



İŞKUR Bülten

Daima Yanınızda Sayı: 153 • Temmuz 2025

BAKAN İŞIKHAN: "İŞKUR
ARACILIĞIYLA BİTLİS'TE, 2025
MAYIS AYI SONUNA KADAR
TOPLAM 36 BİN 501 VATANDAŞIMIZ
İŞE YERLEŞTİRİLDİ"



MEB Mesleki ve Teknik Eğitim Genel
Müdürlüğü'nden İŞKUR'a Ziyaret **S.13**

İŞKUR LGS Tercih Döneminde Gençlerin
Yanında Oldu **S.31**

"İŞKUR Sayesinde İş Dünyasına
Güçlü Bir Adım Atma İmkânı Buldum" **S.40**

ÖĞRENCİ VE MEZUNLAR DABİS'TEN NASIL YARARLANABİLİR?



1. **ERİŞİM**
dabis.iskur.gov.tr
adresine gidiniz.

5. **DOĞRULAMA**
Etkinleştir
butonuna tıklayınız.

2. **GİRİŞ**
Öğrenci/Mezun
butonuna tıklayınız.

6. **KOD AL**
Size özel oluşturulan
Öğrenci Kodunu
kaydediniz.

3. **KAYIT**
Kayıt Ol butonuna
tıklayarak bilgilerinizi giriniz.

7. **DANIŞMANA GİT**
En yakın **İŞKUR İl**
Müdürlüğü/Hizmet Merkezi,
Lise veya Rehberlik ve
Araştırma merkezi'ne gidiniz.

4. **KODU GİR**
SMS/E-Posta yoluyla
gelen **Aktivasyon Kodunu**
giriniz.

8. **DABİS REHBER**
İş ve Meslek Danışmanınız
veya Rehber Öğretmeniniz ile
Öğrenci Kodunu paylaşarak
DABİS'i kullanmaya
başlayabilirsiniz!

Başarılı bir tercih dönemi dileriz.

iŞKUR Bülten

Daima Yanınızda

Sayı: 153 • Temmuz 2025

05

Bakan Işıkhan: "İŞKUR Aracılığıyla Bitlis'te, 2025 Mayıs Ayı Sonuna Kadar Toplam 36 Bin 501 Vatandaşımız İşe Yerleştirildi"

11

Bakan Işıkhan, "Ürün Güvenliği Konferansı"na Katıldı

16

İŞKUR'da Dijital Ödeme Dönemi Başladı

18

Üniversite Tercih Dönemi Sanal Meslek Tanıtım Fuarı Düzenlendi

40

"İŞKUR Sayesinde İş Dünyasına Güçlü Bir Adım Atma İmkânı Buldum"

42

Soru-Cevap (DABİS)

www.iskur.gov.tr

    [TuriyelsKurumu](#)

Bakan Işıkhan: "Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde eğitimde, sanayide, tarımda, turizmde, güvenlikte, sosyal hizmetlerde, sosyal politikalarda başarılı bir hikâye yazdık."





BAKAN IŞIKHAN

“İŞKUR ARACILIĞIYLA BİTLİS’TE, 2025 MAYIS
AYI SONUNA KADAR TOPLAM 36 BİN 501
VATANDAŞIMIZ İŞE YERLEŞTİRİLDİ”



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, çeşitli temaslarda bulunmak ve programlara katılmak üzere Bitlis'e gitti.

Bakan Işıkhan, kentteki programları kapsamında ilk olarak Tatvan ilçesindeki Ticaret ve Sanayi Odasında düzenlenen “Türkiye Yüzyılı'nda Çalışma Hayatı Buluşmaları” programında iş insanları ile bir araya geldi.

Programda konuşan Işıkhan, Pençe Kilit Harekat bölgesinde metan gazı nedeniyle şehit olan Celalettin Uyanık ve Mahsun Yeşildemir'e Allah'tan rahmet, ailelerine baş sağlığı diledi.

Bitlis'in doğunun kalbinde, Anadolu'nun ruhunu taşıyan şehirlerden biri olduğuna vurgu yapan Bakan Işıkhan, "Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde eğitimde, sanayide, tarımda, turizmde, güvenlikte, sosyal hizmetlerde, sosyal politikalarda hangi alanda başarılı bir hikâye yazıldıysa, Bitlis'in katkı sundu ve taşın altına elini koydu" ifadelerini kullandı.



“İŞKUR Aracılığıyla Yapılan İşgücü Piyasası Araştırmasının Sonuçlarına Göre En Fazla Açık İş Olan 5 Mesleği Belirledik”

Bitlis'in iş dünyasının vizyon ve kararlılıkla şehri daha da ileri taşımak için büyük bir gayret içerisinde olduğunun altını çizen Bakan Işıkhan, şu bilgileri paylaştı: “Bizler de yatırım, üretim, istihdam ve ihracat odaklı büyüme modelimizi Bitlis'te daha da güçlendirmek için hep birlikte çalışıyoruz. Enflasyonu düşürmeye yönelik genel ekonomik politikalarımıza rağmen Türkiye genelinde olduğu gibi, Bitlis'in işgücü piyasası da son dönemde önemli iyileşmelere sahne oldu. Van, Muş, Bitlis ve Hakkari illerini kapsayan TRB-2 bölgesinde istihdam oranı yüzde 39,5, işsizlik oranı yüzde 15,3, işgücüne katılım oranı yüzde 46,6'dır. İstihdamın sektörel

dağılımına baktığımızda tarım yüzde 24,5, sanayi yüzde 23,2, hizmet sektörü ise bu oran yüksek yüzde 52,3 oranındadır. İŞKUR aracılığıyla Bitlis'te, 2002 yılından 2025 Mayıs ayı sonuna kadar toplam 36 bin 501 vatandaşımız işe yerleştirilmiştir. Mayıs ayı sonu itibarıyla Bitlis ilinde 8 bin 195 kayıtlı işsiz bulunmaktadır. Bin 609 açık iş talebi işverenler tarafından da İŞKUR'a bildirilmiştir. 2002 yılından günümüze kadar toplam 23 bin 544 kişi Aktif İşgücü Programlarımızdan faydalanmıştır.

Toplum Yararına Programlar kapsamında 2009 yılından itibaren toplam 34 bin 500 kişi yararlanmıştır. Son dönemde hayata geçirdiğimiz yeni nesil çalışma modellerimizden olan İşgücü Uyum Programımız kapsamında da 2024 Eylül ayından bugüne kadar Bitlis ilinde toplam 2 bin 118 kişi işgücüne katılmıştır.”



Bakan Işıkhan, 2025 Mart ayı itibarıyla Bitlis'te toplam 71 bin 665 kişi aktif sigortalı çalışan bulunduğunu bildirerek, "Bitlis ilinde toplam 3 bin 652 işyeri bulunmakta. 2002 ile 2025 Nisan genelinde toplam 13 bin 288 işyeri SGK ve İŞKUR'un teşviklerinden ve desteklerinden yararlanmıştır. Ödenen toplam teşvik tutarı 2.1 milyar lirayı aşmıştır" diye konuştu.

Şehirde İŞKUR aracılığıyla yaptıkları işgücü piyasası araştırmasının sonuçlarına göre en fazla açık iş olan 5 mesleğin belirlendiğini kaydeden Işıkhan, "Bu verilerle şehrimizin potansiyelini daha da artırmak için sanayi bölgelerimizi güçlendirmemiz, girişimcilerimize daha fazla destek sunmamız gerektiğini biliyoruz. İşte bu noktada Bitlisli iş insanlarımızın azmi, kararlılığı ve vizyonu kritik bir önem taşımaktadır. Bizler, hükümet olarak yatırımcılarımızın önünü açmak, iş dünyamızın karşılaştığı finansman ve bürokratik engelleri azaltmak için var gücümüzle çalışıyoruz" değerlendirmelerinde bulundu.

Bakan Işıkhan, özellikle Bitlis'in genç nüfusunu işgücüne kazandırmak ve iş

insanlarının daha fazla yatırım yapmasını sağlamak için destek mekanizmalarını güçlendirdiklerine dikkati çekti.

İşverenlerle sürekli temas halinde olmaya verdikleri öneme vurgu yapan Işıkhan, "Şehirlerimizde iş yerlerini tek tek ziyaret ederek piyasa araştırmalarını gerçekleştiriyoruz. Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde Türkiye Yüzyılı vizyonuyla ülkemizi her alanda daha güçlü, daha müreffeh hale getirmek için çalışıyoruz" dedi.

Programa Bitlis Belediye Başkanı Nesrullah Tanğlay, Vali Yardımcısı Kübra Sivaslıoğlu, Tatvan Ticaret Odası Başkanı Bilal Adabağ, İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık, iş insanları ve sivil toplum kuruluşu temsilcileri katıldı.

Belediye Başkanı Nesrullah Tanğlay'dan kentteki yatırım ve hizmetlere ilişkin bilgi alan Işıkhan, daha sonra Bitlis Valiliği'ni de ziyaret etti.

