

Cumhurbaşkanı Erdoğan OECD 2026 Beceriler Zirvesi'nde:  
"Güç Programıyla Gençlerimize ve İşverenlerimize  
Yeni Destekler Sunacağız." S.4



OECD 2026 Beceriler Zirvesi'nin 2. Oturumu İŞKUR  
Genel Müdürü Güneş ve ELSAC Direktör Vekili  
Pearson Eş Başkanlığında Gerçekleştirildi S.30

Samsun'da Gençler İş Dünyasıyla Doğrudan  
Temas Kurdu S.52

"Saat Ustalığı Mesleğini İcra Etmemde  
İŞKUR'un Katkısı Çok Büyük" S.60

# GENÇLİĞİN ÜRETİM ÇAĞI BÖLGESEL KARIYER FUARI TAKVİMİ



Kayıt ve Programa Ulaşmak  
İçin Qr Kodu Taratınız.



T.C. ÇALIŞMA VE  
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI





10

*Türkiye ile Zambiya Arasında KEK Toplantısı  
İŞKUR'da Gerçekleştirildi*

12

*Bakan Işıkhan, TİSK'in Çalışma Hayatı  
İstişare Toplantısı'na Katıldı*

31

*Genel Müdür Güneş, Çalışma Hayatı  
İstişare Toplantısı'na Katıldı*

42

*Gençliğin Üretim Çağı Fuarı Trabzon'da  
Büyük İlgi Gördü*

54

*Soru-Cevap: İşsizlik Ödeneği*

# **CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN OECD 2026 BECERİLER ZİRVESİ'NDE: “GÜÇ PROGRAMIYLA GENÇLERİMİZE VE İŞVERENLERİMİZE YENİ DESTEKLER SUNACAĞIZ.”**

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ev sahipliğinde Haliç Kongre Merkezi'nde gerçekleşen Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü'nün (OECD) 6. Beceriler Zirvesi'nde yaptığı konuşmada, teknolojik dönüşümün işgücü piyasalarını köklü şekilde değiştirdiğini belirterek, bu sürecin doğru yönetilmesinin kritik olduğunu vurguladı. Eğitim ve beşerî sermayenin ülkelerin başarısında belirleyici olacağını ifade eden Erdoğan, hayat boyu öğrenme, beceri geliştirme ve kapsayıcı istihdam politikalarının önemine dikkat çekti.



Dijitalleşme, yapay zekâ ve demografik değişimlerin yeni fırsatlar kadar riskler de barındırdığını dile getiren Erdoğan, kadınlar, gençler ve dezavantajlı grupların işgücüne katılımının artırılmasının kalkınma açısından hayati olduğunu söyledi.

Çeşitli programlarla gençleri geleceğin mesleklerine hazırladıklarını, eğitim kurumlarının iş dünyasıyla irtibatını artırdıklarını belirten Cumhurbaşkanı Erdoğan, “6 Ocak'ta kamuoyumuzla paylaştığımız 'Gençliğin Üretim Çağı (GÜÇ) Programı' bunlardan biridir.





GÜÇ Programı ile staj imkânlarından beceri kazandırmaya, mesleki yönlendirmeden ücret desteklerine kadar pek çok başlıkla gençlerimize ve işverenlerimize yeni destekler sunacağız. Hedefimiz gelecek 3 yılda 3 milyon gencimizi istihdama kazandırmaktır. Projemizle çalışma hayatımıza yüzyıllardır yön veren usta-çırak ilişkisini de günümüz şartlarına adapte etmiş olacağız." diye konuştu.

Konuşmasında ayrıca kayıt dışı istihdamla mücadelede önemli ilerlemeler kaydedildiğini belirten Erdoğan, beceri politikalarının kamu, özel sektör ve diğer paydaşların iş birliğiyle yürütülmesi gerektiğini ifade etti.

Programın ilk gününde konuşan Bakan Işıkhan ise, OECD 2026 Beceriler Zirvesi'nin bu etkinlikler zincirinin önemli bir halkası olduğunu belirterek, zirveyi küresel geleceğin inşasına katkı sunacak stratejik bir platform olarak gördüklerini dile getirdi.

Işıkhan, içinde bulunulan çağın, klasik politika araçlarıyla yönetilemeyecek kadar hızlı, çok katmanlı ve kırılmalı bir dönüşüm sürecinde olduğuna vurgu yaptı.

### ***"OECD 2026 Beceriler Zirvesi ile Gelecek Nesillerin Refahını Artıracak Kalıcı Bir Temel Oluşturacağımıza Yürekten İnanıyorum"***

Bakan Işıkhan, OECD Genel Sekreteri Mathias Cormann ile ilk olarak 19 Eylül 2024 tarihinde, Paris'te, OECD Genel Merkezi'nde bir araya gelerek etkinliğin temellerini attıklarını belirterek, şöyle devam etti: "Aradan geçen süreç zarfında, Bakanlık personelimiz, ekiplerinizle bu önemli etkinlik için, kapsamlı bir iş birliği ve dayanışma içinde çalışarak yoğun bir hazırlık sürecini tamamladı.

Bugünkü açılış törenimizle birlikte artık bu emeklerin, somut çıktılarının alınmaya başlanacağına inanıyorum. OECD 2026 Beceriler Zirvesi ile aziz İstanbul'da, toplumlarımızın ve gelecek nesillerin refahını artıracak kalıcı bir temel oluşturacağımıza yürekten inanıyorum. Hem bir Bakan hem de bir bilim insanı olarak, retorüğün daha fazla öne çıktığı bir çağda, bilimsel ve analitik çalışmalara her zamankinden daha fazla ihtiyaç duyduğumuzu özellikle ifade etmek istiyorum. Bu bağlamda Türkiye olarak, kurucu üyesi olduğumuz OECD'nin kanıta dayalı yaklaşımını ve çok taraflı iş birliğı ruhunu GÜÇLÜ şekilde desteklemeye devam ediyoruz."

***"Gerçek İlerleme, Makinelerin GÜÇlenmesi Değil; İnsanın, O Gücü Akılla, İradeyle ve Beceriyle Yönetebilmesidir"***

2023 yılında Türkiye'de açılan, OECD İstanbul Merkezi ile OECD'nin; bölgesel programlar geliştirerek, çok daha geniş coğrafyalara erişim imkânı kazandığını vurgulayan Işıkhan, "Bu merkezin görev süresinin 3 yıl daha uzatıldığına yönelik karar, dün Resmi Gazete yayınlanmıştır. Kararın hayırlı olmasını diliyorum. Kuruluşunun 65'inci yıl dönümünü kutlayan OECD'nin, küresel politika üretimindeki rolünün, önümüzdeki dönemde, daha da kritik hale geleceğine yürekten inanıyorum. Gerçek ilerleme, makinelerin GÜÇlenmesi değil; insanın, o gücü akılla, iradeyle ve beceriyle yönetebilmesidir. Karasabanla tarla süren nasırlı ellerden, zirai ilaçlama için drone kullanan ellere, sadece birkaç nesil içinde, çok hızlı bir geçiş yaşadık. Bu değişimi ve dönüşümü, hayatımızın her aşamasında yaşıyoruz ve çoğu zaman da zorlanabiliyoruz. Bu nedenle, dünyanın becerileri dönüşürken, bugünün becerileri üzerine de yeni beceriler inşa etmemiz gerekmektedir" değerlendirmelerinde bulundu.





## **“Çalışma Hayatı ile Eğitim Politikalarını Birbirini Tamamlayan İki Stratejik Alan Olarak Görüyoruz”**

“Geleceği belirleyecek olan, esasen teknolojinin ne kadar hızlı ilerlediği değil; toplumların bu dönüşüme ne kadar hazırlıklı olduğu ve bireylerin bu değişimi ne yönde etkileyebildiğidir” diyen Bakan Işıkhan, sözlerini şöyle sürdürdü: “Tam da bu nedenle, bu zirveyi ‘Nesiller Arası Yeteneklerin Ortaya Çıkarılması’ temasıyla kurguladık. Çünkü bizler, yalnızca yeni beceriler kazandırmayı değil; mevcut potansiyeli açığa çıkarmayı, fırsatlara erişimi yaygınlaştırmayı ve hiçbir yeteneğin atıl kalmadığı bir sistem inşa etmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, çalışma hayatı ile eğitim politikalarını birbirini tamamlayan iki stratejik alan olarak görüyoruz. Zirvemize davetli ülkelere, hem çalışma hem de eğitimden sorumlu bakanları özellikle davet ederek, bu etkileşimi GÜÇlendirmeye gayret gösterdik.”

Bakan Işıkhan'ın Cumhurbaşkanı Erdoğan'a hediye takdiminin ardından çekilen hatıra fotoğrafıyla ilk günkü program sona erdi.

## **“Beceri Açığının Temelinde; Eksiklikten Ziyade Mevcut Becerilerin Etkin Kullanılmaması Yatmaktadır”**

Zirvenin ikinci gününde açılış konuşmasını yapan Bakan Işıkhan, “Ele alınacak başlıklar adeta bireyin yaşam döngüsünün birbirini tamamlayan aşamalarını yansıtıyor. Erken yaşta, GÜÇlü becerilerin kazandırılması, çalışma hayatı boyunca, sürekli öğrenmenin (hayat boyu öğrenme) desteklenmesi ve potansiyelleri, yeterince değerlendirilemeyen bireylerin, üretken biçimde sisteme dâhil edilmesi. Bu yönüyle, tüm bu başlıkları tek bir beceri ve istihdam ekosisteminin bütüncül parçaları olarak değerlendirebiliriz. İlk oturumda ele alacağımız eğitim sistemleri, köklü bir dönüşüm sürecinden geçmektedir. Demografik, dijital ve yeşil dönüşümün etkisiyle, becerilerin değeri hızla değişmekte, mesleklerin içeriği sürekli yeniden tanımlanmaktadır. Bu çerçevede, eğitim sistemlerinin temel rolü; bireylere öğrenmeyi öğrenme, uyum sağlama ve dönüşümü yönetme kapasitesi kazandırmak olmalıdır” diye konuştu.



Bakan Işıkhan, ikinci oturumda; işgücü piyasalarının merkezinde yer alan; yetişkin becerilerine odaklanılacağını kaydederek, şöyle devam etti: "Günümüzde başarı, genç nesillere kazandırılan becerilerle beraber; yetişkinlerin değişen koşullara uyum sağlama yetkinliğiyle de ölçülmektedir. Uzayan çalışma hayatı ve artan kariyer geçişleri, becerilerin sürekli güncellenmesini zorunlu kılmaktadır. Bu nedenle, politika yapımcılar olarak önceliğimiz; bireylerin becerilerini hayat boyu geliştirebildiği ve etkin şekilde kullanabildiği sistemleri GÜÇlendirmektir. Günün son oturumunda ise, işgücü piyasalarında yeterince değerlendirilemeyen potansiyelin, harekete geçirilmesine odaklanıldı. Pek çok ülkede tartışılan beceri açığının temelinde; çoğu zaman, eksiklikten ziyade mevcut becerilerin etkin kullanılamaması yatmaktadır. Kadınlar, gençler ve dezavantajlı grupların işgücü piyasasına yeterince entegre edilememesi, büyüme ve verimlilik açısından önemli bir kayıptır. Özellikle NEET (Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençler) oranları ve kadınların işgücüne katılım oranları daha da kritik hâle gelmektedir. Tüm bu değerlendirmeler, beceri politikaları ile işgücü piyasası politikalarının ayrılmaz bir bütün olduğunu açıkça göstermektedir. Bu doğrultuda ihtiyaç duyulan; eğitim, istihdam ve sosyal politikalar arasında daha GÜÇLÜ, entegre ve sonuç odaklı bir politika mimarisinin tesis edilmesidir."

### **"İŞKUR'un Kurumsal Kapasitesini ve Dijital Altyapısını Önemli Ölçüde GÜÇlendirdik."**

Türkiye'nin bu çok katmanlı dönüşüm sürecinde; yön veren ve şekillendiren bir yaklaşımı benimsediğine dikkat çeken Işıkhan, "Bu doğrultuda temel önceliğimiz; beceri politikalarını işgücü piyasasının ihtiyaçlarıyla uyumlu hâle getiren ve sosyal koruma mekanizmalarıyla desteklenen bütüncül bir yapı tesis etmektir. Geçtiğimiz yıl hayata geçirdiğimiz, 2025-2028 dönemini kapsayan, Ulusal İstihdam Stratejimizin en önemli özelliği, becerileri, doğrudan istihdam politikalarının merkezinde konumlandırılmasıdır. Bu kapsamda, kamu istihdam kurumumuz Türkiye İş Kurumu'nun (İŞKUR) kurumsal kapasitesini ve dijital altyapısını önemli ölçüde GÜÇlendirdik. 'Açık İş Haritası' ile talebi anlık olarak izliyor; 'Aday Havuz Sistemi' ve yapay zekâ destekli, çok boyutlu analizlere dayanan eşleştirme araçlarımız sayesinde bireyleri en doğru ve hızlı şekilde istihdama yönlendiriyoruz. Bu sistem, bireylerin istihdama olan mesafesini, analiz ederek kişiye özel politika müdahalelerini mümkün kılmaktadır" ifadelerini kullandı.

