

2025 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

ISPARTA





İL DÜZEYİNDE İŞGÜCÜ TALEBİNİN EĞİLİMİNİ BELİRLİYORUZ



Isparta ilinde **20 ve daha fazla** çalışanı olan **446 işyerinin** mevcut durumunu, işgücü ihtiyaçlarının özelliklerini, hangi mesleklerde işverenlerin eleman temininde güçlük çektiklerini ve işverenlerin 1 yıl sonraki işgücü tahminlerini ortaya koyuyoruz.

17 sektörde **2-9 ve 10-19** çalışanı olan işyerleri **Türkiye geneli** sonuç verecek şekilde **örnekleme yöntemi**, **il bazında** sonuç verecek şekilde ise **20 ve daha fazla** çalışanı olan Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Kocaeli ve Antalya illerinde bulunan işyerleri örnekleme yöntemi, diğer 75 il (Ardahan, Bayburt, Gümüşhane, Hakkari, Kars, Kilis, ve Tunceli illeri 10+) **tam sayım yöntemi** ile araştırma kapsamına dahil edilmiştir.

Araştırma Takvimi:



14 Nisan-16 Mayıs 2025

446 işyerinden;



27 bin 796 çalışana ulaşıldı.



317 kişilik açık iş,



498 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edildi.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM



Isparta ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **446 işyerinde 27 bin 796 çalışan** tespit edildi.

En fazla işyeri olan ilk 3 sektör

İmalat
%26,5

Toptan ve
perakende
ticaret
%20,6

İnşaat
%13

En fazla çalışanı olan ilk 3 sektör

İmalat
%30,4

Toptan ve
perakende
ticaret
%20,1

İdari ve destek
hizmet
faaliyetleri
%13,4



İşyerlerinin %26,5'i olan İmalat sektöründe, mevcut istihdamın %30,4'ü çalışmaktadır.

Mevcut istihdamın %33,1'i kadın, %66,9'u erkeklerden oluşmaktadır.



%33,1



%66,9



Çalışan kadınların %28,8'i **İmalat sektöründe** bulunmaktadır.

Eğitim, insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ile finans ve sigorta faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışan sayısı erkeklerden fazladır.



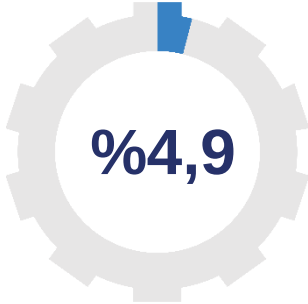
İhracat Yapan İşveren Oranı



Kısmi Süreli Çalışma Yapan İşveren Oranı



Uzaktan Çalışma Yapan İşyeri Oranı



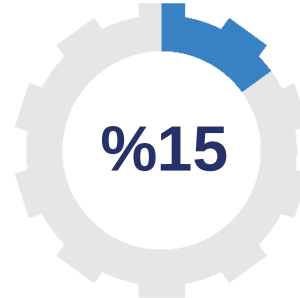
E-Ticaret Yapan İşyeri Oranı



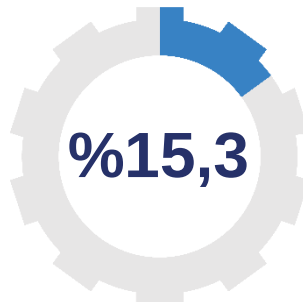
İş Süreçlerinde Dijital Teknolojiyi Kullanan İşyeri Oranı



Yeşil Dönüşüme İlişkin Sertifikası Olan İşyeri Oranı



AR-GE Çalışmaları Olan İşyeri Oranı





Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı



İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyeri Oranı



Eleman Temini	%89,1	Kısa Çalışma Ödeneği	%0,7
Danışmanlık ve Yönlendirme	%53,6	Diğer	%0,3
Teşvikler	%16,4	Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP)	%0,3
İşbaşı Eğitim Programları	%8,9	Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP)	%0,3

AÇIK İŞLER



İsparta ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **104 işyerinde 317 kişilik açık iş** tespit edildi.

