



Bakan Işıkhan'ın Teşrifleriyle
İŞKUR ile Vakıfbank Arasında
İş Birliği Protokolü İmzalandı **S.4**

İŞKUR İLE VAKIFBANK ARASINDA İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

İstihdam
İmza
4 Ağ



Azerbaycan Devlet İstihdam Ajansı Heyeti
İŞKUR'u Ziyaret Etti **S.8**

Niğde'de İUP Katılımcılarına Mobbing Farkındalık
Eğitimi Düzenlendi **S.28**

"İŞKUR'UN İşbaşı Eğitim Programı,
Çalışma Hayatına Adım Atmamda
Bana Önemli Katkı Sağladı" **S.33**



Yeni Analık İzin Sürelerinde Yapılan Değişikliklerin Yarım Çalışmaya Etkileri Nelerdir?



Analık izni bitmiş ancak **1/4/2026** tarihi itibarıyla doğumun gerçekleştiği tarihten itibaren 24 haftalık süreyi tamamlamamış olanlardan yarım çalışma ödeneği almaya devam eden ve ilave 8 haftalık analık iznine hak kazananların ödenekleri, ilave iznin başlamasından bir gün önce durdurulur.



Uzatılan analık izin süresinin sona ermesini müteakip "**Ek Beyan Formu**" ile Kurumumuza başvurulması durumunda kalan ödenekler ödenir.

iŞKUR Bülten

İÇİNDEKİLER



6

Türkiye ve Libya Arasında Çalışma ve İstihdam Alanlarında İş Birliği Mutabakat Zaptı İmzalandı

11

İŞKUR Genel Müdürü Güneş, SGK Başkanı Elitaş ile Bir Araya Geldi

30

Geleceğim Meslekte Bilgilendirme Toplantısı Düzenlendi

29

Antalya'da Ulusal Staj Programı Öğrencilerine Kariyer Planlama Eğitimi Düzenlendi

35

Soru-Cevap: Mesleki Eğitim Kursu

BAKAN IŞIKHAN'IN TEŞRİFLERİYLE İŞKUR İLE VAKIFBANK ARASINDA İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile Türkiye Vakıflar Bankası Türk Anonim Ortaklığı arasında genç ve kadın istihdamının desteklenmesine yönelik iş birliği protokolü imzalandı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhân'ın teşrifleriyle 4 Ağustos 2026 tarihinde düzenlenen törende, İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş ile VakıfBank Genel Müdürü Osman Arslan protokole imza attı. Protokol törenine Dünya Bankası Türkiye Direktörü Jean-Christophe Carret de katıldı.

Protokol kapsamında, VakıfBank tarafından hayata geçirilen kadın ve genç istihdamını önceleyen “Kalkınma Odaklı Değer Bankacılığı Modeli” çerçevesinde VakıfBank, desteklediği işletmelere İŞKUR'un istihdam hizmetleri hakkında bilgilendirme yapacak; İŞKUR ise 81 ildeki il müdürlükleri ve hizmet merkezleri aracılığıyla VakıfBank'ın istihdam odaklı finansman ürün ve hizmetlerini yararlanması muhtemel kişi ve işletmelere tanıtacak.



Protokol ile Türkiye genelinde yürütülecek çalışmalar kapsamında İŞKUR tarafından sunulan istihdam hizmetleri, iş ve meslek danışmanlığı, İş Kulübü faaliyetleri, işe yerleştirme hizmetleri, İşbaşı Eğitim Programları, Mesleki Eğitim Kursları ve diğer aktif işgücü programları hakkında VakıfBank'ın desteklediği işletmeler bilgilendirilecek. Ayrıca, "Kalkınma Odaklı Değer Bankacılığı" modeli kapsamındaki genç ve kadın istihdamına yönelik finansman ürün ve hizmetleri de İŞKUR aracılığıyla hedef kitlelere tanıtılacak.

Bununla birlikte, VakıfBank tarafından yönlendirilen iş arayanlara İŞKUR tarafından iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulması, uygun kriterleri karşılayan kişilerin İş Kulübü hizmetlerinden ve aktif işgücü programlarından yararlandırılması kararlaştırıldı.

İŞKUR ve VakıfBank'ın protokole konu ürün ve hizmetlere ilişkin bilgilendirme toplantıları düzenlemesi, genç ve kadın istihdamının artırılmasına katkı sağlayabilecek program, ürün ve faaliyetlerin ilgili hedef kitlelere etkin iletişim kanalları aracılığıyla duyurulması konusunda iş birliği yapmaları kararlaştırıldı.

Ayrıca kadınların, gençlerin, KOBİ'lerin ve girişimcilik ekosisteminin güçlendirilmesine katkı sağlayabilecek çalışmalar hakkında karşılıklı görüş alışverişinde bulunulması ve Türkiye'nin ekonomik kalkınmasına, kadın ve genç istihdamının artırılmasına ve girişimcilik ekosisteminin geliştirilmesine katkı sunacak il düzeyindeki etkinliklerinin planlanması konusunda mutabakata varıldı.

TÜRKİYE VE LİBYA ARASINDA ÇALIŞMA VE İSTİHDAM ALANLARINDA İŞ BİRLİĞİ MUTABAKAT ZAPTI İMZALANDI



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Libya Ulusal Birlik Hükümeti Çalışma ve Rehabilitasyon Bakanı Ali Al-Abed Al-Rida ile bir araya geldi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında gerçekleştirilen görüşmede; iki ülke arasındaki ilişkilerin geliştirilmesi, işgücü piyasaları ve sosyal güvenlik alanında iş birliği konuları masadaki ana gündem maddeleri oldu. Görüşmenin ardından iki ülkenin bakanları Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Libya Devleti Ulusal Birlik Hükümeti Arasında Çalışma ve İstihdam Alanlarında İş Birliğine Yönelik Mutabakat Zaptı'nı imzaladı. İmza törenine Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş de katılım sağladı.

Türkiye Cumhuriyeti olarak, dost ve kardeş ülke Libya ile köklü ilişkilerini her alanda geliştirmeye ve iş birliklerini daha da ileriye taşımaya büyük önem verdiklerini vurgulayan Bakan Işıkhan, "Özellikle Doğu Akdeniz'deki müşterek hak ve çıkarlarımızın korunması ve ülkelerimiz arasındaki iş birliğinin güçlendirilmesi konusunda Libya ile yakın temasımızı ve dayanışmamızı sürdürüyoruz. Saygıdeğer Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan ile Libya Ulusal Birlik Hükümeti Başbakanı Abdülhamid Dibeybe arasındaki güçlü dostluk ve kardeşlik hukuku, ülkelerimiz arasındaki ilişkilerin geliştirilmesinde bizlere önemli rehberlik sunmaktadır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak, Libyalı muhataplarımızla çalışma hayatı ve istihdam alanlarında iş birliğimizi geliştirmeye büyük önem vermekteyiz." dedi.



Bir Buçuk Yılda Üçüncü Görüşme

Yapılan görüşmenin bir buçuk yıl içerisinde gerçekleştirilen üçüncü görüşme olması bakımından da ayrıca anlamlı olduğunu söyleyen Bakan Işıkhan, "Geçtiğimiz ekim ayında Doha'da düzenlenen İslam İşbirliği Teşkilatı Çalışma Bakanları Konferansı kapsamında gerçekleştirdiğimiz son görüşmemizde, bugün imzalayacağımız Mutabakat Zaptının en kısa sürede tamamlanması konusunda mutabık kalmıştık. Teknik heyetlerimizin özverili ve yoğun çalışmaları sayesinde, aradan geçen kısa süre içerisinde Mutabakat Zaptı'nı imza aşamasına getirmiş olmaktan büyük memnuniyet duyuyorum." şeklinde konuştu.

Mesleki Eğitim, İşgücü Uyum Programları ve Birçok Alanda İş Birliği

Mutabakat Zaptı ile Bakanlıklar arasındaki iş birliğini daha planlı, düzenli ve kurumsal bir çerçeveye kavuşturacaklarını belirten Işıkhan, "Bu kapsamda mesleki eğitim ve işgücü uyum programlarının geliştirilmesi, işsizlikle mücadele, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması, ulusal meslek standartlarının belirlenmesi ve çalışma hayatının diğer önemli alanlarında bilgi, tecrübe ve iyi uygulama ör-

neklerimizi karşılıklı olarak paylaşacağız. Mutabakat Zaptı kapsamında oluşturulacak Ortak Çalışma Komitesi aracılığıyla çalışma ve istihdam alanındaki iş birliğimizi düzenli olarak değerlendireceğiz. İnşallah hazırlanacak eylem planları doğrultusunda iş birliğimizi belirli bir takvime ve somut hedeflere bağlayarak, elde edeceğimiz sonuçları düzenli şekilde takip edeceğiz. İnanıyorum ki bugün attığımız bu adım, yalnızca çalışma ve istihdam alanındaki ilişkilerimizi geliştirmekle kalmayacak; aynı zamanda Türkiye ve Libya arasındaki dostluk ve kardeşlik bağlarının daha da güçlenmesine katkı sağlayacaktır. Türkiye ile Libya arasındaki tarihi, kültürel ve beşerî bağların, önümüzdeki dönemde çalışma hayatı ve istihdam alanındaki ortak projelerimizle daha da pekişeceğine inanıyorum. Bu anlayışla, önümüzdeki dönemde somut iş birliği projelerini hayata geçirerek bugün attığımız imzayı güçlü bir uygulama sürecinin başlangıcı haline de getirmeyi hedefliyoruz." ifadelerini kullandı.

