

2025 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

KIRŞEHİR





İL DÜZEYİNDE İŞGÜCÜ TALEBİNİN EĞİLİMİNİ BELİRLİYORUZ



Kırşehir ilinde **20 ve daha fazla** çalışanı olan **141 işyerinin** mevcut durumunu, işgücü ihtiyaçlarının özelliklerini, hangi mesleklerde işverenlerin eleman temininde güçlük çektiklerini ve işverenlerin 1 yıl sonraki işgücü tahminlerini ortaya koyuyoruz.

17 sektörde **2-9 ve 10-19** çalışanı olan işyerleri **Türkiye geneli** sonuç verecek şekilde **örnekleme yöntemi**, **il bazında** sonuç verecek şekilde ise **20 ve daha fazla** çalışanı olan Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Kocaeli ve Antalya illerinde bulunan işyerleri örnekleme yöntemi, diğer 75 il (Ardahan, Bayburt, Gümüşhane, Hakkari, Kars, Kilis, ve Tunceli illeri 10+) **tam sayım yöntemi** ile araştırma kapsamına dahil edilmiştir.

Araştırma Takvimi:



14 Nisan-16 Mayıs 2025

141 işyerinden:



13 bin 422 çalışana ulaşıldı.



91 kişilik açık iş,



335 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edildi.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM



Kırşehir ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **141 işyerinde 13 bin 422 çalışan** tespit edildi.

En fazla işyeri olan ilk 3 sektör

Toptan ve perakende ticaret
%24,1

İmalat
%24,1

İnşaat
%17

En fazla çalışanı olan ilk 3 sektör

İmalat
%49,5

Toptan ve perakende ticaret
%15,8

İdari ve destek hizmet faaliyetleri
%10,9



İşyerlerinin **%24,1'i** toptan ve perakende ticaret sektörü ile İmalat sektöründedir. Mevcut istihdamın **%49,5'i** imalat sektöründe çalışmaktadır.

Mevcut istihdamın **%16,9'u** kadın, **%83,1'i** erkeklerden oluşmaktadır.



%16,9



%83,1



Çalışan kadınların **%33,9'u** toptan ve perakende ticaret sektöründe bulunmaktadır.

Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, eğitim ile insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışan sayısı erkeklerden fazladır.



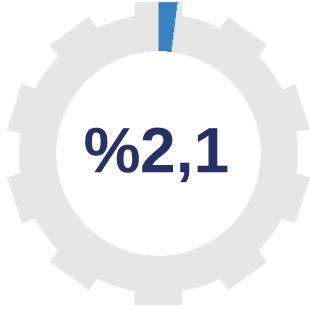
İhracat Yapan İşveren Oranı



Kısmi Süreli Çalışma Yapan İşveren Oranı



Uzaktan Çalışma Yapan İşyeri Oranı



E-Ticaret Yapan İşyeri Oranı



İş Süreçlerinde Dijital Teknolojiyi Kullanan İşyeri Oranı



Yeşil Dönüşüme İlişkin Sertifikası Olan İşyeri Oranı



AR-GE Çalışmaları Olan İşyeri Oranı





Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı



İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyeri Oranı





Kırşehir ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **21 işyerinde 91 kişilik açık iş** tespit edildi.