## Beceri Envanteri Projesi

Bakan Işıkhan, ayrıca meslekleri, dinamik beceri setleri üzerinden analiz edilen “Beceri Envanteri Projesi” ile işveren ihtiyaçlarını daha doğru tespit etmeyi ve bireylerin yetkinliklerini daha etkin değerlendirmeyi hedeflediklerine vurgu yaptı.

Kadınlar ve gençler başta olmak üzere, işgücü piyasasındaki gruplara yönelik hedefli ve bütüncül politikalar yürüttüklerine işaret eden Işıkhan, sözlerini şöyle sürdürdü: “Kadın istihdamını artırmaya yönelik çalışmalarımız; eğitimden teşviklere, bakım desteklerinden girişimciliğe kadar geniş bir çerçevede uygulanmaktadır. Bu alanda hayata geçirdiğimiz en kapsamlı uygulamalardan biri olan İş Pozitif Programı ile 2024 yılından bu yana 2 milyona yakın kadının istihdama katılımını destekledik. Gençlere yönelik yaklaşımımız ise; yalnızca istihdama katılımı artırmakla sınırlı olmayıp, onları teknolojiye ve üretime yön veren, yüksek becerilere sahip bireyler olarak geleceğe hazırlamayı hedeflemektedir. İŞKUR Gençlik Programı, Danışman Bilgi Sistemi ve KALFA Programı aracılığıyla, mesleki eğitim, işbaşı öğrenme ve kariyer danışmanlığını entegre bir şekilde sunarak nitelikli istihdama katılımı destekliyoruz. Bu yaklaşımı bir adım ileri taşıyarak, bu yılbaşında hayata geçirdiğimiz ve dün Saygıdeğer Cumhurbaşkanımızın da değindiği Gençliğin Üretim Çağı - GÜÇ Programı ile gençlerimize yönelik desteklerimizi önemli ölçüde genişlettik. Söz konusu program kapsamında; staj ve işbaşı eğitim imkânlarından beceri kazandırmaya, mesleki yönlendirmeden ücret desteklerine kadar geniş ve yenilikçi bir araç seti sunuyoruz.”

Bakan Işıkhan, özellikle NEET gençlere yönelik tasarlanan programlara öncelik verdiklerini belirterek, “Bu sayede yalnızca mesleki değil, iş arama becerileri ve temel yaşam yetkinliklerini de GÜÇlendirmeyi hedefliyoruz. Önümüzdeki üç yıl içinde yaklaşık 425 milyar lira bütçe ile 3 milyon gence ulaşmayı hedefleyen bu program, farklı ihtiyaçlara çok boyutlu çözümler sunmaktadır” şeklinde konuştu.

Bakan Işıkhan, zirvenin tematik oturumlarında ortaya konulacak görüş ve iyi uygulama örneklerinin hem ulusal politikalara hem de uluslararası işbirliğine somut katkılar sağlayacağını altını çizerek, Türkiye'nin OECD ile yakın işbirliği içinde bu ortak gündemi ileriye taşımaya ve somut sonuçlara dönüştürmeye kararlı olduğuna vurgu yaptı.

Işıkhan konuşmasının sonunda OECD Genel Sekreteri Mathias Cormann ve ekibine teşekkür etti.



# TÜRKİYE İLE ZAMBİYA ARASINDA KEK TOPLANTISI İŞKUR'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ



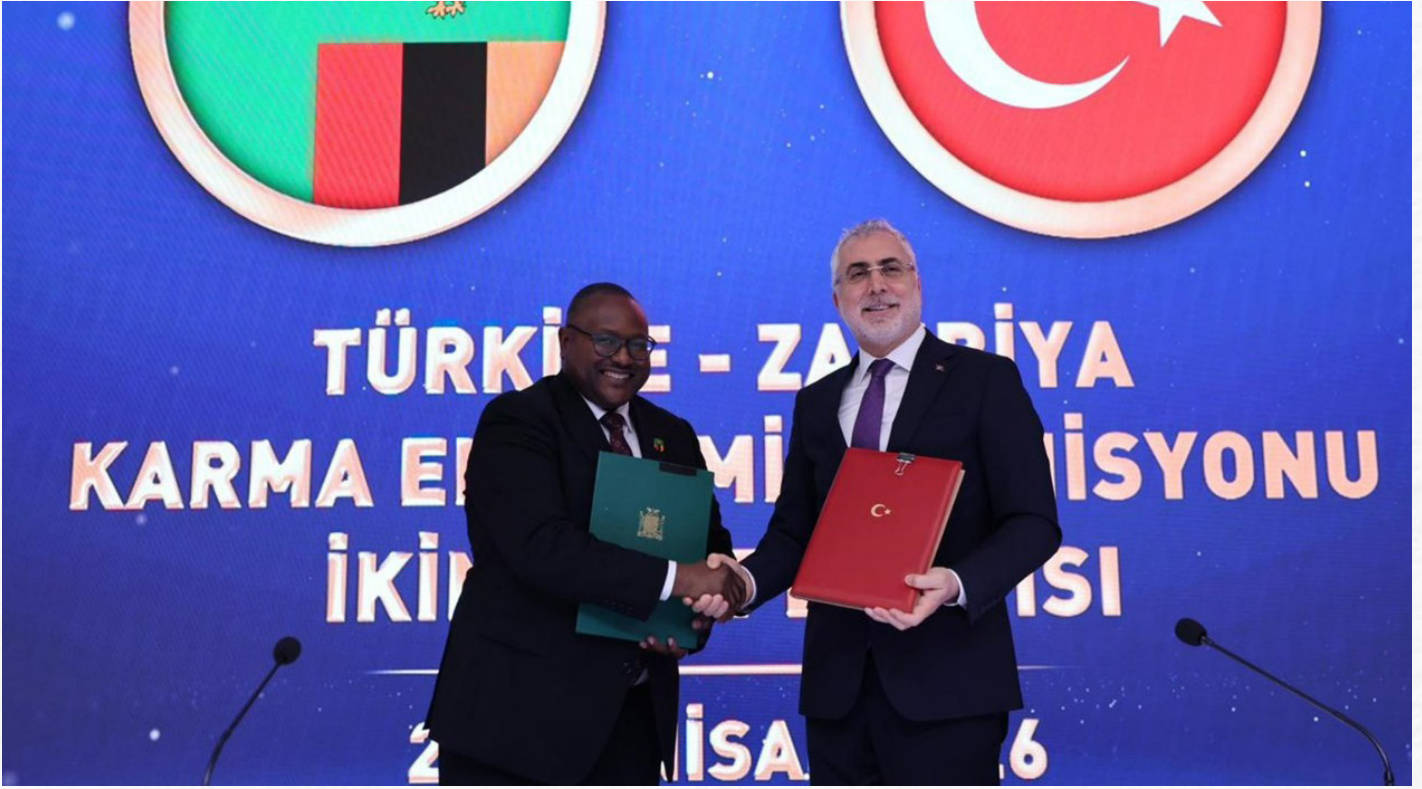
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ev sahipliğinde Türkiye ile Zambiya arasında Karma Ekonomik Komisyonu (KEK) II. Dönem Toplantısı gerçekleştirildi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Zambiya Dışişleri ve Uluslararası İşbirliği Bakanı Mulambo Haimbe ile birlikte iki ülkenin ekonomik, ticari ve sosyal iş birliği alanlarının geliştirilmesine yönelik önemli anlaşmalara imza attı.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş'in de katılım sağladığı ve İŞKUR Konferans Salonunda gerçekleşen toplantıda; imzalanan anlaşmaların yanı sıra ticaret hacminin artırılması, karşılıklı yatırımların teşvik edilmesi ve yeni anlaşmalarla iş birliğinin GÜÇlendirilmesi yönünde de önemli kararlar alındı.

Taraflar, ortak fayda ve kazan-kazan anlayışı doğrultusunda somut projeler üzerinde mutabakata varırken, ilişkilerin kurumsal çerçevesinin daha da GÜÇlendirilmesi hedefi vurgulandı.

Toplantı kapsamında konuşma gerçekleştiren Bakan Işıkhan, Türkiye'nin Afrika kıtasına verdiği önemin bir göstergesi olarak 2003 yılında Afrika Stratejisi'nin hayata geçirildiğini hatırlatarak, "Kıta ile ilişkiler karşılıklı saygı, eşit ortaklık ve kazan-kazan anlayışı temelinde geliştirmiştir. Bu stratejik vizyon sayesinde Türkiye, Afrika'daki ekonomik ve sosyal koşulların iyileştirilmesine katkı sağlarken kıta ülkeleriyle siyasi, ekonomik ve beşerî iş birliğini önemli ölçüde ilerletmiştir. Günümüzde Afrika'nın 44 ülkesinde büyükelçiliğimiz, Türkiye'de ise 38 Afrika ülkesinin büyükelçiliği bulunmaktadır. 2003 yılında 5,4 milyar dolar seviyesinde olan Türkiye-Afrika ticaret hacmi, 2025 itibarıyla yaklaşık 40 milyar dolara ulaşmıştır. Afrika'daki doğrudan yatırımlarımızın piyasa değeri 15 milyar dolara ulaşmış, Türk müteahhitleri de kıta genelinde iki binden fazla projeye imza atarak yaklaşık 100 milyar dolarlık bir iş hacmi gerçekleştirmiştir." dedi.



## **Zambiya'daki Türk Yatırımları ile 4 Bin İstihdam Sağlandı**

Türkiye ile Zambiya arasındaki ticaret hacminin 2025 yılında 32 milyon dolar olarak gerçekleştiğini belirten Bakan Işıkhan, "Ülkelerimiz arasındaki ticaret potansiyeli, kuşkusuz bundan çok daha fazlasıdır. Bu çerçevede, düzenli olarak gerçekleştirilecek KEK Toplantılarının, İş Forumlarının, Ticaret Heyetlerinin, karşılıklı fuarlara katılımların ticaret hacmimizi çok daha yukarı taşıyacağına inanıyorum. Türk firmalarının Zambiya'daki yatırımlarının piyasa değeri 70 milyon dolara ulaşmış olup yaklaşık dört bin Zambiya vatandaşına istihdam sağlamaktadır. Bu tablo, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı olarak beni ayrıca memnun etmektedir." şeklinde konuştu.

## **Zambiya ile Hem Ticaret Hem De Gönül Bağı GÜÇlendirildi**

Zambiya ile ilişkilerinin hukuki altyapısını da GÜÇlendirmeye devam ettiklerini vurgulayan Işıkhan, "Türkiye ile Zambiya arasında Yatırımların Karşılıklı Teşviki ve Korunması (YKTK) Anlaşması yürürlüktedir.

Bugün de Sayın Bakan ile çok önemli bir adım olan 'Çifte Vergilendirmenin Önlenmesi Anlaşması'nı imzalayacağız. Bu Anlaşmaların, karşılıklı yatırımlara ivme kazandıracağına hiç şüphem yok. Zambiya ile kalkınma ve eğitim iş birliğimiz de giderek GÜÇlenmektedir. TİKA'mız, Türkiye Burslarımız ve geçtiğimiz yıl faaliyete geçen Lusaka Uluslararası Maarif Okullarımız aracılığıyla Zambiyalı dostlarımızın Türkiye ile gönül bağlarını GÜÇlendirici çalışmalar yürütüyoruz." diye konuştu.

Toplantı ile ortak fayda temelinde, birçok alanda iki ülke iş birliğini değerlendirip önümüzdeki döneme ilişkin somut adımları belirlediklerini söyleyen Bakan Işıkhan, Türkiye olarak alınan kararları titizlikle takip edeceklerini ve süratle hayata geçireceklerini vurguladı. Toplantının ardından iki ülke arasındaki ticareti daha da GÜÇlendirmesi hedeflenen Türkiye -Zambiya Karma Ekonomik Komisyonu Toplantı Tutanaqları ve Çifte Vergilendirmenin Önlenmesi Anlaşmaları imzalandı.

# BAKAN IŞIKHAN, TİSK'İN ÇALIŞMA HAYATI İSTİŞARE TOPLANTISI'NA KATILDI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, çeşitli ziyaretlerde bulunmak ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu'nun (TİSK) Çalışma Hayatı İstişare Toplantısı'na katılmak üzere İzmir'e gitti.

İzmir Ticaret Odası'nda düzenlenen toplantıda konuşan Bakan Işıkhan, dünya üretim olanakları, çalışma koşulları ve endüstriyel anlamda büyük bir değişim ve dönüşüm yaşadığını; bu olanakların bölgesel ve küresel anlamda da büyük bir insanlık sınavından geçtiğine değinerek, "Bu kritik atmosferin olumsuz etkilerine rağmen Türkiye; işçisiyle, işvereniyle, yatırımcısıyla, üreticisiyle, devlet-millet el ele, Türkiye Yüzyılı hedeflerine emin adımlarla yürümektedir.