Konuşmaların ardından Bakan Işıkhan ve Libya Ulusal Birlik Hükümeti Çalışma ve Rehabilitasyon Bakanı Ali Al-Abed Al-Rida, Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Libya Devleti Ulusal Birlik Hükümeti Arasında Çalışma ve İstihdam Alanlarında İş Birliğine Yönelik Mutabakat Zaptı'nı imzaladı.

AZERBAYCAN DEVLET İSTİHDAM AJANSI HEYETİ İŞKUR’U ZİYARET ETTİ



Azerbaycan Cumhuriyeti Çalışma ve Halkın Sosyal Korunması Bakanlığı bünyesinde faaliyet gösteren Devlet İstihdam Ajansı heyeti, Türkiye İş Kurumunu (İŞKUR) ziyaret etti.

2026–2027 Türkiye-Azerbaycan Eylem Planı çerçevesinde gerçekleştirilen çalışma ziyaretinde, iki ülke arasında istihdam hizmetleri alanındaki iş birliğinin güçlendirilmesi ve iyi uygulamaların paylaşılması amaçlandı.

Ziyaret sırasında heyet, İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş tarafından kabul edildi. Genel Müdür Güneş, Türkiye ile Azerbaycan arasındaki köklü kardeşlik ilişkilerinin istihdam alanındaki iş birlikleriyle daha da güçlendiğini belirterek, İŞKUR'un yenilikçi ve dijital odaklı hizmet anlayışı doğrultusunda çalışmalarını kararlılıkla sürdürdüğünü ifade etti. Güneş, özellikle Danışman Bilgi Sistemi (DABİS) başta olmak üzere hayata geçirilen dijital uygulamalar sayesinde iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinin daha etkin, hızlı ve veriye dayalı bir şekilde sunulduğunu vurguladı.



Program kapsamında, İŞKUR'un aktif işgücü programları, iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri, işsizlik sigortası uygulamaları ile işverenlere yönelik hizmetleri hakkında sunumlar gerçekleştirildi. Azerbaycan heyeti de kendi ülkesindeki istihdam hizmetlerine ilişkin uygulamaları paylaşarak karşılıklı bilgi ve deneyim alışverişinde bulundu.

Heyet ayrıca İŞKUR Sincan Hizmet Merkezini ziyaret ederek hizmet sunum süreçlerini yerinde inceleme fırsatı buldu.

Programın son gününde ise İşbaşı Eğitim Programının uygulandığı bir iş yerini ziyaret eden heyete, aktif işgücü programlarının sahadaki uygulamaları hakkında bilgi verildi.

Gerçekleştirilen çalışma ziyaretiyle, Türkiye ve Azerbaycan'ın kamu istihdam kurumları arasındaki iş birliğinin daha da güçlendirilmesi, bilgi ve deneyim paylaşımının artırılması ile ortak projelere zemin oluşturan yeni iş birliği alanlarının geliştirilmesi hedeflenmektedir.



CUMHURBAŞKANLIĞI SOSYAL VE GENÇLİK POLİTİKALARI KURULU ÜYESİ DEMİR, GENEL MÜDÜR GÜNEŞ’İ ZİYARET ETTİ



Cumhurbaşkanlığı Sosyal ve Gençlik Politikaları Kurulu Üyesi ve Şef Ebru Baybara Demir, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş'i ziyaret etti.

Görüşmede; sosyal kooperatifçiliğin geliştirilmesi, tarım sektöründe genç nüfusun artırılması ve bu alanlarda istihdam olanaklarının güçlendirilmesine yönelik iş birliği imkânları değerlendirildi. Gençlerin üretim süreçlerine daha aktif katılımının sağlanması, girişimcilik faaliyetlerinin desteklenmesi ve yerel kalkınmaya katkı sunacak çalışmaların hayata geçirilmesine yönelik görüş alışverişinde bulunuldu.

Ayrıca sosyal kooperatifçilik yoluyla yerel kaynakların değerlendirilmesi ve sürdürülebilir istihdam modellerinin oluşturulmasına ilişkin yürütülebilecek çalışmalar ele alındı. Tarımda gençleşmenin sağlanması ve gençlerin tarım sektörüne yönlendirilmesine yönelik geliştirilebilecek proje ve iş birliği alanları üzerinde de değerlendirmelerde bulunuldu.

İŞKUR GENEL MÜDÜRÜ GÜNEŞ, SGK BAŞKANI ELİTAŞ İLE BİR ARAYA GELDİ



Türkiye İş Kurumu(İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Başkanı Yunus Elitaş ile İŞKUR'da bir araya geldi. İŞKUR Genel Müdür Yardımcıları Mustafa Işık ve Oğuz Özdemir'in de katıldığı görüşmede; çalışma hayatı, istihdam ve sosyal güvenlik alanlarında yürütülen çalışmalar ele alındı.

Görüşme kapsamında gerçekleştirilen toplantıda, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda yürütülen çalışmalar, istihdamın artırılmasına yönelik uygulamalar ve çalışanların sosyal güvenlik haklarına erişiminin güçlendirilmesi konularında değerlendirmelerde bulunuldu. Ayrıca, İŞKUR ve SGK arasında yürütülen mevcut çalışmaların daha etkin hale getirilmesi, iki kurum arasındaki iş birliği ve koordinasyonun geliştirilmesine yönelik atılabilecek adımlar görüldü.

Toplantı, karşılıklı görüş alışverişi ve önümüzdeki dönemde gerçekleştirilebilecek ortak çalışmaların değerlendirilmesinin ardından sona erdi.

İŞKUR GENEL MÜDÜRÜ GÜNEŞ, GÖÇ İDARESİ BAŞKANI YAZICI İLE GÖRÜŞTÜ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş, Göç İdaresi Başkanı Muhammet Selami Yazıcı ile İŞKUR'da görüşme gerçekleştirdi.

Görüşmede, Göç İdaresi Başkanlığı ile yürütülebilecek uluslararası kaynaklı projeler ve ortak iş birliği alanları ele alındı. Ayrıca çalışma hayatı ve istihdam alanlarında yürütülen çalışmaların yanı sıra, iki kurumun görev ve sorumluluk alanları doğrultusunda geliştirilebilecek ortak çalışmalar, proje imkânları ve iş birliğinin güçlendirilmesine yönelik atılabilecek adımlar görüşüldü.

Görüşmede, istihdamın desteklenmesi, işgücü piyasasına erişimin kolaylaştırılması ve ortak projeler aracılığıyla daha etkin çalışmalar yürütülmesi konularında karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

2026/4 SAYILI TEKNİK ÇALIŞMA GRUBU TOPLANTISINDA 449 PROJE DOSYASI DEĞERLENDİRİLDİ



Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden İdari Para Cezası Olarak Tahsil Edilen Tutarları Kullanmaya Yetkili Komisyonun 2026/4 sayılı Teknik Çalışma Grubu toplantısı, 24 Ağustos 2026 tarihinde Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünde gerçekleştirildi.

Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Daire Başkanı Oğuz Düzgün'ün başkanlığında düzenlenen toplantıya; Adalet Bakanlığı Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü Tetkik Hâkimi Eda Soğukpınar, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Şube Müdürü Abdullah Çiğdem, Çalışma Genel Müdürlüğü Çalışma Uzmanı Zeynep Daldal, Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü Aile ve Sosyal Hizmetler Uzmanı Fatma Koçulu, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Eğitim ve Gelişim Direktörü Gürhan Höke, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) adına Danışman Enis Bağdadioğlu ve Türkiye Sakatlar Konfederasyonu Genel Sekreteri Yıldray Çınar katıldı.

Toplantıda, önceki dönemlerde Komisyon tarafından kabul edilen projelerin uygulama süreçlerine ilişkin üyelere bilgi verildi. Ardından 2026/4 proje döneminde Komisyona sunulan proje başvuruları kapsamlı şekilde değerlendirildi.

Bu kapsamda; Engelli ve Eski Hükümlülerin Kendi İşini Kurma Hibe Desteği, Engellilere Yönelik Mesleki Eğitim ve Rehabilitasyon Projeleri, Destek Teknolojisi Projeleri ve Destekli İstihdam Projeleri başlıklarında sunulan toplam 449 proje dosyası Teknik Çalışma Grubu tarafından ele alındı.