Açık işlerin sektörel dağılımı

İmalat
%63,7

Toptan ve
perakende
ticaret
%23,1

Konaklama ve
yiyecek hizmeti
faaliyetleri
%8,8

Açık işi olan işyeri oranı

Diğer hizmet
faaliyetleri
%50

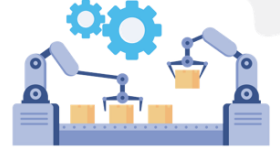
Toptan ve
perakende
ticaret
%26,8

Madencilik ve
taş ocakçılığı
%25

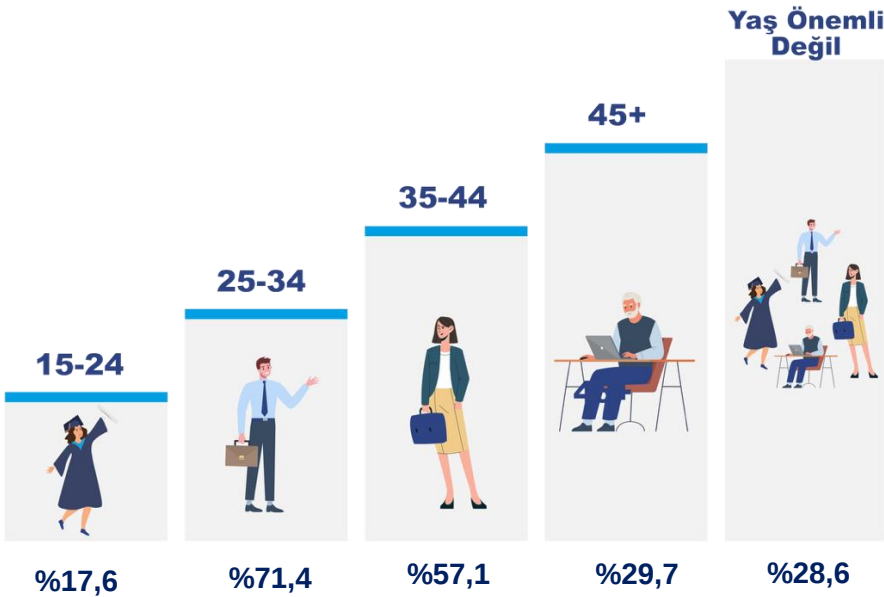


Diğer hizmet faaliyetleri sektöründe, işyerlerinin **%50'sinde açık iş** bulunmaktadır.

Açık işlerin **%63,7'si imalat sektöründe** bulunmaktadır.



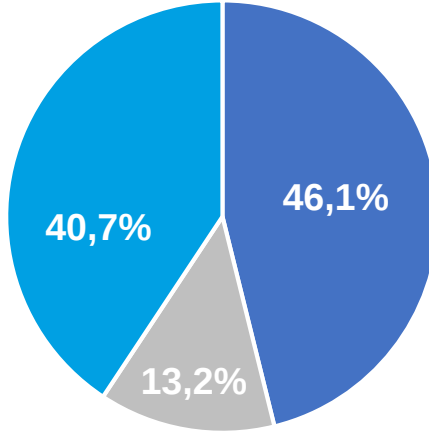
Açık İşlerin Yaş Grubuna Göre Dağılımı



Ücret Düzeyine Göre Açık İşler



İşverenler açık işlerin **%40,7'sinde asgari ücretin 2 katı ve üzerinde**, **%46,1'inde ise asgari ücret düzeyinde** ödeme yapmayı düşünmektedir.



