

2025 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

VAN





İL DÜZEYİNDE İŞGÜCÜ TALEBİNİN EĞİLİMİNİ BELİRLİYORUZ



Van ilinde **20 ve daha fazla** çalışanı olan **587 işyerinin** mevcut durumunu, işgücü ihtiyaçlarının özelliklerini, hangi mesleklerde işverenlerin eleman temininde güçlük çektiklerini ve işverenlerin 1 yıl sonraki işgücü tahminlerini ortaya koyuyoruz.

17 sektörde **2-9 ve 10-19** çalışanı olan işyerleri **Türkiye geneli** sonuç verecek şekilde **örnekleme yöntemi**, **il bazında** sonuç verecek şekilde ise **20 ve daha fazla** çalışanı olan Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Kocaeli ve Antalya illerinde bulunan işyerleri örnekleme yöntemi, diğer 75 il (Ardahan, Bayburt, Gümüşhane, Hakkari, Kars, Kilis, ve Tunceli illeri 10+) **tam sayım yöntemi** ile araştırma kapsamına dahil edilmiştir.

Araştırma Takvimi:



14 Nisan-16 Mayıs 2025

587 işyerinden:



42 bin 567 çalışana ulaşıldı.



627 kişilik açık iş,



508 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edildi.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM



Van ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **587 işyerinde 42 bin 567 çalışan** tespit edildi.

En fazla işyeri olan ilk 3 sektör

İnşaat
%26,6

Toptan ve
perakende
ticaret
%19,3

İmalat
%14,5

En fazla çalışanı olan ilk 3 sektör

İdari ve destek
hizmet
faaliyetleri
%35,8

Toptan ve
perakende
ticaret
%15,2

İmalat
%13,8



İşyerlerinin **%26,6'sı** İnşaat sektöründe, mevcut istihdamın **%35,8'i** idari ve destek hizmet faaliyetlerinde bulunmaktadır.

Mevcut istihdamın **%30,5'i** kadın, **%69,5'i** erkeklerden oluşmaktadır.



%30,5



%69,5

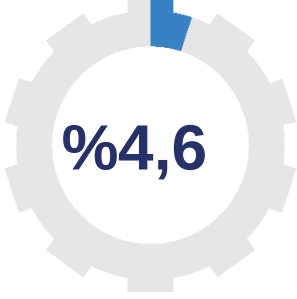


Çalışan kadınların **%45,3'ü** **İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektöründe** bulunmaktadır.

Bilgi ve iletişim, Finans ve sigorta faaliyetleri ile insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışan sayısı erkeklerden fazladır.



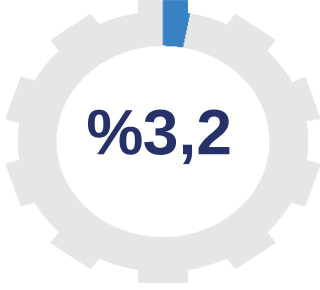
İhracat Yapan İşveren Oranı



Kısmi Süreli Çalışma Yapan İşveren Oranı



Uzaktan Çalışma Yapan İşyeri Oranı



E-Ticaret Yapan İşyeri Oranı



İş Süreçlerinde Dijital Teknolojiyi Kullanan İşyeri Oranı



Yeşil Dönüşüme İlişkin Sertifikası Olan İşyeri Oranı



AR-GE Çalışmaları Olan İşyeri Oranı

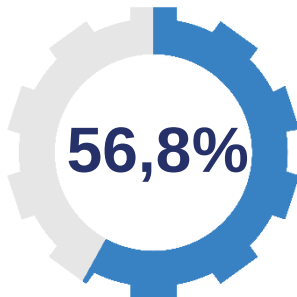




Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı



İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyeri Oranı



Danışmanlık ve Yönlendirme	%74,3	Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP)	%0,6
Eleman Temini	%65,7	Mesleki Eğitim Kursu	%0,3
İşbaşı Eğitim Programları	%14,2	Kısa Çalışma Ödeneği	%0,3
Teşvikler	%2,7	Diğer	%0,6



Van ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **94 işyerinde 627 kişilik açık iş** tespit edildi.

