

2025 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İĞDIR





İL DÜZEYİNDE İŞGÜCÜ TALEBİNİN EĞİLİMİNİ BELİRLİYORUZ



İğdır ilinde **20 ve daha fazla** çalışanı olan **146 işyerinin** mevcut durumunu, işgücü ihtiyaçlarının özelliklerini, hangi mesleklerde işverenlerin eleman temininde güçlük çektiklerini ve işverenlerin 1 yıl sonraki işgücü tahminlerini ortaya koyuyoruz.

17 sektörde **2-9 ve 10-19** çalışanı olan işyerleri **Türkiye geneli** sonuç verecek şekilde **örnekleme yöntemi**, **il bazında** sonuç verecek şekilde ise **20 ve daha fazla** çalışanı olan Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Kocaeli ve Antalya illerinde bulunan işyerleri örnekleme yöntemi, diğer 75 il (Ardahan, Bayburt, Gümüşhane, Hakkari, Kars, Kilis, ve Tunceli illeri 10+) **tam sayım yöntemi** ile araştırma kapsamına dahil edilmiştir.

Araştırma Takvimi:



14 Nisan-16 Mayıs 2025

146 işyerinden:



6 bin 809 çalışana ulaşıldı.



82 kişilik açık iş,



118 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edildi.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM



İğdır ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **146 işyerinde 6 bin 809 çalışan** tespit edildi.

En fazla işyeri olan ilk 3 sektör

Ulaştırma ve depolama
%33,6

Toptan ve perakende ticaret
%15,8

İmalat
%14,4

En fazla çalışanı olan ilk 3 sektör

Ulaştırma ve depolama
%26,7

Bilgi ve iletişim
%15,8

Toptan ve perakende ticaret
%15,3



İşyerlerinin **%33,6'sı** olan Ulaştırma ve Depolama sektöründe, mevcut istihdamın **%26,7'si** çalışmaktadır.

Mevcut istihdamın **%31,8'i** kadın, **%68,2'si** erkeklerden oluşmaktadır.



%31,8



%68,2



Çalışan kadınların **%35,9'u** **Bilgi ve İletişim** sektöründe bulunmaktadır.

Eğitim, insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ile bilgi ve iletişim sektörlerinde kadın çalışan sayısı erkeklerden fazladır.



İhracat Yapan İşveren Oranı



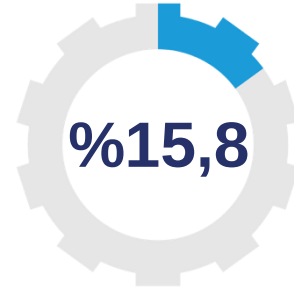
Kısmi Süreli Çalışma Yapan İşveren Oranı



Uzaktan Çalışma Yapan İşyeri Oranı



E-Ticaret Yapan İşyeri Oranı



İş Süreçlerinde Dijital Teknolojiyi Kullanan İşyeri Oranı



Yeşil Dönüşüme İlişkin Sertifikası Olan İşyeri Oranı



AR-GE Çalışmaları Olan İşyeri Oranı





Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı



İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyeri Oranı





İğdır ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **21 işyerinde 82 kişilik açık iş** tespit edildi.

Açık işlerin sektörel dağılımı

İmalat
%35,4

Toptan ve
perakende
ticaret
%23,2

Ulaştırma ve
depolama
%22

Açık işi olan işyeri oranı

Madencilik ve
taş ocakçılığı
%100

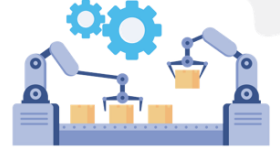
İnsan sağlığı ve
sosyal hizmet
faaliyetleri
%42,9