Ayrıca çalışma hayatını tüm unsurlarıyla birlikte, ilmek ilmek örmeye, emek emek büyötmeye devam ediyoruz. Sadece istikrarlı büyüme sürecini değil, aynı zamanda, işgücü piyasalarının uyum kapasitesini artırarak, yeni çalışma modellerinin mevcut potansiyelimizle entegrasyonunu gerçekleştirerek, daha dayanıklı ve pozitif yönde rekabetçi bir ekonomik yapıyı inşa etmenin gayreti içerisindeyiz" ifadelerini kullandı.





Işıkhan, Türkiye'nin GÜÇLÜ üretim altyapısı, stratejik konumu ve dinamik iş dünyasıyla avantajlı bir durumda olduğuna vurgu yaparak, "Özellikle İzmir gibi, yüksek işgücü potansiyeline, GÜÇLÜ ihracat kapasitesine ve dinamik çalışma hayatına sahip şehirlerimiz, ülkemizin bu avantajlı konumunu daha da GÜÇlendirmektedir. Bu yönüyle İzmir, Türkiye'nin kalkınma yolculuğunda her daim öncü bir rol üstlenmiştir. Biz girişimcilerimizin, işverenlerimizin ve ülkemizin potansiyeline güveniyoruz. Elbette bu güven ve kapasite, her birimize ayrı ayrı sorumluluklar da yüklemektedir" diye konuştu.

### **"İş Dünyası Dinamizmi, Türkiye'nin Büyüme Potansiyelinin En GÜÇLÜ Teminatıdır"**

Işıkhan, iş dünyası dinamizminin, Türkiye'nin büyüme potansiyelinin en GÜÇLÜ teminatı olduğuna dikkati çekerek, "Bu dinamizmi sosyal diyalogla, istişare kültürüyle ve ortak akılla, inşaallah bunu zirveye taşıyacağız. Çünkü inanıyoruz ki; birlikte konuştuğumuz, birlikte karar verdiğimiz ve birlikte uyguladığımız

politikalar daha GÜÇLÜ, daha kapsayıcı ve daha sürdürülebilir olacaktır. Bu husustaki en önemli referansımız, hiç kuşkusuz, bugüne kadar başarmış olduğumuz ortak işlerdir." şeklinde konuştu.

Nitelikli işgücü ve istihdam olanakları gelişmiş, yatırım ortamı refahı sağlanmış, yeni çalışma modellerine hâkim ve tüm paydaşların haklarının korunduğu, standartları yüksek, ideal bir çalışma hayatını inşa etmek için hep birlikte çalışmaya devam edeceklerini kaydeden Bakan Işıkhan, "İzmir'den yükselen bu GÜÇLÜ iş birliği ve istişare kültürünün, ülkemizin tamamına yayılacağına da yürekten inanıyorum. İnanıyorum ki, bugün burada yapacağımız değerlendirmeler, yalnızca bugünü değil, geleceğin çalışma hayatını da şekillendirecek önemli çıktılar üretecektir. Sizlerden beklentimiz; yatırım, üretim, istihdam hedefimize daha fazla katkı sunmanız ve Türkiye'nin gücüne güvenmenizdir. Saygıdeğer Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan liderliğinde; Bakanlık olarak bizler de hem çalışanlarımızın hem de işverenlerimizin, sorunlarının, ihtiyaç ve taleplerinin en yakın takipçisi olmaya devam edeceğiz" ifadelerini kullandı.

## BAKAN IŞIKHAN, EĞİTİM VE SOSYAL POLİTİKALAR SEKTÖREL OPERASYONEL PROGRAMI'NA KATILDI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Mardin'de Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü tarafından düzenlenen İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı'na katıldı.

Programda konuşan Bakan Işıkhan, Avrupa Birliği'nin bütünleşmesini en iyi ifade eden ilkelerden birinin çeşitlilik içerisinde birlik anlayışının olduğuna vurgu yaparak, "Bu yaklaşım, farklılıkların korunarak ortak bir gelecek inşa edilmesini ifa etmektedir. Aslında bu anlayış, memleketim Mardin'de yüzyıllardır hayatın doğal bir parçası olarak varlığını sürdürmektedir.

Ülkemiz ile Avrupa Birliği arasında kurulan ilişkide de yalnızca kurumlar arasında kurulan teknik bir süreç değil aynı zamanda ortak değerler, ortak sorumluluklar ve ortak hedefler temelinde şekillenen GÜÇLÜ bir iş birliğidir." ifadelerini kullandı.





İşıkhan, farklılıklarla GÜÇlenmenin, birlikte üretmenin ve birlikte ilerlemenin kurulan ortaklığın özü olduğuna dikkati çekerek, "Uzun zamandır birlikte istihdam, eğitim ve sosyal politika alanlarında önemli çalışmalar yürütüyoruz. Elbette bu sürecin teknik boyutunda kıymetli ekiplerimiz büyük bir özveriyle çalışmakta ve uygulanan projelerde en yüksek etkiyi elde etmek için yoğun bir emek harcamaktadır. Ancak biliyoruz ki bu çalışmaların gerçek değeri; sosyal adaletin, fırsat eşitliğinin ve insan onuruna yakışır bir yaşamın GÜÇlenmesine katkı sunduğu noktada ortaya çıkmaktadır. Zira bu değer, sahada karşılık bulan, somut insan hikâyeleriyle anlam kazanmaktadır. Bir kadının ilk kez kendi gelirini elde etmesi, bir gencin iş hayatına adım atması, bir kız çocuğunun eğitimine devam etmesi, engelli bir bireyin sosyal hizmetlere erişerek hayatının değişmesi... Bizler için başarı yalnızca raporlarda ya da sunumlarda yer alan sayılardan ibaret değildir. Başarı, hayatlara dokunan, insanların yaşamında karşılık bulan ve kalıcı etkilere yol açan değişimdir" diye konuştu.

### ***"Daha Fazla Fırsat, Daha GÜÇLÜ Bir Toplumsal Yapı ve Herkes İçin Daha İyi Bir Yaşam Yaklaşımının Türkiye Yüzyılı Vizyonumuzla Örtüşüyor"***

Dünyanın çok boyutlu bir değişim sürecinden geçtiğine değinen Bakan İşıkhan, şöyle devam etti: "Dijitalleşme, yeşil dönüşüm, değişen demografik yapı ve yeni beceri ihtiyaçları, daha kapsayıcı, daha dirençli ve daha insan odaklı sistemler kurma gerekliliğini de beraberinde getirmektedir. Bu dönüşüm aynı zamanda sürdürülebilir kalkınma, sosyal uyum ve nitelikli istihdamı birlikte ele alan bütüncül politikaları da zorunlu kılmaktadır. Bizler bu süreci, daha GÜÇLÜ, daha dengeli ve daha kapsayıcı bir kalkınma anlayışıyla ortak değerler etrafında şekillenen bir gelecek inşa etmek için önemli bir adım olarak görüyoruz. Bu bağlamda daha fazla fırsat, daha GÜÇLÜ bir toplumsal yapı ve herkes için daha iyi bir yaşam yaklaşımının Türkiye Yüzyılı vizyonumuzla örtüştüğünü özellikle belirtmek isterim."

İşıkhan, bölgede ve dünyada yaşanan jeopolitik gelişmeler karşısında Türkiye'nin hem Cumhuriyetin hem de Avrupa Birliği'nin kuruluş esaslarından olan 'barış ve insani değerler' temelinde yükselen bir dış politika anlayışıyla Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde çalışmalarını sürdürdüğünü söyledi.

Bakan İşıkhan, sürece katkı sunan tüm paydaşlara, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonunun Temsilcisi Jurgis Vilcinkas'a, Avrupa Birliği Üyesi Ülkelerin büyükelçilerine ve emeği geçen herkese teşekkür etti.

Bakan İşıkhan, Mardin'deki programları kapsamında Türk Polis Teşkilatı'nın 181. yıl dönümü vesilesiyle Mardin İl Emniyet Müdürlüğü'nü ziyaret ederek, emniyet mensuplarıyla bir araya geldi.

## SAMSUN'DA DÜZENLENEN "GENÇLİĞİN ÜRETİM ÇAĞI BÖLGESEL KARIYER FUARI" BÜYÜK İLĞİ TOPLADI



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve üniversiteler iş birliğiyle gençlerin iş dünyasıyla buluşmasını hedefleyen Bölgesel Kariyer Fuarları kapsamında düzenlenen "Gençliğin Üretim Çağı Bölgesel Kariyer Fuarı"nın üçüncüsü, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Faruk Özçelik ve İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı İbrahim Oğuzhan Yıldırım'ın katılımlarıyla 08-09 Nisan 2026 tarihinde Samsun'da gerçekleştirildi.





Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından başlatılan ve “Genç İstihdam Hamlesi”yle duyurulan Gençliğin Üretim Çağı (GÜÇ) hedefleri doğrultusunda gerçekleştirilen fuarda, işverenler ile gençler bir araya geldi.

Gençlerin yoğun ilgi gösterdiği ve 2 gün süren fuara; 100'e yakın firma, çok sayıda üniversite ve yaklaşık 9 bin kişi katılım sağladı.

Fuar süresince firmalar tarafından düzenlenen seminerler, kariyer söyleşileri, çalıştaylar ve uygulamalı etkinliklerle katılımcılara sektörler hakkında kapsamlı bilgiler sunuldu. Öğrenciler ise mezuniyet sonrası kariyer planlarını şekillendirme, iş ve staj imkânları hakkında bilgi edinme ve sektör temsilcileriyle doğrudan iletişim kurma imkânı buldu.

Gençlerin işgücü piyasasına daha donanımlı bir şekilde hazırlanmasına katkı sağlamayı amaçlayan fuar, katılımcılar açısından verimli ve yoğun bir programla tamamlandı.

# ANTALYA'DA DÜZENLENEN "GENÇLİĞİN ÜRETİM ÇAĞI BÖLGESEL KARIYER FUARI" GENÇLERİ VE İŞ DÜNYASINI BULUŞTURDU



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve üniversiteler iş birliğiyle gençlerin iş dünyasıyla buluşmasını hedefleyen Bölgesel Kariyer Fuarları kapsamında düzenlenen "Gençliğin Üretim Çağı Bölgesel Kariyer Fuarı"nın dördüncüsü, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Av. Ahmet Aydın ile Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdür Yardımcısı Oğuz Özdemir katılımlarıyla 13-14 Nisan 2026 tarihinde Antalya'da gerçekleştirildi.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından başlatılan ve "Genç İstihdam Hamlesi"yle duyurulan Gençliğin Üretim Çağı (GÜÇ) hedefleri doğrultusunda gerçekleştiren fuarda, işverenler ile gençler bir araya geldi.



Gençlerin yoğun ilgi gösterdiği ve 2 gün süren fuara; 123 firma, çok sayıda üniversite ve binlerce öğrenci katılım sağladı.

Fuar süresince firmalar tarafından düzenlenen seminerler, kariyer söyleşileri, çalıştaylar ve uygulamalı etkinliklerle katılımcılara sektörler hakkında kapsamlı bilgiler sunuldu. Öğrenciler ise mezuniyet sonrası kariyer planlarını şekillendirme, iş ve staj imkânları hakkında bilgi edinme ve sektör temsilcileriyle doğrudan iletişim kurma imkânı buldu.

Gençlerin işgücü piyasasına daha donanımlı bir şekilde hazırlanmasına katkı sağlamayı amaçlayan fuar, katılımcılar açısından verimli ve yoğun bir programla tamamlandı.



## “GENÇLİĞİN ÜRETİM ÇAĞI BÖLGESEL KARIYER FUARI”NIN BEŞİNCİSİ AYDIN’DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve üniversiteler iş birliğiyle gençlerin iş dünyasıyla buluşmasını hedefleyen Bölgesel Kariyer Fuarları kapsamında düzenlenen “Gençliğin Üretim Çağı Bölgesel Kariyer Fuarı”nın beşincisi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Lutfihak Alpkan ile Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık'ın katılımlarıyla 15-16 Nisan 2026 tarihinde Aydın'da gerçekleştirildi.





Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından başlatılan ve "Genç İstihdam Hamlesi"yle duyurulan Gençliğin Üretim Çağı (GÜÇ) hedefleri doğrultusunda gerçekleştirilen fuarda, işverenler ile gençler bir araya geldi.

Gençlerin yoğun ilgi gösterdiği ve 2 gün süren fuara; 250 firma, çok sayıda üniversite ve 30 binden fazla öğrenci katılım sağladı.

Fuar süresince firmalar tarafından düzenlenen seminerler, kariyer söyleşileri, çalıştaylar ve uygulamalı etkinliklerle katılımcılara sektörler hakkında kapsamlı bilgiler sunuldu. Öğrenciler ise mezuniyet sonrası kariyer planlarını şekillendirme, iş ve staj imkânları hakkında bilgi edinme ve sektör temsilcileriyle doğrudan iletişim kurma imkânı buldu.

Gençlerin işgücü piyasasına daha donanımlı bir şekilde hazırlanmasına katkı sağlamayı amaçlayan fuar, katılımcılar açısından verimli ve yoğun bir programla tamamlandı.

