

2025 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

BİTLİS





İL DÜZEYİNDE İŞGÜCÜ TALEBİNİN EĞİLİMİNİ BELİRLİYORUZ



Bitlis ilinde **20 ve daha fazla** çalışanı olan **207 işyerinin** mevcut durumunu, işgücü ihtiyaçlarının özelliklerini, hangi mesleklerde işverenlerin eleman temininde güçlük çektiklerini ve işverenlerin 1 yıl sonraki işgücü tahminlerini ortaya koyuyoruz.

17 sektörde **2-9 ve 10-19** çalışanı olan işyerleri **Türkiye geneli** sonuç verecek şekilde **örnekleme yöntemi**, **il bazında** sonuç verecek şekilde ise **20 ve daha fazla** çalışanı olan Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Kocaeli ve Antalya illerinde bulunan işyerleri örnekleme yöntemi, diğer 75 il (Ardahan, Bayburt, Gümüşhane, Hakkari, Kars, Kilis, ve Tunceli illeri 10+) **tam sayım yöntemi** ile araştırma kapsamına dahil edilmiştir.

Araştırma Takvimi:



14 Nisan-16 Mayıs 2025

207 işyerinden:



13 bin 704 çalışana ulaşıldı.



214 kişilik açık iş,



107 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edildi.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM



Bitlis ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **207 işyerinde 13 bin 704 çalışan** tespit edildi.

En fazla işyeri olan ilk 3 sektör

İmalat
%38,2

İnşaat
%23,7

Toptan ve
perakende
ticaret
%11,6

En fazla çalışanı olan ilk 3 sektör

İmalat
%63,2

İnşaat
%7,5

İdari ve destek
hizmet
faaliyetleri
%7,5



İşyerlerinin **%38,2'si** olan İmalat sektöründe, mevcut istihdamın **%63,2'si** çalışmaktadır.

Mevcut istihdamın **%31,9'u** kadın, **%68,1'i** erkeklerden oluşmaktadır.



%31,9



%68,1

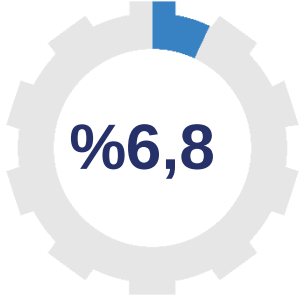


Çalışan kadınların **%81,1'i imalat sektöründe** bulunmaktadır.

Eğitim ile insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışan sayısı erkeklerden daha fazladır.



İhracat Yapan İşveren Oranı



Kısmi Süreli Çalışma Yapan İşveren Oranı



Uzaktan Çalışma Yapan İşyeri Oranı



E-Ticaret Yapan İşyeri Oranı



İş Süreçlerinde Dijital Teknolojiyi Kullanan İşyeri Oranı



Yeşil Dönüşüme İlişkin Sertifikası Olan İşyeri Oranı



AR-GE Çalışmaları Olan İşyeri Oranı

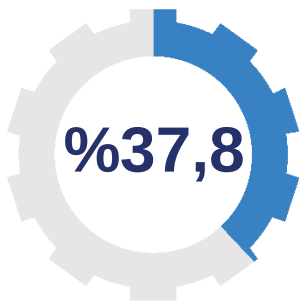




Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı



İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyeri Oranı



Eleman Temini	%53,2	Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP)	%7,7
Danışmanlık ve Yönlendirme	%57,8	Mesleki Eğitim Kursu	%2,6
Teşvikler	%7,7	Diğer	% 1,3
İşbaşı Eğitim Programları	%41		

AÇIK İŞLER



Bitlis ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **34 işyerinde 214 kişilik açık iş** tespit edildi.