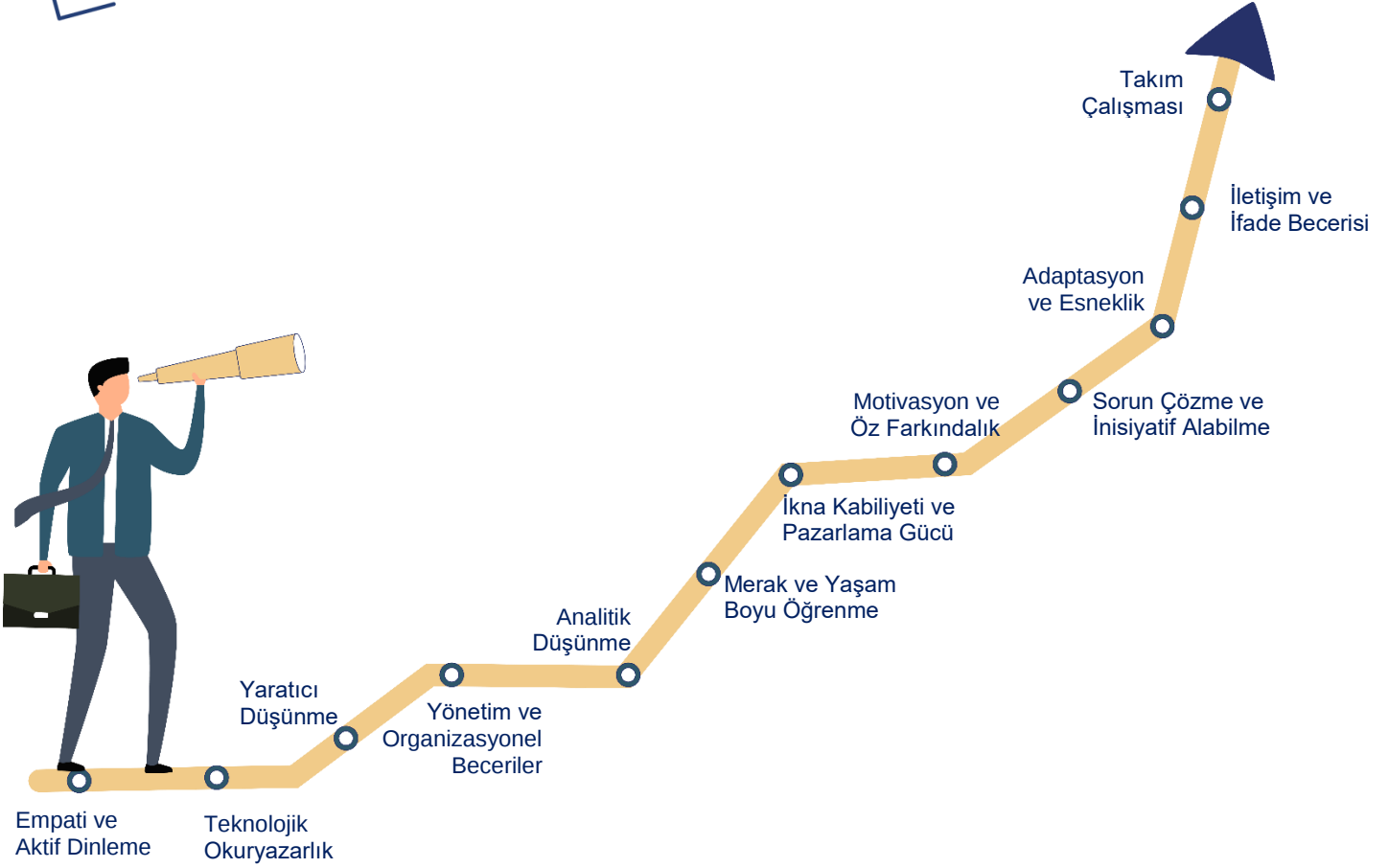
- Asgari Ücret
- Asgari Ücret x 1,5
- Asgari Ücret x 2 ve Üzeri

En Fazla Açık İş Olan 10 Meslek ve Ücret Düzeyleri

	1	2	3
	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret %0
Tır-Çekici Şoförü	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret %0
Kaynakçı	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Pazarlamacı	Asgari Ücret X 1,5 %100	Asgari Ücret %0	Asgari Ücret %0
Forklift Operatörü	Asgari Ücret X 1,5 %66,7	Asgari Ücret %33,3	Asgari Ücret %0
Kamyon Şoförü	Asgari Ücret X 1,5 %100	Asgari Ücret %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Traktör Bakım Onarımcısı	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Ön Büro Görevlisi (Otel Resepsiyoncusu)	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret %0
Sıhhi Tesisatçı	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Hayvan Bakıcısı	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret %0
Kalıpçı-Pres	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret %0



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 beceri**; takım çalışması, iletişim ve ifade becerisi ile adaptasyon ve esneklik becerisidir.



En Fazla Açık İş Olan İlk 3 Meslekte İlk 5 Becerin Sıralaması

Tır-Çekici Şoförü

- Takım çalışması
- Adaptasyon ve Esneklik
- Motivasyon ve Öz Farkındalık
- Merak ve Yaşam Boyu Öğrenme
- İletişim ve İfade Becerisi

Kaynakçı

- Takım çalışması
- Adaptasyon ve Esneklik
- İletişim ve İfade Becerisi
- Motivasyon ve Öz Farkındalık
- Merak ve Yaşam Boyu Öğrenme

Pazarlamacı

- İkna Kabiliyeti ve Pazarlama Gücü
- İletişim ve İfade Becerisi
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- Analitik Düşünme
- Takım çalışması