Valilik Şeref Defteri'ni imzalayan Bakan Işıkhan, kentte yürütülen çalışmalara ilişkin Vali Ahmet Karakaya'dan bilgi aldı.

BAKAN IŞIKHAN MUŞ'TA ZİYARETLERDE BULUNDU



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, bir dizi temaslarda bulunmak ve programlara katılmak üzere Muş'a gitti.

Bakan Işıkhan, kentteki programları kapsamında AK Parti Teşkilat Akademisi'nde, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın faaliyetlerini ve politikalarını içeren "Çalışmanın Yüzyılı" başlıklı hitaplarını gerçekleştirdi.

Bakan Işıkhan, ardından Muş Valiliği'ni ziyaret etti. Vali Avni Çakır tarafından karşılanan Işıkhan, Valilik Şeref Defteri'ni imzaladıktan sonra makamda kentteki yatırım ve hizmetlerle ilgili bilgi aldı.

Daha sonra "Türkiye Yüzyılı'nda Çalışma Hayatı Buluşmaları" programına katılan Işıkhan, burada iş insanları ve STK temsilcileri ile bir araya geldi.

Programda konuşma yapan Bakan Işıkhan, Muş'un doğunun vicdanı, Anadolu'nun özü olduğuna vurgu yaparak, "Muş, Malazgirt'tir. Sultan Alparslan'ın Anadolu'nun kapılarını açtığı, milletimizin kaderini değiştiren büyük zaferin mekânıdır. Muş, Haçlılara karşı direnişimizin adıdır. İstiklal uğruna gözünü kırpmadan şehadet şerbetini içenlerin yurdudur. Bu topraklar nice kahramanı, mücahidi, âlimi, ozanı, gönül insanını yetiştirmiştir. Hangi alanda bir başarı hikâyesi yazılsa Muş oradadır" dedi.



“İşgücü Uyum Programı Kapsamında 2024 Eylül Ayından Bugüne Kadar Muş İlinde Toplam Bin 125 Kişi Kontenjanımızdan Faydalandı”

İşkhan, enflasyonu düşürmeye yönelik genel ekonomik politikalara rağmen Türkiye genelinde olduğu gibi Muş'un işgücü piyasasında son dönemde önemli iyileşmeler olduğunu belirterek, şu bilgileri paylaştı: “Van, Muş, Bitlis ve Hakkâri illerini kapsayan TRB-2 Bölgesinde istihdam oranı yüzde 39,5, işsizlik oranı yüzde 15,3, işgücüne katılım oranı da yüzde 46,6'dır. İstihdamın sektörel dağılımına baktığımızda tarımda yüzde 24,5, sanayide yüzde 23,2 ve hizmet sektöründe bu oldukça yüksek yüzde 52,3'tür. 2002 yılından 2025 Mayıs ayı sonuna kadar toplam 52 bin 110 vatandaşımız İŞKUR aracılığıyla Muş'ta işe yerleştirilmiştir. Mayıs ayı sonu itibarıyla Muş ilinde 10 bin 430 kayıtlı işsiz bulunmaktadır. Bin 667 açık iş talebi işverenler tarafından İŞKUR'umuza bildirilmiştir. Aktif İşgücü Programları kapsamında 2002 yılından günümüze kadar toplam 33 bin 862 kişi bu programlarımızdan faydalanmıştır. İşgücü Uyum Programı kapsamında 2024 Eylül ayından bugüne kadar Muş ilinde toplam bin 125 kişi kontenjanımızdan faydalanmıştır. İlimize 181 milyon 125 bin TL ödenek tahsis edilmiştir.”



“Şehirlerimizde İş Yerlerini Tek Tek Ziyaret Ediyoruz ve İşgücü Piyasası Araştırmalarımızı Gerçekleştiriyoruz”

Bakan Işıkhan, 2025 Mart ayı itibarıyla 62 bin 241 kişi aktif sigortalı çalışan bulunduğuna dikkati çekerek, “Muş ilinde toplamda 2 bin 890 işyeri bulunmaktadır. 2002 ile 2025 Nisan döneminde 10 bin 114 işyeri teşviklerimizden yararlanmıştır. Ödenen toplam teşvik tutarı 1.6 milyar lirayı aşmıştır. Muş'ta yaptığımız İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre en fazla açık iş olan beş meslek şu şekilde; inşaat işçisi, perakende satış elemanı özellikle gıda sektöründe, diğer motorlu araç sürücüleri, fizyoterapist ve ısı cam imal işçisine ihtiyaç duyduğu belirlenmiştir. İŞKUR tarafından. Bu verilerle şehrimizin potansiyelini daha da artırmak için sanayi bölgelerini güçlendirmemiz, girişimcilerimize daha fazla destek sunmamız gerektiğini de biliyoruz” diye konuştu.

Hükümet olarak yatırımcıların önünü açmak, iş dünyasının karşılaştığı finansman ve bürokratik engelleri azaltmak için çalıştıklarını kaydeden Işıkhan, “Özellikle Muş'un genç nüfusunu işgücüne kazandırmak, iş insanlarımızı daha fazla yatırım yapmasını sağlamak için destek mekanizmalarımızı güçlendiriyoruz. Bu tür toplantılar gerçekleştirerek işverenlerimizle sürekli temas halinde olmaya da kıymetli kardeşlerim büyük önem veriyoruz. Şehirlerimizde işyerlerini tek tek ziyaret ediyoruz ve işgücü piyasası araştırmalarımızı gerçekleştiriyoruz.

BAKAN IŞIKHAN “ÜRÜN GÜVENLİĞİ KONFERANSI”NA KATILDI



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Ticaret Bakanlığı tarafından düzenlenen “Ürün Güvenliği Konferansı”na katıldı.

Programda konuşan Bakan Işıkhan, kaliteli bir işgücü olmadan; kaliteli üretim ve güvenli ürün üretmenin mümkün olmadığına vurgu yaparak, “İşte bu noktada; mesleki yeterlilik politikamız devreye giriyor. Biz, her mesleğin kendine özgü bir bilgi ve beceri setine sahip olduğunu biliyor, bu mesleklerin standartlarını belirlemek amacıyla da yoğun bir çaba sarf ediyoruz” diye konuştu.

“Ürün Güvenliği Zincirini, Kalıcı Hâle Getiren Şey; Nitelikli Beşeri Sermayedir”

Bakan Işıkhan, Ulusal Yeterlilik Standardı ve Ulusal Yeterliliklerin hazırlanmasında Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun ilgili paydaşlarla iş birliği içerisinde, şeffaf ve katılımcı bir süreç yürüttüğüne değinerek, şöyle devam etti: “Halihazırda yürürlükte olan e-Ticaret Kategori Sorumlusu, Meslek Standardı ve Yeterliliği bulunmaktadır. Yeni meslekler üzerinde de çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Amacımız, sahada görev alacak her bireyin bilgi ve beceriyle donatılmış olmasıdır. Bugün burada konuşulan her teknik başlığın arkasında; bir insan emeği, bir eğitim ihtiyacı ve bir yeterlilik zorunluluğu bulunmaktadır. Ürün güvenliği zincirini, kalıcı hâle getiren şey, işte bu nitelikli beşeri sermayedir.”



“Geleceğin Meslekleri Listesini Sürekli Güncelliyor, Bu Meslekleri Eğitim Kurumlarımızın Gündemine Taşıyoruz”

İşıkhan, İŞKUR aracılığıyla yürütülen “Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP)” ile hem dijital hem de dönüşüm alanlarında sektöre özel eğitimler açarak, eğitici ücret tavanını artırarak en yetkin uzmanları sistemin içine çektiklerini söyledi.

Teorik eğitimlerle yetinmeyerek, dokuz aya varan uygulamalı eğitimlerle e-ticaret ve dijital denetim alanında donanımlı insan kaynağını sahaya kazandırdıklarını belirten Bakan İşıkhan, “Geleceğin meslekleri listesini sürekli güncelliyor, sektör temsilcileriyle birlikte bu meslekleri eğitim kurumlarımızın gündemine taşıyoruz” dedi.

“2007-2024 Yılları Arasında Toplamda 20 Bin 218 Ürün Denetimi Gerçekleştirdik”

Bakan İşıkhan, e-ticaretten kimyasala, yazılıma kadar her alanda insan kaynağını güçlendirmek zorunda olduklarına vurgu yaparak, “Bu anlamda Ticaret Bakanlığımızın öncülüğünde düzenlenen bu konferansın, kamu kurumları arasındaki koordinasyonu artıracağına, ürün ve güvenliği politikasının ülkemizde daha etkin uygulanmasına katkı sağlayacağına tüm kalbimle inanıyorum” ifadelerini kullandı.

Ticaret Bakanı Ömer Bolat, Tarım ve Orman Bakanı İbrahim Yumaklı, Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Abdulkadir Uraloğlu, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır da Konferansta birer konuşma yaptı.