Toptan ve
perakende
ticaret
%26,1

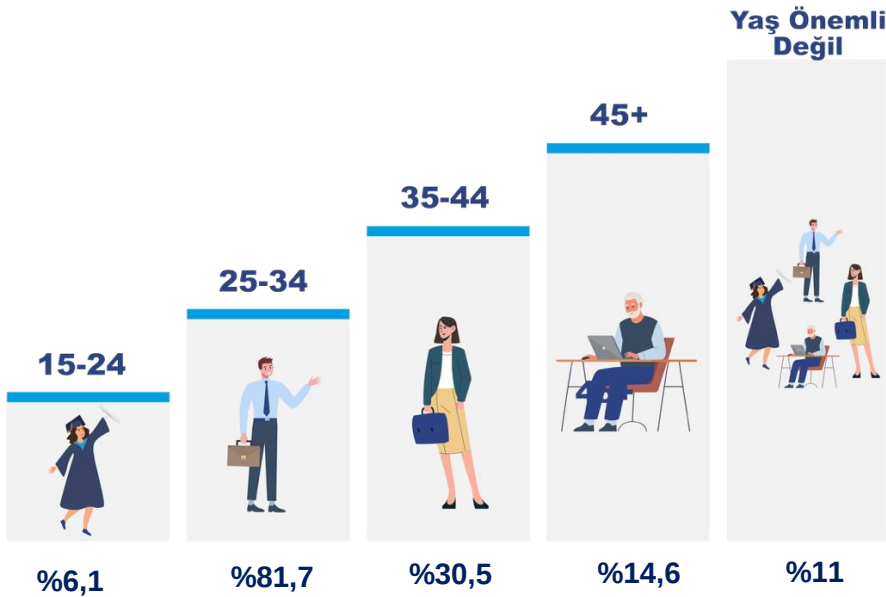


Madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe, işyerlerinin **%100'ünde açık iş** bulunmaktadır.

Açık işlerin **%35,4'ü imalat** sektöründe bulunmaktadır.



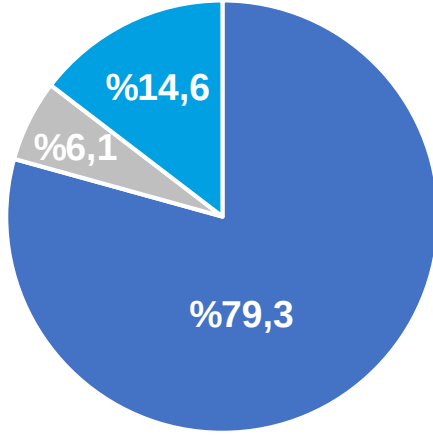
Açık İşlerin Yaş Grubuna Göre Dağılımı



Ücret Düzeyine Göre Açık İşler



İşverenler açık işlerin **%14,6'sında asgari ücretin 2 katı ve üzerinde, %79,3'ünde ise asgari ücret düzeyinde** ödeme yapmayı düşünmektedir.



- Asgari Ücret
- Asgari Ücret x 1,5
- Asgari Ücret x 2 ve Üzeri

En Fazla Açık İş Olan 10 Meslek ve Ücret Düzeyleri

	1	2	3
	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Kompleci (Hazır Giyim ve Ev Tekstili)	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret %0
Tır-Çekici Şoförü	Asgari Ücret X 1,5 %83,3	Asgari Ücret %16,7	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Şoför-Yük Taşıma	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Bilgisayar Destekli Muhasebe Görevlisi	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Paketleme İşçisi (Gıda)	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Overlokçu	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Satış Temsilcisi / Plasiyer	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Forklift Operatörü	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Okul Öncesi Öğretmeni	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
İngilizce Öğretmeni	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 beceri**; takım çalışması, iletişim ve ifade becerisi ile sorun çözme ve inisiyatif alabilme becerisidir.



En Fazla Açık İş Olan İlk 3 Meslekte Beceri Sıralaması

Kompleci (Hazır Giyim ve Ev Tekstil)

- Takım Çalışması

Tır Çekici Şoförü

- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- Adaptasyon ve Esneklik

Şoför-Yük Taşıma

- Takım Çalışması
- Empati ve Aktif Dinleme

Açık İşlerde Öncelik Kriterleri ve En Çok Talep Edilen Meslekler



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 kriter**; iş tecrübesi, fiziki ve bedensel yeterlilik ve yeterli mesleki bilgidir.

(1) İş Tecrübesi	(2) Meslek Sertifikaları	(3) Yeterli Mesleki Bilgi	(4) Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	(5) Eğitim
Kompleci (Hazır Giyim ve Ev Tekstili)	Tır-Çekici Şoförü	Overlokçu	Tır-Çekici Şoförü	İngilizce Öğretmeni
Tır-Çekici Şoförü	Hasta Bakıcı	Okul Öncesi Öğretmeni	Paketleme İşçisi(Gıda)	Okul Öncesi Öğretmeni
Şoför-Yük Taşıma	Kamyon Şoförü	Satış Temsilcisi/Plasiyer	Büro İşçisi	Sosyal Hizmet Uzmanı (Sosyal Çalışmacı)
Bilgisayar Destekli Muhasebe Elemanı	Oto Satış Elemanı	Kamyon Şoförü		Oto Satış Elemanı
Forklift Operatörü		Elektrik-Elektronik Mühendisi		Psikolog

Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Eğitim Düzeyi Aranmayan ve Yükseköğretim Düzeyinde Talep Edilen Meslekler

Yükseköğretim

- İngilizce Öğretmeni
- Okul Öncesi Öğretmeni
- Ön Muhasebeci
- Sosyal Hizmet Uzmanı
- Oto Satış Elemanı



Eğitim Düzeyi Aranmayan

- Overlokçu
- Paketleme İşçisi (Gıda)
- Şoför-Yük Taşıma
- Beden İşçisi (Temizlik)
- Büro İşçisi



Cinsiyete Göre En Fazla Açık İş Olan Meslekler



- Kompleci (Hazır Giyim ve Ev Tekstili)
- İngilizce Öğretmeni
- Okul Öncesi Öğretmeni
- Büro İşçisi



- Tır-Çekici Şoförü
- Şoför-Yük Taşıma
- Bilgisayar Destekli Muhasebe Görevlisi
- Satış Temsilcisi/Plasiyer
- Forklift Operatörü



- Paketleme İşçisi (Gıda)
- Overlokçu
- Ön Muhasebeci
- Hasta Bakıcısı
- Çocuk Bakıcısı/Çocuk Bakım Elemanı

Arama Kanalına Göre Açık İşler

- İŞKUR Aracılığıyla %68,3
- Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla %28
- Akraba-Eş Dost %19,5
- Gazete-İlan vb. %6,1
- İnternet-Sosyal Medya %3,7



TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER



İğdır ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **27 işyerinde 118 kişinin temininde güçlük çekildiği** tespit edildi.

Eleman Temininde En Fazla Güçlük Çeken İlk 5 Sektör

İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri
Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri
İmalat
Toptan ve Perakende Ticaret
Ulaştırma ve Depolama



Eleman Temininde Güçlük Çeken İlk 10 Meslek, Sektörler ve Güçlük Çekme Nedenleri

Şoför-Yük Taşıma	%86,4'ü Ulaştırma ve Depolama sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Hazır Giyim Model Makineciliği Elemanı	%100'ü İmalat sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması ve Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Ebe-Hemşire	%100'ü İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması
Tır-Çekici Şoförü	%100'ü Ulaştırma ve Depolama sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Kompleci (Yuvarlak Örme Makinesi)	%100'ü İmalat sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması
Satış Temsilcisi/Plasiyer	%100'ü Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması ve Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Gazaltı Kaynakçısı (MIG-MAG Kaynakçısı)	%100'ü İmalat sektöründe	Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması ve Tehlikeli ve/veya Çok Tehlikeli Meslek Olması
Peynir İmal İşçisi	%100'ü Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Bilgisayar Destekli Muhasebe Görevlisi	%100'ü Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması
İngilizce Öğretmeni	%100'ü İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ



İğdır ilinde **1 yıl sonra işverenler 396 kişilik net istihdam artışı** beklemektedir.

Her **100 çalışanı olan işyerinde 5,8 kişilik istihdam artışı** beklenmektedir.

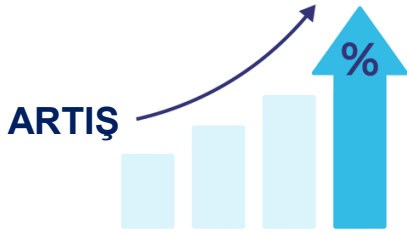


Sektörlerin Net İstihdam Değişim Oranları

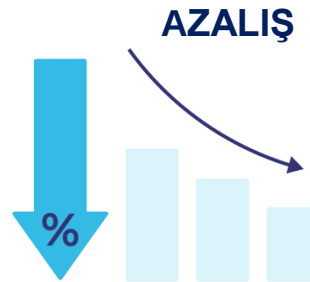
- | | |
|---|--------------|
| ○ Toptan ve Perakende Ticaret | %13,8 |
| ○ İmalat | %12,2 |
| ○ İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri | %7,3 |
| ○ Eğitim | %4,1 |



Net İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler



- Perakende Satış Elemanı (Gıda)
- Otobüs Kaptanı (Şoförü)
- Konfeksiyon İşçisi
- Tır-Çekici Şoförü
- Hazır Giyim Model Makineciliği Elemanı



- Pazarlama Sorumlusu
- Kamyon Şoförü
- Dağıtım Elemanı (Gıda-İçecek)
- Şoför-Yük Taşıma
- Pazarlamacı

GELECEĞİN MESLEKLERİ



444^{75 87}
İŞKUR
İletişim Hattı

ALO
170



TurkiyelisKurumu

www.iskur.gov.tr