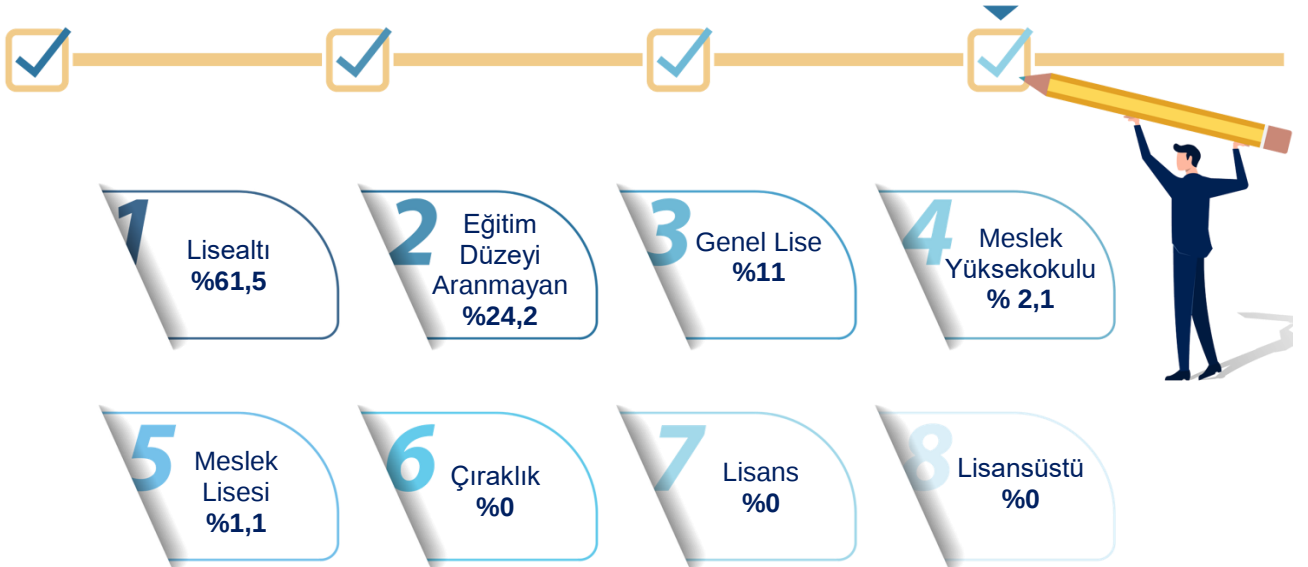
Açık İşlerde Öncelik Kriterleri ve En Çok Talep Edilen Meslekler



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 kriter**; iş tecrübesi, yeterli mesleki bilgi ve meslek sertifikalarıdır.

(1) İş Tecrübesi	(2) Yeterli Mesleki Bilgi	(3) Meslek Sertifikaları	(4) Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	(5) Eğitim	(6) Yabancı Dil
Tır-Çekici Şoförü	Tır-Çekici Şoförü	Tır-Çekici Şoförü	Pazarlamacı	Satış Destek Personeli	Ön Büro Görevlisi (Otel Resepsiyoncusu)
Pazarlamacı	Pazarlamacı	Mobil Vinç Operatörü	Kamyon Şoförü	Elektrikli Cihazlar Teknik Servisi Elemanı	
Kaynakçı	Kamyon Şoförü	Kaynakçı	Tarım İşçisi (Tarla Ürünleri)	Market Elemanı	
Forklift Operatörü	Traktör Bakım Onarımcısı	Kalıpçı-Pres	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	Lojistik Elemanı	
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	Genel Alan Temizleme Görevlisi/Me ydancı	Forklift Operatörü	Beden İşçisi (Temizlik)	Muhasebe Uzmanı	

Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Eğitim Düzeyi Aranmayan ve Yükseköğretim Düzeyinde Talep Edilen Meslekler

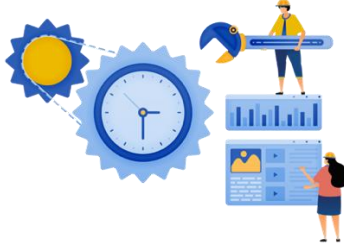
Yükseköğretim

- Satış Destek Personeli
- Muhasebe Uzmanı



Eğitim Düzeyi Aranmayan

- Pazarlamacı
- Traktör Bakım Onarımcısı
- Kamyon Şoförü
- Genel Alan Temizleme Görevlisi/Meydancı
- Bulaşıkçı (Stevard)