MEB MESLEKİ VE TEKNİK EĞİTİM GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NDEN İŞKUR'A ZİYARET



Millî Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü (MTEGM) yöneticileri, Türkiye İş Kurumu'nu (İŞKUR) ziyaret ederek mesleki ve teknik eğitim ile istihdam ilişkilerini güçlendirmeye yönelik önemli bir toplantı gerçekleştirdi.

Toplantıda, meslek liselerinin Türkiye'nin nitelikli işgücü ihtiyacının karşılanmasında kritik bir role sahip olduğuna dikkat çekildi. Bu bağlamda, son sınıf öğrencilerinin mezuniyet sonrası kariyer planlamalarına destek olmak ve istihdam olanaklarını artırmak amacıyla İŞKUR ve MTEGM iş birliği konusunda mutabık kalındı.

Ziyaret sırasında, meslek liselerinin hem yerel hem de ulusal ölçekte sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikli personel yetiştirmedeki önemine vurgu yapıldı. İki kurum arasındaki bu iş birliğinin güçlendirilmesiyle mezunların işgücü piyasasına daha hızlı uyum sağlaması ve istihdam oranlarının artırılması hedefleniyor.

İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİ DANIŞMA KURULU TOPLANTISI DÜZENLENDİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından işgücü piyasasıyla ilgili bilgi ve görüş alışverişini sağlamak adına muhtelif kurum ve kuruluşların üyesi olduğu İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulu (İPBKD) toplantısı İŞKUR Genel Müdürlüğünde düzenlendi.

İlgili kurum ve kuruluşlar arasında iş birliğini sağlamak amacıyla İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Oğuz Özdemir'in başkanlığında gerçekleştirilen toplantıya, Genel Müdür Yardımcısı Özdemir'in yanı sıra İŞKUR İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanı Özlem Öztürk ile ilgili bakanlıklar, kamu kurumları, meslek kuruluşları ve sendikaların temsilcileri katılım sağladı.

Genel Müdür Yardımcısı Özdemir'in açılış konuşması ile başlayan toplantıda, ilk olarak İstihdam Uzmanı Gözde Ödemiş tarafından "2024 yılı İşgücü Piyasası Araştırması"nın sonuçlarına ilişkin sunum yapıldı. Daha sonra İstihdam Uzmanı Gökçen Özkan "İkiz Dönüşümün İşgücü Piyasasına Etkileri Araştırması"nın sonuçları, TİSK Endüstri İlişkileri ve Projeler Koordinatörü Özgecan Zengin ise "Çalışma Hayatında Gençler Araştırması"nın sonuçları hakkında detaylı sunum yaptı.

Karşılıklı görüş alışverişlerinin ve kapsamlı değerlendirmelerin gerçekleştiği toplantı başarıyla tamamlandı.

DANIŞMAN BİLGİ SİSTEMİ İŞKUR TARAFINDAN YÜRÜTÜLECEK

KARİYER YOLCULUĞUNDA GENÇLERİMİZİN YANINDAYIZ!

**Danışman Bilgi Sistemi (DABİS) ile
Ortaokul, Lise, Üniversite Öğrencileri ve
Mezunlar İçin;**

**İş ve Meslek Danışmanlarımız ve MEB'e Bağlı
Rehber Öğretmenlerimiz ile Birebir Destek Sağlıyoruz.**



İŞKUR DABİS ile Yanınızda.



Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisinin (CBİKO) tercih döneminde ortaokul, lise, üniversite öğrencileri ve mezun olmuş bireylere kariyer desteği sağlamak amacıyla 2020 yılında hayata geçirdiği Danışman Bilgi Sistemi (DABİS) kapsamında gerçekleştirilen hizmet ve faaliyetler, Ofis'in 28 Mart 2025 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 183 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile kapatılmasının ardından 2 Temmuz 2025 tarihinden itibaren Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından yürütülmeye devam edilecek.

İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını karşılamak üzere nitelikli yeteneklerin yetiştirilmesine ve yetenek yönetimi süreçlerinin etkili bir şekilde planlanmasına katkıda bulunan DABİS, genç yeteneklerin kariyer yolculuklarına sağladığı desteğe İŞKUR ile devam edecek. Kurum bünyesinde görevli İŞKUR iş ve meslek danışmanları ve MEB'e bağlı rehber öğretmenler tarafından gerçekleştirilecek faaliyetlerle ortaöğretim ve yükseköğretim süreçlerine geçiş yaparken genç yeteneklere modern ve kanıta dayalı tercihler yapma imkânı sunuluyor.

dabıs



DABİS Sistem Üzerinden Öğrencilere Erişimi Kolaylaştırıyor

19 farklı işgücü piyasası performans göstergesi üzerinden ortaöğretim ve yükseköğretim istihdam profillerini içeren DABİS; istihdam dinamikleri, nitelikli işgücü, girişimcilik ekosistemi göstergelerini kullanıyor.

İş ve meslek danışmanları ile rehber öğretmenler, kendileri için özel olarak tanımlanan kullanıcı adı ve şifre ile DABİS'e giriş yaparak "Ortaöğretim" ve "Yükseköğretim" sekmelerinden danışmanlık yaptıkları düzeyi seçebiliyor. Bu adımdan sonra danışmanlar, "Yeni Öğrenci Kaydet/Düzenle" bölümünden öğrencilerin bilgilerini girerek sisteme kayıt olmalarını sağlıyor ve "Kayıtlı Öğrencilerim" kısmından öğrencinin ismine tıklayıp hizmet vermeye başlayabiliyor.

Öğrenci ve mezunlar, "Öğrenci/Mezun Kaydı" sekmesinden DABİS'e kayıt olarak "Öğrenci Kodu" edinebiliyor ve bu kod ile Türkiye'nin her yerinden DABİS'e kayıtlı danışmanlara giderek kariyer danışmanlığı hizmeti alabiliyor.

Kimler Yararlanabilir?

DABİS, kariyer danışmanlığı hizmeti almak isteyen ortaokul, lise, üniversite öğrencileri ve mezun olmuş bireyler için kariyer danışmanlığı hizmeti yürüten iş ve meslek danışmanları ve okul rehber öğretmenleri tarafından kullanılabilir.

İŞKUR'DA DİJİTAL ÖDEME DÖNEMİ BAŞLADI

Dijital İŞKUR'u İnşa Etmeye Devam Ediyoruz!

Vatandaşlarımıza daha kaliteli hizmet sunmak ve teknolojik yeniliklere uyum sağlamak amacıyla
ödeme kanallarımıza bir yenisini daha ekledik.

Bundan böyle

e-sube.iskur.gov.tr

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) vatandaşlara yönelik hizmetlerini geliştirmeye ve dijital İŞKUR'u inşa etmeye devam ediyor. Kurum sisteminde yapılan güncelleme sayesinde vatandaşlara daha hızlı ve erişilebilir hizmet sunmak amacıyla dijital dönüşüm çalışmalarına bir yenisini daha ekledi. İŞKUR bu kapsamda, ödeme süreçlerinde kolaylık sağlamak için e-sube (e-sube.iskur.gov.tr) üzerinden kredi/banka kartı ile online ödeme hizmetini devreye aldı.

Yeni uygulamayla birlikte vatandaşlar, İŞKUR'a ait ödemelerini şubeye gitmeye gerek kalmadan, internet üzerinden güvenli bir şekilde gerçekleştirebilecek. Bu yenilikle hem zamandan tasarruf sağlanacak hem de hizmet kalitesi artırılabilecek.

Ayrıca dijital ödeme kanalının devreye alınması sayesinde kullanıcı deneyimi önemli ölçüde iyileştirilecek ve vatandaşlar teknolojik yeniliklerden en üst düzeyde faydalanabilecek. Vatandaşlar, artık e-sube.iskur.gov.tr adresini ziyaret ederek kredi veya banka kartlarıyla kolayca ödeme yapabilecekler.

ASYA KALKINMA BANKASI İLE İKİNCİ İŞ BİRLİĞİ TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Gençlik ve Spor Bakanlığı ziyareti kapsamında, Asya Kalkınma Bankası (ADB) ile ikinci bir iş birliği toplantısı 22 Temmuz 2025 tarihinde gerçekleştirildi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü ev sahipliğinde düzenlenen toplantıya; Genel Müdür Ali Aybey, Genel Müdür Yardımcısı Ersoy Günay, İŞKUR Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanı Mehmet Altun ve İstihdam Uzmanı Halime Eroğlu katılım sağladı.

Toplantıda, İŞKUR'un gençlere yönelik hizmetleri ile tasarım aşamasında olan projeler hakkında bilgi paylaşımında bulunuldu. Ayrıca, önümüzdeki dönemde ADB ile kurulabilecek potansiyel iş birlikleri ve finansman olanaklarına dair kapsamlı görüş alışverişi yapıldı.