Açık işlerin sektörel dağılımı

İmalat
%90,4

Elektrik, gaz,
buhar ve
iklimlendirme
%3,5

Madencilik ve
taş ocakçılığı
%1,9

Açık işi olan işyeri oranı

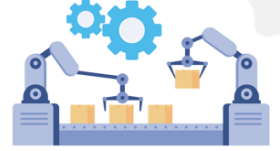
Eğitim
%50

Elektrik, gaz,
buhar ve
iklimlendirme
%50

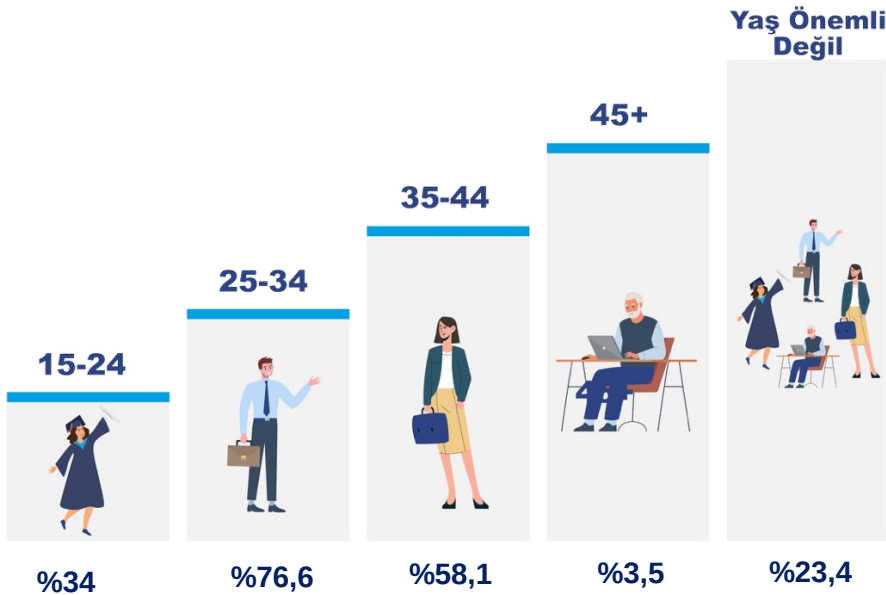
Madencilik ve
taş ocakçılığı
%33,3



Eğitim ve elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme sektörlerinde, işyerlerinin **%50'sinde açık iş** bulunmaktadır. Açık işlerin **%90,4'ü imalat sektöründe** bulunmaktadır.



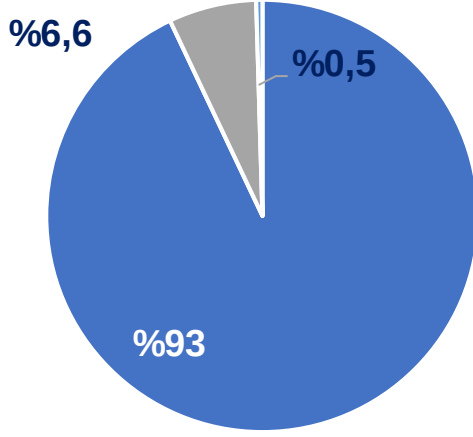
Açık İşlerin Yaş Grubuna Göre Dağılımı



Ücret Düzeyine Göre Açık İşler



İşverenler açık işlerin **%6,6'sında asgari ücretin 1,5 katı**, **%93'ünde ise asgari ücret düzeyinde** ödeme yapmayı düşünmektedir.



- **Asgari Ücret**
- **Asgari Ücret x 1,5**
- **Asgari Ücret x 2 ve Üzeri**

En Fazla Açık İş Olan 10 Meslek ve Ücret Düzeyleri

	1	2	3
Konfeksiyon İşçisi	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 %0
Diğer İplik İşçileri ve Sarıcıları	Asgari Ücret %85,7	Asgari Ücret X 1,5 %14,3	Asgari Ücret X 2 %0
Düz Dikiş Makineci	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 %0
Erkek Dış Giysileri Dikimi Elemanı	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 %0
Elektrik Mühendisi	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 %0
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 %0
Beden İşçisi (İnşaat)	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 %0
Reyon Görevlisi	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 %0
Okul Öncesi Öğretmeni	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 %0
Servis Elemanı (Garson)	Asgari Ücret X 1,5 %100	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 2 %0



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 beceri**; takım çalışması, adaptasyon ve esneklik ve iletişim ve ifade becerisidir.



En Fazla Açık İş Olan İlk 3 Meslekte İlk 5 Becerinin Sıralaması

Konfeksiyon İşçisi

- Takım Çalışması
- İletişim ve İfade Becerisi
- Adaptasyon ve Esneklik
- Yaratıcı Düşünme
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme

Diğer İplik İşçileri ve Sarıcıları

- Takım Çalışması
- Adaptasyon ve Esneklik
- Analitik Düşünme
- İletişim ve İfade Becerisi
- Merak ve Yaşam Boyu Öğrenme

Düz Dikiş Makineci

- İletişim ve İfade Becerisi
- Adaptasyon ve Esneklik
- Yaratıcı Düşünme
- Takım Çalışması
- Analitik Düşünme

