

2025 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

EDİRNE





İL DÜZEYİNDE İŞGÜCÜ TALEBİNİN EĞİLİMİNİ BELİRLİYORUZ



Edirne ilinde **20 ve daha fazla** çalışanı olan **419 işyerinin** mevcut durumunu, işgücü ihtiyaçlarının özelliklerini, hangi mesleklerde işverenlerin eleman temininde güçlük çektiklerini ve işverenlerin 1 yıl sonraki işgücü tahminlerini ortaya koyuyoruz.

17 sektörde **2-9 ve 10-19** çalışanı olan işyerleri **Türkiye geneli** sonuç verecek şekilde **örnekleme yöntemi**, **il bazında** sonuç verecek şekilde ise **20 ve daha fazla** çalışanı olan Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Kocaeli ve Antalya illerinde bulunan işyerleri örnekleme yöntemi, diğer 75 il (Ardahan, Bayburt, Gümüşhane, Hakkari, Kars, Kilis, ve Tunceli illeri 10+) **tam sayım yöntemi** ile araştırma kapsamına dahil edilmiştir.

Araştırma Takvimi:



14 Nisan-16 Mayıs 2025

419 işyerinden;



31 bin 984 çalışana ulaşıldı.



293 kişilik açık iş,



352 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edildi.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM



Edirne ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **419 işyerinde 31 bin 984 çalışan** tespit edildi.

En fazla işyeri olan ilk 3 sektör

Toptan ve perakende ticaret
%28,4

İmalat
%25,8

Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
%13,6

En fazla çalışanı olan ilk 3 sektör

İmalat
%32,9

Toptan ve perakende ticaret
%23,6

İdari ve destek hizmet faaliyetleri
%11,4



İşyerlerinin **%28,4'ü** olan toptan ve perakende ticaret sektöründe, mevcut istihdamın **%23,6'sı** çalışmaktadır.

Mevcut istihdamın **%42,1'i** kadın, **%57,9'u** erkeklerden oluşmaktadır.



%42,1



%57,9



Çalışan kadınların **%39,5'i imalat sektöründe** bulunmaktadır.

Eğitim, insan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ile imalat sektörlerinde kadın çalışan sayısı erkeklerden daha fazladır.



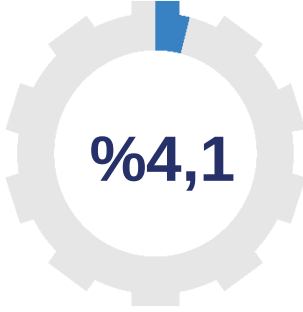
İhracat Yapan İşveren Oranı



Kısmi Süreli Çalışma Yapan İşveren Oranı



Uzaktan Çalışma Yapan İşyeri Oranı



E-Ticaret Yapan İşyeri Oranı



İş Süreçlerinde Dijital Teknolojiyi Kullanan İşyeri Oranı



Yeşil Dönüşüme İlişkin Sertifikası Olan İşyeri Oranı



AR-GE Çalışmaları Olan İşyeri Oranı





Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı



İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyeri Oranı





Edirne ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **67 işyerinde 293 kişilik açık iş** tespit edildi.

Açık işlerin sektörel dağılımı

Toptan ve perakende ticaret
%40,3

Madencilik ve taş ocaklığı
%21,3

İmalat
%17,1

Açık işi olan işyeri oranı

İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri
%25

Madencilik ve taş ocaklığı
%22,2

Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri
%21,1

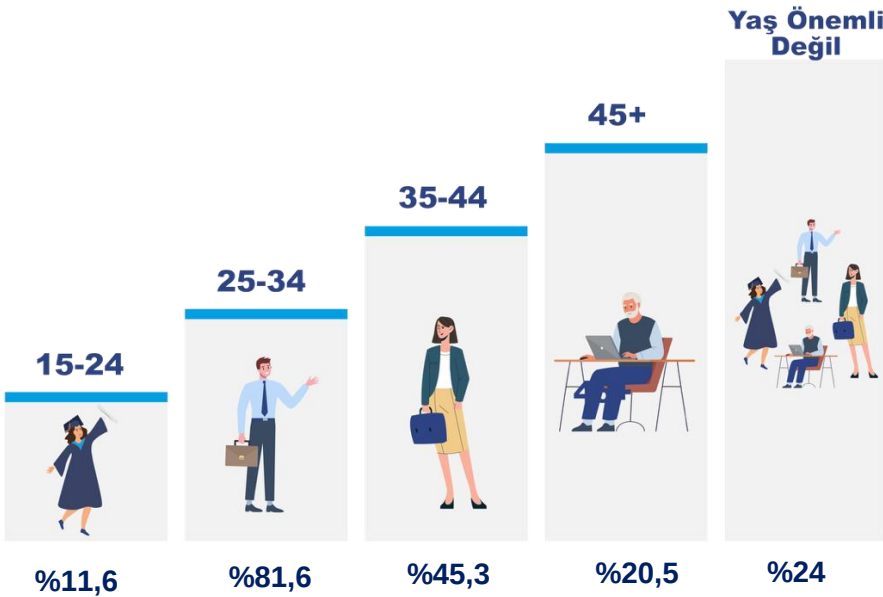


İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe, işyerlerinin **%25'inde açık iş** bulunmaktadır.