ÜNİVERSİTE TERCİH DÖNEMİ SANAL MESLEK TANITIM FUARI DÜZENLENDİ



İŞKUR gençlere yönelik hizmetlerine hız kesmeden devam ediyor.

Gençlerin kariyer planlaması yaptığı ve geleceklerini şekillendiren en önemli mihenk taşlarından birisi olan üniversite tercih döneminde, onların yanında olmak ve meslekler hakkında bilgi verirken tercih danışmanlığı kapsamında da iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunmak amacıyla İŞKUR tarafından 23-25 Temmuz 2025 tarihlerinde "Tercih Dönemi Sanal Meslek Fuarı" organize edildi.

Fuar kapsamında bölüm bazında en fazla istihdam oranına sahip dil ve konuşma terapistliği, havacılık elektrik ve elektroniği, uçak bakım ve onarım uzmanı, eczacılık, pilotaj, imalat mühendisliği gibi meslekler başta olmak üzere 72 meslek/bölüm belirlenerek ilgili meslek/bölümlerde meslek erbabı ya da üniversite öğretim görevlileri tarafından meslek/bölüm hakkında bilgilendirme seminerleri düzenlendi. Aynı zamanda İŞKUR stantlarında dileyen gençlere iş ve meslek danışmanları aracılığıyla çevrim içi olarak bire bir tercih danışmanlığı hizmeti sunuldu.

Gençler sanalistihdamfuari.iskur.gov.tr adresi üzerinden 3 gün boyunca devam eden etkinlikte ilgi duydukları meslekler hakkında merak ettiklerini alanında yetkin akademisyenler ve deneyimli profesyonellerden öğrenme fırsatı buldu.

İŞKUR, İSLAM İŞ BİRLİĞİ TEŞKİLATI KAMU İSTİHDAM KURUMLARI AĞI KONFERANSI'NA KATILDI



İŞKUR, Malezya'nın Kuala Lumpur şehrinde 8-9 Temmuz 2025 tarihlerinde düzenlenen "İş Arayanların Güçlendirilmesi: OIC Üye Ülkelerinden Dijital Platform İyi Uygulama Örnekleri" konulu İslam İş birliği Teşkilatı Kamu İstihdam Kurumları Ağı Konferansı'na katılım sağladı.

İslam Ülkeleri İstatistik, Ekonomik ve Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi (SESRIC) koordinasyonunda ve Malezya Sosyal Güvenlik Kurumu (PERKESO) ev sahipliğinde organize edilen konferansın açılış oturumunda İŞKUR ile PERKESO arasında iş birliği protokolü imzalandı. Protokol imza töreninde İŞKUR'u Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanı Mehmet Altun temsil etti.

İslam İşbirliği Teşkilatı'na (OIC) üye ülkelerin kamu istihdam kurumları arasında teknik iş birliğini derinleştirme, iyi uygulamaların paylaşımını teşvik etme ve ortak kapasite geliştirme mekanizmalarının iyileştirilmesi hedefiyle gerçekleştirilen konferansta, İstihdam Uzmanı Canan Can tarafından İŞKUR'un iş arama ve eşleştirme sistemi ile dijital hizmetlerine ilişkin sunum gerçekleştirildi.

ENGELLİ VE ESKİ HÜKÜMLÜ ÇALIŞTIRMAYAN İŞVERENLERDEN TAHSİL EDİLEN İDARİ PARA CEZALARINI KULLANMAYA YETKİLİ KOMİSYONA DAİR YÖNETMELİK'TE DEĞİŞİKLİK YAPILDI

Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyona Dair Yönetmelik Değişikliği Resmi Gazetede yayımlandı.

Yapılan değişikliklerle; projelerim İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu'na sunulma zorunluluğu kaldırılarak Komisyona gönderme süresi kısaldı. Vatandaşların yılda 2 kez yaptığı başvuru sayısı 6'ya çıkarılarak sürekli hale getirildi. Ayrıca vatandaşlar uzun süre beklemeden hibe desteklerine başvurabilecek.

Engelli ve Eski Hükümlü Vatandaşlarımıza

Hayırlı Olsun!

Engelli ve eski hükümlü vatandaşlarımızın hibe projelerine erişimi kolaylaştıran yönetmelik değişikliği yürürlüğe girdi.

Yapılan değişikliklerle:

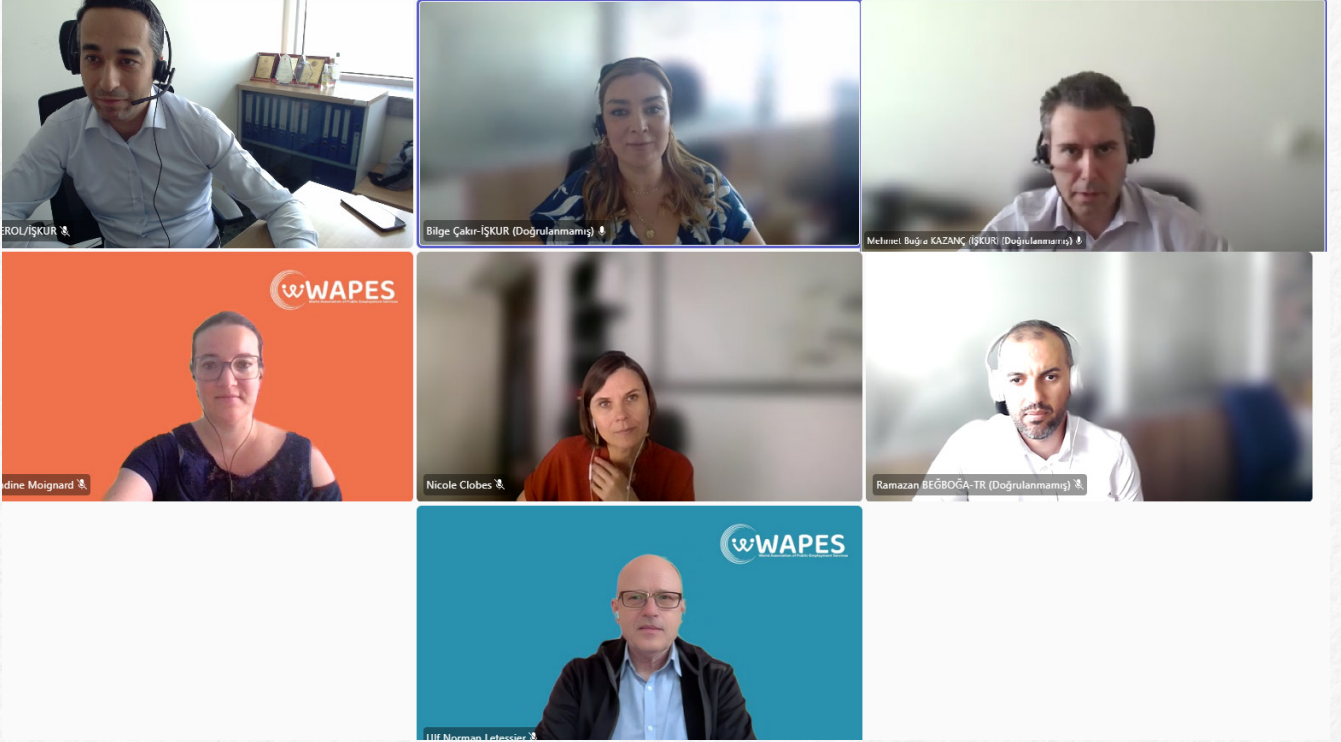
- İl istihdam ve mesleki eğitim kuruluna **sunulma şartı kaldırıldı.**
- Vatandaşlarımızın yılda **2 kez** yaptığı başvuru sayısı **6'ya** çıkarılarak **sürekli hale getirildi.**
- Zihinsel engelli bireylerin istihdamına odaklı yeni proje türü olarak **"Destekli İstihdam Projesi"** eklendi.
- Hibe projelerini sınırlı kaynaklarla **etkili ve verimli kullanacak şekilde yeniden düzenledik.**

Destekli İstihdam Projesi Hibe Desteği Verilen Projeler Arasına Eklendi

Yönetmelik değişikliğiyle birlikte otizmlili ve down sendromlu engelliler başta olmak üzere özel gereksinimi olan tüm zihinsel ve ruhsal engelliler ile serebral palsili, bireylerin kendi yaşamının sorumluluğunu alabilen bağımsız bireyler olmasına katkıda bulunarak proje sunan işyerlerinde istihdam edilmelerini desteklemek amacıyla 'Destekli İstihdam Projesi' hibe desteği verilen projeler arasına eklendi.

Bununla birlikte sınırlı kaynaklarla etkili ve verimli bir süreç yürütülebilmesi, daha fazla kişiye kaynak tahsis edilebilmesi için kişilerin kendi işini kurma projelerinden 'bir kere' yararlanabilmesine ilişkin hüküm eklendi.