# TRABZON'DA DÜZENLENEN "GENÇLİĞİN ÜRETİM ÇAĞI BÖLGESEL KARIYER FUARI"NA GENÇLER AKIN ETTİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve üniversiteler iş birliğiyle gençlerin iş dünyasıyla buluşmasını hedefleyen Bölgesel Kariyer Fuarları kapsamında düzenlenen etkinliklerin altıncısı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Dr. Adnan Ertem, Cumhurbaşkanlığı Personel ve Prensipier Genel Müdürü Vali Bilal Şentürk ve Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdür Yardımcısı Oğuz Özdemir'in katılımlarıyla 21-22 Nisan 2026 tarihinde Trabzon'da gerçekleştirildi.





Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından başlatılan ve "Genç İstihdam Hamlesi"yle duyurulan Gençliğin Üretim Çağı (GÜÇ) hedefleri doğrultusunda gerçekleştirilen fuarda, işverenler ile gençler bir araya geldi.

Ülke geneli 7 bölgede, 12 farklı üniversitenin ev sahipliğinde düzenlenecek olan fuarlar kapsamında organize edilen ve 2 gün süren fuara; 125 firma, çok sayıda üniversite ve 20 binden fazla öğrenci katılım sağladı.

Fuar süresince firmalar tarafından düzenlenen seminerler, kariyer söyleşileri, çalıştaylar ve uygulamalı etkinliklerle katılımcılara sektörler hakkında kapsamlı bilgiler sunuldu. Öğrenciler ise mezuniyet sonrası kariyer planlarını şekillendirme, iş ve staj imkânları hakkında bilgi edinme ve sektör temsilcileriyle doğrudan iletişim kurma imkânı buldu.

Gençlerin işgücü piyasasına daha donanımlı bir şekilde hazırlanmasına katkı sağlamayı amaçlayan fuar, katılımcılar açısından verimli ve yoğun bir programla tamamlandı.

## KONYA, GENÇLİĞİN ÜRETİM ÇAĞI FUARI'NA EV SAHİPLİĞİ YAPTI



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve üniversiteler iş birliğiyle gençlerin iş dünyasıyla buluşmasını hedefleyen Bölgesel Kariyer Fuarları kapsamında düzenlenen etkinliklerin yedincisi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Faruk Özçelik ve Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdür Yardımcısı Oğuz Özdemir'in katılımlarıyla 27-28 Nisan 2026 tarihinde Konya'da gerçekleştirildi.





Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından başlatılan ve “Genç İstihdam Hamlesi”yle duyurulan Gençliğin Üretim Çağı (GÜÇ) hedefleri doğrultusunda gerçekleştiren fuarda, işverenler ile gençler bir araya geldi.

Ülke geneli 7 bölgede, 12 farklı üniversitenin ev sahipliğinde düzenlenecek olan fuarlar kapsamında organize edilen ve 2 gün süren fuarda; özel sektör firmaları, kamu ve sivil toplum kuruluşları, üniversite ve öğrenci toplulukları olmak üzere toplam 127 kurum ve kuruluşun katılımıyla GÜÇlü bir iş birliği zemini oluşturuldu.

Fuar süresince firmalar tarafından düzenlenen seminerler, kariyer söyleşileri, çalıştaylar ve uygulamalı etkinliklerle katılımcılara sektörler hakkında kapsamlı bilgiler sunuldu. Öğrenciler ise mezuniyet sonrası kariyer planlarını şekillendirme, iş ve staj imkânları hakkında bilgi edinme ve sektör temsilcileriyle doğrudan iletişim kurma imkânı buldu.

Gençlerin işgücü piyasasına daha donanımlı bir şekilde hazırlanmasına katkı sağlamayı amaçlayan fuar, katılımcılar açısından verimli ve yoğun bir programla tamamlandı.

## ERZURUM'DA GERÇEKLEŞEN "GENÇLİĞİN ÜRETİM ÇAĞI BÖLGESEL KARIYER FUARI" BÜYÜK BULUŞMAYA SAHNE OLDU



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve üniversiteler iş birliğiyle gençlerin iş dünyasıyla buluşmasını hedefleyen Bölgesel Kariyer Fuarları kapsamında düzenlenen "Gençliğin Üretim Çağı Bölgesel Kariyer Fuarı"nın sekizincisi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Lutfihak Alpkan ve İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Oğuz Özdemir'in katılımlarıyla 29-30 Nisan 2026 tarihinde Erzurum'da gerçekleştirildi.





Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından başlatılan ve “Genç İstihdam Hamlesi”yle duyurulan Gençliğin Üretim Çağı (GÜÇ) hedefleri doğrultusunda gerçekleştiren fuarda, işverenler ile gençler bir araya geldi.

Ülke geneli 7 bölgede, 12 farklı üniversitenin ev sahipliğinde düzenlenecek olan fuarlar kapsamında organize edilen ve 2 boyunca yoğun ilgi gören fuara; 178 firma, çok sayıda üniversite ve öğrenci katılım sağladı.

Fuar süresince firmalar tarafından düzenlenen seminerler, kariyer söyleşileri, çalıştaylar ve uygulamalı etkinliklerle katılımcılara sektörler hakkında kapsamlı bilgiler sunuldu. Öğrenciler ise mezuniyet sonrası kariyer planlarını şekillendirme, iş ve staj imkânları hakkında bilgi edinme ve sektör temsilcileriyle doğrudan iletişim kurma imkânı buldu.

Gençlerin işgücü piyasasına daha donanımlı bir şekilde hazırlanmasına katkı sağlamayı amaçlayan fuar, katılımcılar açısından verimli ve yoğun bir programla tamamlandı.

## BAKAN YARDIMCISI AYDIN, ANTALYA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜNÜ ZİYARET ETTİ



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Avukat Ahmet Aydın ile Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdür Yardımcısı Oğuz Özdemir, Antalya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünü ziyaret ederek kurum bünyesinde yürütülen faaliyetleri yerinde inceledi.

Ziyarete, İl Müdürlüğü tarafından sunulan hizmetlerin etkinliği, devam eden projelerin durumu ve bölgedeki işgücü piyasasına yönelik çalışmalar hakkında kapsamlı bilgi alındı.

Ziyaret kapsamında kurum personeliyle bir araya gelinerek vatandaşlara sunulan danışmanlık ve yönlendirme hizmetlerinin niteliği, iş ve meslek danışmanlığı faaliyetleri ile iş arayan ve işverenlere yönelik sunulan hizmetlerin geliştirilmesine ilişkin değerlendirmelerde bulunuldu. Ayrıca, istihdamın artırılmasına yönelik yürütülen aktif işgücü programları, mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve özellikle Gençliğin Üretim Çağı (GÜÇ) Programı çerçevesinde gerçekleştirilen çalışmalar ele alındı. Ziyaret, çekilen hatıra fotoğrafının ardından sona erdi.

## BAKAN YARDIMCISI ALPKAN, AYDIN ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜNÜ ZİYARET ETTİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Üniversiteler iş birliğiyle düzenlenen Gençliğin Üretim Çağı (GÜÇ) Bölgesel Kariyer Fuarlarına katılmak üzere Aydın'a giden Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Lutfihak Alpkan, İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık ve İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanı Özkan Bolat ile birlikte Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünü ziyaret etti.

Ziyaret kapsamında Bakan Yardımcısı Alpkan, İl Müdürlüğü tarafından istihdamın korunması ve artırılmasına yönelik yürütülen faaliyetler hakkında İl Müdürü Abdulkadir Soylu' dan kapsamlı bilgi aldı. Ayrıca aktif işgücü hizmetleri kapsamında yürütülen kurs ve programlar, İş Kulüplerinin faaliyetleri ile Gençliğin Üretim Çağı (GÜÇ) Programı çerçevesinde sürdürülen projeler de değerlendirildi.

Ziyaret sırasında kurum personeliyle de bir araya gelen Bakan Yardımcısı Alpkan, özverili çalışmalarından dolayı tüm personele teşekkür ederek başarılarının devamını diledi. Ziyaret, hatıra fotoğrafı çekilmesiyle sona erdi.

## **OECD 2026 BECERİLER ZİRVESİ'NİN 2. OTURUMU İŞKUR GENEL MÜDÜRÜ GÜNEŞ VE ELSAC DİREKTÖR VEKİLİ PEARSON EŞ BAŞKANLIĞINDA GERÇEKLEŞTİRİLDİ**



Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın teşrifleriyle, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan'ın katılımıyla İstanbul Haliç Kongre Merkezi'nde açılışı gerçekleştirilen OECD 2026 Beceriler Zirvesi'nin 2. Oturumu Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş ve ELSAC Direktör Vekili Mark Pearson eş başkanlığında gerçekleştirildi.

Oturumda, tüm yetişkinlerin erişilebilir ve işgücü piyasasıyla uyumlu beceri geliştirme ve yeniden beceri kazandırma fırsatlarına ulaşmasını sağlamaya yönelik etkili stratejiler ele alındı. Ayrıca iş yerlerinde nesiller arası öğrenmenin nasıl artırılacağı; genç ve deneyimli çalışanlar arasında iş birliği, bilgi paylaşımı ve mentörlüğün nasıl GÜÇlendirileceği değerlendirildi. Böylece farklı nesillerin GÜÇLÜ yönlerinden yararlanarak daha verimli bir işgücü oluşturulması hedeflendi.

OECD 2026 Beceriler Zirvesi kapsamında, 57 ülke ve uluslararası kuruluştan yaklaşık 300 temsilcinin katılımıyla gerçekleşen programda, ev sahibi olarak yer alan İŞKUR açtığı stantla Kurum hizmet ve faaliyetlerini tanıttı. Program kapsamında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Işıkhan ve İŞKUR Genel Müdürü Güneş, İŞKUR standını ziyaret ederek yürütülen çalışmalar hakkında bilgi aldı.

# GENEL MÜDÜR GÜNEŞ, ÇALIŞMA HAYATI İSTİŞARE TOPLANTISI'NA KATILDI



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ve İzmir Ticaret Odası (İZTO) tarafından, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan'ın iştirakleriyle düzenlenen Çalışma Hayatı İstişare Toplantısı'na katıldı.

İzmir Ticaret Odası'nda gerçekleştirilen toplantı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, İzmir Ticaret Odası Meclis Başkanı Selami Özpoymaz, TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak Akkol'un açılış konuşmalarıyla başladı.

Daha sonra I. Panelde konuşma yapan Genel Müdür, işgücü piyasasında yaşanan ikiz dönüşüm süreci çerçevesinde mesleki eğitimin yeniden yapılandırılması, dijital ve yeşil dönüşüm alanlarında nitelikli işgücünün yetiştirilmesi, kamu-özel sektör iş birliklerinin geliştirilmesi, çalışanların mesleki eğitiminin desteklenmesi, kadınlar, gençler ve dezavantajlı gruplara yönelik teşvik mekanizmalarının GÜÇlendirilmesi, Aday Havuz Sistemi, Geleceğim Meslekte Programı, Ulusal Staj Portalı, aktif işgücü programları, Suriyelilerin geri dönüşünün ve yapay zekânın işgücü piyasasına etkilerine ilişkin kapsamlı değerlendirmelerde bulundu.

Konuşmasında; İŞKUR tarafından yürütülen Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı, işbaşı eğitim programları, çalışanların mesleki eğitimi, istihdamı koruma destekleri, asgari ücret desteği ve genç istihdamına yönelik yeni teşvik modellerine değinen Güneş, işverenlerin ihtiyaç duyduğu alanlarda nitelikli işgücünün yetiştirilmesi ve mevcut istihdamın korunması yönündeki çalışmaların kararlılıkla sürdürüldüğünü ifade etti. Ayrıca işverenlerin ücretsiz ve hızlı şekilde uygun adaylara erişimini sağlayan Aday Havuz Sistemi ile işgücü piyasasındaki eşleşme kapasitesinin GÜÇlendirildiğini belirtti.

## UNDP TÜRKİYE MUKİM TEMSİLCİSİ DOMÍNGUEZ, İŞKUR'U ZİYARET ETTİ



Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) Türkiye Mukim Temsilcisi Monica Merino Domínguez ve beraberindeki heyet, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş'i makamında ziyaret etti.

İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık ve Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanı Mehmet Altun'un da katıldığı görüşmede; İŞKUR ile UNDP arasında uzun yıllara dayanan stratejik ortaklık ele alınırken, mevcut projeler ve gelecekteki iş birliği fırsatları değerlendirildi.

Ziyaret sırasında Mukim Temsilci Domínguez, İŞKUR ile birlikte çalışmaktan duyduğu memnuniyeti dile getirerek, kurumun sahadaki tecrübelerinden ve uygulama modellerinden çok şey öğrendiklerini ifade etti. Domínguez, İŞKUR ile yürütülen başarılı ortaklığı yeni projelerle daha da ileriye taşıma arzusunda olduklarını belirtti.