Açık işlerin **%40,3'ü toptan ve perakende ticaret** sektöründe bulunmaktadır.



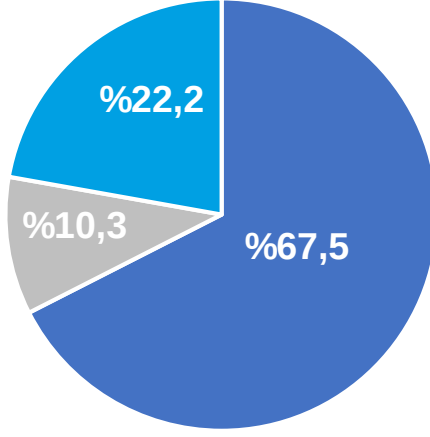
Açık İşlerin Yaş Grubuna Göre Dağılımı



Ücret Düzeyine Göre Açık İşler



İşverenler açık işlerin **%22,2'sinde asgari ücretin 2 katı**, **%67,5'inde ise asgari ücret düzeyinde** ödeme yapmayı düşünmektedir.



- Asgari Ücret
- Asgari Ücret x 1,5
- Asgari Ücret x 2

En Fazla Açık İş Olan 10 Meslek ve Ücret Düzeyleri

	1	2	3
Madenci (Genel)	Asgari Ücret X 2 %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret %0
Konfeksiyon İşçisi	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 %0
Perakende Satış Elemanı (Tezgahtar)	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 %0
Beden İşçisi (İnşaat)	Asgari Ücret %93,6	Asgari Ücret X 1,5 %6,1	Asgari Ücret X 2 %0
Servis Elemanı (Garson)	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 %0
Pazarlamacı	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 2 %0	Asgari Ücret X 1,5 %0
Kompleci (Hazır Giyim ve Ev Tekstili)	Asgari Ücret X 1,5 %100	Asgari Ücret %0	Asgari Ücret X 2 %0
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 %0
Satış Danışmanı/Uzmanı	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 %0
Market Elemanı	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0	Asgari Ücret X 2 %0



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 beceri**; takım çalışması, iletişim ve ifade becerisi ile adaptasyon ve esneklik becerisidir.



En Fazla Açık İş Olan İlk 3 Meslekte İlk 5 Becerinin Sıralaması

Madenci (Genel)

- Takım Çalışması

Konfeksiyon İşçisi

- Takım Çalışması
- Yaratıcı Düşünme

Perakende Satış Elemanı (Tezgahtar)

- İletişim ve İfade Becerisi
- Adaptasyon ve Esneklik
- İkna Kabiliyeti ve Pazarlama Gücü
- Liderlik ve Sosyal Etki Gücü
- Yönetim ve Organizasyonel Beceriler

Açık İşlerde Öncelik Kriterleri ve En Çok Talep Edilen Meslekler



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 kriter**; iş tecrübesi, yeterli mesleki bilgi ile fiziki ve bedensel yeterliliktir.

(1) İş Tecrübesi	(2) Yeterli Mesleki Bilgi	(3) Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	(4) Eğitim	(5) Meslek Sertifikaları	(6) Yabancı Dil
Madenci (Genel)	Konfeksiyon İşçisi	Pazarlamacı	Pazarlamacı	Kasap	Cep Telefonu ve Aksesuarları Satış Elemanı
Perakende Satış Elemanı (Tezgahtar)	Perakende Satış Elemanı (Tezgahtar)	Servis Elemanı (Garson)	Cep Telefonu ve Aksesuarları Satış Elemanı	Servis Elemanı (Garson)	Turizm ve Otel İşletmecisi
Beden İşçisi (İnşaat)	Kompleci (Hazır Giyim ve Ev Tekstili)	Perakende Satış Elemanı (Tezgahtar)	Temizlik Görevlisi	Makine Bakım ve Onarımcısı	
Pazarlamacı	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	Kompleci (Hazır Giyim ve Ev Tekstili)	Perakende Satış Elemanı (Tezgahtar)	İş Makineleri Operatörü	
Kompleci (Hazır Giyim ve Ev Tekstili)	Market Elemanı	Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	Servis Elemanı (Garson)	Özel Güvenlik Görevlisi (Silahsız)	

Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Eğitim Düzeyi Aranmayan ve Yükseköğretim Düzeyinde Talep Edilen Meslekler

