

2025 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

SİVAS





İL DÜZEYİNDE İŞGÜCÜ TALEBİNİN EĞİLİMİNİ BELİRLİYORUZ



Sivas ilinde **20 ve daha fazla** çalışanı olan **476 işyerinin** mevcut durumunu, işgücü ihtiyaçlarının özelliklerini, hangi mesleklerde işverenlerin eleman temininde güçlük çektiklerini ve işverenlerin 1 yıl sonraki işgücü tahminlerini ortaya koyuyoruz.

17 sektörde **2-9 ve 10-19** çalışanı olan işyerleri **Türkiye geneli** sonuç verecek şekilde **örnekleme yöntemi**, **il bazında** sonuç verecek şekilde ise **20 ve daha fazla** çalışanı olan Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Kocaeli ve Antalya illerinde bulunan işyerleri örnekleme yöntemi, diğer 75 il (Ardahan, Bayburt, Gümüşhane, Hakkari, Kars, Kilis, ve Tunceli illeri 10+) **tam sayım yöntemi** ile araştırma kapsamına dahil edilmiştir.

Araştırma Takvimi:



14 Nisan-16 Mayıs 2025

476 işyerinden:



33 bin 276 çalışana ulaşıldı.



699 kişilik açık iş,



752 kişinin temininde güçlük çekildiği tespit edildi.

İŞYERLERİ VE MEVCUT İSTİHDAM



Sivas ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **476 işyerinde 33 bin 276 çalışan** tespit edildi.

En fazla işyeri olan ilk 3 sektör

Toptan ve perakende ticaret
%22,5

İmalat
%21,8

İnşaat
%16,0

En fazla çalışanı olan ilk 3 sektör

İmalat
%29,7

Toptan ve perakende ticaret
%16,8

İnşaat
%10,9



İşyerlerinin **%22,5'i toptan ve perakende ticaret sektöründe** yer almakta iken mevcut istihdamın **%29,7'si imalat sektöründedir.**

Mevcut istihdamın **%23,2'si kadın, %76,8'i erkeklerden oluşmaktadır.**



%23,2



%76,8



Çalışan kadınların **%27,1'i İmalat sektöründe** bulunmaktadır.

İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ile Eğitim sektörlerinde kadın çalışan sayısı daha fazladır.



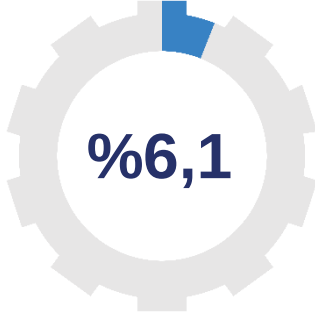
İhracat Yapan İşveren Oranı



Kısmi Süreli Çalışma Yapan İşveren Oranı



Uzaktan Çalışma Yapan İşyeri Oranı



E-Ticaret Yapan İşyeri Oranı



İş Süreçlerinde Dijital Teknolojiyi Kullanan İşyeri Oranı



Yeşil Dönüşüme İlişkin Sertifikası Olan İşyeri Oranı



AR-GE Çalışmaları Olan İşyeri Oranı





Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşyeri Oranı



İŞKUR Hizmetlerinden Yararlanan İşyeri Oranı



Danışmanlık ve Yönlendirme	%97,2	Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP)	%0,5
Eleman Temini	%69,6	Mesleki Eğitim Kursu	%0,5
Teşvikler	%26,8	Nakdi Ücret Desteği	%0,2
İşbaşı Eğitim Programları	%8,4	Diğer	%0,2
Kısa Çalışma Ödeneği	%3,3		



Sivas ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **122 işyerinde 699 kişilik açık iş** tespit edildi.