WAPES GENEL SEKRETERLİĞİ İLE DEĞERLENDİRME TOPLANTISI YAPILDI



Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği (WAPES) Başkan Yardımcılığı görevine seçilen İŞKUR, WAPES Genel Sekreterliği yetkilileri ile 3 Temmuz 2025 tarihinde değerlendirme toplantısı gerçekleştirdi.

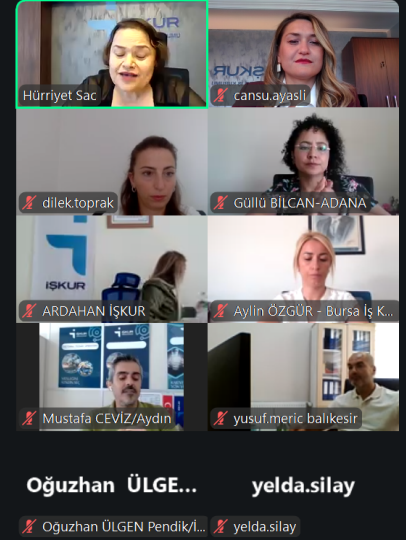
Çevrim içi olarak düzenlenen toplantıda, Eylül ayında düzenlenecek WAPES Avrupa Bölge Toplantısı'na ilişkin ayrıntılar ile 2025 ve 2026 yıllarında Avrupa Bölgesi özelinde düzenlenecek faaliyetlere ilişkin yol haritası üzerinde görüş alışverişi yapıldı.

İŞ VE MESLEK DANIŞMANLARINA KARIYER VE TERCİH DANIŞMANLIĞI İLE DABİS EĞİTİMİ VERİLDİ

BATARYAYI UYGULARKEN GÖZÖNÜNDE BULUNDURULMASI GEREKENLER

- ❖ Bataryanın rapor oluşturarak meslek önerisinde bulunması için adayın her üç testi de tamamlamış olması gerekmektedir.
- ❖ Yarım bırakılmış testler için rapor oluşturmamaktadır.
- ❖ Bataryanın uygulanması sırasında, sistemin kilitlenmesi gibi sorunlar çıktığında testin tekrar uygulanabilmesi amacıyla yarım kalan testin silinmesi için testbatarya@iskur.gov.tr adresine e-posta gönderilmesi gerekmektedir.
- ❖ 3 test ayrı ayrı zamanlarda uygulanabilir.
- ❖ En fazla 20 meslek önermektedir.

7



Gençlerin kariyer planlamasına katkı sağlamak, tercih danışmanlığı süreçlerinde onlara yol göstermek üzere oluşturulan ve Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'nin kapatılmasının ardından İŞKUR'a devredilen Danışman Bilgi Sistemi (DABİS) kapsamında il müdürlükleri/ hizmet merkezlerinde görevli olan 618 iş ve meslek danışmanına 9-10 Temmuz 2025 tarihlerinde "Kariyer ve Tercih Danışmanlığı ve DABİS" ile ilgili eğitim verildi.

Çevrim içi olarak 4 grup halinde gerçekleştirilen eğitim kapsamında; her bir grupta üçer sunum yapılırken ilk oturumda Eğitim Uzmanı Ülkü Yüksel tarafından kariyer ve tercih danışmanlığı konusunda öğrencilere tercih döneminde nasıl bilgilendirme yapılacağı, tercih yaparken dikkat edilecek hususlara ilişkin bilgiler verildi. İkinci oturumda İstihdam Uzmanı Aslı Çoban ve İstihdam Uzman Yardımcısı Cansu Ayaşlı tarafından DABİS'in tanımı, içeriği, İŞKUR'a devredilme süreci ile ilgili bilgilerin paylaşılmasının yanı sıra DABİS ara yüzü ve sistem kullanımı ile ilgili bilgilendirmeler uygulamalı olarak anlatıldı. Son oturumda ise, Eğitim Uzmanı Hürriyet Saç tarafından Mesleki Yönelim Test Bataryası'nın hangi bölümlerden oluştuğu, portalda İMD giriş ekranından nasıl kullanıldığı, bataryayı uygularken dikkat edilmesi gereken konular ele alındı.

INSURE PROJESİ KAPSAMINDA YÖNETİM TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



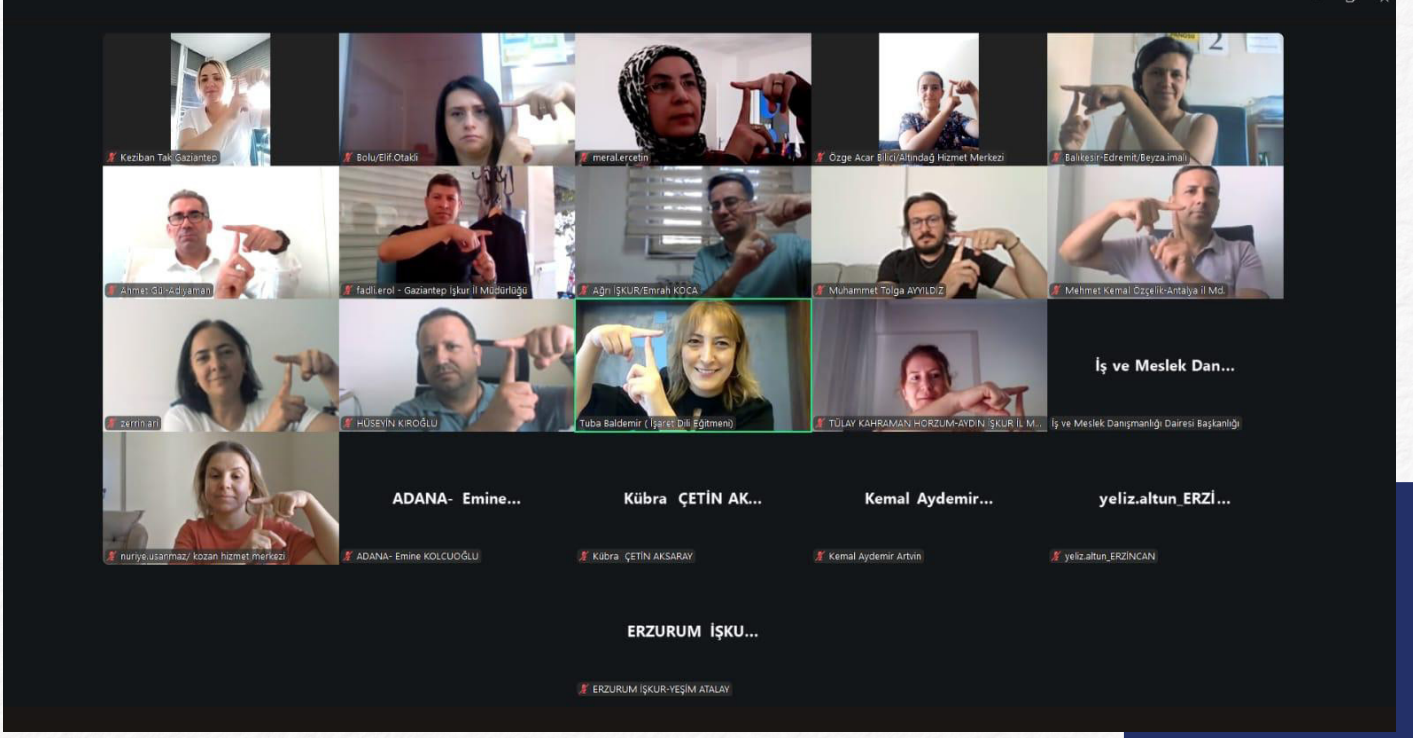
Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP), Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Tarım ve Orman Bakanlığı, Türk Kızılayı ile Türkiye İş Kurumunun iş birliğinde, FRIT 3 fonu desteği ile hayata geçirilen “Kentsel ve Kırsal Alanlarda İstihdam Desteği Yoluyla Uyum Projesi (INSURE/İSDEP 3)” kapsamında ilk Yönetim Toplantısı, 11 Temmuz 2025 tarihinde Ankara’da düzenlendi.

“İstihdam Edilebilirlik için Yetkinlik Geliştirme” (C1) bileşenine yönelik gerçekleştirilen sunumda, bugüne kadar yürütülen faaliyetler paylaşıldı.

Bununla birlikte, önümüzdeki dönemde hayata geçirilmesi planlanan çalışmalara ilişkin bilgilendirme yapıldı. Bu çerçevede; beceri geliştirme eğitimlerinin yaygınlaştırılması, saha uygulamalarının kapsamlı biçimde sürdürülmesi ve proje paydaşları arasındaki koordinasyonun daha da güçlendirilmesi gerektiğine dikkat çekildi.

Toplantı, katılımcıların projenin uygulama sürecine yönelik görüş ve değerlendirmelerini paylaşımlarının ardından sona erdi.