Açık işlerin sektörel dağılımı

İmalat
%39,1

İdari ve destek
hizmet
faaliyetleri
%17,7

Toptan ve
perakende
ticaret
%17

Açık işi olan işyeri oranı

Kültür, sanat,
eğlence,
dinlenme ve spor
%50

İmalat
%40,7

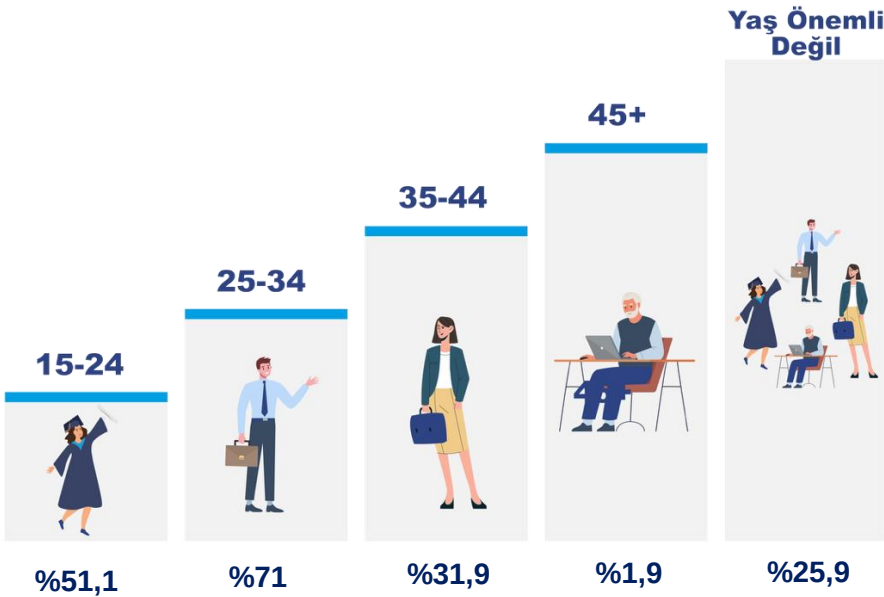
Diğer hizmet
faaliyetleri
%40



İmalat sektöründe, işyerlerinin **%40,7'sinde açık iş** bulunmaktadır. Açık işlerin **%39,1'i imalat sektöründe** bulunmaktadır.



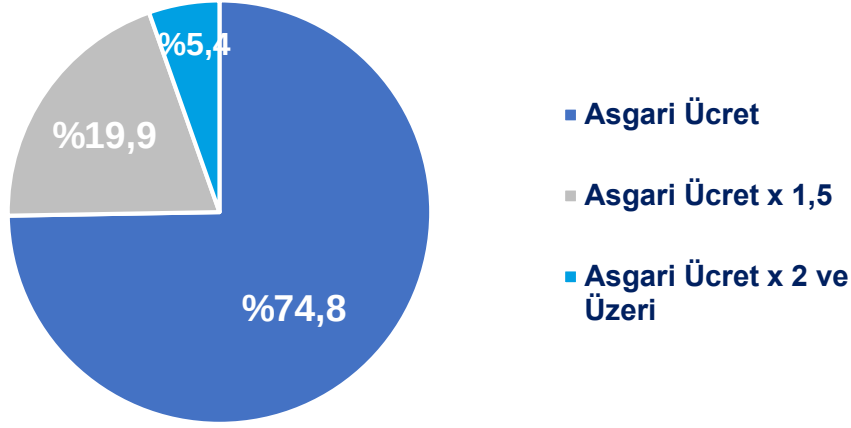
Açık İşlerin Yaş Grubuna Göre Dağılımı



Ücret Düzeyine Göre Açık İşler



İşverenler açık işlerin **%5,4'ünde asgari ücretin 2 katı ve üzerinde**, **%74,7'sinde ise asgari ücret düzeyinde** ödeme yapmayı düşünmektedir.