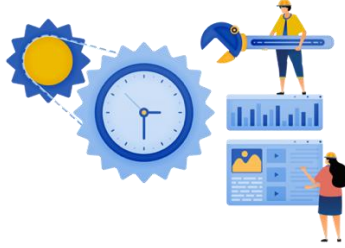
Yükseköğretim

- Muhasebe Elemanı
- Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanı
- Ön Muhasebeci
- Fizyoterapist
- Endüstri Mühendisi



Eğitim Düzeyi Aranmayan

- Madenci (Genel)
- Konfeksiyon İşçisi
- Temizlik Görevlisi
- Ambalajcı (Makine ile)
- Pizza Ustası



Cinsiyete Göre En Fazla Açık İş Olan Meslekler



- Mutfak Görevlisi
- Beden İşçisi (Temizlik)
- Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanı
- Konfeksiyon İşçisi
- Paketleme İşçisi



- Madenci (Genel)
- Kasap
- Temizlik Görevlisi
- Peynir İmal İşçisi
- Diğer Kağıt İmalat İşçileri



- Konfeksiyon İşçisi
- Perakende Satış Elemanı (Tezgahtar)
- Beden İşçisi (İnşaat)
- Pazarlamacı
- Servis Elemanı (Garson)

Arama Kanalına Göre Açık İşler

- İŞKUR Aracılığıyla %85
- İnternet-Sosyal Medya %48,8
- Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla %31,4
- Akraba-Eş Dost %25,3
- Gazete-İlan vb. %7,9
- Özel İstihdam Büroları %6,1



TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER



Edirne ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **78 işyerinde 352 kişinin temininde güçlük çekildiği** tespit edildi.

Eleman Temininde En Fazla Güçlük Çeken İlk 5 Sektör

- 1 İmalat
- 2 İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri
- 3 Madencilik ve Taş Ocakçılığı
- 4 Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri
- 5 Toptan ve Perakende Ticaret



Eleman Temininde Güçlük Çeken İlk 10 Meslek, Sektörler ve Güçlük Çekme Nedenleri

Madenci (Genel)	%100'ü Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe	Tehlikeli ve/veya Çok Tehlikeli Meslek Olması ve Vardiyalı Çalışma Olması
Konfeksiyon İşçisi	%100'ü İmalat sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Servis Elemanı (Garson)	%100'ü Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri sektöründe	Talep Edilen Ücretin Yüksek Olması ve Vardiyalı Çalışma Olması
Kompleci (Hazır Giyim ve Ev Tekstili)	%100'ü İmalat sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	%100'ü Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması ve Talep Edilen Ücretin Yüksek Olması
Dikiş Makinesi Operatörü -Kumaş	%100'ü İmalat sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Market Elemanı	%100'ü Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe	Çalışma Ortam ve Şartlarının Beğenilmemesi ve Talep Edilen Ücrerin Yüksek Olması
Alüminyum İmalat İşçisi	%100'ü İmalat sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri	%100'ü İmalat sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Düz Dikiş Makineci	%100'ü İmalat sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ



Edirne ilinde **1 yıl sonra işverenler 428 kişilik net istihdam artışı** beklemektedir.

Her **100 çalışanı olan işyerinde 1,3 kişilik istihdam artışı** beklenmektedir.

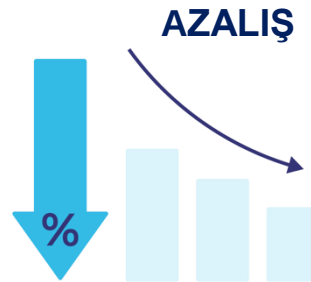
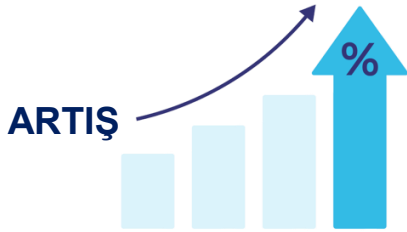


Sektörlerin Net İstihdam Değişim Oranları

- | | |
|---|------|
| ○ Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı | %2,6 |
| ○ Toptan ve Perakende Ticaret | %2,2 |
| ○ İmalat | %1,9 |
| ○ Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri | %1,8 |



Net İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler



- | | |
|--|---------------------------------|
| ○ İplik Eğirme Operatörü (Ring/Vater/Vargel) | ○ Düz Dikiş Makineci |
| ○ Konfeksiyon İşçisi | ○ Dokuma Konfeksiyon Makineci |
| ○ Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı) | ○ Diğer Sınıf Öğretmenleri |
| ○ Servis Elemanı (Garson) | ○ Bilgi Teknolojileri Danışmanı |
| ○ Perakende Satış Elemanı (Tezgahtar) | ○ Madenci (Genel) |

GELECEĞİN MESLEKLERİ



444^{75 87}
İŞKUR
İletişim Hattı

ALO
170



TurkiyelisKurumu

www.iskur.gov.tr