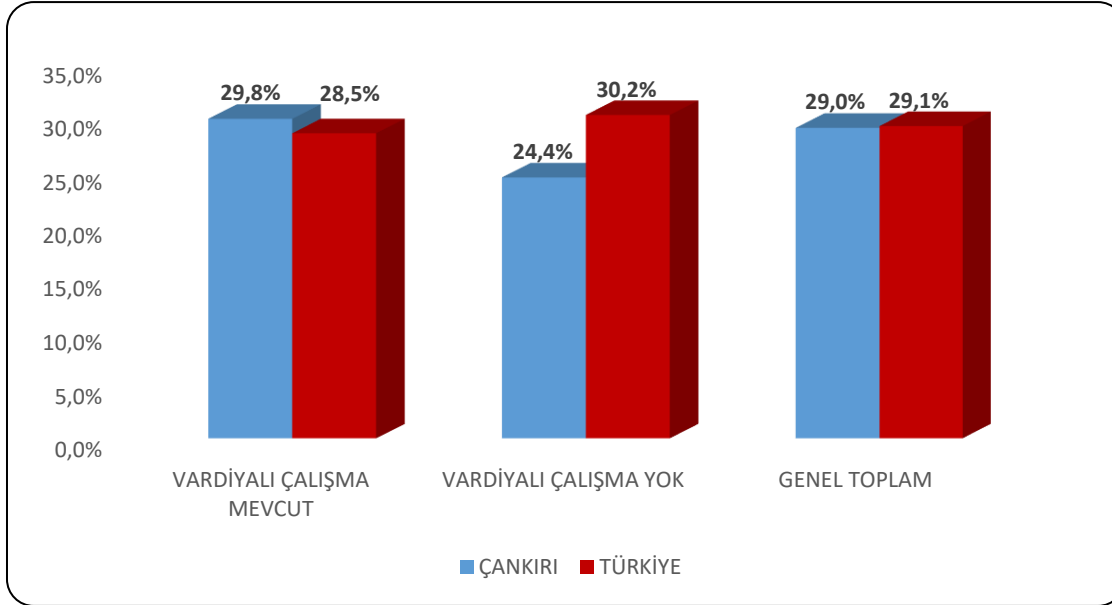


Kaynak: İPA 2019

Çankırı ilinde işletmelerin yüzde 55,6'sında vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işletmeler için Türkiye genelinde yüzde 33,2 seviyesindedir. Çankırı ilinde en çok vardiyalı çalışma yapılan işletme İmalat sektöründedir. Bunun sebebi il genelinde İmalat sektörü işletmesi ve çalışan sayısının fazla olmasına bağlıdır.

Çankırı ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işletmeler oran olarak; Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Toptan ve perakende ticaret, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, Ulaştırma ve depolama, imalat ile İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörlerinde görülmektedir. Bu sektörlerde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işletmelerin yarıdan fazlasında vardiyalı çalışma söz konusudur. İnşaat sektörü ise yüzde 10,9 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur.

Şekil 8: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



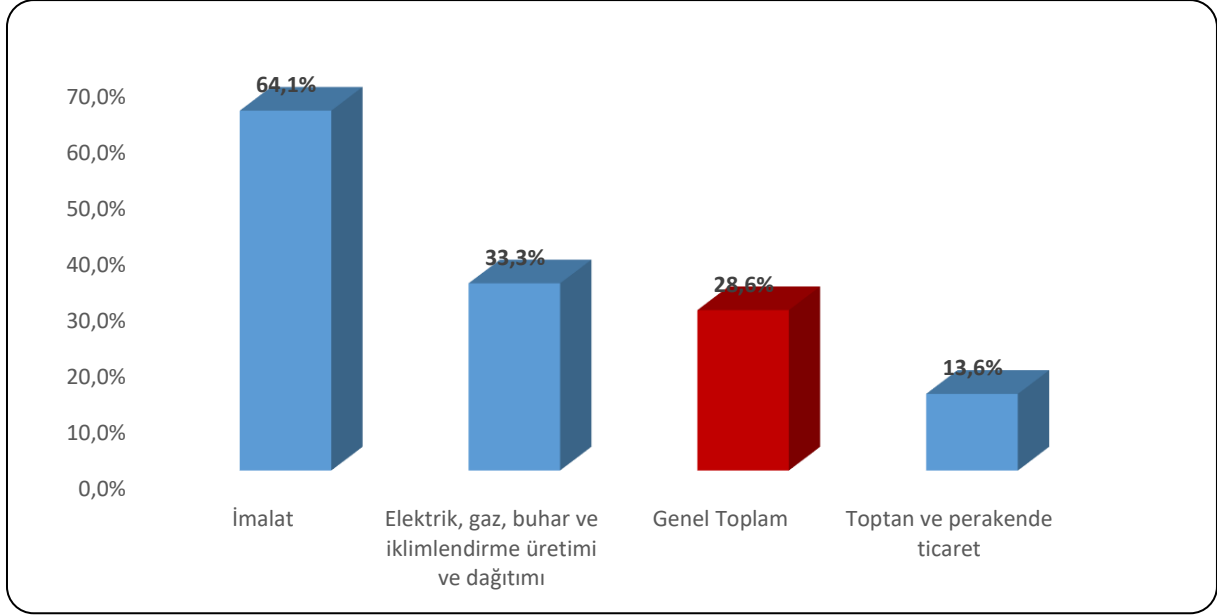
Kaynak: İPA 2019

Vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadınların gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde erkek işgücünün daha yüksek oranda yer alması beklendik bir durumdur.

Şekil 8’de söz konusu eğilimin aksi yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Çankırı ilinde vardiyalı çalışma yapılmayan işletmeler için çalışanlar içerisinde kadın oranı, vardiyalı çalışma yapılan işletmelere kıyasla daha düşüktür. Vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde çalışanların yüzde 29,8’i kadın, yüzde 70,2’ si ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işletmelerde ise çalışanlar içerisinde kadın oranı yüzde 24,4’e yükselmektedir. Bu işletmelerde erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Çankırı İlinde 20+ istihdamlı işletmelerde çalışanların sadece yüzde 20,2’sinin kadınlardan oluşmasıdır. Yani her 10 çalışandan 2’si kadınlardan oluşmakta olup, Türkiye ortalamasında ise her 10 çalışandan 3’ü kadınlardan oluşmaktadır.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işletmelerdeki kadın çalışan oranında 1,7 puanlık bir fark söz konusudur. Vardiyalı çalışma yapılmayan işletmelerdeki çalışanlarda kadın oranı, vardiyalı çalışma yapılan işletmelere göre daha fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Çankırı ilinde tersi yönde işlemektedir.

Şekil 9: Sektörlere Göre İşletmelerin İhracat Yapma Oranı



Kaynak: İPA 2019

Çankırı ilindeki işletmelerin yüzde 12,8'inde ihracat yapılmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işletmelerin yüzde 64,1'i ihracat yapmakta, ikinci sırada ise Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörü bulunmaktadır. Bu iki sektör dışında Toptan ve Perakende Ticaret sektörü de ihracat yapan işletme oranı anlamında Çankırı ili ortalamasına göre daha yüksek seviyededir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 25,4'ü ihracat yapmakta ve ilk iki sektör olarak yüzde 57,1 ile İmalat ve yüzde 33,3 ile Madencilik ve taş ocaklığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

İşletme sayısı imalat sektöründe fazla olup, ihracat yapan işletme oranında da ilk sırada yer almaktadır.

Çankırı ilinde işletmelerin yüzde 12,8'i e-ticaret yapmaktadır. E-ticaret yapmayan işletmelere ise neden e-ticaret yapmadıkları sorusu sorulmuştur. Tablo 9'da sonuçların dağılımı görülmektedir.

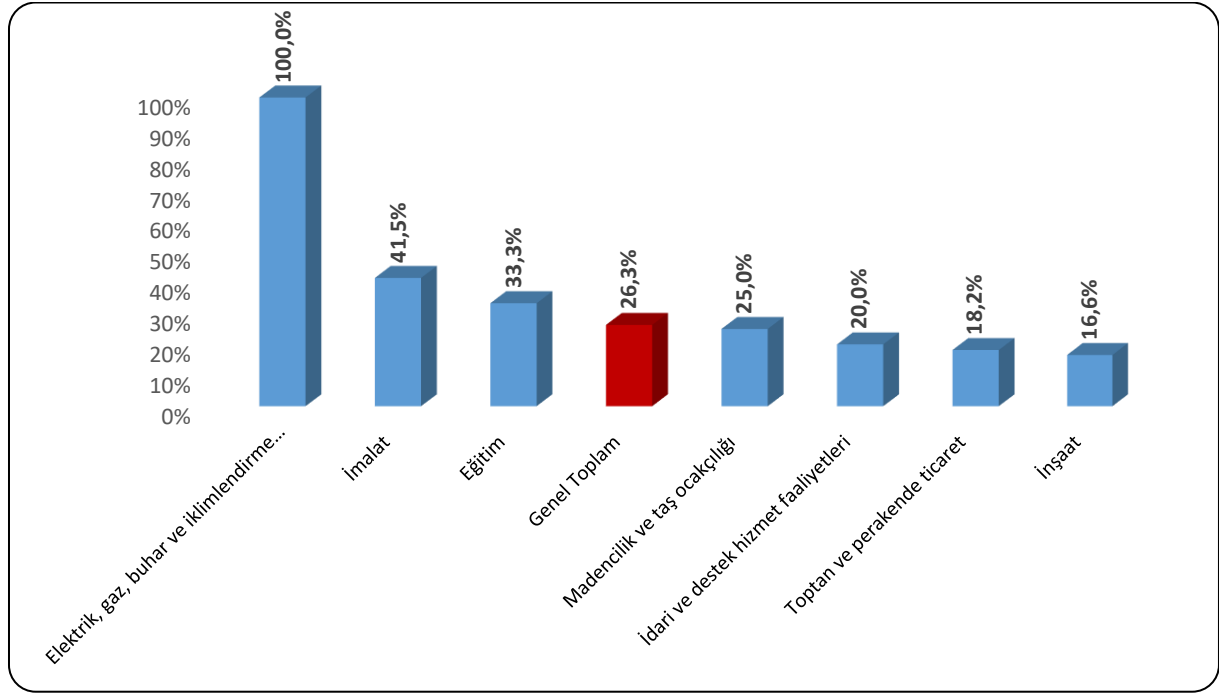
Tablo 9: E-Ticaret Yapmama Nedenleri

E-Ticaret Yapmama Nedeni	Oran
Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olamaması	94,0%
Finansman yetersizliği	2,6%
E-ticaret konusunda bilgisi olan personel eksikliği	2,6%
E-ticaretin güvensiz bir mecra olması	1,7%
Elektronik ticareti teşvik eden mekanizmaların var olamaması	0,9%

Kaynak: İPA 2019

Çankırı ilinde e-ticaret yapmayan işletmelerin büyük bir çoğunluğu neden olarak Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olmamasını göstermiştir. İkinci sırada ise finansman yetersizliği gelmektedir. Ülke genelinde ise e-ticaret yapan işletme oranı yüzde 13,4 iken e-ticaret yapmama nedeninde ilk sırada Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olmaması gelmektedir.