ENGELLİ İŞ KOÇLARINA YÖNELİK TEMEL SEVİYE İŞARET DİLİ EĞİTİMİ DÜZENLENDİ



İŞKUR özel politika gerektiren gruplar içerisinde yer alan engellilere yönelik çeşitli faaliyetlerde bulunmaya devam ediyor. Kurumumuz bu faaliyetlerle engelliliğin çalışmaya engel olmadığı ilkesinden hareketle; engelli vatandaşların toplumsal bütünleşmelerine yardımcı olmayı, onları çalışma hayatına dâhil ederek sosyalleşmelerini ve üretim sürecine katkı sunmalarını kolaylaştırmayı ve engelli istihdamını kalıcı bir şekilde artırmayı amaçlıyor.

Bu kapsamda, engelli bireylere yönelik “İş Koçluğu” modelini hayata geçiren İŞKUR, model ile 2018 yılında 8 pilot ilde başlatılan çalışmalarını yıllar itibarıyla farklı illerin de sürece dâhil edilmesiyle devam ettirdi. Geline aşamada, Engelli İş Koçluğu 81 ilde 123 birime uygulanıyor.

Söz konusu hizmetin etkinliğinin artırılması amacıyla, bugüne kadar çeşitli eğitimler düzenlenirken bu eğitimlerin başında da işaret dili eğitimleri yer aldı. Bu çerçevede daha önce işaret dili eğitimi almamış engelli iş koçlarından 61 kişiye 30 Haziran – 18 Temmuz 2025 tarihleri arasında olmak üzere 3 grup halinde çevrim içi temel seviye işaret dili eğitimi verildi. İnteraktif katılımın yoğun olduğu eğitimler sırasında engelli iş koçlarının etkin hizmet sunumu için talep ve önerileri de ele alındı.

İŞKUR, EKONOMİK REFORM PROGRAMI ÇALIŞTAYINA KATILDI



Türkiye'nin, Avrupa Birliği'ne tam üyelik için aday ülke olarak, 26-27 Kasım 2000 tarihli Ekonomik ve Mali İşler Konseyinin talebine istinaden, 2001 yılından itibaren Ekonomik Reform Programı hazırlaması ve Avrupa Komisyonu'na iletmesi kapsamında 3-4 Temmuz 2025 tarihleri arasında Ekonomik Reform Programı (2026-2028) hazırlığına ilişkin 'ERP 2026-2028: Entegre Planlama ve Koordinasyon: Türkiye' çalıştayı düzenlendi. Çalıştaya İŞKUR'u temsilen İstihdam Uzmanları Şebnem Işık ve Yılma Halis Dörtlemmez katılım sağladı.



2026-2028 Ekonomik Reform Programı döngüsünün planlamasını, koordinasyonunu ve stratejik yönünü güçlendirmek için kilit paydaşların bir araya geldiği çalıştayda; ülkenin reform öncelikleri ve Avrupa Komisyonu'nun rehberliği doğrultusunda, Ekonomik Reform Programı sürecinin temelleri yeniden ele alındı. Uzman sunumları, vaka çalışmaları ve uygulamalı grup çalışmaları gerçekleştirildi. Ayrıca iyi uygulamalar belirlenirken koordinasyon zorlukları ele alındı ve kurumsal çabaların uyumlu hale getirilmesine odaklanıldı.

INSURE PROJESİ KAPSAMINDA DEĞERLENDİRME TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Tarım ve Orman Bakanlığı, Türk Kızılayı ve Türkiye İş Kurumu iş birliğinde FRIT 3 fonu kapsamında hayata geçirilen “Kentsel ve Kırsal Alanlarda İstihdam Desteği Yoluyla Uyum Projesi (INSURE/İSDEP 3) Projesi kapsamında, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) yetkililerinin katılımıyla bir değerlendirme toplantısı gerçekleştirildi.

Toplantıda, projenin mevcut durumu ele alınarak önümüzdeki dönemde yürütülecek faaliyetlere ilişkin yol haritası belirlendi. Yapılan değerlendirmelerde, uygulama sürecine ilişkin fırsatlar ve karşılaşılan riskler gözden geçirilerek faaliyetlerin daha etkin ve sürdürülebilir şekilde yürütülmesine yönelik stratejik yaklaşımlar ele alındı.

Toplantı kapsamında, UNDP ile geleceğe yönelik olası iş birliği alanları ele alınarak bu doğrultuda ortak çalışmalara zemin oluşturabilecek başlıkların ilerleyen süreçte değerlendirmeye alınabileceği ifade edildi.

2025 YILI HAZİRAN AYI İSTATİSTİK BÜLTENİ YAYIMLANDI



İŞKUR aracılığı ile istihdama katkı sunmaya devam ediyoruz. 2025 yılının ilk altı ayında 2024 yılının aynı dönemine göre işe yerleştirmede yüzde 10, aktif işgücü programlarında yüzde 24 artış gerçekleştirildi.

İŞKUR olarak 2025 yılı Ocak-Haziran döneminde 759 bin 945 kişinin işe yerleştirilmesine aracılık ettik. Aynı dönemde yayımladığımız açık iş sayısı da 1 milyon 195 bin 954 oldu.

Ocak-Haziran aylarında Kurumumuzca yürütülen aktif işgücü programlarından yararlanan sayısı 2024 yılının aynı dönemine göre yüzde 24 oranında artarak 39 bin 311 kişiye ulaştı.

Bu dönemde ayrıca vatandaşlarımızla 1 milyon 637 bin 716 bireysel görüşme, öğrencilere yönelik danışmanlık hizmetleri kapsamında 13 bin 890 okul ziyareti ve işveren danışmanlığı kapsamında 471 bin 418 işyeri ziyareti gerçekleştirdik.

İŞKUR'un Haziran ayı faaliyet sonuçlarına <https://www.iskur.gov.tr/kurumsal/istatistikler/> adresimizden ulaşabilirsiniz.

756 BİN 988 NE EĞİTİMDE NE İSTİHDAMDA OLAN (NEET) GENCE ÖZEL DANIŞMANLIK HİZMETİ VERDİK



İş Avcılığı Modeli ile Ne Eğitimde
Ne İstihdamda Olan (NEET)

**15-24 yaş aralığındaki potansiyel
NEET gençleri MEB, SGK ve YÖK veri tabanlarındaki
idari kayıtları kullanıp tespit ederek,
hizmetlerimizden yararlandırmaya devam ediyoruz.**

**İş Avcılığı Modeli Kapsamında
2019 Ağustos Ayından Bu Yana;**

**756 bin 988 NEET gencimize
özel danışmanlık hizmeti** sunarak İŞKUR hizmetlerinden
sistemli bir şekilde yararlanmalarını sağladık.

114 bin 543 NEET gencimizin
niteliklerine uygun **işlere yerleştirilmesine aracılık ettik.**

40 bin 578 NEET gencimizi
aktif iş gücü hizmetleri kapsamında düzenlediğimiz
**kurs ve programlardan yararlandırarak mesleki nitelik ve
tecrübelerini artırdık.**

İş Avcılığı Modeli; İŞKUR'a kayıtlı 15-24 yaş arasındaki gençlerin potansiyel
NEET olma durumlarını idari kayıtlar üzerinden tespit edilerek, NEET bireylere ulaşım
kendilerine en uygun Kurum hizmetlerinin sunulmasıdır.

İl Müdürlükleri/Hizmet Merkezleri 2025 Haziran NEET Ligi Puan Sıralamaları

Genel Sıralama	Birim Adı	Birim Adı
1.	Gemlik Hiz. Mer.	6. Eskişehir İl Müd.
2.	Bucak Hiz. Mer.	7. Çerkezköy Hiz. Mer.
3.	Salihli Hiz. Mer.	8. Akhisar Hiz. Mer.
4.	Soma Hiz. Mer.	9. Denizli İl Müd.
5.	Bolu İl Müd.	10. Bartın İl Müd.

İş ve Meslek Danışmanlarının 2025 Haziran NEET Ligi Puan Sıralamaları

Ortalama Sıra	İş ve Meslek Danışmanı Sıralama	Birim Adı
1.	İsmail Hakkı Dinçay	Eskişehir İl Müd.
2.	Yasin Akan	Eskişehir İl Müd.
3.	Tayyip Ekinci	Gemlik Hiz. Mer.
İş Arayan Danışmanı Sıralama		
1.	Burhan Çalışkan	Manavgat Hiz. Mer.
2.	Şerife Akın Yılmaz	Denizli İl Müd.
3.	Zeliha Geyikçioğlu Türkmen	Bolu İl Müd.
Engelli İş Koçu Sıralama		
1.	İsmet Arslan	Giresun İl Müd.
2.	Zehra Güneş	Yalova İl Müd.
3.	Sefa Öztürk	Gemlik Hiz. Mer.

İş Avcılığı Modelinin Uygulama Sürecinde, Özverili Çalışmalarıyla Genç İstihdamının Artırılmasına Katkı Sağlayan Tüm Personelimize

Teşekkürlerimizi sunarız.