Genel Müdür Güneş ise Kurumun sürdürülebilir istihdam politikaları doğrultusunda hayata geçirilen Gençliğin Üretim Çağı (GÜÇ) Programı ve kadın istihdamı alanındaki önemli çalışmalar hakkında bilgi verdi. Ayrıca görüşmede, UNDP'nin küresel deneyimi ile İŞKUR'un saha gücünün birleşerek dezavantajlı gruplar, gençler ve kadınlar için somut kazanımlar yaratmaya devam edeceği vurgulandı.

## İŞKUR, AYBÜ ÖĞRENCİLERİNİ AĞIRLADI



Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Pazarlama ve Reklamcılık Bölümü Halkla İlişkiler ve Tanıtım Programı öğrencileri, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından ağırlandı. Genel Müdürlük Konferans Salonunda 35 öğrencinin katılımıyla düzenlenen ve Öğretim Görevlisi Tarkan Zengin'in gözetiminde gerçekleşen ziyarette öğrencilere; İŞKUR'un yapısı, yürütülen iletişim faaliyetleri, istihdam hizmetleri ve gençlere sunulan kariyer destekleri ile ilgili bilgi verildi. Ayrıca gençlerin kariyer planlamalarına katkı sağlayacak konular ele alınırken, İŞKUR'un gençlere yönelik hizmet ve destekleri de ayrıntılı şekilde paylaşıldı.

Program sonunda konuşan İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş, İŞKUR'un her zaman gençlerin yanında olduğunu belirterek, gençlerin gelecek konusunda karamsar olmamaları gerektiğini vurguladı.

Ardından söz alan Öğretim Görevlisi Zengin ise İŞKUR'un klasik kamu kurumu anlayışının ötesinde gençlerin hizmetinde olduğunu ifade ederek, öğrencilerin Kurum tarafından sunulan hizmetleri yakından takip etmelerinin önemine dikkat çekti.

Gerçekleştirilen ziyarette öğrenciler, kamu kurumlarının iletişim ve tanıtım faaliyetlerini yerinde gözlemleyerek kariyerlerine katkı sağlayacak bilgiler edindi.

## TÜRK ECZACILAR BİRLİĞİ BAŞKANI DEMİRCİ, İŞKUR’U ZİYARET ETTİ



Türk Eczacılar Birliği Başkanı Ecz. Mehmet İrfan Demirci, Türk Eczacıları Birliği Genel Sekreteri Uzm. Ecz. Taner Ercanlı ve beraberindeki heyet, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürü Samet Güneş'i ziyaret etti.

İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık ve İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanı Özlem Küpeli'nin de katılım sağladığı görüşmede, eczacılık sektöründe istihdamın artırılmasına yönelik iş birliği imkânları ele alındı. Ayrıca eczacılık sektöründe ihtiyaç duyulan nitelikli işgücünün yetiştirilmesi kapsamında İŞKUR tarafından sunulan Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı'nın içeriği hakkında detaylı değerlendirmelerde bulunuldu.

## ENGELLİ VE ESKİ HÜKÜMLÜ BİREYLERİN İSTİHDAMINI DESTEKLEMELERİ AMACIYLA OLUŞTURULAN KOMİSYONUN 2026/2 SAYILI TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Engelli ve eski hükümlü bireylerin istihdamını desteklemek amacıyla oluşturulan kaynakların kullanımına ilişkin kararların alındığı Komisyonun 2026/2 sayılı toplantısı, 22 Nisan 2026 tarihinde Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünde gerçekleştirildi.

İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Işık'ın başkanlığında düzenlenen toplantıya; ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile sosyal tarafların temsilcileri katılım sağladı.

Toplantıda; engelli ve eski hükümlülerin kendi işlerini kurmalarına yönelik hibe destek projeleri başta olmak üzere, engellilere yönelik mesleki eğitim ve rehabilitasyon projeleri ile destekli istihdam projeleri değerlendirildi.

Bu kapsamda, toplam 492 proje başvurusu değerlendirilerek, engelli ve eski hükümlü vatandaşların istihdamına katkı sağlayacak projelerin desteklenmesine yönelik önemli kararlar alındı. Bu kapsamda uygun bulunan 352 proje için 187.4 milyon TL kaynak tahsis edildi.

Söz konusu çalışmalarla, dezavantajlı grupların işgücü piyasasına katılımının artırılması, ekonomik ve sosyal hayata daha aktif şekilde dâhil olmalarının desteklenmesi hedefleniyor.

## ETİYOPYA HEYETİ, İŞKUR'U ZİYARET ETTİ



Dünya Bankası temsilcilerinin de yer aldığı Etiyopya heyeti, 30 Nisan 2026 tarihinde Türkiye İş Kurumu'nu (İŞKUR) ziyaret etti.

Ziyaret kapsamında İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı İbrahim Oğuzhan Yıldırım'ın başkanlığında toplantı gerçekleştirildi. Genel Müdür Yardımcısı Yıldırım toplantıda yaptığı konuşmada; Etiyopya heyetinin ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getirerek bu ziyaretin, tarafların birbirinin işgücü piyasası uygulamalarından yararlanmasına ve işsizlikle mücadelede ortak yaklaşımlar geliştirilmesine katkı sağlayacağına inandığını ifade etti.

Uluslararası iş birliklerini güçlendirme ve iyi uygulama örneklerini paylaşma çalışmalarını kapsamında gerçekleştirilen ziyaret çerçevesinde, Türkiye işgücü piyasasının genel görünümü, İŞKUR'un kurumsal yapısı ve sunduğu hizmetler hakkında kapsamlı sunumlar yapıldı.

Ayrıca, aktif ve pasif işgücü piyasası politikaları ile iş arayan ve işverenlere yönelik uygulamalar da ele alındı.

Heyet ile gerçekleştirilen görüşmelerde, beceri uyumsuzluklarının giderilmesine yönelik politikalar da ele alındı. Bu çerçevede, beceri geliştirme alanındaki güncel yaklaşımlar ve uluslararası gündem de değerlendirilerek; 27-28 Nisan 2026 yılında düzenlenen uluslararası etkinliklerle küresel platformların önemi vurgulandı.

Ayrıca, Türkiye'de uygulanan GÜÇ Programı kapsamında yürütülen çalışmalar hakkında bilgi verilerek, bireylerin istihdam edilebilirliğinin artırılmasına yönelik iyi uygulama örnekleri de paylaşıldı.

İŞKUR, bu tür uluslararası temaslar aracılığıyla bilgi ve deneyim paylaşımını artırmayı, kurumsal kapasitesini güçlendirmeyi ve istihdam politikalarının etkinliğini geliştirmeyi hedefliyor.

## GENEL MÜDÜR YARDIMCISI ÖZDEMİR, KONYA ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜNÜ ZİYARET ETTİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve üniversiteler iş birliğiyle düzenlenen Gençliğin Üretim Çağı (GÜÇ) Bölgesel Kariyer Fuarlarına katılmak üzere Konya'ya giden Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdür Yardımcısı Oğuz Özdemir ile İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanı Özkan Bolat bölgedeki faaliyetleri yerinde değerlendirmek üzere Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünü ziyaret etti.

Ziyaret kapsamında Genel Müdür Yardımcısı Özdemir, İl Müdürlüğü tarafından istihdamın korunması ve artırılmasına yönelik yürütülen faaliyetler hakkında İl Müdürü Önder Çiftçi'den kapsamlı bilgi aldı. Ayrıca GÜÇ Programı'nın sahadaki uygulamalarının daha etkin hale getirilmesi, vatandaşlara sunulan rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin geliştirilmesi, gelecek döneme ilişkin planlamalar ve yerel istihdamın artırılmasına yönelik konularda fikir alışverişinde bulunuldu.

Ziyaret sırasında kurum personeliyle de bir araya gelen Özdemir, personelin gayretli çalışmalarından dolayı tüm çalışanlara teşekkür etti. Program, çekilen hatıra fotoğrafının ardından sona erdi.

## GENEL MÜDÜR YARDIMCISI ÖZDEMİR, ERZURUM ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜNÜ ZİYARET ETTİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdür Yardımcısı Oğuz Özdemir ve Bilgi İşlem Dairesi Başkanı Adem Akdemir, yerelde yürütülen çalışmalarını değerlendirmek amacıyla Erzurum Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünü ziyaret etti.

Ziyarete personelle bir araya gelen Genel Müdür Yardımcısı Özdemir, GÜÇ Programı'nın etkinliğinin artırılması, vatandaşlara sunulan danışmanlık hizmetlerinin geliştirilmesi ve yerel istihdamın GÜÇlendirilmesine yönelik konularda değerlendirmelerde bulundu. Özdemir, ayrıca İl Müdürü Abdulkadir Mutlu'dan il bazında yürütülen çalışmalar hakkında detaylı bilgi aldı.

Ziyaretin sonunda Genel Müdür Yardımcısı Özdemir, yürütülen çalışmalarda özveri ve gayretlerinden dolayı kurum personeline teşekkür etti. Vatandaş odaklı hizmet anlayışıyla gerçekleştirilen çalışmaların önemine vurgu yapan Özdemir, tüm personele görevlerinde başarılar diledi. Program, günün anısına çekilen hatıra fotoğrafının ardından sona erdi.

## İŞKUR, EUROGUIDANCE ACADEMIA 2026 HOLLANDA ETKİNLİĞİNE KATILDI



Ülke temsilciliği Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından yürütülen Avrupa Rehberlik Merkezi (Euroguidance) kapsamında 13-17 Nisan 2026 tarihleri arasında Hollanda/Den Bosch şehrinde Euroguidance Academia 2026 etkinliği düzenlendi.

"Hollanda'da Hayat Boyu Rehberlik" temasıyla gerçekleştirilen etkinlikte, AB üyesi ülkelerden kariyer danışmanları ve rehberlik uzmanları bir araya geldi. İŞKUR'u temsilen İstihdam Uzmanı Hakan Özer ile İş ve Meslek Danışmanı Özge Altun Tekin katılım sağladı.

Etkinlik, okuldan işe ve yetişkin yaşamına geçiş sürecinde sunulan rehberlik hizmetlerinin bütüncül bir yaklaşımla ele alınmasına imkân sundu.

Program kapsamında ilk gün, Hollanda eğitim ve rehberlik sistemi ile ilgili bilgiler katılımcılarla paylaşıldı. Hollanda'da eğitim sisteminin stratejik ve yenilikçi tasarım merkezi olarak faaliyet gösteren, eğitim kurumları ile devlet ve iş dünyası arasındaki koordinasyonu sağlayan kamu kurumu niteliğindeki üst kuruluş olan Eğitim ve Öğretim Programları İnovasyon Merkezi(CINOP) yetkililerince eğitim ve kariyer danışmanlığı alanında ülkenin uygulama ve çalışmaları anlatıldı.



Hollanda eğitim sisteminde öğrencilerin kariyer yolculuklarına yardımcı olan ve onları yönlendiren rehber öğretmenler ve kariyer danışmanlarının çatı kuruluşu olarak faaliyet gösteren Eğitimdeki Danışmanlar Derneği (BiOND) yetkililerince hayat boyu rehberlik uygulamaları hakkında bilgiler verildi. Öğrenci rehberliği ve refahı konusunda ulusal standartları belirleyen bir meslek birliği olan BiOND'un okullarda faaliyet gösteren kariyer danışmanları ve rehber öğretmenlerin yetkinliklerini artırmak üzere yürüttüğü faaliyetler, öğrencilerin ortaöğretimden mesleki eğitime veya üniversiteye geçerken yaptıkları kariyer tercihlerinin kalitesini denetlemesi, doğru terci için gerekli metodolojileri geliştirmesi konuları ele alındı.

Etkinliğin ikinci gününde Aeres Eğitim Merkezinde gerçekleştirilen sunumda, Hollanda'nın özellikle tarım, hayvancılık, gıda teknolojileri ve yeşil sektör alanında uzmanlaşmış bir eğitim ve uygulama merkezi olan merkezin ön lisans ve lisans programları hakkında bilgiler verildi.

Üçüncü günde Utrecht'te Hollanda'daki işgücü ve istihdam piyasasının hizmet noktalarından biri olan, sadece işsizler için değil; kariyer değiştirmek isteyen, eğitim arayan veya işveren olarak personel ihtiyacı duyan, kendi girişimini kurmak isteyen herkes için bir "tek durak" (one-stop-shop) noktası olarak hizmet veren Werkcentrum Regio Amersfoort (Amersfoort Bölge Çalışma Merkezi) ziyaret edildi. Merkez bünyesinde gerçekleştirilen iş bulma ve kariyer danışmanlığı, hayat boyu öğrenme anlayışı kapsamında düzenlenen meslek kursları, öz geçmiş hazırlama, iş mülakatları gibi hizmetler hakkında bilgiler paylaşıldı. Bu ziyaretin ardından aynı şehirde bulunan BiOND ofisine geçilerek kariyer rehberliği ve danışmanlığı ile ilgili uygulamalar hakkında bilgi alındı.