Açık işlerin sektörel dağılımı

Su temini;
kanalizasyon, atık
yönetimi ve
iyileştirme faaliyetleri
%28,6

İmalat
%25,8

Toptan ve
Perakende Ticaret
%11,7

Açık işi olan işyeri oranı

Su temini;
kanalizasyon, atık
yönetimi ve
iyileştirme faaliyetleri
%42,9

Bilgi ve İletişim
%37,5

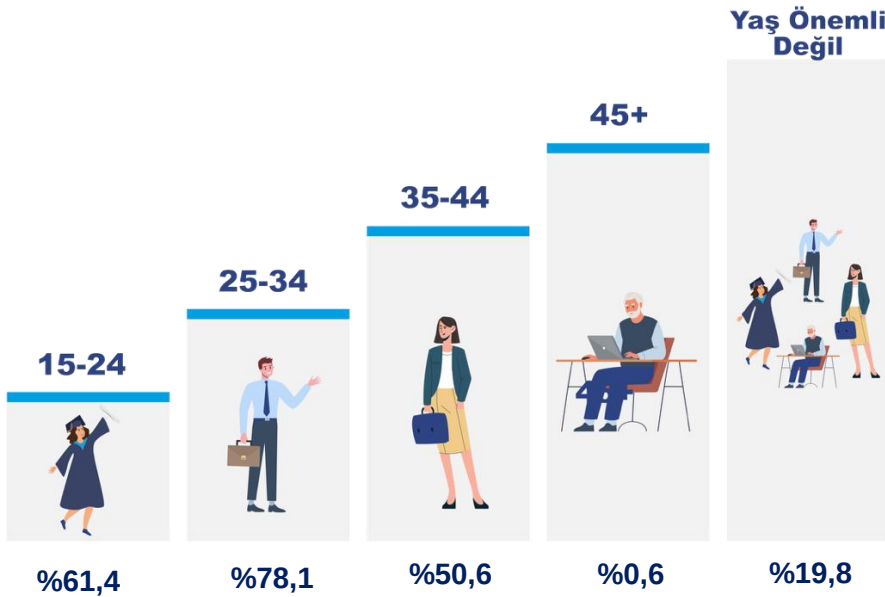
Konaklama ve
Yiyecek Hizmeti
Faaliyetleri
%34,8



Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri sektöründe, işyerlerinin **%42,9'unda açık iş** bulunmaktadır. Açık işlerin **%28,6'sı** aynı sektörde bulunmaktadır.



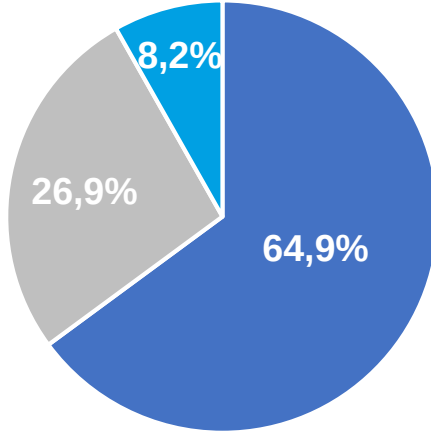
Açık İşlerin Yaş Grubuna Göre Dağılımı



Ücret Düzeyine Göre Açık İşler



İşverenler açık işlerin %8,2'sinde asgari ücretin 2 katı ve üzerinde, %64,9'unda ise asgari ücret düzeyinde ödeme yapmayı düşünmektedir.