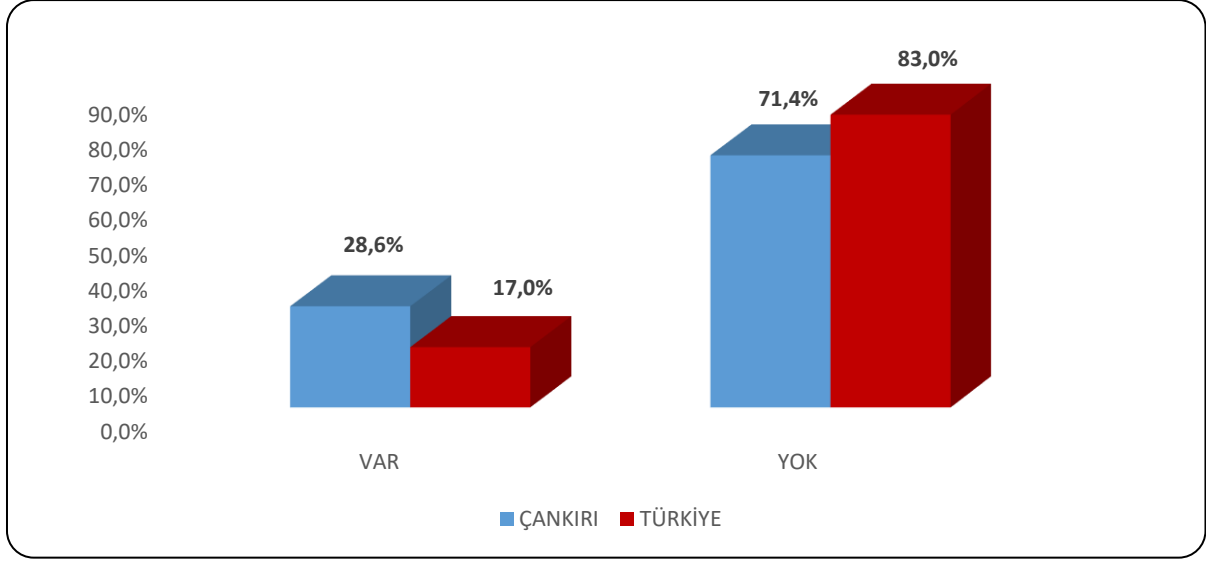
Şekil 10: Ar-Ge Çalışması Yapan İşletme Durumu



Kaynak: İPA 2019

Çankırı ilinde 18 sektörden 7 sektörde bulunan işletmeler Ar-Ge çalışması yapmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işletme oranı yüzde 26,3 olarak gerçekleşmiştir. Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektöründe bulunan işletmelerin yüzde 100'ü Ar-Ge çalışması yapmaktadır. Bu sektörleri ise yüzde 41,5 ile İmalat sektörü takip etmektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 17,1'i Ar-Ge çalışması yapmaktadır. Yüzde 41,7 ile Bilgi ve İletişim ve yüzde 34,3 ile İmalat sektörleri Ar-Ge çalışması yapan işletme oranında ön plana çıkmaktadır. Çankırı ilinde en fazla işletme İmalat sektöründedir. İlgili sektörde Ar-Ge çalışması yapan işletme oranı yüzde 41,5 ile il ortalamasının üstünde yer almaktadır.

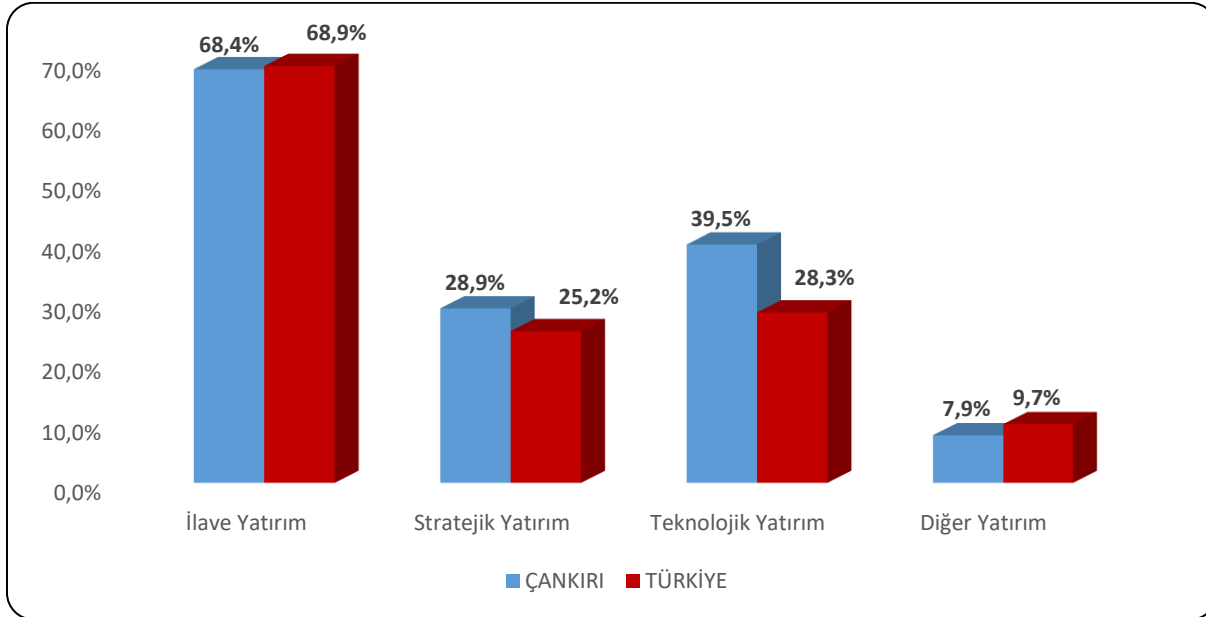
Şekil 11: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşletme Oranı (%)



Kaynak: İPA 2019

Çankırı ilinde 20+ çalışanı olan işletmelerin yüzde 28,6'sı gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 17 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 12'de planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)

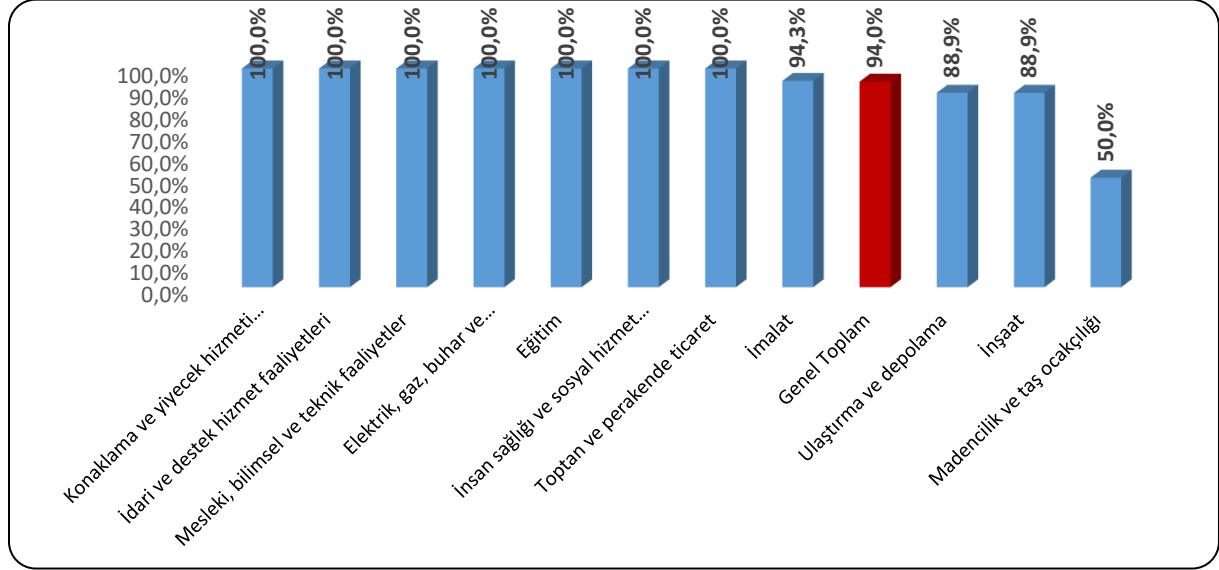


Kaynak: İPA 2019

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işletmeler yatırım türlerine göre incelendiğinde; Çankırı ilinde yatırım yapmayı planlayan 20+ çalışanı olan işletmelerin yüzde 68,4'ü ilave yatırım, yüzde 39,5'i teknolojik yatırım, yüzde 28,9'u stratejik yatırım yapmayı planlamaktadır. Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde 68,9'u

ilave yatırım, yüzde 28,3'ü teknolojik yatırım, yüzde 25,2'si stratejik yatırım ve yüzde 9,7'si ise diğer yatırım türlerinde yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 13: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletme Oranı



Kaynak: İPA 2019

Şekil 13'de İŞKUR hizmetlerinden son bir yıl içerisinde faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Türkiye genelinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 53,3 seviyesindedir. Çankırı ilinde bulunan 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 94'ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Bu oran Çankırı ili için Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

Çankırı ilinde en çok işletme sayısına sahip sektör olan İmalat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 94'ün üzerinde olup yüzde 94,3 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletmelerin, Hizmetlerimize Göre Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs	Teşvik
İmalat	0,0%	88,0%	68,0%	40,0%	6,0%	2,0%	29,9%
Toptan ve perakende ticaret	0,0%	90,9%	68,2%	59,1%	4,5%	0,0%	27,3%
İnşaat	0,0%	100,0%	49,8%	18,8%	0,0%	0,0%	18,8%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,0%	83,3%	75,0%	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	100,0%	12,5%	50,0%	0,0%	0,0%	25,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%	100,0%	60,0%	60,0%	0,0%	0,0%	60,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	100,0%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	100,0%	66,7%	66,7%	0,0%	0,0%	33,3%
Eğitim	0,0%	100,0%	33,3%	66,7%	0,0%	0,0%	33,3%
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,0%	50,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Genel Toplam	0,0%	91,2%	60,0%	41,6%	3,2%	0,8%	24,8%

Kaynak: İPA 2019

İŞKUR hizmetlerinden son bir yıl içerisinde faydalanmış olan işletmelerin yüzde 91,2'si İŞKUR'dan Danışmanlık ve Yönlendirme talebinde bulunmuştur. İşletmelerin yüzde 60'ı Eleman talebi hizmetinden yararlanırken yüzde 41,6'sı ise İşbaşı Eğitim Programı kapsamında İŞKUR hizmetlerinden faydalanmışlardır. Hiçbir sektörde son bir yıl içerisinde çalışanlara yönelik eğitim hizmetlerinden yararlanılmamıştır.

Çalışma kapsamında Çankırı ilinde en fazla işletme sayısına sahip sektör olan İmalat sektöründe işverenlerin yüzde 88'i İŞKUR'dan Danışmanlık ve Yönlendirme talebinde bulunmuş, yüzde 68'i eleman talebi hizmetimizden yararlanmış ve yüzde 40'ı ise İşbaşı Eğitim Programından son bir yıl içerisinde yararlanmıştır. Sektör bazında işverenlerin son bir yıl içerisinde İŞKUR'un hangi hizmetlerinden yararlandığı sorusunun cevabı Tablo 10'da bulunmaktadır.

İŞKUR'un sunmuş olduğu kurs hizmetinden sadece imalat sektöründeki işletmeler son bir yılda faydalanmıştır.