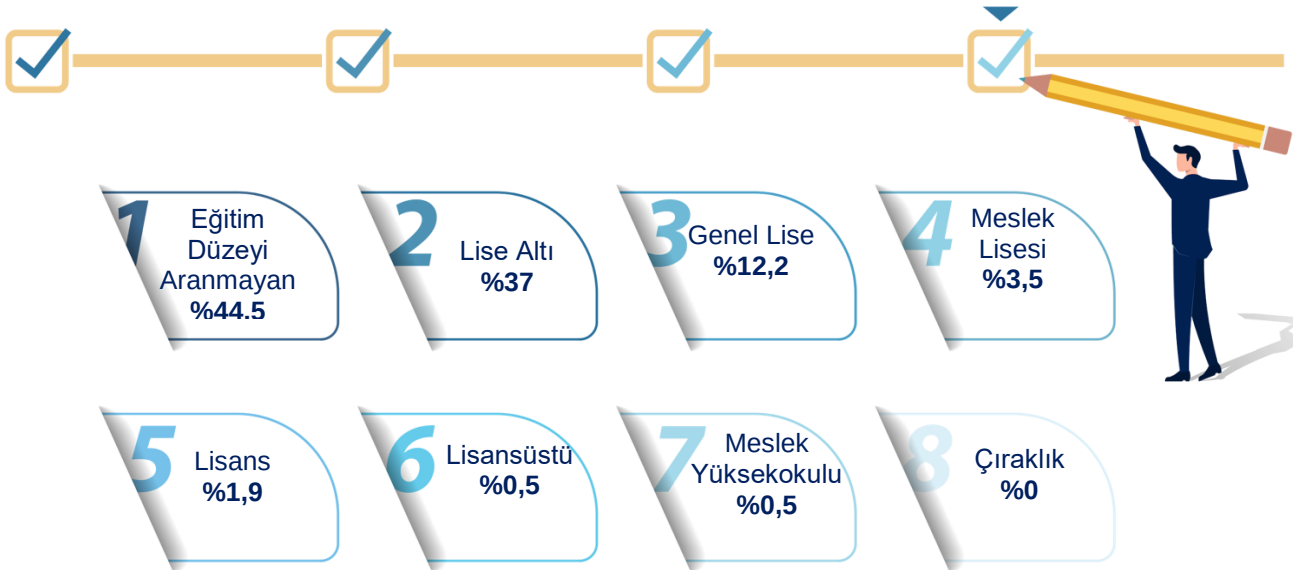
Açık İşlerde Öncelik Kriterleri ve En Çok Talep Edilen Meslekler



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 kriter**; fiziki ve bedensel yeterlilik, yeterli mesleki bilgi ve iş tecrübesidir.

(1) Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	(2) Yeterli Mesleki Bilgi	(3) İş Tecrübesi	(4) Meslek Sertifikaları	(5) Eğitim
Diğer İplik İşçileri ve Sarıcıları	Konfeksiyon İşçisi	Konfeksiyon İşçisi	Erkek Dış Giysileri Dikimi Elemanı	Okul Öncesi Öğretmeni
Konfeksiyon İşçisi	Düz Dikiş Makineci	Düz Dikiş Makineci	Elektrik Mühendisi	Mimar
Düz Dikiş Makineci	Erkek Dış Giysileri Dikimi Elemanı	Erkek Dış Giysileri Dikimi Elemanı	Okul Öncesi Öğretmeni	Proses İşçisi
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Elektrik Mühendisi	Elektrik Mühendisi	Ön Muhasebeci	Ön Muhasebeci
Beden İşçisi (İnşaat)	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)		

Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Eğitim Düzeyi Aranmayan ve Yükseköğretim Düzeyinde Talep Edilen Meslekler

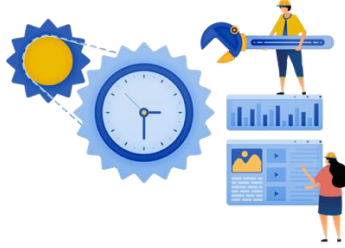
Yükseköğretim

- Okul Öncesi Öğretmeni
- Mimar
- Fizik Öğretmeni
- Proses İşçisi
- Ön Muhasebeci



Eğitim Düzeyi Aranmayan

- Konfeksiyon İşçisi
- Düz Dikiş Makineci
- Ortacı/Ayakçı (Tekstil)
- Beden İşçisi (İnşaat)



Cinsiyete Göre En Fazla Açık İş Olan Meslekler



- Diğer İplik İşçileri ve Sarıcıları
- Erkek Dış Giysileri Dikimi Elemanı
- Konfeksiyon İşçisi
- Bant Şefi (Tekstil)