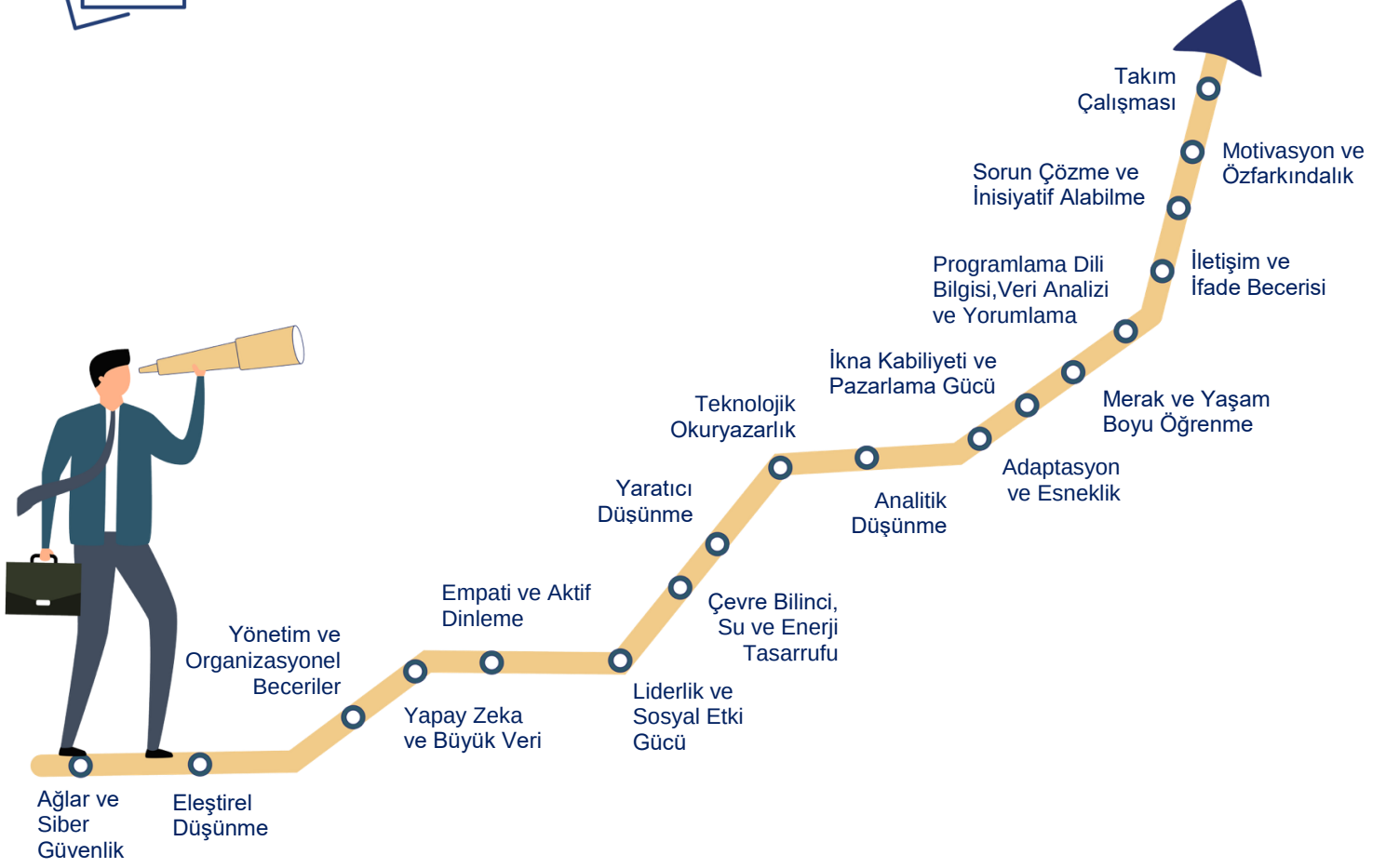
- Asgari Ücret
- Asgari Ücret x 1,5
- Asgari Ücret x 2 ve Üzeri

En Fazla Açık İş Olan 10 Meslek ve Ücret Düzeyleri

	1	2	3
	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0,0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0,0
Park Temizlik İşçisi	Asgari Ücret %79,3	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %20,7	Asgari Ücret X 1,5 %0,0
Beden İşçisi (Temizlik)	Asgari Ücret X 1,5 %100	Asgari Ücret %0,0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0,0
Gübre Üretim İşçisi	Asgari Ücret X 1,5 %95,0	Asgari Ücret %5,0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0,0
Paketleme İşçisi	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0,0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0,0
Çağrı Merkezi Elemanı	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0,0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0,0
Makineci (Dikiş)	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0,0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0,0
Kablo Montaj İşçisi	Asgari Ücret X 1,5 %100	Asgari Ücret %0,0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0,0
Kaynakçı	Asgari Ücret X 1,5 %100	Asgari Ücret %0,0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0,0
Konfeksiyon İşçisi	Asgari Ücret %100	Asgari Ücret X 1,5 %0,0	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0,0
Servis Elemanı (Garson)	Asgari Ücret %58,3	Asgari Ücret X 1,5 %41,7	Asgari Ücret X 2 ve Üzeri %0,0



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 beceri**; takım çalışması, motivasyon ve özfarkındalık ile sorun çözme ve inisiyatif alabilmedir.



En Fazla Açık İş Olan İlk 3 Meslekte Beceri Sıralaması

Park Temizlik İşçisi

- Takım Çalışması
- Motivasyon ve Öz Farkındalık

Beden İşçisi (Temizlik)

- Takım Çalışması
- Çevre Bilinci, Su ve Enerji Tasarrufu
- Adaptasyon ve Esneklik

Gübre Üretim İşçisi

- Merak ve Yaşam Boyu Öğrenme
- Motivasyon ve Öz Farkındalık
- Takım Çalışması

Açık İşlerde Öncelik Kriterleri ve En Çok Talep Edilen Meslekler



İşverenlerin **açık işlerinde talep ettiği ilk 3 kriter**; iş tecrübesi ve yeterli mesleki bilgi ile fiziki ve bedensel yeterliliktir.