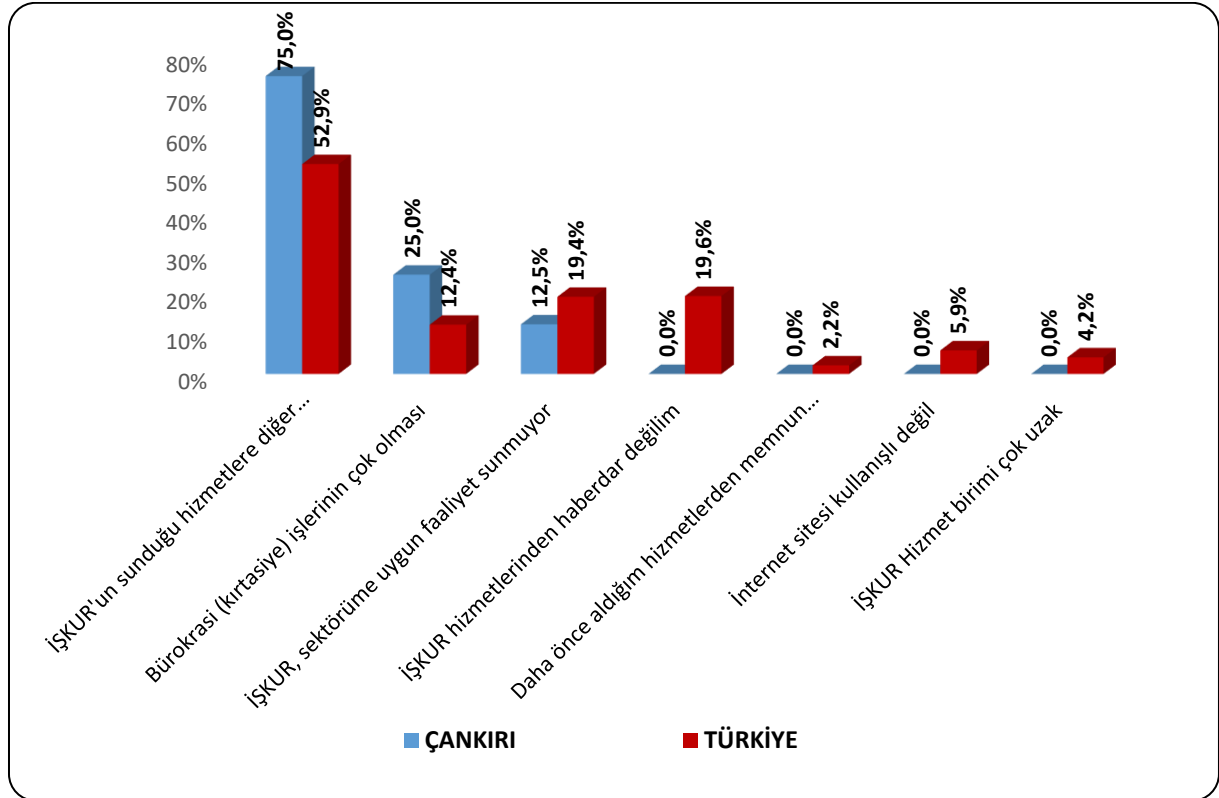
Tablo 11: İŞKUR'un Desteklemesini İstedığınız Alanlar

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim
Yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği	62,4%
İşe Uygun Eleman Temini	55,6%
Yeni alım yapılacak çalışanlar için ücret desteği	54,9%
İşbaşı Eğitim Programı	48,9%
Çalışanların niteliklerinin artırılması için mesleki eğitim desteği sunulması	12,8%
İşyerime özel sektörel danışmanlık vermesi	9,8%
Genel Toplam	100,0%

Kaynak: İPA 2019

Çankırı ilinde İŞKUR'un işletmeleri en fazla hangi alanda desteklemesi gerektiği sorulduğunda; işverenlerin yüzde 62,4'ü yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği cevabını vermiştir. İşe uygun eleman temini ikinci sırada yer alırken, sonrasında ise Yeni alım yapılacak çalışanlar için ücret desteği seçeneği işaretlenmiştir.

Şekil 14: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri



Kaynak: İPA 2019

Çankırı ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk üç sırada, yüzde 75 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi, yüzde 25 ile Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması ve yüzde 12,5 ile İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor

gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde ise Çankırı ilinde olduğu gibi ilk sırada yüzde 52,9 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi gerekçe gösterilmiştir.

Türkiye genelinde İŞKUR'un sunduğu hizmetlerden haberdar olmama ve İŞKUR Hizmet biriminin uzak olmasından ötürü İŞKUR hizmetlerinden faydalanamıyorum diyen işveren bulunmamaktadır. Bu durum Çankırı ilinde İŞKUR hizmetlerine ulaşılabilirliğin yüksek olduğunun ve İŞKUR hizmetlerinin tanınırlığının yüksek olduğunun göstergesi olarak değerlendirilebilir.

Mevcut İstihdam

Çankırı ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işletmelerde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Çankırı ilinde 20+ istihdamlı işletmeler için toplam çalışan sayısı 11 bin 985 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 8 bin 512 erkek çalışan ve 3 bin 473 kadın çalışan mevcuttur.

Tablo 12: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İmalat	2.476	5.249	7.725
Toptan ve perakende ticaret	330	969	1.299
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	196	581	777
İnşaat	28	470	497
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	136	333	469
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	5	356	361
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	159	116	275
Ulaştırma ve depolama	34	225	259
Eğitim	98	69	167
Madencilik ve taş ocakçılığı	3	99	102
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	8	45	53
Genel Toplam	3.473	8.512	11.985

Kaynak: İPA 2019

Sektörlere göre dağılımda ise; Çankırı ilinde çalışanların önemli bir kısmı İmalat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde istihdam edilmektedir. Toplam çalışanların yüzde 75,3'ü bu iki sektörde yer almaktadır.

Kadın istihdamının en fazla olduğu sektör İmalat sektörüdür. İl genelindeki toplam kadın çalışanların yüzde yüzde 71,29'u İmalat sektöründe çalışmaktadır.

Çankırı ilinde kadın çalışan oranının en yüksek olduğu sektör ise Eğitim sektörüdür. Eğitim sektöründe çalışanların yüzde 58,9'unu kadınlar oluşturmaktadır.

Türkiye genelinde İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Eğitim ve Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışan sayısının erkeklerden daha fazla olduğu görülmektedir.

Tablo 13: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	1.608	3.477	5.085
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	637	1.029	1.666
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	322	1.237	1.559
Hizmet Ve Satış Elemanları	350	745	1.095
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	214	738	952
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	108	731	839
Profesyonel Meslek Mensupları	212	427	639
Yöneticiler	19	125	144
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	1	4	5
Genel Toplam	3.473	8.512	11.985

Kaynak: İPA 2019

Meslek grubu bazında çalışan sayıları incelendiğinde en fazla çalışanı olan meslek grubu Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar. Toplam çalışanlar içerisinde Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılarının oranı yüzde 42,4 seviyesindedir. Çankırı ilindeki kadın çalışanların yüzde 46,3'ü; erkek çalışanları ise yüzde 40,8'i bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Nitelik Gerektirmeyen Meslekler yer almakta ve toplam çalışanların yüzde 13,9'u bu meslek grubunda istihda edilmektedir. Üçüncü sırada ise yüzde 13 oran ile Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu yer almaktadır.

Çankırı ilinde Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar Mesleği hem kadınlarda hem de erkeklerde en fazla çalışan sayısına sahip meslek grubudur.

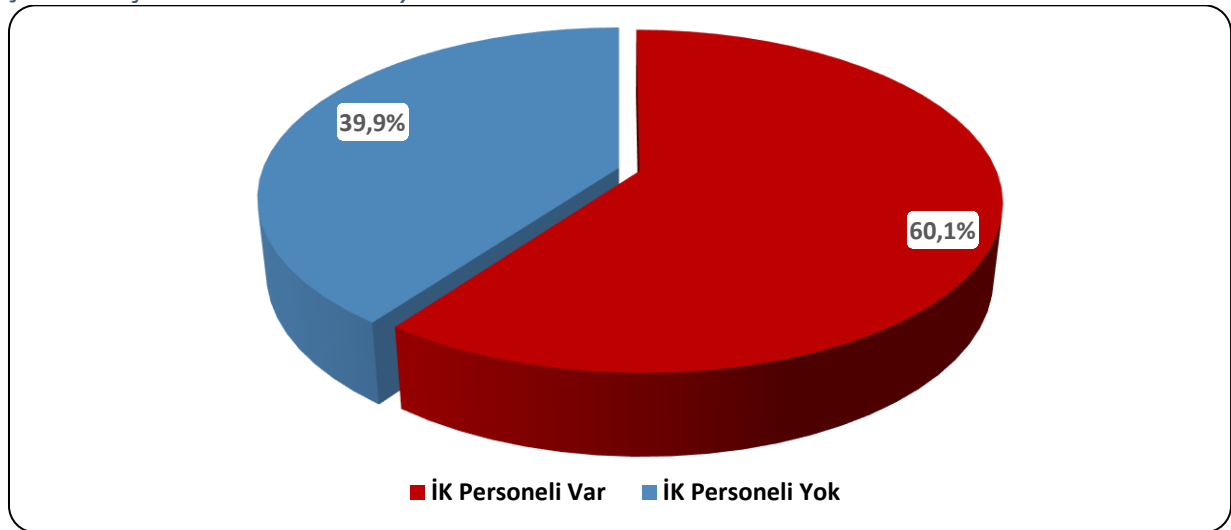
Tablo 14: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)	Plastik Mamuller Montaj Isısı	Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)
Plastik Mamuller Montaj İşçisi	Ütücü	Plastik Mamuller Montaj Isısı
Büro Memuru (Genel)	Çorap Örmek Makinesi Operatörü	Büro Memuru (Genel)
Plastik Mamuller İmal İşçisi	Örgü Bakınası Operatörü	Plastik Mamuller İmal Isısı
Örgü Bakınası Operatörü	Makineci (Tıkış)	Şoför-Yük Taşıma
Çorap Örmek Makinesi Operatörü	Metal Levha Isısı	Akümülatör (Akü) İmal Isısı
Temizlik Görevlisi	Paketlemek (Çorap)	Beden İşçisi (Genel)
Ütücü	Büro Memuru (Genel)	Temizlik Görevlisi
Diğer İmalat Ve İlginli Isılar (Makine İli)	Temizlik Görevlisi	Örgü Bakınası Operatörü
Beden İşçisi (Genel)	Formaca (Çorap)	Diğer İmalat Ve İlginli Isılar (Makine İli)

Kaynak: İPA 2019

Tablo 14'te ise Çankırı ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışanı olan meslekler görülmektedir. Toplam çalışan sayısının en fazla olduğu meslekler sırasıyla Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar), Plastik Mamuller Montaj İşçisi ve Büro Memuru (Genel) meslekleridir. Kadın çalışan sayısının en fazla olduğu ilk üç meslek Plastik Mamuller Montaj İşçisi, Ütücü ve Çorap Örmek Makinesi Operatörü; Erkek çalışan sayısının ne fazla olduğu ilk üç meslek ise Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar), Plastik Mamuller Montaj İşçisi ve Büro Memuru (Genel) meslekleridir.

Şekil 15: İşletmelerde İnsan Kaynakları Sorumlu İstihdamı

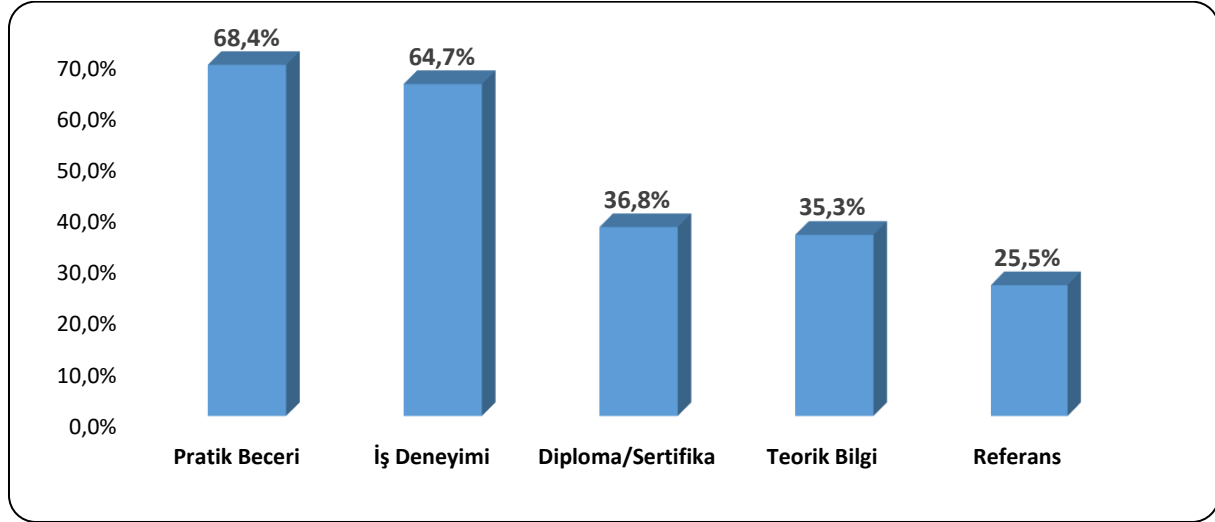


Kaynak: İPA 2019

Şekil 15'te görüldüğü üzere Çankırı ilinde araştırma kapsamında yer alan işletmelerin yalnızca yüzde 60,1'inde İnsan Kaynaklarından sorumlu personel bulunmaktadır. İmalat sektöründe bu

oran yüzde 77,3, Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı sektöründe yüzde 72,7 ve İnşaat sektöründe ise yüzde 44,4 seviyesindedir.