Açık işlerin sektörel dağılımı

İmalat
%38,3

İdari ve destek
hizmet
faaliyetleri
%32,7

Toptan ve
perakende
ticaret
%10,8

Açık işi olan işyeri oranı

Gayrimenkul
faaliyetleri
%50

Mesleki, bilimsel
ve teknik
faaliyetler
%35,3

İmalat
%34,5

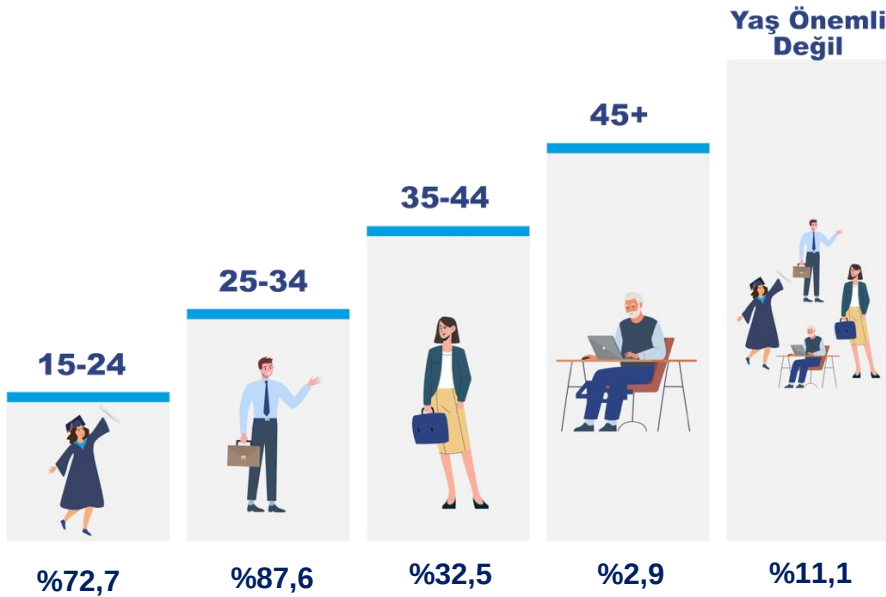


Gayrimenkul faaliyetler sektöründe işyerlerinin **%50'sinde açık iş** bulunmaktadır.

Açık işlerin **%38,3'ü imalat sektöründe** bulunmaktadır.



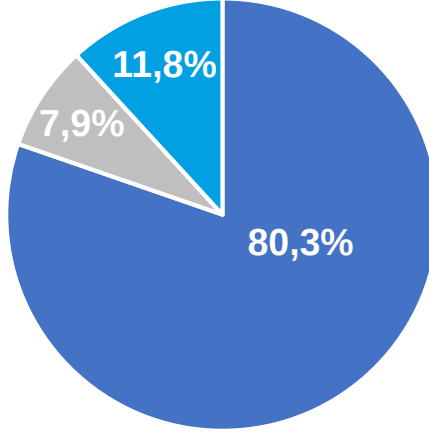
Açık İşlerin Yaş Grubuna Göre Dağılımı



Ücret Düzeyine Göre Açık İşler



İşverenler açık işlerin %11'inde asgari ücretin 2,5 katı, %80,3'ünde ise asgari ücret düzeyinde ödeme yapmayı düşünmektedir.