(1) İş Tecrübesi	(2) Yeterli Mesleki Bilgi	(3) Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	(4) Eğitim	(5) Meslek Sertifikaları
Park Temizlik İşçisi	Park Temizlik İşçisi	Park Temizlik İşçisi	Robot Kaynak Operatörü	Gübre Üretim İşçisi
Gübre Üretim İşçisi	Paketleme İşçisi	Gübre Üretim İşçisi	Yazılım Destek Uzmanı	Konfeksiyon İşçisi
Çağrı Merkezi Elemanı	Makineci (Dikiş)	Beden İşçisi (Temizlik)	Elektrik Teknisyeni	Şoför-yük Taşıma
Paketleme İşçisi	Mermer İşçisi	Kablo Montaj İşçisi	Makine Teknisyeni	Servis Elemanı (Garson)
Beden İşçisi (Temizlik)	Robot Kaynak Operatörü	Makineci (Dikiş)	Elektrik Teknikeri	Kamyon Şoförü

Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Yükseköğretim

- Yazılım Destek Uzmanı
- Elektrik Teknikeri
- Nezaretçi Ve Ustabaşı (Makine Ve Metal Mamuller İmalatı)
- Satış Elemanı / Danışmanı
- Beden İşçisi (Temizlik)



Çıraklık

- Ahşap Mobilya İmalatçısı



Cinsiyete Göre En Fazla Açık İş Olan Meslekler



- Çağrı Merkezi Elemanı
- Konfeksiyon İşçisi
- Robot Kaynak Operatörü
- Temizlik Görevlisi
- Yufka Ustası



- Gübre Üretim İşçisi
- Kaynakçı
- Sıhhi Tesisatçı
- Mermer İşçisi
- Gazaltı Kaynakçısı (Mıg-Mag Kaynakçısı)



- Park Temizlik İşçisi
- Beden İşçisi (Temizlik)
- Paketleme İşçisi
- Kablo Montaj İşçisi
- Makineci (Dikiş)

Arama Kanalına Göre Açık İşler

- | | |
|-----------------------------------|-------|
| ○ İŞKUR Aracılığıyla | %94,9 |
| ○ İnternet-Sosyal Medya | %45,7 |
| ○ Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla | %23,8 |
| ○ Akraba-Eş Dost | %22,0 |
| ○ Gazete-İlan vb. | %3,9 |
| ○ Özel İstihdam Büroları | %2,2 |



TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER



Sivas ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan **150 işyerinde 752 kişinin temininde güçlük çekildiği** tespit edildi.

Eleman Temininde En Fazla Güçlük Çeken İlk 5 Sektör



Eleman Temininde Güçlük Çeken İlk 10 Meslek, Sektörler ve Güçlük Çekme Nedenleri

Gazaltı Kaynakçısı (Mıg-Mag Kaynakçısı)	%100'ü İmalat sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Çorap Örmek Makinesi Operatörü	%100'ü İmalat sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması ve Vardiyalı Çalışma Olması
Kaynakçı	%68,8'i İmalat sektöründe	Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması ve Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması
Sıvacı	%100'ü İnşaat sektöründe	Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Makineci (Dikiş)	%100'ü İmalat sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma)	%95,5'i Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründe	Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması ve Talep Edilen Ücretin Yüksek Olması
Beton Ve Betonarme Kalıpcısı	%100'ü İnşaat sektöründe	Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması ve Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması
Makine Bakım Ve Onarımcısı	%100'ü İmalat sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması ve Aranılan Tecrübede Eleman Bulunamaması
Gübre Üretim İşçisi	%100'ü İmalat sektöründe	Çalışma Ortam ve Şartlarının Beğenilmemesi Bu Meslekte İşe Yeterli Başvuru Yapılmaması
Satış Danışmanı / Uzmanı Yardımcısı	%100'ü Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe	Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması

GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ



Sivas ilinde **1 yıl sonra işverenler 3 bin 726 kişilik net istihdam artışı** beklemektedir.

Her **100 çalışanı olan işyerinde 11,2 kişilik istihdam artışı** beklenmektedir.

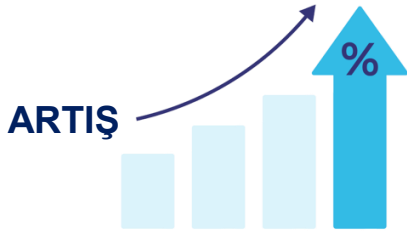


Sektörlerin Net İstihdam Değişim Oranları

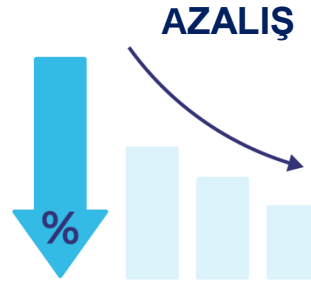
- İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri **%51,5**
- Gayrimenkul Faaliyetleri **%26,1**
- İmalat **%16,2**
- İnşaat **%13,0**