- Beden İşçisi (İnşaat)
- Servis Elemanı (Garson)



- Konfeksiyon İşçisi
- Düz Dikiş Makineci
- Elektrik Mühendisi
- Ortacı/Ayakçı (Tekstil)
- Okul öncesi Öğretmeni

Arama Kanalına Göre Açık İşler

- | | |
|-----------------------------------|-------|
| ○ İŞKUR Aracılığıyla | %89,2 |
| ○ Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla | %54,1 |
| ○ İnternet-Sosyal Medya | %49,9 |
| ○ Akraba-Eş Dost | %32,8 |
| ○ Gazete-İlan vb. | %29 |
| ○ Özel İstihdam Büroları | %8 |



TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER



Bitlis ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **14 işyerinde 107 kişinin temininde güçlük çekildiği** tespit edildi.

Eleman Temininde En Fazla Güçlük Çeken İlk 5 Sektör

- 1 İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
- 2 Eğitim
- 3 Konaklama ve yiyecek hizmetleri
- 4 Toptan ve perakende ticaret
- 5 İmalat



Eleman Temininde Güçlük Çeken İlk 10 Meslek, Sektörler ve Güçlük Çekme Nedenleri

Diğer İplik İşçileri ve Sarıcıları	%100'ü İmalat sektöründe	Çalışma Ortam ve Şartlarının Beğenilmemesi
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	%100'ü Toptan ve perakende ticaret sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması, Çalışma Ortam ve Şartlarının Beğenilmemesi ve İşin Belirli Süreli/Mevsimlik/Geçici Olması
Aşçı	%85,7'si Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Aranılan Tecrübeye Eleman Bulunamaması
Acil Tıp Teknisyeni	%100'ü İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması, Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması
Ayakkabı İmalatçısı (Montaj)	%100'ü İmalat sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması, Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	%100'ü İmalat sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması, Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması ve Aranılan Tecrübeye Eleman Bulunamaması
Hemşire (Yenidoğan)	%100'ü İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması, Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, Aranılan Tecrübeye Eleman Bulunamaması ve Bu meslekte yeterli mezun olmaması
Cam Levha Kesici (Elle)	%100'ü İmalat sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması, Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, Aranılan Tecrübeye Eleman Bulunamaması ve Bu meslekte yeterli mezun olmaması
Servis Elemanı (Garson)	%100'ü Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması, Talep edilen ücretin yüksek olması ve Aranılan Tecrübeye Eleman Bulunamaması
İş Makineleri Operatörü	%100'ü İmalat sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması, Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ



Bitlis ilinde **1 yıl sonra işverenler 705 kişilik net istihdam artışı** beklemektedir.

Her **100 çalışanı olan işyerinde 5,1 kişilik istihdam artışı** beklenmektedir.

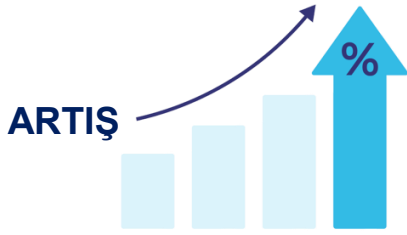


Sektörlerin Net İstihdam Değişim Oranları

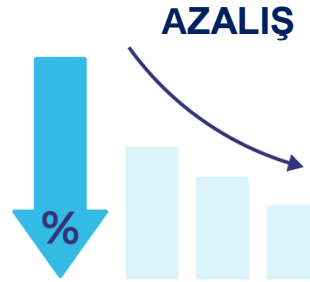
- | | |
|---|------|
| ○ İnşaat | %8,7 |
| ○ Elektrik,Gaz,Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı | %8 |
| ○ İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri | %7,6 |
| ○ İmalat | %5,4 |



Net İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler



- Konfeksiyon İşçisi
- Diğer İplik İşçileri ve Sarıcıları
- Beden İşçisi (İnşaat)
- Düz Dikiş Makineci
- Elektrik Enerjisi Üretim, İletim ve Dağıtım Teknikeri



- Posta Hizmetleri Meslek Elemanı
- Dokuma Konfeksiyon Makineci
- Ağ Germe Makinesi İşçisi
- Makineci (Dikiş)
- Erken Çocukluk ve Özel Eğitim Öğretmen Yardımcısı

GELECEĞİN MESLEKLERİ



2027

2026

444^{75 87}
İŞKUR
İletişim Hattı

ALO
170



TurkiyelisKurumu

www.iskur.gov.tr