Şekil 16: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Çankırı ilinde 20+ çalışanı olan işletmeler genç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 68,4'ü Pratik Beceri, yüzde 64,7'si İş deneyimi ve yüzde 36,8'si ise Diploma/Sertifika aramaktadır.

Türkiye genelinde ise en yüksek tercih edilen kriter, Çankırı ilinde olduğu gibi yüzde 72,6 ile Pratik Beceri kriteridir. Bunu sırasıyla yüzde 64,7 ile İş Deneyimi ve yüzde 35,7 ile Diploma / Sertifika kriterleri izlemektedir. Geçtiğimiz yıl olduğu gibi bu yılki sonuçlarda göstermektedir ki Pratik Beceri kriteri hem Çankırı ilinde hem de Türkiye genelinde genç personel seçerken en çok aranan kriterdir.

AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yönleltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işletmelere ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, engelli çalışan tercih edip edemeyecekleri, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 15: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşletme Oranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İşi Olan İşletme Oranı
İmalat	586	7,1%	24,6%
Toptan ve perakende ticaret	24	1,8%	36,4%
İnşaat	7	1,4%	16,7%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	5	1,4%	33,3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	2	0,4%	8,3%
Genel Toplam	624	4,9%	19,6%

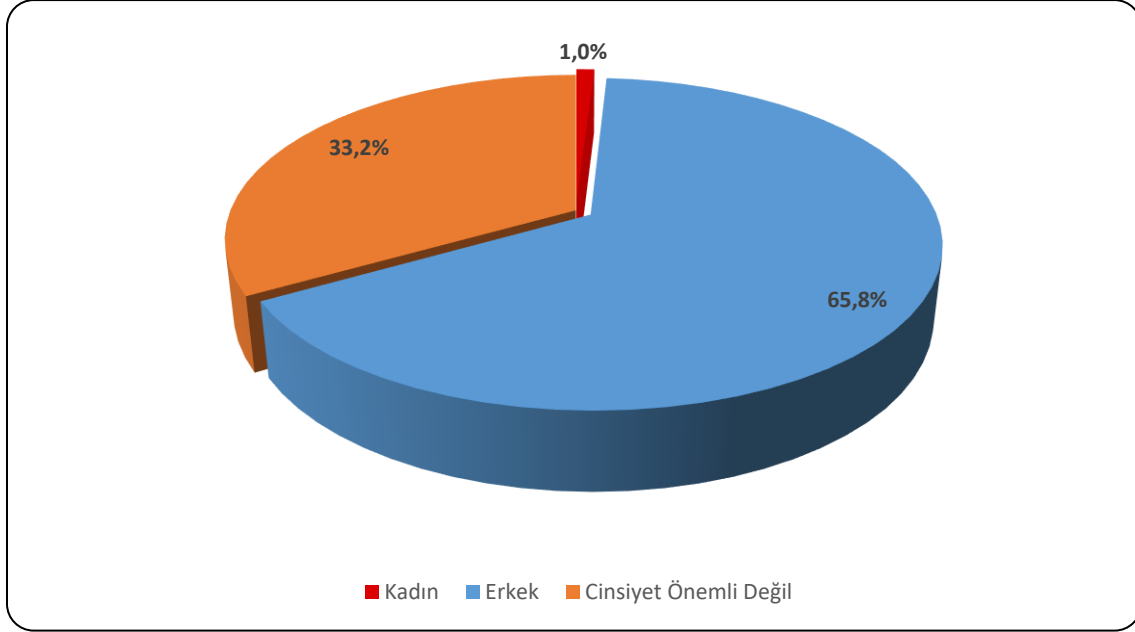
Kaynak: İPA 2019

Çankırı ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 27 işletmede 624 açık iş tespit edilmiştir. Çankırı ilinde açık iş sayısı en fazla olan sektör İmalat sektörüdür. İmalat sektörü Çankırı ilinde çalışma kapsamında yer alan işletme sayısı en fazla olan sektördür. Toplam 624 kişilik açık işin yüzde 93,9'una tekabül eden 586 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık işlerin olduğu diğer sektörler ise Toptan ve perakende ticaret, İnşaat ve Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörleridir.

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 15'den de görüleceği üzere Çankırı ilinde açık iş oranı yüzde 4,9 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde araştırma döneminde açık iş oranı yüzde 1,5 olarak tespit edilmiştir. Çankırı ilindeki açık iş oranı Türkiye ortalamasının üstündedir. Çankırı ilinde açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 7,1 ile İmalat sektörü olarak tespit edilmiştir.

Çankırı ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 19,6'sında açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üstünde olup, Türkiye geneli için açık işi olan işletme oranı yüzde 18,4 olarak gerçekleşmiştir.

Şekil 17: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi

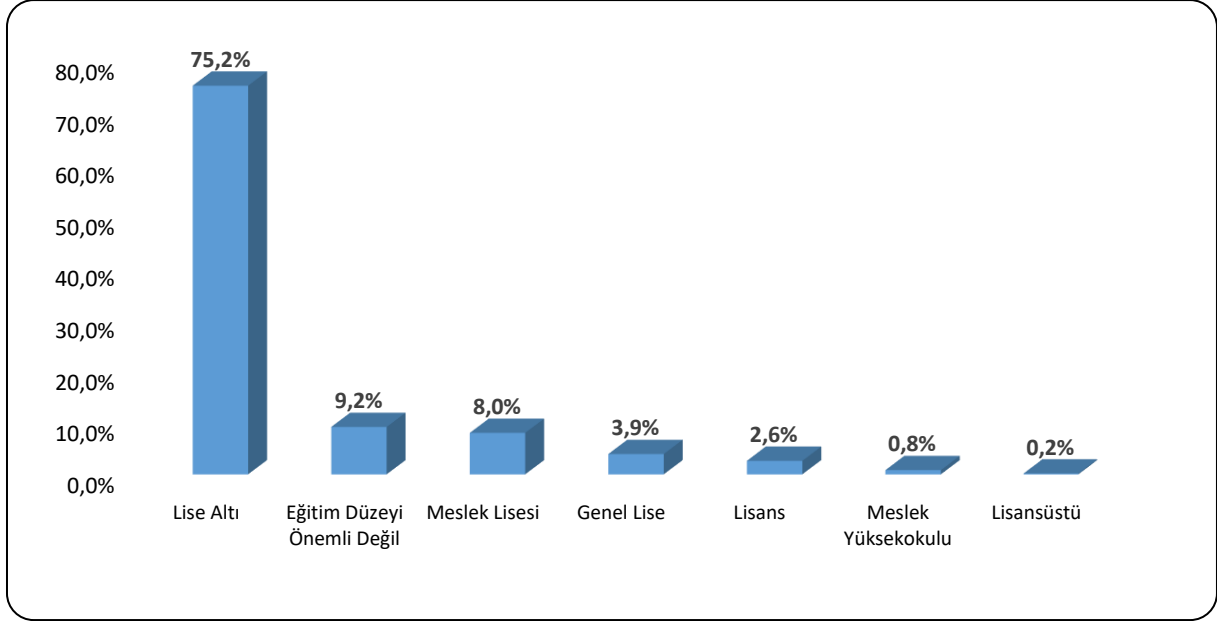


Kaynak: İPA 2019

Şekil 17’de Çankırı ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20+ çalışanı bulunan işletmelerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Çankırı ilinde işverenler açık işlerin yüzde 33,2’sinde cinsiyetin önemli olmadığını belirtirken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 59,1 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 8,8 iken, Çankırı ilinde yüzde 1 olarak gerçekleşmiştir. Türkiye genelinde işverenlerin yüzde 32,1’i açık işlerinde erkek tercih edeceklerini belirtmiştir. Çankırı ilinde ise işverenlerin yüzde 65,8’i ise mevcut açık işlerinde erkek tercih etmektedir.

Türkiye genelinde çalışan sayısı içinde kadınların payı düşük iken, işverenlerin büyük bir kısmı mevcut açık işlerinde istihdam edecekleri kişinin cinsiyetinin önemli olmadığını belirtmiştir. Bu durum kadın istihdamının artması konusunda önem arz etmektedir.

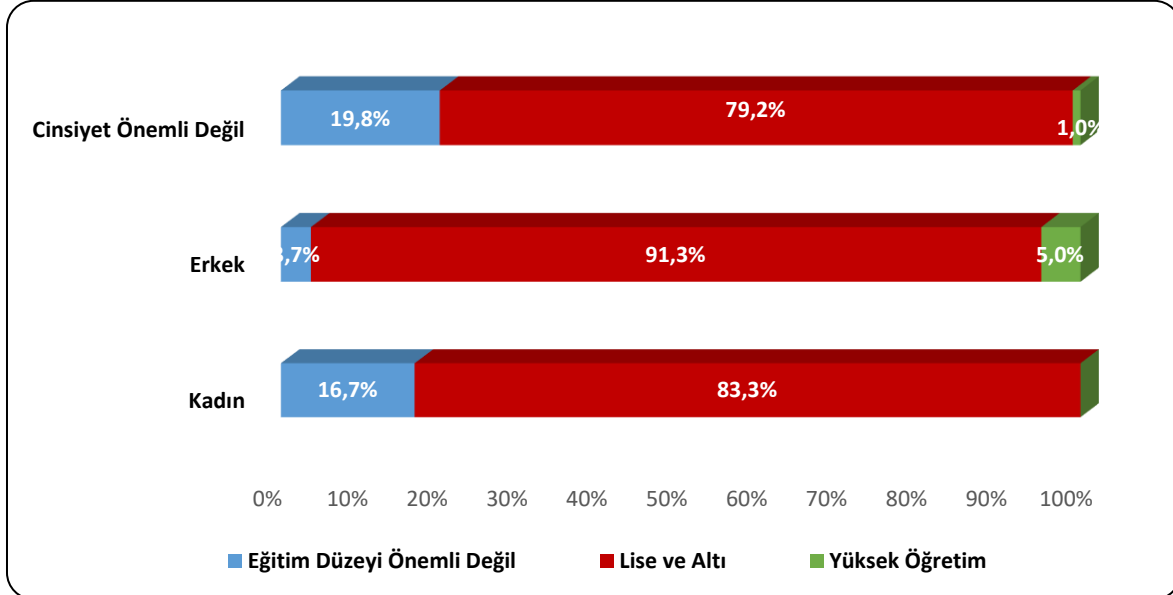
Şekil 18: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

İşverenlere mevcut açık işleri için aradıkları asgari eğitim düzeyi sorulmuştur. Çankırı ilindeki açık işlerin yüzde 75,2'sinde işverenler lise altı eğitim düzeyini belirtmişlerdir. Açık işlerin yüzde 9,2'sinde ise Eğitim düzeyi önemli değil seçeneği talep edilmiştir.