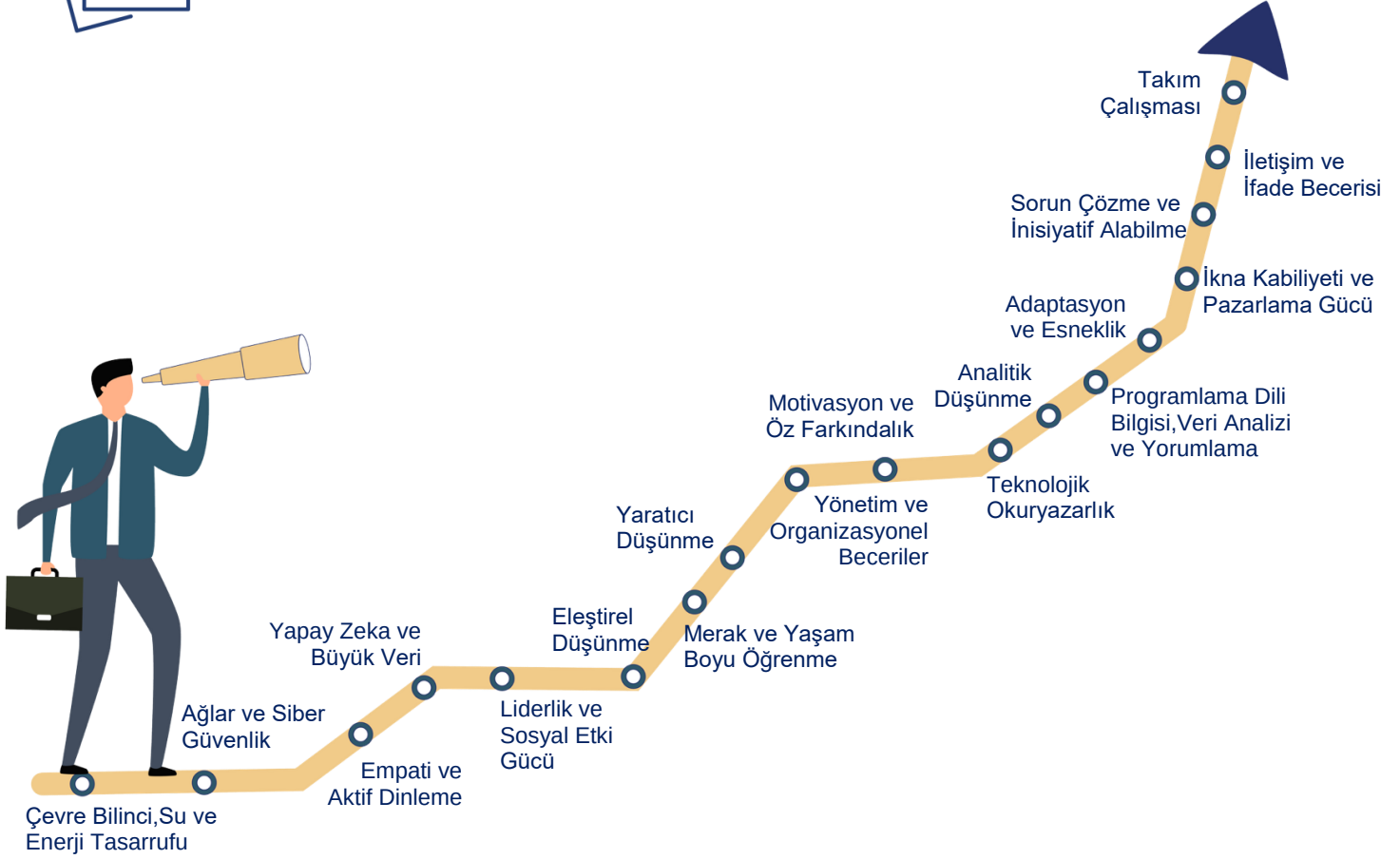


En Fazla Açık İş Olan 10 Meslek ve Ücret Düzeyleri

	1	2	3
	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Çağrı Merkezi Elemanı	Asgari Ücret %69,2	Asgari Ücret X 1,5 %30,8	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Servis Elemanı(Garson)	Asgari Ücret %76,9	Asgari Ücret X 1,5 %23,1	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Pazarlamacı	Asgari Ücret %90,9	Asgari Ücret X 1,5 %9,1	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Paketleme İşçisi	Asgari Ücret %63,6	Asgari Ücret X 1,5 %36,4	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Mermer İşçisi	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Balık Temizleme İşçisi	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Beden İşçisi(Taşıma, Yükleme- Bosaltma)	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Peynir İmal İşçisi	Asgari Ücret %71,4	Asgari Ücret X 1,5 %28,6	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Aşçı Yardımcısı	Asgari Ücret %66,8	Asgari Ücret X 1,5 %33,2	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0
Ön Muhasebeci			



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 beceri**; takım çalışması, iletişim ve ifade becerisi ile sorun çözme ve inisiyatif alabilme becerisidir.



En Fazla Açık İş Olan İlk 3 Meslekte İlk 5 Becerinin Sıralaması

Çağrı Merkezi Elemanı

- İletişim ve İfade Becerisi
- İnkna Kabiliyeti ve Pazarlama Gücü
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme
- Programlama Dili Bilgisi, Veri Analizi ve Yorumlama
- Adaptasyon ve Esneklik

Servis Elemanı (Garson)

- İletişim ve İfade Becerisi
- Takım Çalışması