- Asgari Ücret
- Asgari Ücret x 1,5
- Asgari Ücret x 2 ve Üzeri

En Fazla Açık İş Olan 10 Meslek ve Ücret Düzeyleri

	1	2	3
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret %0
Konfeksiyon İşçisi	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Beden İşçisi(İnşaat)	Asgari Ücret %55,1	Asgari Ücret X 1,5 %36,7	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %8,2
Makineci (Dikiş)	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Makine Bakım ve Onarıcısı	Asgari Ücret X 2,5 %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret %0
Ortacı / Ayakçı (Tekstil)	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0	Asgari Ücret X 1,5 %0
Makine Nakışçısı	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Müşteri Temsilcisi	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Düz Dikiş Makineci	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Elektrik Teknisyeni	Asgari Ücret X 2,5 %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret %0



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 beceri**; takım çalışması, iletişim ve ifade becerisi ve sorun çözme ve inisiyatif alabilmedir.



En Fazla Açık İş Olan İlk 3 Meslekte İlk 5 Becerinin Sıralaması

Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi

- İletişim ve İfade Becerisi
- İkna Kabiliyeti ve Pazarlama Gücü
- Programlama Dili Bilgisi, Veri Analizi ve Yorumlama
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- Motivasyon ve Öz Farkındalık

Konfeksiyon İşçisi

- Takım Çalışması
- Analitik Düşünme
- Yaratıcı Düşünme
- İletişim ve İfade Becerisi
- Empati ve Aktif Dinleme

Beden İşçisi (İnşaat)

- Takım Çalışması
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- İletişim ve İfade Becerisi
- Adaptasyon ve Esneklik
- Analitik Düşünme

Açık İşlerde Öncelik Kriterleri ve En Çok Talep Edilen Meslekler



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 kriter**; iş tecrübesi, eğitim ve yeterli mesleki bilgisidir.

(1) İş Tecrübesi	(2) Eğitim	(3) Yeterli Mesleki Bilgi	(4) Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	(5) Meslek Sertifikaları
Çağrı Merkezi Müştesi Temsilcisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)	Makine Bakım Ve Onarımcısı
Konfeksiyon İşçisi	Makine Bakım Ve Onarımcısı	Makine Bakım Ve Onarımcısı	Makine Nakışçısı	Elektrik Teknisyeni
Beden İşçisi (İnşaat)	Elektrik Teknisyeni	Konfeksiyon İşçisi	Ortacı/ Ayakçı (Tekstil)	Ambar İşçisi (Portör)
Makineci (Dikiş)	Ambar İşçisi (Portör)	Beden İşçisi (İnşaat)	Müşteri Temsilcisi	Otomotiv Sac Ve Gövde Kaynak Ustası
Ortacı/ Ayakçı (Tekstil)	Diş Protez Teknisyeni	Müşteri Temsilcisi	Beden İşçisi (İnşaat)	Diğer Elektrik Teknisyenleri

Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Eğitim Düzeyi Aranmayan ve Yükseköğretim Düzeyinde Talep Edilen Meslekler

Yükseköğretim

- Ön Muhasebeci
- Diğer Elektrik Teknisyenleri
- Emlak ve Emlak Yönetimi
- Mağaza Müdürü
- Diğer Hemşireler



Eğitim Düzeyi Aranmayan

- Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
- Perakende Satış Elemanı (Tezgahtar)
- Ambar İşçisi (Portör)
- Ön Muhasebeci
- Servis Elemanı (Garson)



Cinsiyete Göre En Fazla Açık İş Olan Meslekler



- Makineci (Dikiş)
- Düz Dikiş Makineci
- Dokuma Konfeksiyon Makineci
- Kalite Kontrolcü
- Aşçı



- Beden İşçisi (İnşaat)
- Otomotiv Sac ve Gövde Kaynak Ustası
- Kamyon Şoförü
- Diğer Elektrik Teknisyenleri
- Beden İşçisi (Temizlik)



- Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
- Konfeksiyon İşçisi
- Makine Bakım ve Onarımcısı
- Makineci (Dikiş)
- Ortacı/Ayakçı (Tekstil)

Arama Kanalına Göre Açık İşler

- | | |
|-----------------------------------|-------|
| ○ İŞKUR Aracılığıyla | %88,6 |
| ○ Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla | %42,2 |
| ○ İnternet - Sosyal Medya | %24,3 |
| ○ Akraba-Eş Dost | %24,2 |
| ○ Gazete-İlan vb. | %17,1 |
| ○ Özel İstihdam Büroları | %16 |



TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER



Van ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **97 işyerinde 508 kişinin temininde güçlük çekildiği** tespit edildi.