Toplantıda değerlendirilen projelerle engelli ve eski hükümlü bireylerin çalışma hayatına katılımlarının artırılması, mesleki becerilerinin geliştirilmesi, istihdam edilebilirliklerinin güçlendirilmesi ve kendi işlerini kurmalarının desteklenmesine yönelik çalışmaların sürdürülmesi hedefleniyor.

GELECEĞİM MESLEKTE BİLGİLENDİRME TOPLANTISI DÜZENLENDİ

PROGRAM HEDEFLERİ VE MEVCUT DURUM TESPİTLERİ

4/17

250.000+

2026 yılında
Görüşme yapılacak öğrenci

750.000+

2028 sonuna kadar
toplam öğrenci hedefi

1.625

Görevlendirilen İş ve Meslek
Danışmanı

192.000+

2025-2026 eğitim-öğretim
yılında sisteme tanımlı meslek
lisesi
son sınıf öğrencisi

MEVCUT DURUM TESPİTİ

ATAMA

Bazı öğrencilerin henüz
İMD portföyüne
atanmadığı görülmektedir.

1. GÖRÜŞME

Ataması yapılan bazı
öğrencilerle
ilk görüşmenin yapılmadığı
görülmektedir.

2. / 3. GÖRÜŞME

Görüşme süreci devam
eden bazı
Öğrencilerle 2. ve 3.
görüşmenin
tamamlanmadığı
görülmektedir.

ÖNCELİK

**Sürecin gecikmeksizin ve
titizlikle tamamlanması**

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından 06 Ocak 2026 tarihinde kamuoyuyla paylaşılan Gençliğin Üretim Çağı (GÜÇ) Programı kapsamında hayata geçirilen "Geleceğim Meslekte" uygulaması kapsamında 26 Ağustos 2026 tarihinde bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi.

İş ve meslek danışmanlarının katılımıyla çevrim içi olarak düzenlenen toplantının açılış konuşmasını İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanı Nazan Öksüz yaptı. Toplantıda, mesleki ve teknik ortaöğretim kurumlarının Anadolu Meslek ve Anadolu Teknik Programlarında öğrenim gören 12. sınıf öğrencilerine yönelik yürütülen iş ve meslek danışmanlığı, rehberlik ve yönlendirme faaliyetleri ele alındı. Söz konusu çalışmaların ülke genelinde etkin, standart ve belirlenen hedefler doğrultusunda yürütülmesinin sağlanması amacıyla, il müdürlüklerinde görev yapan iş ve meslek danışmanlarına uygulama süreçlerine ilişkin kapsamlı bilgilendirmelerde bulunuldu.

Toplantıda, "Geleceğim Meslekte" uygulamasının genel çerçevesi, üç aşamalı bireysel görüşme süreci, sistem kullanımına ilişkin hususlar, sahada tespit edilen uygulama farklılıkları ile il müdürlüklerinden beklenen uygulama ve takip süreçleri ele alındı. Ayrıca, uygulama birliğinin güçlendirilmesi ve sahadaki süreçlerin daha etkin yürütülmesine yönelik değerlendirmeler yapılarak katılımcıların soruları cevaplandırıldı.

Toplantı kapsamında gerçekleştirilen bilgilendirmelerle, ülke genelinde uygulamanın ortak standartlar doğrultusunda yürütülmesine katkı sağlanması ve öğrencilerin işgücü piyasasına daha etkin şekilde hazırlanmasına yönelik çalışmaların güçlendirilmesi hedeflendi.

2026 YILI TEMMUZ AYI İSTATİSTİK BÜLTENİ YAYIMLANDI



İŞKUR Aylık İstatistik Bülteni Yayımlandı.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından 2026 yılı Ocak-Temmuz döneminde 847 bin 805 kişinin işe yerleştirilmesine aracılık edilirken, aynı dönemde yayımlanan açık iş sayısı 1 milyon 414 bin 414 oldu.

Ayrıca aynı dönemde İŞKUR tarafından yürütülen aktif işgücü programlarından yararlanan kişi sayısı 56 bin 200 kişi olurken, vatandaşlarla yapılan bireysel görüşme sayısı 1 milyon 933 bin 431, öğrencilere yönelik danışmanlık hizmetleri kapsamında ziyaret edilen okul sayısı 8 bin 698 ve işveren danışmanlığı kapsamında ziyaret edilen iş yeri sayısı 458 bin 99 olarak gerçekleşti.

İŞKUR'un ayrıntılı Temmuz ayı faaliyet sonuçlarına <https://www.iskur.gov.tr/kurumsal/bilgi/istatistikler/> adresimizden ulaşabilirsiniz.

İŞKUR, ULUSAL STAJ PROGRAMI ÖĞRENCİLERİNE İŞ ARAMA BECERİLERİ KAZANDIRIYOR



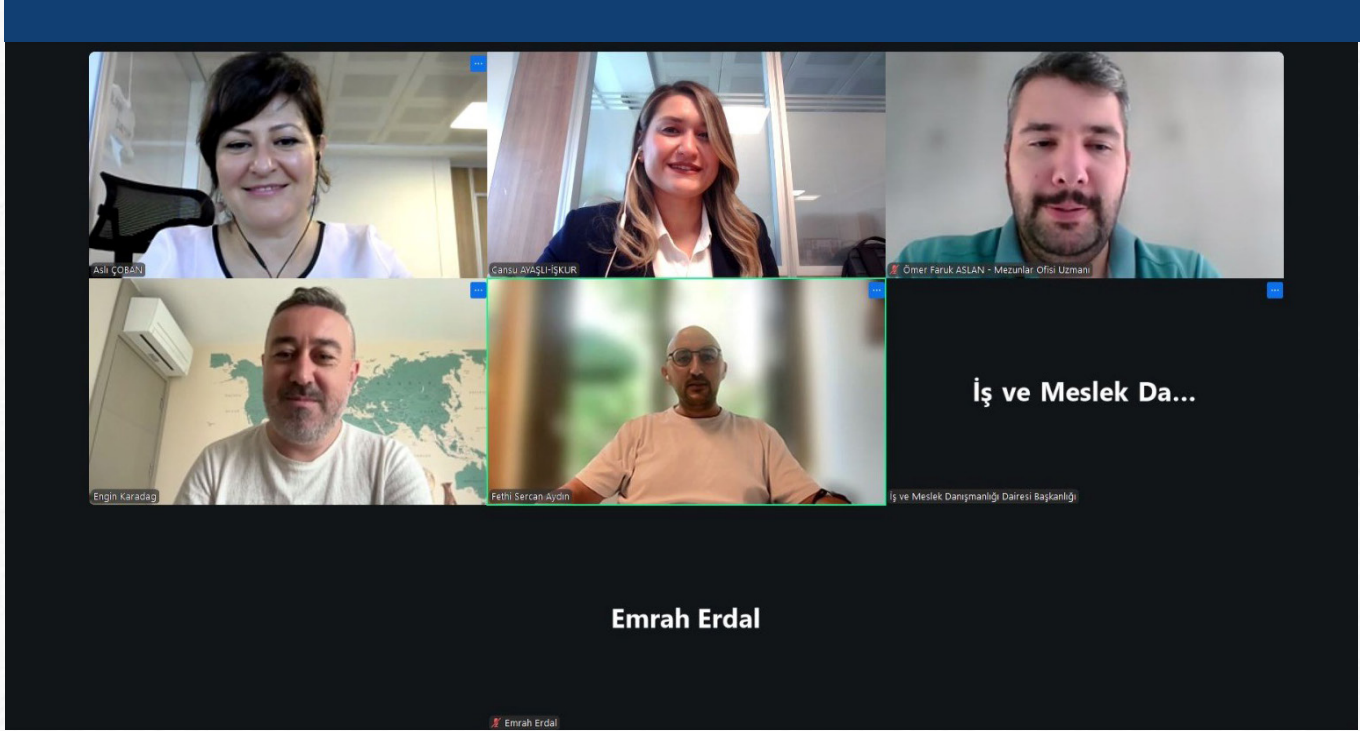
Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından Ulusal Staj Programı kapsamında Genel Müdürlüğün farklı birimlerinde staj yapan öğrencilere iş arama becerileri, etkili öz geçmiş hazırlama ve kariyer planlama konularında İş Kulübü eğitimi gerçekleştirildi.

İŞKUR Genel Müdürlük Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen eğitimde, öğrencilerin çalışma hayatına hazırlanmaları ve işgücü piyasasına ilişkin farkındalıklarının artırılması amacıyla iş arama sürecinde izlenmesi gereken yöntemler, etkili öz geçmiş hazırlama teknikleri ve kariyer hedeflerinin belirlenmesi konularında bilgi verildi.

Eğitim kapsamında ayrıca, iş ilanlarının doğru şekilde değerlendirilmesi, iş başvurularında dikkat edilmesi gereken hususlar ve işverenlerin adaylarda aradığı temel yetkinlikler ele alındı. Öğrencilere, sahip oldukları bilgi ve becerileri doğru şekilde ortaya koyarak kariyer hedefleri doğrultusunda daha bilinçli adımlar atmalarına yönelik öneriler sunuldu.