İŞKUR LGS TERCİH DÖNEMİNDE GENÇLERİN YANINDA OLDU



İŞKUR, işgücü piyasasının ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla nitelikli yeteneklerin yetiştirilmesine katkı sunan Danışman Bilgi Sistemi (DABİS) kapsamında önemli bir çalışmayı hayata geçirdi. 81 ilde yürütülen uygulamayla, ortaöğretime geçiş sürecindeki öğrencilere ve velilerine danışmanlık hizmeti verildi.

İl müdürlükleri ve hizmet merkezlerinde görevli iş ve meslek danışmanları tarafından gerçekleştirilen bilgilendirme faaliyetlerinde, öğrencilere DABİS tanıtıldı; Liselere Geçiş Sınavı (LGS) sonrasında yapılacak tercihlerin daha bilinçli şekilde gerçekleştirilmesi hedeflendi.

Öğrenciler ve aileleri, tercih edecekleri liselerin sunduğu programlar, eğitim olanakları ve mezuniyet sonrası işgücü piyasasındaki karşılıkları hakkında detaylı bilgi edindi. Böylece gençler, DABİS sayesinde sadece okul tercihi yaparken değil, aynı zamanda gelecekteki mesleki yönelimlerini planlarken de yol haritası oluşturma imkânına kavuştu.

Bununla birlikte DABİS ile gençler kariyer farkındalığını artırarak işgücü piyasasına daha bilinçli adım atabilecekler.

ERZURUM'DA NİYEP KAPSAMINDA PROTOKOLLER İMZALANDI

Erzurum Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Mithat Güzel Çuval fabrikası iş birliğinde “çuval dikim işçisi” mesleğinde 30 kişilik, Hüner Oltu Taşı Kuyumculuk firması iş birliğinde ise “oltu taşı işlemeciliği” mesleğinde 28 kişilik Nitelikli İş Gücü Yetiştirme Programı (NİYEP) kapsamında protokol imzalandı. Protokoller; Oltu Kaymakamı Mustafa Çelik, İŞKUR İl Müdürü Abdulkadir Mutlu, Oltu Belediye Başkan Vekili İsmail Arslan'nın Oltu Organize Sanayi Bölgesinde faaliyet gösteren iş yerlerine ziyareti kapsamında gerçekleşti.



ÇANAKKALE'DE YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNLERİ KONUSUNDA BİLGİLENDİRME TOPLANTISI DÜZENLENDİ

Çanakkale Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü öncülüğünde, iş dünyasının ihtiyaç duyduğu yasal bilgilendirmeleri sağlamak amacıyla, yabancıların çalışma izinleri ile ilgili kanuni ve hukuki süreçlerin ele alındığı bilgilendirme toplantısı düzenlendi. Toplantıya; İŞKUR İl Müdürü Mehmet Uğur Yavuz, Çanakkale İl Göç Müdürü Fatih Ahmet Günel, SGK İl Müdürü Hilmi Ercan, Organize Sanayi Bölgesi Başkanı Fahrettin Ersoy, OSB Müdürü İlçin Ayan, İŞKUR İl Müdürlüğü'nden Şef Gülnur Rüzgar Sarıgül ve Çanakkale Organize Sanayi Bölgesindeki firma temsilcileri katıldı.

Toplantıda; yabancı uyruklu çalışanların ülkemizdeki istihdam süreçlerinde dikkat edilmesi gereken hukuki ve idari prosedürler detaylı şekilde ele alındı.



MALATYA

İŞKUR İSTİHDAMA DESTEK OLMAYA DEVAM EDİYOR

Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Urfalıoğlu Kuruyemiş Şekerleme Gıda İnşaat firması iş birliğinde “kuruyemiş paketleme işçisi” mesleğinde 3’ü kadın 1’i erkek olmak üzere toplamda 4 kişilik; Özak Tekstil firması iş birliğinde ise “kalite kontrolcü” mesleğinde 25’i kadın 10 ‘u erkek olmak üzere toplamda 35 kişilik işbaşı eğitim programı imzalandı. Programı başarıyla tamamlayan katılımcılar adı geçen firmalarda istihdam edilecek.



KARAMAN

KARAMAN’DA HÜKÜMLÜ VE YÜKÜMLÜLERİN İSTİHDAMINA YÖNELİK DEĞERLENDİRME TOPLANTISI YAPILDI

Karaman Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, Adalet Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı arasında imzalanan “Hükümlü ve Yükümlülerin İstihdamına Yönelik İş Birliği Protokolü” çerçevesinde değerlendirme toplantısı gerçekleştirdi.

İŞKUR İl Müdürü Yeliz Gültekin’in başkanlığında düzenlenen toplantıya; Karaman M Tipi Kapalı ve Açık Ceza İnfaz Kurumu, Karaman Denetimli Serbestlik Müdürlüğü ile İŞKUR bünyesindeki iş ve meslek danışmanları katıldı.

Toplantıda, hükümlü ve yükümlülere yönelik yürütülen danışmanlık faaliyetlerinin mevcut durumu ele alınarak bireysel görüşmelerin etkinliği, mesleki yönlendirme çalışmaları, iş arama becerileri eğitimleri ve kendi işini kurma projeleri hakkında istişarelerde bulunuldu. Özellikle tahliyesine bir ay veya daha az süre kalan hükümlü ve yükümlülere yönelik hizmetlerin daha sistemli yürütülmesi için kurumlar arası koordinasyonun güçlendirilmesi kararlaştırıldı.

AYDIN'DA İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI BAŞLATILDI

Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Assist Çağrı Merkezi iş birliğinde "çağrı merkezi müşteri temsilcisi-banka" mesleğinde çalıştırılmak üzere 24 kişilik işbaşı eğitim programı başlatıldı. Program kapsamında katılımcılar, 3 ay süreyle işbaşında uygulamalı eğitim görecektir. Program süresince katılımcıların günlük zaruri giderleri, genel sağlık sigortası ile iş kazası ve meslek hastalığı sigortası primleri İŞKUR tarafından karşılanacak.



MANİSA'DA NİYEP KATILIMCILARI İŞBAŞI YAPTI

Manisa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Maxion Jantaş Jant Sanayi ve Ticaret AŞ iş birliğinde Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP)" kapsamında başlatılan "temel metal şekillendirme elemanı" mesleğinde düzenlenen eğitim başarıyla tamamlandı. Manisa'da ilk defa uygulanan NİYEP kapsamında, eğitimlerini başarıyla tamamlayan 16 kursiyer için mezuniyet töreni düzenlenerek kursiyerlere katılım sertifikaları takdim edildi. Program sonunda tüm kursiyerler Maxion Jantaş bünyesinde istihdam edilerek iş hayatına ilk adımlarını attı.



AFYONKARAHİSAR'DA HÜKÜMLÜ VE YÜKÜMLÜLERE YÖNELİK BİLGİLENDİRME TOPLANTISI DÜZENLENDİ

Afyonkarahisar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından "Hükümlü ve Yükümlülerin İstihdamına Yönelik İş Birliği Protokolü" kapsamında Afyonkarahisar Denetimli Serbestlik Müdürlüğünde hükümlü ve yükümlülere yönelik bilgilendirme toplantısı düzenlendi. Toplantıda İŞKUR'un sunduğu hizmet ve faaliyetler, kendi işini kurma yönündeki hibe destekleri hakkında nasıl başvurulacağı, gerekli koşulların neler olduğu, nasıl yönlendirilmesi gerektiği konularında detaylı sunum gerçekleştirildi.



AFYONKARAHİSAR

GAZİANTEP'TE İSDEP 2 KAPSAMINDA İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI

Gaziantep Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile ARME BIGBAG Ambalaj Firması arasında İşgücü Piyasasına Geçişin Desteklenmesi Projesi (İSDEP 2) kapsamında "torba ve çuval dikme makine işçisi" mesleğinde iş birliği protokolü imzalandı. İmzalanan protokol ile katılımcılara sektörel bilgi ve becerilerin kazandırılmasını, üretim süreçlerine uyum sağlamalarını ve işbaşı deneyimi edinmelerini sağlayacak kapsamlı bir eğitim verilecek.



GAZİANTEP

TRABZON'DA KADIN İSTİHDAMINA YÖNELİK TOPLANTI DÜZENLENDİ



TRABZON

Trabzon'da kadın istihdamı konusunda yapılan ve yapılabilecek çalışmalarını görüşmek amacıyla düzenlenen İl Kadın Çalışma Kurulu Temmuz ayı toplantısı Trabzon Ticaret Borsası Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi. Toplantıya; Trabzon Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Servet Kaba, Trabzon Ticaret ve Sanayi Odası Genel Sekreteri Ali Rıza Kul, Trabzon Ticaret Borsası Genel Sekreteri Nazlı Genç, Trabzon Ticaret ve Sanayi Odası Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Ahsen Aydın ve kurul üyeleri katılım sağladı. Toplantıda kadınların işgücü piyasasına katılımını sağlayacak konular ele alındı.