Şekil 19: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı

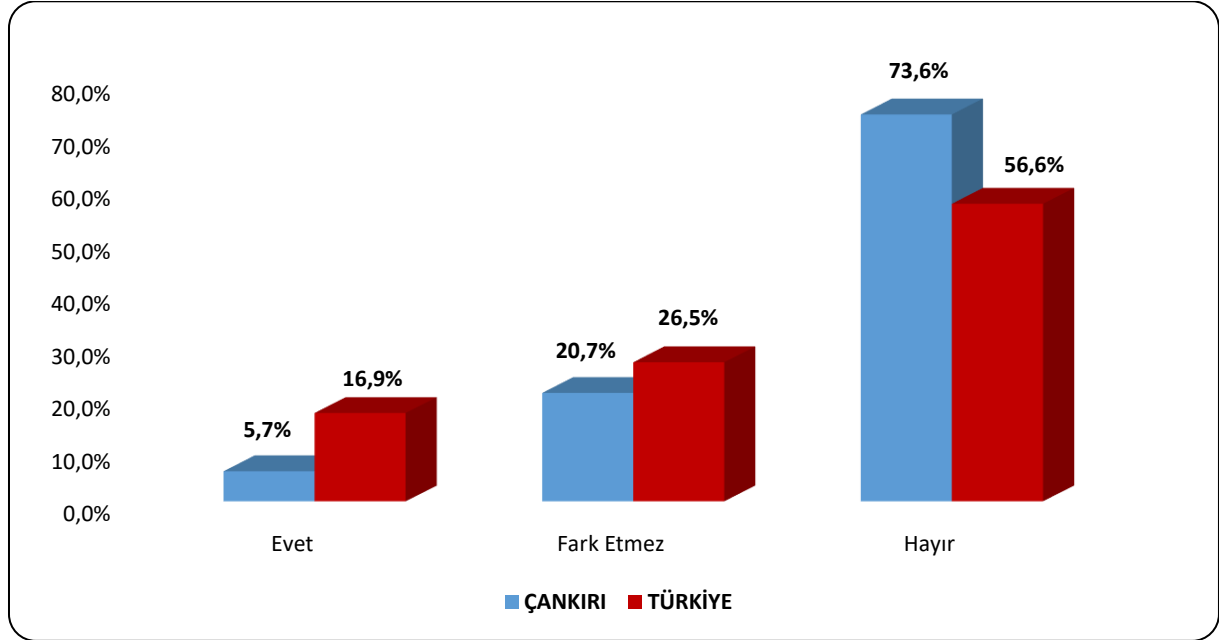


Kaynak: İPA 2019

Şekil 19'da açık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, yüzde 79,2 oranında lise altı eğitim düzeyi istenmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde yüzde 19,8 oranında eğitim düzeyi önemli değil seviyesi talep edilirken ve yüzde 1 oranında ise yüksek öğrenim eğitim düzeyi talep edilmiştir.

Erkeklerin tercih edildiği açık işlerde yüzde 91,3 oranında, kadınların tercih edildiği açık işlerde ise yüzde 83,3 oranında lise altı eğitim düzeyi belirtilmiştir. Kadınların tercih edildiği açık işler için yüksek öğrenim eğitim talebi olan işveren bulunmamaktadır.

Şekil 20: Açık İşlerde Engelli Çalıştırma Durumu

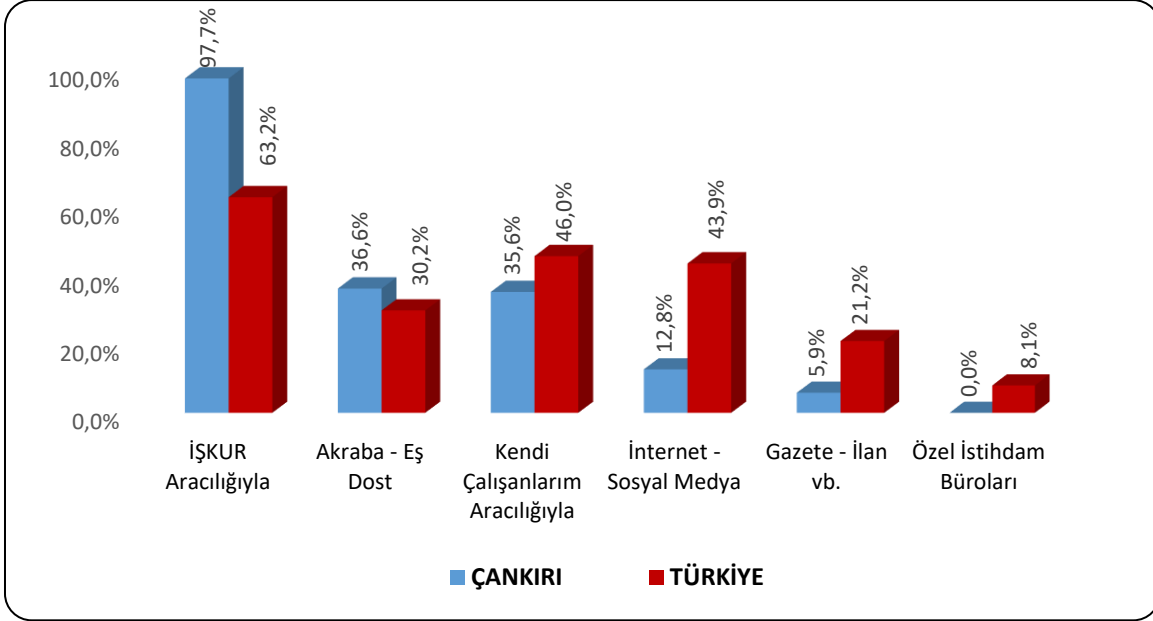


Kaynak: İPA 2019

Açık iş olan mesleklerde engelli çalıştırılmak istenmesi durumu incelendiğinde; Çankırı ilinde mevcut açık işlerin yüzde 5,7'sinde işverenler özellikle engelli tercih edeceklerini belirtmiştir. İstihdam edeceğim kişi için engel durumu olup olmaması farketmez şeklinde yanıt verilen açık iş oranı yüzde 20,7 seviyesindedir. Yani açık işler açısından genel değerlendirmede araştırma dönemindeki mevcut açık işlerin yüzde 26,4'ünde engelli bireyler istihdam edilebilir.

Türkiye genelinde ise yüzde 16,9 oranında evet, yüzde 26,5 oranında farketmez denmiştir. Araştırma dönemindeki açık işlerin yüzde 43,4'ü için işverenler engelli tercih edebileceğini söylemiştir. Çankırı ilinde Türkiye geneline göre açık işler için engelli işçi çalıştırma eğiliminin daha düşük oranda olduğu gözlemlenmiştir.

Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 21’de Çankırı ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Çankırı ilinde 20+ istihdamlı işletmelerden alınan açık işlerin yüzde 97,7 gibi büyük bir oranı İŞKUR aracılığıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 63,2 olarak gerçekleşmiştir. Çankırı ilinde ikinci sırada yüzde 36,6 ile Akraba-Eş Dost Aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 35,6 ile Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır.

Tablo 16: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	4	1	5	1
Takım Çalışması	2	5	1	2
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	3	4	2	3
Yenilikçi Düşünce Yeteneği	-	2	3	4
İletişim ve İfade Yeteneği	1	7	4	5
Sorun Çözme ve İnişiyatif Alabilme	4	6	6	6
Analitik Düşünebilme	-	3	-	7
İkna Kabiliyeti ve Pazarlama Gücü	-	7	7	8
Bilgisayar Kullanımı	2	8	8	9
Yabancı Dil	-	-	-	-

Kaynak: İPA 2019

Çankırı ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi ilk sırada yer almaktadır. Kadınların tercih edildiği açık işler için dördüncü sırada Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe yeteneği becerisi aranmasına rağmen, cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde beşinci sırada ve erkeklerin tercih edildiği açık işlerde işverenler tarafından en çok aranan beceridir. Kadınların tercih edildiği açık işlerde ise ilk sırada İletişim ve İfade Yeteneği becerisi aranmaktadır. Çankırı ilinde, Yabancı dil becerisi yeteneği araştırma dönemindeki açık işler için işverenler tarafından aranmamaktadır.

Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	475	8,6%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	48	3,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	38	2,2%
Hizmet Ve Satış Elemanları	24	2,1%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	18	2,2%
Profesyonel Meslek Mensupları	10	1,6%
Yöneticiler	7	4,7%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	3	0,3%
Genel Toplam	624	4,9%

Kaynak: İPA 2019

Çankırı ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup, toplam

açık işler içerisinde bu meslek grubunun payı yüzde 76,2'dir. İkinci sırada ise Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar,, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler meslek grubu bulunmaktadır.

Çankırı ili için tespit edilen yüzde 4,9'luk açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grubu yüzde 8,6 ile Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubudur. Daha sonra ise Açık iş oranı bakımından sırasıyla Yöneticiler ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grupları gelmektedir.

Tablo 18: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba - Eş Dost	Gazete - İlan vb.	İnternet - Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla	Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla	Özel İstihdam Büroları
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	32,8%	0,9%	3,2%	100,0%	32,8%	0,0%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	29,8%	63,8%	85,1%	100,0%	6,4%	0,0%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	94,6%	0,0%	2,7%	100,0%	100,0%	0,0%
Hizmet Ve Satış Elemanları	47,8%	0,0%	34,8%	100,0%	56,5%	0,0%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	38,9%	5,6%	0,0%	94,4%	38,9%	0,0%
Profesyonel Meslek Mensupları	30,0%	10,0%	60,0%	40,0%	40,0%	0,0%
Yöneticiler	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	33,3%	0,0%	33,3%	100,0%	33,3%	0,0%
Genel Toplam	36,6%	5,9%	12,8%	97,7%	35,6%	0,0%

Kaynak: İPA 2019

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grupları Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler, Hizmet Ve Satış Elemanları, Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar olmuştur. Bu meslek gruplarındaki açık işlerin tamamı İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur. Tüm meslek gruplarına ait açık işler için İŞKUR arama kanalı olarak işverenler için ilk sırada tercih edilmiştir.

Tablo 19: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnişiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Ütücü	-	2	-	-	3	-	-	1	-	-
Örgü Makinası Operatörü	-	2	-	-	3	-	-	1	-	-
Beden İşçisi (Genel)	-	3	-	-	-	-	-	1	-	2
Akümülatör (Akü) İmal İşçisi	-	-	1	-	3	-	-	-	-	2
Plastik Mamuller Montaj İşçisi	-	-	-	1	-	-	2	3	-	-
Plastik Mamuller İmal İşçisi	-	-	-	1	-	-	2	3	-	-
Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	-	1	-	-	-	-	-	2	-	3
Kasiyer	2	4	-	1	-	5	6	3	-	-
Endüstriyel Kalıp Teknisyeni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Kaynak: İPA 2019

Tablo 19'da Çankırı ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar) mesleğinde aranan becerilerde ilk sırada Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe, Ütücü mesleğinde aranan becerilerde ilk sırada takım çalışması ön plana çıkmaktadır.

Endüstriyel Kalıp Teknisyeni mesleğinde Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe ilk sırada aranmaktadır. Örgü Makinası Operatörü ve Beden İşçisi (Genel) meslekleri için ilk sırada Takım çalışması, Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı için ise ilk sırada aranan beceri Fiziki ve Bedensel Yeterliliklerdir.

Tablo 20: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Kasiyer	Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)	Ütücü	Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)
Çaycı	Akümülatör (Akü) İmal İşçisi	Örgü Makinası Operatörü	Ütücü
Temizlik Görevlisi	Endüstriyel Kalıp Teknisyeni	Beden İşçisi (Genel)	Örgü Makinası Operatörü
-	Şoför-Yük Tasıma	Plastik Mamuller Montaj İşçisi	Beden İşçisi (Genel)
-	Cnc Torna Tezgahı Operatörü	Plastik Mamuller İmal İşçisi	Akümülatör (Akü) İmal İşçisi
-	Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı	Plastik Mamuller İmal İşçisi
-	Metal Mamuller Montaj İşçisi	Kasiyer	Plastik Mamuller Montaj İşçisi
-	Kalite (Yönetim) Sistem Sorumlusu	Satış Elemanı (Perakende)	Kasiyer
-	Elektrik Teknisyeni	Reyon Görevlisi	Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı
-	Diğer Mühendisler	Garson (Servis Elemanı)	Endüstriyel Kalıp Teknisyeni

Kaynak: İPA 2019

Çankırı ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar), Ütücü, Örgü Makinası Operatörü meslekleridir. İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde buldukları açık iş sayısı en fazla olan üç meslek ise Kasiyer, Çaycı, Temizlik Görevlisi meslekleridir. Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu ve açık iş sayısının en fazla olduğu üç meslek Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar), Akümülatör (Akü) İmal İşçisi, Endüstriyel Kalıp Teknisyeni meslekleri; cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise Ütücü, Örgü Makinası Operatörü ve Beden İşçisi (Genel) meslekleridir.

TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Çankırı ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışana temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler

içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 22 bin 626 işletmede (20+ istihdamlı) eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Çankırı ilinde ise 20+ istihdamlı 44 işletme temininde güçlük çekilen meslekler olduğunu ifade etmiştir. Çankırı ilindeki işletmelerin yüzde 32,3'ü son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çektiğini belirtirken ülke genelinde bu oran yüzde 23,3 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Çankırı ilinde eleman temininde güçlük çeken işletmeleri sektörel olarak incelediğimizde; Eğitim, Ulaştırma ve depolama, İdari ve destek hizmet faaliyetleri, İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörlerinde bulunan işletmelerin son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun yanı sıra eleman temininde güçlük çeken işletme sayısının en fazla olduğu sektörler İmalat ve İnşaat sektörleridir.