Kariyer planlamasının önemi üzerinde de durulan eğitimde, öğrencilerin ilgi, yetenek ve yetkinliklerini tanımları, mesleki hedeflerini belirlemeleri ve bu hedeflere ulaşmak için kişisel gelişimlerini destekleyecek adımlar atmaları konusunda değerlendirmelerde bulunuldu.

DABİS HAKKINDA BİLGİLENDİRME TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

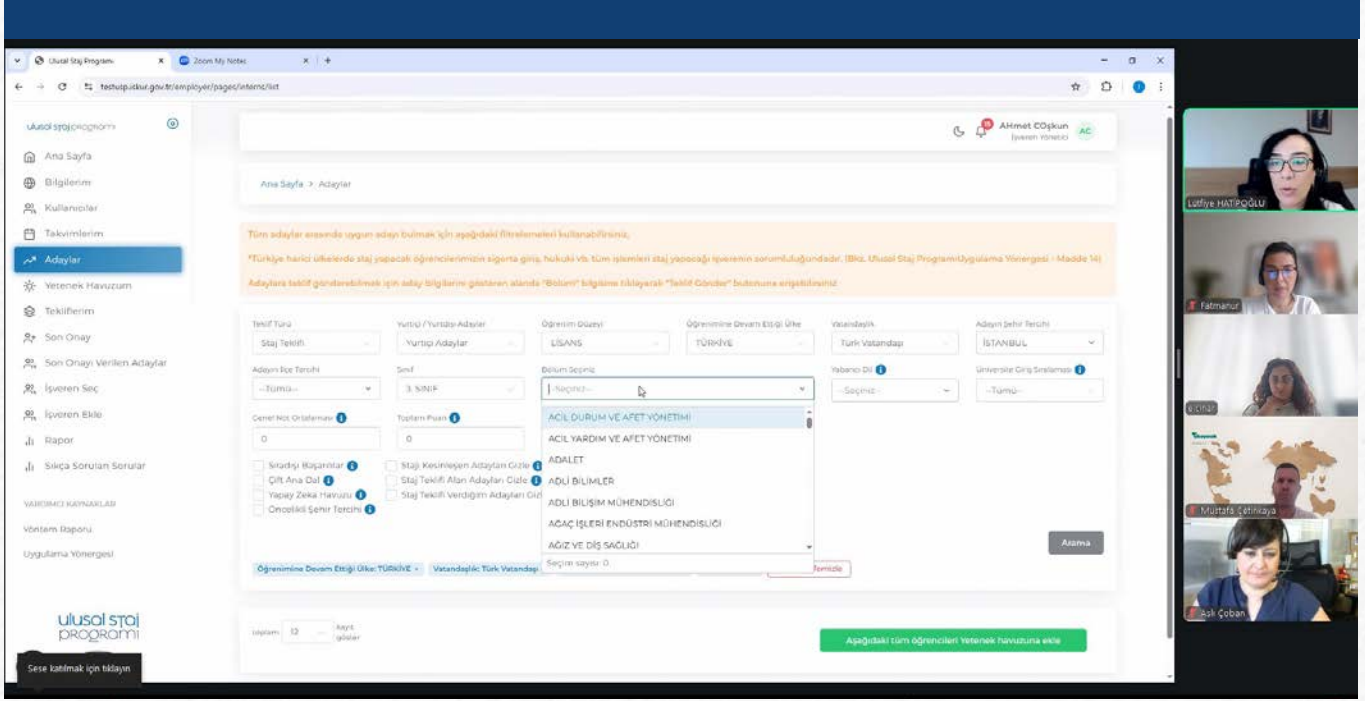


Danışman Bilgi Sistemi'nin (DABİS) gençlerin kariyer planlamalarına katkı sağlamak ve tercih süreçlerinde rehberlik sunmak amacıyla İŞKUR Mobil ve e-şube uygulamalarına entegre edilerek öğrencilerin, mezunların, velilerin ve tüm vatandaşların doğrudan erişimine açılmasının ardından, platformun işleyişi ve göstergelerine ilişkin Özyeğin Üniversitesi akademisyenlerinin katılımıyla çevrim içi toplantı gerçekleştirildi.

6 Ağustos 2026'da düzenlenen toplantıya, Özyeğin Üniversitesi akademisyenleri Engin Karadağ, Fethi Sercan Aydın ve Ömer Faruk Aslan ile İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı İstihdam Uzmanları Cansu Ayaşlı, Aslı Çoban ve Emrah Erdal katılım sağladı.

Toplantıda, lise ve üniversite bölüm ve programlarından mezun olan kişilerin işgücü piyasasındaki durumları baz alınarak değerlendirilmesi ve bu değerlendirmelerin tercih danışmanlığı ile mesleki danışmanlık faaliyetlerinde kullanılabilmesini sağlamak üzere geliştirilen web tabanlı bir kariyer bilgi sistemi olan DABİS ile ilgili akademisyenlerle fikir alışverişinde bulunuldu. Ayrıca gösterge içerikleriyle ilgili bilgilendirme yapıldı.

ULUSAL STAJ PROGRAMI KAPSAMINDA BAYMAK İLE ÇEVİRİM İÇİ TOPLANTI DÜZENLENDİ



Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi himayelerinde yürütülen Ulusal Staj Programı'nın 2026 dönemi uygulamaları kapsamında, Baymak Makine Sanayi ve Ticaret AŞ ile çevrim içi bilgilendirme ve değerlendirme toplantısı gerçekleştirildi.

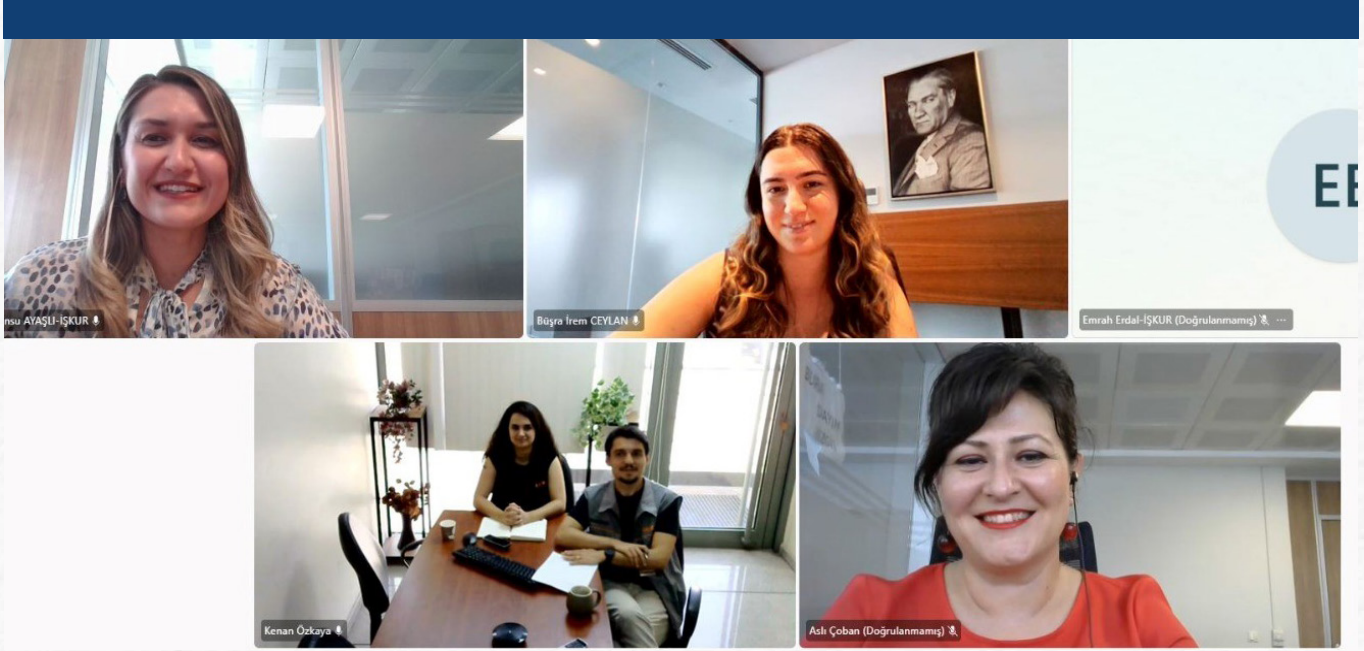
28 Ağustos 2026 tarihinde düzenlenen toplantıya, BAYMAK temsilcilerinden Fatmanur Koç, Elif Çınar ve Mustafa Çetinkaya ile İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığında görevli İstihdam Uzmanları Lüfiye Hatipoğlu, Aslı Çoban, Emrah Erdal ve Mevlüt Kırmızı katılım sağladı.