Ziyaretin son gününde ise Den Bosch'taki William 1 Koleji ziyaret edildi. Ülkenin en büyük mesleki uzmanlık okullarından biri olan kolejde eğitim yapısı ve rehberlik hizmetleri hakkında gerçekleştirilen sunuma katılım sağlandı.

# MESLEKİ VE TEKNİK EĞİTİM İSTİHDAM FUARI GERÇEKLEŞTİ



Genç İstihdam Hamlesi Gençliğin Üretim Çağı (GÜÇ) programıyla hayata geçirilen “Geleceğim Meslekte” projesi kapsamında, “Eskişehir METİF 2026: Mesleki ve Teknik Eğitim İstihdam Fuarı” 21-22 Nisan 2026 tarihleri arasında düzenlendi.

Mesleki ve teknik eğitimde nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesine ve gençlerin iş hayatına kazandırılmasına katkı sunmak amacıyla gerçekleştirilen fuarın açılışına katılan Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanı Oğuz Düzgün ve İstihdam Uzmanı Hasan Sarıyıldırım, etkinlik alanını gezerek işveren stantlarını ziyaret etti.

## KADIN HÜKÜMLÜ VE TUTUKLULARA YÖNELİK PROJENİN AÇILIŞ KONFERANSI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü'nün faydalanıcısı olduğu "Türkiye'deki Kadın Tutuklu ve Hükümlülerin Hak ve Koşullarının Uluslararası Standartlar ve Avrupa Birliği Standartları Doğrultusunda Güçlendirilmesi Projesi"nin açılış konferansına katıldı.

İnfaz sisteminde kadınların haklarının korunması, koşullarının iyileştirilmesi ve topluma yeniden kazandırılmalarının güçlendirilmesi amacıyla Ulucanlar Cezaevi Müzesi'nde gerçekleştirilen konferansa; Adalet Bakan Yardımcısı Burak Ceyhan ile Dışişleri Bakan Yardımcısı ve AB Başkanı Büyükelçi Mehmet Kemal Bozay teşrifleri, Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürü Çelebi Yılmaz katılım sağladı.

Açılış konuşmaları ile başlayan konferansın devamında ceza infaz sisteminde kadınların ve kız çocuklarının özel ihtiyaçlarına yönelik politikaların değerlendirildiği panel düzenlendi.

Kadın tutuklu ve hükümlüler ile denetimli serbestlik kapsamındaki kadınların topluma yeniden kazandırılmasına yönelik politikaların

ele alındığı ve Avrupa Konseyi Proje Yöneticisi Ezgi Koçak moderatörlüğünde gerçekleştirilen panelde, İspanya Ceza İnfaz Kurumları Müfettişi Elena Domínguez Antón uluslararası uygulamalardan örnekler sunarken; Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü Denetimli Serbestlik Daire Başkanı Dr. Hüseyin Şık denetimli serbestlik uygulamalarının kadınlar açısından önemine değindi.

İŞKUR İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanı Nazan Öksüz ise istihdama erişim, mesleki yönlendirme ve işgücü piyasasına katılım süreçlerinde yürütülen çalışmalarını paylaştı. Panelde, ekonomik GÜÇLENME ile sosyal uyumun birlikte ele alınmasının önemi vurgulandı.

Her iki panelin ardından gerçekleştirilen değerlendirme ve soru-cevap oturumlarında, katılımcıların görüş ve önerileri alınarak proje sürecine katkı sağlandı.

Konferans, kadın tutuklu ve hükümlülere yönelik hizmetlerin GÜÇLENDİRİLMESİNE katkı sunacak değerlendirmelerle sona erdi.

# ENGELLİ VE ESKİ HÜKÜMLÜ ÇALIŞTIRMAYAN İŞVERENLERDEN İDARİ PARA CEZASI OLARAK TAHSİL EDİLEN TUTARLARI KULLANMAYA YETKİLİ KOMİSYONUN TEKNİK ÇALIŞMA GRUBU TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden İdari Para Cezası Olarak Tahsil Edilen Tutarları Kullanmaya Yetkili Komisyonun 2026/2 sayılı Teknik Çalışma Grubu toplantısı, 16 Nisan 2026 tarihinde gerçekleştirildi.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanı Oğuz Düzgün'ün başkanlığında gerçekleştirilen toplantıya; Çalışma Genel Müdürlüğü Çalışma Uzmanı Funda İde, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Mühendis Erhan Erdem, Adalet Bakanlığı Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü Tetkik Hâkimi Canan Karaaslan, Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü Aile ve Sosyal Hizmetler Uzmanı Fatma Koçulu, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Eğitim ve Gelişim Direktörü Gürhan Höke, Türkiye Sakatlar Konfederasyonu Genel Sekreteri Ayhan Metin ve Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) adına Danışman Enis Bağdadioğlu katılım sağladı.

Engelli ve Eski Hükümlülerin Kendi İşini Kurma Hibe Desteğine Yönelik Projeleri, Engellilere Yönelik Mesleki Eğitim ve Rehabilitasyon Projeleri, Destekli İstihdam Proje başvurularını içeren 492 adet proje dosyası değerlendirildi.

## 2026 YILI MART AYI İSTATİSTİK BÜLTENİ YAYIMLANDI



### İŞKUR Aylık İstatistik Bülteni Yayımlandı.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), 2026 yılı Ocak-Şubat döneminde, 2025 yılının aynı dönemine göre işe yerleştirmede yüzde 4,88 artış gerçekleştirdi.

2026 yılı Mart ayı İstatistik Bülteninde yer alan sonuçlara göre, işe yerleştirilmesine aracılık edilen kişi sayısı 331 bin 140 olurken, yayımlanan açık iş sayısı 508 bin 910 olarak kaydedildi.

Ayrıca aynı dönemde, İŞKUR tarafından yürütülen aktif işgücü programlarından yararlanan kişi sayısı 17 bin 554 kişi olarak gerçekleşirken, vatandaşlarla yapılan bireysel görüşme sayısı 891 bin 821, öğrencilere yönelik danışmanlık hizmetleri kapsamında ziyaret edilen okul sayısı 5 bin 221, işveren danışmanlığı çerçevesinde ziyaret edilen işyeri sayısı ise 134 bin 299 oldu.

İŞKUR'un ayrıntılı Mart ayı faaliyet sonuçlarına <https://www.iskur.gov.tr/kurumsal/bilgi/istatistikler/> adresimizden ulaşabilirsiniz.

# İŞKUR, İŞBAŞINDA ÖĞRENME İLE YEŞİL VE DİJİTAL BECERİLER TOPLANTISINA KATILDI



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) koordinasyonunda, Küresel İşbaşında Eğitim Ağı (GAN Global) iş birliği ile 9 Nisan 2026 tarihinde düzenlenen "Politikadan Uygulamaya: İşbaşında Öğrenme ile Yeşil ve Dijital Beceriler" başlıklı toplantıya katıldı.

Çevrim içi olarak gerçekleştirilen toplantıda; yeşil ve dijital dönüşüm sürecinde işbaşında öğrenme ve çıraklık modellerinin önemli rolüne odaklanmış kamu, özel sektör ve uluslararası paydaşlardan çeşitli örnek uygulamaları bir araya getirildi.

Toplantıya İŞKUR'u temsilen katılan İstihdam Uzmanı Hasan Sarıyıldırım, işbaşında öğrenme ve yeşil-dijital beceriler konusundaki Kurumun deneyim ve yaklaşımlarını paylaştı.

## ROMAN VATANDAŞLARA YÖNELİK EYLEM PLANI KAPSAMINDA ÇALIŞMA ZİYARETLERİ DÜZENLENDİ



Roman Vatandaşlara Yönelik Strateji Belgesi (2023-2030) ve I. Aşama Eylem Planı (2023-2025) kapsamında Roman vatandaşların sosyoekonomik refah seviyelerinin yükseltilmesi, sosyal uyumlarının güçlendirilmesi amacıyla 13-16 Nisan 2026 tarihlerinde Bursa ve Balıkesir illerine çalışma ziyaret gerçekleştirildi.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı koordinasyonunda düzenlenen ziyarete; Türkiye İş Kurumu'nun (İŞKUR) yanı sıra Türkiye İnsan Hakları Kurumu, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Mili Eğitim Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı gibi çeşitli paydaş kurumlar katılım sağladı.

Yürütülen çalışmaların yerinde incelenmesine imkân sağlayan ziyaret kapsamında, Aile ve Sosyal Hizmetler il müdürlükleri ile İŞKUR il müdürlükleri dâhil ilgili kamu kurum ve kuruluşları ziyaret edilerek Roman vatandaşlara yönelik yürütülen çalışmalar hakkında bilgi alındı. Ayrıca Roman vatandaşların yoğun yaşadığı mahallelerin muhtarları ve kanaat önderleri ile istişare toplantıları yapıldı.

## İŞKUR, İŞ VE MESLEK DANIŞMANLARINA YÖNELİK İŞ KULÜBÜ LİDERLİK EĞİTİMİ DÜZENLEDİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı tarafından 1-3 Nisan 2026 tarihleri arasında "İş Kulübü Liderlik Eğitimi" düzenlendi. İŞKUR Genel Müdürlük Binası'nda ve Ankara İş Kulübü'nde gerçekleştirilen eğitim, ilerleyen süreçte iş kulübü lideri olarak görevlendirilmesi planlanan iş ve meslek danışmanlarına yönelik olarak hazırlandı.

İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanı Nazan Öksüz'ün açılış konuşması ile başlayan eğitime, 7 farklı ilden toplam 16 iş ve meslek danışmanı katıldı. Eğitim programında; yetişkin eğitiminde etkili iletişim, topluluk önünde konuşma, yetişkin eğitimi teknikleri, İş Kulübü'nde koçluk yaklaşımı, beden dili ve sunum becerileri, eğitim simülasyonu ve uygulama sürecine ilişkin bilgilendirme gibi konular ele alındı. Katılımcılar ayrıca İş Kulübü programını yerinde gözlemlene ve mentör eşliğinde oturum yönetme fırsatı buldu.

Eğitimin, katılımcıların İş Kulübü uygulamalarına ilişkin bilgi ve becerilerini geliştirmelerine, iyi uygulama örneklerini yerinde incelemelerine ve uygulama süreçlerine dair deneyim kazanmalarına katkı sağladığı değerlendirildi.

## İŞKUR, ALAN-DAL VE KURS REFERANS NUMARASI ÇALIŞTAYINA KATILDI

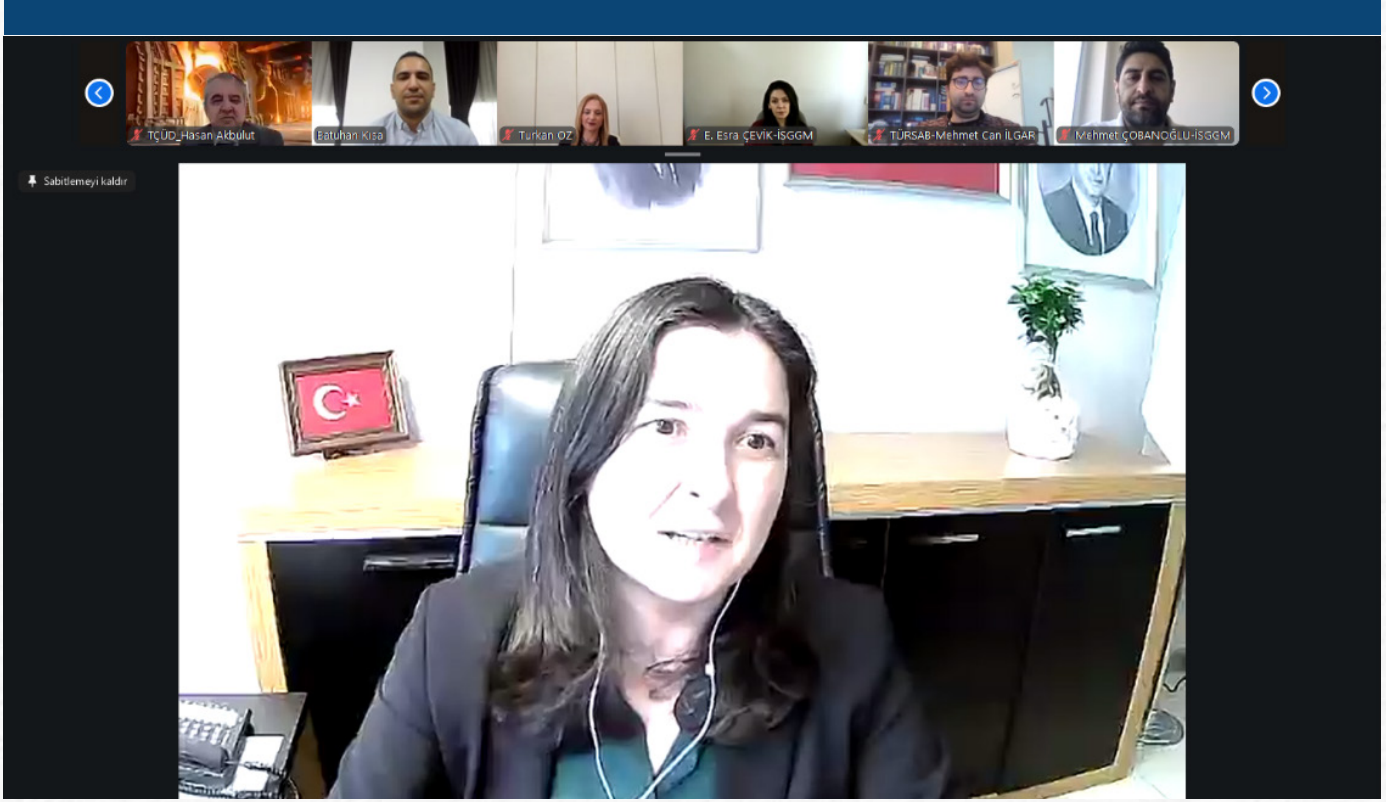


Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), Millî Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü tarafından 20-23 Nisan 2026 tarihleri arasında düzenlenen Alan-Dal ve Kurs Referans Numarası Çalıştayı" na katıldı.