Ulaştırma depolama sektörü gibi Çankırı ilinde işletme sayısının yoğun olduğu bir sektörün eleman temininde güçlük çeken işletme sayısının olmaması dikkat çekmektedir. Bu sonuç, bu sektörün ilde eleman temininde diğer sektörlerle nazaran daha az zorluk çektiğini göstermektedir.

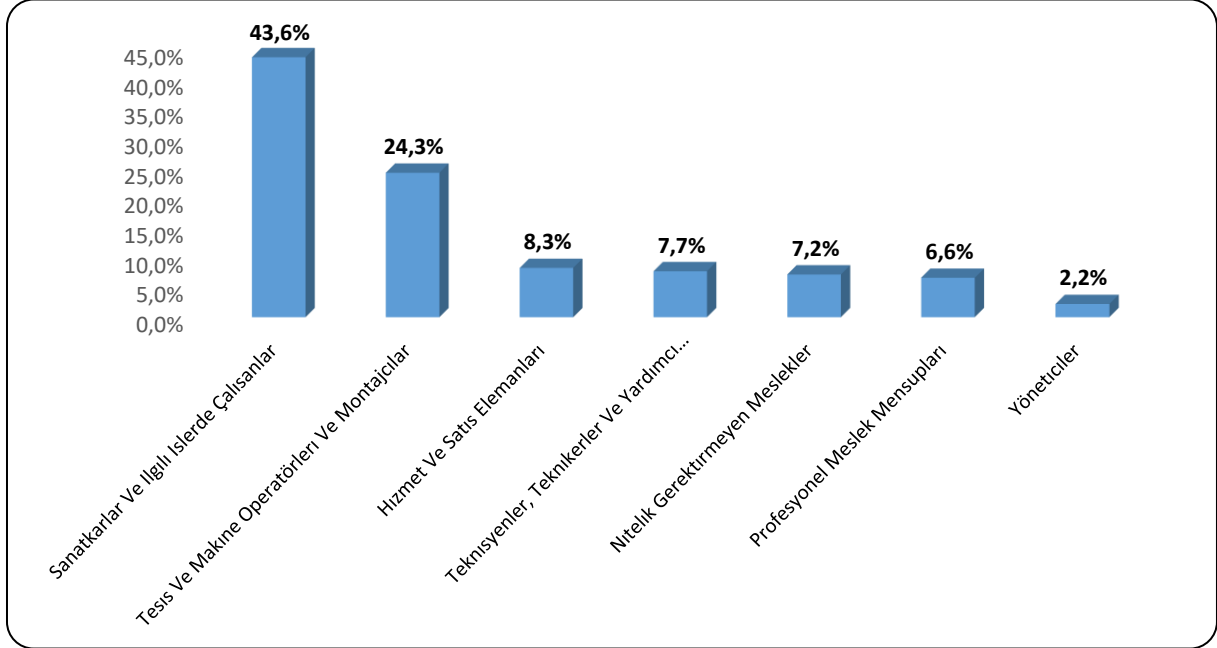
Tablo 21: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	109
İnşaat	36
Toptan ve perakende ticaret	23
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	12
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	6
Eğitim	0
Ulaştırma ve depolama	0
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0
Madencilik ve taş ocaklığı	0
Genel Toplam	185

Kaynak: İPA 2019

Çankırı ilinde 185 kişilik işgücü temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. Çankırı ilinde temininde güçlük çekilen elemanların yüzde 58,6'sı bu sektörde gerçekleşmiştir. Bunun dışında, İnşaat ve Toptan ve perakende ticaret sektörleri de eleman temininde güçlük çekmede ön plana çıkan diğer sektörlerdir.

Şekil 22: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Çankırı ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 81 kişi ile Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 43,6'sı bu meslek grubunda yer almaktadır.

Türkiye genelinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu temininde güçlük çekilen eleman sayısında birinci sırada bulunmaktadır. Türkiye genelinde temininde güçlük çekilen meslekler içerisinde ilgili meslek grubunun payı yüzde 30,7 seviyesindedir.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı
Makineci (Dikiş)	15
Is Makineleri Operatörü	11
Beton Parke Ve Bordür Tası Döşeme İşçisi	10
Paketleme İşçisi	10
Cnc Torna Tezgahı Operatörü	9
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	8
İnşaat Kalıpçısı (Ahşap)	7
Tornacı (Torna Tezgahı İşçisi)	7
Kasap	5
Betonarme Demircisi	5
Diğer	96
Toplam	185

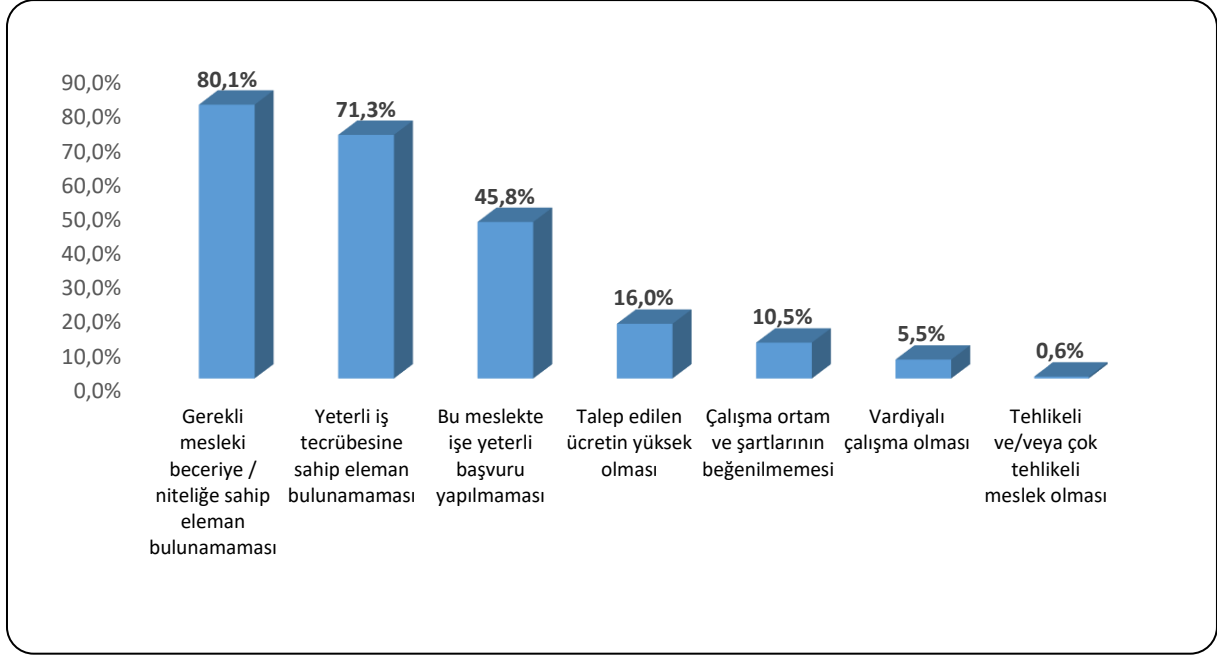
Kaynak: İPA 2019

Çankırı ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 15 kişi ile Makineci (Dikiş) mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 11 kişi ile Is Makineleri Operatörü ve 10 kişi ile Beton Parke Ve Bordür Tası Döşeme İşçisi meslekleri gelmektedir.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; Paketleme İşçisi ve Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) mesleklerin yine ilk sıralarda yer aldıkları görülmektedir. Çankırı ilinde söz konusu meslekler, önceki yıllarda olduğu gibi temininde güçlük çekilen meslekler arasında yer almaya devam etmektedirler.

Paketleme İşçisi ve Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) gibi mesleklerinin aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına önemli bir bilgidir.

Şekil 23: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Çankırı ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye geneli 20+ istihdamlı işletmelerin TGÇM Nedenleri Dağılımında da ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır.

Mesleklere göre TGÇM dağılımı incelendiğinde, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği görülmektedir. TGÇM nedenlerinin dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması gelmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için aranan yeterli iş tecrübesine sahip bireyler sağlandığında işgücü talep ve arzı dengelenmiş olacaktır.

Tablo 23: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması	Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek olması	Vardiyalı çalışma olması	Tehlikeli ve/veya çok tehlikeli meslek olması
Makineci (Dikiş)	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Is Makineleri Operatörü	100,0%	63,6%	81,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Beton Parke Ve Bordür Tası Döşeme İşçisi	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Paketleme İşçisi	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%
Cnc Torna Tezgahı Operatörü	44,4%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	25,0%	87,5%	87,5%	12,5%	12,5%	0,0%	12,5%
İnşaat Kalıpcısı (Ahşap)	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Tornacı (Torna Tezgâhı İşçisi)	71,4%	100,0%	28,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Kasap	40,0%	100,0%	60,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Betonarme Demircisi	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2019

Çankırı ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, çoğu meslek için ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamamasının TGÇM nedeni olduğu görülmektedir. Is Makineleri Operatörü, Beton Parke Ve Bordür Tası Döşeme İşçisi gibi mesleklerde ise TGÇM nedeni olarak ilk sırada Yeterli Başvuru yapılmaması belirtilmiştir. Tehlikeli veya Çok Tehlikeli Meslek Olması seçenekleri ilk on meslek arasında Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) mesleği temininde güçlük çekilme nedeni olmuştur. Vardiyalı çalışma olması ise yalnızca Paketleme İşçisi mesleği için TGÇM nedeni olmuştur.

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu bağlamda işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Çankırı ilinde 2019 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel

etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2018 tarihi itibarıyla işletmenizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işletmelerin yüzde 19,3’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Çankırı ilinde işletmelerin yüzde 30,1’i istihdamın artacağını öngörmüştür. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işletmelerin oranı, ülke genelinde yüzde 3,9 ve Çankırı ilinde ise yüzde 3,8 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

Sektörler	Artış	Azalış	Değişmeyecek	Fikrim Yok
İmalat	35,9%	0,0%	20,7%	43,4%
Toptan ve perakende ticaret	40,9%	4,5%	45,5%	9,1%
İnşaat	27,9%	5,6%	16,6%	50,0%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	16,7%	0,0%	16,7%	66,7%
Ulaştırma ve depolama	33,3%	11,1%	0,0%	55,6%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%	20,0%	0,0%	80,0%
Madencilik ve taş ocakçılığı	25,0%	0,0%	50,0%	25,0%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	33,3%	0,0%	66,7%	0,0%
Eğitim	0,0%	0,0%	33,3%	66,7%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	33,3%	33,3%	33,3%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Genel Toplam	30,1%	3,8%	24,8%	41,4%

Kaynak: İPA 2019

Sektörlere göre istihdam değişim beklentisi incelendiğinde istihdamda artış bekleyen işletmelerin oranı sırasıyla Toptan ve perakende ticaret, İmalat ile Ulaştırma ve depolama sektörlerinde en yüksek düzeydedir. İstihdamda azalış bekleyen işletme oranı en yüksek sektörler ise İdari ve destek hizmet faaliyetleri ile Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörüdür. İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründeki işletmelerin tamamı ise istihdam değişimine ilkin fikir beyan etmemiştir.

Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
İnşaat	73	14,6%
Ulaştırma ve depolama	38	14,6%
İmalat	811	10,5%
Toptan ve perakende ticaret	108	8,3%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	13	2,8%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	8	2,3%
Madencilik ve taş ocakçılığı	2	2,0%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0	0,0%
Eğitim	0	0,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	-10	-1,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	-5	-9,6%
Genel Toplam	1.037	8,7%

Kaynak: İPA 2019

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerde 2020 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2019 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 3,6 artacağı beklenmekte olup Çankırı ilinde ise bu oran yüzde 8,7 olup ülke genelinin üzerinde gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam değişimi 811 kişilik artış ile İmalat sektöründe beklenmektedir. En fazla net istihdam değişim oranı ise yüzde 14,6 ile yine İnşaat sektöründe beklenmektedir. Çankırı ilinde istihdam azalışı beklenen sektörler ise İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri ve Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörleridir.

Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	672	13,2%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	110	7,0%
Teknisyenler, Teknikerler Ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	55	6,6%
Hizmet Ve Satış Elemanları	65	5,9%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	93	5,6%
Yöneticiler	5	3,6%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	31	3,2%
Profesyonel Meslek Mensupları	6	1,0%
Genel Toplam	1.037	8,7%

Kaynak: İPA 2019

Nitelikli Tarım, Ormanlık Ve Su Ürünleri Çalışanları ile Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler grubu hariç diğer tüm meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı

beklenen meslek grubu ise 672 kişilik artış ile Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar çalışanlardır. En az artış beklenen meslek grubu ise 5 kişilik artış ile Yöneticiler mesleğidir.

Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar)	İnşaat İşçisi
Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Makine İle)	Elektronik Haberleşme Teknisyeni
Ütücü	Elektronik Ve Haberleşme Mühendisi
Paketleme İşçisi	Temizlik Görevlisi
Beden İşçisi (Genel)	İnşaat Mühendisi
Örgü Makinası Operatörü	Asansör Montaj Ustası
Makineci (Dikiş)	Elektrik Mühendisi
Örgü Makinası Operatörü (Bilgisayarlı)/Trikotaj	
Metal İşleri Seri Üretim Tezgâh İşçisi	
Isıtma Ve Doğalgaz İç Tesisatçısı	

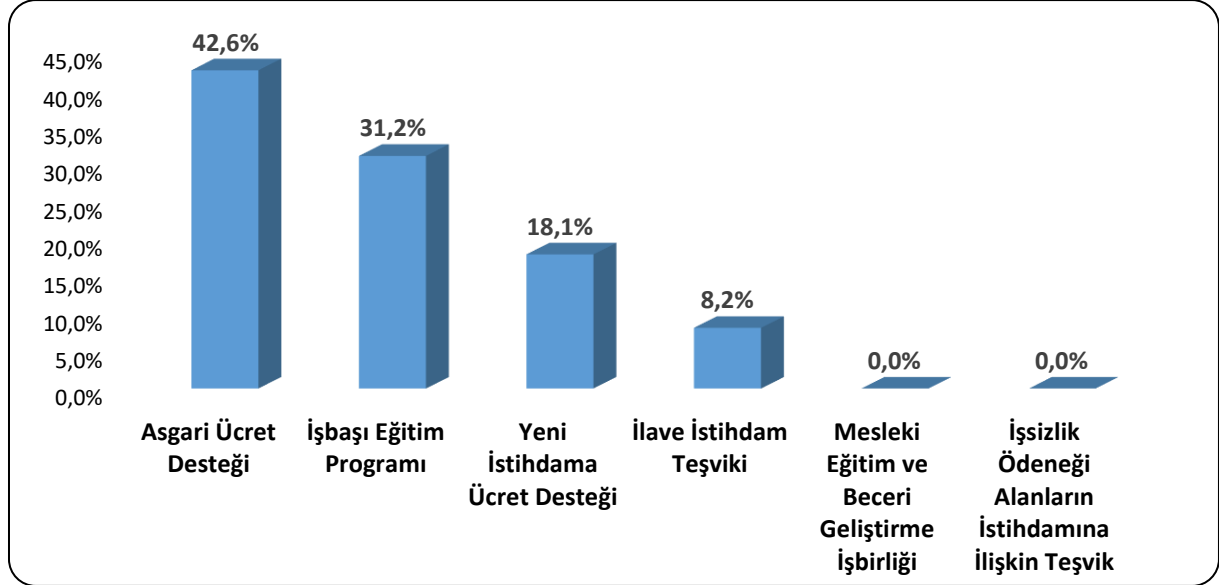
Kaynak: İPA 2019

Çankırı ilinde gelecek dönem, net istihdam artışının en fazla olması beklenen ilk üç meslek sırasıyla; Lastik Üretim Operatörü (Motorlu Taşıtlar), Diğer İmalat Ve İlgili İşçiler (Makine İle), Ütücü olup; İnşaat işçisi, Elektronik Haberleşme Teknisyeni, Elektronik Ve Haberleşme Mühendisi ise en fazla net istihdam azalışı beklenen ilk üç meslek olarak sıralanmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Paketleme İşçisi, Örgü Makinası Operatörü mesleği istihdam artışı beklenen meslekler içerisinde yine ilk sıralarda yer almaktadır. Çankırı ili için bu mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Çankırı ili için ilk sıradaki meslekler arasında İnşaat işçisi ve Temizlik Görevlisi bulunmaktadır.

Şekil 24: Teşviklerin İstihdama Katkısı

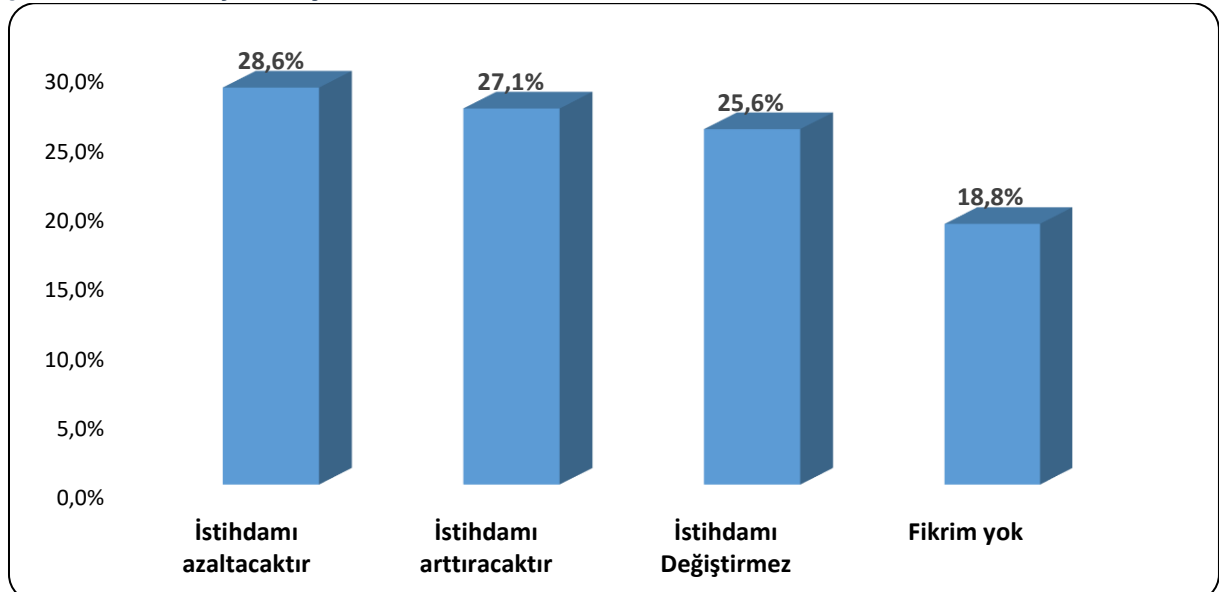


Kaynak: İPA 2019

Çankırı ilinde 20+ çalışanı olan işletmelere teşviklerin istihdama olan katkısı sorulmuştur. İşverenler, istihdama en çok katkı sunan teşvikin Asgari ücret desteği olduğunu beyan etmişlerdir. İkinci sırada ise İşbaşı Eğitim Programı yer almaktadır. İşverenler, istihdama en düşük katkıyı sunan teşvikin ise Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği İşsizlik ödeneği alanların istihdamına ilişkin teşvik olarak değerlendirmiştir.

Türkiye genelinde işverenlerin yüzde 34,4'ü istihdama en çok katkı sunan teşvikin İlave İstihdam desteği olduğunu beyan etmişlerdir. İkinci sırada ise Yeni İstihdama Ücret Desteği gelmektedir.

Şekil 25: Teknolojik Gelişmelerin İstihdama Etkisi



Kaynak: İPA 2019

Çankırı ilinde 20+ çalışanı olan işletmelerin teknolojik gelişmelerin istihdama etkisi konusunda görüşleri sorulmuştur. İşverenlerin yüzde 27,1'i istihdamı arttıracığını beyan ederken, yüzde 28,6'sı ise istihdamı azaltacağını düşünmektedir. İşverenlerin yüzde 25,6'sı teknolojik gelişmelerin istihdamı değişmeyeceği görüşünderken, yüzde 18,8'i ise fikir beyan etmemiştir.

Teknolojik gelişmelerin istihdama etkisine ilişkin beklentiler sektörler arası farklılık göstermektedir. Çankırı ilinde; Eğitim ile Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörlerinde ise işverenlerin yarısından fazlası teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracığını savunmaktadır.

Türkiye genelinde ise işletmelerin yüzde 31,2'si teknolojik gelişmelerin istihdamı değiştirmeyeceğini, yüzde 22,7'si istihdamı arttıracığını ve yüzde 21'i ise istihdamı azaltacağını düşünmektedir.

SONUÇ

Çankırı İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2019 yılında Çankırı ilinde gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işletmelerden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı sağlaması amaçlanmıştır.

İl genelinde 2013 yılı TÜİK verilerine göre işsizlik oranının yüzde 6,8 olduğunu görmekteyiz. TÜİK 2013 yılından günümüze il bazında değil ulusal ve bölgesel işsizlik oranı verisi yayınlamaktadır. 2018 TÜİK verilerine göre TR82 (Kastamonu-Çankırı-Sinop) bölgesinde işsizlik oranı yüzde 5,1'dir. Bu oran 2016 yılında yüzde 5,8'dir. Son iki yılda işsizlik oranının 0,7 puan düştüğü görülmektedir. Bunun nedeni ilimizde bulunan organize sanayi bölgelerinde yeni açılan işletmelerin olmasıdır.

2018 TÜİK verilerine göre TR82 (Kastamonu-Çankırı-Sinop) bölgesinde sektör olarak istihdamın Tarım sektöründe yüzde 45,2 olduğu, sanayi sektöründe 15,8 olduğu, hizmet sektöründe yüzde 39 olduğu görülmektedir. Türkiye ortalaması Tarım sektöründe yüzde 18,4 olduğu, sanayi sektöründe 26,7 olduğu, hizmet sektöründe yüzde 54,9 olduğu görülmektedir. Bölgemizde istihdamı sektörlere göre incelediğimizde; Tarım sektöründe Türkiye ortalamasının üzerinde, Sanayi ve Hizmet sektörlerinde Türkiye ortalamasının altında olduğu görülmektedir..

Çankırı ilinde İŞKUR tarafından yapılan işgücü piyasası araştırmalarında alınan açık iş sayılarında; 2016 – 2019 yılları arasında yüzde 1,7 oranında artış vardır. Bu sayı 2018 yılında 464 iken 2019 yılında 624'dür.

Çankırı ilinde İŞKUR tarafından açılan açık işlerin, karşılama oranı 2017 yılında yüzde 45 iken, bu oran 2018 yılında yüzde 68 olarak gerçekleşmiştir.

Çankırı ilinde İŞKUR'da kaydı bulunan işsiz sayısı 2014 yılında 6.864 iken 2018 yılında 9.362'dir. Beş yıllık dönemde kayıtlı işsiz sayısı her ne kadar 36,4 oranında artmış olduğu görülse de, İŞKUR'un aynı dönemde aktif programlarından yararlanan kişi sayısı yüzde 373,1 oranında, bireysel görüşme hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı yüzde 277,9 oranında, işe yerleştirme

hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı yüzde 105,4 oranında artmıştır. Bu sonuç İŞKUR hizmetlerinin nitelik ve nicelik açısından önemli oranda artış gösterdiğini ve İŞKUR hizmetlerinin daha geniş kitlelere ulaştığının göstergesidir.

Çankırı ilinde İŞKUR'da kaydı bulunan işsizlerin büyük bir bölümünün vasıf gerektirmeyen mesleklere sahip olduğu görülmektedir. Çankırı'da mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiye eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve eleman temininde güçlük çektiği mesleklerde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiğini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karşılanamadığını göstermekte olup İŞKUR'un mesleki eğitim kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Araştırma sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olacaktır.