Toplantıda, üniversite öğrencilerinin staj yoluyla mesleki deneyim kazanmalarını, işgücü piyasasını daha yakından tanımalarını ve istihdama geçiş süreçlerini desteklemeyi amaçlayan Ulusal Staj Programı'nın işleyişine ilişkin kapsamlı bilgiler paylaşıldı. Ayrıca başvuru, değerlendirme ve teklif süreçleri ile işverenlerin dijital platformları etkin kullanmalarına yönelik bilgilendirmelerde bulunuldu.

Görüşmede, gençlerin erken yaşlarda iş deneyimi edinmelerinin kariyer gelişimlerine katkıları, işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu yetkinliklerin kazandırılması ve nitelikli istihdamın desteklenmesi konuları ele alındı. Taraflar, Ulusal Staj Programı kapsamında yürütülebilecek iş birliği alanları hakkında değerlendirmelerde bulundu.

Gerçekleştirilen toplantının, BAYMAK Makine Sanayi ve Ticaret AŞ ile Ulusal Staj Programı kapsamındaki stajyer istihdam kapasitesinin artırılmasına ve gençlerin daha fazla staj imkânına erişmesine katkı sağlaması hedefleniyor.

ULUSAL STAJ PROGRAMI KAPSAMINDA İŞ BİRLİĞİ TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Himayelerinde yürütülen Ulusal Staj Programı'nın 2026 dönemi uygulamaları kapsamında, Türkiye İşveren Sendikası (TİSK) ve Kanca El Aletleri Dövme Çelik ve Makine Sanayi Anonim Şirketi ile bilgilendirme ve değerlendirme toplantısı gerçekleştirildi. Çevrim içi olarak 19 Ağustos'ta düzenlenen toplantıya, TİSK temsilcileri Büşra İrem Ceylan, Kanca El Aletleri Dövme Çelik ve Makine Sanayi Anonim Şirketi temsilcileri Beyza İlhan, Kenan Özkaya ve Simge Karabulak ile İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı İstihdam Uzmanları Cansu Ayaşlı, Aslı Çoban ve Emrah Erdal katılım sağladı.

Toplantıda, üniversite öğrencilerinin staj yoluyla mesleki deneyim kazanmalarını, işgücü piyasasını daha yakından tanımalarını ve istihdama geçiş süreçlerini desteklemeyi amaçlayan Ulusal Staj Programı'nın işleyişine ilişkin kapsamlı bilgiler paylaşıldı. Ayrıca başvuru, değerlendirme ve teklif süreçleri ile işverenlerin dijital platformları etkin kullanmalarına yönelik bilgilendirmelerde bulunuldu.

Görüşmede, gençlerin erken yaşlarda iş deneyimi edinmelerinin kariyer gelişimlerine katkıları, işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu yetkinliklerin kazandırılması ve nitelikli istihdamın desteklenmesi konuları ele alındı. Taraflar, Ulusal Staj Programı kapsamında yürütülebilecek iş birliği alanları hakkında değerlendirmelerde bulundu.

Gerçekleştirilen toplantının, El Aletleri Dövme Çelik ve Makine Sanayi Anonim Şirketi Ulusal Staj Programı kapsamındaki stajyer istihdam kapasitesinin artırılmasına ve gençlerin daha fazla staj imkânına erişmesine katkı sağlaması hedefleniyor.

İŞKUR PERSONELİNE UYUŞTURUCUYLA MÜCADELE EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Emniyet Genel Müdürlüğü tarafından, uyuşturucuyla mücadelede toplumsal farkındalığın artırılması ve uyuşturucu kullanımının önlenmesine yönelik bilinç düzeyinin yükseltilmesi amacıyla yürütülen "En İyi Narkotik Polisi: Anne" projesi kapsamında, İŞKUR Genel Müdürlüğü personeline yönelik bilgilendirme ve farkındalık eğitimi gerçekleştirildi.

Eğitimde, uyuşturucu madde kullanımının birey, aile ve toplum üzerindeki etkileri ele alınırken, uyuşturucu kullanımının ve bağımlılığın erken dönemde fark edilmesine yönelik belirtiler hakkında katılımcılara bilgi verildi. Ayrıca uyuşturucuyla mücadelede ailelerin ve toplumun üstlenebileceği roller ile farkındalığın artırılmasının önemi üzerinde duruldu.

Program kapsamında, uyuşturucu madde kullanımına ilişkin doğru bilinen yanlışlar, riskli durumlar ve bağımlılıktan korunma yöntemleri hakkında bilgilendirmeler yapıldı. Katılımcılara, şüpheli durumlarda başvurulabilecek destek ve danışmanlık mekanizmaları hakkında da bilgi aktarıldı.

Eğitimle, personelin uyuşturucuyla mücadele konusunda bilgi ve farkındalık düzeyinin artırılmasına, aile ve toplum temelli koruyucu çalışmaların güçlendirilmesine katkı sağlandı.

İŞKUR VE TÜRK ECZACILARI BİRLİĞİ İŞ BİRLİĞİNDE ECZANELERE NİTELİKLİ İŞGÜCÜ YETİŞTİRİLİYOR



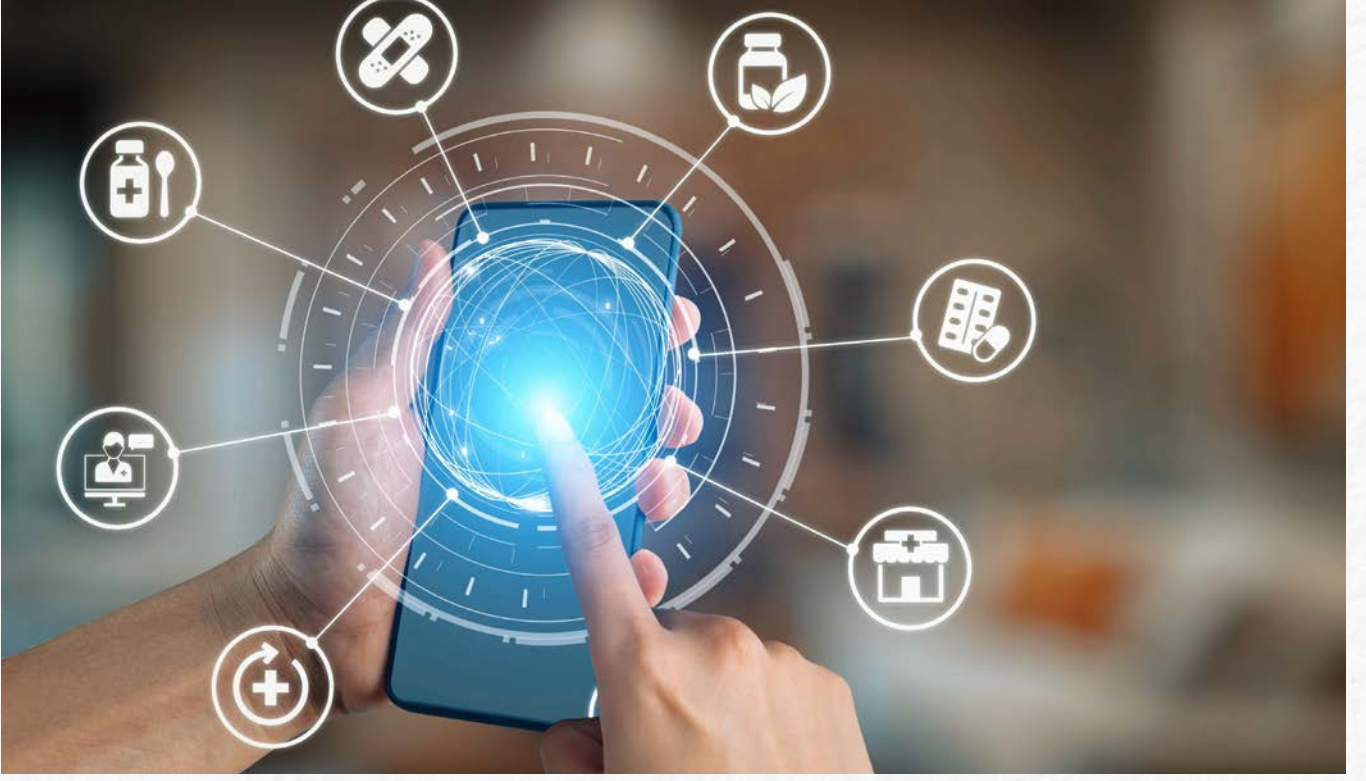
Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile Türk Eczacıları Birliği (TEB) arasında imzalanan iş birliği protokolü kapsamında düzenlenen mesleki eğitim kurslarının planlama çalışmaları illerde başladı. Eczacı Odalarının yüklenici olduğu kurslarla, eczanelerin ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün yetiştirilmesi ve iş arayanların istihdam edilebilirliğinin artırılması hedefleniyor.

Eczacı, Yardımcı Eczacı ve Eczane İşçisi Yetiştirilecek

Eczacı, Yardımcı Eczacı ve Eczane İşçisi başta olmak üzere eczane hizmetlerine yönelik mesleklerde kurs planlamaları yapılacak. Böylece hem eczanelerin nitelikli personel ihtiyacı karşılanacak hem de iş arayanlar mesleki yeterlilik kazanarak istihdama hazır hâle gelecek.