Bursa Muradiye Turizm Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Uygulama Oteli'nde ilgili kurum ve kuruluşların bir araya geldiği Çalıştaya, İŞKUR adına İstihdam Uzmanı Fatih Şentürk ile Şef Mehmet Karaca katılım sağladı. Dört gün süren etkinlikte, mesleki eğitim alanında standartların geliştirilmesine yönelik kapsamlı değerlendirmeler yapıldı.

Çalıştay kapsamında, NACE Rev.2.1 ve ISCO-08 sınıflamalarıyla uyumlu olacak şekilde, Bakanlık Merkezi Yönetim Sistemi içinde ortak bir referans numarası oluşturulmasına yönelik çalışmalar yürütüldü. Bu çalışmaların, mesleki ve teknik eğitim alanında veri bütünlüğünü sağlama ve sistemler arası uyumu güçlendirme açısından önemli katkılar sunması bekleniyor.

# İŞKUR VE MYK İŞ BİRLİĞİNDE MESLEK TANIMI DOKÜMANI DEĞERLENDİRME TOPLANTISI DÜZENLENDİ



Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) arasında imzalanan iş birliği protokolü kapsamında hazırlanan meslek tanımları dokümanlarının doğrulanmasına yönelik bilgilendirme toplantısı, 29 Nisan 2026 tarihinde gerçekleştirildi.

MYK sektör komitesi üyeleri ile İŞKUR temsilcilerinin katıldığı toplantıda; turizm, konaklama, yiyecek-içecek hizmetleri, metal, maden ve enerji sektörlerine yönelik hazırlanan meslek tanımları dokümanlarının doğrulanması sürecine ilişkin katılımcılara bilgi verildi.

Toplantı kapsamında, örnek meslek tanımları dokümanları üzerinden görüş verme süreçleri anlatıldı. Katılımcıların katkılarıyla yürütülen çalışmalar sonucunda, 173 mesleğe ait doküman değerlendirilmek üzere sektör komitelerinin görüşüne sunuldu.

Söz konusu meslek tanımları dokümanlarına ilişkin doğrulama çalışmalarının Mayıs ayı içerisinde tamamlanması hedefleniyor.

# 787 BİN 768 NE EĞİTİMDE NE İSTİHDAMDA OLAN (NEET) GENÇE ÖZEL DANIŞMANLIK HİZMETİ VERDİK



İş Avcılığı Modeli ile Ne Eğitimde  
Ne İstihdamda Olan (NEET)

**15-24 yaş aralığındaki potansiyel  
NEET gençleri MEB, SGK ve YÖK veri tabanlarındaki  
idari kayıtları kullanıp tespit ederek,  
hizmetlerimizden yararlandırmaya devam ediyoruz.**

**İş Avcılığı Modeli Kapsamında  
2019 Ağustos Ayından Bu Yana;**

**787 bin 768 NEET gencimize  
özel danışmanlık hizmeti** sunarak İŞKUR hizmetlerinden  
sistemli bir şekilde yararlanmalarını sağladık.

**125 bin 758 NEET gencimizin**  
niteliklerine uygun **işlere yerleştirilmesine aracılık ettik.**

**42 bin 16 NEET gencimizi**  
aktif iş gücü hizmetleri kapsamında düzenlediğimiz  
**kurs ve programlardan yararlandırarak mesleki nitelik ve  
tecrübelerini artırdık.**

İş Avcılığı Modeli; İŞKUR'a kayıtlı 15-24 yaş arasındaki gençlerin potansiyel  
NEET olma durumlarını idari kayıtlar üzerinden tespit edilerek, NEET bireylere ulaşım  
kendilerine en uygun Kurum hizmetlerinin sunulmasıdır.

## İl Müdürlükleri/Hizmet Merkezleri 2026 Mart NEET Ligi Puan Sıralamaları

Genel Sıralama	Birim Adı	Birim Adı
1.	Gemlik Hiz. Mer.	6. Bucak Hiz. Mer.
2.	Bolu İl Md.	7. Akhisar Hiz. Mer.
3.	Manavgat Hiz. Mer.	8. Erdemli Hiz. Mer.
4.	Tavşanlı Hiz. Mer.	9. Çerkezköy Hiz. Mer.
5.	Salihli Hiz. Mer.	10. Tekirdağ İl Md.

## İş ve Meslek Danışmanlarının 2026 Mart NEET Ligi Puan Sıralamaları

Ortalama Sıra	İş ve Meslek Danışmanı Sıralama	Birim Adı
1.	Tayyip Ekinci	Gemlik Hiz. Mer.
2.	Emine Batit Ceyhan	Gemlik Hiz. Mer.
3.	Eda Karahan	Gemlik Hiz. Mer.
<b>İş Arayan Danışmanı Sıralama</b>		
1.	Nihal Gezer	Bolu İl Müd.
2.	Zeliha Geyikçioğlu Türkmen	Bolu İl Müd.
3.	Fatma Dursun Altıntaş	Manavgat Hiz. Mer.
<b>Engelli İş Koçu Sıralama</b>		
1.	Hasan Kardaş	Manavgat Hiz. Mer.
2.	Sefa Öztürk	Gemlik Hiz. Mer.
3.	Melih Özcan	Nazilli Hiz. Mer.

İş Avcılığı Modelinin Uygulama Sürecinde, Özverili Çalışmalarıyla Genç İstihdamının Artırılmasına Katkı Sağlayan Tüm Personelimize

*Teşekkürlerimizi Sunuyoruz.*

## SAMSUN'DA GENÇLER İŞ DÜNYASIYLA DOĞRUDAN TEMAS KURDU



### SAMSUN

Samsun'da 8-9 Nisan 2026 tarihlerinde düzenlenen "Gençliğin Üretim Çağı Bölgesel Kariyer Fuarı", bölgedeki gençler ile iş dünyasını bir araya getirerek önemli bir buluşmaya sahne oldu. İki gün süren ve 100 firma, çok sayıda üniversite ile binlerce öğrencinin katılım sağladığı fuar, üniversite öğrencileri ve yeni mezunların iş dünyasıyla doğrudan temas kurmasına önemli katkı sundu. Fuar kapsamında Samsun Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından kurulan temsili duruşma salonunda, hukuk alanına ilgi duyan gençlere yönelik uygulamalı bir deneyim sunuldu. Katılımcılar; hâkim, savcı ve avukat rollerini üstlenerek yargılama sürecini birebir tecrübe etme fırsatı buldu. Bunun yanı sıra gençlerin denge, koordinasyon, dikkat ve güç kontrolü gibi becerilerini geliştirmek amacıyla "Vinçball" oyunu oynandı. Katılımcıların problem çözme ve hassasiyet gerektiren süreçleri uygulamalarına katkı sağlayan etkinlik, gün boyunca yaklaşık 500-600 kişi tarafından ilgiyle karşılandı. Ayrıca alanında uzman isimlerin katılımıyla gerçekleştirilen söyleşi ve panellerde, fırsat eşitliği ve erişilebilirlik konular ele alındı. Katılımcılar, kariyer planlaması süreçlerinde karşılaşılabilecekleri fırsatlar hakkında bilgi edinme imkânı buldu.

# GENÇLER, ANTALYA'DA DÜZENLENEN KARIYER FUARINDA İŞ DÜNYASIYLA BULUŞTU



Antalya'da düzenlenen "Gençliğin Üretim Çağı Bölgesel Kariyer Fuarı", 13-14 Nisan 2026 tarihlerinde gençlerin yoğun katılımıyla gerçekleştirildi. İki gün süren ve 123 firma, çok sayıda üniversite ve binlerce öğrenci katılım sağladığı fuar, üniversite öğrencileri ve yeni mezunların iş dünyasıyla doğrudan temas kurmasına önemli katkı sundu. Fuar kapsamında Antalya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından "Sürdürülebilir İş Dünyasında Yeni Kariyer Fırsatları: Yeşil Yakalı Meslekler", "İş Dünyasında LinkedIn ve Networking", "Diplomasinin Ötesi: Sosyal Transkript ile Fark Yaratmak", "Öğrenciler için Yapay Zekâ ile Para Kazanma Rehberi", "Dijital Ayak İzi ve Kişisel Markalaşma" konularında söyleşiler düzenlendi. Katılımcılar, bu söyleşiler sayesinde teorik bilgiler edinmenin yanı sıra kariyer yolculuklarında somut, ölçülebilir ve güvenli adımlarla kapsamlı uygulama faaliyetlerine katılma imkânı buldu. Ayrıca gençler, Türkçe ve İngilizce gerçekleştirilen interaktif mülakat simülasyonlarıyla uzman danışmanlar eşliğinde gerçek iş görüşmesi deneyimini her iki dilde de yaşadı.

## AYDIN'DA DÜZENLENEN KARIYER FUARI YOĞUN KATILIMLA SONA ERDİ



**AYDIN**

Aydın'da 15-16 Nisan 2026 tarihlerinde düzenlenen "Gençliğin Üretim Çağı Bölgesel Kariyer Fuarı", gençlerin yoğun katılımı ve yüksek ilgisiyle tamamlandı. Çok sayıda üniversite, 250 firma ve 30 binden fazla öğrencinin katıldığı fuar 2 gün sürdü. Fuar kapsamında Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından katılımcılara; İŞKUR'un sunduğu aktif işgücü programları, iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri, işe yerleştirme süreçleri ile kariyer planlama konularında bilgilendirmeler yapıldı. Ayrıca gençlerin iş arama becerilerini geliştirmeye yönelik rehberlik faaliyetleri de gerçekleştirildi. Bunun yanı sıra 1919 yılının acılarını, umudunu ve sessiz çığlığını konu alan "Kanlıbahçe" adlı filmin gösterimi yapıldı. Gösteri, katılımcılara hem tarihsel bir perspektif sunarken hem de duygusal anlar yaşattı.

## GENÇLİĞİN ÜRETİM ÇAĞI FUARI TRABZON'DA BÜYÜK İLGI GÖRDÜ



**TRABZON**

Trabzon'da gerçekleştirilen "Gençliğin Üretim Çağı Bölgesel Kariyer Fuarı", 21-22 Nisan 2026 tarihlerinde gençlerin yoğun ilgisi ve geniş katılımıyla başarıyla tamamlandı. 2 gün süren fuara; 125 firma, çok sayıda üniversite ve 20 binden fazla öğrenci katılım sağladı. Fuar kapsamında, Trabzon Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından stant açılarak öğrenci ve mezunlara yönelik kapsamlı bilgilendirme faaliyetleri yapıldı. Fuar süresince gerçekleştirilen seminer ve söyleşiler, katılımcılar tarafından büyük ilgi gördü.

Bu oturumlarda; etkili özgeçmiş hazırlama teknikleri, mülakat süreçlerinde dikkat edilmesi gereken hususlar, kariyer hedefi belirleme, iş arama motivasyonu ve iletişim becerilerinin geliştirilmesi gibi konular ele alındı. Ayrıca interaktif içeriklerle zenginleştirilen bu etkinliklerde gençlerin aktif katılımı sağlanarak, uygulamalı örnekler üzerinden deneyim kazanmalarına katkı sunuldu. Bununla birlikte katılımcılar yerel ve ulusal düzeyde alanında uzman çok sayıda konuşmacı ile bir araya geldi.

## KONYA'DA GENÇLER, KARIYER VE İLHAM DOLU İKİ GÜN GEÇİRDİ

### KONYA



Konya'da 27-28 Nisan 2026 tarihlerinde düzenlenen "Gençliğin Üretim Çağı Bölgesel Kariyer Fuarı", bölgedeki gençleri iş dünyasının temsilcileriyle buluşturarak dikkat çeken bir etkinliğe ev sahipliği yaptı. İki gün süren ve toplam 127 kurum ve kuruluşun katılımıyla gerçekleşen fuar, gençleri iş dünyasıyla buluşturdu. Fuar kapsamında Konya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından düzenlenen "Bu İşte Yetenek Yetmez" etkinliğiyle öğrenciler sektörün farklı alanlarında söz sahibi isimlerle bir araya gelerek kariyer yolculuklarına ışık tutacak değerli deneyimler kazandı. Aynı zamanda gerçekleştirilen etkinlik kapsamında, Türk Hava Kuvvetleri'nin dünyaca tanınan akrobasi ekibi Türk Yıldızları gençlerle buluşarak ilham dolu anların yaşanmasına katkı sağladı. Ayrıca Adalet Bakanlığı 4. Ağır Ceza Mahkemesi Heyetinin katılımıyla düzenlenen "Kurgusal Duruşma" panelinde hukukî süreçler uygulamalı olarak ele alındı. Panelde katılımcılar, bir davanın başlangıcından hüküm aşamasına kadar geçen süreci birebir gözlemlene fırsatı bulurken, hukuk sisteminin temel dinamiklerini sahne üzerinde deneyimleyerek öğrendi.