Çankırı ili İşgücü Piyasası Araştırma sonuçlarına göre toplam çalışanların yüzde 71'i erkeklerden, sadece yüzde 29'u kadınlardan oluşmaktadır. İlimizde en fazla sayıda kadın çalışanın istihdam edildiği sektör İmalat sektörüdür. Sektörler kendi içinde değerlendirildiğinde ise kadın çalışan oranı en yüksek olan sektör Eğitim sektörüdür. Kadın çalışan oranı diğer sektörler ile kıyaslandığında nispeten daha yüksek olan sektörler Eğitim ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri gibi genellikle belirli bir eğitim düzeyi gerektiren işletmelerdir. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu gösterge de Çankırı ilinde belirli bir eğitim düzeyine sahip kadınların istihdam edilme şansının daha yüksek olduğunu göstermektedir.

Ülkemizde ve ilimizde istihdamın arttırılması için kadınların işgücüne katılımı artmalı ve kadın istihdamı teşvik edilmelidir. Bunun için de kadın eğitim seviyesinin artırılması ve düşük eğitim seviyesine sahip kadınların istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekmektedir. Çankırı ilinde İŞKUR'a kayıtlı kadın işsizlerin çoğunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu görülmektedir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

2018 yılında aktif işgücü piyasası programları kapsamında Mesleki Eğitim Kurslarında 11 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan 259 kişi faydalanmıştır. Kurs ve kursiyer sayılarında 2011 yılına göre bir azalış söz konusudur. Bunun nedeni yıllar içerisinde işbaşı eğitim programının daha fazla tercih edilmesidir. İŞKUR tarafından açılan kurs ve işbaşı eğitim programlarının

yararlanıcılara mesleki beceri ve tecrübe kazandırdığı bunun sonucunda da yararlanıcıların işgücü piyasasında tutunma ihtimalinin arttığı söylenebilir.

İŞKUR'un düzenlendiği aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları, mesleklerinde gerekli beceri ve tecrübeyi kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte İŞKUR'un aracı rol alması amaçlanmaktadır. Yıllar itibariyle istatistikler incelendiğinde aktif işgücü programlarına ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Çankırı ilinde 20+ istihdamlı işletmelerde çalışan sayılarına göre istihdamda öncü sektörler İmalat, Toptan ve Perakende Ticaret, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri ile İnşaat sektörleridir.

Çankırı ili İşgücü Piyasası Araştırması döneminde 27 işletmede 624 açık iş tespit edilmiştir. Çankırı ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 624 kişilik açık işin yüzde 93,9'una tekabül eden 586 kişilik kısmı, bu sektördeki işverenlerden gelmiştir. İlgili dönemde açık işlerin olduğu diğer sektörler ise Toptan ve Perakende Ticaret, inşaa, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı ve Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri sektörleridir.

Çankırı ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 19,6'sında açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üstünde olup Türkiye geneli için açık işi olan işletme oranı yüzde 18,4 olarak gerçekleşmiştir.

Çankırı ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla sayıda açık işin Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 76,2'dir.

Açık işlerin yüzde 75,2'sinde; İşverenlerin aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri "Lise Altı" cevabı dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok pratik beceri ve meslekte yeterli bilgiye ve tecrübeye sahip olmalarını istemesi etkindir.

Eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenleri sıralaması da bu görüşü teyit etmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri elemanları Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması ve Bu meslekte işe başvuru yapılmaması nedenlerinden kaynaklandığını

öncelikli olarak belirtmişlerdir. Son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çekildiği belirtilen çoğu meslek için ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamamasının TGÇM nedeni olduğu görülmektedir.

Araştırma sonuçlarına göre çalışma kapsamında işverenlere bir yıl sonrası için yöneltilen “işletmenizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 19,3’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Çankırı ilinde işletmelerin yüzde 30,1’i istihdamın artacağını öngörmüştür. Diğer taraftan istihdamın azalacağını düşünen işletmelerin oranı, ülke genelinde yüzde 3,9 ve Çankırı ilinde ise yüzde 3,8 olarak gerçekleşmiştir.

Çankırı ilindeki işverenlerin yüzde 42,6’sı istihdama en çok katkı sunan teşvikin Asgari ücret desteği olduğunu beyan etmişlerdir. Türkiye genelinde ise işverenlerin yüzde 34,4’ü istihdama en çok katkı sunan teşvik olarak İlave İstihdam desteğini belirtmişlerdir.

Teknolojik gelişmelerin istihdama olası etkilerine işverenlere sorduğumuzda, sektörler arasında farklılıklar olduğu görülmüştür. Çankırı ilinde; Teknolojik gelişmelerin istihdama etkisine ilişkin beklentiler sektörler arası farklılık göstermektedir. Çankırı ilinde; Eğitim ile Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörlerinde ise işverenlerin yarıdan fazlası teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracığını savunmaktadır.

Gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için önem arz etmektedir. İşgücü piyasasının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup bu ihtiyaçların karşılanması amacıyla işgücü piyasası analiz raporu hazırlanmıştır.

EK-1: İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU**2019 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU**

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması(İPA) ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörler bazında işgücü, niceliği, eğitimi, niteliği hakkında ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi toplanması ve işgücünün yetiştirilmesine yönelik programların geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Bilgi Verme ve Gizlilik

- 1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik maksadı dışında kullanılamaz.
- 2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim iş- yerlerine 4.409 TL (dörtbindörttyüzdokuz Türk Lirası) İdari Para Cezası uygulanır.**
- 3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka maksatla kullanılamaz. **İkinci maddeye aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No :

İşyerinin Yasal Unvanı :

E-Posta Adresi :

FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı :

Unvanı :

Tarih :

Telefonu :

E-Posta :

İmza/Kaşe :

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

1) İşyeri ile İlgili Bilgiler:

	Evet	Hayır
1.1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu?		
1.2. İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu?*		
1.3. İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu?		
1.4. İşyerinizde kısmi (part-time) çalışma yapılıyor mu?		
1.5. İşyerinizde İnsan Kaynaklarından sorumlu personel var mı?		

2) Gelecek bir yıl içinde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 3'e geçiniz, Hayır ise, soru 4'e geçiniz.)

Evet ()

Hayır ()

3) Yatırımla İlgili Bilgiler

3.1 Yatırımın Türü:

İlave yatırım ()

Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs... alımı veya kiralınması

Teknolojik Yatırım ()

Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi

Stratejik Yatırım ()

İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü, AR-GE, eğitim ve pazarlama faaliyetleri

Diğer ()

3.2. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam artış sayısı (kişi)

(artış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

3.3. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam azalış sayısı (kişi)

(azalış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

* AR-GE; Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.

BÖLÜM I- MEVCUT İSTİHDAM

4) İşyerinizde çalışmakta olan mevcut personeli fiilen yaptıkları işlere göre sıralayınız.

Yapılan iş (Örnek; mimar, ziraat mühendisi, harita teknikeri, buldozer operatörü, sekreter, taşıma işçisi vb.)	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
TOPLAM			

BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

5) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyormusunuz?

Evet () 5.1. soruya geçiniz.

Hayır () 6.Soruya geçiniz.

5.1) Eleman aranılan meslekler

Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Aşgari Eğitim Düzeyi Lise altı 2. Çıkraklık 3. Genel lise 4. Meslek L. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum.	Açık işiniz için cinsiyet tercihinizi belirtiniz? Kadın. 2. Erkek. Cinsiyet önemli değil.	Açık Pozisyonunuzda Engelli Çalıştırmak İster misiniz? 1. Evet. 2. Hayır. 3. Fark etmez.	Talep Edilen Bilgi ve Beceriler *			İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz? **									
					Bilgisayar kullanımı	Analitik Düşünebilme	İletişim ve ifade yeteneği	İkna kabiliyeti ve pazarlama gücü	Sorun çözme ve inisiyatif alabilme	6. Takım çalışması.	7. Yabancı Dil Yeterli mesleki / teknik bilgi ve tecrübe	Yenilikçi düşünce yeteneği.	8. Fiziki ve	1	2	3	1

*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)

Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ 1 tanesini işaretleyiniz.

BÖLÜM III – 1 YIL SONRA (30 NİSAN 2020 TARİHİ İTİBARIYLA) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

6) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibarıyla) işyerinizde net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet <input type="checkbox"/>	→	6.1'e geçiniz.
	Hayır <input type="checkbox"/>	→	7.soruya geçiniz.
	Fikrim Yok <input type="checkbox"/>	→	7. soruya geçiniz.
6.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler		Net sayısal artış	
7) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibarıyla) işyerinizde net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet	→	7.1'e geçiniz.
	Hayır	→	8. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	→	8. soruya geçiniz.
7.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler		Net sayısal azalış	

BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

8) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslek var mı?
 Evet () 8.1. soruya geçiniz. Hayır () 9.Soruya geçiniz.

8.1) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz kişi sayısını belirtiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni*						
		1	2	3	4	5	6	7

*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

9) Gelecek 10 yıl içerisinde teknolojik gelişmelerin sektörünüzdeki istihdama yansımaları nasıl olacaktır?

İstihdamı arttıracaktır. () İstihdamı azaltacaktır. () İstihdamı Değiştirmez. () Fikrim yok. ()

10) Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz (Geleceğin Meslekleri) meslekler nelerdir?

.....
.....

11) Genç (15-29 yaş) personel seçiminde aradığınız kriterler nelerdir? (Birden fazla seçilebilir)

Pratik Beceri.	()
Teorik Bilgi.	()
Diploma/sertifika.	()
İş Deneyimi.	()
Referans.	()

12) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?

Evet () 13. Soruya geçiniz. Hayır () 14. Soruya geçiniz.

13) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandınız?
(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

Eleman Temini.	()
İşbaşı Eğitim Programları.	()
Çalışanların Mesleki Eğitimi.	()
Mesleki Eğitim Kursu.	()
Kısa Çalışma Ödeneği.	()
Danışmanlık ve Yönlendirme.	()
Teşvikler.	()

(15. Soruya Geçiniz)

14) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçilebilir)

- İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim. ()
İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ()
İnternet sitesi kullanışlı değil. ()
Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması. ()
İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor. ()
Daha önce aldığım hizmetlerden memnun kalmadım. ()
İŞKUR Hizmet birimi çok uzak. ()

15) İŞKUR'un sizi en çok hangi alanlarda desteklemesini istersiniz? (En fazla 3 tane belirtiniz.)

- İşe Uygun Eleman Temini. ()
İşbaşı Eğitim Programı. ()
Çalışanların niteliklerinin artırılması için mesleki eğitim desteği sunulması. ()
Yeni alım yapılacak çalışanlar için ücret desteği. ()
Yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği. ()
İşyerime özel sektörel danışmanlık vermesi. ()

16) Son 3 yılda İstihdam Seferberlikleri kapsamında sunulan Hizmetlerden haberdar mısınız?

- Evet (17. Soruya Geçiniz) Hayır (18. Soruya Geçiniz)

17) Sizce sunulan teşviklerden hangisinin İstihdama katkısı en yüksek düzeyde olmuştur?

- Yeni İstihdama Ücret Desteği. ()
İşbaşı Eğitim Programı. ()
İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamına İlişkin Teşvik. ()
İlave İstihdam Teşviki. ()
Asgari Ücret Desteği. ()
Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği. ()

18) İşyerinizde, çalışma iznine tabi olarak, Geçici Koruma Statüsünde (Suriyeli, Iraklı, Afgan vb.) işgücü istihdam etmek ister misiniz?

- Evet Hayır

19) E-Ticaret (İnternet üzerinden) yoluyla mal veya hizmet satışı yapıyor musunuz?

- Evet (Form tamamlanmıştır.) Hayır (20. Soruya Geçiniz)

20) E-Ticaret (İnternet üzerinden) yoluyla mal veya hizmet satışı yapmamanızın nedeni nedir?
(En fazla 3 tane belirtiniz.)

- E-ticaret konusunda bilgisi olan personel eksikliği. ()
- Finansman yetersizliği. ()
- Elektronik ticareti teşvik eden mekanizmaların var olamaması. ()
- Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olamaması. ()
- E-ticaretin güvensiz bir mecra olması. ()

2019 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.