KASTAMONU'DA KİPAP KAPSAMINDA PROTOKOL İMZALANDI



Kastamonu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Özel Nefes Hastanesi arasında Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) kapsamında protokol imzalandı. İmzalanan protokolle kapsamında kadın katılımcılara 3 ay boyunca maaş, prim ve vergi desteği İŞKUR tarafından sağlanacak. Program sonunda katılımcılar firmada istihdam edilecek.

2025 YILI III. OLAĞAN İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU TOPLANTILARI BAŞLADI



ANKARA



DENİZLİ



ESKİŞEHİR



TRABZON

2025 yılı III. Olağan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu (İİMEK) Toplantıları Türkiye genelinde düzenleniyor. Kurul çalışmaları çerçevesinde il düzeyinde; istihdam ve mesleki eğitim politikalarının oluşturulmasına, istihdamı koruyucu, geliştirici ve işsizliği önleyici tedbirler ile uygulanacak aktif iş gücü programlarının belirlenmesi, istihdam etkinliklerinin ve mesleki eğitim uygulamalarının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik çalışmalar yapılması ve yerel düzeyde istihdamın artırılmasıyla ilgili kararların alınması hedefleniyor.

Şubat ayında 2025 yılı III. Olağan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu Toplantıları "Ankara, Aydın, Çanakkale, Denizli, Eskişehir, Kastamonu, Kırklareli, Malatya, Manisa, Sakarya, Trabzon, Van, Yalova'da " gerçekleştirildi.

İŞ KULÜBÜ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR



AYDIN



DÜZCE



GAZİANTEP



TRABZON

İş Kulüpleri düzenledikleri eğitimler ile kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, işsizlik ödeneği alanlar gibi özel politika gerektiren gruplarda yer alan kişilere iş ve meslek danışmanlığı hizmeti yoluyla iş arama motivasyonu ve yöntem desteği vermeye devam ediyor.

Eğitimlerde öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik bilgilerin yanı sıra katılımcılara işverenlerle bire bir mülakat uygulaması hizmeti de sunuluyor. Böylece iş hayatına girmekte zorlanan bireylerin yoğun danışmanlık desteği ile daha kolay iş bulmaları hedefleniyor.

İŞKUR SAYESİNDE İŞ DÜNYASINA GÜÇLÜ BİR ADIM ATMA İMKÂNI BULDUM



İREM EROL / İSTANBUL

İşbaşı Eğitim Programı (İEP)

İŞ
POZİTİF ile
++ Başaran
Kadınlar

Ben İrem Erol, İnsan Kaynakları alanında çalışan ve mesleğine tutku ile bağlı bir profesyonelim. 2017 yılında mezuniyetim sonrası ilk iş deneyimime, İŞKUR projesi olan İşbaşı Eğitim Programı (İEP) sayesinde başladım. O zamandan bu yana, aynı kurum bünyesinde farklı görevler üstlenerek gelişmeye devam ettim. Şu anda aynı şirkette Kıdemli İnsan Kaynakları Uzmanı olarak görev yapıyor, hem sahadaki uygulamalarda hem de stratejik insan kaynakları süreçlerinde aktif rol alıyorum. İş hayatına ilk adımımı attığım bu kurumda, yıllar içinde farklı birimlerle uyum içinde çalışmayı, insanla çalışmanın zorluklarını ve güzelliklerini öğrenme fırsatım oldu. Bugün geriye dönüp baktığımda, tüm bu sürecin bana sadece mesleki değil, kişisel anlamda da çok şey kattığını görebiliyorum.

“Hem İş Dünyasına Hem De İnsan Kaynakları Departmanına İlk Gerçek Adımımı İşbaşı Eğitim Programı İle Atmış Oldum”

Üniversite dönemimde kısa süreli bir staj yapmıştım, ancak profesyonel anlamda ilk deneyimim bu oldu. Dolayısıyla hem iş dünyasına hem de insan kaynakları departmanına ilk gerçek adımımı İşbaşı Eğitim Programı ile atmış oldum. İnsan Kaynakları her zaman ilgimi çeken bir alandı ama teorik bilgiyi pratiğe dökmek bambaşka bir şeymiş, bunu zamanla öğrendim. İlk günlerde, deneyimsiz olmanın getirdiği doğal bir çekingenlik ve öğrenme isteği vardı ama zamanla çalışarak, gözlemleyerek ve destek alarak gelişme imkânı buldum. İlk başta sadece özlük işlemleri gibi temel görevleri yürütürken bugün eğitim, işe alım, bordro ve iş kanunu uygulamaları gibi çok farklı alanlarda aktif olarak çalışıyorum. Aslında İŞKUR fırsatıyla tanışmam tamamen işyerim sayesinde oldu. Yeni mezun olduğum dönemde, insan kaynakları alanında iş ararken, şu an hâlâ çalışmakta olduğum firma bana İŞKUR destekli projeye katılma fırsatını sundu. Ben de bunu değerlendirmek istedim ve hayatımdaki en doğru kararlardan birini vermiş oldum. İŞKUR'un bu projeli destek mekanizması sayesinde, iş dünyasına güçlü bir adım atma imkânı buldum. Hem firma açısından düşük riskli bir başlangıçtı hem de benim için büyük bir öğrenme ve kendimi kanıtlama fırsatı oldu. Bu süreçte, hem desteklenmiş hissettim hem de o güven ortamı sayesinde daha özgüvenli bir şekilde kendimi geliştirme şansı yakaladım.

“Benim İçin İŞKUR'un Sunduğu Fırsat Bir Kapı Oldu”

İnsan Kaynakları alanında çalışmak isteyenlere en büyük tavsiyem; sadece işin teknik boyutunu değil, insan psikolojisini ve iş hayatının dinamiklerini de anlamaya çalışmalarıdır. Bu meslekte başarılı olmak için empati yeteneğinizin, iletişim gücünüzün ve çözüm odaklı bakış açınızın güçlü olması gerekiyor. Aynı zamanda, mevzuat bilgisi ve dijital sistemlere hakimiyet de artık kaçınılmaz bir gereklilik. Yeni mezun olan ya da bu alana yönelmek isteyenlere şunu gönül rahatlığıyla söyleyebilirim: Eğer kendinize inanır, öğrenmeye açık olur ve gelen fırsatları değerlendirerseniz, sizi hiçbir şey durduramaz. Benim için İŞKUR'un sunduğu fırsat bir kapı oldu. O kapıdan geçtim, çok çalıştım ve bugün bulunduğum noktaya ulaştım. Bu süreçte hiç pes etmedim, her yeni görevde kendime “bir adım daha ileri nasıl gidebilirim” diye sordum. Aynı azim ve inançla yola çıkan herkesin başarılı olacağına inanıyorum.





SORU-CEVAP

DABİS

1

DABİS Nedir?

DABİS, mezunların işgücü piyasası performanslarını değerlendiren göstergelerden oluşan objektif veriye dayalı bir kariyer bilgi sistemidir. Kariyer danışmanlığı hizmeti vermek üzere oluşturulan DABİS, ortaöğretime ve yükseköğretime geçiş süreçlerinde, genç yeteneklere modern ve kanıta dayalı tercihler yapma imkânı sunar.

DABİS 19 farklı işgücü piyasası performans göstergesi üzerinden ortaöğretim ve yükseköğretim istihdam profillerini içerir. Bu göstergeler: İstihdam Dinamikleri Göstergeleri, Nitelikli İşgücü Göstergeleri, Girişimcilik Ekosistemi Göstergeleri olmak üzere üç kategoride sunulmaktadır.

2

DABİS Nasıl Kullanılır?

Kariyer Danışmanları İçin

Özel kullanıcı adı ve şifre ile sisteme giriş yapın. DABİS Rehber bölümünden danışmanlık düzeyinizi seçerek başlayın.

Öğrenci Kaydı

Yeni öğrenci kaydet bölümünden öğrenci bilgilerini girin ve kayıtlı öğrencilerim kısmından hizmet vermeye başlayın.

Öğrenci ve Mezunlar İçin

Öğrenci/Mezun kaydı sekmesinden DABİS'e kayıt olun ve öğrenci kodunuz ile danışmanlık hizmeti alın.

DABİS'te Otomatik Danışman-Öğrenci Eşleştirmesi

1

Okul bilgilerine göre öğrenci için en uygun kariyer danışmanı yapay zekâ desteğiyle anında belirleniyor.



3

Hızlı ve kolay şekilde DABİS üzerinden hizmet vermeye başlanıyor.



2

Kariyer danışmanlarımız kısa mesaj yoluyla bilgilendiriliyor.



4

Öğrenci kodunu paylaşan öğrencilere hizmet verme özelliği devam ediyor.



İŞKUR DABİS ile Yanınızda.

4447587
İŞKUR
İletişim Hattı

ÇALIŞMA
HAYATI
İLETİŞİM
MERKEZİ
ALO
170

www.iskur.gov.tr



Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi
Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı No:42
Yenimahalle / ANKARA

    [TürkiyelKurumu](#)