Eğitimin Ağırlığı Eczanede, Mesleğin Gerçek Ortamında

Toplam 120 gün sürecek olan kurslar, 32 saat teorik ve 928 saat pratik eğitim olmak üzere toplam 960 saat olarak uygulanacak. Kursiyerler, mesleğin gerektirdiği temel bilgiyi teorik eğitimle edinirken eğitimin büyük bölümünü oluşturan pratik eğitimlerini doğrudan eczanelerde alarak mesleki deneyim kazanacak. Eğitim programları üniversiteler aracılığıyla hazırlanacak ve onaylanacak. Kursu başarıyla tamamlayan kursiyerlere üniversite onaylı sertifika verilecek.



Kursiyerlere Net Asgari Ücretin Yüzde Otuz Fazlası Tutarında Cep Harçlığı

Kursiyerlerin kurs süresince iş kazası ve meslek hastalığı ile genel sağlık sigortası primleri İŞKUR tarafından karşılanacak. Ayrıca kursiyerlere, eğitime katıldıkları her tam fiilî eğitim günü için cep harçlığı ödenecek. Bu kurslara katılan kursiyerlere yapılacak ödeme, net asgari ücretin yüzde otuz fazlası olarak uygulanacak.

Küçük Ölçekli Eczanelerin De Eğitime Katılabilmesinin Önü Açıldı

Yapılan mevzuat düzenlemesiyle, eczacı odalarının kurs başvurularında eczanelerin çalışan sayısına bağlı bir sınırlama aranmayacak. Kursiyer sayısı il müdürlüklerince belirlenebilecek ve toplamda en az beş kursiyerle başlatılabilecek. Bu sayede, çalışan sayısı sınırlı olan eczanelerin bulunduğu ve az sayıda talep oluşan illerde de kurs düzenlenmesi mümkün hâle gelecek.

Başvurular İl Müdürlüklerine Yapılacak

Kurs düzenlenmesine ilişkin talepler eczacı odaları tarafından Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine iletiliyor. Yapılan değerlendirme sonucunda il müdürlüğü ile eczacı odası arasında protokol imzalanarak kurs başlatılacak.

Kursiyer olmak isteyen iş arayanlar ise İŞKUR'a kayıtlı olmak kaydıyla il müdürlükleri/hizmet merkezlerine başvurarak ya da esube.iskur.gov.tr adresinden açılan kursları takip ederek başvurularını gerçekleştirebilecek.

İŞKUR VE SAMSUNG İŞ BİRLİĞİYLE TEKNİK EĞİTİM DESTEKLİ İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI BAŞLATILDI



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile Samsung Electronics Türkiye arasındaki iş birliği kapsamında, ne eğitimde ne istihdamda olan (NEET) gençler ile özel politika veya uygulama gerektiren grupların teknoloji perakendeciliği ve teknik servis alanında yetiştirilmesine yönelik İşbaşı Eğitim Programı başlatıldı.

Kadınlar, gençler, uzun süreli işsizler, engelliler ve bağımlılıkla mücadele sürecini tamamlamış bireyler gibi işgücü piyasasına girişte güçlük yaşayan grupları hedefleyen program, iki aşamalı bir yapıda kurgulandı. Katılımcılar, hem eğitim mekânında sektöre özgü teknik eğitim alacak hem de işyerinde uygulamalı olarak meslek öğrenecek.

Bu kapsamda teknik eğitim, 24-28 Ağustos 2026 tarihlerinde İzmir'de gerçekleştirildi. Samsung'un yetkili satıcı, servis ve bayilerinde görev alacak katılımcılara ürün bilgisi, teknik servis süreçleri ve müşteri ilişkileri konularında eğitim verildi.

Programla, Samsung'un yetkili satıcı, servis ve bayilerinin ihtiyaç duyduğu nitelikli teknik personelin yetiştirilmesi ve katılımcıların program sonunda istihdam edilmesi hedeflendi. Katılımcılara program süresince İŞKUR tarafından günlük ödeme yapılırken; iş kazası ve meslek hastalığı ile genel sağlık sigortası primleri İŞKUR tarafından karşılandı.

İŞKUR'un işgücü piyasasının nitelikli personel ihtiyacını karşılamaya yönelik özel sektör iş birliklerinin, önümüzdeki dönemde farklı illerde ve farklı mesleklerde sürdürülmesi planlanıyor.

800 BİN 583 NE EĞİTİMDE NE İSTİHDAMDA OLAN (NEET) GENCE ÖZEL DANIŞMANLIK HİZMETİ VERDİK

İş Avcılığı Modeli ile Ne Eğitimde
Ne İstihdamda Olan (NEET)
15-24 yaş aralığındaki potansiyel
NEET gençleri MEB, SGK ve YÖK veri tabanlarındaki
idari kayıtları kullanıp tespit ederek,
hizmetlerimizden yararlandırmaya devam ediyoruz.



**İş Avcılığı Modeli Kapsamında
2019 Ağustos Ayından Bu Yana;**

800 BİN 583 NEET gencimize
özel danışmanlık hizmeti sunarak İŞKUR hizmetlerinden
sistemli bir şekilde yararlanmalarını sağladık.

130 bin 918 NEET gencimizin
niteliklerine uygun **işlere yerleştirilmesine aracılık ettik.**

43 bin 126 NEET gencimizi
aktif iş gücü hizmetleri kapsamında düzenlediğimiz
kurs ve programlardan yararlandırarak mesleki nitelik ve
tecrübelerini artırdık.

İş Avcılığı Modeli; İŞKUR'a kayıtlı 15-24 yaş arasındaki gençlerin potansiyel
NEET olma durumlarını idari kayıtlar üzerinden tespit edilerek, NEET bireylere ulaşım
kendilerine en uygun Kurum hizmetlerinin sunulmasıdır.

İl Müdürlükleri/Hizmet Merkezleri 2026 Temmuz NEET Ligi Puan Sıralamaları

Genel Sıralama	Birim Adı	Birim Adı
1.	Gemlik Hiz. Mer.	6. Manisa İl Md.
2.	Manavgat Hiz. Mer.	7. Tavşanlı Hiz. Mer.
3.	Salihli Hiz. Mer.	8. Erdemli Hiz. Mer.
4.	Soma Hiz. Mer.	9. Bucak Hiz. Mer.
5.	Bolu İl Md.	10. Aksaray İl Md.

İş ve Meslek Danışmanlarının 2026 Temmuz NEET Ligi Puan Sıralamaları

Ortalama Sıra	İş ve Meslek Danışmanı Sıralama	Birim Adı
1.	Yasemin Akyol	Salihli Hiz. Mer.
2.	Merve Beyza Emre	Salihli Hiz. Mer.
3.	Tayyip Ekinci	Gemlik Hiz. Mer.
İş Arayan Danışmanı Sıralama		
1.	Fatma Dursun Altıntaş	Manavgat Hiz. Mer.
2.	Duygu Çalışkan	Manavgat Hiz. Mer.
3.	Nihal Gezer	Bolu İl Md.
Engelli İş Koçu Sıralama		
1.	Sami Yel	Sakarya İl Md.
2.	Bünyamin Telli	Çerkezköy Hiz. Mer.
3.	Melih Özcan	Nazilli Hiz. Mer.

İş Avcılığı Modelinin Uygulama Sürecinde, Özverili Çalışmalarıyla Genç İstihdamının Artırılmasına Katkı Sağlayan Tüm Personelimize

Teşekkürlerimizi Sunarız.

BATMAN'DA İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI DÜZENLENDİ



Batman Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile İdea Tekstil firması iş birliğinde, tekstil sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün yetiştirilmesine katkı sağlamak amacıyla “konfeksiyon işçisi” mesleğinde İşbaşı Eğitim Programı düzenlendi. Program kapsamında katılımcılar, iş yerinde uygulamalı eğitim alarak konfeksiyon üretim süreçlerini yakından tanıma, mesleki bilgi ve becerilerini geliştirme ve edindikleri teorik bilgileri çalışma ortamında uygulama fırsatı bulacak. Ayrıca program ile katılımcıların mesleki deneyim kazanmaları, işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikleri edinmeleri ve istihdam edilebilirliklerinin artırılması hedefleniyor.

İŞKUR DESTEĞİYLE GİRİŞİMCİLİK HAYALİNİ GERÇEĞE DÖNÜŞTÜRDÜ

**TOKAT**

İŞKUR'un Engellilere Yönelik Kendi İşini Kurma Hibe Desteği Projesi'nden yararlanan Hatice Usta, hayalini bir projeye dönüştürerek kendi işinin patronu oldu.