Net İstihdam Artışı / Azalışı Beklenen Meslekler

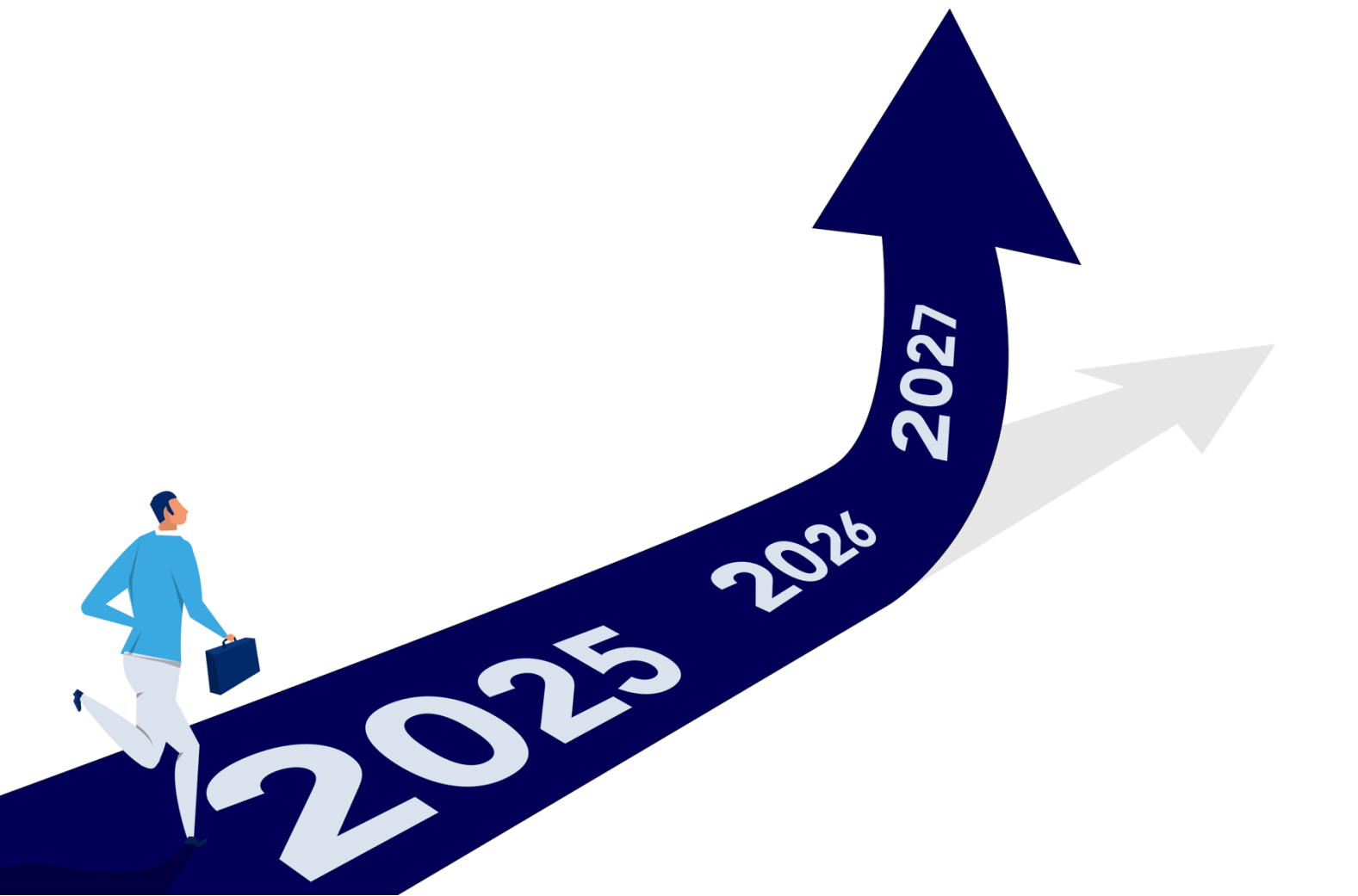


- Çağrı Merkezi Elemanı
- Kablo Montaj İşçisi
- Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi
- İnşaat İşçisi
- Beden İşçisi (İnşaat)



- Mermer İşçisi
- Mutfak Görevlisi
- Ahşap Kalıpcı
- İnşaat Mühendisi
- Cnc Freze Tezgahı Operatörü

GELECEĞİN MESLEKLERİ



444^{75 87}
İŞKUR
İletişim Hattı

ALO
170



TurkiyelisKurumu

www.iskur.gov.tr