- Adaptasyon ve Esneklik
- Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme

Pazarlamacı

- İnkna Kabiliyeti ve Pazarlama Gücü
- İletişim ve İfade Becerisi

Açık İşlerde Öncelik Kriterleri ve En Çok Talep Edilen Meslekler



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 kriter**; iş tecrübesi, fiziki ve bedensel yeterlilik ile yeterli mesleki bilgidir.

(1) İş Tecrübesi	(2) Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	(3) Yeterli Mesleki Bilgi	(4) Eğitim	(5) Meslek Sertifikaları
Pazarlamacı	Paketleme İşçisi	Mermer İşçisi	Çağrı Merkezi Elemanı	Aşçı Yardımcısı
Servis Elemanı (Garson)	Mermer İşçisi	Ön Muhasebeci	Servis Elemanı (Garson)	Ekskavatör
Kaynakçı	Pazarlamacı	Ahşap Mobilya İmalatçısı	Konfeksiyon İşçisi	Uçuş Öğretmeni
Peynir İmal İşçisi	Balık Temizleme İşçisi	Diğer Ağaç İşlem İşçileri	Ön Muhasebeci	Beton Transmikser Operatörü
Aşçı Yardımcısı	Servis Elemanı (Garson)	Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	Uçuş Öğretmeni	Özel Güvenlik Görevlisi (Silahsız)

Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Eğitim Düzeyi Aranmayan ve Yükseköğretim Düzeyinde Talep Edilen Meslekler

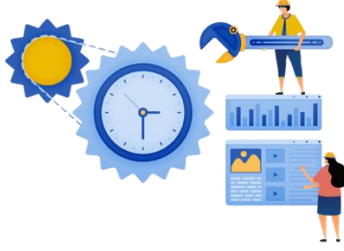
Yükseköğretim

- Ön Muhasebeci
- Uçuş Öğretmeni
- İnşaat Mühendisi
- Sanayi Makineleri Satış Elemanı
- Psikolojik Danışman



Eğitim Düzeyi Aranmayan

- Balık Temizleme İşçisi
- Paketleme İşçisi
- Pazarlamacı
- Peynir İmal İşçisi
- Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)



Cinsiyete Göre En Fazla Açık İş Olan Meslekler



- Paketleme İşçisi
- Balık Temizleme İşçisi
- Konfeksiyon İşçisi
- Mutfak Görevlisi
- Çağrı Merkezi Elemanı



- Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)
- Kaynakçı
- Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü
- Ahşap Mobilya İmalatçısı
- Tır-Çekici Şoförü



- Çağrı Merkezi Elemanı
- Servis Elemanı (Garson)
- Pazarlamacı
- Mermer İşçisi
- Ön Muhasebeci

Arama Kanalına Göre Açık İşler

- | | |
|-----------------------------------|-------|
| ○ İŞKUR Aracılığıyla | %88 |
| ○ Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla | %45,1 |
| ○ Akraba-Eş Dost | %36,3 |
| ○ İnternet-Sosyal Medya | %26,8 |
| ○ Özel İstihdam Büroları | %1,9 |
| ○ Gazete-İlan vb. | %0,6 |



TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER



Isparta ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **141 işyerinde 498 kişinin temininde güçlük çekildiği** tespit edildi.

Eleman Temininde En Fazla Güçlük Çeken İlk 5 Sektör

- 1 Bilgi ve İletişim
- 2 Kültür, Sanat Eğlence, Dinlence ve Spor
- 3 Eğitim
- 4 İmalat
- 5 Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri



Eleman Temininde Güçlük Çeken İlk 10 Meslek, Sektörler ve Güçlük Çekme Nedenleri

Konfeksiyon İşçisi	%100'ü İmalat sektöründe	Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Sıvacı	%80,3'ü İnşaat sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması, Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması
İnşaat Kalıpcısı(Ahşap)	%66,3'ü Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması, Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması
Aşçı	%80'i Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe	Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Betonarme Demircisi	%100'ü İnşaat sektöründe	Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Beton ve Betonarme Kalıpcısı	%100'ü İnşaat sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Kaynakçı	%100'ü İmalat sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması
Pazarlamacı	%100'ü Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Soğuk Demirci/Çelik Yapılandırıcı	%90,8'i Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve İşin Belirli Süre/Mevsimlik Geçici Olması
Diğer Elektrik Tesisatçıları	%100'ü İnşaat sektöründe	İşin Belirli Süre/Mevsimlik Geçici Olması ve Talep Edilen Ücretin Yüksek Olması

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ



Isparta ilinde **1 yıl sonra işverenler 776 kişilik net istihdam artışı** beklemektedir.

Her **100 çalışanı olan işyerinde 2,8 kişilik istihdam artışı** beklenmektedir.

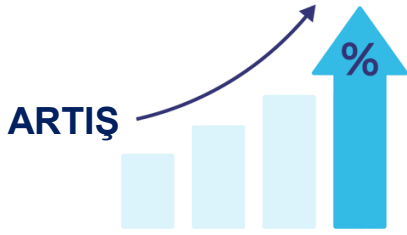


Sektörlerin Net İstihdam Değişim Oranları

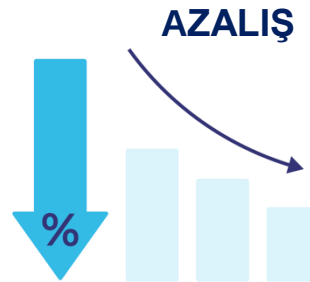
- Elektrik,Gaz,Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı %9,8
- İmalat %4,5
- Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler %4
- İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri %4