Tokat Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne yaptığı başvuru sürecini başarıyla tamamlayan Usta, 2026/2 proje dönemi kapsamında 720 bin TL hibe desteği almaya hak kazandı. Aldığı destekle İş Hijyeni Ölçüm Laboratuvarı kuran Usta, kendi işini kurarak girişimcilik hayalini hayata geçirdi.

Sağlanan hibe desteğinin kendi işini kurma sürecinde kendisine önemli bir katkı sunduğunu ifade eden Usta, destek sayesinde laboratuvarın kuruluş sürecini daha güçlü bir şekilde tamamladığını belirtti. Ekipman temini ve başlangıç maliyetlerinin karşılanmasında hibe desteğinin önemli bir kolaylık sağladığını dile getiren Usta, kendi işini kurmanın kendisi için büyük bir motivasyon kaynağı olduğunu ifade etti.

OSMANİYE'DE İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI DÜZENLENDİ



Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Özel Osmaniye Sevgi Hastanesi arasında “hemşire, hasta ve yaşlı bakımı, tıbbi sekreter” mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programı düzenlendi. 3 ay sürecek program kapsamında katılımcılara, görev yapacakları alanlara ilişkin mesleki bilgi ve beceriler iş yerinde uygulamalı olarak kazandırılırken, sağlık hizmetlerinin sunumunda dikkat edilmesi gereken hususlar, hasta iletişimi, iş süreçleri ve çalışma ortamına uyum konularında da deneyim kazanmaları sağlanacak. Programının sonunda, programı başarıyla tamamlayan katılımcıların yüzde 60'ı Özel Osmaniye Sevgi Hastanesinde istihdam edilecek.

NİĞDE'DE İUP KATILIMCILARINA MOBBİNG FARKINDALIK EĞİTİMİ DÜZENLENDİ



Niğde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından, 2026-2028 Kadının Güçlenmesi İl Eylem Planı kapsamında Niğde Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğüne bağlı kuruluşlarda görev yapan İşgücü Uyum Programı (İUP) katılımcılarına yönelik iş yerinde psikolojik taciz (mobbing) farkındalık eğitimi düzenlendi. Eğitimde, iş yerinde psikolojik tacizin önlenmesi ve mobbinge mücadele yöntemleri ele alınırken, çalışanların sahip olduğu haklar ile başvuru mekanizmaları ve ilgili süreçler hakkında katılımcılara bilgi verildi.

NİĞDE

İŞKUR'DAN KOZMETİK SEKTÖRÜNE NİTELİKLİ İŞGÜCÜ DESTEĞİ SAĞLANDI



KONYA

Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Eti Kozmetik firması iş birliğinde, "kolonya imal işçisi" mesleğinde İşbaşı Eğitim Programı düzenlendi. Program kapsamında katılımcılara, iş yerinde uygulamalı eğitim verilerek kolonya üretim süreçleri, üretimde kullanılan ekipmanların doğru ve güvenli kullanımı, ürünlerin hazırlanması ve dolum aşamaları ile kalite kontrol süreçleri hakkında mesleki bilgi ve beceri kazandırıldı. Katılımcılar, eğitim sürecinde iş ortamını yakından tanıma ve edindikleri bilgileri uygulamalı olarak deneyimleme fırsatı bulurken, mesleki yetkinliklerini geliştirme ve çalışma hayatına uyum sağlama imkânı elde etti.

ANTALYA'DA ULUSAL STAJ PROGRAMI ÖĞRENCİLERİNE KARIYER PLANLAMA EĞİTİMİ DÜZENLENDİ



ANTALYA

Antalya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından, Ulusal Staj Programı kapsamında Konyaaltı Belediyesi'nde staj yapan öğrencilere yönelik kariyer gelişimlerini desteklemek amacıyla eğitim programı düzenlendi. Eğitimde öğrencilere, kariyer planlama, etkili öz geçmiş hazırlama stratejileri ve mülakat teknikleri konularında kapsamlı bilgiler aktarıldı. Öğrencilerin eğitim hayatından çalışma hayatına geçiş süreçlerini daha bilinçli ve donanımlı bir şekilde gerçekleştirmelerine katkı sağlanması amaçlanan programda, kariyer hedeflerinin belirlenmesi ve bu hedeflere ulaşmak için izlenebilecek yöntemler ele alındı. Eğitim soru-cevap bölümüyle sona erdi.

İSTANBUL'DA İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI BAŞLATILDI



İSTANBUL

İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Sancaktepe Hizmet Merkezi ile Acıbadem Sağlık Hizmetleri ve Ticaret AŞ iş birliğinde, "çağrı merkezi elemanı" mesleğinde İşbaşı Eğitim Programı başlatıldı. Program kapsamında katılımcılar, iş yerinde uygulamalı eğitim alarak çağrı merkezi hizmetleri, etkili iletişim, müşteri ilişkileri, çağrı karşılama ve yönlendirme süreçleri ile iş süreçlerine ilişkin mesleki bilgi ve becerilerini geliştirme imkânı bulacak. Katılımcıların hizmet sektörüne ve çalışma hayatına daha hızlı uyum sağlamaları amacıyla düzenlenen program ile işletmenin ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün yetiştirilmesine de katkı sağlanması amaçlanıyor. Ayrıca eğitim sürecini başarıyla tamamlayan katılımcıların firmada istihdam edilecek.

2026 YILI III. OLAĞAN İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU TOPLANTILARI BAŞLADI

ORDU



TRABZON



2026 yılı III. Olağan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu (İİMEK) Toplantıları Türkiye genelinde düzenleniyor. Kurul çalışmaları çerçevesinde il düzeyinde; istihdam ve mesleki eğitim politikalarının oluşturulmasına, istihdamı koruyucu, geliştirici ve işsizliği önleyici tedbirler ile uygulanacak aktif işgücü programlarının belirlenmesi, istihdam etkinliklerinin ve mesleki eğitim uygulamalarının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik çalışmalar yapılması ve yerel düzeyde istihdamın artırılmasıyla ilgili kararların alınması hedefleniyor.

İŞ KULÜBÜ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR

ÇORUM



TEKİRDAĞ



GAZİANTEP



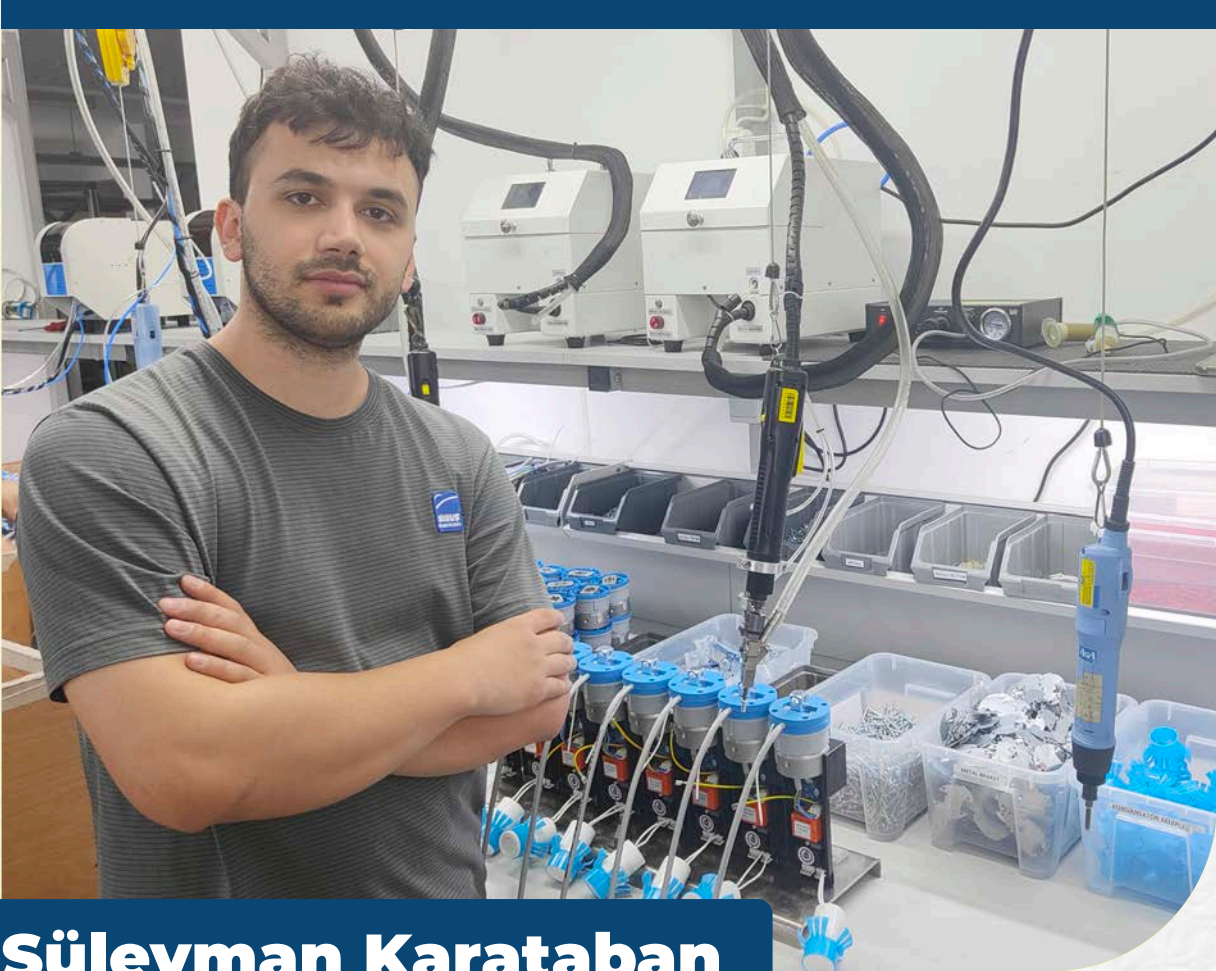
TRABZON



İş Kulüpleri düzenledikleri eğitimler ile kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, işsizlik ödeneği alanlar gibi özel politika gerektiren gruplarda yer alan kişilere iş ve meslek danışmanlığı hizmeti yoluyla iş arama motivasyonu ve yöntem desteği vermeye devam ediyor.