Eleman Temininde En Fazla Güçlük Çeken İlk 5 Sektör

- 1 Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor
- 2 Gayrimenkul faaliyetleri
- 3 Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
- 4 İmalat
- 5 Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler



Eleman Temininde Güçlük Çeken İlk 10 Meslek, Sektörler ve Güçlük Çekme Nedenleri

Makineci (Dikiş)	%100'ü İmalat sektöründe	Bu Meslekte İşeYeterli Başvuru Yapılmaması ve Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması
Düz Dikiş Makineci	%100'ü İmalat sektöründe	Bu Meslekte İşeYeterli Başvuru Yapılmaması ve Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması
Aşçı	%60,5'i Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe	Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması ve Talep Edilen Ücretin Yüksek Olması
Müşteri Temsilcisi	%100'ü Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetleri sektöründe	Bu Meslekte İşeYeterli Başvuru Yapılmaması, Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ve Talep Edilen Ücretin Yüksek Olması
Betonarme Demircisi	%100'ü İnşaat sektöründe	Bu Meslekte İşeYeterli Başvuru Yapılmaması, Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi ve Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması
Ön Muhasebeci	%25,1'si İnşaat sektöründe	Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ve Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması
Çelik Kaynakçısı	%91'i İmalat sektöründe	Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ve Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması
Dokuma Konfeksiyon Makineci	%90,9'i İmalat sektöründe	Bu Meslekte İşeYeterli Başvuru Yapılmaması ve Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi
Elektrik Teknisyeni	%50,1'u Ulaştırma ve Depolama sektöründe	Bu Meslekte İşeYeterli Başvuru Yapılmaması ve Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması
İnşaat Kalıpcısı (Ahşap)	%100'ü İnşaat sektöründe	Bu Meslekte İşeYeterli Başvuru Yapılmaması, Talep edilen ücretin yüksek olması ve Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ



Van ilinde **1 yıl sonra işverenler 3 bin 836 kişilik net istihdam artışı** beklemektedir.

Her **100 çalışanı olan işyerinde 9 kişilik istihdam artışı** beklenmektedir.

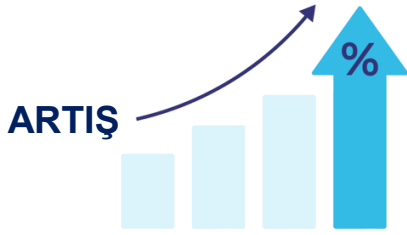


Sektörlerin Net İstihdam Değişim Oranları

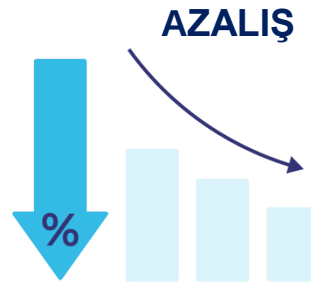
- | | |
|---|-----|
| ○ Madencilik ve taş ocaklığı | %42 |
| ○ Gayrimenkul faaliyetleri | %25 |
| ○ İmalat | %24 |
| ○ Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | %17 |



Net İstihdam Artışı / Azalışı Beklenen Meslekler



- Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
- Makineci (Dikiş)
- Beden İşçisi (İnşaat)
- Konfeksiyon İşçisi
- Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)



- Servis Aracı Şoförü
- Servis Şoförü (Okul)
- Minibüs Şoförü
- Hava Limanı Yolcu Hizmetleri Görevlisi
- Pazarlama Sorumlusu

GELECEĞİN MESLEKLERİ



444^{75 87}
İŞKUR
İletişim Hattı

ALO
170



TurkiyelisKurumu

www.iskur.gov.tr