Cinsiyete Göre En Fazla Açık İş Olan Meslekler



- Satış Elemanı / Danışmanı
- Kasiyer
- Market Elemanı



- Tır-Çekici Şoförü
- Kaynakçı
- Forklift Operatörü
- Traktör Bakım Onarımcısı
- Kamyon Şoförü



- Pazarlamacı
- Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)
- Servis Elemanı (Garson)
- Genel Alan Temizleme Görevlisi/Meydancı
- Ön Büro Görevlisi (Otel Resepsiyoncusu)

Arama Kanalına Göre Açık İşler

- | | |
|-----------------------------------|-------|
| ○ İŞKUR Aracılığıyla | %98,9 |
| ○ Gazete-İlan vb. | %41,8 |
| ○ Akraba-Eş Dosla | %36,3 |
| ○ Özel İstihdam Büroları | %29,7 |
| ○ Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla | %24,2 |
| ○ İnternet - Sosyal Medya | %5,5 |



TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER



Kırşehir ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **51 işyerinde 335 kişinin temininde güçlük çekildiği** tespit edildi.

Eleman Temininde En Fazla Güçlük Çeken İlk 5 Sektör

- 1 İmalat
- 2 İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri
- 3 Diğer Hizmet Faaliyetleri
- 4 Eğitim
- 5 Ulaştırma ve Depolama



Eleman Temininde Güçlük Çeken İlk 10 Meslek, Sektörler ve Güçlük Çekme Nedenleri

Makineci (Dikiş)	%100'ü İmalat sektöründe	Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması
Tır-Çekici Şoförü	%100'ü İmalat sektöründe	Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması
Kaynakçı	%100'ü İmalat sektöründe	Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması
İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle)	%100'ü İnşaat sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması
Sıhhi Tesisatçı	%66,7'si İnşaat sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması
Mobilya Döşeme İşçisi	%100'ü İmalat sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması
Şoför-Yük Taşıma	%100'ü İmalat sektöründe	Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi
Hasta ve Yaşlı Bakım Elemanı	%100'ü İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe	Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi
İnşaat Kalıpcısı (Ahşap)	%50'si İnşaat %50'si Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe	Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması Aranılan tecrübeye eleman bulunamaması Bu meslekte yeterli mezun olmaması
Soğuk Demirci/ Çelik Yapılandırmacı	%50'si İnşaat %50'si Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe	Bu meslekte işe yeterli başvuru yapılmaması Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması Bu meslekte yeterli mezun olmaması

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ



Kırşehir ilinde **1 yıl sonra işverenler 348 kişilik net istihdam artışı** beklemektedir.

Her **100 çalışanı olan işyerinde 2,6 kişilik istihdam artışı** beklenmektedir.

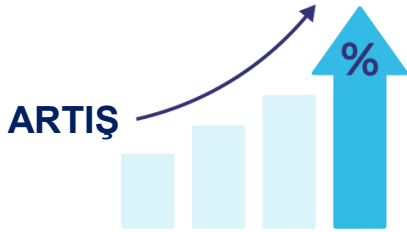


Sektörlerin Net İstihdam Değişim Oranları

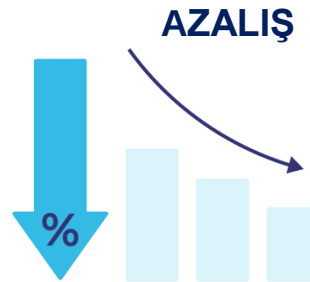
- Diğer hizmet faaliyetleri **%34,4**
- İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri **%11,1**
- Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor **%10,5**
- Toptan ve perakende ticaret **%5,3**