## ERZURUM KARIYER FUARI GENÇLERİN ODAĞI OLDU

### ERZURUM



Erzurum'da 29-30 Nisan 2026 tarihleri arasında düzenlenen "Gençliğin Üretim Çağı Bölgesel Kariyer Fuarı"nda, işverenler ile gençler bir araya geldi. 2 gün boyunca yoğun ilgi gören fuara; 178 firma, üniversiteler ve çok sayıda öğrenci katıldı. Fuar kapsamında Erzurum Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilen açılış programında mehteran takımı ve halk oyunları gösterileri sahnelenirken, selamlama konuşmaları, sponsor plaket takdimi ve açılış seremonisi ile etkinlik resmî olarak başladı. Katılımcılar fuar alanını gezerek firmalarla birebir temas kurma imkânı buldu. Program kapsamında düzenlenen oturumlarda kariyer yolculuğu, mesleki gelişim ve sektörel deneyimler ele alındı. Alanında uzman isimlerin katılımıyla gerçekleştirilen panellerde gençlere ilham veren kariyer hikâyeleri paylaşıldı. Ayrıca çeşitli kurum ve kuruluşların katılımıyla kariyer olanakları, kamu ve özel sektördeki fırsatlar ile mesleki yönelimler üzerine bilgilendirmeler yapıldı.

## OSMANİYE'DE İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI BAŞLADI



**OSMANİYE**

Osmaniye Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile Çuhadarlar Grup Gıda Sanayi ve Tic. Ltd. Şti. arasında "hamurkâr" mesleğinde İşbaşı Eğitim Programı başladı. Toplam 6 ay sürecek program kapsamında katılımcılar, üretim süreçlerine doğrudan dâhil olarak hamur hazırlama, ürün şekillendirme, pişirme teknikleri ve hijyen kuralları gibi alanlarda hem teorik hem de uygulamalı eğitim alacak. Program sonunda katılımcıların en az yüzde 50'sinin istihdam edilecek. Bu sayede hem işverenin nitelikli personel ihtiyacının karşılanması hem de katılımcıların kalıcı istihdama kazandırılması hedefleniyor.

## İŞKUR'UN SUNDUĞU HİBE DESTEĞİYLE KENDİ İŞİNİN PATRONU OLDU

İŞKUR'un Engellilere Yönelik Kendi İşini Kurma Hibe Desteği Projesi kapsamında destek almaya hak kazanan Selahattin Özbey hayata geçirdiği "oto elektrik, müzik sistemleri ve oto aksesuar" projesiyle kendi işinin sahibi oldu.

Malatya'nın Yeşilyurt ilçesinde ikamet eden Özbey, Malatya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne yaptığı başvuru sürecini başarıyla tamamlayarak 2026/1 proje dönemi kapsamında 549 bin 970 TL hibe desteği almaya hak kazandı. Sağlanan destekle otomotiv elektrik ve aksesuar sektöründe faaliyet göstermeye başlayan Özbey, kendi iş yerini kurarak istihdama da katkı sunmaya başladı.

Özbey, kendisine sunulan bu imkân dolayısıyla İŞKUR'a teşekkür ederek, sağlanan hibe desteğinin iş kurma sürecinde önemli bir katkı sunduğunu ve bu destek sayesinde hayalini gerçeğe dönüştürdüğünü ifade etti.



**MALATYA**

## İSTANBUL'DA İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI BAŞLATILDI

### İSTANBUL



İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Tuzla Hizmet Merkezi ile Arçelik Pazarlama A.Ş. arasında "çağrı merkezi müşteri temsilcisi" mesleğinde İşbaşı Eğitim Programı başlatıldı. Program kapsamında katılımcılar, çağrı merkezi hizmetleri alanında teorik bilgilerini iş ortamında uygulama imkânı bulurken; müşteri iletişimi, problem çözme, etkili konuşma ve dijital sistemlerin kullanımı gibi konularda pratik deneyim kazanacak. Ayrıca program ile katılımcıların mesleki becerilerinin geliştirilmesi ve işgücü piyasasına daha donanımlı şekilde kazandırılması hedefleniyor. İşveren açısından ise nitelikli işgücüne erişimin kolaylaştırılması ve ihtiyaç duyulan alanlarda yetişmiş personel temin edilmesi amaçlanıyor. Program sonunda başarılı olan kursiyerler firmada istihdam edilecek.

## ADANA'DA ESKİ HÜKÜMLÜLERE YÖNELİK EĞİTİM DÜZENLENDİ

### ADANA



Adana Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Adalet Bakanlığı arasında imzalanan "Hükümlü ve Yükümlülerin İstihdamına Yönelik İş Birliği Protokolü" kapsamında "İş Arama Becerilerinin Geliştirilmesi ve Hibe Desteği Projeleri" konulu eğitim düzenlendi. Denetimli serbestlik kapsamındaki eski hükümlülere yönelik gerçekleştirilen eğitimde; İŞKUR tanıtımı ve iş arama becerileri konularının dışında İŞKUR'un hizmetleri, hibe desteği projeleri, aktif işgücü programları hakkında katılımcılara kapsamlı bilgi verildi. Eğitim ile hükümlülerin topluma yeniden kazandırılmasına destek olmak, mesleki yeterliliklerini geliştirmek ve işgücü piyasasında kalıcı istihdam imkânlarına ulaşmalarını sağlamak hedefleniyor.

## İŞ KULÜBÜ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR

### ARDAHAN



### GAZİANTEP



### ISPARTA



### İSTANBUL



İş Kulüpleri düzenledikleri eğitimler ile kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, işsizlik ödeneği alanlar gibi özel politika gerektiren gruplarda yer alan kişilere iş ve meslek danışmanlığı hizmeti yoluyla iş arama motivasyonu ve yöntem desteği vermeye devam ediyor.

Eğitimlerde öz geçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, iş arama kanalları hakkında teorik bilgilerin yanı sıra katılımcılara işverenlerle bire bir mülakat uygulaması hizmeti de sunuluyor. Böylece iş hayatına girmekte zorlanan bireylerin yoğun danışmanlık desteği ile daha kolay iş bulmaları hedefleniyor.

## 2026 YILI 2. OLAĞAN İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU TOPLANTILARI BAŞLADI



ERZURUM



TOKAT

2026 yılı 2. Olağan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu (İİMEK) Toplantıları Türkiye genelinde düzenleniyor. Kurul çalışmaları çerçevesinde il düzeyinde; istihdam ve mesleki eğitim politikalarının oluşturulmasına, istihdamı koruyucu, geliştirici ve işsizliği önleyici tedbirler ile uygulanacak aktif işgücü programlarının belirlenmesi, istihdam etkinliklerinin ve mesleki eğitim uygulamalarının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik çalışmalar yapılması ve yerel düzeyde istihdamın artırılmasıyla ilgili kararların alınması hedefleniyor.

## “SAAT USTALIĞI MESLEĞİNİ İCRA ETMEMDE İŞKUR’UN KATKISI ÇOK BÜYÜK”



### **Beyza Dada**

İşbaşı Eğitim Programı - İstanbul

Ben Beyza Dada. 23 yaşındayım. Halkla İlişkiler ve Organizasyon Hizmetleri bölümü lise mezunuyum. Mezuniyetimle birlikte yaklaşık 1 yılı aşkın bir süredir saat ustası olarak çalışıyorum. Bu meslekle ilgili daha önce hiç deneyimim olmadı ancak babam 20 yıldır bu mesleğin içerisinde olması dolayısıyla saat ustalığına aşinayım. Bu yüzden saat ustalığına adım atmak benim için sıfırdan başlamak değil zaten tanıdığım dünyaya bilinçli bir şekilde gitmekti. Zamanla bu mesleğin sadece bir iş değil aynı zamanda bir kültür ve disiplin işi olduğunu da öğrendim.

## “İŞKUR’un Sunmuş Olduğu İşbaşı Eğitim Programına Katılarak Saat Ustalığı Üzerine Eğitim Aldım”

Bu dünyaya şirkette çalışan bir arkadaşımdan İŞKUR sistemi üzerinden Saat&Saat firmasının saatçilik eğitim programı olduğunu öğrenerek dâhil oldum. Önce İŞKUR’un sunmuş olduğu İşbaşı Eğitim Programına katılarak saat ustalığı üzerine eğitim aldım. Başarıyla tamamladığım eğitim sonucunda ise firmada saat ustası olarak göreve başladım. Saat ustalığı mesleğini icra etmemde İŞKUR’un katkısı çok büyük. Yaptığım iş dikkat ve sabır işidir. Zaman herkes için akar ve onu ayakta tutan şey görünmeyen detaylardır; bizde aslında görünmeyen detayları onarıyoruz. Çalıştığımız tezgâhlarda her gün sabırla ilerliyoruz. Bir saati onarmak, sadece parçaları bir araya getirmek değil aynı zamanda geçmişle bugüne yeniden uyumlu bir hale getirmektir. Bana göre saat ustalığı zamanı olması gerektiği gibi çalışır halde tutan, zamana yön verendir. Aslında kısaca özetlemek gerekirse sabırla, dikkatle ve incelikle yapılan mekanik bir tamirdir.

## “Meslek Edinebilmek İçin Özellikle İŞKUR’un Kurs ve Programlarını Takip Etsinler”

Bu mesleği yapmak isteyenlere tavsiyem; saat ustalığı dikkat sabır ve inceliği olan bir zanaattır. Bu yüzden el becerisine güvenen, öğrenmekten kaçınmayan herkes için keyifli bir meslek olduğunu düşünmekteyim. Daha çok detaylarla kaybolduğumuz, her saniyenin bir emeği, bir ustalığı temsil ettiğini gösteren ve bunu hissettiren bir meslektir. Ben bu mesleği içtenlikle herkese tavsiye ediyorum. Meslek edinebilmek için özellikle İŞKUR’un kurs ve programlarını takip etsinler. İŞKUR’da görev alan meslek danışmanlarıyla irtibatta kalıp, İŞKUR’un sunduğu olanaklarla ilgili bilgi sahibi olsunlar.



# SORU CEVAP

## İŞSİZLİK ÖDENEĞİ

01

### İşsizlik Ödeneğine Başvuru Nasıl Yapılır?

Hizmet akdinin feshinden itibaren 30 gün içinde;  
Başvurular,

- www.iskur.gov.tr adresi,
- e-Devlet,
- İŞKUR Mobil Uygulaması,

Kanallarından gerçekleştirilebileceği gibi, en yakın İŞKUR birimine şahsen müracaat ederek de yapılabilmektedir.

**!Mücbir sebepler dışında 30 gün içinde başvuru yapılmazsa, gecikilen süre hak sahipliği süresinden düşülmektedir.**

02

### İşsizlik Ödeneğinden Ne Kadar Süreyle Yararlanılabilir?

İşsizlik ödeneğinden yararlanma süresi hizmet akdi feshinden önceki son üç yıl içinde;

- 600 gün çalışanlara 180 gün,
- 900 gün çalışanlara 240 gün,
- 1080 gün çalışanlara 300 gün, olarak hesaplanmaktadır.



**Engelli ve Eski Hükümlülere Yönelik**

# **Hibe Desteği Proje Başvuruları Başladı!**



- Engelli ve Eski Hükümlü Kendi İşini Kurma Projeleri,**
- Engellinin İşe Yerleştirilmesi, İşe ve İşyerine Uyumunun Sağlanmasına Yönelik Projeler,**
- Destek Teknolojileri,**
- Engelli Mesleki Eğitim ve Rehabilitasyon Projeleri,**
- Korumalı İşyeri Projeleri**
- Destekli İstihdam Proje başvurularını almaya başlıyoruz!**

**Son Başvuru Tarihi:  
11 Mayıs 2026**

Detaylı bilgi ve  
başvuru için:  
**[www.iskur.gov.tr](http://www.iskur.gov.tr)**  
**[engelsiz.iskur.gov.tr](http://engelsiz.iskur.gov.tr)**



4447587  
İŞKUR  
İletişim Hattı

ÇALIŞMA  
HAYATI  
İLETİŞİM  
MERKEZİ  
ALO  
170

[www.iskur.gov.tr](http://www.iskur.gov.tr)



Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü  
Basın, Yayın ve Tanıtım Birimi  
Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı No:42  
Yenimahalle / ANKARA



TurkiyelKurumu