Eğitimlerde öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik bilgilerin yanı sıra katılımcılara işverenlerle bire bir mülakat uygulaması hizmeti de sunuluyor. Böylece iş hayatına girmekte zorlanan bireylerin yoğun danışmanlık desteği ile daha kolay iş bulmaları hedefleniyor.

“İŞKUR’UN İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI, ÇALIŞMA HAYATINA ADIM ATMAMDA BANA ÖNEMLİ KATKI SAĞLADI”



Süleyman Karataban

İşbaşı Eğitim Programı - İstanbul

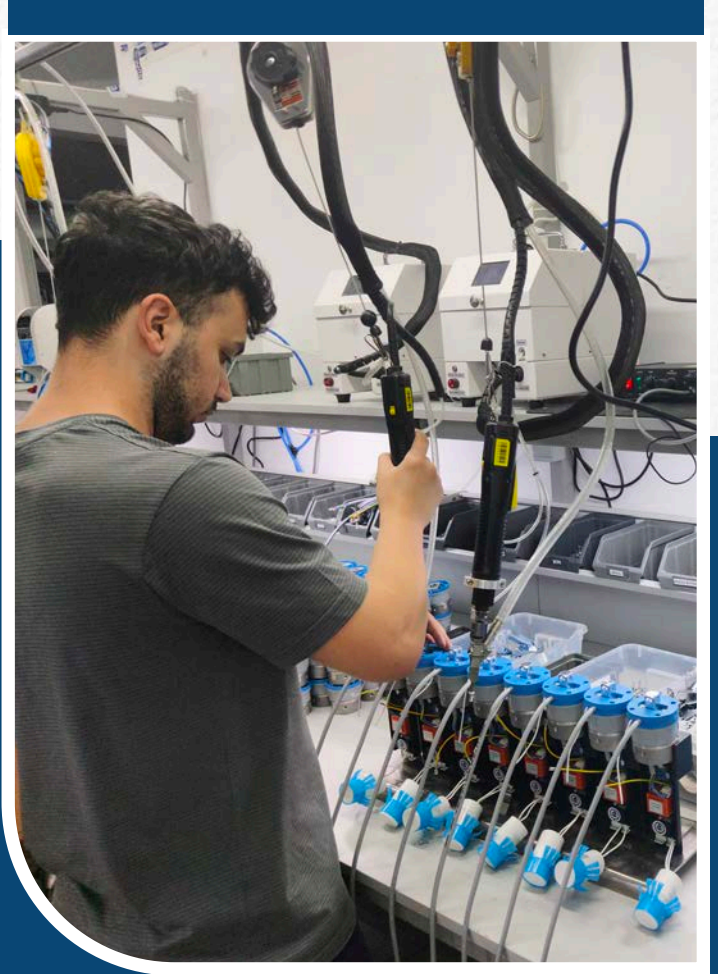
Ben Süleyman Karataban. 24 yaşındayım ve aslen Diyarbakırlıyım. Lise eğitimimi tamamladıktan sonra elektronik sektöründe çalışma hayatına adım attım. Daha önce bu alanda herhangi bir iş deneyimim bulunmuyordu. Ancak öğrenmeye açık olmam, kendimi geliştirme isteğim, azim ve sorumluluk bilincim sayesinde kısa sürede sektöre uyum sağladım ve kariyerimde ilerleme fırsatı yakaladım.

“İşbaşı Eğitim Programı Sayesinde Hem Geleceği Olan Bir Meslek Edinme Hem De Elektronik Sektörünü İşin Mutfağında Öğrenme Fırsatı Buldum”

Elektronik sektöründe çalışmaya başladığım süreçte İŞKUR’un İşbaşı Eğitim Programı ile tanıştım. Programın bana sağlayacağı imkânları değerlendirerek programa katılmayı kabul ettim. İşbaşı Eğitim Programı sayesinde hem geleceği olan bir meslek edinme hem de elektronik sektörünü işin mutfağında öğrenme fırsatı buldum. Üretim departmanında tüp motorlarının kart yapımı, kart dizgisi ve montajı süreçlerinde görev alıyorum. Pergole ve giyotin sistemlerinde kullanılan motorların üretiminde çalışıyorum. Sektöre ilk başladığımda herhangi bir deneyimim olmamasına rağmen, işimi severek yapmam ve elektroniğe olan ilgimin zaman içerisinde artması sayesinde kendimi geliştirdim. Gösterdiğim gayret ve edindiğim deneyimler sonucunda son bir yıl içerisinde üretim şefliği pozisyonuna yükseldim. İŞKUR’un İşbaşı Eğitim Programı, çalışma hayatına adım atmamda bana önemli katkı sağladı. İşin uygulamalı olarak içerisinde yer almak, sektörü yakından tanımama ve sahip olduğum bilgi ve becerileri geliştirmeme önemli katkı sağladı.

“İŞKUR’un Sunduğu Fırsatların Gençlerin Geleceklerini Şekillendirmesi Açısından Önemli Bir Fırsat Olduğunu Düşünüyorum”

Benim gibi mesleki deneyimi olmayan ve çalışma hayatına yeni adım atmak isteyen arkadaşlarıma, İŞKUR’un sunduğu imkânları ve özellikle İşbaşı Eğitim Programı gibi programları takip etmelerini tavsiye ediyorum. İŞKUR’a kayıt olduktan sonra kendilerine atanan iş ve meslek danışmanları ile iletişim halinde olmaları, onların yönlendirmelerinden faydalanmaları ve kendilerine uygun iş ilanlarını düzenli olarak takip etmeleri önemli. İŞKUR’un sunduğu fırsatların, özellikle bir mesleği olmayan gençlerin çalışma hayatına adım atması ve geleceklerini şekillendirmesi açısından önemli bir fırsat olduğunu düşünüyorum.



SORU CEVAP

MESLEKİ EĞİTİM KURSU

01

Mesleki Eğitim Kurslarının Süresi Ne Kadardır?

- Mesleki eğitim kursları; günlük en az beş en fazla sekiz saat ve haftada altı günü geçmemek üzere en az otuz en fazla kırk beş saat düzenlenmektedir.
- Mesleki eğitim kurslarının toplam süresi yüz altmış fiili günü geçmemektedir.

02

Mesleki Eğitim Kurslarında Karşılanabilecek Giderler Nelerdir?

Kurslara fiilen katıldıkları gün üzerinden;

- İş arayan statüsündeki kursiyerlere günlük 1.079,83 TL,
 - İşsizlik ödeneği alanlara günlük 539,91 TL
- kursiyer zaruri gideri ödenmektedir.

Kadınların istihdamını ve iş gücüne katılımını desteklemeye yönelik yürütülen “Her Meslekte Kadın Eli Projesi” kapsamında yapılacak iş birlikleriyle belirlenen mesleklerde kurslara katılım sağlayan;

- İş arayan statüsündeki kadın kursiyerlere günlük 1.403,78 TL,
 - İşsizlik ödeneği alan kadın kursiyerlere günlük 701,89 TL
- kursiyer zaruri gideri ödenmektedir.



İŞKUR

Tercih Döneminde Yanınızda!



DABİS
artık
İŞKUR Mobil'de



✓ Tercih edeceğiniz
mesleki alanları ve üniversite bölümlerini
farklı göstergelerle inceleyebilir.

✓ Karşılaştırma ekranları ile
değerlendirebilirsiniz.



Üniversite 1
Sayısal İstatistik



Üniversite 2
Sayısal Matematik

İŞKUR Mobil'i indir, DABİS'i keşfet!



Google Play'den
İndir



App Store'dan
İndir



4447587
İŞKUR
İletişim Hattı

ÇALIŞMA
HAYATI
İLETİŞİM
MERKEZİ
ALO
170

www.iskur.gov.tr



Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi
Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı No:42
Yenimahalle / ANKARA



TurkiyelIsKurumu