Net İstihdam Artışı / Azalışı Beklenen Meslekler

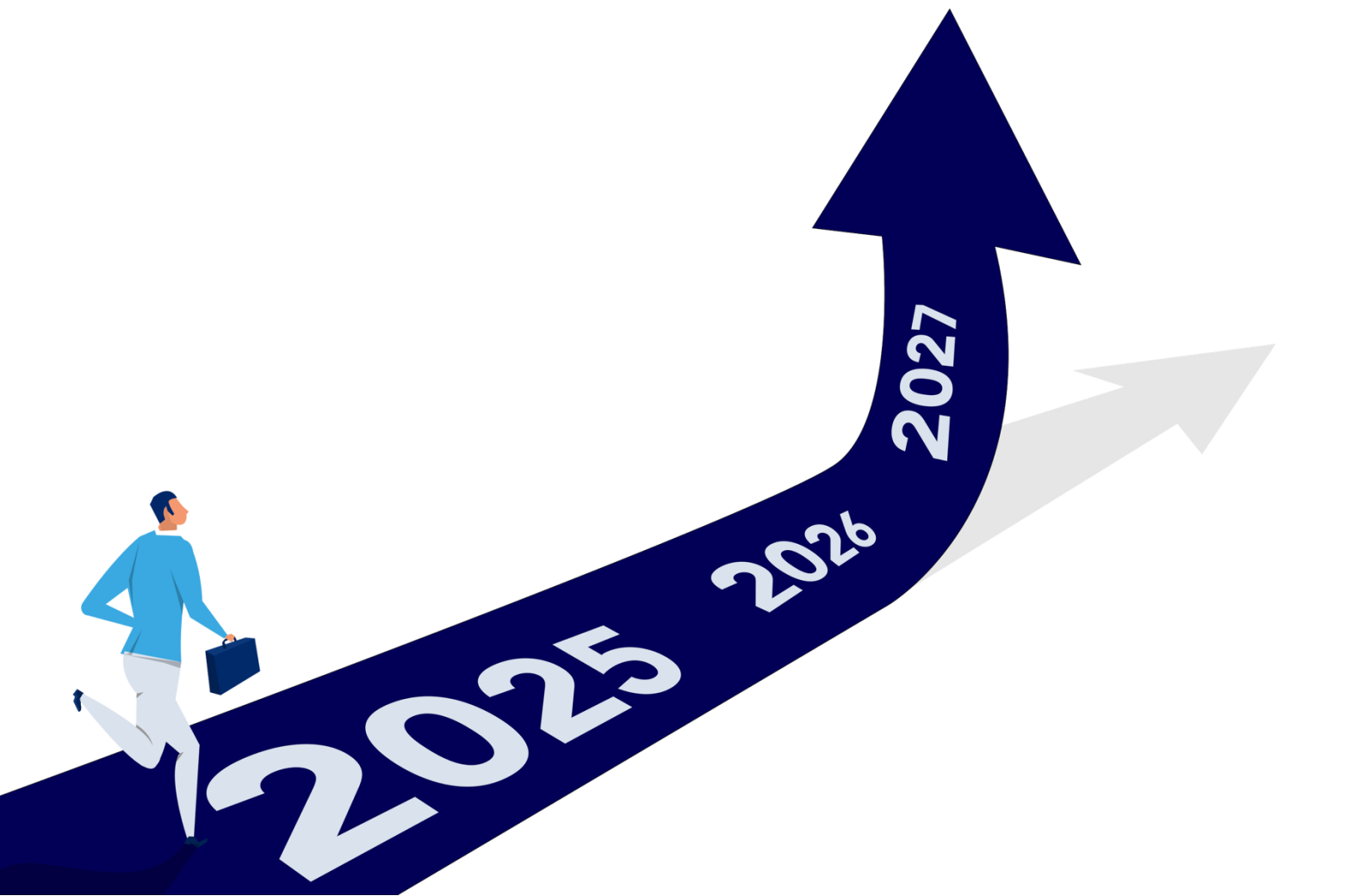


- Perakende Satış Elemanı (Gıda)
- Dökümcü
- Peyzaj Mimarı
- Elektrikçi (Genel)
- Beden İşçisi (Temizlik)



- İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)
- Demir Doğramacı
- Reyon Görevlisi
- İnşaat Demiri Bağlama Ustası
- Sıvacı

GELECEĞİN MESLEKLERİ



444^{75 87}
İŞKUR
İletişim Hattı

ALO
170



TurkiyelisKurumu

www.iskur.gov.tr