Net İstihdam Artışı / Azalışı Beklenen Meslekler

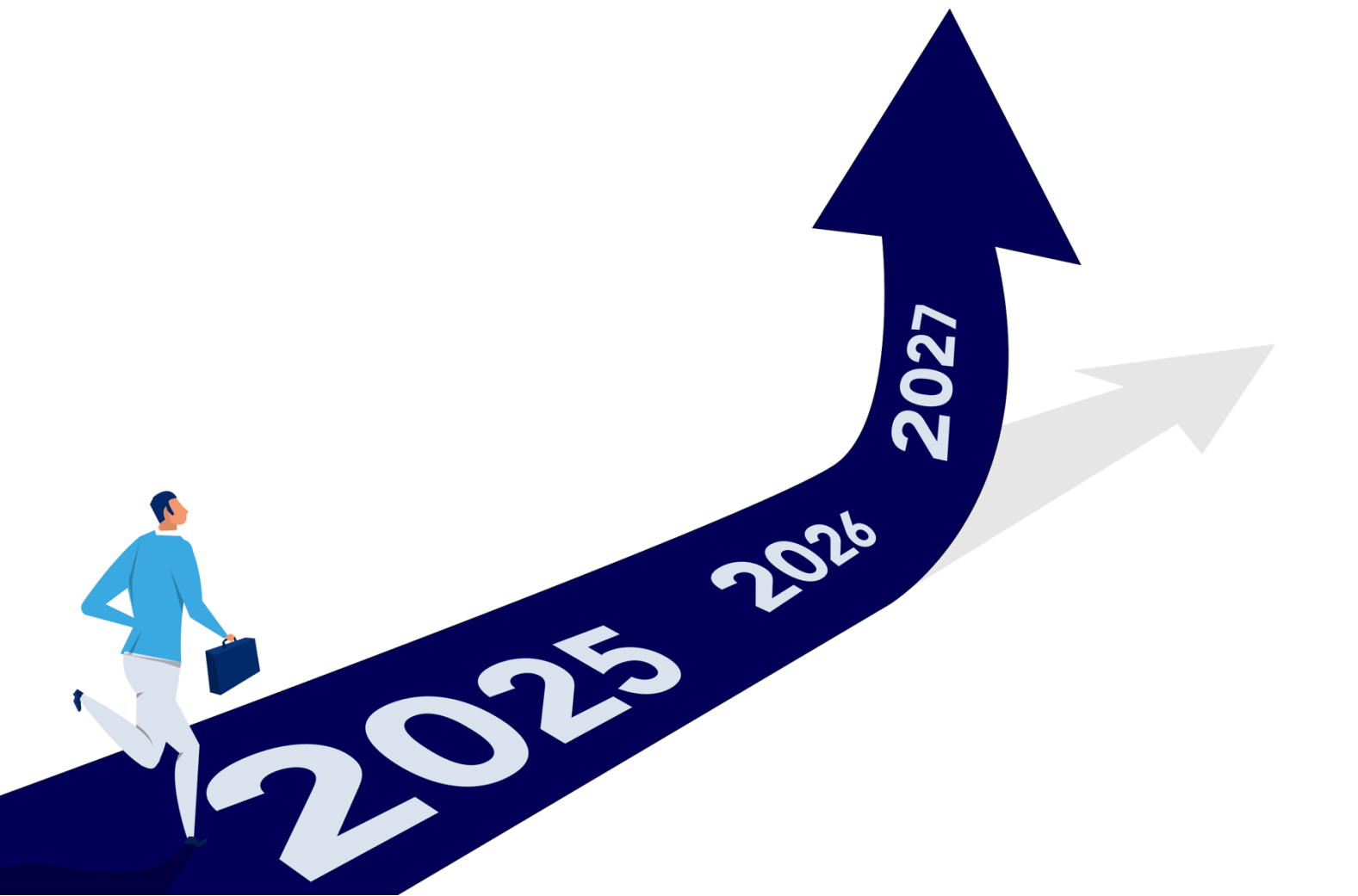


- Çağrı Merkezi Elemanı
- Çikolata İmal İşçisi
- Satış Danışmanı/Uzmanı
- Halı Dokuyucu (Otomatik Tezgah)
- Perakende Satış Elemanı (Tezgahtar)



- İnşaat İşçisi
- Servis Rehberi (Okul)
- İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle)
- Hızarcı
- Ağaç İşleme Tezgahı Ayarcısı

GELECEĞİN MESLEKLERİ



444^{75 87}
İŞKUR
İletişim Hattı

ALO
170



TurkiyelisKurumu

www.iskur.gov.tr